

اخبار کارگری

بازنشستگان مخابرات:

همسان سازی باید عادلانه باشد

حدود ۱۰ هزار نفر از بازنشستگان مخابرات خواستار تدوین عادلانه آیین نامه همسان سازی شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان که بعد از خصوصی سازی مخابرات تحت مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری در آمده اند، می گویند: طبق سیاست های کلی اصل ۴۴ و تبصره یک ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، کارکنان شرکت های واگذار شده باید تابع قانون کار و مقررات تأمین اجتماعی شوند اما این اتفاق نیفتاد و ما زیر مجموعه صندوق بازنشستگی کشوری شدیم. این موضوع در همسان سازی سال ۹۹ سبب کاهش حقوق مانسبت به هم، رفیقان بیمه شده مان در سازمان تأمین اجتماعی شد. «حمد عشینی» یکی از این بازنشستگان می گوید: ۹۵۰۰ نفر بازنشسته مخابرات بعد از خصوصی سازی را در صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان سایرین طبقه بندی کردند و با ما مانند فرزندانتی صندوق رفتار کردند در حالی که بیشترین کسورات را در زمان اشتغال نسبت به بقیه سازمان ها به علت حقوق بیشتر به صندوق پرداخت کرده ایم. این بازنشستگان می خواهند در همسان سازی جدید، حقوق آنها ۹۰ درصد حقوق شاغل همتر از خود در شرکت مخابرات برسد.

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور



روز یکشنبه (۱۳ خرداد)، جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهای شوش و تهران دست به اعتراض صنفی زدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان مطالبات خود را از میم مستمری ها بر اساس خط فقر و هزینه های زندگی و ارائه خدمات درمانی رایگان دانستند و اعلام کردند باید در تعیین سرنویشت خود مشارکت داشته باشند.

راندگان عملیات انتقال گاز میان کوه دست از کار کشیدند

۳۱ نفر از رانندگان مینی بوس و اتوبوس های استیجاری واحد حمل و نقل منطقه یک عملیات انتقال گاز میان کوه واقع در شهرستان امیدیه که مسئولیت جابه جایی کارگران را بر عهده دارند از یک هفته پیش در اعتراض به پایین بودن دستمزد و مزایای دریافتی خود در محوطه واحد حمل و نقل ساختمان اداری عملیات خطوط لوله تجمع کرده و دست از کار کشیده اند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: دستمزد و مزایای مادر مقایسه با دیگر راننده های سواری و وانت بار استیجاری عملیات گاز میان کوه و سایر رانندگان شرکت های نفتی و پتروشیمی منطقه امیدیه بسیار پایین است اما مدیران شرکت انتقال گاز میان کوه توجهی به مطالبات و بهبود وضعیت معیشتی ما ندارند و بیابان اینکه پیمانکاران هزینه های اضافه بابت مخارج خود و هارا به راننده ها پرداخت نمی کنند، افزود: ما کارگر پیمانکاری هستیم و کارگر شرکت محسوب نمی شویم، ولی حقوق ما را همانند سایر همکاران شاغل در شرکت های نفتی منطقه افزایش نمی دهند. وقتی راننده های پیمانکاری برای شکایت از پیمانکار به شرکت انتقال گاز مراجعه می کنند پاسخ «به ما ربطی ندارد، با پیمانکار مشکلاتتان را حل کنید» را می شنود اما حالا که بحث افزایش حقوق مطرح است، ما کارگران طرف قرارداد هم به حساب نمی آییم.

کارگران ارکان ثالث شرکت ملی حفاری تجمع کردند



روز یکشنبه (سیزدهم خرداد) شماری از کارگران ارکان ثالث شرکت ملی حفاری مقابل ساختمان مرکزی شرکت در اهواز تجمع کردند. به گزارش ایلنا، حاضران در این تجمع، خواسته های خود را «حذف کامل شرکت های پیمانکاری، اجرای کامل فاز دوم طرح طبقه بندی مشاغل، تخصیص بدون تبعیض بین کارت و مزایای مزدی و بهبود وضعیت شغلی» عنوان کردند. یکی از این کارگران گفت: در صورتی که تبعیض و بی عدالتی سال هاست گسترده شده، انگیزه ما برای تولید و بهره جوری کاهش یافته است و ثمرات کار مانصیب دیگران می شود.

آب پاکی سازمان برنامه و بودجه روی دست بازنشستگان کارگری

تأمین اجتماعی سهمی از منابع دولتی همسان سازی ندارد



کارگری هم گفت که تأمین اجتماعی در ارتباط با صدور احکام همسان سازی اقدام می کند و در قانون بودجه پیش بینی شده که دولت ۱۳۰ هزار میلیارد تومان از بدهی خودش را به تأمین اجتماعی پرداخت کند تا این موضوع اجرایی شود که در حال برگزاری جلسات هستیم تا نحوه پرداخت به این مبلغ نهایی شود.

همسان سازی: معطل تأمین منابع

پیش از این وزیر کار نیز گفته بود که افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و سایر صندوق های که تحت پوشش وزارت کار تعاون و رفاه اجتماعی بودند، اجرا، اعمال و پرداخت شده اما در موضوع همسان سازی باید تأمین منابع صورت بگیرد. به گفته صولت مرتضوی، مجلس مبالغی را در نظر گرفته که نیازمند زمان است اما هر چه که پرداخت شود هم در صندوق بازنشستگی و هم در تأمین اجتماعی عملیاتی و اجرا خواهد شد.

وی همچنین در اظهار نظر دیگری در پاسخ به اینکه متناسب و همسان سازی حقوق بازنشستگان با توجه به اینکه احکام بودجه اسمال یک در صدها میلیارد بر ارزش افزوده اضافه کردیم تا از این محل ۵۰ هزار میلیارد تومان به حقوق بازنشستگان اختصاص پیدا کند.

به گزارش خبر آنلاین، منظور همچنین تأکید کرده که با ابلاغ قانون بودجه در حال تنظیم احکام حقوقی بازنشستگان هستیم و جلسات با صندوق های بازنشستگی شروع شده که در روزهای آینده تکمیل خواهد شد. مقدمات اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان را انجام می دهند و از ابتدای سال اجرایی خواهد شد. رئیس سازمان برنامه و بودجه در مورد بازنشستگان

پول همسان سازی حقوق جمع شده است

در این میان «علی بابایی کارنامی» نماینده ساری در مجلس درباره عدم اجرای قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان گفت که علت عدم اجرای این مصوبه این است که بودجه به تاریگی ابلاغ شده و هنوز رفع برخی ایرادات مدنظر هیات عالی نظارت مجمع تشخیص مصلحت در حال انجام است. وی در رابطه با اجرای مصوبه افزایش مالیات بر ارزش افزوده متذکر شد که این پولی که از فروردین و با اجرای قانون افزایش مالیات بر ارزش افزوده، جمع آوری شده در جای دیگری هزینه نخواهد شد بلکه در یک جایی خیسری می ماند و بعد از تصویب نهایی و اجرایی شدن قانون، پرداخت آن از محل همین درآمدها صورت خواهد گرفت.



دولت ۵۰ هزار میلیارد تومان کمک به متناسب سازی حقوق بازنشستگان ۳ صندوق کشوری، لشگری و فولاد از محل مالیات بر ارزش افزوده در نظر گرفته شده است.

دولت مبلغ ۱۳۰ هزار میلیارد تومان برای تادیه بدهی خود به تأمین اجتماعی

دولت همچنین مبلغ ۱۳۰ هزار میلیارد تومان برای تادیه بدهی فعلی حسابرسی شده خود به تأمین اجتماعی و متناسب سازی حقوق و نیز حفظ قدرت خرید بازنشستگان اختصاص داده و این تنها اعتباری است که برای این صندوق در نظر گرفته شده است.

متناسب سازی بازنشستگان کارگری در هاله ای از ابهام

«حجتی حاجی زاده» فعال کارگری در رابطه با متناسب سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی می گوید: در برنامه توسعه هفتم، اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان از همان ابتدا برای کمک به صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در نظر گرفته شده و ۱۴۳ هزار میلیارد تومان بابت صندوق بازنشستگی فولاد و وزارت اطلاعات تعیین شده است. در عین حال، در لایحه

وی بیان کرد: بسیاری از بازنشستگان تأمین اجتماعی در حال حاضر نگران عدم اجرای متناسب سازی برای بیمه شدگان صندوق تأمین اجتماعی هستند. البته همان زمان هم وزارت کار نسبت به تأمین منابع متناسب سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی ابراز نگرانی کرد. به هر حال این قانون در برنامه توسعه هفتم گنجانده شده و دولت باید به عدالت برای همه بازنشستگان صندوق های اجتماعی رفتار کند.

دبیر اجرایی خانه کارگر آرآن و بیدگل تصریح کرده؛ متأسفانه دولت با همراهی مجلس یازدهم بر خلاف سیاست های ابلاغی تأمین اجتماعی، بعد از اعلام مغایرت شورای نگهبان، نسبت به جزء ۱ بند الحاقی ماده ۲۹ لایحه برنامه توسعه به جای رفع ایراد آن را حذف کرد و با این کار دولت را تا پایان برنامه از پرداخت بدهی حسابرسی شده معاف کرد. با این کار عملاً متناسب سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی در هاله ای از ابهام قرار گرفت.

حاجی زاده بیان کرد: با حذف این موضوع عملاً دولت طی پنج ساله هفتم هیچ گونه تعهدی نسبت به بازپرداخت بدهی محاسبه شده به تأمین اجتماعی نخواهد داشت و کل مصوبات سال گذشته برای متناسب سازی این قشر از مستمری بگیران که با رقم ۱۷۰ همت شروع و در نهایت با ۱۳۰ همت مصوب شد، وضعیت نامعلومی پیدای می کند.

این فعال کارگری متذکر شد: نیاز بازنشستگان به متناسب سازی حقوق، نتیجه سیاست های کلان دولت هاست و کاهش ارزش پول ملی، وضع را به جایی رسانده که حقوق بازنشستگان سال به سال ارزش خود را از دست داده است. ضمن اینکه مستمری بازنشستگان که

باید مطابق با ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و با توجه به افزایش هزینه های زندگی تعیین شود، همواره با این مولفه فاصله داشته است.

حاجی زاده گفت: نیاز به متناسب سازی حقوق بازنشستگان علاوه بر اینکه نتیجه سیاست های کلان است، نتیجه بی توجهی به ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و عقب نگه داشتن دستمزد از هزینه های زندگی است و مسئول این وضعیت تمام دولت ها هستند.

دبیر اجرایی خانه کارگر آرآن و بیدگل تأکید کرد: دولت باید خود را ملزم به تأمین هزینه های متناسب سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی کند و همچنین بدهی این سازمان را پرداخت کند. باید یادمان باشد که در طول سال ها بار هزینه های بسیاری روی دوش تأمین اجتماعی گذاشته شده، بدون اینکه دولت ها مسئولیت خود را برای پرداخت این هزینه ها بر عهده بگیرند.

حاجی زاده متذکر شد: عدم پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی، منابع این سازمان را محدود کرده و اکنون سازمان با ناترازی در هزینه و درآمد مواجه است و برای تأمین هزینه های متناسب سازی به کمک دولت نیاز دارد.

وی تأکید کرد: بازنشستگان، به خصوص بازنشستگان تأمین اجتماعی مظلوم واقع شده اند. آنها بابت سال ها بیمه پردازی، در دوران بازنشستگی، نه مستمری خوبی دارند و نه بیمه درمانی ای که بتواند هزینه های درمان آنها را تأمین کند. بیمه تکمیلی نیز نمی تواند به موقع به درد بازنشستگان بخورد! اگر متناسب سازی هم برای بازنشستگان تأمین اجتماعی اجرا نشود، ظلم مضاعف در حق شان می شود.

تبعیض بین بازنشستگان قابل قبول نیست

«مروتی» بازنشسته کارگری نیز در واکنش به اظهارات اخیر رئیس سازمان برنامه و بودجه گفت: گویا قرار است متناسب سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی باز هم ماه ها به تعویق بیندازد و قرار است منتظر بنامین تا پایان سال که دولت بخشی از بدهی خود به تأمین اجتماعی را بپردازد.

به گفته این بازنشسته، اگر قرار است همسان سازی اجرا شود باید برای همه بازنشستگان کشور بدون استثنا انجام شود.

مروتی اضافه کرد: حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی عموماً بر خط فقر است و این بازنشستگان بیش از سایر گروه ها به ترمیم حقوق و اجرای همسان سازی نیاز دارند. انتظار داریم تأمین اجتماعی دولت در این زمینه پاسخگو باشند و اعلام کنند که چه زمانی و بر اساس چه فرمولی قرار است متناسب سازی حقوق بازنشستگان کارگری کشور اجرایی شود.

نسبت در تابستان به ۲۸،۱ و در پاییز به ۳۹ درصد می رسد. این نرخ بهترین نسبت اشتغال استان تهران در طول سال گذشته است. در نهایت، در زمستان نسبت اشتغال این استان به ۲۷،۸ درصد کاهش می یابد.

همچنین آمارها نشان می دهد نرخ مشارکت در این فصل کاهش یافته است. در بهار سال گذشته نرخ مشارکت استان تهران ۴۰ درصد بوده یعنی از ۱۰۰ نفر در سن اشتغال، ۴۰ نفر بیکار یا شاغل بودند و به نوعی در بازار کار مشارکت داشته اند. این نرخ در تابستان به ۴۱،۲ درصد می رسد و در پاییز نیز همین سطح را حفظ می کند. بر این اساس، پاییز بهترین فصل از نظر اشتغال در استان تهران بود. با این حال، در زمستان دوباره نرخ مشارکت کاهش یافته و به ۴۰ درصد رسیده است.

بنابراین به نظر می رسد بخشی از کاهش نرخ بیکاری این استان در فصل زمستان متأثر از ریزش افراد فعال در بازار کار باشد که در نرخ مشارکت منعکس شده است.



دو فصل ابتدایی سال گذشته در سطح پایین تری قرار دارد. بنابراین روند کلی نرخ بیکاری این استان در سال ۱۴۰۲ نزولی بود. از سوی دیگر نسبت اشتغال استان تهران در بهار سال قبل ۳۶،۹ درصد بود یعنی در این فصل از هر ۱۰۰ نفر در سن اشتغال (۱۵ سال و بالاتر) تقریباً ۳۷ نفر شاغل بودند. این

روند نزولی نسبت اشتغال در پایتخت

نرخ مشارکت و اشتغال در تهران کاهش یافته است

تجربه صعودی تا پاییز، در زمستان کاهش یافته است. در کنار این دو شاخص، نرخ مشارکت نیز از پاییز به بعد دوباره با افت روبه رو بوده است.

طبق داده های مرکز آمار، نرخ بیکاری استان تهران در بهار سال گذشته ۷،۶ درصد بود یعنی از هر ۱۰۰ نفر فعال در بازار کار، تقریباً هفت نفر بیکار بودند. این نرخ در تابستان به ۷،۵ درصد و در پاییز به ۵،۴ درصد می رسد. نرخ ۵،۴ درصدی، کمترین نرخ بیکاری به ثبت رسیده برای استان تهران در سال گذشته بود. با این حال، این روند نزولی تا پایان سال دوام نداشته و این نرخ در زمستان به ۶،۳ درصد می رسد. این نرخ نسبت به پاییز بالاتر است اما در مقایسه با

کارگران شهرداری ایرانشهر چهار ماه حقوق معوقه دارند

گفت: آخرین حقوقی که دریافت کرده ایم مربوط به دی ماه ۱۴۰۲ بود که چند روز پیش به حساب کارگران واریز شد. او با بیان اینکه چهار ماه است حقوق مان به تاخیر افتاده، ادامه داد: هنوز طبق مصوبه افزایش حقوق سال ۱۴۰۳ حقوق نگرفته ایم و اگر وضعیت به همین منوال پیش برود برای دریافت حقوق فروردین ماه سال جاری باید تا پایان مرداد و شهریور

مشکل پرداخت نشدن دستمزد معوقه و بیش از ۱۶ سال عیدی و سنوات نزدیک به ۴۰۰ کارگر شهرداری ایرانشهر در استان سیستان و بلوچستان هنوز ادامه دارد.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه «کارگران شهرداری ایرانشهر در استان سیستان و بلوچستان از بهمن سال گذشته حقوق خود را طلبکارند»

صبر کنیم. در عین حال حق بیمه کارگران تا پایان اسفند ماه به تأمین اجتماعی پرداخت شده و به صورت میانگین بیش از ۱۶ سال است به ما عیدی و سنوات پرداخت نمی شود. او با بیان اینکه کارگران شهرداری ایرانشهر فاقد قرارداد، فیش حقوقی و امکانات و حتی لباس و کفش مناسب کار هستند، گفت: این وقت سال از آسمان ایرانشهر آتش می بارد؛ آتشی که بر فرق سر کارگران می نشیند و گاهی آنها را تا پای مرگ می برد. با این حال برای کارگران فضای سبز و پاکبان ها خبری از تمهیدات ویژه ای چون «کاهش ساعت کار» و «مزایای بدی آب و هوا» نیست.