

پرونده دستمزد ۹۹ با تصویب حق مسکن بسته شد

# پیگیری شکایت کارگران در دستگاه قضا



پرونده دستمزد ۹۹ کارگران که از اسفند سال گذشته باز بود، سرانجام پس از افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران بسته شد، با این حال سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس معتقد است که با توجه به طرح شکایت کارگران در دیوان عدالت اداری، این پرونده همچنان مفتوح است.

به گزارش دستمزد ۹۹، چانه‌زنی‌ها برای تعیین دستمزد سال ۹۹ از اوایل اسفند ماه سال گذشته شروع شد و در گام نخست، در اواخر فروردین ماه به ۲۱ درصد افزایش منجر شد. این افزایش مورد اعتراض نمایندگان جامعه کاری قرار گرفت و بر این اساس وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد که حق مسکن به عنوان یکی از ردیف‌های حقوقی کارگران در جلسه شورای عالی کار بازنگری می‌شود.

هفدهم خرداد ماه جلسه شورای عالی کار با دستور افزایش حق مسکن کاری که پیش از آن یکصد هزار تومان تعیین شده بود، در دستور کار قرار گرفت. این شورا پیشنهاد افزایش حق مسکن تا سقف ۳۰۰ هزار تومان را جهت تأیید و تصویب نهایی به هیات وزیران ارائه کرد. پیشنهاد افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن در بیستم مردادماه در کمیسیون اقتصادی دولت مصوب و به هیات دولت ارجاع شد و در نهایت چهارشنبه هفته گذشته (بیست و نهم مردادماه) در دولت تصویب شد.

## دستور رئیس برای بررسی دستمزدها

در همین زمینه، سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه دولت ناظر شورای حقوق و دستمزد است نه دخالت‌کننده، گفت: کارگران به همین دلیل به دیوان عدالت درباره حقوق شکایت کرده‌اند و رئیس قوه قضاییه هم برای بررسی دستمزدها دستور عاجل دادند.

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس، درباره احتمال ورود کمیسیون اجتماعی مجلس به منظور اصلاح میزان دستمزد کارگران و ترکیب

قرار گرفت. این شورا پیشنهاد افزایش حق مسکن تا سقف ۳۰۰ هزار تومان را جهت تأیید و تصویب نهایی به هیات وزیران ارائه کرد. پیشنهاد افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن در بیستم مردادماه در کمیسیون اقتصادی دولت مصوب و به هیات دولت ارجاع شد و در نهایت چهارشنبه هفته گذشته (بیست و نهم مردادماه) در دولت تصویب شد.

## دستور رئیس برای بررسی دستمزدها

در همین زمینه، سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه دولت ناظر شورای حقوق و دستمزد است نه دخالت‌کننده، گفت: کارگران به همین دلیل به دیوان عدالت درباره حقوق شکایت کرده‌اند و رئیس قوه قضاییه هم برای بررسی دستمزدها دستور عاجل دادند.

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس، درباره احتمال ورود کمیسیون اجتماعی مجلس به منظور اصلاح میزان دستمزد کارگران و ترکیب

شورای عالی کار اظهار داشت: شورای عالی کار یک حکم قانونی بوده و ترکیب خوبی دارد زیرا نماینده کارگران، نماینده کارفرمایان و دولت در آن حضور دارند. وی افزود: در شرایط فعلی اقتصادی ترکیب فعلی شورای عالی کار غیر از این نمی‌تواند باشد مگر اینکه ساز و کار اقتصادی کشور بر هم خورده و سپس بتوانیم تغییرات لازم را در شورای عالی کار ایجاد کنیم.

## سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس: رئیس قوه قضاییه دستور داد

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح کرد: کارگران، دولت را بزرگترین کارفرمای دانند در حالی که شأن حضور دولت در جلسه شورای عالی کار بحث نظارت است نه دخالت.

بابایی کارنامی گفت: متأسفانه «محمد شریعتمداری» وزیر کار و مدیران این وزارتخانه در جلسات شورای عالی کار که درباره تعیین حقوق دستمزد سال جاری تشکیل شده بود دخالت کردند ولی باید اجازه می‌دادند نماینده کارگران و کارفرمایان به توافق برسند.

جاری دولت از نقش نظارتی خود خارج شده و طرف کارفرما را گرفت. بابایی کارنامی گفت: نمایندگان شورای عالی کار به دیوان عدالت اداری در مورد عدم رعایت پیش‌شرط‌های لازم جهت تعیین افزایش حقوق کارگران شکایت کرده‌اند که در همین راستا «رئیس» رئیس قوه قضاییه دستور داده دیوان عدالت اداری باید بر اساس ارزیابی میدانی این موضوع را بررسی کرده و هر حکمی که این دیوان بدهد لازم‌الاجراست.

## شکایت جدیدی درباره دستمزد ۹۹ نداشتیم

درباره شکایت کارگران از دستمزد مصوب برای سال جاری، نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: شکایت جدیدی ثبت نشده است. به رغم وعده سازمان بازرسی برای افزایش مزد در نیمه دوم امسال، اما وزیر کار و معاونان وی زیر بار نمی‌روند. بر همین اساس از دیوان عدالت اداری درخواست پیگیری کردیم.

محمد رضا تاجیک در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم درباره شکایت جدید کارگران به دستگاه قضایی گفت: در اردیبهشت ماه امسال نمایندگان کارگران در دیدار با رئیس قوه قضاییه، به طرح مشکلات مزد ۹۹ پرداختند. مواردی از قبیل اینکه دستمزد ۹۹ کارگران از هزینه‌های زندگی آنها بسیار کمتر است و مصوبه دستمزد مورد تأیید شورای عالی کار نیست، مطرح شد و رئیس قوه قضاییه نیز به سازمان بازرسی کل کشور برای بررسی ابعاد دستمزد ۹۹ کارگران دستور دادند.

وی ادامه داد: شکایت جدیدی درباره دستمزد کارگران ثبت نشده است. سازمان بازرسی بارها به موضوع مزد امسال ورود کرده است. رئیس سازمان بازرسی کشور مدتی قبل در صداوسیما اعلام کرد که وزیر کار قول بازنگری دستمزد در نیمه دوم سال را

## تاجیک: افزایش ۲۰۰ هزار تومانی، مطلوب ما نیست. فقط به قصد همکاری و تعامل و برای اینکه باری هر چند کوچک از دوش کارگران برداشته شود، حاضر به قبول آن شدیم و گرنه روند افزایش دستمزد ۹۹ هرگز مطلوب نمایندگان کارگری نبوده است

داده اما وزیر و معاون روابط کار وزیر در مصاحبه‌های خود این مسأله را رد کرده‌اند و گفته‌اند که چنین اتفاقی قرار نیست رخ دهد. بر همین اساس همان موقع کارگران از دیوان عدالت اداری درخواست کردند، به شکایاتی که در خصوص مزد ۹۹ مطرح شده است رسیدگی کنند.

تاجیک درباره مصوبه حق مسکن کارگران گفت: مصوبه حق مسکن کارگران در حالی در شورای عالی کار به تصویب رسید که نمایندگان کارگران انتظار دارند این مصوبه از ابتدای سال اجرایی شود. در تهران، گرانی اجاره‌خانه منجر به گسترش موج حاشیه‌نشینی شده است و امروزه کارگران در شهرهای آقماری و حاشیه‌های تهران زندگی می‌کنند.

وی معتقد است: ۲۰۰ هزار تومان افزایش حق مسکن عادلانه نیست. این افزایش ۲۰۰ هزار تومانی آرمان و خواسته مطلوب ما نیست. ما فقط به قصد همکاری و تعامل و برای اینکه باری هر چند کوچک از دوش کارگران برداشته شود، حاضر به قبول آن شدیم و گرنه روند افزایش دستمزد ۹۹ هرگز مطلوب ما نمایندگان کارگری نبوده است. کما اینکه حاضر به امضای مصوبه دستمزد در فروردین ماه نشدیم.

## اخبار کارگری

مرکز آمار ایران:

## زنان، کار بدون مزد بیشتری انجام می‌دهند

گزارش مرکز آمار ایران درباره گذران وقت در بهار ۹۹ نشان می‌دهد مردان به طور متوسط حدود چهار ساعت بیشتر از زنان، وقت خود را به اشتغال و فعالیت‌های مرتبط برای مزد اختصاص می‌دهند. به گزارش اینسنا، گزارش گذران وقت نشان می‌دهد افراد روزانه چه زمانی را صرف فعالیت‌های مختلف می‌کنند. رسیدگی و خودمراقبتی، فرهنگ، فراغت، رسانه‌های گروهی و تمرین‌های ورزشی، خدمات خانگی بدون مزد، اشتغال و فعالیت‌های مرتبط برای مزد و معاشرت و ارتباطات اجتماعی از جمله مهم‌ترین دسته‌هایی هستند که زمان افراد به آن اختصاص می‌یابد. در این بین اختصاص زمان متفاوت به اشتغال و فعالیت‌های مرتبط برای مزد در زنان و مردان جالب توجه است. بر اساس گزارش مرکز آمار، در بین مردان، بعد از فعالیت «رسیدگی و خودمراقبتی»، متوسط بیشترین زمان صرف شده در شبانه‌روز به ترتیب مربوط به گروه فعالیت، «اشتغال و فعالیت‌های مرتبط برای مزد» با ۴ ساعت و ۴۸ دقیقه، «فرهنگ، فراغت، رسانه‌های گروهی، تمرین‌های ورزشی» با ۴ ساعت و ۴۷ دقیقه و «معاشرت، ارتباط، مشارکت اجتماعی و آداب و رسوم دینی» با یک ساعت و ۲۵ دقیقه بوده است. در بین زنان، متوسط بیشترین زمان صرف شده بعد از رسیدگی و خودمراقبتی، به ترتیب مربوط به گروه فعالیت «خدمات خانگی بدون مزد برای اعضای خانواده» با ۴ ساعت و ۴۴ دقیقه و «فرهنگ، فراغت، رسانه‌های گروهی، تمرین‌های ورزشی» با ۴ ساعت و ۸ دقیقه در تبه بعدی قرار دارد. مقایسه الگوی گذران وقت بین مردان و زنان گویای این مطلب است که زنان نسبت به مردان در یک شبانه‌روز بیش از ۳ ساعت و نیم وقت بیشتری به خدمات خانگی بدون مزد و بیش از ۴ ساعت زمان کمتری به فعالیت‌های مرتبط برای مزد اختصاص می‌دهند.

دبیر سندیکای تولیدکنندگان سرنگ ایران:

## شرکت‌های دولتی باعث تعطیلی بنگاه‌های بخش خصوصی می‌شوند

دبیر سندیکای تولیدکنندگان سرنگ و سرسوزن ایران با بیان اینکه مهم‌ترین درخواست ما خروج شرکت‌های دولتی و نهادهای عمومی از حوزه‌های تولیدی اشباع شده است، گفت که شیوه‌های ناسالم دولتی در کسب مشتری شرکت‌های دولتی در سال‌های اخیر پنج کارخانه را به تعطیلی کشانده است.

خداپار عینی فرح در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد:

دو شرکت دولتی در زمینه تولید سرنگ در ایران فعال هستند که یکی از آنها زیر مجموعه سازمان هلال احمر و دیگری زیر مجموعه وزارت بهداشت است. این دو بخش از نهادهای عمومی در زمینه سلامت و امداد رسانی هستند و هیچ ارتباطی با تولید و اقتصاد ندارد و به طور کلی فعالیت آنها در زمینه تولید تجهیزات پزشکی عجیب است.

وی افزود: ما این مسأله را به اطلاع تمام مقامات کشور رسانده‌ایم، چرا که اساسنامه شرکت‌های دولتی بر اساس سوددهی نیست.

به گفته این فعال بخش خصوصی، تولید این محصول در شرکت‌های دولتی کم نشده و به روال گذشته ادامه دارد که این روند بزرگترین چالش‌ها و صدمات را به بخش خصوصی وارد کرده تا جایی که در سال‌های اخیر پنج کارخانه تولید سرنگ ورشکسته شده است.

عینی فرح با بیان اینکه عمده شرکت‌های دولتی زیان‌ده هستند، تصریح کرد: برخلاف بخش خصوصی، سود و زیان برای شرکت‌های دولتی معنا ندارد و ریخت و پاش در این شرکت‌ها زیاد است.

این شرکت‌ها برای فروش و بازاریابی به هر روشی دست می‌زنند، در حالی که این روش‌ها در توان بخش خصوصی که از جیب خودش خرج می‌کند وجود ندارد. به ویژه اینکه شرکت‌های تولید سرنگ بر اساس سیاست‌های اوایل انقلاب در راستای بخش کارخانه‌ها در سراسر کشور در برخی مناطق کم‌پر خوردار از جمله ایلام، اهواز، و مهاباد مستقر است، بنابراین تعیلی واحدها منجر به بیکاری کارگران در این مناطق و آواره شدن آنها در تهران و افزایش حاشیه‌نشینی می‌شود.

وی افزود: برخی مثال شرکت‌های دولتی در مواردی کالای خود را ۳۰ تا ۴۰ درصد زیر قیمت واقعی، با دمیینگ و شیوه‌های ناسالم رقابت در کسب مشتری و با تولید بالا بدون هدف و بازدهی مالی عرضه می‌کنند.

دبیر سندیکای تولیدکنندگان سرنگ و سرسوزن ایران با بیان اینکه این مسأله فقط در تولید سرنگ مطرح نیست، تصریح کرد: مهم‌ترین درخواست ما خروج شرکت‌های دولتی و نهادهای عمومی از حوزه‌های تولیدی اشباع شده است.



مفصل بررسی شد و پیشنهاداتی به منظور حل مشکلات این عزیزان مطرح شد تا کارگزاران روستایی به حق و حقوق خود برسند و مسأله از نظر قانونی به شکل درستی پیش برود.

وی در پایان گفت: هنوز موضوع جمع‌بندی نشده و ولی بیشتر پیشنهادات مطرح و مورد بحث قرار گرفت و در نهایت تا ۱۰ روز آینده با حضور عزیزان موضوعات جمع‌بندی می‌شود.

گردد و این آیین‌نامه باید اصلاح شود که در رابطه با موارد موجود بحث شد تا ۱۰ روز دیگر جمع‌بندی و مشکلات بازنشتگان حل شود. عضو هیأت رئیسه مجلس یازدهم در خصوص بحث کارگزاران روستایی شرکت مخابرات هم گفت: آنها ۶ هزار نفر هستند که در مورد نحوه استخدام و مدل قرارداد، پایه حقوق و مزایا اعتراض دارند.

وی افزود: مخابرات گروه دور برای اعمال پایه و حقوق مزایا پذیرفته اما کارگزاران روستایی اعتراض دارند و معتقدند استحقاق آنها حداقل گروه‌شش و بالاتر است.

دهنوی تصریح کرد: در جلسه‌ای با حضور نماینده وزارت کار، کارگزاران مخابرات روستایی، مدیرعامل و اعضای هیأت‌مدیر شرکت مخابرات و «هیکرا» نایب رئیس مجلس، این موضوعات



کنند، حتما باید نظر مثبت شورای اسلامی کار را داشته باشند. وقتی تغییر در این قانون ممکن نشد، کارفرمایان با گرفتن رایب درباره قراردادهای کار عملاً بازار کار را به سمتی بردند که کارگر رسمی وجود نداشته باشد.

وی با بیان اینکه در حال حاضر بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کار موقت هستند، عنوان کرد: این اتفاق باعث شده عملاً دست کارگران بسته باشد و هیات‌های حل اختلاف هم نتوانند حقوق آنها را بگیرند. در واقع رواج قراردادهای موقت منجر به این شده که کارگران امنیت شغلی و امکان پیگیری حقوق خود را نداشته باشند.

## بررسی مشکلات بازنشتگان شرکت مخابرات در مجلس

یک ماه پیش مجلس آمدند. جلسات متعددی با آنها داشتیم و با شرکت مخابرات طرح موضوع کردیم. البته مخابرات اقداماتی شروع کرده و پرداخت فواید و مزایا را سر گرفته شده است. وی عنوان کرد: سه موضوع مورد بحث قرار گرفت و قرار شد در جلسه بعدی جمع‌بندی شود که بخشی به مطالبات بازنشتگان در چند سال گذشته برمی‌گردد. متأسفانه شرکت مخابرات به تعهدات ملی خود عمل نکرده است.

عضو هیأت رئیسه مجلس یازدهم ابراز کرد: بخشی از رفاهیات که طبق آیین‌نامه هنوز پرداخت نشده، باید این اقدام صورت

عضو هیأت رئیسه مجلس خبر داد:

عضو هیأت رئیسه مجلس یازدهم از بررسی مشکلات بازنشتگان شرکت مخابرات و کارگزاران مخابرات روستایی خبر داد.

سید محسن دهنوی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، در تشریح جلسه نایب رئیس دوم مجلس با کارگزاران روستایی مخابرات و بازنشتگان این شرکت گفت: در بحث بازنشتگان شرکت مخابرات ۴۸ هزار نفر بازنشته‌دارد که با مشکل مهمی مواجه هستند. وی ادامه داد: زمانی که مخابرات به بخش خصوصی واگذار شد متأسفانه آیین‌نامه پرداخت حق و حقوق بازنشته‌ها در این واگذاری به

یک فعال کارگری:

## کمتر از ۱۰ درصد هزینه‌های تولید، مربوط به دستمزد است

یک فعال کارگری با بیان اینکه کمتر از ۱۰ درصد هزینه‌های تولید مربوط به دستمزد کارگران است، گفت: جای صرفه‌جویی در این ۱۰ درصد باید به فکر بهبود وضعیت ۹۰ درصد هزینه‌های دیگر باشند.

«علی اصلاهی» عضو کانول شورای اسلامی کار به ایسنا گفت: قانون کار ایران یکی از مترقی‌ترین قوانین کار است. با وجود این همواره برخی کارفرمایان این حرف را مطرح کرده‌اند که قانون کار در ایران ضد اشتغال است و باید مورد بازنگری قرار گیرد.

وی ادامه داد: یکی از مواردی که در دهه ۷۰ مطرح شد خارج کردن برخی از کارگاه‌ها از شمول قانون کار بود. در حال حاضر مناطق آزاد اقتصادی از شمول قانون کار خارج هستند یا به عبارت دیگر قانون کار ویژه خودشان را دارند. برخی به دنبال این بودند که کارگاه‌های کوچک را هم از شمول قانون کار خارج کنند و مثلاً در بحث رسیدگی به شکایات کارگران یا

بازگشت به کار آنها در صورت رای هیات‌های حل اختلاف، برای کارگاه‌هایی با پنج یا ۱۰ نیروی کار تفاوت‌هایی ایجاد کنند. این فعال کارگری با بیان اینکه تشکل‌های کاری همواره مخالف چنین تغییراتی بوده هستند، گفت: این حرف که قانون کار ضد اشتغال است، حرف درستی نیست. اگر این طور بود باید الان تفاوت محسوسی بین نرخ بیکاری در مناطق آزاد و جایی مثل تهران وجود می‌داشت که این چنین نیست. برعکس ما شاهد این هستیم که در این مناطق هم بیکاری بالاست، با این تفاوت که وضعیت کارگران بدتر در جاهای دیگر است.

اصلاهی ادامه داد: رویکردهایی وجود دارد که ضد کارگری است و افرادی با فعالیت‌های مخرب باعث می‌شوند قانون کار اجرا نشود.

این فعال کارگری گفت: زمانی که کارفرمایان دنبال ایجاد تغییراتی در ماده ۲۷ قانون کار بودند، بر اساس این ماده در صورتی که کارفرما بخواهد کارگری با قرارداد رسمی را اخراج