

نشست کمیته تخصصی مزد به زودی برگزار می شود



یک عضو شورای عالی کار گفت: تشکیل نشست های کمیته تخصصی دستمزد کارگران بعد از جلسه آینده شورای عالی کار خواهد بود. علی خدایی در گفت و گو با خبرگزاری فارس گفت: جلسات کمیته مزد که معمولاً ذیل شورای عالی کار تشکیل می شود ماهنوز برگزار نشده است. وی با بیان اینکه امسال تاکنون سه جلسه شورای عالی کار برای بررسی مسائل کارگران و کارگری تشکیل شده، گفت: در جلسه ماه آینده در مورد تشکیل کمیته تخصصی مزد تصمیم گیری می کنیم. بنابه بیان گزارش، جلسه شورای عالی کار مرکب از نماینده کارگران، کارفرمایان و دولت، معمولاً در ماه های پایانی سال و برای تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال آینده تشکیل می شود که این جلسه براساس گزارش های تخصصی و کارشناسی کمیته های مزد و همچنین گزارش های تخصصی مرکز آمار ایران از نرخ تورم و هزینه زندگی یک خانوار معمولی کارگری تشکیل می شود و شرکت های اجتماعی بعد از بحث و گفت و گو به یک رقم حداقل مزد برای کارگران در سال آینده براساس دو مولفه تورم سالانه و هزینه زندگی یک خانوار معمولی کارگری ۲۳٫۲ درصدی تصمیم گیری می کنند و برای سایر سطوح هم معمولاً در صدی از افزایش حداقل مزد به علاوه سایر مایا مانند حق مسکن، بن کارگری، بن خواروبار و حق اولاد کارگران تصمیم گیری می کنند. در حال حاضر حدود ۱۴ میلیون کارگر بیمه شده در کشور وجود دارند که به گفته خدایی بیش از ۹۰ درصد آنان دارای قراردادهای موقتی هستند و حداقل مزد کارگران برای سال آینده یکی از اطلاعات مهم برای تصمیم گیران اقتصادی به شمار می رود.

پرستاران شرکتی:

نمایندگان مجلس برای تصویب

طرح ساماندهی، امروز و فردا می کنند  
پرستاران شرکتی می گویند دوازده روز از ششم آذر ماه هم گذشته اما خبری از تصویب طرح ساماندهی در مجلس نیست. به گزارش ایلنا، «طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت، کلبدوزهای ست که ما را با آن بیش از یک سال است معطل و امیدوار نگه داشته اند». اسدی یک پرستار شرکتی در استان تهران است که از تعلل طولانی نمایندگان مجلس انتقاد دارد. او می گویند: ششم آذر هم چند روز گذشته اما خبری از تصویب طرح نیست. بادمان نرفته قبل از تعطیلات مجلس اعضای کمیسیون اجتماعی در مصاحبه های گوناگون وعده می دادند که ششم آذر و بعد از پایان تعطیلی مجلس، طرح ساماندهی اولین طرح صحن است.

او ادامه می دهد: در روزهای اخیر نیز نمایندگان مجلس وعده دادند وضعیت آمدن آن به صحن را از هیات رئیسه مجلس پیگیری می کنند. همه نمایندگان در سخن طرفدار پر و پاقرص تصویب طرح ساماندهی هستند اما در عمل پایی می کشند. به بهار امسال خبر آمد که رئیس مجلس نیز طرفدار تصویب طرح است اما بعد از گذشت نه ماه هنوز طرح را به صحن نیاوردند. ماه قبل صد نماینده نامه نوشتند و خواستار دو فوریتی طرح شدند ولی باز هم خبری نشد. به گفته اسدی، اگر هفته بعد طرح ساماندهی به صحن نیاید، یعنی لایه های پیمانکاران پشت پرده خوب عمل کرده اند و نمایندگان کاری نکرده اند و قصدشان معطل کردن جامعه هدف و وعده رمانی بوده است. این پرستار شرکتی تأکید می کند: در یک سال اخیر، ما پرستاران شرکتی فقط هزینه دادیم؛ تعدیل شده ایم و آینده خود را از دست دادیم. تنها نمایندگان به طرح ساماندهی بود. امروز حدود ۱۰۰ هزار پرستار در کشور بیکار هستند. پرستاران ۸۹ روز بعد از کرونا بیکار شدند و وزارت بهداشت اهمتی برای تغییر اوضاع ندارد. نمایندگان مجلس نیز امروز و فردا می کنند و در عمل اتفاق مثبتی نمی افتد.

۱۳۷ هزار معلول پشت نوبت دریافت حق پرستاری هستند

سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع سازمان بهزیستی کشور گفت: در حال حاضر ۱۳۷ هزار نفر افراد دارای معلولیت شدید و خیلی شدید پشت نوبت برای دریافت حق پرستاری و مددکاری هستند که از این تعداد حدود ۷۴ هزار نفر جزو چهار دهک اول قرار دارند که یکی از مهمترین اولویتهای سازمان بهزیستی حمایت از این چهار دهک است. علیرضا نجاتی در گفت و گو با ایستادار پاسخ به این سوال که به چه میزان بودجه برای به صفر رساندن پشت نوبتی های حق پرستاری نیاز است؟ بیان کرد: به دنبال سرانه ای که در تصویب نامه هفته گذشته مصوب شد، حق پرستاری از یک میلیون تومان به یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان رسیده و به عبارتی باید این ۱۳۷ هزار نفر ماهانه یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان دریافت کنند.

در مخابرات، کارفرمایان خطا می کنند، کارگران مجازات می شوند  
قانون یعنی کلام پُر نفودها!

زهرا معرفت

عدم اجرای قانون کار باعث شده تا این قانون حاکم بر روابط کار، آن طور که باید و شایسته است نتواند متضمن حق و حقوق کارگران باشد. این موضوع را می توان به راحتی با اخبار محدودی که این روزها از گوشه و کنار کشور به گوش می رسد، متوجه شد. در این میان، کارکنان شرکت مخابرات یکی از بهترین مثال ها برای توضیح این وضعیت هستند.

تعلیق رئیس انجمن صنفی مخابرات گیلان از کار و عدم تمدید قرارداد با نماینده کارگران مخابرات اصفهان، مشتی از نمونه خراب تر هستند که نشان می دهند عدم اجرای قانون کار در کشور باعث شده حتی نمایندگان رسمی کارگران که پیگیر خواسته ها و مطالبات کارگران هستند نیز از امنیت شغلی برخوردار نباشند و به راحتی از سوی کارفرمایان اخراج می شوند.

از مخابرات گیلان شروع می کنیم. رئیس انجمن صنفی مخابرات گیلان، به دلیل پیگیری وضعیت بیمه کارگران و کارکنان این شرکت، حکم تعلیق از کار خورده است! ماجرا از این قرار بود که به دلیل عدم تسویه حساب شرکت پیمانکار با سازمان تأمین اجتماعی، کارگران مخابرات در استفاده از خدمات بیمه پایه و تکمیلی خود دچار مشکل شده اند. به گفته آنها، حدود ۱۲۰۰ نفر از کارگران اسیر بیمارستان و کلینیک ها و آزمایشگاه ها هستند و بیمه ندارند و کسی هم پاسخگو نیست! طبق ماده ۲۴ قانون تأمین اجتماعی «تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه

یاعدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود». با این اوصاف، تخلف منتج به سرگردانی کارگران در درجه اول، کارفرما به خاطر عدم پرداخت حق بیمه کارگران و در درجه دوم، تأمین اجتماعی به دلیل رفع مسئولیت از خود در اجرای تعهدات به بیمه شده انجام داده است اما این رئیس انجمن صنفی کارگران است که به دلیل انجام تعهدات قانونی خود در دفاع از حقوق کارگران و پیگیری حقوق آنها مجازات شده است.

راه های تکرار

بر خطر اعتراض رami بندند

کارکنان مخابرات اصفهان نیز این روزها درگیر وضعیت مشابهی هستند. آنها که مدت ها به دنبال اجرای طرح طبقه بندی از سوی شرکت پیمانکار بودند، بارها در این مسیر از کار معلق و اثر انگشتشان از حافظه دستگاه های ورود و خروج پاک شد. این عده که بعد از پیگیری های بسیار توانستند شرکت پیمانکار را وادار به اجرای طرح طبقه بندی کنند و قرار بود مابه التفاوت اجرای این طرح را از شرکت پیمانکار

تخلف منتج به سرگردانی

کارگران را کارفرما به خاطر عدم پرداخت حق بیمه کارگران و تأمین اجتماعی به دلیل رفع مسئولیت از خود در اجرای تعهدات به بیمه شده انجام داده اما این رئیس انجمن صنفی کارگران بود که مجازات شد



رای بازگشت به کار از سوی مراجع حل اختلاف و حکم قضایی هنوز به کار برگشته اند.

ماجرا از این قرار بود که این کارگران سال گذشته دو دوره بدون قرارداد برای شرکت پیمانکار مخابرات کار کردند. این افراد با استناد به تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار برای تبدیل قرارداد خود از موقت به دائم، شکایتی تنظیم کردند و نفع خود را گرفتند. مطابق رأی که توسط هیات های تشخیص و حل اختلاف صادر شده بود این عده، کارگران دائم مخابرات به حساب می آیند و باید به کار خود برگردند.

طبق قانون، رأی هیات تشخیص بعد از ۱۵ روز لازم الاجرا است اما در صورت اعتراض، این رأی در هیات حل اختلاف مورد بازبینی قرار می گیرد. چنانچه هیات حل اختلاف، رأی هیات تشخیص را تأیید کند این رأی بعد از صدور، بلافاصله قطعی می شود. بعد از این مرحله کارگر باید تقاضای صدور اجرائیه بدهد تا رأی قطعی شده به کارفرما ابلاغ شود و رونوشت رأی ابلاغ شده پیوست تقاضای اجرای احکام دادگستری شود. کارگران مخابرات خوزستان همه این مراحل را گذراندند و

نهادهای قانونی

نمونه سوم از این دست، وضعیت مخابرات خوزستان است که اشاره به آن ناکارآمدی مراجع حل اختلاف به عنوان نهادهای پیش بینی شده قانونی را به خوبی به رخ می کشد. کارکنان این شرکت اولین گروهی از کارگران شرکتی مخابرات بودند که از سوی کارفرمای بقدردت خود با بیکاری روبرو شدند. بیش از یک سال است که از بیکار شدن حدود ۷۰ کارگر مخابرات خوزستان می گذرد و با وجود دریافت

باجرائیه دادگاه به محل کار خود رفتند اما پشت در شرکت ماندند!

حدود سه ماه پیش زمانی که مجلس جلسه ای با حضور وزیر ارتباطات و برخی از مسئولین مخابرات برگزار کرد، قرار شد مشکل این کارگران ظرف مدت ۲۰ روز حل شود و آنها به کار خود برگردند اما امروز با گذشت حدود ۴ ماه از آن جلسه، هنوز هیچ اتفاقی نیفتاده است.

در آن جلسه و جلسات دیگر بارها در مورد مشکلات کارگران مخابرات از پیمانکاری گرفته تا مخابرات روستایی و ایثارگران مخابرات، صحبت شده است. نمایندگان مجلس بارها خود را مطلع از مشکلات کارگران مخابرات نشان داده اند اما اینکه چرا نمی توانند برای حل مشکل آنها کاری کنند، جای سوال دارد؟ کارفرمایی به نام شرکت مخابرات ایران جقدر بزرگ است که به راحتی ابتدایی ترین حقوق کارگران را زیرپای می گذارد و کسی نمی تواند مقابل آن بایستد؟

قانون به رفتار پُر نفودها خلاصه شده است

آنچه در مورد کارگران مخابرات

بیش از یک سال است که از بیکار شدن حدود ۷۰ کارگر مخابرات خوزستان می گذرد و با وجود دریافت رأی بازگشت به کار از سوی مراجع حل اختلاف و حکم قضایی هنوز به کار برگشته اند

مر ترضوی گفت: بحران کرونا نقش نارسایی های ساختاری مرتبط با کار شایسته و رشد فرآیند رادار آسیب پذیری نظام های اشتغال و بازار کار کشورها در مقابل شوک ها و بحران ها آشکار کرده و تاب آوری آنها را به چالش کشید.

وی این نشست را فرصتی دانست تا با تکیه بر درس های آموخته شده از این بحران، در مورد لوازم رفیع این نقایص ساختاری با تکیه بر سه جانبه گرایی، نظام همکاری های منطقه ای و نقش راهنمایی بحران میان بین المللی کار گفت و گو کنیم.

مر ترضوی تصریح کرد: بحران کرونا در کشور ما موجب وارد آمدن آسیب فراوان به بسیاری از اصناف و از بین رفتن بیش از یک میلیون شغل به خصوص در بخش خدمات و به دنبال آن کاهش تولید ناخالص داخلی و رشد اقتصادی منفی شد.

وزیر کار تأکید کرد: در دوران کرونا بسته جبرانی اقتصادی به مبلغ ۵۰ هزار میلیارد ریال از محل صندوق توسعه ملی در نظر گرفته شد تا با تریق به صندوق بیمه بیکاری از افرادی که با تعطیلی مشاغل در اپیدمی کرونا، ادامه کار بازماندند، حمایت شود. وی ادامه داد: یکی دیگر از اقدامات کلیدی و متمایز در جهت افزایش تطابق بین دستمزد نیروی کار با هزینه های معیشت و افزایش قدرت خرید خانوار، افزایش ۵۷ درصدی حداقل دستمزد در سال ۱۴۰۰ بوده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: ایران توانست کارنامه موفقی در مهار بحران کرونا را ثبت کند.



۳۰ درصد مردم ایران تحت پوشش بیمه نیستند

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین گفت: در مدت ۱۵ ماه حضور در سازمان با تلاش مدیران و همکاران حوزه بیمه ای اکنون بیش از یک میلیون و ۴۰۰ هزار بیمه شده جدید در این مدت تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته اند.

موسوی اظهار داشت: خدمت به مردم در سازمان تأمین اجتماعی، افتخار بزرگی است. توفیق خدمت و کسب رضایت مردم، نعمتی بسیار ارز شمنند است و باید اولویت اصلی ماتولید رضایت و سرمایه اجتماعی ناشی از این خدمت باشد. وی افزود: تأمین اجتماعی از مطالبات جدی مردم است و باید پاسخگوی مطالبات اقشاری که ما در ارتباط هستند باشیم. استفاده از فناوری اطلاعات و هوشمندسازی تأمین اجتماعی را باید به صورت جدی دنبال کنیم و رفع بسیاری از مشکلات با هوشمندسازی قابل تحقق است. مدیرعامل تأمین اجتماعی افزود: ما همچنان در اجرای اصل ۲۹ قانون اساسی و پوشش کامل بیمه های اجتماعی در کشور باید بیشتر تلاش کنیم چرا که هنوز با وجود دستاوردهای ارز شمنند در این حوزه، پوشش بیمه اجتماعی همگانی برای ۳۰ درصد مردم محقق نشده است.

تابه آنها آموزش دهیم. ما با سواد آموزان زمانی که می بینیم و خیلی اوقات حتی به فرزندان شان هم آموزش می دهیم. این معلم نهضت سواد آموزی می گوید: ما بعد از این همه سال کار کردن اگر امنیت شغلی نداشته باشیم و نتوانیم به عنوان معلم استخدام شویم، تمام امید خود را از دست می دهیم. طبق این گزارش، برای تبدیل وضعیت معلمان خرید خدمات، نهضت سواد آموزی، برون سپار و... در حال حاضر دو طرح در مجلس وجود دارد: اولی طرح کمیسیون اجتماعی در رابطه با ساماندهی کارکنان دولت و دیگری طرح کمیسیون آموزش مجلس برای ساماندهی کارکنان آموزش و پرورش است. این معلمان تمایل دارند با طرح ساماندهی کمیسیون اجتماعی تبدیل وضعیت شوند، در حالی که کمیسیون آموزش، ساماندهی معلمان را از وظایف خود می داند و تمایلی به ساماندهی معلمان ذیل طرح سراسری کمیسیون اجتماعی ندارد.

دولتی و آزاد در سر خواندیم. این معلم می گوید: برخی نمایندگان به سخنان رهبری استناد می کنند که همه معلمان باید دانش آموخته دانشگاه فرهنگیان باشند در حالی که ایشان گفتند «ولو یک مدت کوتاه باید در دانشگاه فرهنگیان آموزش ببینند». نمایندگان می گویند ما چون دانش آموخته دانشگاه فرهنگیان و شهیدر جایی نیستیم پس نباید استخدام شویم. این تبعیض است که وقتی نیاز دارند از ما با حقوق اندک کار می گیرند و بعد به راحتی می گویند نمی توانید جذب آموزش و پرورش شوید!

این معلم می گوید: اگر معیار تان برای استخدام، تجربه است ما سال ها تجربه تدریس داریم. مادر شرایطی تدریس می کنیم که آموزش دهنده به خاطر تدریس به یک فرد بی سواد مجبور است کیلومترها دورتر از محل زندگی اش برود. ما باید در یک کلاس جمعیتی حداقل دو سه نفر سواد آموز داشته باشیم که اینها در روستاهای متفرقتی هستند و ما به امید استخدام سختی بسیاری به جان می خریم

یک معلم نهضت سواد آموزی:

امیدمان را از دست داده ایم

یکی از معلمان نهضت سواد آموزی درباره مشکلات این معلمان گفت: ما سال ها با حقوق ناچیز، حقوقی که گاهی حتی پول خرید لباسمان هم نمی شد، به امید استخدام تدریس کردیم اما امروز با این گفته که معلمان نهضت سواد آموزی سواد کافی برای استخدام ندارند، با استخدام ما مخالفت می کنند.

به گزارش ایلنا، او می گوید: آموزش دهندگان مدرک سواد آموزی حداقل مدرک لیسانس دارند. نمی دانیم مبنای چنین حرفی چیست. آیا معیار سواد چیزی غیر از دانشگاه های معمول کشور است؟ اگر معیار تان برای سواد متفاوت است به ما بگویند تا ما برویم برایتان مدرک ک بیابیم. ما هم در همین مدارس