

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران:

مدیریت سیاسی، سازمان تامین اجتماعی را زمین گیر کرده است



پیام عابدی

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران معتقد است از زمانی که اندوخته‌های کارگران در سازمان تامین اجتماعی به ثروتی عظیم تبدیل شد، دولت‌ها همواره به آن چشم طمع داشتند و بارها و بارها آن را ناخنک زدند.

دریافت وام از بانک‌های مستقری کارگران را در شب عید ۹۷ پرداخت کرده، گفت: این در حالی است که سازمان، ۱۸۰ هزار میلیارد تومان از دولت طلب دارد.

در دسرهای فراوان مدیران نالایق وی افزود: اینکه چرا همه دولت‌ها از زمان مرحوم هاشمی رفسنجانی تاکنون بدهی خود را به تامین اجتماعی نمی‌پردازند و سود بانکی این بدهی چگونه از جیب کارگران به یغما می‌رود، داستان مفصلی است. مدیران نالایق و همسو با منافع دولت، عدم حضور نمایندگان واقعی کارگران در هیات مدیره سازمان، به بخش مالی، محقق نشدن تحقیق و تفحص از تخلفات مدیریت سازمان در دولت‌های نهم و دهم، بیره‌بیره بردن منابع مالی، درمانی، اقتصادی و همراه شدن با سیاست‌های خائنانه پهلنادر، نتولیبیرلی که برای نابودی این سازمان و به غارت بردن ثروت کارگران و در نهایت خصوصی کردن درمان آن تجویز شده‌اند، از این جمله هستند. رئیس کانون شوراهای اسلامی کار جنوب غرب استان تهران افزود:

این گونه، در زمان آرزان برای کارگران به رویای دست‌نیافتنی تبدیل می‌شود و پیشگیری از بیمه‌گری که می‌تواند تأمین‌زایی از هزینه‌های درمان سازمان بکاهد توسط بیمه‌شدگان دور انداخته می‌شود. از این زوایا، سلامت کارگران قربانی کسری منابع درمان در تامین اجتماعی می‌شود.

وی با بیان اینکه در گام دوم، در حوزه تفنین، تامین اجتماعی را به سرانگشایی افول برد، گفت: لغو قانون اجباری بیمه‌شدن هر کارگر در هر واحد تولیدی و خدماتی، خارج شدن کارگاه‌های کوچک از شمول بازرسی‌های بیمه‌ای، باز شدن پای شرکت‌های تامین نیروی

انسانی که در خلاف نظارت کارگران رابیمه نکرده یا لیست بیمه کارگران را یکی در میان به تامین اجتماعی رد می‌کنند، باز گذاشتن دست کارفرمایان برای بیمه نکردن کارگران ششغل در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی، رواج قراردادهای ۲۹ روزه و ۸۹ روزه برای بیمه نکردن کارگران، استخدام‌های آزمایشی طولانی مدت، واقعی نمودن میزان حق بیمه به نسبت دریافتی کارگر و از سال لیست‌های بیمه‌ای غیر واقعی از سوی کارفرمایان (لیست‌هایی که در آنها نام کارگران واقعی کارگاه دیده نمی‌شود) از جمله راه‌های ست که برای این افول تدارک دیده شد.

فتحی با بیان اینکه اگر انشودن طرح طبقه‌بندی مشاغل در واحدهای بزرگ هم تا میزان زیادی مؤثر بوده، گفت: زمانی که طرح طبقه‌بندی مشاغل اجرایی شود، دستمزد کارگران، واقعی و به همین واسطه درآمدهای تامین اجتماعی نیز افزایش می‌یابد.

وی با اشاره به پرداخت نشدن ۴ درصد حق بیمه مابه‌التفاوت بازنشستگی در مشاغل سخت از سوی بسیاری از کارفرمایان گفت: این مورد هم به کارگران ضربه وارد کرده و هم به تامین اجتماعی. این تخلف کارفرمایان ناشی از هم‌دستی وزارت کار، مدیران تامین اجتماعی و کارفرمایان است. در واقع با آگاهی کامل از آن چشم‌پوشی می‌کنند.

او با بیان اینکه سود سالانه بدهی دولت به تامین اجتماعی، ۵ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان است، گفت: این مبلغ از جیب کارگران می‌رود.

شست‌بای سیاست‌گذاری‌های نادرست در تهدید است

فتحی با اشاره به اهمیت فعالیت‌های اقتصادی سودآور

ثبات مدیریتی به این معنا نیست که مدیری بیاید و نرود بلکه به این معناست که اگر مدیری سیاستی پی‌گذاشت که آرامش را بیایند و چرخ را از اول اختراع کنند

در شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا)، گفت: مجموعه بزرگ شرکت‌های شستا با سیاست‌گذاری‌های نادرست که از دخالت‌های سیاسی و سوءمدیریت نشات می‌گیرد، در تهدید هستند. تعدادی از این شرکت‌ها در قالب ردیون به شستا واگذار شده‌اند اما با انتصاب مدیران سیاسی و نالایق به بمب بدهی تبدیل شده‌اند؛ بمبی که اگر منفجر شود سازمان را گرفتار مشکلات بسیار اجتماعی نیز افزایش می‌یابد.

رئیس کانون شوراهای اسلامی کار جنوب غرب استان تهران با بیان اینکه باید هر چه سریع‌تر قوانینی که تامین اجتماعی را به کسری منابع و مقروض شدن کشنده‌اند، لغو شوند و دولت، بدهی خود را با احتساب سود آن به تامین اجتماعی برگرداند و مجلس هم با در نظر گرفتن محاسبات اکتوثری قانونگذاری کند یا اصلاحات از قانونگذاری در حوزه صندوق‌های بیمه‌ای بردارد، گفت: این گونه تامین اجتماعی می‌تواند باطمینان خاطر تعهدات بیمه‌ای خود را به اجرا درآورد.

وی با بیان اینکه کارگران بازنشسته باید از حق اجرای قانون همسان سازی بهره‌مند شوند اما کسری منابع، مانع از آن شده، گفت: تامین اجتماعی برای اجرای یک‌بار قانون همسان سازی به ۱۲ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد که با شرایط ترسیم شده قادر به تامین آن نیست، هر چند که طبق برنامه پنج ساله ششم توسعه دولت مکلف است که بار مالی آن را تامین کند.

فتحی با بیان اینکه قرار شده که دولت ۵ هزار میلیارد تومان به منظور اجرای همسان‌سازی در دو صندوق کشوری و نیروهای مسلح اختصاص دهد، گفت: مستقری بگیران تامین اجتماعی هم شهروندان همین کشور هستند اما سهم آنها از منابع دولت در زمان پیری کجاست؟

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران افزود: اگر تکلیفی بر دوش دولت است باید آن را اجرا کند، اگر هم قادر نیست که چتر اجرای قانون را گسترده کند، اصلاحات را نکند. متناسفانه بخشی نگر می‌موجب شده که کارگران بازنشسته از خود بپرسند چگونه نمایندگان مورد اعتماد خود را پیدا کنند؟ البته که آنها باز هم به تکلیف شهروندی عمل خواهند کرد و از مشارکت مدنی دست نخواهند کشید اما این موجب نمی‌شود که مطالبه‌گری رافراموش کنند.

فتحی با بیان اینکه فعالان کارگری از خود می‌پرسند که چرا سیاست‌گذاران و مجریان در مقابل اجرای عدالت تا این اندازه واپس‌گرا هستند، گفت: دولت مکلف است که تمام طبقات جامعه را فراغ از گرایش‌های سیاسی، مذهب، کارگر یا کارمند بودن، ضعیف یا غنی بودن و... تحت حمایت قرار دهد. قانون‌گذار استثنایی برای دولت قائل نشده، مثلاً نگفته که کارگران بازنشسته مشمول یک‌سری حقوق نمی‌شوند اما بازنشستگان دولت شامل می‌شوند!

وی با اشاره به پرداخت وام‌های کم‌بهره به بازنشستگان سایر صندوق‌ها، گفت: مستقری بگیران تامین اجتماعی این امتیازها را بر خوددار نیستند، آن‌هم صرفاً به این خاطر که مطالبات تامین اجتماعی پرداخت نمی‌شود. این اجحاف در حق بازنشستگان این صندوق است؛ صندوقی که بیشترین تعداد بازنشستگان را در کشور دارد اما جایگاه آن در اسناد و سیاست‌های کلی، نازل و بی‌مقدار است.

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران با اشاره به توجه دیر هنگام مسئولان به تامین اجتماعی گفت: اگر ۱۰ سال زودتر به این موضوع ورود می‌کردند شاهد این حجم از ضرر و زیان در مهم‌ترین صندوق بیمه‌ای کشور نبودیم. وی با بیان اینکه مدیریتی که تامین اجتماعی برای جامعه کارگران و بازنشستگان صندوق‌های بازنشستگی آتش بر جان آنها می‌افکند، گفت: هر جا کار آلوده به بازی‌های سیاسی کردیم، جاهی شد که

تعدادی از شرکت‌ها در قالب ردیون به تامین اجتماعی واگذار شده‌اند اما با انتصاب مدیران سیاسی و نالایق به بمب بدهی تبدیل شده‌اند؛ بمبی که اگر منفجر شود سازمان را گرفتار مشکلات بسیاری می‌کند

هرگز از افتادن در آن خلاصی نیافتیم. فتحی افزود: قطعا نسل‌های آینده درسی که ما نگرفته‌ایم را از ناچاری به گوش‌های خود آویزان و مارا اشکات می‌کنند. همین رو باید از آمیخته شدن سیاست با مدیریت علمی صندوق‌های بازنشستگی جلوگیری کرد و اجازه داد تا صندوق‌ها در لوای علم و محاسبات بیمه‌ای کار خود را انجام دهند.

وی تصریح کرد: اقتصادهای در حال توسعه امروز نظام‌های رفاه را بیش از هر زمانی جدی می‌گیرند و توسعه را بارهاه توام می‌کنند اما ما بر سر رفاه می‌زنیم و توسعه را هم خوار و خفیف می‌شماریم.

ثبات مدیریتی شرط لازم است اما کافی نیست

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران با بیان اینکه ثبات مدیریتی در صندوق‌های بازنشستگی هم شرط لازم است اما کافی نیست، گفت: ثبات مدیریتی به این معنا نیست که یک مدیر بیاید دیگر نرود بلکه به این معناست که اگر مدیری سیاستی پی‌گذاشت که آرامش را حاکم می‌کند نباید بعدی‌ها بیایند و چرخ را از اول اختراع کنند. برای نمونه دیدیم که شورای عالی رفاه و تامین اجتماعی منحل و جای خود را به هیات امنا داد، در نتیجه اداره تامین اجتماعی دولتی شد. وی افزود:

به همین خاطر در تامین اجتماعی مدیریت «فست فودی» حاکم است، یعنی مصرف بیشتر به جای اندوختن بیشتر. البته این کژکار کردی تماماً بر گردن مدیران آن نیست چرا که آنها نهادی را تحویل گرفته‌اند که نظام سیاست‌گذاری آن را جدی نمی‌گیرد. به همین جهت باید بیش از اندازه دغدغه‌داشت و این دغدغه‌ها را از طریق رسانه‌ها علنی کرد.

رئیس کانون شوراهای اسلامی کار جنوب غرب استان تهران با اشاره به اداره سازمان تامین اجتماعی با سرپرست از دی ماه سال گذشته، گفت: اگر وزیر تعاون، کار و رفاه تامین اجتماعی به این نتیجه رسیده که صاحبان واقعی سازمان (کارگران و کارفرمایان) و اعضای هیات امنا و هیات مدیره از آقای زارضاویت دارند، پس حکم مدیرعاملی وی را صادر کنند و پیش از این معطل نکند. وی افزود: سازمان تامین اجتماعی برای جامعه کارگران و بازنشستگان به اندازه‌ای مهم است که باید هر چه سریع‌تر تکلیف‌شان مشخص شود.

اخبار کارگری

یوسفیان:

زندگی در تهران با حقوق زیر ۳ میلیون تومان ممکن نیست

عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس تاکید کرد: باید برای حقوق بگیران پایین فکری کرد، زندگی در تهران با حقوق زیر ۳ میلیون تومان دیگر ممکن نیست.

عزت‌الله یوسفیان ملاد در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با اشاره به بخشنامه افزایش حقوق کارمندان دولت گفت: برخی بر این باورند که این بخشنامه باعث بازگشت حقوق‌های نجومی می‌شود اما فراموش کرده‌اند که دریافت مالیات پلکانی شده و عملاً حقوق نجومی ممکن نیست.

وی اظهار داشت: دولت در تلاش است که سقف افزایش ۷ برابری را رعایت کند و در این زمینه مصمم است که حقوق‌های نجومی به جامعه و به بدنه دولت برنگرداند و این رو حقوق‌ها را طبق قانون پرداخت در نظری می‌گیرد.

نماینده آمل در مجلس با بیان اینکه مجلس حامی افزایش حقوق برای حقوق بگیران پایین است، گفت: نمایندگان خواهان کاهش حقوق‌های نجومی و افزایش حقوق‌های پایین است چرا که در حال حاضر شرایط زندگی برای کسانی که حقوق پایین دارند بسیار سخت و مشکل است.

این نماینده مجلس تاکید کرد: نباید فراموش کرد که با پلکانی شدن مالیات حقوق بگیران در واقع دیگر حقوق‌های ۵ تا ۷ میلیون افزایش چشمگیری پیدا نمی‌کند. در واقع میزان افزایش حقوق و پرداخت مالیات برابری می‌کند. با این فرمول حقوق‌ها زیر ۱۰ میلیون می‌ماند.

وی اظهار داشت: حقوق نجومی بالای ۱۰ میلیون تومان محسوب می‌شود. کسانی که تا ۲۵ میلیون تومان حقوق می‌گیرند، در واقع حقوقشان نجومی بوده و عادلانه نیست، از این رو باید فکری شود تا چنین افرادی حقوق بگیرند.

■ ■ ■

صدور قرار منع تعقیب برای یک فعال کارگری

ناصر محرم‌زاده، کارگر شرکت واحد اتوبوسرانی تهران که در تجمع روز جهانی کارگر با داشت شده بود، قرار منع تعقیب دریافت کرد.

به گزارش ایلنا، محرم‌زاده پس از بازداشت با قرار کفالت صدمیلیون تومانی به‌طور موقت آزاد شده بود.

■ ■ ■

خروج صندوق بازنشستگی از نگاهداری

سید میعاد صالحی
#صندوق بازنشستگی، خروج از نگاهداری زیان‌ده و حرکت به سمت یورتقوی یا ارزش افزوده بالا همچون #صنایع معدنی متصل به معدن است.

عکس: بازدید پنج سال پیش ماه رمضان ۱۳۹۲ از مجمع مس تکتار زمان سولنیم در هلندینگ مربوطه صندوق بازنشستگی کشوری
pic.twitter.com/pD96nhtPH

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشور در پیامی توییتی خروج از نگاهداری زیان‌ده را یکی از اولیتهای صندوق بازنشستگی کشوری دانست.

سید میعاد صالحی با انتشار توییتی در رابطه با اولویت‌های صندوق بازنشستگی نوشت: رویکرد جدید صندوق بازنشستگی، خروج از نگاهداری زیان‌ده و حرکت به سوی پورتقوی یا ارزش افزوده بالا، همچون صنایع معدنی متصل به معدن است.

■ ■ ■

حقوق اسفند ماه کارگران اینبه فنی تراورس پرداخت شد

یک ماه از مجموع سه ماه معوقات مزدی کارگران اینبه فنی تراورس پرداخت شد.

به گزارش ایلنا، یک ماه از مجموع سه ماه معوقات مزدی کارگران اینبه فنی تراورس که مربوط به اسفند ماه سال گذشته (۹۸) می‌شود، روز پنجشنبه (۲ خرداد ماه) پرداخت شده است. در حال حاضر این کارگران غیر از دوماه مزد پرداخت نشده، بابت چندین ماه حق بیمه پرداخت نشده، از کارفرما طلبکارند. در عین حال از حدود یک سال و نیم پیش حق لباس کار به هیچ یک از کارگران داده نشده است.

کارگران اینبه فنی تراورس می‌گویند: ماهیت کار کارگران شاغل در خطوط اینبه فنی راه‌آهن قراردادی است و هر ماه تمدید می‌شود، به همین دلیل فاقد امنیت شغلی هستیم.

فاضلاب و فعالیت‌های تصفیه و ۳- سلامت انسان و مددکاری اجتماعی، به ترتیب دارای بدترین وضعیت کسب و کار و رشته فعالیت‌های: ۱- مالی و بیمه، ۲- ساختمان و ۳- خدمات مربوط به تامین جا و غذا، به ترتیب بهترین وضعیت کسب و کار را در مقایسه با سایر رشته فعالیت‌های اقتصادی در کشور داشته‌اند. براساس نظر به عمومی کارآفرینی شین، شاخص ملی محیط کسب و کار ایران در زمستان ۱۳۹۷، عدد ۶،۳۵ (عدد ۱۰ بدترین ارزیابی است) به دست آمده است که بهتر از وضعیت این شاخص در ارزیابی فصل گذشته (پاییز ۱۳۹۷) با میانگین ۶،۴۷ است. میانگین ارزیابی محیط اقتصادی عدد ۶،۴۹ است که در ارزیابی فصل گذشته عدد ۶،۵۴ حاصل شده بود و میانگین ارزیابی محیط نهادی عدد ۶،۲۳ است که در فصل گذشته عدد ۶،۴۱ ارزیابی شده بود. نگاه اجمالی نشان می‌دهد همانند فصل گذشته محیط جغرافیایی با عدد ۵،۲ و محیط مالی با عدد ۸،۶۸ به ترتیب مساعدترین و نامساعدترین محیط‌ها براساس نظر به عمومی کارآفرینی شین بوده‌اند.

به عنوان نامساعدترین مؤلفه کسب و کار ارزیابی شده بود اما در دوره اجرا پاییز ۱۳۹۶ تا زمستان ۱۳۹۷، غیر قابل پیش‌بینی بودن و تغییرات قیمت مواد اولیه و محصولات، نامساعدترین مؤلفه کسب و کار ارزیابی شده است. محدودیت دسترسی به برق در دوره اجرای طرح مساعدترین مؤلفه کسب و کار ارزیابی شده است. براساس یافته‌های این طرح در زمستان ۱۳۹۷، استان‌های سیستان و بلوچستان، البرز و کردستان به ترتیب دارای بدترین وضعیت محیط کسب و کار و استان‌های گیلان، آذربایجان غربی و زنجان به ترتیب دارای بهترین وضعیت محیط کسب و کار نسبت به سایر استان‌ها ارزیابی شده‌اند.

وضعیت محیط کسب و کار در بخش‌های مختلف
براساس نتایج این پایش در زمستان ۱۳۹۷، وضعیت محیط کسب و کار در بخش خدمات در مقایسه با بخش‌های کشاورزی و صنعت نامناسب‌تر ارزیابی شده است. در بین رشته فعالیت‌های اقتصادی، رشته فعالیت‌های: ۱- اداری و خدمات پشتیبانی، ۲- آب‌رسانی، مدیریت پسماند،

نبردسی

نامناسب‌ترین مؤلفه فضای کسب و کار از نگاه فعالان اقتصادی

اقتصاد ایران غیر قابل پیش‌بینی است

فعالان اقتصادی، غیر قابل پیش‌بینی بودن و تغییرات قیمت مواد اولیه و محصولات، بی‌ثباتی سیاست‌ها، قوانین و مقررات و رویه‌های اجرایی ناظر به کسب و کار و دشواری تامین مالی از بانک‌ها نامناسب‌ترین مؤلفه‌های کسب و کار ارزیابی کرده‌اند. براساس نتایج حاصل از پایش ملی محیط کسب و کار ایران در زمستان ۱۳۹۷، رقم شاخص کل، ۶،۲۷ (نمره بدترین ارزیابی ۱۰ است) محاسبه شده که بهتر از وضعیت این شاخص نسبت به ارزیابی فصل گذشته (پاییز ۱۳۹۷ با میانگین ۶،۴۹) است. همچنین این ارزیابی که توسط اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و با توجه به ماده ۴ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار تهیه شده، بیانگر آن است که از دید فعالان اقتصادی مشارکت‌کننده در این پایش، در اکثر استان‌ها وضعیت بیشتر

مؤلفه‌های مؤثر بر محیط کسب و کار ایران در زمستان ۱۳۹۷، تا حدودی مساعدتر شده است. در زمستان ۱۳۹۷، فعالان اقتصادی مشارکت‌کننده در این پایش، سه مؤلفه: ۱- غیر قابل پیش‌بینی بودن و تغییرات قیمت مواد اولیه و محصولات، ۲- بی‌ثباتی سیاست‌ها، قوانین و مقررات و رویه‌های اجرایی ناظر به کسب و کار و ۳- دشواری تامین مالی از بانک‌ها نامناسب‌ترین و سه مؤلفه: ۱- محدودیت دسترسی به آب، ۲- محدودیت دسترسی به حامل‌های انرژی (برق، گاز، گازوییل و...) و ۳- محدودیت‌های دسترسی به شبکه تلفن همراه و اینترنت را مناسب‌ترین مؤلفه‌های محیط کسب و کار کشور نسبت به سایر مؤلفه‌ها ارزیابی کرده‌اند. قابل ذکر است که در ۴ دوره نخست اجرای این طرح، دشواری تامین مالی از بانک‌ها