

معنای مستتر در گزاره «بیکاری در پاییز ۹۹ به پایین ترین نرخ ۲۵ سال اخیر رسید»؛

دلسردی و خروج جمعیت بیکار از بازار کار



نرخ بیکاری در پاییز امسال به ۹.۴ درصد رسیده که پایین ترین نرخ بیکاری در ۲۵ سال گذشته است اما دلیل این کاهش نرخ به رغم شیوع کرونا و کساد شدن بسیاری از کسب و کارها چیست؟

بازار کار یکی از بخش‌هایی بود که پس از شیوع ویروس کرونا به شدت تحت تأثیر قرار گرفت چراکه بسیاری از کسب و کارها متأثر از شیوع این ویروس یارو به تعطیلی رفتند یا مجبور به تعدیل نیرو شدند، به شکلی که طبق اعلام معاون اول رئیس جمهوری، در فصل بهار ۱.۴ میلیون نفر بیکار شدند که این عدد در فصل تابستان با کاهش ۲۰۰ هزار نفری به ۱.۲ میلیون نفر رسید. در فصل پاییز نیز یک میلیون و ۳۳ هزار نفر همچنان بیکار مانده‌اند. در این بین، اگر چه به تعداد بیکاران کشور افزوده شده است اما

نرخ بیکاری اعلام شده از سوی مرکز آمار ایران برای پاییز امسال عدد ۹.۴ درصد را نشان می‌دهد یعنی اگر چه یک میلیون و ۳۳ هزار نفر به جمعیت بیکاران کشور در پاییز امسال افزوده شده اما نرخ بیکاری نسبت به پاییز پارسال ۱.۲ درصد کاهش یافته است. نکته مهم اینکه نرخ بیکاری ۹.۴ درصدی پاییز امسال، کمترین رقم بیکاری در کشور از سال ۱۳۷۵ تاکنون است. برای پاسخ به این سوال لازم است به جمعیت فعال کشور (شاغل و بیکار) نگاهی کرد چرا که جمعیت فعال مهم‌ترین فاکتور در تعیین نرخ بیکاری و نرخ اشتغال هر کشوری است. در پاییز امسال نرخ جمعیت فعال کشور نسبت به فصل مشابه در سال قبل (پاییز ۱۳۹۸) ۲.۹ درصد کاهش یافته است، بنابراین رسیدن نرخ بیکاری به ۹.۴ درصد متأثر از

کاهش نرخ جمعیت فعال کشور بوده است و ارتباطی به کاهش واقعی جمعیت بیکار کشور و بهبود وضعیت بازار کار ندارد. این گزاره به این معناست که با توجه به اینکه ۲.۹ درصد از افرادی که قبلاً تمایل به پیدا کردن کار داشتند یا اینکه شاغل بودند، دیگر هیچ تمایلی به حضور در بازار کار ندارند و جزو هیچکدام از دو دسته بیکار و شاغل نمی‌شوند، بنابراین نرخ بیکاری محاسبه شده نیز کاهش یافته است. به بیان دیگر، کاهش نرخ بیکاری کشور به ۹.۴ درصد ناشی از افزایش فرصت‌های جدید اشتغال و شاغل شدن بیکاران نیست، بلکه جمعیت بیکاران از جستجوی کار دست کشیده‌اند و به دنبال کار نیستند، یعنی از شمار جمعیت فعال کشور خارج شده‌اند. در این ارتباط «محمد رضا عبدالهی»

مشاغلی که عایدی مالی چندانی برایشان نداشته است و چندان با کیفیت نبوده است، لذا استعفا داده‌اند و دیگر تقاضای کار نکرده‌اند. وی افزود: گروه دیگر افرادی هستند که به دلیل ملاحظات بهداشتی فعلاً از بازار کار خارج شده‌اند چرا که شغل آنها تأمین کننده اصلی معیشت خانوار نبوده است و مثلاً درآمد خانوار را از محل‌هایی همچون سود سپرده‌های بانکی، بازار سرمایه و... تأمین می‌کرده‌اند. از این رو این مدل خروج از بازار کار، به صورت اختیاری اتفاق افتاده است.

این کارشناس حوزه کار گفت: بیکارانی که از جمعیت فعال خارج و به جمعیت غیر فعال پیوسته‌اند، کسانی هستند که طی یک دو سال اخیر به دنبال کار بوده‌اند و طی سال جاری به دلیل دلسردی از یافتن شغل، از بازار کار خارج شده و جزو جمعیت غیر فعال شده‌اند و اصلاً دیگر به دنبال کار هم نیستند.

سهم عمده اشتغال ناقص در میان شاغلین

از سویی دیگر ۹.۹ درصد از جمعیت شاغل کشور فاقد شغل ثابت بوده و جزو شاغلین ناقص محسوب می‌شوند یعنی این افراد اگر چه آمادگی ورود به اشتغال کامل را دارند اما به دلیل کمبود شغل مناسب، در هفته کمتر از ۴۴ ساعت کار می‌کنند. بنابراین اگر چه جمعیت شاغلین کشور در پاییز امسال ۲۳ میلیون و ۴۱۳ هزار نفر بوده اما ۹.۹ درصد از این افراد اشتغال ناقص داشته‌اند. عبدالهی در این رابطه نیز می‌گوید: تقریباً نرخ اشتغال ناقص ما ۱۰ درصد است یعنی اینکه افرادی که در هفته زیر ۴۴ ساعت کار می‌کنند و برای بهبود وضعیت

نرخ بیکاری پاییز امسال عدد ۹.۴ درصد را نشان می‌دهد یعنی اگر چه یک میلیون و ۳۳ هزار نفر به جمعیت بیکاران کشور در این بازه زمانی افزوده شده اما نرخ بیکاری نسبت به پاییز پارسال ۱.۲ درصد کاهش یافته است

کارشناس حوزه کار به خبرگزاری مهر می‌گوید: اگر برای جمعیت فعال دو ریشه در نظر بگیریم، این دو ریشه شامل بیکاران و شاغلین می‌شود. اینکه تمایل به کار در افراد کم می‌شود را باید بخش‌بندی کرد. به عنوان نمونه یک گروه از شاغلین که گروه عمده‌ای هم هستند، خانم‌هایی را شامل می‌شود که از

اخبار کارگری

سرپرست فرمانداری شادگان: نرخ بیکاری در شادگان به ۴۵ درصد رسیده است

سرپرست فرمانداری شادگان گفت: در حال حاضر نرخ بیکاری در این شهرستان به ۴۵ درصد افزایش یافته، بنابراین باید با ایجاد کار مضاعف در این شهرستان، نرخ بیکاری را کاهش دهیم. امید صبری پور در گفت‌وگو با خبرنگار مهر از بالا بودن نرخ بیکاری در این شهرستان به عنوان مهمترین مشکل این منطقه یاد کرد و اظهار کرد: با وجود ظرفیت‌های خوب در بخش‌های گردشگری و کشاورزی، نرخ بیکاری در این شهرستان حدود ۴۵ درصد است که به هیچ وجه قابل دفاع نیست. وی گفت: باید با راه‌اندازی کارخانه‌های صنعتی، فولادسازی، پتروشیمی و توسعه صنایع پایین دستی فولاد، نرخ بیکاری در منطقه کاهش یابد. البته جذب سرمایه‌گذاری بخش خصوصی می‌تواند به روند توسعه این منطقه شتاب بخشد.

سرپرست فرمانداری شادگان از بندر شادگان که حدود ۴۵ کیلومتر بامر کز این شهرستان فاصله دارد به عنوان حلقه مهم توسعه اقتصادی و تجارت یاد کرد و گفت: در حال راه‌اندازی بازار تله‌لنجی در این شهر هستیم تا برای هموطنان و گردشگران جذابیت اقتصادی داشته باشد.

زنان سرپرست خانوار، خانه‌دار می‌شوند



معاون فرهنگی و اجتماعی وزیر کار گفت: ۶۲ هزار و ۵۸۹ زن ثبت‌نام‌کنندگان طرح اقدام ملی مسکن در کشور از زنان سرپرست خانوار تشکیل می‌دهند. به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سمنان، ابراهیم صادقی فر، مجموع ثبت‌نام‌کنندگان واجد شرایط در طرح اقدام ملی مسکن از جامعه کارگری، بازنشستگی و مستمری‌بگیر کشور ۲۵۸ هزار نفر عنوان کرد. وی گفت: دولت برای کمک به جامعه هدف، جامعه کارگری، بازنشستگی، مستمری‌بگیر، زنان سرپرست خانوار شاغل کارگری و دهک‌های یک تا سه کشور تسهیلات و کمک‌هایی را در طرح اقدام ملی مسکن در نظر گرفته تا این قشر در ادامه پرداخت‌ها دچار مشکل نشوند.

صادقی فر بیان کرد: برنامه‌های حمایتی از افرادی که آورده اولیه برای ساخت خانه در طرح اقدام ملی مسکن را پرداخت کردند به زودی اعلام می‌شود. شمار زنان سرپرست خانوار شاغل کارگری ۸ هزار و ۹۵۱ نفر است و حدود ۲۱ هزار و ۷۲۴ نفر از زنان سرپرست خانوار در دهک‌های یک تا سه قرار دارند و کمک به این قشر از جامعه برای خانه‌دار شدن در اولویت دولت است. معاون فرهنگی اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: ساخت ۲۰۰ هزار واحد مسکونی برای جامعه کارگری، بازنشستگی و مستمری‌بگیر کشور در قالب طرح اقدام ملی مسکن هدف گذاری شده است. ۸۵۰ هزار ثبت‌نام‌کننده و اجدها در طرح اقدام ملی مسکن از جامعه کارگری، بازنشستگی و مستمری‌بگیر بودند. حدود ۱۷۵ هزار نفر در مرحله پرداخت آورده اولیه و تکمیل موجودی قرار گرفتند.

تجمع گروهی از صیادان مقابل بخشداری اروندکنار

صبح روز شنبه، جمعی از صیادان بخش اروندکنار واقع در استان خوزستان، در اعتراض به بی‌توجهی به مشکلاتشان در مقابل ساختمان بخشداری دست به تجمع اعتراضی زدند. یکی از این صیادان به این‌گونه گفت: متأسفانه اداره شیلات اروندکنار پس از گذشت سال‌ها هنوز نتوانسته مشکلات صیادان را در زمینه مختلف برطرف کند. وی به چند نمونه از مشکلات صیادان اشاره کرد و گفت: مهمترین مطالبات صیادان اروندکناری، برخورداری جامعه صیادی (مولوتان) و خدمه شناورهای صیادی از مزایای مشاغل سخت و زیان‌آور، اختصاص منابع مالی برای پرداخت حق بیمه و صدور کارت صیادی برای مولوتان جوان بالای ۲۳ سال است. این صیادان ادامه داد: وضعیت منطقه از نظر کار و کسب درآمد مساعد نیست، یعنی منبع درآمدی به جز صیادی وجود ندارد. مسئولان باید به این موضوع توجه داشته باشند و اجازه فعالیت به شناورهای کفروپ راندهند.



متفاوتی وجود دارد. برخی معتقدند که اگر در یک منطقه دستمزد بیشتری تعیین شود، مهاجرت نیروهای کار از یک نقطه به نقطه دیگر را رقم می‌زند و کارگران به امید دستمزد بیشتر محل سکونت خود را ترک می‌کنند. مثلاً در کلان‌شهرها ساکن می‌شوند در حالی که عدم آگاهی از هزینه‌های سنگین کلان‌شهرها آنها را به تدریج دچار مشکل می‌کند. به گفته وی، در بیشتر کشورهای برای تعیین دستمزد برخی گروه‌های خاص یا صنوف در قالب پیمان‌های دسته‌جمعی و متناسب با هزینه‌های زندگی در مناطق مختلف تصمیم‌گیری می‌شود.

مقدمات تعیین مزد منطقه‌ای فعلاً فراهم نیست

یک کارشناس حوزه روابط کار با بیان اینکه در بیشتر کشورهای دستمزد نیروهای کار در قالب پیمان‌های دسته‌جمعی تعیین می‌شود، گفت: منطقه‌ای کردن دستمزد کارگران به این معنا نیست که حداقل دستمزد حذف شود بلکه مزد منطقه‌ای مقوله‌ای فراتر از حداقل دستمزد است که براساس شرایط و هزینه‌های زندگی در برخی صنوف و گروه‌های خاص اعمال می‌شود. علیرضا حیدری در گفت‌وگو با ایسنا به ارزیابی تعیین دستمزد کارگران به شکل منطقه‌ای پرداخت و گفت: معتمد قبل از ورود به بحث مزد منطقه‌ای و اجرای چنین طرحی باید همه ابعاد و جوانب و پیامدهای آن را مورد ارزیابی قرار بدهیم. مزد منطقه‌ای

جدا از مزد حداقلی است که همه ساله در شورای عالی کار تعیین می‌شود. در تمام کشورها حداقل مزد تعریف شده و براساس آن به کارگران حقوق می‌دهند ولی مزد منطقه‌ای فراتر از مزد حداقلی است و براساس شرایط و هزینه‌های زندگی در برخی مناطق و صنوف صورت می‌گیرد. وی درباره آغاز پژوهش‌ها برای بررسی مزد منطقه‌ای و احتمال تعیین دستمزد‌ها در سال‌های آینده به شکل منطقه‌ای گفت: معتمد وقتی می‌توانیم به سمت منطقه‌ای کردن دستمزد‌ها برویم که اولاً حقوق حداقلی نیروی کار را بپذیریم و ثانیاً حداقل مزد پاسخگوی هزینه‌های زندگی کارگران باشد. وقتی حداقل دستمزد، هزینه‌های

که به صراحت در قانون این مناطق بیان نشده باید به قانون سرزمین اصلی که رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری و عین قانون است، بازگشت. معاون روابط کار با تأکید بر اولویت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حفظ و صیانت از سلامت نیروی کار گفت: موضوع سلامت نیروی کار براساس قوانین بین‌المللی و جاری و نیز رای هیات عمومی دیوان یکی از اولویت‌های ماست که همواره باید توسط مجریان قانون به ویژه همکاران در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد توجه و دقت عمل قرار گیرد. وی با تأکید بر اینکه سطح بازرسی‌ها باید در این مناطق تقویت شود، افزود: طرح طبقه‌بندی مشاغل یا نظام مزدی موضوع دیگری است که براساس قوانین سرزمین اصلی باید به طور کامل اجرایی شود. وی افزود: با طرح‌هایی که شیوه‌های اجرای آنها همانند ما نیست اما با قانون و مقررات جاری مغایرت ندارد، همکاری می‌کنیم.



به اینکه قانون مرجع دارد هر کس نمی‌تواند به نفع خود آن را تفسیر کند و باید با مراجعه به مرجع اصلی آن، ابهامات، تبعیض از بین برود و عدالت و اعتماد جایگزین آن شود. شاکرمی با اشاره به قانون و مقررات مناطق آزاد ویژه اقتصادی و قوانین کارگری سرزمین اصلی گفت: در رابطه با موضوعات کارگری مناطق آزاد و ویژه اقتصادی

معاون روابط کار وزارت تعاون:

قوانین کشور باید در مناطق آزاد اجرایی شوند

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و برخورداری کارگران از تشکیل صنفی و نظام مزدی تأکید کرد. به گزارش روابط عمومی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان، حاتم شاکرمی در نشست با شرکای اجتماعی، انجمن‌های صنفی و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی استان خوزستان، با اشاره به قانون سرزمین اصلی در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی گفت: نقش تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در ایجاد تفاهم و سازش باید اساسی و محوری باشد و این فلسفه وجودی این تشکل‌هاست. معاون روابط کار تصریح کرد: وقتی نماینده کارگر و کارفرما در هیات تشخیص حضور دارد، نه نماینده کارگر