

# شورای عالی کار زیر نفوذ دولت است

## اجماع نظر نمایندگان کارگری و کارفرمایی بر صوری بودن تعیین مزد



بزرگترین کارفرمای کشور است، به همین دلیل تأثیر گذاری آن زیاد و جانبدارانه است.

### تعیین تعیین دستمزد کارگران به دلیل برگزاری انتخابات مجلس

تأخیر در برگزاری جلسات شورای عالی کار برای تعیین دستمزد ۱۴۰۳ موضوع دیگری است که این روزها کارگران را نگران کرده است. به گفته این عضو شورای عالی کار، برگزاری انتخابات مجلس یکی از دلایل این تأخیر بود. البته تاجیک برگزاری جلسات شورای عالی کار در فرصت باقی مانده تا پایان سال و تعیین دستمزد در این شورارا امکان پذیر می‌داند باید یک شرط. وی در این مذاکرات سه‌جانبه مردود است.

کمتراز دو هفته مانده به پایان سال، هنوز میزان افزایش حقوق کارگران برای سال آینده اعلام نشده و حتی جلسات کمیته‌مزد برای تعیین سبب معیشت نیز تشکیل نشده است.

در همین حال وزیر کار هفته گذشته اعلام کرد که دستمزد کارگران در شورای عالی کار و در سرازو کار سه‌جانبه نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت تعیین می‌شود و خود دولت در این امر دخالت جداگانه‌ای بجز آنچه در قانون کار آمده است، ندارد اما سخنان «داود منظور» رئیس سازمان برنامه و بودجه درباره اینکه ملاحظاتی از سوی دولت برای میزان افزایش حقوق کارگران مطرح است، نشان داد که ادعای بی طرفی دولت در مذاکرات سه‌جانبه مردود است.

### ماده ۴۱ قانون کار باید فصل الخطاب تعیین دستمزد کارگران باشد

البته «محمد رضا تاجیک» نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با «اکونگار» این فرضیه را که دولت محور اصلی تعیین دستمزد در شورای عالی کار است، رد می‌کند و می‌گوید: قانون مشخص کرده که روند تعیین دستمزد به چه شکل باشد.

وی اظهار می‌کند: تعیین دستمزد باید بر اساس ماده ۴۱ قانون کار باشد. جایگاه دولت در شورای عالی کار حاکمیتی است و به همین دلیل نقش متفاوتی دارد.

تاجیک در ادامه البته اضافه می‌کند که قانون‌گذار گفته نمایندگان کارگری و کارفرمایی مذاکره کنند و دولت هم مدیریت کند اما دولت ما



**عطار دیان: نمایندگان دولت در شورای عالی کار که مذاکره می‌کنند، چیزی که نماینده مانیز تعیین کرده را قبول نمی‌کنند و کاهش می‌دهند. تشکل‌های کارگری هم مستقل نیستند و رقوم تحمیلی دولت را قبول می‌کنند**

### واقعی سازی دستمزد کارگران در شورای عالی کار غیر ممکن است

در همین زمینه «محمد عطار دیان» عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی نیز در گفت‌وگو با اکونگار، واقعی سازی دستمزد در شورای عالی کار را غیر ممکن می‌داند. وی می‌گوید: امکان ندارد بتوانند دستمزد واقعی را تعیین کنند. اقتصاد ما اجازه نمی‌دهد دستمزد واقعی تعیین شود.

وی دولت را عاملی برای عدم تعیین دستمزد واقعی عنوان می‌کند و می‌گوید: نمایندگان دولت در شورای عالی کار که مذاکره می‌کنند، چیزی که نماینده مانیز تعیین کرده را قبول نمی‌کنند و کاهش می‌دهند. تشکل‌های کارگری هم مستقل نیستند و رقوم تحمیلی دولت را قبول می‌کنند. این فعال صنفی کارفرمایی اضافه می‌کند: کانون عالی کارفرمایی مستقل است. ما وابسته نیستیم و دولت ما را درست نکرده است. چند بار منحل شدیم و ولی با فشارهای مختلف و اقدامات قضایی ماندگار شدیم، بنابراین مجبور هستند مارا قبول کنند.

عطار دیان معتقد است هر دستمزدی که تعیین شود کم است ولی می‌گوید: همین حداقل دستمزدی که کم است را نیز صنایع نمی‌توانند بپردازند. کارگاه‌ها الان با یک سوم ظرفیت کار می‌کنند و دارند تعطیل می‌شوند.

این عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی در پایان می‌گوید: مشکل، اقتصاد است. مشکل کارگر و کارفرما نیست اما کارگر و کارفرما را به جان هم می‌اندازند. ما همیشه گفتیم با نمایندگان کارگران مخالف نیستیم و نمی‌خواهیم نان آنها را ببریم اما این حداقل را هم نمی‌توان پرداخت کرد. در برخی کارگاه‌ها کارگران با کارفرما صحبت کرده و دستمزدی تعیین می‌کنند تا بلیکرب نشاند.

راسبیر نمی‌کند. پایه حقوق ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومانی آن قدر پایین است که اگر ۱۰۰ درصد نیز افزایش دستمزد داشته باشیم تازه حقوق می‌شود ۱۰ میلیون تومان. این افزایش نیز حتی هزینه‌های زندگی کارگران را پوشش نمی‌دهد.

### دستمزد واقعی چرخ صنعت را به گردش درمی‌آورد

این عضو شورای عالی کار معتقد است باید افزایش درصدی را کنار گذاشت و دنبال واقعی سازی دستمزد بود. تاجیک می‌گوید: دستمزد کارگران باید آن قدری باشد تا یک شخص بتواند از پس هزینه‌های زندگی‌اش برآید. مزد باید واقعی تعیین شود تا بسیاری از آسیب‌ها حذف شود. اگر دستمزد واقعی باشد قدرت خرید کارگران بیشتر می‌شود و چرخ صنعت به گردش درمی‌آید.

وی اضافه می‌کند: باید مزد را از جوانب زیادی بررسی کنیم. وقتی کارگر در هزینه‌های اولیه زندگی‌اش مانده چطور می‌تواند خرید داشته باشد؟ یا محصولات کارخانه‌های کشور را به غیر از کارگران باید بخرند؟ این افراد باید توان خرید داشته باشند تا چرخ تولید باید به گردش دربیاید. اگر مزد به صورت درست تعیین شود مطمئن باشید در بحث تولید کشور هم موفق می‌شویم.

### مزد ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی مناسب زندگی در شهرهای بزرگ نیست

تاجیک درباره حقوق ۷ میلیونی کارگران در سال ۱۴۰۲ نیز می‌گوید: مزد به دو بخش خوراکی و غیر خوراکی تقسیم می‌شود. اگر کارگر این حقوق ۷ میلیونی را برای خوراکی‌ها هزینه کند، در چادر نیز نمی‌تواند زندگی کند. این رقمی نیست که بتوان در شهرهای بزرگ مسکن اجاره کرد. اگر هزینه‌های دیگر مثل انرژی، درمان و آموزش و پرورش را در نظر بگیریم، این عدد کدامیک را پوشش می‌دهد؟

وی در پاسخ به این سوال که مانع واقعی سازی دستمزد در چیست، اظهار می‌کند: ماجالش‌های زیادی داریم. این اختلاف به وجود آمده اشتباه محاسباتی در تعیین دستمزد بوده است. اول باید توری که محاسبه می‌کنیم تورم هزینه زندگی باشد. اگر هزینه زندگی ۷ میلیون یا ۱۰ میلیون تومان افزایش یافته حقوق نیز باید همین را قلم‌افزایش بدهیم. می‌گویند تورم ۴۰ درصد است پس ۴۰ درصد ۵ میلیون تومان پایه حقوق می‌شود ۷ میلیون که حقوق کارگر افزایش باید. تاجیک اضافه می‌کند: هزینه زندگی سال گذشته ۱۳ میلیون تومان بود و امسال ۲۰ میلیون تومان شده که حدود ۷ میلیون تومان افزایش داشته است، بنابراین نحوه اندازه‌گیری تورم باید در هزینه‌ها باشد و عملاً باید اختلاف هزینه زندگی دو سال را بررسی کنیم.

باره می‌گوید: هنوز سبب معیشت توسط کار گروه دستمزد مشخص نشده و مسأله اصلی اینجاست. امیدوارم درباره عدد معیشت به اجماع نظر برسیم. قانون‌گذار گفته مزد کارگر باید به گونه‌ای باشد که هزینه‌های زندگی را پوشش دهد. ما باید ابتدا این هزینه‌ها را حساب کرده بعد مذاکرات مژدی را آغاز کنیم.

این عضو شورای عالی کار معتقد است که کارگران به دنبال دستمزد بیشتر نیستند، بلکه به دنبال حقوقی هستند که هزینه‌های زندگی را پوشش دهد.

وی در این باره می‌گوید: ما به دنبال افزایش حقوق بالاتر از تورم نیستیم اما باید ببینیم تورم تأثیر گذار در زندگی کارگران چقدر است و در سال‌های اخیر چند درصد توانستیم با مزد تعیین شده هزینه زندگی کارگران را پوشش دهیم؟ متأسفانه اختلاف مزد فعلی کارگری با هزینه زندگی زیاد است.

### حقوق فعلی کارگران یک سوم هزینه‌های آنها را پوشش می‌دهد

تاجیک حقوق فعلی کارگران را پوشش دهنده یک‌سوم هزینه‌های زندگی کارگران عنوان می‌کند و می‌گوید: این اختلاف آثار تبعی خود را دارد. مزد را از طرف باید نگاه کرد؛ یکی بحث اقتصادی و دیگری اجتماعی. آسیب‌های اجتماعی این مسأله می‌تواند تا سال‌های سال گریبان‌گیر جامعه باشد. وی در پاسخ به این سؤال که افزایش چند درصدی حقوق می‌تواند سطح دستمزد کارگران را واقعی‌کنند می‌گوید: درصد که شکم کارگران



### تاجیک: هزینه زندگی سال گذشته ۱۳ میلیون تومان بود و امسال ۲۰ میلیون تومان شده، بنابراین نحوه اندازه‌گیری تورم باید در هزینه‌ها باشد و عملاً باید اختلاف ریالی هزینه زندگی دو سال را بررسی کنیم

تاجیک در این باره می‌گوید: ما به دنبال افزایش حقوق بالاتر از تورم نیستیم اما باید ببینیم تورم تأثیر گذار در زندگی کارگران چقدر است و در سال‌های اخیر چند درصد توانستیم با مزد تعیین شده هزینه زندگی کارگران را پوشش دهیم؟ متأسفانه اختلاف مزد فعلی کارگری با هزینه زندگی زیاد است.

**کارگران پتروشیمی چوار در انتظار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل**  
کارگران بیمانکاری پتروشیمی چوار ایلام در انتظار ابلاغ و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند. به گزارش ایلنا و به گفته این کارگران، مدیران این پتروشیمی پیشتر وعده داده بودند که طرح طبقه‌بندی برای چند صد کارگر بیمانکاری تا پایان سال تدوین و اجرایی می‌شود. کارگران پتروشیمی چوار ایلام می‌گویند: نزدیک دو سال است در انتظار ترمیم مزد در اثر اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستیم. امیدواریم این بار به وعده‌ها عمل کنند و قبل از پایان سال احکام حقوقی جدید کارگران صادر شود. آنها تأکید کردند: تنها راه برای بهبود معیشت کارگران، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل به عنوان تکلیف مسلم قانون است. زندگی با حقوق حداقلی و ساده ممکن نیست.

### کارشناس حوزه کار: کارگر چیزی جز کنترل و مهار تورم نمی‌خواهد

یک کارشناس حوزه کار با بیان اینکه دستمزد عامل اصلی تورم نیست و باید مولفه‌های دیگر را در این زمینه موثر و دخیل دانست، گفت: خواسته جامعه کارگری کنترل و مهار تورم است. اگر تورم نباشد، افراد با دستمزدی که می‌گیرند زندگی نسبتاً آرامی داشته باشند. ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: معتقدم در شرایطی که دستمزد نسبت به تورم یک سوم هزینه‌ها را تأمین می‌کند، نمی‌توانیم همزمان این هدف را عملیاتی کنیم. ما باید اول تورم را کنترل کنیم و سپس آرام آرام دستمزد را به سقف سبب معیشت برساییم. در آن صورت می‌توانیم با کنترل تورم دستمزد را هم کنترل کنیم. وی ادامه داد: افراد دستمزد را برای امر معاش و اینکه خود و خانواده‌شان را تا آخر ماه پشتیبانی کنند، می‌خواهند. زمانی افزایش دستمزد تأثیر گذاری دارد که تورم کنترل شده باشد. این کارشناس حوزه کار با بیان اینکه در شرایط حاضر تورم به سختی قابل کنترل و مهار است، اظهار کرد: تغییر قیمت‌ها، افزایش هزینه‌ها، شرایط اقتصادی، نظام دلالی و مجموعه‌ای از عوامل متعدد وجود دارد که در بحث تورم اثر گذارند. بی‌تردید اگر در جامعه تورم نباشد، افراد با دستمزدی که می‌گیرند می‌توانند زندگی نسبتاً خوبی داشته باشند. در آن صورت برای آنها فرقی نمی‌کند که افزایش دستمزد زیاد یا کم داشته باشند ولی مادامی که تورم کنترل و مهار نشود نمی‌توانیم افزایش دستمزد را کنار بگذاریم. چمنی با بیان اینکه جامعه کارگری هیچ‌گاه به دنبال افزایش دستمزد نبوده، گفت: جامعه کارگری سال‌هاست تأکید دارد که تورم در جامعه مهار شود تا بتواند با حقوق حداقلی خود امر معاش کند ولی این تورم حتی اگر حقوق هم افزایش نیابد، باز هم به قوت خود باقی است زیرا در سال‌های قبل تجربه کردیم که حقوق کارگران درصد زیادی افزایش پیدا نکرد ولی این مسأله باعث مهار تورم نشد بنابراین معتقدم دستمزد، عامل اصلی تورم نیست و باید مولفه‌های دیگر را در این زمینه موثر و دخیل دانست.

### تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف کشور



شماری از بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۱۴ اسفند ماه) به روال هفته‌های گذشته در تهران، آذربایجان شرقی، فارس، کرمانشاه و دیگر استان‌ها تجمع اعتراضی برپا کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان در اعتراض به بی‌توجهی مدیران مخابرات به اجرای آیین‌نامه ۸۹، به روز نشدن کمک هزینه‌های رفاهی در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲، مشکلات بیمه تکمیلی و عدم پرداخت مطالبات سال‌های گذشته به نرخ روز تجمع کردند.

### وام بازنشستگان کارگری ۳۰ میلیون خواهد شد

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران گفت: در سال ۱۴۰۲ میزان وام بازنشستگان از ۱۲ میلیون تومان به ۲۰ میلیون تومان افزایش پیدا کرد. دوام اشاره شده با کارمزد ۴ درصد و بدون سود به بازنشستگان پرداخت می‌شود. به گزارش تسنیم، علی دهقان کیا در ارتباط با نحوه ثبت نام و دریافت وام بازنشستگان گفت: بازنشستگان می‌توانند با مراجعه به سایت کانون‌های بازنشستگی در هر استان، اقدام به ثبت نام و در ادامه نسبت به دریافت وام اشاره شده اقدام کنند. وی در ارتباط با افزایش وام بازنشستگان در سال ۱۴۰۳ تصریح کرد: این موضوع در هیأت مدیره تأمین اجتماعی مطرح شده و به احتمال زیاد وام بازنشستگان در سال آینده افزایش پیدا می‌کند. پیش‌بینی می‌شود وام بازنشستگان تأمین اجتماعی از ۲۰ میلیون به ۳۰ میلیون تومان افزایش پیدا کند.

## دولتمردان از مظلومیت جامعه کارگری سوءاستفاده می‌کنند

این اظهارات که به گفته «مداخله‌نابه‌جادر امر تعیین دستمزد کارگران است» می‌گوید: به اعتقاد بنده این دوستان خیر خواه نیستند، دو ماه است که ما را درگیر مزد منطقه‌ای کرده‌اند و این یعنی آدرس اشتباه دادن و کار را به بیراهه بردن. به آقای منظور می‌گویم لطفاً از مظلومیت و حجب و حیای جامعه کارگری سوءاستفاده نکنید! اتفاقاً آنکه باید در مورد سرکوب مزدی سال قبل پاسخگو باشید، شخص شما و تیم همراهاتان است! اوضاعی می‌کند: آقای منظور، شما مصر بودید که می‌خواهیم تورم را کنترل کنیم و اجازه نمی‌دهیم نرخ آن بالای ۲۰ درصد برود. چه شد و چرا هنوز هم به این وعده خود عمل نکرده‌اید؟! کسانی که به همه وعده‌های خود عمل کرده و با همه سختی‌ها پای نظام و انقلاب ایستادند، همین جامعه نجیب کارگری است که شما با منافع جمع آن بازی می‌کنید!

## مشکلات کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور گیلان برای بازنشستگی تمامی ندارد

این کارگران فرسوده شده‌اند و اگر در این مدت حادثه کاری برایشان پیش نیاید چه کسی پاسخگو خواهد بود. چندسال باید صبر کنند تا تأمین اجتماعی با بازنشستگی آنها موافقت کند؟ وی گفت: پس از پیگیری‌های فراوان و پس از گذشت تقریباً یک سال، مدیر کل مستمری‌های تأمین اجتماعی در پی نوشت نامه‌ای که در آن عنوان کارگر ساده را بر خلاف مصوبات شورای عالی حفاظت فنی به عنوان شغل عام اعلام کرده بود، کان لم یکن دانست. بنابراین عناوین کارگران ساده نباید دیگر مشمول اصلاح عناوین شغلی قرار گیرد. باین اوصاف، تحت هیچ شرایطی نباید مابه‌التفاوت جریمه کارفرمایی دریافت کرد و نباید بابت عناوین شغلی، بازنشستگی کارگران را با مشکل مواجه کرد. داماد حال حاضر به‌بخشنامه جدید توجهی نمی‌شود و همچنان برای بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور



سختی‌ها و آسیب‌های بسیاری کرده است. عضو کمیته مشاغل سخت و زیان‌آور تأکید کرد: کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور سال‌ها کار طاقت‌فرسا انجام داده‌اند و به دلیل فشار ناشی از کار و آسیب‌هایی که به آنها رسیده دیگر توان انجام کار اضافه ندارند.



شورای عالی کار از سوی وزارت کار و احتمال بازگشت وی به نشست‌های این شورا گفت: خواستار بازگشت وی شده و در آخرین جلسه شورای عالی کار، نامه‌ای با امضای ۵ نفر از اعضای شورا ارائه دادیم که باید این نماینده کارگری حتماً بازگردد. تأکید می‌کنم با جدیت خواستار بازگشت وی هستیم و هر نوع برخوردی جز بازگشت خدایی به شورای عالی کار، یقیناً به معنای دخالت در امور و تشکل‌های کارگری و به رسمیت نشناختن اصل سه‌جانبه‌گرایی است.

مشکل ایجاد می‌شود. امیدوارم گفت: متأسفانه تأمین اجتماعی استان می‌گوید در مورد کسانی که قبلاً درخواست بازنشستگی داده‌اند و الان پرونده‌شان در جریان است، باید به همان روال قبلی و همان بخشنامه قبلی عمل شود یعنی باید مابه‌التفاوت جریمه تعیین شده را پرداخت کنند و کارگران باید مدارک لازم برای اصلاح عناوین شغلی و اثبات شغل بیآورند در صورتی که چنین چیزی اشتباه است و بخشنامه جدید، بخشنامه قبلی را کاملاً لغو کرده است. وی گفت: مسئولان تأمین اجتماعی استان گیلان بالاخص واحدهای مستمری، تعهدات و در آمد با مانع تراشی‌های جدید سعی در تعویق انداختن زمان بازنشستگی کارگران دارند و با وضع قوانین جدید، عرصه را برای کارگران تنگ و تنگ‌تر کرده‌اند.