

علیرضا محبوب:

دستمزد کارگران باید همانند قیمت‌ها شناور شود



رئیس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی گفت: سهم مزد کارگر در قیمت تمام شده تولید ۵.۵۶ درصد است به فرض اگر ۵۰ درصد به این عدد اضافه شود فقط ۲.۵ درصد در تورم نقش خواهد داشت.

به گزارش ایلنا، «علیرضا محبوب» گفت: مزدها همانند قیمت‌ها باید شناور شود چرا که در حال حاضر فاصله بین حداقل دستمزد و معیشت بسیار وحشتناک است.

وی در گفت‌وگو با خانه ملت، افزود: واقع مطلب اینکه تا دستمزدها شناور نشود این مشکل قابل رفع نخواهد بود.

دبیر کل خانه کارگر گفت: علاوه بر این امسال همه شاهد بودند چند نوبت قیمت کالاها افزایش یافت؛ در حالی که ریالی از قیمتی که روی کالاها گذاشته شد به کارگران که بخشی از این قیمت تمام شده هستند یا به اسم آنان محاسبه می‌شود، پرداخت نشده است.

وی در ادامه افزود: حلال چگونه امکان دارد کسانی که به رغم داشتن راه‌های متعدد قانونی حقوق واقعی نیروی کار را رعایت نکردند، هم اکنون که می‌خواهد موضوع دستمزد کلی کارگران برای سال آینده معلوم شود به چنین گفته‌هایی متوسل می‌شوند.

محبوب تصریح کرد: بیش از چند دهه این گونه مطالب در کشور شنیده می‌شود ولی به هیچ وجه موضوعیت ندارد.

وی گفت: به‌طور کلی آنچه که کارفرمایان می‌گویند بطور مسلم از نظر خود این جامعه مستدل ولی از نظر کارگران و گروه‌های کارگری فاقد استدلال کافی است.

محبوب افزود: تأثیر این مهم در تقاضا و عرضه کل حتی در تغییرات صد در صدی پنج درصد است؛ حال چگونه می‌شود برخی‌ها در محبت مورد نظر بتوانند به این صراحت صحبت کنند.



افزایش صید غیر قانونی موجب شده است عرصه بر صیادان تعاونی‌ها تنگ است



رئیس هیات مدیره اتحادیه شرکت‌های تعاونی صیادی گیلان، در خصوص طرحی که برای ساماندهی صید پرده در سه استان شمالی (گیلان، مازندران و گلستان) سال‌هاست در دستور کار قرار دارد، گفت: طبق این طرح برخی شرکت‌ها و تعاونی‌های صیادی که مازاد بر نیاز و ذخایر دریایی نیرو دارند و از لحاظ سودآوری کارشان توجیه ندارد، از گردونه کار خارج شوند.

به گزارش ایلنا، رحمت محمدی افزود: تا سال ۹۰ حدود ۷۱ شرکت تعاونی صیادی در استان گیلان وجود داشته است.

از آن زمان تاکنون تعداد اینها کاهش یافته، و به ۵۱ تعاونی رسیده است. در هر کدام از اینها حدود ۹۰ الی ۱۰۰ نفر اشتغال دارند. بنابراین در مجموع حدود ۵۰۰۰ نفر به شغل صیادی در استان گیلان اشتغال دارند.

وی افزود: اکنون ذخایر دریایی کاهش یافته و دیگر کفاف این تعداد صیاد را نمی‌دهد. این در حالیست که در هر شرکت بین ۹۰ الی ۱۰۰ نفر کار می‌کنند و این تعداد برای این ذخایر دریایی بسیار زیاد است. برای ساماندهی این تعداد صیاد باید بودجه‌ای تهیه بشود و بین ۴۰ تا ۵۰ نفر نیز باید از تعداد آنها در هر شرکت کاسته شود.

رئیس هیات مدیره اتحادیه شرکت‌های تعاونی صیادی استان گیلان در پایان، اظهار داشت: اکنون وضعیت شغلی صیادان ناگوار است. خیلی از آنها کارشان را رها کرده‌اند، به این امید که بتوانند از طریق شغلی دیگر امورات زندگی‌شان را بگذرانند اما نکته تاسف‌بار این است که به‌طور کلی، کار کم شده است.

یک مقام سازمان تامین اجتماعی در گفت‌وگو با ایلنا:

قرار داد بیمه تکمیلی مستمری‌بگیران شفاف شود



عضو کارگروه درمان کمیته‌های تخصصی هیات امنای سازمان تامین اجتماعی گفت: اگر سازمان تامین اجتماعی به قانون الزام در مان به درستی عمل می‌کرد، بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی از مراجعه به مرکز درمان بخش خصوصی بی‌نیاز می‌شدند.

اکبر قربانی، در گفت‌وگو با ایلنا، با انتقاد از هزینه‌های کم‌رشدن مرکز درمان بخش خصوصی و مراجعه بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی به این مراکز برای دریافت خدمات، افزود: البته برخی پزشکان مراکز درمانی سازمان تامین اجتماعی، تلاش می‌کنند تا بیماران را به بخش خصوصی ارجاع دهند؛ چرا که ذی‌نفع هستند.

عضو کارگروه درمان کمیته‌های تخصصی هیات امنای سازمان تامین اجتماعی البته به این نکته تأکید دارد که ارائه خدمات بیمه تکمیلی به مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی هم فرصتی شده در دست بخش خصوصی.

وی در این مورد تصریح کرد: چندی پیش آقای درخشان (معاون درمان سازمان تامین اجتماعی) اعلام کرد که بیمه‌های تکمیلی باید به سمت بیمارستان‌های تامین اجتماعی بیایند؛ چرا که خدمات گیرندگان بیمه‌های تکمیلی به بهره‌بردن از خدمات آن در بیمارستان‌های خصوصی تمایل دارند؛ اما به دلیل زیرساخت‌های نچندان قوی و فراگیر هتلینگ بیمارستانی در سازمان تامین اجتماعی، شرکت‌های ارائه‌دهنده خدمات بیمه تکمیلی تمایل به همکاری با بخش خصوصی را دارند.

عضو کارگروه درمان کمیته‌های تخصصی هیات امنای سازمان تامین اجتماعی در ادامه از شفاف

برخی پزشکان حضور در مراکز درمانی سازمان تامین اجتماعی و مراکز دولتی را به عنوان یک فرصت مغتنم می‌شمارند و به آنها به عنوان پتانسیلی برای ثروت‌اندوزی نگاه می‌کنند

نبودن قرارداد‌های منعقد شده میان شرکت آتیه‌سازان حافظ که واسطه ارائه خدمات بیمه تکمیلی به مستمری‌بگیران تامین اجتماعی است با کانون عالی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی انتقادی کند.

به گفته او، افرادی که از کانون عالی

بازنشستگان برای انعقاد قرارداد با آتیه‌سازان وارد عمل می‌شوند باید نوع قرارداد و نوعی خدمتی را که به بیمه‌شدگان ارائه می‌شود، ریز به ریز اعلام کنند؛ چرا که آنها ذی‌نفع هستند و باید همه چیز را بدانند. ضمن اینکه طرف مقابل را باید به استمرار خدمات در شرایط بحرانی مجاب کنند.

وی نمونه آورد: مستمری‌بگیری پاراکلینیکی هزینه کرده، می‌گوید آتیه‌سازان تنها ۴۰۰ هزار تومان از هزینه‌هایش را می‌پردازد. این مستمری‌بگیر باید از قبل سقف پرداخت هزینه‌هایش را می‌دانست. اگر بازنشسته نداند که چه خدماتی در ردیف قراردادش با بیمه‌قرار دارد، چگونه می‌تواند مطالبه‌گری کند؟

عضو کارگروه درمان کمیته‌های تخصصی هیات امنای سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه عدم شفاف‌سازی نوع قرارداد مفسده‌آور است، افزود: از سوی شرکت‌ها هزینه‌های بیمه‌شدگان را بر اساس نرخ خدمات پزشکی مصوب هیات وزیران پرداخت می‌کنند. این در شرایطی است که خدمات پزشکی چند نرخی است، نه تک نرخی. مراکز دولتی، مراکز خصوصی و شبه دولتی هر کدام یک تعرفه دارند.

وی ادامه داد: این امر به ناکارآمدی وزارت بهداشت برمی‌گردد. چرا نظام درمان ایران چند نرخی است؟ دقیقاً مانند خودروسازی. داخل کارخانه یک قیمت، بیرون از کارخانه قیمتی دیگر. این کار صافاً با هدف توزیع رانت و جلب رضایب مافیای پزشکی انجام می‌شود.

قربانی در ادامه با بیان اینکه بیمه

چرا نظام درمان ایران چند نرخی است؟ دقیقاً مانند خودروسازی. داخل کارخانه یک قیمت، بیرون از کارخانه قیمتی دیگر. این کار صافاً با هدف توزیع رانت و جلب رضایب مافیای پزشکی انجام می‌شود

تکمیلی به هیچ عنوان پاس‌خگویی نیازهای جامعه هدف که بازنشستگان هستند، نیست، گفت: کانون عالی بازنشستگان در هنگام عقد قرارداد دست به آسیب‌شناسی و نظرسنجی زده است. ممکن است یک عده بپرسند چرا این شرکت را برای عقد قرارداد انتخاب کردید. به هر شکل کانون باید به ابهام‌ها پاسخ دهد و شفاف‌سازی کند؛ چرا که خیلی از بازنشستگان زمانی که بدانند مثلاً خدمات جراحی جزو آیت‌های قرارداد کانون عالی با بیمه تکمیلی نیست، دیگر نمی‌خواهند از خدمات آن استفاده کنند.

وی با اشاره به قطع خدمات‌دهی بیمه تکمیلی به خاطر بدهی سازمان تامین اجتماعی گفت: سازمان تامین اجتماعی مبالغی از هر بازنشسته هر ماه کسر کرده و به حساب آتیه‌سازان واریز نکرده است. این رقم برای هدف معینی از بازنشستگان کسر شده است اما در جای خود هزینه نشده؛ البته باید این نکته را هم در نظر داشته باشیم که سازمان تامین اجتماعی در پرداخت تعهدات نقدی ماهیانه خود که بالغ بر ۷ هزار میلیارد تومان است، مشکلات جدی دارد و دولت هم بدهی خود را نمی‌پردازد.



را در اختیار دارد و از این مقدار نیز ۲۰ درصد صرف پرداخت حقوق و مستمری‌های لشگری و کشوری می‌شود و عملاً چیزی برایش نمی‌ماند که بتواند کاری بکند.

او تصریح کرد: بودجه ۷۰ درصدی این بخش باید روشن شود و زمینه‌های خرج و درآمد‌های آن کنترل شود. کنترل کنونی مجلس عمدتاً روی بودجه عمومی است که حدود ۳۰ درصد بودجه کل کشور را تشکیل می‌دهد و عملاً ۷۰ درصد بودجه حتی در مجلس شورای اسلامی به شکل واقعی و محتوایی بررسی نمی‌شود و با آن برخورد نمی‌شود و مورد تجزیه و تحلیل واقعی قرار نمی‌گیرد. پرداختن به هزینه کرد این بخش و کنترل درآمدهای آن می‌تواند مقوم صندوق تامین اجتماعی باشد. این‌ها عواملی است که کمک می‌کند تا بتوانیم صندوق را تا حدودی از بحران بیرون بیاوریم.

این کارشناس تامین اجتماعی ادامه داد: متأسفانه به دلیل اینکه سازمان‌های ما خویشتناوند و رفیق سالار شده‌اند، این امر نوعی مصونیت برای اختلاس و رشوه و رانت ایجاد کرده است. باید تله‌های خانوادگی را از سازمان‌های موجود بیرون بکشیم. اساس اشتغال را بر پایه شایستگی‌ها بگذاریم. چارچوب‌های سازمان باید بر اهلیت‌ها و شایستگی‌ها تفریر یابد و استخدام بر این مبنا باشد.

دولت در امور سازمان تامین اجتماعی دخالت نکند

بخشیدن به تولید دست نیافته است؛ بجز بریتانیا که به خاطر مستعمرات از طریق تجارت توسعه را شکل داده است. این کارشناس تامین اجتماعی با بیان اینکه باید دولت زمینه‌هایی را فراهم کند که سرمایه‌گذار در بخش تولیدی ورود پیدا کند، بررسی‌های ما نشان می‌دهد وقتی یک تولیدکننده وارد چرخه تأسیس یک کارخانه یا یک بنگاه تولیدی می‌شود، حدود ۴۰ شریک پیدا می‌کند و قبل از اینکه تولید به نقطه سر به سر برسد، تولیدکننده را خاکستر نشین می‌کنند.

او ادامه داد: همه این‌ها باعث گریز تولیدکننده و سرمایه‌گذار در امور تولیدی می‌شود و برای همین صندوق تامین اجتماعی باید ورودی داشته باشد تا بتواند خروجی‌اش را تأمین کند. اگر اشتغال ایجاد نکنیم از چه کسی می‌توان حق بیمه گرفت؟ دولت‌ها متأسفانه واردات محور بودند و به همین دلیل توجیهی به تسهیلات و سرعت‌بخشی نداشتند و سرمایه‌گذاری در تولید انجام ندادند و هم‌اکنون این بحران بیکاری ناشی از نگاه غیر تولیدی به اقتصاد است.

علیزاده با اشاره به اینکه در آمریکا به ازای هر هزار نفر یک دلال و واسطه وجود دارد، در اروپا به ازای هر ۶۶۰ نفر جمعیت، یک دلال وجود دارد. در مقابل هر ۳۷ نفر یک واسطه وجود دارد، خاطر نشان کرد: دلال‌ها و واسطه‌ها و رانت‌خوارها یک اقتصاد رانتی را رقم زده‌اند. پول‌های سرگردان در جامعه نقدینگی را به هزار و ۷۲۷ هزار میلیارد تومان رسانده است. این پول‌ها به هر جایی که وارد شوند، بحران ایجاد می‌کنند.

او ادامه داد: باید برای اینکه صندوق تامین اجتماعی را از بحران نجات دهیم، روند شکل‌گیری بنگاه‌های تولیدی را سرعت ببخشیم و مراحل پیچیدگی‌ها و تیزی‌های بوروکراتیک آن را که یک بوروکراسی حقیقتی

وجود دارد که مدبران متنوع و متعددی را در جاهای مختلف با حقوق‌های نجومی به کار گرفته است. در صورتی که سازمان متعلق به بخش کارگری و کارفرمایی است اما کارگران آن باید در حداقل پایه مزد زندگی را بگذرانند و با سختی و مرارت تا آخر ماه سر کنند.

علیزاده خاطر نشان کرد: چه پاداش‌هایی که اشاره به اینکه سازمان تامین اجتماعی بر اساس ماده واحده مصوب مجلس نهادی عمومی و غیردولتی است اما عملاً دولت در تمام امور این سازمان به جای نظارت، دخالت می‌کند، افزود: در هر جایی که دولت کار را به دست گرفته است بهره‌وری، کارایی و اثربخشی آن سازمان کاهش پیدا کرده است. یکی از علل بحران صندوق تامین اجتماعی بروز کراسی پیچ در پیچ و مارگونی‌های است که در نهاد‌های دولتی وجود دارد.

وی افزود: حدود ۷۰ درصد از پرداخت‌ها به صندوق تامین اجتماعی متعلق به بخش کارفرمایی است. حدود ۲۱ درصد سهم پرداختی کارگران و ۹ درصد سهم پرداختی دولت به این صندوق است. در واقع در اینجا ما ۲۳ درصد حق بیمه را واحد گرفتیم و سهم بیمه دولت، کارفرما و کارگران را محاسبه کردیم. این کارشناس تامین اجتماعی با بیان اینکه دولت باید ۹ درصد آورده صندوق سازمان تامین اجتماعی را پرداخت کند اما در تمام شئون این سازمان دخالت می‌کند، گفت: این دخالت‌ها بسیار برای این سازمان هزینه‌بر است. یک وقت سازمان تامین اجتماعی را مجبور می‌کنند به یک باشگاه ورزشی کمک کند. زمانی وادار می‌کنند به بخشی از نیروهای اجتماعی کمک بلاعوض بدهد.

وی ادامه داد: اگر حداقل حقوق کارگران را با دستمزد مدیران شرکت‌های زیرمجموعه سازمان تامین اجتماعی مقایسه کنیم، متوجه می‌شویم نشتی زیادی در سازمان تامین

گزارش

یک کارشناس پیشنهاد کرد:

یک کارشناس تامین اجتماعی گفت: مجلس شورای اسلامی به جای طرح اصلاحات پارامتریک قانون سازمان تامین اجتماعی که به ضرر کارگران است، باید دولت را ملزم کند دست از دخالت آسیب‌زا در امور سازمان تامین اجتماعی بردارد.

به گزارش خبرنگار ایلنا، غلامرضا علیزاده، با اشاره به اینکه سازمان تامین اجتماعی بر اساس ماده واحده مصوب مجلس نهادی عمومی و غیردولتی است اما عملاً دولت در تمام امور این سازمان به جای نظارت، دخالت می‌کند، افزود: در هر جایی که دولت کار را به دست گرفته است بهره‌وری، کارایی و اثربخشی آن سازمان کاهش پیدا کرده است. یکی از علل بحران صندوق تامین اجتماعی بروز کراسی پیچ در پیچ و مارگونی‌های است که در نهاد‌های دولتی وجود دارد.

وی افزود: حدود ۷۰ درصد از پرداخت‌ها به صندوق تامین اجتماعی متعلق به بخش کارفرمایی است. حدود ۲۱ درصد سهم پرداختی کارگران و ۹ درصد سهم پرداختی دولت به این صندوق است. در واقع در اینجا ما ۲۳ درصد حق بیمه را واحد گرفتیم و سهم بیمه دولت، کارفرما و کارگران را محاسبه کردیم.

این کارشناس تامین اجتماعی با بیان اینکه دولت باید ۹ درصد آورده صندوق سازمان تامین اجتماعی را پرداخت کند اما در تمام شئون این سازمان دخالت می‌کند، گفت: این دخالت‌ها بسیار برای این سازمان هزینه‌بر است. یک وقت سازمان تامین اجتماعی را مجبور می‌کنند به یک باشگاه ورزشی کمک کند. زمانی وادار می‌کنند به بخشی از نیروهای اجتماعی کمک بلاعوض بدهد.

وی ادامه داد: اگر حداقل حقوق کارگران را با دستمزد مدیران شرکت‌های زیرمجموعه سازمان تامین اجتماعی مقایسه کنیم، متوجه می‌شویم نشتی زیادی در سازمان تامین