

تجمع پرستاران و کادر درمان کرمانشاه

روز سه‌شنبه(۱۷ شهریور) پرستاران و کادر درمان در کرمانشاه در اعتراض به وضعیت نامناسب معیشتی و پرداخت‌نشدن مطالبات معوقه خود، تجمع اعتراضی بر گزار کردند. به گزارش ایلنا،مطالبات این کارکنان عمدتاً به مشکلات معیشتی و حقوقی و پرداخت‌نشدن اضافه کاری در یک سال گذشته مربوط می شود. معترضان خواستار پرداخت فوری مطالبات معوقه و تعیین تکلیف وضعیت پرداختی های خود شدند و اعلام کردند: وضعیت معیشتی کادر درمان مناسب نیست و تاخیر در پرداخت مطالبات، این وخامت را تشدید می کند. چرا پرستاران باید برای دریافت مبالغی ناچیز تحت عنوان اضافه کاری، ماه‌ها انتظار بکشند؟

□□□

راندندگان تاکسی‌های اینترنتی در اراک:

بیمه و تعرفه عادلانه حق ماست

رانندگان تاکسی‌های اینترنتی اراک، خواستار برخورداری از بیمه، امنیت شغلی و حق الزحمه عادلانه شدند. یکی از این رانندگان در گفت‌وگو با ایلنا اعلام کرد: با افزایش بی‌وقفه هزینه‌های سوخت، تعمیرات، لاستیک، قطعات و استهلاک موتور، درآمد فعلی دیگر هیچ تناسبی با هزینه‌های واقعی زندگی و کار ندارد. این شرایط، نه «همکاری» است و نه «اشتغال» بلکه بهره‌کشی از رانندگان است. ماحتی بیمه نداریم، وی با بیان اینکه «بار اصلی گرانی بنزین و تورم بر دوش رانندگان است» خواستار برخورداری رانندگان از تعرفه‌های مناسب، بیمه و امنیت شغلی شد. آنها که در روزهای گذشته اعتراضاتی هم ترتیب داده‌اند از نمایندگان مجلس درخواست کردند طرح بیمه رانندگان را در اولویت برنامه‌های خود قرار دهند. به گفته رانندگان، به‌لغرم هیچ کاری برای رانندگان و نیروی انسانی نمی‌کنند اما سودهای هنگفت به جیب می‌زنند در حالی که حتی حاضر به بیمه کردن نیروهای خود نیستند.

□□□

تجمع کارکنان خط ششم سراسری گاز در اهواز و بی‌دیلند



کارکنان خط ششم سراسری گاز در اهواز و بی‌دیلند، نسبت به برون‌سپاری کارها در این شرکت اعتراض دارند. به گزارش ایلنا، این کارگران که در چند روز اخیر، نسبت به شرایط شغلی و معیشتی خود تجمع کرده‌اند، می‌گویند: با برون‌سپاری و واگذاری کار به پیمانکاران مخالفیم. یکی از این کارکنان می‌گوید: پیمان‌سپاری، ظلم به نیروی انسانی ست و مشاغل مستمر را نباید به پیمانکاران واگذار کنند. وی می‌گوید: به‌غم اعتراض روزهای اخیر، مسئولان پاسخی به دادخواهی ما نداده‌اند.

□□□

یک کارگر فوت شد

واژگونی اتوبوس

کارگران معدن زغال سنگ همکار

اتوبوس حامل حدود ۲۰ نفر از کارگران معدن زغال سنگ همکار در محور کوهپایان راوژ واژگون شد که در پی این حادثه یک کارگر جان خود را دست داد. یک کارگر به ایلنا گفت: فرد جان‌باخته سید محمد میر صادقی نام داشته و حدود ۱۷ سال سابقه کار در معدن داشته است. به گفته این کارگر، این کارگر معدن همچنین درباره وضعیت سایر مصدومان گفت: در حال حاضر وضعیت عمومی بیشتر مصدومان مساعد است و تعدادی از آنها پس از دریافت خدمات درمانی از بیمارستان ترخیص شده‌اند. با این حال، یک نفر از کارگران به دلیل شدت جراحات در بخش مراقبت‌های ویژه بیمارستان شهید باهنر کرمان بستری است. وی ادامه داد: تعدادی از مصدومان نیز همچنان در مراکز درمانی کرمان تحت مراقبت قرار دارند و برخی دیگر آسیب‌های جزئی‌تر پس از درمان مرخص شده‌اند. وقوع این حادثه مرگبار در مسیر جابه‌جایی کارگران معدن، بار دیگر این پرسش جدی را مطرح می‌کند که مسئولیت جان کارگرانی که برای رفقا و آمد به محل کار ناچار به استفاده از ناوگان حمل‌ونقل هستند، باید چه کسی است؟ وقتی کارگری پس از ۱۷ سال کار در معدن، جان خود را در مسیر بازگشت از محل کار از دست می‌دهد، نمی‌توان این اتفاق را صرفاً یک «ساحه رانندگی» دانست و از کنار آن گذشت. باید روشن شود این اتوبوس با چه سطحی از ایمنی در جاده تردد می‌کرده، وضعیت فنی و ایمنی آن چگونه بوده چه کسی پاسخگوی مرگ سید محمد میر صادقی و آسیب‌دیدگی دیگر کارگران است؟ جان کارگران نباید در میان بی‌توجهی به ایمنی و ضعف نظارت، به هزینه‌ای قابل چشم‌پوشی تبدیل شود.

□□□

فعال صنفی بازنشتگان مخابرات:

همایش برگزار می‌کنند، اما مطالبات بازنشتگان را نمی‌پردازند

یک فعال صنفی بازنشتگان مخابرات با انتقاد از بودجه‌های غیر ضروری در این سازمان، خواستار رسیدگی به مطالبات بازنشتگان شدند. احمد شیروانی به ایلنا گفت: در حالی که معیشت بازنشتستگان زیر بار تورم انفجارسیخته و فشارهای اقتصادی، شرایط بسیار دشواری را تجربه می‌کند، شاهد آن هستیم که مدیریت مخابرات، تنها راهکار جبران هزینه‌ها را در «محدودسازی و قطع حقوق بازنشتستگان» جستجو می‌کند ولی اولویت‌بندی‌های مالی در شرکت مهر استا با این صرفه‌جویی‌ها نبوده و برای امور غیر ضروری و همایش‌های کاری، بودجه‌های کلانی تخصیص می‌یابد که این تضاد فکّاری، موجب ایجاد نارضایتی عمیق و ناآرامی روحی و روانی برای جامعه بازنشتستگان شده است. او در بیان چند مورد به‌عنوان مصادیق بارز بی‌توجهی به سلامت و معیشت بازنشتستگان گفت: تداوم نگاه حذقی به رفاهیات قانونی و عدم پایبندی به تعهدات تصریح‌شده در آیین‌نامه استحضادی و رفاهی عملاً بازنشتستگان را در تأمین نیازهای اولیه زندگی با چالش جدی مواجه کرده است. وضعیت بحرانی بیمه تکمیلی هم منجر به بلوکه شدن مطالبات بازنشتستگان از شرکت‌های بیمه‌گر شده است. این وضعیت نگران‌کننده مستقیماً ناشی از عدم پرداخت به‌موقع سرانه بیمه توسط مخابرات به بیمه‌گر است که در شرایط سنی حساس بازنشتستگان، عملاً دسترسی آنان به خدمات درمانی را با مخاطره جدی روبرو کرده است. شیروانی خطاب به وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات گفت: تقاضا داریم ضمن توقف فوری سیاست‌های تبعیض‌آمیز نسبت به تادیه‌یون و اجرای کامل مفاد این‌نامه اقدام عاجل کنید. سکوت وی بی‌توجهی دستگاه‌های نظارتی نسبت به این وضعیت، موجب گسترش بی‌اعتمادی و نارضایتی فشر بازنشته خواهد شد.

حراج ماشین آلات ارز شمند «تولی پرس» بابت بدهی به تامین اجتماعی

تعطیلی کارخانه و آوارگی کارگران از کجا آغاز شد؟



واگذاری بی ضابطه کارخانه «تولی پرس» به بخش خصوصی فاقد اهلیت، سسر انجام باید بهی ۷۰ میلیاردی، اخراج ۱۰۰ کارگر باقی مانده و حراج ۳۶ میلیارد تومانی خطوط تولید از سوی تامین اجتماعی، یکی از قطب‌های اصلی صنعت شوینده کشور را به مرز نابودی کشانده است.

به گزارش خبرنگار ایلنا، تا ریخچه شرکت تولیدی «تولی پرس» در شهر صنعتی البرز قزوین، داستانی پر فراز و نشیب از شکوه دیروز و سوگنامه امروز است؛ این کارخانه‌ای روزگاری نبض شوینده کشور بود اما با آغاز سلسله تصمیمات ویرانگر تحت عنوان «هردمی سازی اقتصاد» و «اصل ۴۴»، این غول صنعتی نیز به مسلخ خصوصی سازی سپرده شد.

واگذاری تولی پرس به هلدینگ تحت مدیریت بخش خصوصی و یا مدیریت «بیزن اسماعیلی» فردی که با در اختیار گرفتن برندهای قدیمی مثل داروگر و روغن نباتی جهان، این کارخانجات را راسر اشیبی سقوط انداخت، آغاز راه ویرانی این کارخانه بود. «تولی پرس قزوین» مدت‌هاست از روزهای اوج خود فاصله گرفته است.

چوب حراج بر بیکر نیمه جان تولید

در تازه ترین فصل از این فاجعه صنعتی، اخیراً

گزارش

قیمت داروهای برخی بیماران خاص ۸۰ تا ۱۲۰ میلیون تومان است

نگرانی کارگران و بازنشستگان از حذف ارز ترجیحی دارو

بامحرف شدن احتمال حذف ارز ترجیحی دارو از سوی برخی مقامات دولتی، قیمت دارو که پیش از این نیز در جریان شوکارازی دی ماه سال گذشته، سر به فلک کشیده بود، دوباره افزایش یافت. به گزارش ایلنا، حدود یک ماه قبل «علی مدنی زاده» وزیر اقتصاد در اظهارنظری اعلام کرد «طرح دارو را که قرار بود در جریان اصلاح نظام آری بخشی از مشکلات این حوزه را حل کند، نتوانسته به اهدافش برسد. با مشارکت فعالان صنعت دارو، سازمان غذا و دارو وزارت بهداشت باید سازوکاری طراحی شود که منابع مورد نیاز در قالب بسته حمایتی دارو یا ر تأمین شود در مقابل ارز ترجیحی به طور کامل حذف شود. در طرح دارو یار، بارانه دارو ها به انتهای زنجیره منتقل می شود و از طریق بیمه ها مصرف کننده هایی تخصص می یابد.»

در پایان مر دادما هم «محمد هاشمی» سخنگوی سازمان غذا و دارو ضمن همراهی با این نظر وزیر اقتصاد در ارتباط با موضوع دارو اعلام کرد «تجسیر سیاست آری به معنای حذف ارز ترجیحی همه دارو ها یا آغاز موج جدید گرانی نیست» . او با اشاره به اظهار نظر برخی مدیران شرکت های تولید دارو در کشور که از حذف ارز ترجیحی مواد اولیه دارو نگران بودند، اعلام کرد: «موضوع اعلام شده از سوی یکی از شرکت های تولید کننده مواد اولیه دارویی مربوط به تغییر نرخ از برخی مواد حیواسط و پیش سازهای مورد استفاده در تولید مواد اولیه دارویی است و نباید آن را به حذف یکباره ارز ترجیحی کل زنجیره دارو تعمیم داد.»

«پیر صالحی» رئیس سازمان غذا و دارو هم توضیح داد که «همسال ارز ترجیحی دارو حذف نمی شود ولی سیاست دولت بر حذف تدریجی ارز ترجیحی دارو است.» وی درباره حذف ارز مواد حد واسط دارویی و تاثیر آن بر قیمت دارو های نهایی، گفت: حذف ارز مواد حد واسط دارویی تاثیر محسوسی بر قیمت دارو های نهایی نخواهد داشت چون اقل این قایل بر موضوع در قیمت دارو دیده شده

گزارش

تورم سالانه در مرداد ماه از افزایش حداقل دستمزد پیشی گرفت

پرونده افزایش حداقل مزد کارگران همچنان باز است

هر چند حداقل دستمزد در سال جاری افزایشی در محدوده ۶٫۲۰ درصداً تجربه کرد اما در عمل رشدش دینرخ تورم سبب شد بر پرونده مذاکرات مزدی در پایان شهریور نیز همچنان باز باشد.

به گزارش خبر آنلاین، بررسی دوباره دستمزد برای نیمه دوم سال بر خلاف برخی گمانه زنی‌ها صرفاً یک مطالبه تازه از سوی گروه کارگری نیست. در مصوبه مز دسال ۱۴۰۵، سازوکاری برای بررسی مجدد وضعیت مزدی در نیمه دوم سال پیش بینی شده بود و «حمدهمدی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز هنگام اعلام مز داسال از برگزاری جلسه بازرنگی در شهر یورما خبر داد.

در مردامه، شورای عالی کار موضوع بازنگری دستمزد ۱۴۰۵ را در دستور کار قرار داد و مقرر شد کمیته مزد برای بررسی دوباره سید معیشت و شرایط مزدی کارگران تشکیل شود. «اسعد صالحی» عضو شورای عالی کار، اعلام کرد که در این جلسه مقرر شده عدد سید معیشت با توجه به نرخ تورم مجدداً محاسبه شود.

«محسن باقری» عضو گروه کارگری شورای عالی کار نیز از موافقت دولت با تشکیل کمیته بازرنگی مزد خبر داده و تأکید کرد که در این مرحله هنوز افزایش مشخصی تصویب نشده و ابتدا باید هزینه سید معیشت به روز شود. بنابر این تا امروز هیچ درصد یا رقم جدیدی برای افزایش دستمزد ۱۴۰۵ تصویب نشده است.

ضرورت افزایش دوباره دستمزد

داده‌های رسمی منتشر شده برای ماه‌های نخست سال نشان می‌دهد فشار قیمتی در اقتصاد ایران همچنان بالاست. در تیر ماه، تورم ماهانه کل کشور ۱۳٫۱ درصد اعلام شد و تورم ماهانه گروه خوراک‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات ۲۵ درصد بود اما در مردامه و در تورم دوباره تشدید شد. براساس آمار مرکز آمار ایران، شاخص قیمت مصرف کننده در ۱۴۰۴ در صد

شماره ۲۲۷۰/ پنجشنبه ۱۹ شهریور ۱۴۰۵/ ۲۸/ ربیع الاول ۱۴۴۸/ ۱۰ سپتامبر ۲۰۲۶



تومان به سازمان تأمین اجتماعی بدهکار است. اما نکته حائز اهمیت این است که متاسفانه حدود یک ماه پیش، بارای اداره کار، پرونده کاری آخرین گروه از نیروهای باقی مانده این واحد نیز بسته شد و مدیریت کارخانه، ۱۰۰ تا ۱۱۰ کارگر باقی مانده را روانه بیمه بیکاری کرد و عملاً قفل تعطیلی سر در این واحد تولیدی خورد.»

کریمی با تأکید بر اینکه در شرایط فعلی دیگر کارگر شغالی در خط تولید کارخانه حضور ندارد، تصریح کرد: «در حال حاضر کارگری در خط تولید تولی پرس وجود ندارد که بگویم اقدام تأمین اجتماعی باعث تخریب شغل یا آوارگی مستقیم نیروی کار شاغل شده است. برعکس، باید اذعان کرد که سازمان تأمین اجتماعی در طول این سال‌ها بیش‌ترین و بالاترین خدمات را به مجموعه تولی پرس و نیروهای آن ارائه داده است. این سازمان با وجود بدهی ۷۰ میلیاردی کارفرما، حق بیمه‌ها و هزینه‌های مربوط به سخت و زیان‌آور کارگران را پذیرفت، شرایط بازنشستگی صدها نفر را فراهم کرد و در حال حاضر نیز مستمری بیمه بیکاری همین ۱۰۰ کارگر اخراجی اخیر را می‌پردازد. بنابراین تأمین اجتماعی برای وصول مطالبات قانونی خود چاره‌ای جز توقیف اموال نداشته و اتفاقاً بار مالی سوءمدیریت مالک خصوصی را به دوش کشیده است.»

وی مقصر صدور صدی این فاجعه صنعتی را مالک خصوصی هلدینگ دانست و افزود: «مشکل تولی پرس نه عدم وجود بازار فروش بود نه عدم امکان تولید؛ بلکه این فاجعه تماماً ناشی از سوءمدیریت و فقدان اهلیت مالک آن است. این فرد ۱۰ تا ۱۲ شرکت بزرگ، بنام و مطرح کشور نظیر روغن جهان، داروگر، بسته‌بندی الوند و تولی پرس را خریداری نمود، اما متاسفانه حتی یکی از این مجموعه‌ها را هم به مدار تولید واقعی بازنگر دادند و تمامی این برندهای درخشان را به زانو افتاد شدید ظرف مدت و در نهایت تعطیلی مطلق کشند.»

واگذاری تولی پرس به هلدینگ

تحت مدیریت بخش خصوصی و یا

مدیریت «بیزن اسماعیلی» فردی که

با در اختیار گرفتن برندهای قدیمی

مثل داروگر و روغن نباتی جهان، این

کارخانجات را راسر اشیبی سقوط

انداخت، آغاز راه ویرانی این کارخانه

بود. «تولی پرس قزوین» مدت‌هاست

از روزهای اوج خود فاصله گرفته است

حاشیه امن مالک خصوصی؛

چرا امر اج قضایی بر خورد نمی‌کنند؟

دبیر اجرایی خانه کارگر استان قزوین با نقد عملکرد دت‌های نظارتی و قضایی در برخورد با مالک این هلدینگ خاطر نشان کرد: «بیش از بیست سال است که مسئولان استانی و کشوری مدام پیگیر حل مشکلات تولی پرس بوده و انواع کمک‌ها، حمایت‌ها و تسهیلات را ارائه داده‌اند، اما مدیریت تولی پرس با سوءاستفاده از تمام این کمک‌ها، جای سرمایه‌گذاری در خط تولید و بازگرداندن کارخانه به

واگذاری بی ضابطه کارخانه

«تولی پرس» به بخش خصوصی

فاقد اهلیت، سرانجام باید بهی ۷۰

میلیاردی، اخراج ۱۰۰ کارگر باقی مانده

و حراج ۳۶ میلیارد تومانی خطوط

تولید از سوی تأمین اجتماعی، یکی از

قطب‌های اصلی صنعت شوینده کشور

را به مرز نابودی کشانده است

مدار، مجموعه را به از و نابودی کشانده است. مسئله اصلی این است که با شخص مالک و مدیر عامل برخورد نشده است. ایشان دارای هلدینگ است و در نقاط دیگر کشور سرمایه‌گذاری‌های جدید و فعالیت‌های صنعتی انجام می‌دهد، اما حاضر نیست ربالی برای تسویه بدهی‌ها و سرپانگه داشتن تولی پرس هزینه کند. من در جلسات رسمی کمیسیون استان نیز صراحتاً اعلام کردم که اگر دستگاه قضایی واقعاً قصد دارد مشکل تولی پرس را حل کند، باید مدیر عامل را احضار کند و به او اولتیماتوم دهد که باید کارگران را به خط تولید بازگرداند، یا روانه زندان شود. متاسفانه تاکنون هیچ کس یا او برخورد نکرد و مشخص نیست این فرد از چه حاشیه امنی بر خوردار است که این‌گونه به صنعت کشور آسیب می‌زند.»

سر نوشت مبهم

زمین ۲۷ هکتاری تولی پرس

کریمی با اشاره به نابودی یک برند مطرح ملی و سر نوشت زمین ۲۷ هکتاری این کارخانه اظهار داشت: «برند تولی پرس و محصولاتش چون شوینده «جام» هنوز هم در بازار ایران از نظر کیفیت، شهرت و اعتبار در سطح بسیار بالایی قرار دارند و این کارخانه از ظرفیت تولیدی به مراتب بالاتر از واحدهای همتای خود برخوردار بود، اما سوءمدیریت، این ثروت ملی را به تعطیلی کشاند تا امروز به جای تولی پرس، ۵۰ شرکت غیر استاندارد زیر پله‌ای جای آن را بگیرند. شک ندارم که زمین ۲۷ هکتاری تولی پرس نیز در نهایت به سر نوشت سایر شرکت‌های این هلدینگ دچار خواهد شد.»

وی در پایان با ابراز تاسف از آینده مبهم نیروهای کارشناس و کارگران این مجموعه تأکید کرد: «دیگر نامی از در تولی پرس باقی نمانده است. آن ۱۰۰ یا ۱۱۰ کارگری که یک ماه پیش روانه بیمه بیکاری شدند، دیگر هرگز به خط تولید باز نخواهند گشت؛ چراکه با اتمام دوره بیمه بیکاری، برخی از آن‌ها بازنشسته می‌شوند، برخی در این فرآیند فرسایشی آسیب‌های جدی می‌بینند و مابقی نیز بلا تکلیف بر دوش دولت می‌مانند. مدیریت تولی پرس بزرگ‌ترین ظلم را در حق کارگران و صنعت کشور مرتکب شده و هیچ نقطه دفاعی در عملکرد خود باقی نگذاشته است.»

نمی‌آورند. اکنون تأمین اجتماعی بسیاری از اقلام دارویی را خودش تهیه نمی‌کند و از بیمه‌های آزادی می‌گیرد. در چنین شرایطی وزارت بهداشت و دولت خود باید تعهد دهند که قیمت را کنترل می‌کنند.

این فعال حقوق بازنشتستگان در پایان تشریح کرد: شخصاً بارها در صف تهیه دارو در مراکزى چون هلال احمر و ۱۱۲ ایاں تهران در ساعات پایانی شب بوده‌ام و به چشم دیده‌ام که از این ساعات، عملاً همه بارانورها اعلام می‌کنند که ارتباط با بیمه تأمین اجتماعی قطع است و همه چیز را آزاد حساب می‌کنند. در این ساعات بسیاری از اقلام دارویی ناگهان موجود می‌شود. سبد خرید دارویی برای برخی بیماران خاص گاهی به ۱۰ تا ۱۲۰ میلیون تومان می‌رسد. در چنین شرایطی، اگر خانواده‌ای توانایی مالی داشته باشد، دارو را با این قیمت سه‌سام‌آوری می‌خرداما بسیاری از بازنشتستگان که بیمار خاص هستند، در سکوت و گمنامی، مرگ را به‌جای پرداخت چنین اقلام سه‌سام‌آوری انتخاب می‌کنند.



بیشتر با اشاره به تکلیف دشواری عالی کار برای بررسی تغییرات مزایا تا پایان شهریور، بر ضرورت برگزاری دوباره مذاکرات تأکید کرده ولی خواستار توجه به وضعیت بنگاه‌ها نیز شده بود. او گفته بود با توجه به مصوبه موجود، انتظار می‌رود مذاکرات درباره مزایا در اواخر شهریور انجام شود.

وزیر کار نیز از محدودیت توان بسیاری از بنگاه‌ها برای پرداخت افزایش بیشتر سخن گفته. موضوعی که نشان می‌دهد در کنار مساله معیشت، آثار هر تصمیم جدید بر هزینه نیروی کار و فعالیت بنگاه‌ها نیز در مذاکرات مطرح خواهد بود.

افزایش مزدی که به تنهایی راه‌گشاییست

افزایش دستمزد می‌تواند در آمد سنی خانوار را بالا ببرد اما اگر قیمت کالاها و خدمات نیز با سرعت زیادی افزایش پیدا کند، اثر این افزایش بر قدرت خرید کاهش می‌یابد. از سوی دیگر، افزایش مزد هزینه نیروی کار را برای بنگاه‌ها بالا می‌برد و اگر این افزایش با توان تولید و بهره‌وری هماهنگ نباشد، می‌تواند بر هزینه متاشده کالا و خدمت بازنگرداند. به همین دلیل، به حفظ توان تولید و اشتغال قرار دارد. حال سؤال اینجاست: آیا حقوق کارگران از مهر ماه افزایش پیدا می‌کند؟ هنوز نمی‌توان چنین افزایشی را قطعی دانست.

آنچه تاکنون اتفاق افتاده، ورود رسمی موضوع بازرنگی مزد به فرآیند بررسی شورای عالی کار و تشکیل یا پیگیری تشکیل کمیته مز دست؛ نه تصویب یک درصد جدید برای حقوق باقری نیز تصریح کرده که هنوز وارد مرحله بررسی رسمی افزایش دستمزد نشده‌اند و ابتدا باید کمیته مزد تشکیل شود و سید معیشت به روز شود. بنابر این هر عددی که اکنون به‌عنوان «صندوق قطعی افزایش حقوق از مهرماه» منتشر شود، فاقد پشتوانه مصوبه شورای عالی کار است.

هر چند بحث بر سر افزایش حداقل دستمزد در نیمه دوم سال ادامه دار اما هنوز اتخاذ چنین تصمیمی خارج از این مساله از دستور کار قطعی نیست. باید دید در روزهای آتی دولت و شرکای اجتماعی برای کپی حفظ قدرت خرید بر می‌دارند یا خیر؟

عین حال تأکید کرد که افزایش مزد می‌تواند قدرت خرید کارگران را بالا ببرد اما بسیاری از بنگاه‌ها، به‌ویژه با توجه به محدودیت‌های موجود، توان پرداخت افزایش بیشتر را ندارند و موضوع باید در شورای عالی کار بررسی شود. این اظهارات، موضع دولت را از «افزایش قطعی مزه» جدا می‌کند: دولت ضرورت بررسی وضعیت معیشتی را پذیرفته اما هنوز درباره میزان یا شکل ترمیم‌مز تصمیمی اعلام نکرده است.

اصرار نمایندگان کارگری بر محاسبه دوباره سید معیشت

در طرف کارگری، محور اصلی مطالبه، به‌روزرسانی سید معیشت است. محسن باقری گفته در بند ۱۵ مصوبه مز د ۱۴۰۵ پیش‌بینی شده بود در صورت رشد قابل توجه هزینه سید خانوار، با بازنگری در نرخ مز د انجام شود. او همچنین اعلام کرده که با افزایش هزینه‌ها، به‌ویژه در بخش حمل‌ونقل، نمایندگان کارگری در خواست بازنگری مز د را شورای عالی کار مطرح کرده‌اند.

به گفته باقری، افزایش ۶۰ درصدی مز د به تنهایی نمی‌تواند تضمین کننده حفظ قدرت خرید کارگران باشد و برای تصمیم‌گیری درباره ادامه مسیر، باید اطلاعات جدید هزینه خانوار در اختیار کمیته مز د قرار گیرد.

«علی خدایی» عضو شورای عالی کار نیز بیشتر درباره بازنگری مزایای کارگران گفته بود که تحولات اقتصادی پس از تعیین مز د شرایط کارخانه‌ها و بنگاه‌ها را پیچیده‌تر کرده و به همین دلیل بررسی دقیق‌تری درباره وضعیت مزدی مورد نیاز است.

در نتیجه، حتی در میان نمایندگان کارگری نیز موضوع صرفاً اعلام یک درصد افزایش نیست بلکه بحث بر سر آن است که ابتدا شرایط جدید اقتصادی و هزینه زندگی محاسبه و سپس درباره میزان ترمیم تصمیم‌گیری شود.

تأکید کارفرمایان بر بازی توان بنگاه‌های اقتصادی

در سوی دیگر مذاکرات، مساله اصلی برای کارفرمایان توان پرداخت بنگاه‌ها و هزینه تولید است.

«محمد رسول سماکچی» رئیس کانون کارفرمایان استان گیلان