

وزیر بهداشت:

حقوق دستیاران برای زندگی حداقلی کافی نیست

وزیر بهداشت می‌گوید: وقتی می‌شنویم یا در صحبت با دستیاران می‌بینیم حقوق آنها برای زندگی حداقلی، کافی نیست با مطالبات چندین ساله آنها برای بر خور داری از بیمه و شرایط مطمئن شغلی را می‌شنویم، به دنبال حل این مشکلات می‌رویم. به گزارش ایسنا، محمدرضا ظفرقندی در آیین تکریم و معارفه سرپرست دانشگاه علوم پزشکی ایران گفت: احترام و شنیدن دغدغه‌ها و مشکلات نیروها از دور ترین نقطه هر دانشگاه که بهوزراست تااستید،پرستاران و همه اقشار دانشگاه مهم است و تا حد امکان باید مشکلات آنها بر طرف شود.البته به دلیل محدودیت‌های کشور ممکن است برخی خواسته‌ها قابل تحقق نباشد که باید توضیحات لازم ارائه شود اما خیلی از کارها قابل انجام است.وی تأکید کرد: وقتی می‌شنویم و به این نتیجه می‌رسیم که مثلا باید میزان اضافه کار پرستاران اصلاح شود، مذاکره و رایزنی می‌کنیم و این مشکل را اصلاح می‌کنیم.

□□□

تجمع فرهنگیان بازنشسته مقابل نهاد ریاست جمهوری

شماری از بازنشستگان فرهنگی ظهر دیروز مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، آنها گفتند: صبح مقابل سازمان برنامه و بودجه جمع شدیم اما مقامات این سازمان پاسخی به ما ندادند، لاجرم به پاستور آمدیم تا صدای دادخواهی خود را به گوش رئیس جمهور برسانیم. طبق این گزارش، روز یکشنبه نیز تجمع این بازنشستگان مقابل وزارت آموزش و پرورش بر گزار شد. بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۲ دوزواست که از استان‌های مختلف به تهران آمده‌اند و خواستار تسویه پاداش پایان خدمت خود شده‌اند.



□□□

تجمع افراد دچار معلولیت مقابل سازمان برنامه و بودجه

صبح روز دوشنبه (۱۲آبان) جمعی از افراد دچار معلولیت و خانواده‌های آنها با حضور مقابل سازمان برنامه و بودجه، نسبت به بی توجهی به حداقل حقوقشان تجمع اعتراضی بر گزار کردند. به گزارش ایلنا، آنها خواستار اجرائی شدن کامل ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان هستند. طبق ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان، دولت موظف است به معلولان واجد شرایط، کمک‌هزینه معیشتی معادل حداقل دستمزد سالانه پرداخت کند. افراد دچار معلولیتی می‌گویند: دولت‌ها به کمک مجلس، ماده ۲۷ را به دلخواه تفسیر کرده و مبلغ ناچیز ۴۸۰ هزار تومان را به عنوان کمک‌هزینه ماهانه تعیین کرده است؛ رقمی که به هیچ‌وجه پاسخگوی نیازهای معیشتی معلولان نیست. آنها با اشاره به وعده پزشکیمان در اجرائی قوانین مربوط به معلولان می‌گویند: ارائه لایحه بودجه ۱۴۰۴ و مشخصا ردیف ۲ پندب تبصره ۱۲ نشان می‌دهد که دولت تمایلی به اجرائی این قانون در سال آینده ندارد. در لایحه بودجه سال آینده میزان مستمری معلولان تنها ۲۰ درصد افزایش یافته است. رقمی حدود یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان می‌شود. همچنین وجود ردیف پندب تبصره ۱۲ را در لایحه بودجه، باعث به حاشیه راندن ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان می‌شود.



□□□

تشکیل یک کارگروه دولتی برای بررسی طرح ساماندهی

رئیس کمیسیون اجتماعی درباره جلسه مشترک بین دولت و مجلس برای حل و فصل مشکلات طرح ساماندهی کارکنان دولت گفت: یک کارگروه تشکیل شد و قرار شد اول این کارگروه به نتیجه برسد و آنها بعد با کمیسیون اجتماعی به نتیجه برسند. علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با ایلنا درباره اطلاعیه مجمع در ساره طرح ساماندهی کارکنان دولت گفت: اطلاعیه مجمع کاملا اشتباه است. مجمع نامی‌داند یا می‌خواهد سیاسی کاری کند. دلپیش هم مشخص است چون ماده واحده را اشورای نگهبان ایرادی نگرفته بود و به تبصره ۱۲ ایراد گرفته بود. وقتی که شورای نگهبان به عنوان یک مرجع قانونی نظارت بر عملکرد مجلس، به ماده واحده ایرادی نمی‌گیرد و به تبصره ایراد می‌گیرد چه دلیلی دارد ماده واحده‌ای که به آن ایرادی گرفته نشده رادوباره بررسی کنیم؟ در بیانیه مجمع گفته می‌شود در ماده واحده رفع ایراد شورای نگرفته، مگر ایرادی وجود داشته است که رفع کنیم؟ شورای نگهبان نامه‌ای نداد و مکاتبه‌ای در این خصوص نکرد. اولین اشتباه مجمع همین است که باید اصلاح کند. وی ادامه داد: از املی لاریجانی تشکر می‌کنیم چون در صحن مجمع خیلی پیگیر بودند. موافقت و تلاش‌های ایشان با این بیانیه مغایرت دارد زیرا نشان می‌دهد بخشی از اعضای مجمع به دنبال سیاسی کاری هستند اما یادشان باشد مجلس هیچ‌گاه نمی‌گذارد صورت مسأله پاک شود و احقاق حق ملت از دایره قانون گذاری کشور خارج شود.



خرد شدن کمر صنعت و کارگران کمباین‌سازی تبریز زیر بار سیاست‌های تعدیلی

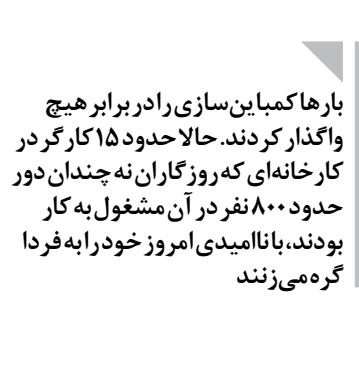
لاف‌زندگان حمایت از صنایع ملی، کجا به خواب رفته‌اند؟!



نسرین هزاره مقدم

سیزدهم تیر ماه ۱۴۰۲ یکی از کارگران کمباین‌سازی سهنند تبریز با بیان اینکه هیچ مسئولی به دادمان نمی‌رسد، گفت: «با توجه به قرار گرفتن در وضعیت بد اقتصادی، از کمیته امداد درخواست کرده‌ایم در صورت امکان جیره مناسب غذایی به کارگران کارخانه اختصاص دهد». این خبر آن زمان غوغا به پا کرد. کارگران کارخانه‌ای به عظمت کمباین‌سازی که در سال‌های میانی دهه ۷۰ محصولاتش را به عراق، آذربایجان، گرجستان و چند کشور دیگر صادر می‌کردند، حالا دست به دامان کمیته امداد شده‌اند تا جیره غذایی بگیرند. یک سال و چند ماه از آن استمداد دردناک گذشته‌اما چیزی تغییر نکرده و خلاصه مطلب یک جمله است: کمباین‌سازی در مسیر زوال قرار گرفته و با شتاب تند بی‌عملی مسئولان می‌رود که با سر به زمین بخورد.

سقوط کمباین‌سازی جدید نیست. در یک دهه اخیر، این کارخانه بارها دست به دست چرخیده و با اتکا بر یک خوانش ضد کارگری و ضدتولیدی از اصل ۴۴ قانون اساسی، به ثمن بخش و نازل‌ترین قیمت به این و آن واگذار شده و هر بار کارگران متخصص و تولید ضربه دیده‌اند. یک کارگر این کارخانه می‌گوید: «بارها کمباین‌سازی را در برابر هیچ واگذار کردند. حالا حدود ۱۵ کارگر در کارخانه‌ای که روزگاران نه چندان دور حدود ۸۰۰ نفر در آن مشغول به کار بودند، با ناامیدی امروز خود را به فرداگره می‌زنند. مدتی تولید کاملا متوقف شد. مدتی ساخت کمباین را به ساخت بلبرینگ تقلیل دادند و بعد باز همه چیز به هم ریخت».



ورود سرمایه‌گذاران متعدد که تقریبا همه کارنابلد بوده‌اند، همه چیز را به هم ریخته است. این سرمایه‌گذاران طیف گسترده‌ای را در برمی‌گیرند از صاحب ۶۰ شرکت که آورده‌ای برای کمباین‌سازی نداشت تا سهامدار عمده‌ای که به گفته کارگران، قبلاً در بازار تبریز، تاجار قند و چای بوده است و به گفته آنها «چیزی از کمباین و کمباین‌سازی نمی‌داند».

گزارش

پیشنهاد مرکز پژوهش‌های مجلس برای اصلاح لایحه بودجه درباره افزایش حقوق‌ها

متناسب‌سازی مزد برای رفع نابرابری، ضروری است

مرکز پژوهش‌ها گزارش تازه‌ای در مورد افزایش حقوق‌ها در لایحه بودجه نوشته و پیشنهاداتی را در زمینه بهبودبنده‌های مخصوص دستمزدا این لایحه‌ارائه داده است. به گزارش اکوایران، مرکز پژوهش‌های مجلس در تازه‌ترین گزارش خود در رابطه با لایحه پیشنهادی بودجه ۱۴۰۴ نوشته که در سال ۱۴۰۴، حقوق گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر در دستگاه‌های اجرائی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه ومستثنیات آن به شرح زیر افزایش می‌یابد:

۱- ضرب حقوق گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر در سال ۱۴۰۴ به میزان ۲۰ درصد افزایش می‌یابد.

۲- حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری به میزان ۲۰ درصد افزایش می‌یابد. تفاوت تطبیق موضوع ماده (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، جزء (۱) بند «الف» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور، مصوب، و تفاوت تطبیق موضوع بند «ی» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور، در حکم حقوق بدون تغییر باقی می‌ماند.

۳- مبنای تأثیر حقوق ثابت در محاسبه فوق‌العاده‌های احکام، صرفاً موارد مندرج در مواد (۶۵) و (۶۶) قانون مدیریت خدمات کشوری است.

۴- حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقدمه‌ماهانه حقوق‌بگیران شامل جزء (۳۰) الف این تبصره به میزان ۱۲۰ میلیون ریال تعیین می‌شود.

۵- امتیاز کمک‌هزینه عائلهمندی و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری برای شاغلان مشمول ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت به ترتیب ۲۴۲۵ و ۲۹۶۷ و معادل ریالی امتیاز مذکور برای سایر مشمولان ماده مذکور تعیین می‌شود.

پیشنهادی برای متناسب‌سازی حقوق با تورم رفع نابرابری

مرکز پژوهش‌های مجلس در این گزارش، به عدم تناسب میان افزایش حقوق گروه‌های

گزارش

معاون تامين اجتماعى خبر داد:

پرداخت حقوق آبان بازنشستگان کارگری با اعمال متناسب‌سازی

معاون فنى و امور بیمه‌ای تامين اجتماعى درباره چگونگی محاسبه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و فرمول آن گفت: این ماه، حقوق ماهیانه با اجرائی متناسب‌سازی و اعمال آن در حقوق‌ها، به حساب بازنشستگان و اریز می‌شود.

به گزارش ایسنا، محمد محمدی با اشاره به قولی که وزیر کار و مدیرعامل تامين اجتماعى درباره اجرائی متناسب‌سازی داده‌اند، اظهار کرد: متناسب‌سازی از آبان‌ماه در حال عملیاتی شدن است. فرمول‌های مختلفی را همه بازنشستگان تامين اجتماعى، کانون‌های عالی بازنشستگان و مستمری‌بگیران ارائه کرده بودند.

وی افزود: قرار بود از بیستم آبان ماه متناسب‌سازی به همراه حقوق ماهیانه پرداخت شود. از تقای متناسب‌سازی و جزو اولویت‌های سازمان بود که بیشترین رضایت‌مندی را برای مستمری‌بگیران داشته باشد، طوری که متناسب‌سازی بر اساس جبران ۹۰ درصد افت مستمری سال ۱۴۰۳ نسبت به مستمری زمان برقراری انجام شود و بر اساس قانون برنامه هفتم پیشرفت، ۴۰ درصد از آن در سال جاری، ۳۰ درصد در

اوضاع سال به سال بدتر شد

سال‌هاست که مسئولان ادعای حمایت از کمباین‌سازی دارند اما اوضاع سال به سال بدتر شده است. اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۸ «زهر ساعی» نماینده وقت تبریز در مجلس به این کارخانه رفت و با بیان اینکه کمباین‌سازی جزو صنایع برتر استان است، گفت: «این مجموعه جزو مجموعه‌های صنعتی مهم ولی متاسفانه مشکل‌دار استان آذربایجان شرقی است که باید مشکلات آن با همراهی مالکین، کارگران و مسئولین استانی و حتی کشوری حل شود. مسئولان دولتی باید در جهت احقاق حقوق قشر زحمتکش کارگر برآمده و مانع از اقدامات افراد فرصت‌طلب که به خاطر منافع شخصی خود در حال ضربه به اقتصاد، تولید، صنعت و اشتغال کشور هستند، شوند».

پنج سال و شش ماه از آن روز گذشته اما مشخص نیست چرا مسئولان مانع از اقدامات افراد فرصت‌طلب نشده‌اند و کمباین‌سازی را نجات نداده‌اند. کارگر این کارخانه با پوزخندی تلخ می‌گوید: «از این بازنده‌های نمایشی چیزی نصیب کارگران و تولید نمی‌شود».

بعد از بازدید آن سال و سخنان دلنشین خانم سماعی در مقام نماینده مجلس، تولید در کمباین‌سازی تقریباً متوقف شد. کارخانه آبان ماه همان سال به یک فرد دیگر که ادعای

کرد آورده خوبی دارد، واگذار شد که این فرد، «حبیب بنده»، رئیس شورای کار کارخانه را به همراه ۷ کارگر دیگر که ۱۵ تا ۱۷ سال سابقه

کار داشتند، اخراج کرد. دو سال و چند ماه بعد در مرداد ۱۴۰۰، رسانه‌های نزدیک به دولت خبر دادند «بازگشت تنها واحد کمباین‌سازی شمال‌غرب کشور در تبریز به چرخه تولید، علاوه بر ایجاد اشتغال، امکان صادرات کمباین به خارج از کشور را نیز فراهم کرده است». آن زمان، «ارمین قدیرنهاد» رئیس هیات مدیره کارخانه تولید ماشین‌های کشاورزی و صنعتی در گفت‌وگویی اظهار کرد: «این کارخانه که به دلیل مشکلات مالی مدتی تعطیل شده بود، با تزریق ۵۰میلیارد تومان اعتبار جهت تسویه حساب کامل بدهی‌های بانکی و بیمه‌ای و حقوق پرسنل، به چرخه تولید بازگشت و بعد از احیا، تعداد کارکنان از ۳۰ نفر به ۱۲۰ نفر افزایش یافت».

اما این بازگشایی، به گفته کارگران فقط رونمایی از اسکلت کارخانه بود در راستای تعهدی که مسئولان محلی به دولت داده بودند اما کارها هیچ زرمان روی گلنت نيفتاد. اسفند ۱۴۰۲، اما این بازگشایی، به گفته کارگران فقط رونمایی از اسکلت کارخانه بود در راستای تعهدی که مسئولان محلی به دولت داده بودند اما کارها هیچ زرمان روی گلنت نيفتاد. اسفند ۱۴۰۲، اما این بازگشایی، به گفته کارگران فقط رونمایی از اسکلت کارخانه بود در راستای تعهدی که مسئولان محلی به دولت داده بودند اما کارها هیچ زرمان روی گلنت نيفتاد. اسفند ۱۴۰۲،

وی در مورد مسیر زوال این کارخانه با شیب تند توضیح می‌دهد: مشکلات کارخانه در سال ۱۳۷۷ آغاز شد. سرمایه‌گذاران در زمان دولت سازندگی به نام شرکت گسترش و توسعه صنایع آذربایجان یا همان کمباین‌سازی وام ۲ میلیارد تومانی گرفتند اما به جای اینکه این وام را به کارخانه تزریق کنند، بین خودشان مثل میراث تقسیم کردند و هر کدام بیرون

برای رونق کمباین‌سازی، مدیر کاربلد و سرمایه‌گذاری که چشم‌به‌دارایی‌های شرکت نداشته باشند، لازم است. در دوره‌ای ۵میلیارد تومان تسهیلات به این واحد دادند. آن زمان با این پول می‌شد کل تبریز را خرید

شرکت برای خودشان ملک و املاک خریدند. مدیرعامل وقت با وام این کارخانه برای خودش یک شرکت پلی اتیلین تاسیس کرد. آن مدیرعامل رفت و بعدی آمد. بعدی، خویشاوند استاندار بود.

«در یک دوره‌ای برای اینکه جلوی خرابی بیشتر را بگیرند، چند نفر از بزرگ‌سرمایه‌داران مملکت را آوردند و ایجا سهامدار کردند؛ مثلاً صدر هاشمی و صفایی‌فراهانی را آوردند». این فعال کارگری بسایان این مطلب اضافه می‌کند: آن زمان کمی اوضاع خوب شد اما خیلی زود مدیرانی آوردند که نتوانستند کاری از پیش ببرند. در سال‌های آغازین دهه ۹۰، مدیرعاملی آوردند که هیچ تجربه‌ای نداشت. در سال‌های پایانی دهه ۹۰، آقایان از بلبرینگ‌سازی تبریز آمد، قطعات کمباین را فروخت و کارگاه بلبرینگ‌سازی راه انداخت و کمباین را کامل فلج کرد. داستان مفصل است. خلاصه بگویم دهه ۷۰ حدود ۸۰۰ کارگر داشتیم. در سال ۹۸ به حدود ۶۰ کارگر رسیدیم اما حالا کارخانه فقط ۱۰ تا ۱۵ کارگر دارد.

بنده، ریشه اصلی مشکل را فقدان مدیریت صحیح می‌دانسد: «برای رونق این شرکت، مدیرعامل اهل فن و کاربلد و سرمایه‌گذارانی که چشم به دارایی‌های شرکت نداشته باشند، لازم است. در دوره‌ای ۵میلیارد تومان تسهیلات به این واحد دادند. آن زمان با این پول می‌شد کل تبریز را خرید. این پول‌ها کجا خرج شد؟ به جیب چه کسی رفت؟ چرا کارخانه همچنان در اغماست».

سقوط صنعت در شهر تبریز

تبریز شهر صنعت است و شهر اولین‌هاست. قرن شانزدهم میلادی، شاه عباس صفوی، اولین کارگاه‌های نیمه‌مدرن فرش‌بافی را در این شهر پایه‌گذاری کرد. سال‌ها بعد «عباس میرزای قاجار» نایب‌السلطنه، اولین کارخانه اسلحه‌سازی ایران را در این شهر پایه ریخت. اولین چاپخانه سربی با حروف فارسی و عربی توسط میرزا زین‌العابدین تبریزی در تبریز دایر شد. امتیاز تاسیس اولین کارخانه برق ایران در تبریز در سال ۱۲۸۱ خورشیدی به نام مرحوم قاجم‌خان والی صادر شده است. صنعت و بازرگانی این شهر زمانی آن چنان توانمند بود که در سال ۱۲۸۷ شمسی، بعد از به توپ بستن مجلس، مردم تبریز با حمایت تاجران و صاحبان صنایع محلی از جمله علی موسوی، صدقایی و دوافروش، مملای مقابل نیروهای مسلح استبداد محمدعلی‌شاهی ایستادگی کردند. حالا چرا صنعت تبریز تا آنجا سقوط کرده که کارگران متخصص یک کارخانه‌اش برای کسب روزی از کمته امداد استمداد می‌طلبند؟ آن مدیرانی که لاف زدند، حیات صنایع ملی می‌زدند، کجا خواب رفته‌اند؟!

در جدول (۶) لایحه بودجه ۱۴۰۴ نیز اشاره شده که نرخ رشد حقوق و مزایای کارکنان دولت از محل افزایش کمک‌هزینه‌های عائلهمندی و اولاد حدود ۸ درصد است اما توضیحات کافی برای اثبات این مسأله ارائه نشده است.

همچنین در رابطه با رشد حقوق بازنشستگان، مرکز پژوهش‌ها یادآور شده که در جدول (۶) بودجه ۱۴۰۴ نرخ رشد حقوق بازنشستگان از محل اجرائی قانون متناسب‌سازی، ۱۱ درصد برآورد شده و مبلغ ۱۰۴ هزار میلیارد تومان برای این منظور پیش‌بینی شده است. با این حال، این مرکز تردید جدی دارد که این منابع برای تحقق کامل قانون برنامه هفتم توسعه در مورد متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کفایت کند.

لزوم افزایش کمک‌هزینه اولاد فوق‌العاده مناطق کمتر توسعه یافته

مرکز پژوهش‌های مجلس پیشنهاد کرده که عبارت «تفاوت تطبیق موضوع ماده (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری» از حکم جزء (۲) حذف شود.

در اصلاحات پیشنهادی مرکز پژوهش‌ها، جزء (۴) نیز با تغییراتی همراه شده است. بر اساس این تغییرات، حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد ماهیانه حقوق‌بگیران که شامل جزء ۳۰ الف این تبصره می‌شود، به میزان ۱۲۰ میلیون ریال تعیین شده است. همچنین برای کارکنانی که دارای تحصیلات و سوابق خدمت هستند، حداقل حکم کارگزینی و قرارداد ماهیانه با ضرایب مشخصی که در جدول مر بوطه درج شده، اعمال می‌شود. در پیشنهاد مرکز پژوهش‌های مجلس، جزئیات بیشتری درباره کمک‌هزینه‌ها فوق‌العاده‌ها برای کارکنان دولت ارائه شده است.

بر اساس بند ۴-۱۳ اصلاحات، برای کارکنانی که مشمول کمک‌هزینه اولاد هستند، علاوه بر ضرایب تعیین شده، به ازای هر فرزند، ۴ درصد به مبلغ حداقل حکم کارگزینی و قرارداد ماهیانه آنها اضافه می‌شود.

همچنین، بند ۴-۳ به پرداخت فوق‌العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب‌وهوا اشاره دارد. طبق این بند، این فوق‌العاده که در بند (۱) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری ذکر شده، مازاد بر حداقل حکم کارگزینی و قرارداد منعقد ماهیانه و قابل پرداخت خواهد بود.

در نهایت، بند ۴-۴ تأکید دارد که آیین‌نامه اجرائی این موارد باید با پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور تهیه و به تصویب هیأت‌وزیران برسد.

معاون تامين اجتماعى خبر داد:



به عنوان منابع پیش‌بینی شده، گفت: انشالله سازمان برنامه و بودجه کشور کمک می‌کند تا منابع به موقع تأمین شود و ما متناسب با منابع پیش‌بینی شده و اختصاص داده شده، مابه‌التفاوت ماه‌های گذشته را پرداخت می‌کنیم. با تأمین منابع تا پایان سال مابه‌التفاوت ماه‌های گذشته نیز پرداخت می‌شود.