

اخبار کارگری

تجمع جوانان جویای کار مقابل هفت تپه

جوانان جویای کار شهر حر واقع در شهرستان شوش استان خوزستان، دپروژ هم‌مانند روزهای گذشته مقابل مجتمع کشت و صنعت هفت تپه تجمع کردند. این گروه از جوانان، خواستار اشتغال بومی هادر این مجتمع کشاورزی و صنعتی هستند.

به گزارش ایلنا، یکی از این جوانان می گوید: مسئولان بارها به ما بومی ها وعده استخدام داده اند ولی متأسفانه مدیریت شرکت معتقد است شرکت کشت و صنعت هفت تپه ظرفیت محدودی برای استخدام نیروی کار دارد. او با بیان اینکه بر خلاف گفته مسئولان، ظرفیت های خالی بسیاری برای جذب نیرو در هفت تپه وجود دارد، گفت: ظرفیت های خالی ناشی از بازنشتستگی نیروهای قدیمی و همچنین خالی شدن پست های شغلی ناشی از انتقال و فوت برخی کارکنان است.این جوانان باالشار به پتانسیل های موجود در مجتمع هفت تپه، خواستار فعال سازی واحدهای راکد و غیر فعال از جمله واحدهای «الکل سازی»، «گوجفرنگی» و «غال» شدند تا از این طریق، نه تنها برای این جوانان بومی اشتغال ایجاد شود، بلکه بهره وری کل مجموعه نیز افزایش یابد.بومی های بیکار شهر حر می گویند: علاوه نیست که تعدادی معدود در این شرکت بزرگ مشغول به کار باشند اما شمار زیادی جوانان جویای کار ماهر و تحصیل کرده این شهر سال هادر انتظار شغل بهمانندوبیکار باشند.

■ ■ ■

تجمع بازنشتگان مخابرات در شهرهای مختلف

روز دوشنبه (۳۰ شهریور) بازنشتگان مخابرات ایران در اعتراض به عملکرد شرکت مخابرات و سهامدارانش با تکیه بر بی توجهی چندساله شرکت مخابرات به مطالبات بازنشتگان به روال هفته های گذشته در شهرهای مختلف تجمع کردند.تجمع بازنشتگان مخابرات در خراسان رضوی، گیلان، تبریز، اصفهان، کردستان، کرمانشاه و برخی دیگر از استان هابر گزار شد. به گزارش ایلنا، اجرای بدون کم و کاست مر حله سوم متناصب سازی حقوق اجرای آیین نامه استخدامی و بهره وری کردن مبلغ خوار وبار از جمله مطالبات این بازنشتگان است. مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی از دیگر موضوعات مورد اعتراض بازنشتگان مخابرات است.

■ ■ ■

کارگران راه آهن خواستار پرداخت به موقع حقوق شدند

کارگران بخش ابنیه فنی شرکت راه آهن، باالشار به نزدیکی فصل بارگشایی مدارس و دانشگاه ها، خواستار پرداخت به موقع حقوق ماه جاری خود شدند تا بتوانند هزینه های تحصیل فرزندانشان را تأمین کنند.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران خبرنگار ایلنا اظهار داشت که ما توجیه به شروع سال تحصیلی، پرداخت حقوق در موعد مقرر یا زودتر از موعد، برای تأمین مخارج ضروری تحصیل فرزندان خانواده های کارگری حیاتی است وی با بیان اینکه تهیه لوازم نوشت افزار، پوشاک و کفش برای دانش آموزان مستلزم بودجه کافی است، افزود: با توجه به شرایط دشوار معیشتی و اینکه به طوم معمول هر ماه پرداخت حقوق هابا تاخیر همراه است کارگران امیدوارند شرکت راه آهن در مقام کارفرمای اصلی، بادر کشرایط، روند پرداخت حقوق هار اتسرع یبخشد.این کارگربا تکیه بر نقش مسئولان شرکت در مدیریت حقوق و دستمزد، خواستار پیگیری فوری این درخواست برای تسهیل اموز زندگی کارگران پیمانکاری ابنیه فنی شد. تا بتوانند با مادگی کامل، مسئولیت های خانوادگی خود را در فصل جدید تحصیلی ایفا کنند.

■ ■ ■

مرگ یک راننده به دنبال سقوط پنل خورشیدی

یک کارگر راننده در پی سقوط پنل خورشیدی هنگام انتقال بار در رستای ملکسر از توابع بخش طاهر گور، جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی رخ داد که کمپین حامل پنل های خورشیدی در حال انتقال به محل نصب در روستای ملکسر بود. بر اساس اطلاعات به دست آمده، هنگام باز کردن طناب های مهار بار، پنل خورشیدی به سمت کارگر حرکت کرده است. گفته می شود این کارگر هنگام تلاش برای حفظ تعادل و دور شدن از مسیر حرکت بار، دچار حادثه شده و پنل خورشیدی با ناحیه گردن و در برخورد بر روی سر، به مرگانی وی شده است.

■ ■ ■

تجمع مجدد بازنشتگان فولاد مقابل استانداری اصفهان



تداوم بلا تکلیفی در پوشش خدمات درمانی و عدم اجرای تعهدات مربوط به متناسب سازی حقوق، روز سه شنبه (۳۱ شهریور) بار دیگر باز نشتگان صنعت فولاد اصفهان را مقابل ساختمان استانداری کشاند. این گروه از بازنشتگان با تجمع مقابل ساختمان استانداری اصفهان، خواستار مداخله فوری دولت و نهادهای مسئول برای حل بحران های معیشتی و درمانی خود شدند.

محور اصلی اعتراضات بازنشتگان فولاد اصفهان، عملکرد بیمه تکمیلی «دانا» و سفت پایین خدمات درمانی است. بازنشتگان با اشاره به شکاف زمانی میان پایان قرارداد بیمه قبلی و آغاز قرارداد جدید، از فشار مالی سنگین بر خانواده های بازنشته گلابه کردند.

بر اساس گفته های معترضان، در تیر ماه تمامی هزینه های درمانی بازنشتگان به صورت شخصی و بدون پوشش بیمه ای پرداخت شده و از تیر تاکنون درمان آنها از پوشش لازم برخوردار نبوده و برای تحویل فاکتور هزینه های درمانی سرگردان هستند. این بحران از زمانی تشدید شده که شرکت بیمه گر در قراردادهای قبلی، حدود ۱۲۰ میلیارد تومان از فاکتورهای هزینه درمانی بازنشتگان را پرداخت نکرده است.

یکی از بازنشتگان ذوب آهن در گفت و گو با ایلنا، با اشاره به صورت جلسه بیست و هفتم از ۱۴۰۴ اظهار داشت: در این صورت جلسه صراحتاً مقرر شد که مسئولیت تأمین درمان بازنشتگان از ابتدای سال ۱۴۰۵ به عهده دولت و صندوق بازنشتگی باشد اما بر خلاف این مصوبه، همچنان در مرحله بلا تکلیفی قرار داریم و مرتباً توپ مسئولیت از میدان دولت به زمین دو شرکت غیر دولتی ذوب آهن و بیمه دانا انداخته می شود که هر دو زیر مجموعه دولت هستند.

سامانه جامع روابط کار؛ مشکل سازی که قرار بود مشکلات را حل کند

شش ماه انتظار برای صدور یک رای

سامانه جامع روابط کار که با هدف تسهیل امور اداری و ثبت غیر حضوری شکایات راه اندازی شده بود، این روزها با اختلالات فنی و ناتوانی در اِسلَاح آرای حل اختلاف، به گره کوری در مسیر دادخواهی تبدیل شده است.

به گزارش ایلنا، «سامانه جامع روابط کار» با این هدف ایجاد شد که تسهیل گر فرایندهای اداری باشد؛ ابزاری برای ثبت غیر حضوری قرار دادها، درخواست های بیمه بیکاری و پیگیری شکایات ناشی از بار و ورور کاری سنگین و رفت و آمدهای مداوم به ادارات کار کمی سبک تر شود اما این طرح که قرار بود چرخ دنده های اداری را روان تر کند، خیلی زود تحت تأثیر ضعف های فنی و زیر ساختی به گرهی تازه در مسیر پیگیری پرونده های کارگری بدل شد.

دی ماه ۱۴۰۴، نقطه اوج این اختلالات بود. قطعی گسترده و ناگهانی سامانه، دسترسی به پرونده های الکترونیکی را قطع کرد و روند رسیدگی ها را عملاً به نقطه صفر بازگرداند. باز دسترس خارج شدن داده ها، ادارات کار ناچار شدند به رویه های سنتی، باگ های مربوط به عدم ارسال پیامک، همچنان باعث غیبت طرفین در جلسات و صدور آرای غیابی می شود؛ مضاف بر اینکه هزینه های احراز هویت در دفاتر پیشخوان و مشکلات بازیابی رمز عبور، موانعی اداری و مالی بر سر راه کاربران ایجاد کرده است.

این اختلالات فنی و بوروکراتیک، منحصر به پایتخت نیست و در استان های صنعتی با حجم بالای پرونده ها، ابعاد

سامانه جامع روابط کار که

قرار بود چرخ دنده های اداری

را روان تر کند، خیلی زود

تحت تأثیر ضعف های فنی و

زیر ساختی به گرهی تازه در

مسیر پیگیری برونده های

کارگری بدل شد

گفت و گو

انتقاد یک فعال صنفی از پیشنهاد احتمالی دولت برای ترمیم حقوق کارگران

افزایش ۲.۸ میلیون تومانی مزد، بازی با افکار عمومی است



او در دو میلیون و ۲۰۰ هزار تومان فعلی به ۴ میلیون تومان برسد. به زبان ساده تر، دریافتی کارگران ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان افزایش یابد.

فشار حداکثری زندگی

روی گرده مز بدگیران

بسیاری از مزدگیران در ماه های گذشته زیر فشار حداکثری هزینه های زندگی قرار داشتند. حالا در حالی که هزینه های زندگی به نحو چشمگیری افزایش یافته است، برآوردها نشان می دهد مواد غذایی در فاصله فردین در تا میانه شهریور بین ۲۴ تا ۲۹ درصد افزایش یافته اند.

موضوع مزد، مساله ۱۶ میلیون کارگر ایرانی است؛ ۱۶ میلیونی که اگر در ۳.۴ که بعد خانوار

است، ضرب شود، به مساله ۵۴.۵

میلیون نفر از مردم مرتبط است،

جمعیتی که حدود دوسوم مردم

ایران را در برمی گیرد

کنند که در ماه های گذشته وزیر اقتصاد و وزیر صمت بوده اند. این سه به طور کلی با افزایش دستمزد ها همسو نیستند و تمایل دارند به نحوی ایسن ماجرا را حل نشده باقی بگذارند.

سید معیشت ۸۰ تا ۹۰ میلیون تومانی

در دی ماه ۱۴۰۴، کمیته دستمزد شورای عالی کار، حداقل هزینه های زندگی یا سبد معیشتی را بیش از ۴۲ میلیون تومان برآورد کرد. اکنون محاسبات از رقم بیشتر و حتی دو برابر شدن حداقل هزینه های زندگی تا میانه تابستان خبر می دهند. حیدری در این باره گفت: فکر می کنم سبد معیشتی به نامی نرسد.

تقریباً همه کارگران امروز زیر خط فقر قرار دارند و پدیده شاغلان فقیر تمام بدنه کار کشور را در بر گرفته است

کارمندان و بازنشتگان هم

اغلب زیر خط فقر قرار دارند و به سختی گذران زندگی می کنند

۸۰ تا ۹۰ میلیون افزایش یافته. به زبانی دیگر، در نیمه نخست امسال هزینه های معیشتی افزایش ۱۰۰ درصدی داشته اند که این امر به فاصله و شکاف بیشتر میان مزد و معیشت منجر شده است.

او در مورد این که پیشنهاد افزایش ۲.۸ میلیون تومانی را کدام طرف به شورای عالی کار ارائه کرده، توضیح داد: بنا بر تجربه می توان گفت این پیشنهاد از سمت دولت آمده زیرا در سال های گذشته هم اغلب دولت با پیشنهاد وارد جلسه می شود و پیشنهادی را طرح می کند و سپس تیم کارگری و کارفرمایی به چانه زنی حول همان پیشنهاد می یازند.

اجرای ماده ۴۱ قانون کار؛ مطالبه اصلی کارگران

از نظر حیدری، مهم ترین مطالبه مزدی طبقه کارگر، اجرای بی تنزل قانون کار است و ادامه داد: باید ماده ۴۱ قانون کار اجرا شود. ماده ۴۱ همواره مورد بی مهری دولتی ها مختلف قرار گرفته و همین بی توجهی موجب شده که امروز با این شکاف بزرگ میان مزد و معیشت مواجه شویم. اجرای بی کم و کاست قانون می تواند تاحد زیادی به بهبود وضعیت معیشتی کمک کند.

بر اساس ماده ۴۱ قانون کار، شورای عالی کار باید حداقل مزد را با توجه به تورم رسمی و حداقل هزینه های زندگی یک خانواده تعیین کند. در بند دو این ماده آمده است: «حداقل مزد بدون آن که مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن تأمین کند».

چنانچه این ماده رعایت می شد شورای عالی کار برای امسال نباید مزدی کمتر از ۴۲ میلیون تومان که معادل سبد معیشتی دی ماه بود را تعیین می کرد. در سال های گذشته هیچ گاه به موضوع هزینه های زندگی توجه نشده و دولت ها در بهترین حالت بر اساس نرخ تورم دستمزد را افزایش

مدیر کل پزشکی قانونی استان خبر داد:

افزایش ۵۷ درصدی فوتی های حوادث کار در اصفهان

مدیر کل پزشکی قانونی استان اصفهان از افزایش چشمگیر آمار جان باختگان حوادث کار در پنج ماه نخست سال جاری خبر داد. طبق آمارهای ثبت شده، شمار فوتی های ناشی از حوادث کار در اصفهان نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۵۷ درصد رشد داشته است. به گزارش ایلنا، منصور فیروزیخت اظهار داشت: در پنج ماه نخست سال جاری، ۷۱ نفر در اثر حوادث ناشی از کار جان خود را از دست داده اند که تمامی آنها مرد بوده اند.

وی با اشاره به روند صعودی این آمار گفت: افزایش ۵۷ درصدی فوتی ها در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته، نشان دهنده ضرورت بازنگری فوری در الزامات ایمنی و نظارت بر محیط های کاری است. فیروزیخت در بخش دیگری از اظهارات خود به بررسی آمار مصدومان پرداخت و گفت: در این مدت، ۹۴۷ نفر به دلیل مصدومیت های ناشی از کار به ادارات پزشکی قانونی استان مراجعه کرده اند که از این میان، ۸۷۴ نفر مرد و ۷۳ نفر زن بوده اند.

وی افزود: اگرچه شمار مصدومان در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته ۵۲.۴ درصد کاهش یافته اما همزمان با افزایش ناگهانی آمار مرگ و میر، این کاهش در مصدومیت ها چندان امیدوار کننده نیست و نیاز به بررسی دقیق تر علل وقوع حوادث را دوچندان می کند.

مدیر کل پزشکی قانونی اصفهان با تحلیل فنی علل وقوع حوادث منجر به مرگ، اعلام کرد: سقوط از ارتفاع و اصابت اجسام سخت، اصلی ترین عوامل جان باختن کارگران در محیط های کاری بوده اند. پس از این دو عامل، سوختگی و برق گرفتگی در رتبه های بعدی قرار دارند.

وی با تأکید بر نقش پیشگیری، خاطر نشان کرد: بخش قابل توجهی از این حوادث با رعایت دقیق اصول ایمنی، استفاده از تجهیزات حفاظتی استاندارد و نظارت مستمر بر شرایط محیط کار، کاملاً قابل پیشگیری است.

کارفرمایان، پیمانکاران و خود شاغلان باید رعایت ضوابط ایمنی را به عنوان یک الزام غیر قابل مذاکره در دستور کار خود قرار دهند تا از وقوع ایسن پیامدهای جبران ناپذیر جلوگیری شود.



را تأمین کند. بدیهی است که تا رأی مراجع حل اختلاف صادر نشود، بیمه بیکاری نیز برای او برقرار نخواهد شد.

درویشی در پایان با اشاره به ضرر دو جانبه این اختلالات برای کارگران و کارفرمایان هشدار داد: گاهی کارگری که حق با اوست، اخراج شده و خواهان بازگشت به کار است. او شش ماه در بلا تکلیفی می ماند و وقتی پس از گذشت شش ماه، هشت ماه یا یک سال کار رأی صادر می شود، کارفرما موظف است مطالبات معوقه این یک سال را پرداخت کند. کارفرما چگونه می تواند مطالبات یک سال معوقه این یک سال را پرداخت کند؟ گذشته را به صورت یکجا پرداخت کند؟ یعنی در این وضعیت، هم کارگر دچار مشکل و آسیب است و هم کارفرما. وزارت کار باید هر چه سریع تر عفری به حال این مشکل بکند تا به این سرگردانی همگانی پایان داده شود.

دادند. هر چند در بسیاری از سال ها، از جمله دو سال وزارت صولت مرتضوی در دوره رئیس مژد به مراتب کمتر از تورم افزایش یافت.

پر کردن شکاف بزرگ زندگی با چندرغاز افزایش مزد

این فعال کارگری در مورد فاصله میان هزینه ها در آمد گفت: همین امروز چیزی در حدود ۶۰ میلیون تومان فاصله وجود دارد زیرا حداقل دریافتی کارگران حدود ۲۳ میلیون تومان است و هزینه های زندگی بیش از ۸۰ میلیون تومان است. بنابراین، یک شکاف بزرگ که چند برابر دستمزد دریافتی است با هزینه های جاری وجود دارد. در شرایطی که این شکاف بزرگ وجود دارد، تلاش ها برای افزایش تنها ۲.۸ میلیون تومانی است که در واقع تأثیری بر قدرت خرید مصرف کنندگان نخواهد گذاشت.

حیدری با تکیه بر اینکه مزد تنها کفاف ۱۰ روز از هزینه های زندگی یک خانواده کارگری را می دهد، گفت: حتی قانون اساسی را هم اجرا نکردیم زیرا بر اساس قانون اساسی باید شرایط زندگی متفاوتی برای مردم رقم می خورد. دولت موظف است مسکن، بهداشت، آموزش، سلامت و دیگر نیازهای واقعی یک زندگی را در حد توان فراهم آورد اما چنین کاری را انجام نداده است.

خط فقر ۹۰ میلیون تومان است

حیدری خط فقر را ۹۰ میلیون تومان برآورد کرد و گفت: تقریباً همه کارگران ایران امروز زیر خط فقر قرار دارند و پدیده شاغلان فقیر تمام بدنه کار کشور را در بر گرفته است.

علاوه بر کارگران، کارمندان و بازنشتگان هم اغلب زیر خط فقر قرار دارند و به سختی گذران زندگی می کنند و ایسن وضعیت به هیچ وجه شایسته نیست. این فعال کارگری علاوه بر اجرای قانون کار، اصلاحاتی در شورای عالی کار را خواستار شد که به زعم او، ایسن شورا را «واقعاً سه جانبه» کند.