

بازداشت و اخراج؛ پاسخی در برابر کارگران معترض

هپکو و هفت تپه همچنان درگیر بحران هستند



این روزها مرکز و جنوب غربی کشور دستخوش ناآرامی‌ها و بحران‌های کارگری شده است و در متن این ناآرامی‌ها نام دو بنگاه بزرگ اقتصادی کشور پیش از همه به چشم می‌خورد؛ هپکو و اراک که زمانی نگین صنایع سنگین کشور به حساب می‌آمد و به فاصله‌ای دور، هفت تپه شوش که هزاران کارگر و کشاورز خوزستانی چشم به ادامه حیات آن برای کسب رزق حلال بسته‌اند.

به گزارش «روزنامه توسعه ایرانی»، حکایت این دو شرکت، با کمی بالا و پایین تقریباً یکسان است. صناعی که در دوران مدیریت دولت بر آنها، جزو گل‌های سرسبز صنعت کشور محسوب می‌شدند، با ابلاغ سیاست‌های خصوصی‌سازی به مدیران بخش خصوصی سپرده شدند و امروز نه تنها از آن دوران طلایی خود فاصله بسیار گرفته‌اند، بلکه ادامه حیات آنها نیز با ما و اگرهای فراوان بسیاری روبه‌روست. همین موضوع سبب شد تا کارگرانی که در گام نخست، با تاخیر چند روزه در دریافت حقوق خود مواجه شوند، این روزها چندین ماه است که حقوق نگرفته‌اند و همین سبب شد که راهی جز «اعتصاب» پیش روی خود نبینند. حال چندی است که مدیران سازمان خصوصی‌سازی بازداشت شده‌اند، اما این وجود، کارگران هفت تپه، هپکو و اراک، کنترساز و فروین و... هنوز هم تا صدمات و بلاهای خصوصی‌سازی این شرکت‌ها، صدمه ببینند، چنانچه کارگران هپکو پس از تجمع با برخورد نیروی انتظامی روبه‌رو شده و بعضاً بازداشت شدند و این روزها برخی از کارگران هفت تپه نیز با حکم اخراج از محل کار روبه‌رو شده‌اند.

کارگران اراک قربانی روند ناصواب خصوصی‌سازی شدند

در همین زمینه، کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان مرکزی در بیانیه‌ای نوشت: تجمعات کارگران در راستای حفظ سرمایه و تولید است و صرفاً صنفی بوده و سیاسی نیست. این تشکل صنفی، خواستار خلع ید سهامداران فاقد اهلیت و رسیدگی به مشکلات کارخانه‌های آذراب، ماشین‌سازی هپکو، واگن پارس و ایراکور در استان مرکزی شدند. در این بیانیه که رونوشتی از آن به «محمد شریعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «دری نجف‌آبادی» نماینده ولی فقیه در استان مرکزی، «علیرضا محجوب» رئیس فراکسیون کارگری مجلس و «اولیا علی بیگی» رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور نیز ارسال شده، آمده است: خصوصی‌سازی طی دو دهه گذشته مسیر پر فراز و نشیبی را طی کرده و قطع به یقین

آسیب‌شناسی از خصوصی‌سازی‌های انجام‌شده و ارزیابی عملکرد و اقدامات در ترسیم و تدوین مسیر راه آینده امری ضروری و اجتناب‌ناپذیر است. عدم توجه به «اهلیت» و «صلاحیت‌های مدیریتی» متقاضیان و خریداران به جامعه تولید و کارگران بیشترین آسیب را وارد کرده و اگر «تعهد» و «ضمین» لازم از آنها اخذ نشود و «نظارت» کافی نباشد، مشکلات و معضلات دوچندان می‌شود. امروز صنایع واگذار شده و کارگران شرکت‌های بزرگی چون هپکو، آذراب و... به همین افت گرفتار شده‌اند. برای برون‌رفت از مشکلات این شرکت‌ها جلسات متعدد تشکیل شد لیکن بنا به دلایل مختلف عملیاتی نشده و موجبات کاهش اعتماد به روند خصوصی‌سازی فراهم شده است.

باید خریداران و سهامداران فاقد اهلیت و دانش مدیریت که با عملکرد خود سبب تخریب و صدمه به اراک اقتصادی کشور شده‌اند، خلع ید شوند و حقوق بیت‌المال نیز از آنان پس گرفته شود.

در این شرکت بیکار شده‌اند. علی‌حدایی با اشاره به اینکه کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار و کانون استان خوزستان، پیگیری این ماجرا هستند، بیان کرد: حتی اگر در این کارخانه شورایی اسلامی نیز تشکیل نمی‌شد، وظیفه پیگیری مشکلات همه این کارگران را بر عهده داشتیم. اخذ اقسامی افزود: دو موضوع درباره بیکار شدن بیش از ۲۰ نفر از کارگران هفت تپه باید مورد توجه هیأت‌های تشخیص حل اختلاف کارگری-کارفرمایی قرار بگیرد. اول اینکه طبق پیگیری‌هایی که ما داشتیم و بررسی که انجام شده، اتفاقی که برای کارگران هفت تپه افتاده، تعدیل نیست. تعدیل نیرو وقتی اتفاق می‌افتد که بعد از اتمام یک دوره کاری، کارفرمایه خاطر تغییر شرایط کار نیاز به پرسنل راز دست بدهد. در حال حاضر کارفرما کسان را انتخاب کرده که وظیفه پیگیری حقوق کارگران را انجام می‌داند بنابراین عملاً نیت اخراج کارگران را داشته است. همچنین به این کارگران بعد از اتمام رز ۳۱ شهریور ماه، اتمام قرارداد اعلام نشده است. آنها روز اول مهر ماه در محل کار خود حاضر شده‌اند و با توجه به رویه جاری در حوزه روابط کار، وقتی قرارداد قبلی خاتمه پیدا می‌کند و به آنها اطلاع نمی‌شود، حتی اگر یک ساعت از قرارداد قبلی گذشته باشد و کارگر در محل کار خود حاضر شده باشد، قرارداد به صورت ضمنی تمدید شده است.

وی تصریح کرد: این کارگران کماکان قرارداد دارند. حتی اگر روز ۳۱ شهریور ماه نیز به آنها اتمام قرارداد اعلام می‌شد، این ماجرا فی‌نفسه اخراج بود، نه تعدیل. باین وجود اعلام نشدن اتمام قرارداد مزید بر علت است که اقدام کارفرما خلاف قانون بوده است چون عملاً قرارداد وارد دوره بعدی شده بود و کارفرما حق اخراج کارگران را ندارد. اینها مواردی است که هیأت‌های حل اختلاف باید در نظر بگیرند. از دید ما قرارداد این کارگران به صورت اتوماتیک تمدید شده، محسوب می‌شود. عضو کارگری شورای عالی کار تصریح کرد: براساس شنیده‌های ما متأسفانه برخی عوامل به دنبال تحریک کارگران هستند. نه تنها این

«اخراج» بوده و «تعدیل نیرو» در ارتباط با این کارگران مصداق ندارد. دادستانی در دفاع از کارگران، دادخواهی کند

همچنین یک عضو فراکسیون کارگری مجلس با ابراز امیدواری از آزادی هر چه سریعتر کارگران هپکو گفت که دادستان‌های استان‌های مختلف باید قبلاً از اینکه کار به اعتراض کشیده شود، برای کارگرانی که چند ماه حقوق نگرفتند دادخواهی کنند. سهیل‌جلو در ادامه گفت: در حال پیگیری برای آزادی همه کارگران هپکو هستیم. ما از آزادی‌های کارگران خوشحالیم. این باعث می‌شود در رویه کار قوه قضاییه، نیروی انتظامی و وزارت کشور تغییری حاصل شود و جنبه مثبتی در مسائل اقتصادی کشور داشته باشند.

وی با بیان اینکه مخالف مخلوط شدن موضوعات صنفی با امنیتی سیاسی هستیم، گفت: این موضوع به خصوص درباره شرکت‌هایی که سوءمدیریت غلبت اعتراضات شده، مشهود است. کارگران به ناحق چند ماه حقوق نگرفتند و اعتراض، حداقل کاری است که می‌توانند انجام دهند. در همه دنیا چنین اعتراضات و اعتصابات وجود دارد که در صورت شورش منجر به دستگیری می‌شود اما آن را شامل جرایم امنیتی نمی‌کنند، بلکه بعد از دستگیری آزاد می‌شوند.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس ادامه داد: تا کی قرار است سوءمدیریت و واگذاری‌ها باعث بدبخت شدن کارگران شود. کارگران در جنگ اقتصادی، جانبازان نجات اقتصادی هستند. امیدوارم مسئولان این موضوع را درک کنند، کارگران نمی‌خواهند کار و رفاه اجتماعی، شورای اسلامی کار را خیلی دیر تشکیل داده‌اند. شاید اگر پیش از این تنش‌ها و درگیری‌ها، شوروی اسلامی کار در هفت تپه تشکیل می‌شد، این اتفاقات نمی‌افتاد. خدایی تصریح کرد: حاشیه‌سازی‌هایی که درباره برخی کارگران شورایی اسلامی کار صورت گرفت و اتفاقاتی که برای آنها رقم زدند و یک فایل صوتی را انتشار دادند، منجر به بدنام شدن برخی کارگران شورایی اسلامی کار شد. این فایل صوتی بخشی از یک گفت‌وگوست و معتقدم که قسمتی از یک پروژه است. متأسفانه هر روز شاهد اتفاق جدیدی در هفت تپه هستیم. با وجود اینکه در واگذاری هفت تپه تخلف اتفاق افتاده، کارفرما همچنان به کار خود ادامه می‌دهد و کارگران را تحت فشار قرار می‌دهد و آنها را تهدید به اخراج می‌کند. در مقابل کماکان نیز کارگران خواسته‌های قانونی خود مبنی بر رسیدگی به تخلفات موجود در واگذاری و مشکلات معوقات مزدی را دارند و از بیان مشکلاتشان هم دست بر نمی‌دارند.

او ادامه داد: ما از کارگران خواستیم که در ادارات که طرح شکایت کنند و امیدواریم که ادارات کار وظیفه خود را به درستی انجام دهند. به عقیده من فعل صورت گرفته از سوی کارفرما

و معتقدم که قسمتی از یک پروژه است. متأسفانه هر روز شاهد اتفاق جدیدی در هفت تپه هستیم. با وجود اینکه در واگذاری هفت تپه تخلف اتفاق افتاده، کارفرما همچنان به کار خود ادامه می‌دهد و کارگران را تحت فشار قرار می‌دهد و آنها را تهدید به اخراج می‌کند. در مقابل کماکان نیز کارگران خواسته‌های قانونی خود مبنی بر رسیدگی به تخلفات موجود در واگذاری و مشکلات معوقات مزدی را دارند و از بیان مشکلاتشان هم دست بر نمی‌دارند.

او ادامه داد: ما از کارگران خواستیم که در ادارات که طرح شکایت کنند و امیدواریم که ادارات کار وظیفه خود را به درستی انجام دهند. به عقیده من فعل صورت گرفته از سوی کارفرما

با وجود اینکه در واگذاری هفت تپه تخلف اتفاق افتاده، کارفرما همچنان به کار خود ادامه می‌دهد و کارگران را تهدید به اخراج می‌کند. کارگران هم خواسته‌های قانونی خود را دارند و از بیان مشکلاتشان دست بر نمی‌دارند

استدلال‌شان کوچک‌سازی دولت بود ولی متأسفانه شرکت‌ها را به جای خصوصی‌سازی، خودمانی کردند. وی ادامه داد: در قانون اصل ۴۴ بندی بود که براساس آن ۵۵ درصد سهام کارخانه‌ها و شرکت‌های واگذار شده رای به کارگران بدهند تا کارگران با انگیزه بیشتری به کار و تولید بپردازند و کیفیت کالاها بالا برود و امنیت شغلی کارگران حفظ شود ولی بعدها به بهانه آنکه این کارخانه‌ها از طریق بورس واگذار نشده و دولتی بوده و به بخش خصوصی داده شده، این ماده را حذف کردند. قرار بود این شرکت‌ها واگذار شوند تا شرایطشان بهتر شود و اگر ۳۰۰ هزار کارگر داشت ۶۰۰ هزار کارگر شود و اشتغال بیشتری به وجود آید.

اصلائی دلیل بروز مشکلات در کارخانه‌هایی نظیر هپکو و هفت تپه را در عدم اجرای صحیح خصوصی‌سازی دانست و گفت: اگر بند به بند قانون به درستی اجرائی شد امروز شاهد چنین مشکلاتی نبودیم و سهامدارانی که این شرکت‌ها را خریداری کردند نیروهای کار قدیمی خود را از کارخانه بیرون نمی‌کردند. نیت ما از واگذار کردن کارخانه‌ها به بخش خصوصی جز این بوده که به پیشرفت و بهره‌وری برسند چرا بیشتر این شرکت‌ها با ارقام پایین واگذار شدند بدون آنکه اموالشان صورت‌جلسه شود و نیروهای کار سابق و رسمی آنها را اخراج و باز خرید کردند؟

دبیر کانون شورای اسلامی کار البرز تصریح کرد: چرا حتماً باید کارگران اعتراض کنند تا مشکل کارخانه را بفهمیم و به داد نیروهای کارش برسیم؟ در چند روز اخیر چه اتفاقی در هپکو و اراک افتاد که تولید مجدداً راه افتاده و کارگران سرکار برگشته‌اند؟ دلش را جز ضعف مدیریت چیز دیگری نمی‌دانم و معتقدم اگر ضعف مدیریت نبود تحریم‌ها هیچ‌گاه بر ما اثر نمی‌گذاشت و کارخانه‌های دچار مشکل و تعطیلی نمی‌شد. وی ادامه داد: جامعه کارگری از اول انقلاب وفاداری خود را در تمام عرصه‌ها و مراحل نشان دادند و اثبات کردند و مسئولان هم این را می‌دانند. وقتی کارگران یک شرکت ۹ ماه حقوق نمی‌گیرند و به همه دستگاه‌ها سر می‌زنند و نتیجه نمی‌گیرند، داد خود را به امام جمعه شهر و استانداری می‌برند اما می‌بینیم که گاهی به خاطر مطالبات صنفی خود سرزنش می‌شوند. از مسئولان می‌خواهیم پاسخ بدهند کارگری که ۹ ماه حقوق نگرفته به کجا برود تا هم انگ سیاسی به او زده نشود و هم حق و حقوقش را تمام و کمال دریافت کند.

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار در پایان بیان اینکه کارگران به دلیل داشتن قرارداد موقت کار و ترس از اخراج هر سستی‌کاری را تحمل می‌کردند، گفت: معیشت کارگران شوخی‌بردار نیست و شرایط زندگی به شکلی است که کارگران معیشت خانواده‌هایشان را بر قراردادها می‌توانند تحمیل کنند و می‌توانند ماه‌ها حقوق نگرفتن را تحمل کنند.

اخبار کارگری

یک منبع آگاه: **اتهام‌های «م.ج» ارتباطی با دوران فعالیت او در تأمین اجتماعی ندارد**
یک منبع آگاه در سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد که اتهام‌های متوجه م.ج ارتباطی با فعالیت‌های او در این سازمان ندارد. به گزارش ایلنا، برخی رسانه‌ها در روزهای گذشته در خبری از بازداشت فردی با عنوان اختصاری م.ج خبر داده‌و او را معاون سازمان تأمین اجتماعی معرفی کردند. یک منبع آگاه در تأمین اجتماعی درباره خبر بازداشت معاون سابق این سازمان گفت: اتهامات م.ج مربوط به دوره فعالیت وی در سازمان دیگری است. او قبل از بازداشت، برکنار شده بود. بازداشت وی ربطی به تأمین اجتماعی ندارد. وی گفت: برخلاف ادعای مطرح شده، خبر برکناری او توسط سالیاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در روز ۲۷ شهریور اعلام شد. در حالی که بازداشت وی ۵ مهر اعلام شده است. در واقع پیش از بازداشت از سمت معاونت سازمان تأمین اجتماعی برکنار شده است.

مدیر کل حمایت از مشاغل وزارت کار: تولید در روغن نباتی جهان از سر گرفته می‌شود



مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه‌بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: با عزم و اراده کارگران و کارفرمای روغن نباتی جهان در استان زنجان، در آینده نزدیک شاهد شروع تولید در این بنگاه اقتصادی خواهیم بود.

کریم یآوری در گفت‌وگو با فارس اعلام کرد: شرکت روغن نباتی جهان که به دلایل مشکلات ناشی از تحریم‌ها و کمبود مواد اولیه و نقدینگی مدتی تعطیل بوده به زودی فعالیت تولیدی خود را از سر خواهد گرفت. یآوری تأکید کرد: در کارخانه روغن نباتی جهان زنجان حدود ۱۰۰ نفر کارگر مشغول به کار هستند. مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه‌بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: تمام کارگران روغن نباتی جهان با همکاری موثر در جریان راه‌اندازی بنگاه و بازسازی و بهره‌ورسازی دستگاه‌ها و ماشین‌آلات برای شروع تولید هستند. به گفته وی، کار گروه تسهیل و رفع موانع تولید استان و مسئولان استانی باید همراهی و همکاری لازم و مفید و موثری برای تجدید تولید و فعالیت در کارگاه را به عمل آورند. یآوری خاطر نشان کرد: حدود سه هزار تن مواد اولیه (روغن خام) به کارخانه روغن نباتی جهان وارد شده تا پس از بازسازی دستگاه‌ها تولید در بنگاه به جریان آید. وی گفت: در شرایط تحریم کارگران و کارفرمایان باید با درک صحیح از شرایط موجود با همدلی و همکاری بیش از پیش مشکلات را از پیش روی بردارند و با جدیت و کوشش روزافزون به تولید کمی و کیفی بپردازند و هم‌توانی و هم‌توانی در تأمین نیازهای مواد اولیه و تجهیزات و قطعات قرار دهند. به گفته یآوری، در شرایط کنونی فعالیت دوچندان کار گروه‌های تسهیل و رفع موانع تولید در استان‌ها مورد انتظار است. چنانچه کار گروه‌های تسهیل و رفع موانع تولید استان‌ها به ریاست استانداران جلسات را در محل فعالیت بنگاه‌های اقتصادی با حضور نماینده کارگران و کارفرمایان برگزار کنند، کارگشا و اثربخش‌تر خواهد بود. وی همچنین گفت: صمیمیت و محبت و اخوت و همکاری و همدلی و بین کارگران و کارفرمایان قطعا در حل مشکلات بنگاه‌ها موثر و کارگشاست.

گالیه کارگران عسلیو به از تاخیر در پرداخت دستمزدها

کارگران فازهای ۲۰ و ۲۱ عسلیو می‌گویند: دستمزدهایمان با تاخیر پرداخت می‌شود و حق بیمه‌هایمان به موقع واریز نمی‌شود. به گزارش ایلنا، این کارگران که طرف قرارداد شرکت‌های پیمانکاری مختلف هستند، بعضاً تا دو ماه دستمزد معوق دارند و دو ماه است که دفترچه‌های بیمه آنها تمدید نشده است. این کارگران می‌گویند: در روزهای گذشته بارها به نهادهای مسئول مراجعه کرده و خواستار پرداخت مطالبات مزدی خود شده‌ایم. آنها خواستار نظارت بیشتر بر عملکرد شرکت‌های پیمانکاری هستند و می‌گویند: کارفرمایان مادر باید مراقب عملکرد پیمانکاران در قبال کارگران باشند. در شرایطی که دستمزد پیمانکاری‌ها کفاف هزینه‌های زندگی رانمی‌دهد، تاخیرهای گاه و بیگاه امان‌همراه بریده است.