

تجمع کارگران ذوب آهن اصفهان در اعتراض به طرح طبقه بندی مشاغل



کارگران ذوب آهن اصفهان، صبح شنبه ۱۱ آذر ماه، در اعتراض به عدم تحقق مطالبات خود مقابل ساختمان مدیریت این مجموعه تجمع کردند. به گزارش خبرنگار ایلام، این کارگران به طرح طبقه بندی مشاغل ابراز شده معترض هستند. آن‌ها می‌گویند سالهاست که در خواست بازنگری در طرح طبقه بندی مشاغل داشته ایم، اما به این درخواست پاسخی داده نشده است. کارگران به دریافتی های خود معترض هستند بازنگری و اجرای صحیح طرح طبقه بندی مشاغل بر دستمزدها تأثیرگذار است.

امضای ده‌ها هزار کارگر، پای طومار نه به افزایش سن بازنشستگی

تاکنون کارگران صد واحد و بنگاه اقتصادی در تهران، طومار نه به افزایش سن بازنشستگی را امضا کرده اند. «حسین حبیبی» دبیر کانون همبستگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در گفت و گو با ایلام گفت: این طومار که خطاب به شورای نگهبان و با هدف لغای افزایش سن بازنشستگی نوشته شده، تاکنون در ۱۰۰ واحد تولیدی استان تهران به امضای کارگران رسیده است. حبیبی افزود: کشورها اسلامی کار و احادها طومار را در هر واحد به امضای پرسنل رسانده اند و تاکنون بیش از ۳۰ هزار امضا پای این طومار درج شده است. این فعال کارگری ابراز امیدواری کرد با توجه به درخواست جمعی کارگران، شورای نگهبان در اسرع وقت مصوبه افزایش سن و سابقه بازنشستگی را ملغی کند.

مرگ دو کارگر پرورش ماهی در روستای کنگور کاله

دو کارگر بر اثر غرق شدن در استخر پرورش ماهی در محدوده شهر «کاله» استان گلستان جان خود را از دست دادند. به گزارش خبرنگار ایلام، دو کارگر زن و مرد حین کار در یک استخر پرورش ماهی واقع در روستای کنگور واقع در جاده شعبه نفت شهرستان کاله در استان گلستان (محور جاده های کاله به گالی کش) بر اثر سقوط در آب دچار حادثه شده و جان باختند. بررسی های اولیه نشان می دهد که این دو کارگر زن و شوهر شبانه در کنار یک استخر ماهی مشغول کار بودند که به دلیل لغزندگی لبه بیرونی استخر، یکی به داخل آب سقوط می کند و دیگری هم برای نجات وی اقدام می کند که متأسفانه هر دو دچار خفگی می شوند و به همین دلیل امکان امداد رسانی به آن‌ها نبوده است. از قرار معلوم این برای دو کارگر ۲۶ و ۲۶ ساله رخ داده است.

مرگ یک کارگر میروانی در اثر سقوط از ساختمان نیمه کاره

یک کارگر ساختمانی اهل روستاهای میروان بر اثر سقوط از بلندی جان باخت. یکی از اعضای انجمن صنفی کارگران ساختمانی میروان و سرور اباد در تماس با خبرنگار ایلام از مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ساختمان در حال ساخت خبر داد. به گفته ی وی، برهان رنجبر اهل روستای کولج و ساکن میروان و عضو انجمن صنفی، حین کار بر اثر سقوط از یک ساختمان در میروان جان باخت.

کارگران پیمانکاری طرح آبیاری کارون، سفره خالی پهن کردند



کارگران پیمانکاری شرکت بهره برداری از شبکه های آبیاری وزه کشی کارون بزرگ در اقدامی نمادین با پهن کردن سفره خالی، پیگیری تبدیل وضعیت شغلی خود شدند. به گزارش ایلام این کارگران در پیروزی با پهن کردن سفره خالی در محدوده داخلی محل کار خود، پیگیری تبدیل وضعیت شغلی خود شدند. این کارگران می گویند: حدود ۱۵۰ نفر از ما که در واحدهای حراست، تعمیرات و بهره برداری مشغول کار هستیم از سال ۹۵ پیگیری تبدیل وضعیت شغلی خود شده ایم. با انجام مصاحبه استنادی قرار بود سال قبل (۱۴۰۱) تبدیل وضعیت شویم که این اتفاق نیفتاد. اکنون هر یک از ما با حداقل ۱۵ سال سابقه کار با حداقل حقوق و مزایا کار می کنیم و به رغم سابقه کار و تخصص، همچنان امنیت شغلی نداریم. کارگران پیمانکاری شرکت بهره برداری از شبکه های آبیاری و زهکشی کارون بزرگ تاکید کردند: کار با پیمانکاران خسته شده ایم و از مدیریت در خواست داریم به مطالعه قانونی مایسخت مثبت دهد. کارگران تصریح کردند: تقریباً از روز سه شنبه هفته گذشته در حالی خواهان رسیدگی به خواسته های خود هستیم که کسی از مسئولان شرکت حاضر به مذاکره و شنیدن خواسته هایمان نیست.

پیشنهاد مرکز پژوهش های مجلس برای گام نخست منطقه ای کردن دستمزد ضریبی به کمک هزینه مسکن در استان های مختلف اضافه شود



این موارد عبارتند از: مخالفت های مقامات محلی و اتحادیه کاری، نحوه ایجاد ساختار و نهاد های محلی برای تعیین دستمزدها، نحوه محاسبه هر منطقه، نوع و میزان اختیارات نهاد های محلی ایجاد شده و نحوه تعامل آنها با سطح ملی، محاسبات مربوط به بیمه و بازنشستگی، تفاوت در اولویت های هر منطقه و عدم وجود استراتژی توسعه صنعتی و برنامه ریزی مبتنی بر آمایش سرزمین برای هر منطقه.

مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی در گزارشی به بررسی دوباره موضوع منطقه ای کردن دستمزد کارگران در کشور پرداخت. این گزارش، به بررسی چالش های قانون گذاری و اجرای این مصوبه در کشور پرداخته است.

تفاوت در هزینه معیشت و نرخ تورم استان های مختلف

به گزارش توسعه ایرانی، در این گزارش آمده است: توجه به تفاوت های وضعیت اقتصادی و معیشتی مناطق مختلف، ایده اصلی اجرای دستمزد منطقه ای است. بر این اساس در برخی از کشورهای برای مناطق جغرافیایی مختلف که ممکن است منطقه، استان یا شهر باشد، نرخ های حداقل دستمزد متفاوتی تعیین می شود. در ایران و در ماده (۴۱) قانون کار، ظرفیت تقنینی تعریف دستمزد منطقه ای بر اساس دو شاخص هزینه معیشت و نرخ تورم، تعریف شده اما بررسی ها نشان می دهد که استان های کشور نه تنها از نظر این دو شاخص بلکه از نظر شاخص های بازار کار، استاندارد زندگی و شاخص های تولیدی نیز متفاوت هستند، بنابراین تعریف دستمزد منطقه ای بر حسب استان های مختلف کشور موضوعیت دارد اما لازم است موانع تقنینی، سیاسی، اجرایی و نهادی پیش رو را مدنظر داشت. از جمله

اجرای دستمزد منطقه ای با موانعی از جمله تشدید مهاجرت بین استانی نیروی کار، عدم تأثیر بر افزایش سرمایه گذاری و رشد اقتصادی مناطق و بدتر شدن شرایط مناطق کم بهره خوردار و مرزی روبرو خواهد بود

تفاوت سطح استاندارد زندگی در استان های مختلف یکی از شاخص هایی که می تواند در تعیین دستمزد مؤثر باشد، بررسی سطح

دستمزد منطقه ای با یک سری انتقادات و موانع روبرو خواهد بود؛ از جمله تشدید مهاجرت بین استانی نیروی کار، عدم تأثیر منطقه ای کردن دستمزد بر افزایش سرمایه گذاری و رشد اقتصادی مناطق و بدتر شدن شرایط مناطق کم بهره خوردار و مرزی.

دامنه نرخ مشارکت تحصیل کردگان دانشگاهی هم از ۱۲.۴ درصد در استان قم تا ۶۴.۸ درصد در استان هرمزگان متفاوت است.

محور های قابل توجه در تعیین حداقل مزد منطقه ای

در بخشی از این گزارش آمده است: فارغ از اینکه چه رویکردی (کوتاه مدت یا بلندمدت) برای تعیین دستمزد منطقه ای در نظر گرفته شود، اجرای

و بیکاری، تفاوت های برجسته تری دارند. به عنوان مثال دامنه تغییرات نرخ مشارکت مردان از ۵۴.۱ درصد در استان های سیستان و بلوچستان تا ۷۵.۱ درصد در استان کردستان متفاوت است. همچنین استان های یزد (۲۳ درصد) خراسان شمالی (۱۹.۸ درصد)، گیلان (۱۹.۶ درصد) و هرمزگان (۱۹.۴ درصد) بالاترین نرخ مشارکت زنان را در بین استان های کشور دارند و استان های مرکزی (۷.۲ درصد) و بوشهر (۹.۱ درصد)، کهگیلویه و بویر احمد (۹.۳ درصد) و قم (۹.۵ درصد) کمترین نرخ مشارکت زنان را دارند. همچنین دامنه تغییرات نرخ مشارکت جوانان ۱۵-۲۴ ساله از نوسان است. استان های کهگیلویه و بویر احمد و ایلام کمترین نرخ مشارکت جوانان ۱۵-۲۴ ساله را دارند و استان های یزد، قزوین، زنجان، آذربایجان غربی و هرمزگان بالاترین نرخ مشارکت این گروه سنی را در بین استان های کشور دارند.

طبق آمار سه دهک آخر درآمدی در استان های تهران، البرز، مازندران و مرکزی سهم بالای از جمعیت استان را دارد اما در بیشتر استان های کشور از جمله استان های سیستان و بلوچستان، کرمان، خراسان شمالی و خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویر احمد، آذربایجان شرقی و غربی، سهم سه دهک اول درآمدی از جمعیت استان بالاست. در برخی از استان ها نیز سهم سه دهک اول و آخر درآمدی تقریباً برابر است از جمله استان های گیلان و قزوین.

تفاوت استان ها از نظر شاخص های بازار کار

عدم توازن منطقه ای از نظر شاخص های بازار کار، از مؤلفه های مهم در تعیین دستمزد منطقه ای است. اطلاعات و داده ها این عدم توازن را در سه شاخص نسبت اشتغال، نرخ بیکاری و نرخ مشارکت به خوبی نشان می دهد. علاوه بر تفاوت استان ها در سطح شاخص نرخ بیکاری و نرخ مشارکت، استان های کشور در ترکیب سنی، جنسیتی و تحصیلی نرخ مشارکت

در مجموع پیشنهاد می شود در گام اول با استفاده از ظرفیت های کنونی ماده (۴۱) قانون کار، دستمزد همچنان سراسری و واحد تعیین شود اما بر اساس یک فرمول، هر ساله ضریبی به کمک هزینه مسکن در استان های مختلف اضافه شود. در گام دوم نیز با اصلاح ماده (۴۱) قانون کار معیارهای مربوط به بازار کار، ساختار تولید و بهره وری نیروی کار و استانداردهای زندگی نیز برای تعیین دستمزد در ماده (۴۱) قانون کار اضافه شود و در حله بعدی یک فرمول مشخص بر اساس این معیارها تعریف و دستمزد مناطق مختلف به طور جداگانه محاسبه شود.

پیشنهاد می شود در گام اول با استفاده از ظرفیت های کنونی ماده (۴۱) قانون کار، دستمزد همچنان سراسری و واحد تعیین شود اما بر اساس یک فرمول، هر ساله ضریبی به کمک هزینه مسکن در استان های مختلف اضافه شود.

می خواستیم نبود. البته طرح همسان سازی من بودم و ۲۰۸ امضا جمع کردیم به این معنا که ما می خواستیم همان سال اول ۹۰ درصد حقوق بازنشستگان افزایش پیدا کند و منبع اعتبارش هم مشخص شود.

وی معتقد است یک قانون نیم بندی برای بازنشستگان مصوب شد در حالی که باید دو منبع پرداخت برای حقوق بازنشستگان مشخص بشود که شورای نگهبان ایراد نگذرد. ابراهیمی گفت: می خواستیم حقوق بازنشستگان در اولین سال ۹۰ درصد افزایش یابد که متأسفانه به علت مخالفت دولت، در لایحه نیامده بود. با این حال پیگیری هایی انجام دادیم و نهایتاً به این شکل مصوب شد.

این نماینده مجلس درباره نسبت افزایش حقوق ها با تورم سالانه گفت: تورم برای کل کارکنان مشکل ایجاد کرده ولی بحث این بود که همترازی حقوق بازنشستگان لشگری و کشوری باشاغلین صورت گیرد هر چند با توجه به تورم برای همه مشکل ایجاد شده است. بر اساس قانون افزایش حقوق بازنشسته ها باید متناسب با افزایش تورم باشد منتهی این شرایط ممکن نیست.



بیشتر هم به کار ادامه دهند و این در صحن علنی مصوب شده است. این نماینده مجلس افزود: افراد بعد از ۳۰ سال کار کردن می توانند بازنشسته شوند ولی قبلاً اجبار بود که حتماً بازنشسته شوند اما با این قانون علاوه بر آن ۳۰ سال، کسانی که بخواهند هر سال ۲۰ ماهه پس بازنشستگی شان افزایش پیدا می کند. ابراهیمی تصریح کرد: من با قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان به این شکل موافق نبودم چون چیزی که ما

ادعای عجیب یک نماینده مجلس: افزایش سن بازنشستگی اختیاری است نه اجباری

یک نماینده مجلس با بیان اینکه در گذشته حکم اکثر سن بازنشستگی برای آقایان ۶۵ سال بود که این در مجلس به ۶۲ سال رسید و برای خانم ها ۶۰ بود که ۵۵ سال شده، گفت: افرادی که خودشان تمایل داشته باشند می توانند علاوه بر آن ۳۰ سال بیشتر هم به کار ادامه دهند یعنی اکنون افراد بعد از ۳۰ سال کار کردن می توانند بازنشسته شوند ولی قبلاً اجبار بود که حتماً بازنشسته شوند اما با این قانون علاوه بر آن ۳۰ سال افرادی می توانند به ازای هر سال دو ماه بیشتر کنند.

«حبیبی ابراهیمی» عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس در گفت و گو با اقتصاد آنلاین گفت: قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان این گونه تصویب شد که در سال اول ۴۰ درصد، در سال دوم ۳۰ درصد و در سال سوم ۳۰ درصد دیگر به حقوق

گزارش

یک فعال کارگری:

دستمزد مشاغل پاره وقت بیشتر از حقوق کارگران است

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور با اشاره به پایین بودن درآمد کارگران گفت: صاحبان مشاغل تفریحی و نیمه وقت بیشتر از کارگران درآمد دارند. به گزارش تسنیم، حمیدرضا امام قلی تبار با اشاره به اینکه طبق قانون، شورای عالی کار مرجع تعیین کننده حقوق و دستمزد کارگران است، گفت: از چند سال پیش، توجه به بند ماده ۴۱ یعنی سطح معیشت مبنای تعیین حقوق و دستمزد قرار گرفته اما نکته جالب اینجاست میزان سبدمعیشتی که از سوی کمیته مزد تعیین می شود هیچ گاه ملاک اصلی برای تعیین دستمزد نیست. همیشه میزان عدد دورقمی که به عنوان سبدمعیشت تعیین می شد، بالاتر از میزان دستمزدی است که در شورای عالی کار به تصویب می رسد. امام قلی تبار گفت: سال گذشته پس از مدت ها کشمکش بر سر تعیین نرخ دستمزد کارگران، رقم سبدمعیشت ماهانه کارگران ۱۲ میلیون و ۴۷۹ هزار و ۵۰۰ تومان تعیین

گفت و گو

ادعای عجیب یک نماینده مجلس:

افزایش سن بازنشستگی اختیاری است نه اجباری

بازنشستگان اضافه شود. همچنین چند مدتی است که درباره بازنشستگی در مجلس و کمیسیون بحث شده که این به معنای آن نیست که افراد باید به صورت اجبار بازنشسته شوند یا ما من بازنشستگی را افزایش داده ایم. وی در ادامه توضیح داد: وقتی فردی حدود ۳۰ سال مشغول به فعالیت در حوزه تخصصی خودش بوده احتیاج به بازنشستگی دارم اما میزان میانگین سن امید به زندگی در ایران خیلی متفاوت است و باید یک فرصتی باشد که مردم بتوانند از زندگی خودشان استفاده کنند. این در حالی است که در گذشته حکم اکثر سن بازنشستگی برای آقایان ۶۵ سال بود که این در مجلس به ۶۲ سال رسید و برای خانم ها ۶۰ بود که ۵۵ سال شده اما افرادی که خودشان تمایل داشته باشند می توانند علاوه بر آن ۳۰ سال



بلا تکلیفی هشت ماهه کارگران بازنشسته برای دریافت سنوات قانونی

کر دند و اداره کار حکم به پرداخت مطالبات سنواتی آنها داد اما کارفرما تمکین نکرد و پرونده برای اجرای احکام به سایر مراجع قضایی انتقال پیدا کرد. به گفته او، بعد از کش و قوس های فراوان در نهایت نهاد قضایی یک سال دیگر به شهرداری فرصت پرداخت مطالبات را داد که با توجه به شرایط سخت اقتصادی، ما تحمل بی پولی و مشکلات ناشی از آن را نداریم.

ماه، هنوز شهرداری مطالبات سنواتی ما را نمی پردازد. به گفته وی، شهرداری در زمان بازنشستگی کارگران وعده پرداخت مطالبات را داد اما بعداً به بهانه های مختلف از جمله مشکلات مالی از پرداخت مطالبات سنواتی کارگران طفره رفت. این کارگر گفت: بعد از بدقولی شهرداری سه تا چهار نفر از کارگران بازنشسته به صورت مجزا به اداره کار شهرستان شوش شکایت

حدود ۱۶ کارگر شهرداری شوش، هشت ماه بعد از بازنشستگی و با وجود صدور حکم توقیف اموال شهرداری، نتوانسته اند مطالبات سنواتی خود را دریافت کنند. یکی از این کارگران به ایلام گفت: ۱۶ کارگر بازنشسته شهرداری شوش هستیم که از ۲۵ اسفند سال ۱۴۰۱ و با استفاده از قانون سخت و زیان آور بازنشسته شده ایم و به رغم گذشت ۸