

اخبار کارگری

مزایای حقوق کارمندان و کارگران از مالیات معاف شد

هیأت عمومی دیوان عدالت‌اداری نامه‌مدیر کل دفتر فنی و مدیریت، ریسک مالیاتی سازمان امور مالیاتی کشور، درباره مشمول مالیات بر درآمد حقوق قرار دادن سایر پرداختی‌ها به کارکنان رابطال کرد. به گزارش توسعه ایرانی، طبق رأی هیأت عمومی دیوان عدالت‌اداری، سایر پرداختی‌ها به کارکنان از جمله بن کارگری، پرداخت مبالغ نقدی در مناسبت‌های مختلف، حق لباس و مشمول مالیات نمی‌شود.

تجمع اهالی آق دره برای کار در معدن سنگ

تجمع روز یکشنبه (هشتم مرداد) شماری از کارگران و جوانان جویای کار روستای آق دره وسطی در محوطه معدن سنگ تراورتن آق دره، به بر خورد و درگیری منجر شد که با مداخله عوامل انتظامی خاتمه یافت. به گزارش ایلنا، گفت‌با آغاز عملیات استخراج و جذب تدریجی کارگران در معدن سنگ آق دره، هنوز شماری از اهالی منطقه در صفاستخدام این واحد معدنی و معدن طلا باقی‌مانده‌اند. بر این اساس با فشاری چند نفر از جویندگان کار در محوطه معدن سنگ تراورتن آق دره منجر به درگیری با عوامل نگهبانی معدن می‌شود. تعداد مصدومان این درگیری دو نفر بوده که یکی شاغل معدن دیگری جوینده کار بود و هر دو برای درمان به بیمارستان شهدای تکاب و بیمارستانی در زنجان انتقال یافته‌اند.

احتمال آزادی یک فعال صنفی از حبس

وکیل «اسماعیل عبدی» از فعالان صنفی معلمان در مورد آخرین وضعیت موکل خود گفت: عبدی از سال ۹۴ در زندان به‌سر می‌برد. او اکنون در زندان کچوئی کرج در حال گذراندن حبس خود است. ما نسبت به موضوع در خواست اعاده دادرسی کردیم و اعاده دادرسی در آبان ماه ۱۴۰۱ پذیرفته شد. رامین صفر نیایه ایلنا گفت: طبق قانون وقتی اعاده دادرسی پذیرفته می‌شود، دادگاه ملزم به تعیین شعبه هم‌عرض است و شعبه هم‌عرض باید در مورد وضعیت شخص اعلام نظر کند تا با قرار مناسب آزاد شود. دادگاه بعداً وارد فرایند رسیدگی شود. صفر نیایه اضافه کرد: در مورد آقای عبدی بعد از پنج ماه شعبه ۲۹ دادگاه انقلاب به عنوان شعبه هم‌عرض تعیین شد که این شعبه می‌گوید باید اصل پرونده باشد. اصل پرونده هم اکنون در معاونت قوه قضاییه است چرا که در انجام دوا اعتراض مطرح کرده بودیم. خالد تلاش هستیم معاونت قوه‌زودتر اعمال نظر کند و پرونده رایه شعبه هم‌عرض بفرستد.

تجمع دوباره بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور



بازنشستگان مخابرات ایران دیرروز (۹ مرداد) برای چندمین بار در سال جاری در استان‌های تهران، خراسان رضوی، گیلان، فارس، اصفهان، اردبیل، چهارمحال بختیاری، خوزستان و کرمانشاه مقابل ادارات مخابرات تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان به عدم اجرای آیین نامه استخدامی سال ۸۹، عدم پرداخت رفاهیات و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی و افزایش سهم بیمه بازنشستگان معترض هستند.

مرگ و مصدومیت شش کارگر در مجتمع نفت و گاز اروندگان

پنج کارگر بر اثر وقوع آتش‌سوزی در واحد فرآورش و نمک‌زدایی شرکت نفت و گاز اروندگان واقع در منطقه غرب کارون دچار آسیب شدند و یک نفر جان باخت. به گزارش ایلنا، روز یکشنبه این حادثه در هنگام انجام تعمیرات در واحد فرآورش و نمک‌زدایی غرب کارون و حین عملیات جوشکاری در یکی از تفکیک‌گرها رخ داد. دو نفر از مصدومان با سوختگی شدید به بیمارستان گلستان و طالقانی اهواز اعزام شدند که در نهایت یکی از کارگرها به بیمارستان سوانح و سوختگی اصفهان منتقل شد. باقی‌نیز به صورت پاره‌پاره مداوا شدند. طبق این گزارش، کمیته تحقیقی ویژه این حادثه در شرکت نفت و گاز اروندگان تشکیل شده و ابعاد و زوایای حادثه و علت وقوع آن در دست بررسی است.

کارگر مصدوم ساختمانی پس از سه ماه، جان باخت

یک کارگر ساختمانی که سه ماه پیش بر اثر حادثه شغلی قطع نخاع شده بود، جان باخت. به گزارش ایلنا «ذکر علی عیادی» کارگر آرماتوربند که سه ماه پیش حین کار انجام کار ساختمانی در قم دچار حادثه قطع نخاع شده بود، صبح روز دوشنبه بعد از گذشت حدود سه ماه در بیمارستان جان باخت. طبق این گزارش، غالب حوادث این چنینی بر اثر بی‌توجهی به مسائل ایمنی کار و رعایت نشدن استانداردهای ایمنی ساختمان به ویژه در طبقات بالا رخ می‌دهد.

خودکشی چهار کارگر پتروشیمی ظرف مدت یک سال

وقتی فقر و استیصال چاره‌ای جز پایان زندگی نمی‌یابد

نسرین هزاره مقدم

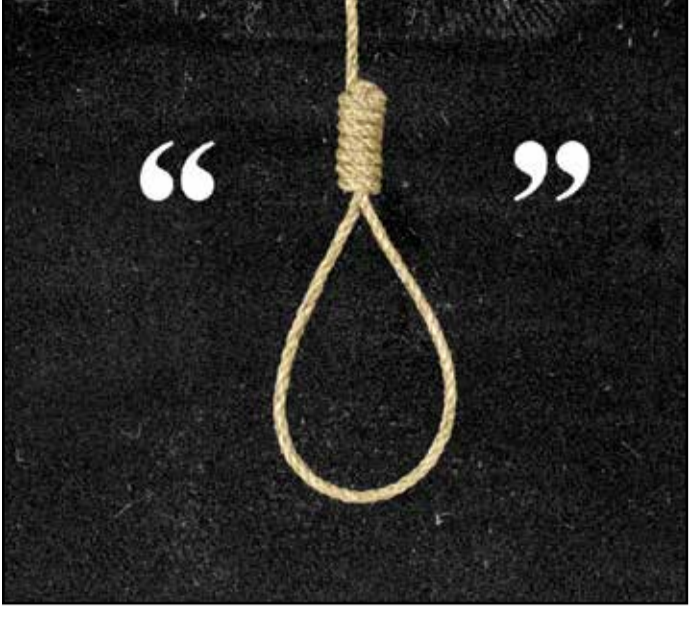
وقتی به آخر خط می‌رسی، دیگر جایی برای ماندن نداری. وقتی بسا کار کردن و حقوق گرفتن، کمیت زندگی لنگ است و چرخ آن اصلاً ساده نمی‌چرخد، چطور می‌شود با بیچار شدن ناگهانی بعد از ۱۸ سال کار کارگری شرافتمندانه کنار آمد؟

این کنار نیامدن و رفتن، حکایت جانسوز «حیدر محسنی» است؛ متاهل و پدر دوفرزند که با ۱۸ سال سابقه کار در روزهای آخر هفته گذشته، در پتروشیمی چوار ایلام، حکم اخراج را دستش دادند و دیگر جایی برای ماندن و راهی برای زیستن پیدا نکرد، او پنجشنبه شب پنجم مرداد ماه، در خانه خود را حلق آویز کرد.

این خبر در مجموعه پتروشیمی چوار ایلام که اکثریت کارگران آن پیمانکاری و فاقد امنیت شغلی و امید به آینده هستند و مدت‌های مدید است در انتظار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و بهبود نسبی حقوق ماهانه روز راه سختی به شب گره می‌زند، غوغا بر پا کرد. کارگران هفتم مرداد در محوطه مجتمع تجمع کردند و خواستار برکناری و مجازات همه انبهای شدند که حکم اخراج را بعد از ۱۸ سال کار و زحمت، به دست «حیدر محسنی» دادند. در آن روز شورای تامین چوار اطلاعیه داد که «تعدادی از مدیران پتروشیمی ایلام ممنوع‌الورود شدند».

در این اطلاعیه آمده است: «بنابر مصوبه جمعه شب به تاریخ ششم مرداد ماه ۱۴۰۲ و در پی اتفاق تلخ و ناگوار خودکشی یکی از پرسنل

کارگران پتروشیمی چوار بابیش از هزار نفر شاغل، یک تشکل صنفی مستقل ندارد نمی‌توانند در مورد ساده‌ترین چیزها نظر بدهند. مراجعه این کارگران به نهادهای مسئول از اداره کار گرفته تا فرمانداری هم نتیجه‌ای نداشته است



شرکت پتروشیمی ایلام، تعدادی از مدیران و دست‌اندرکاران آن به مجتمع پتروشیمی ممنوع‌الورود شده‌اند».

وعده اخراج مدیرانی که پایان محسنی را رقم زدند

روز بعد (هشتم مرداد) با همکاری کارگر متوفی تماس گرفتیم. بعد از تجمع و مصوبه شورای تامین، در این اتفاقی افتاد و آیا واقعاً مدیرانی که باعث بیکاری حیدر محسنی، پدر میانسال دوفرزند شدند، دیگر به مجتمع نمی‌آیند و قرار است عزل شوند؟

کارگران پتروشیمی چوار می‌گویند: هنوز چیزی مشخص نیست و هیچ اتفاقی نیفتاده، فقط قول داده‌اند ظرف مدت یک هفته انبهای که موجب اخراج این شخص شده‌اند، اخراج می‌شوند اما هنوز کسی اخراج نشده و هیچ اسمی به ما اعلام نکرده‌اند. کارگران می‌گویند با جدیت پیگیری مساله اخراج همکارشان هستند؛ مرگی که به غایت دردناک است و مجموعه را تا کنان داده، هر چند خودکشی

حیدر محسنی، اولین خودکشی در مجموعه چوار ایلام نیست.

نوزدهم مرداد ماه ۱۴۰۱ تقریباً یک سال قبل، یک منبع کارگری در شهرستان چوار استان ایلام با تایید خبر خودکشی دو کارگر جوان گفت: کارگران یادشده بانام «محمد منصور» و «علی محمد کریمی» از اهالی روستای آرز و شهر چوار بودند که به دلیل مشکلات خانوادگی و اقتصادی جان خود را از دست دادند. «محمد منصور» با ۳۲ سال سن و دوفرزند روز ۱۶ مرداد ماه خود را در محل سکونتش حلق آویز کرد و «علی محمد کریمی» نیز بعد از گذشت ۲۴ ساعت از حادثه اول خود را به ضرب گلوله از پای در آورد.

چند ماه جلوتر می‌آییم و به روزهای ابتدای دی ماه ۱۴۰۱ می‌رسیم. در این روزها، یک کارگر پیمانکاری پتروشیمی چوار ایلام در اثر مصرف قرص برنج جان خود را از دست داد. منابع کارگری در این پتروشیمی، هویت کارگر جان‌باخته را «ارش تبرک» اعلام کردند. کارگران در آن زمان گفتند: دلیل خودکشی کارگر،

است اما اشارات به رد دیون قلی نشده که کمیسیون اقتصادی مجلس این را اصلاح کرد

لذا دولت مکلف است طی ۵ سال اجرای برنامه، بدهی هایش را پرداخت کند.

«محمدحسن زدا» معاون اسبق بیمه‌ای تامین اجتماعی نیز در تشریح این پند اظهار کرد: استفاده از واژه «سهام غیر مرگ» در این بند باعث ضرر صدها هزار میلیارد تومانی صنوق تامین اجتماعی خواهد شد. برای مثال اگر در سال ۱۳۵۰ دولت هزار تومان به سازمان بدهکار بوده و آن را پرداخت نکرده، سازمان معتقد است جریمه هزار تومنی که آن سال به این بدهی اضافه می‌شود مثلاً ۵۰ تومن است؛ در سال ۵۱ بدهی دولت به سازمان ۱۰۵۰ تومن می‌شود و اگر ندهد باز باید به این رقم جمع‌تعلق بگیرد و در ابتدای سال ۵۲ این بدهی ۱۲۰۰ تومن شده و سال بعدتر به ۱۲۰۰ تومن جریمه تعلق می‌گیرد اما وقتی در لایحه برنامه واژه غیر مرگ برمی‌آورد بنده این معناست که این ۱۰۰۰ تومن تا سال‌های بعدی همان ۱۰۰۰ تومن باقی می‌ماند فقط یک جریمه سالیانه به آن تعلق می‌گیرد لذا ۴۰۰۰ و ۵۰۰ هزار میلیارد دو اعداد متفاوتی که بابت بدهی دولت به تامین اجتماعی اعلام می‌شود، یک مرتبه بخش‌اعظمی از آن با همین یک کلمه‌ها: بین خواهد رفت. در نظر داشته باشیم همین یک کلمه چه آثار مخربی می‌تواند برای تامین اجتماعی و صندوق امانت بیمه‌شده‌ها داشته باشد.

در بند پ ماده ۲۹ همین لایحه نیز آمده است «دولت مکلف است به منظور ارتقای ذخایر صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی و حقوق بیمه‌شدگان تا پایان برنامه حداقل

ممنوع‌الورودی بود. او را به کارخانه راه ندادند و در نتیجه باقرص برنج جان خود را گرفت، هر چند آن زمان، رئیس روابط عمومی پتروشیمی چوار ایلام در رابطه با مرگ خود خواسته این کارگر به ما گفت: «خودکشی این کارگر ربطی به ممنوع‌الورودی او نداشته و به دلیل مسائل شخصی بوده است. این کارگر شنبه‌سر آمد و یکشنبه‌نیامد و بعد اقدام به خودکشی کرد».

اتفاقات ناگواری که قابل جبران نیست

حالا در چهارمین خودکشی در ظرف یک‌سال، در موضوع مرگ رنجبار «حیدر محسنی» دیگر جایی برای توضیحات اضافه نمانده است. شورای تامین شهرستان چوار ماجرا را تایید کرده است و کارگران در روز بعد از این اتفاق، هم در محوطه مجتمع و هم مقابل فرمانداری تجمع کردند. یک منبع خبری در این باره گفت: همان تجمع کارگران مقابل فرمانداری در ظهر هفتم مرداد باعث شد که شورای تامین دستس به کار شود و جلسه تشکیل دهد و اعلام کند گروهی که البته معلوم نیست چه افرادی هستند، ممنوع‌الورود شده‌اند.

او ادامه داد: چهار خودکشی در یک‌سال در چوار اتفاق افتاده و هیچ کاری نکرده‌اند! اگر مدیران رابر کنار کنند، باز هم دیر است. آیا حیدر محسنی زنده می‌شود؟ این اتفاق ناگوار هرگز قابل جبران نیست به‌خصوص برای فرزندان که ناچارمردانه یتیم شدند.

کارگران پتروشیمی چوار با بیش از هزار نفر شاغل، یک تشکل صنفی مستقل ندارند و نمی‌توانند در مورد ساده‌ترین چیزها نظر بدهند. مراجعه این کارگران به نهادهای مسئول از اداره کار گرفته تا فرمانداری هم نتیجه‌ای نداشته است. هنوز طرح طبقه‌بندی مشاغل برای این کارگران اجرانشده و هنوز پیمانکاران قرص و پابر جاسر جایشان مانده‌اند و این کارگران هستند که با سال‌ها سابقه کار با رای و اراده کار فرما یا به عبارت درست‌تر پیمانکار، یک‌شبه اخراج می‌شوند. دست‌ها زده پایین است، امنیت شغلی حتی

بنابر مصوبه جمعه شب به تاریخ ششم مرداد ماه ۱۴۰۲ شورای تامین شهر چوار و در پی اتفاق تلخ و ناگوار خودکشی یکی از پرسنل شرکت پتروشیمی ایلام، تعدادی از مدیران و دست‌اندرکاران آن به مجتمع پتروشیمی ممنوع‌الورود شده‌اند

برای باسابقه‌ها تعریف نشده و خبری از تشکل و اجازه اعتراض نیست. در چنین فضایی چهار کارگر در طول یک سال خودکشی می‌کنند و کارگران خواستار تغییر ساختاری مناسبات کار می‌شوند.

دست‌خالی کارگران از آنچه توسعه می‌خوانند

بعد از خودکشی حیدر محسنی با تعدادی از کارگران این مجموعه و همکاران متوفی گفت‌وگو کردیم؛ گفت‌وگویی آکنده از درد دل‌های انباشته سال‌های طولانی، چکیده حرف‌های این کارگران از شرایط سخت کار و بی‌ثباتی مطلق حکایت دارد. کارگر اول: مشکل ما با پتروشیمی یکی دو تا نیست، مشکلات باید ریشه‌ای حل شود. همه دغدغه ما این شده که پیمانکار جدید کی هست و چه زمانی می‌آید. اگر همین پیمانکار فوق‌الذکر نبود، شاید حیدر محسنی تعیین تکلیف می‌شد و این اتفاق برایش نمی‌افتاد...

کارگر دوم: کاسبان شرکت‌های پیمانکاری نمی‌ذارن حیدر محسنی و ماها تعیین تکلیف بشیم. البته علاوه بر پیمانکارها، خیلی‌ها این وسط دارن سود می‌برن، سود مناقصه‌ها کم نیست... کارگر سوم: باید مسئولین مرتبط چاره‌اندیشی کنن. خیلی راجع به حذف پیمانکار وعده دادن ولی نتیجه چی شد؟ چرا همه مجموعه پتروشیمی باید زحمت بکشن تا جیب چند نفر خاص پریشه؟! و باز همان کارگر اول: از قضایا این چند نفر هیچ نقشی در توسعه پتروشیمی ندارند...

«حیدر محسنی» قطعات در توسعه پتروشیمی نقش داشت. آن کارگران دیگری که دست به خودکشی زدند یا بعد از اخراج بیمار و خانه‌نشین شدند و سگتت کردند، همه در توسعه پتروشیمی نقش داشتند اما نه تنها جیب‌هایشان پر نشده، بلکه شفاهی یا در یک تماس تلفنی به آنها گفتند «دیگر شمارا نمی‌خواهیم، همه آنچه با داستان پینه‌بسته شما بالا آمده، حالا مال ما ست، فقط مال ما...»

بررسی تکلیف دولت برای رد دیون و بدهی‌های صندوق بیمه‌ای کارگران در سال‌های آینده

کارشناسان: برخی کلمات برنامه هفتم برای تامین اجتماعی دردسرساز خواهد شد



۸۰ درصد از داری‌های سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی به سهام غیرمدیریتی سودآور تبدیل شود. معاون بیمه‌ای اسبق سازمان تامین اجتماعی درباره این بند نیز عنوان می‌کند: این بند به زبانی ساده می‌گوید که ضوابط سرمایه‌گذاری سازمان و صندوق‌ها باید جوری طراحی شود که تا پایان برنامه حداقل ۸۰ درصد داری‌های سازمان به سهام غیرمدیریتی سودآور تبدیل شود. حال‌این سهام سودآور یعنی چه؟ یعنی وقتی سهام‌شورفت به بورس کسی می‌تواند تضمین کند که مادام‌العمر سودآور باشد؟ لازم است کارشناسان در کمیسیون مجلس این نکته را نیز مورد توجه قرار دهند تا منافع سازمان و بیمه‌شدگان حفظ شود.

گفت: در همین چندماه‌اخیر وزارت کار اعلام کرد که بیش از ۷۰ مورد سامانه اینترنتی برای خدمات مختلف وزارت کار به وجود آمده که اکثر آنها در دوره دو ساله اخیر ایجاد شده‌است. کدام یک از این سامانه‌ها بهره‌وری را بالاتر برده و کدام یک از این سامانه‌ها به نفع نیروی کار، واسطه‌ها را حذف کرده‌است؟

گلیپور اضافه کرد: این سامانه‌ها فقط برای تکمیل بانک اطلاعاتی وزارت کار مفید بوده‌است. همچنین تعداد سامانه‌ها و تکرار در گاه‌ها در وزارت کار باعث می‌شود یک فرد برای دریافت چند خدمت مشخص، چندین بار ثبت‌نام کند.

وی با انتقاد از سامانه جست‌وجوی شغلی به عنوان یکی از سیاست‌های اشتغالی وزارت کار گفت: این سامانه در اصل مانند همان کاریابی‌های فیزیکی است و چیز جدیدی ندارد. بهتر بود که دولت با حذف واسطه‌ها شرایط را برای کارگران بهتر می‌کرد. یکی از مشکلات کارگران در کار بحث حضور واسطه‌هاست که حق و حقوق کارگران پایمال می‌شود.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران همچنین گفت: تشکل‌های کارگری هم به آمار بیسکاری دولت و ایجاد بیش از یک میلیون شغل انتقاد دارند. این آمار با واقعیت‌هایی که از وضعیت بیکاری در جامعه دیده می‌شود، همخوانی ندارد.

هیچ کدام از نمایندگان کارگری به جلسه شورای عالی اشتغال دعوت نشدند



چون تشکل‌های کارگری نسبت به سیاست‌های اشتغالی و آمار ایجاد اشتغال نقد دارند، حضور آنها در جلسه معامعت می‌شود. رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری بابیان اینکه اعزام نیروی کار باید به گونه‌ای صورت گیرد که فرار مغزها نباشد، گفت: اینکه عده‌ای از نیروی کار ماهر در خواست اعزام به کشورهای دیگر برای کار را می‌دهند نیازمند آسیب‌شناسی است. باید مشخص شود که چرانیرویی کار با تخصص مهارتی بالا ترجیح می‌دهد در کشور دیگر مشغول کار شود. گلیپور اظهار داشت: برای رونق تولید و اشتغال در داخل کشور به نیروهای متخصص نیاز داریم و باید شرایط جذب نیروی کار را در کشور فراهم کنیم. حوزه‌هایی مانند حمل‌ونقل اساس تولید و ارتقا و رشد صنعتی، تولیدی و خدماتی است و این فرصت‌ها آسان به دست نیامده که بخواهیم آسان از دست‌بدهیم. وی با اشاره به نواقص وضع‌های سامانه‌های وزارت کار

شمار کنار دولت هستند و در عمل هیچ‌همراهی از سوی دولت دیده نمی‌شود. ما تشکل‌ها علاوه بر اینکه خواستار حق رأی در شورایی به این مهمی هستیم که تصمیمات آن در سرنوشت نیروی کار تأثیر دارد، از دولت انتظار داریم در تصمیمات خود از تشکل‌های کارگری هم‌مشورت بگیرد. بر داشت‌مالین است که

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با انتقاد از عدم سه‌جانبه‌گرایی دولت در دعوت برای جلسه شورای عالی اشتغال گفت: خواستار حضور نمایندگان کارگری در جلسات شورا هستیم چرا که تصمیم‌سازی برای اشتغال نیروی کار در این محل است.

سمیه گلیپور در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم گفت: زمانی که پیگیر جرایبی عدم دعوت در جلسه شدیم وزارت کار پاسخ داد که دولت اعلام کرده اعضای در جلسه حاضر شوند که حق رأی داشته باشند. وی گفت: این سؤال مطرح است که چرا باید تشکل‌های صنفی که از سوی دولت‌ها با نام شرکای اجتماعی در امر سه‌جانبه‌گرایی می‌شوند حق رأی نداشته باشند؟ به دلیل حق رأیی که خود دولت به تشکل‌های کارگری نداده از حضور آنها در جلسه شورای عالی اشتغال که بزرگترین شورا برای تصمیمات امر اشتغالی کشور است، معامعت می‌کنند. گلیپور افزود: باعث تأسف است که تشکل‌های کارگری در حد