اخبار کارگری

## ضرب‌وشتم ۳۸ کارگر ایرانی در مزارع چای ترکیه پس از مطالبه دستمزد

۳۸ کارگر فصلی ایرانی اعم از زن و مرد که برای برداشت محصول چای به شهرستان «چایلی» در استان «ریزه» ترکیه سفر کرده بودند، پس از ۱۵ روز کار، هنگام مطالبه دستمزد خود مورد حمله گروهی از عوامل کارفرما قرار گرفتند. در این حادثه، تعدادی از کارگران زخمی شدند و یکی از آنها به دلیل شکستگی فک به بیمارستان دانشگاه‌فنی «کارادنیز» در ترابزون منتقل شد.

به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی رخ داد که کارگران در محدوده محل کار خود منتظر دریافت حقوقشان بودند. در این هنگام، حدود ۱۵ نفر از عوامل کارفرما به آنها حمله‌ور شده و با ضرب‌وشتم، کارگران را از محل کار اخراج کردند. عوامل کارفرما سپس کارگران ایرانی را به پایانه اتوبوس‌رانی چایلی منتقل کرده و در آنجا رها کردند. با اطلاع‌رسانی صاحب یک شرکت اتوبوس‌رانی، پلیس در محل حاضر شد و این کارگران را به مدت دو روز در مسجد پایانه اتوبوس‌رانی اسکان داد.

در روند تحقیقات قضایی پرونده، کارفرمای متهم با حروف اختصاری «م.ی» به اتهام مشارکت در این حمله بازداشت شد اما پس از ادای توضیحات، با قرار نظارت قضایی آزاد شد. تاکنون درباره سایر افرادی که در این حمله مشارکت داشته‌اند، اقدام قضایی صورت نگرفته است. گزارش‌ها حاکی از آن است که این کارگران برای بازگشت به ایران به مرز بازرگان (گورباولاغ) منتقل شده‌اند.

طبق این گزارش، هر ساله با آغاز فصل برداشت محصولات کشاورزی در تابستان، هزاران کارگر فصلی از مناطق مختلف ترکیه و کشورهای همسایه از جمله ایران راهی این مزارع می‌شوند. با این حال، گزارش‌های متعددی از سوءاستفاده از نیروی کار مهاجر منتشر شده است. در بسیاری از موارد، کارفرمایان هنگام مطالبه دستمزد از سوی کارگران، با طرح بهانه‌های مختلف و ایجاد درگیری‌های ساختگی، نه تنها از پرداخت حق‌الزحمه خودداری می‌کنند، بلکه اقدام به اخراج و ضرب‌وشتم کارگران می‌کنند. بسیاری از این کارگران نیز به دلیل ناآشنایی با قوانین ترکیه، موانع زبانی و ترس از تهدید کارفرمایان، از پیگیری حقوقی خودداری می‌کنند.

## پرداخت مطالبات کارگران گروه ملی فولاد

استاندار خوزستان از پرداخت کامل حقوق، مزایا و اضافه کار کارگران شرکت گروه ملی صنعتی فولادایران خبر داد. محمدرضا موالی‌زاده با اشاره به نشست روز سه‌شنبه (۱۹ خرداد) با سرپرست بانک ملی در استان، مدیرعامل شرکت گروه ملی صنعتی فولاد ایران و مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: این نشست با هدف بررسی راهکارهای پرداخت حقوق و مطالبات کارگران گروه ملی برگزار شد. وی افزود: پس از گفت‌وگوهای انجام‌شده با مدیرعامل بانک ملی و پیگیری‌های معاون اقتصادی استانداری و مدیرعامل گروه ملی، تمامی مطالبات کارگران از جمله حقوق، مزایا و اضافه کار به‌طور کامل پرداخت شد. استاندار خوزستان ادامه داد: با این هماهنگی و همکاری میان دستگاه‌های مرتبط، مشکل معوقات کارگران گروه ملی صنعتی فولادایران برطرف شد.

## تعطیلی معدن جوزچال با دستور قضایی

به دنبال شناسایی نواقص ایمنی در معدن زغال‌سنگ «جوزچال» شهرستان رامیان در استان گلستان، با دستور دادستان این شهرستان عملیات پیشروی در یکی از تونل‌های این معدن متوقف شد. به گزارش ایلنا، «امین ذوالفقاری» دادستان رامیان در این باره گفت: ادامه عملیات حفاری و پیشروی در این تونل، منوط به رفع کامل نواقص موجود و تأیید رعایت استانداردهای ایمنی از سوی مراجع ذی‌صلاح خواهد بود. بر اساس این گزارش، بازدید دادستان رامیان تنها به موضوع ایمنی محدود نشد و مطالبات صنفی کارگران نیز مورد بررسی قرار گرفت. گزارش‌های ارائه شده نشان می‌دهد که پرداخت نشدن بخشی از حقوق معوقه و حق بیمه تأمین اجتماعی کارگران، آنها را در بهره‌مندی از خدمات بیمه‌ای و درمانی با مشکل مواجه کرده است. به همین منظور، در نشستی با حضور مسئولان اداره کار، اداره صمت، سازمان تأمین اجتماعی، مدیران معدن و نمایندگان کارگران، تصمیمات زیر اتخاذ و ابلاغ شد: مهلت ۱۰ روزه به مالکان معدن برای پرداخت کامل حقوق معوقه کارگران و مهلت ۳ روزه برای تعیین تکلیف و واریز حق بیمه کارگران به تأمین اجتماعی. دادستان رامیان در پایان با تأکید بر اینکه رعایت الزامات ایمنی و صیانت از حقوق کارگران از تکالیف قانونی و غیرقابل چشم‌پوشی کارفرمایان است، تصریح کرد: دستگاه قضایی در چارچوب وظایف قانونی خود، هم بر ایمنی محیط‌های کار و هم بر اجرای دقیق تعهدات کارفرمایان در قبال کارگران نظارت مستمر خواهد داشت.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس:

## تامین اجتماعی، متناسب‌سازی را نهایی کرد

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس با تاکید بر اینکه حمایت از جامعه ۴۸ میلیونی ذی‌نفعان تأمین اجتماعی یک اولویت اساسی است، عملکرد این سازمان را در ماه‌های اخیر، به‌ویژه در زمینه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و پرداخت بیمه بیکاری، قابل قبول توصیف کرد. احمد انارکی محمدی در گفت‌وگو با ایلنا اظهار کرد: باوجود اینکه در وضعیت جنگی و شرایط خاصی به سر می‌بریم، سازمان تامین اجتماعی برای افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران و همچنین اجرای گام نهایی متناسب‌سازی، همت ویژه‌ای کرد که واقعاً باید دست مریزاد گفت. وی افزود: این سازمان با وجود تمام مشکلاتی که کارفرمایان با آن دست‌وپنجه نرم می‌کنند، کوشید برای پرداخت حق بیمه و ارسال لیست‌ها نهایت همکاری را با آنها داشته باشد. از طرفی، پرداخت حقوق و برقراری به‌موقع بیمه بیکاری برای آن دسته از کارگرانی که در جنگ کار خود را از دست داده‌اند، اقدام بسیار مهمی بود که به‌خوبی و بدون تاخیر انجام شد. نماینده رفسنجان در مجلس یادآور شد: ذی‌نفعان تأمین اجتماعی جمعیت بزرگی بالغ بر ۴۸ میلیون نفر را شامل می‌شوند و به همین دلیل، ما در مجلس نگاه ویژه‌ای به کارگران و تولیدکنندگان داریم. انارکی محمدی با قدردانی از تعامل شفاف مدیریت تأمین اجتماعی با قوه مقننه خاطرنشان کرد: مدیرعامل سازمان با حضور در دو جلسه کمیسیون اقتصادی، گزارش‌های بسیار خوبی به نمایندگان ارائه دادند. مردم و جامعه کارگری بدانند که مجلس با تمام توان پای کار تأمین اجتماعی است و از این سازمان قاطعانه حمایت می‌کند و خواهد کرد.

افزایش ۵۰ تا ۲۵۰ درصدی قیمت لوازم حفاظتی، یعنی افزایش فزاینده حوادث کار

# خریداری در بازار تجهیزات ایمنی کار نیست

در ماه‌های اخیر و پس از حملات هوایی دشمن به برخی واحدهای صنعتی، از جمله واحدهای پتروشیمی کشور، قیمت بسیاری از محصولات و تجهیزات افزایش یافت. همچنین خود فرآیند جنگ و وضعیت اقتصادی پس از آن، باعث تعطیلی برخی واحدهای تولیدی شده. در چنین شرایطی، خرید تجهیزات ایمنی شامل البسه، تجهیزات حفاظت فردی و... نیز با مشکلاتی مواجه شده است.

«محمد نظری»، کارشناس و ناظر ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، در این ارتباط به ایلنا می‌گوید: بسیاری از اقلام در حوزه ایمنی که برای کارهای مختلف از جمله کار ساختمانی استفاده می‌شود، به دلیل افزایش قیمت، کمتر از قبل خریداری می‌شود و کارفرما حاضر به پرداخت هزینه بیشتر برای این تجهیزات نیست. برای مثال در مجموعه‌ای اخیراً اقدام به تهیه کفش ایمنی برای کارگران یک پروژه بزرگ ساختمانی کردیم که متوجه شدیم در سال جدید، کفش‌های با قیمت یک میلیون و ۵۰۰هزار تومانی به ۳میلیون تومان رسیده است.

وی افزود: از آنجا که هم مواد اولیه وارداتی و هم برخی تجهیزات که مستقیماً وارد می‌شوند، با افزایش قیمت مواجه شده‌اند، شاهدیم که کارفرما در اولین اقدام، از هزینه ایمنی کارگاه خود می‌زند. مهمترین قربانی کاهش تهیه تجهیزات ایمنی، کارگرانی هستند که پیش از این گرانی‌ها نیز چندان از این ابزار استفاده نمی‌کردند. اگر مصرف تجهیزات ایمنی از انفرادی تا جمعی نصف شود، باید انتظار افزایش دو برابری حوادث کار را در سال جاری داشته باشیم.

### گرانی صددرصدی ایمنی در محیط کار

برای درک این موضوع که شرایط بازار فروش وسایل و تجهیزات ایمنی به ویژه تجهیزات ایمنی فردی از چه قرار است، سراغ بازار فروش این تجهیزات در میدان حسن‌آباد تهران رفتیم تا ببینیم کف بازار چه خبر است و چقدر خرید تجهیزات ایمنی کمتر از قبل شده است.

«حسن» عمده‌فروش کفش و تجهیزات ایمنی با اشاره به وضعیت جدید بازار این تجهیزات و البسه کار می‌گوید: در سه ماه اخیر، اغلب اجناس حوزه تجهیزات ایمنی بین ۵۰ تا ۱۵۰ درصد افزایش قیمت داشتند و قیمت برخی اقلام دو برابر و نیم شده است. اغلب اجناسی که در آنها پلاستیک به کار رفته که این حتی شامل لباس کار ایمن هم هست تا دو برابر افزایش قیمت داشتند. این افزایش بیشتر ناشی از آسیبی است که در واحدهای پتروشیمی شاهد بودیم چون تولید در واحدهای پتروشیمی بعد از حملات اخیر کاهش یافته است.

**وقتی ماسک جوشکاری که مصرف آن ضروری است سه برابر افزایش قیمت داشته و ماه‌هاست هیچ جوشکاری خرید نکرده، باید بپذیریم که وضعیت به نقطه خطرناکی رسیده است**

او افزود: موادی که برای تهیه دستکش ایمنی به کار رفته، تا ۲۵۰ درصد افزایش قیمت داشته یا نزدیک به سه برابر گران شده‌اند و این گرانی هنوز اثر خودش را روی قیمت‌های نهایی نگذاشته است. دستکش‌ها هنوز ثبات نسبی قیمت دارند اما دستکشی که اخیراً ۵۰هزار تومان بوده دیگر با این قیمت قابل عرضه در بازار نیست و ممکن است از تیرماه با قیمت ۱۰۰هزار تومان عرضه شود. قیمت کفش ایمنی نیز بیش از ۷۰ درصد افزایش داشته است.

این عمده‌فروش وسایل ایمنی تاکید کرد: بسیاری از شرکت‌هایی که قبلاً از ما خرید کرده بودند، حساب‌های خود را تسویه نکرده و برخی نمی‌توانند تسویه‌حساب کنند. برخی شرکت‌هایی که هر سال خرید کل سال خود را یک‌باره انجام می‌دادند، حالا از ما ماهانه خرید می‌کنند. شرکت‌هایی که هنوز از ما خرید می‌کنند، معمولاً نه به دلیل نگرانی شخصی یا شرکتی، بلکه به دلیل نظارت‌های دولتی است. با این وجود و با این اجبار، همان‌ها هم خریدشان نصف شده است.

### دیگر خریداری نداریم

متصدی فروشگاهی به نام «امید» از فروش وسایلی چون ماسک و عینک ایمنی و محافظ گوش، روایت دیگری ارائه می‌کند: در بسیاری از اقلام مانند ماسک، عینک ایمنی و محافظ گوش افزایش قیمت نداشتیم. علت گران نشدن اجناس ما این است که اغلب کالاهای ما با قیمت سال قدیم عرضه می‌شود. شاید بپرسید چرا؟ چون انبارهای ما از جنس قدیمی پر است و کسی از ما خرید نمی‌کند پس خودمان هم خرید جدیدی نکردیم! بسیاری از مجموعه‌هایی که به صورت عمده از ما اجناس و اقلام ایمنی تهیه می‌کردند، مدت‌هاست سراغ ما نیامده‌اند.

این فروشنده با تعریف کردن داستان تلخی از یکی از قراردادهای فروش خود گفت: یک واحد پتروشیمی با ما قرارداد عمده خرید تجهیزات داشت اما آن معامله بسیار مهم ناگهان بعد از جنگ لغو شد. بعداً متوجه شدیم آن واحد پتروشیمی در جنگ مورد حمله قرار گرفته و فعالیت آن متوقف شده است. مسأله دردآور این است که از مسئول خرید و ایمنی شرکت هم خبری نیست و شایعاتی مبنی بر شهادت این نفرات نیز شنیدیم! افسران ایمنی مهمترین خریداران ما هستند و وقتی در یک واحد تولیدی دیگر افسر ایمنی به کارگیری نمی‌شود یا افسر ایمنی به دلیل رکود تولید یا تعطیلی، تعدیل می‌شود، دیگر بازار فروشی هم برای اجناس ما وجود ندارد.

### خداحافظی با لباس کار ایمن

یک تولیدکننده لباس‌های ایمن که در نزدیکی میدان حسن‌آباد فروشگاهی برای عرضه محصولات خود دارد، با شکایت از وضعیت بازار گفت: تقریباً پوشیدن لباس ایمنی به یک اقدام لوکس بدل شده و تنها شرکت‌هایی که مجبور هستند، از ما خرید می‌کنند. لباس‌های ما به جز دوک‌های نخ آن که از چین وارد می‌شود، همگی تولید داخل هستند اما باز هم گرانی داشتیم. متریال اصلی تولید ما پارچه مخصوص است که چون ۵۰ درصد طی سه ماه اخیر گران شده، ما نیز مجبور به گران کردن اجناس خود شدیم.

**موادی که برای تهیه دستکش ایمنی به کار رفته، تا ۲۵۰ درصد افزایش قیمت داشته یا نزدیک به سه برابر گران شده‌اند و این گرانی هنوز اثر خود را روی قیمت‌های نهایی نگذاشته است**

وی افزود: بسیاری از ادارات و شرکت‌ها در شش ماه اول سال از ما خرید اجباری می‌کردند اما امسال و در نیمه اول سال، این خرید بسیار کمتر شده. فقط امیدواریم از وسایل ایمنی و به ویژه لباس خوب نگهداری کرده باشند که دیگر نیازی به خرید جدید حس نکرده باشند! دیگر روی این را ندارم که به خریدار بگویم ۲ میلیون و ۵۰۰هزار تومان بابت لباس کار ساده پول بدهد. به همین دلیل، تا جای ممکن از حاشیه سود خود کم کردیم ولی تحمل سود حداقلی، با این شرایط هزینه تولید و اجاره سنگین فروشگاه نمی‌خواند!

### خودمان هم بودجه خرید جنس جدید نداریم

یک فروشنده سالخورده تجهیزات ایمنی با اشاره به مشکلاتی که در هفته‌های اخیر برای خرید تجهیزات ایمنی انفرادی دارد، گفت: ما که خرده‌فروش هستیم، وضعیت بدتری نسبت به عمده‌فروش‌ها داریم. وقتی خود ما نمی‌توانیم خرید تجهیزات و پوشاک ایمنی داشته باشیم، دیگر کارگر و تعمیرکار ایرانی با این درآمدها چه چیزی می‌تواند برای خود بخرد؟

وی افزود: ما یک فرچه مخصوص داریم که کارشناسان ایمنی حتماً نسبت به تهیه آن در برخی کارهای صنعتی اقدام می‌کنند. این فرچه برای زدودن سطوح زنگ‌زده به کار می‌رود. اسفندماه قیمت خرید این محصول ۱۸۰هزار تومان بود اما الان در خردادماه این جنس را ۸۰۰هزار تومان باید بخریم! در این شرایط چرا این جنس را اصلا به مغازه بیاورم؟

این خرده‌فروش حاشیه بازار حسن‌آباد که «محسن» نام داشت، در پایان گفت: از دستکش و عینک ۵۰ تومانی چندبار مصرف که الان ۱۰۰هزار تومان شده، باید صرف‌نظر کرد. برخی از کارگرها و تعمیرکارهایی که این وسایل را خریداری می‌کردند، اخیراً اعلام کردند که از این وسایل هر سال دو عدد می‌خرند. کیفیت ایرپلاگ (محافظ گوش) هم پایین است و هر سال باید یک مدل جدید خرید اما بسیاری هستند که از یک ایرپلاگ ۵ سال است که استفاده می‌کنند. همین کلاه‌ایمنی‌های رنگارنگی که می‌بینید، تا بهمن ماه ۲۵۰هزار تومان بوده اما پس از کمتر از ۵ ماه، الان باید ۵۰۰هزار تومان برای آن هزینه کنید. خرید مردم هم پس از عید بسیار کمتر شده و کسی دیگر برای ایمنی خرج نمی‌کند. وقتی ماسک جوشکاری که مصرف آن ضروری است سه برابر افزایش قیمت داشته و ماه‌هاست هیچ جوشکاری از ما خرید نکرده، باید بپذیریم که وضعیت به نقطه خطرناکی رسیده است!

### ضرورت حمایت دولت از بازار ایمنی

بازار محصولات ایمنی فردی و جمعی، اندکی با سایر بازارها مثل مواد غذایی، پوشاک و یا مسکن متفاوت است. کارشناسان حوزه ایمنی، اجناس مربوط به این حوزه را مانند دارو ضروری می‌دانند و در کشورهای مترقی به تولید این محصولات سوبسید تعلق می‌گیرد.

به نظر می‌رسد امروز در ایران، برای جلوگیری از آثار ناگوار عدم مصرف این محصولات، باید فکری اساسی شود. هر جوشکار یا تراشکاری که از عینک مخصوص استفاده نمی‌کند یا هر رنگ‌کار خودرویی که از ماسک مخصوص کار بهره نمی‌برد، آسیب‌های شدیدی را با هزینه فراوان، به خود، خانواده و دولت تحمیل می‌کند. فقدان تجهیزاتی مانند کلاه ایمنی و بند و کمربند حفاظتی، یک فقدان ساده نیست، جان کارگر را به خطر می‌اندازد بنابراین لازم است دولت به این مسأله توجه ویژه داشته باشد.

گفت و گو

رئیس شورای صنفی مرکزی کارمندان دانشگاه‌ها:

# حتی با مزایای ویژه هم به خط فقر نزدیک نمی‌شویم

رئیس شورای صنفی مرکزی کارمندان دانشگاه‌ها و مراکز وابسته به وزارت علوم، با تشریح مشکلات معیشتی کارکنان دولت، خواستار افزایش حقوق متناسب با نرخ تورم و اجرای کامل مصوبات حمایتی برای بهبود وضعیت این قشر شد.

مهدی جهانبخشی درباره وضعیت بد اقتصادی کارمندان با توجه به شرایط اقتصادی و عدم افزایش متناسب دستمزد کارمندان به ایلنا گفت: در شرایط نامساعد اقتصادی و تورم افسارگسیخته دهه‌های اخیر، دولت‌های متوالی طی دستکم دو دهه گذشته با بی‌توجهی به نرخ واقعی تورم، افزایش سالانه حقوق کارمندان را بسیار پایین تعیین کردند و این موضوع زمینه‌ساز بروز مشکلات عمیق معیشتی و درآمدی برای کارمندان و کارگران بخش دولتی شده است.

جهانبخشی گفت: عدم تناسب میان افزایش حقوق کارکنان و نرخ واقعی تورم، سال‌هاست به رویه‌ای نادرست اما تثبیت‌شده تبدیل شده و شکاف عمیق میان این دو شاخص موجب شده که حقوق کارکنان دولت به بخش ناچیزی از هزینه‌های واقعی زندگی تنزل یابد طوری که با حقوق کارمندی، حتی حداقل‌های یک سبد معیشت آبرومندانه را هم نمی‌توان تامین کرد.

وی افزود: این روند علاوه بر وارد کردن آسیب‌های جدی به قشر گسترده‌ای از جامعه، با اصول مسلم تعهدات کارفرمایی و توافقات اولیه استخدامی نیز مغایرت دارد چرا که از نظر ارزش ریالی و قدرت خرید آنچه در ابتدای استخدام یک مستخدم دولت با او توافق می‌شود، چیزی نیست که سال‌ها بعد به این مستخدم پرداخت می‌شود و در اصل دولت برخلاف تعهد خود، سال به سال به جای افزایش حقوق همراه با افزایش سنوات خدمت کارمند، با اهرم تورم از دستمزد او می‌کاهد.

وی ادامه داد: چگونه می‌توان افزایش سن و سابقه بازنشستگی را توجیه کرد وقتی در ابتدای خدمت و در قرارداد اولیه، مقرر شده که فرد با پرداخت درصدی از حقوق ماهانه خویش به مدت ۳۰ سال بیمه شود؟ چرا در سال‌های میانی خدمت، او را وادار به خدمت برای سال‌های اضافه‌تر می‌کنند؟ همین‌طور در رابطه با تغییر مبنای محاسبه مستمری، تلاش برای تغییر محاسبه مستمری از دو سال پایانی خدمت به کل سال‌ها برای چیست؟ تغییرات یکجانبه قانون به ضرر بیمه‌شدگان، ناعادلانه است و شرایط را برای مستخدمین سخت‌تر از گذشته می‌کند.

رئیس شورای صنفی مرکزی کارمندان دانشگاه‌ها و مراکز وابسته به وزارت علوم اظهار داشت: برخی مسئولان در مسیر اجرای سیاست موسوم به «کوچک‌سازی دولت» به جای اصلاح ساختارها و افزایش بهره‌وری، فشار حداکثری را متوجه نیروی انسانی دولت کرده‌اند و در عمل به کوچک‌تر شدن سفره معیشتی، کاهش کرامت شغلی و تضعیف امنیت اقتصادی کارکنان دولت و خانواده‌های آنان منجر شده‌اند.

وی افزود: تفاوت فاحش میان درصد افزایش حقوق سالانه کارکنان دولت و میزان افزایش دستمزد مشمولان قانون کار، به‌ویژه پرسش‌های جدی را در افکار عمومی ایجاد کرده که آیا نرخ تورم برای کارکنان دولت و مشمولین وزارت کار متفاوت است؟! اگرچه می‌دانیم هر دو گروه در شرایط سخت معیشتی قرار دارند و تاکید بر افزایش بسیار ناچیز دستمزد کارکنان دولت، شرایط زندگی را برای آنها بسیار سخت کرده است.

وی با اشاره به وضعیت مزایای رفاهی کارکنان دولت گفت: آیتم‌هایی نظیر عیدی پایان سال، کمک‌هزینه مسکن، هزینه غذا، ایاب و ذهاب و سایر مزایای رفاهی، سال‌هاست که فاصله‌ای چشمگیر با واقعیت‌های معیشتی پیدا کرده و عملاً کارکرد حمایتی خود را از دست داده‌اند.

جهانبخشی تاکید کرد: متاسفانه امروز در بدنه کارمندی دانشگاه‌ها شرایط به گونه است که با پرداخت حداکثر آیتم‌هایی چون اضافه‌کار، بهره‌وری، فوق‌العاده خاص و فوق‌العاده ویژه و حتی حق مدیریت، باز هم حقوق یک کارمند دانشگاه به خط فقر نزدیک نخواهد شد.

رئیس شورای صنفی مرکزی کارمندان دانشگاه‌ها و مراکز وابسته به وزارت علوم افزود: کارکنان بسیاری از وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها نسبت به پایین بودن سقف حقوق و دستمزد ماهانه معترض هستند. کارمندان دانشگاه‌ها با حداقل حقوق دریافتی روزگار می‌گذرانند و به پایین بودن کف حقوق معترضند و سال‌هاست چشم‌انتظار تحقق وعده‌های مربوط به همترازی با وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مشابه هستند.

وی از نمایندگان مجلس خواست با اتخاذ تصمیمی شجاعانه، افزایش حقوق سال‌های آینده را متناسب با نرخ واقعی تورم و حداقل ۵۰ درصد تعیین کنند و تاکید کرد که تمام این موارد سال گذشته از سوی شورای صنفی مرکزی کارمندان دانشگاه‌ها و مراکز وابسته به وزارت علوم در نامه‌ای به رئیس مجلس و سایر نمایندگان ارسال شده است.

جهانبخشی بر پیگیری جدی و مؤثر مصوبه مجلس درباره برقراری «فوق‌العاده خاص» با حداکثر مبلغ، در احکام کارکنان دولت تأکید کرد و افزود: برقراری «فوق‌العاده ویژه» در احکام کارمندان وزارت علوم و دانشگاه‌های تابعه که سال‌ها مورد غفلت قرار گرفته، از دیگر مطالبات جدی کارکنان این بخش است.

وی همچنین خواستار افزایش معنادار و واقعی کمک‌های معیشتی، مزایای رفاهی و عیدی پایان سال کارکنان دولت شد و تاکید کرد که دولت برای بالابردن بهره‌وری و کارایی بدنه نیروی انسانی خود، باید ابتدا تامین حداقل‌های معیشتی را برای کارکنان مهیا کند.

گفت و گو

مقام صنفی:

# سفره‌های هزاران کارگر ساختمانی خالی است

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی میانه و حومه گفت: در شرایطی که کارگران ساختمانی در سخت‌ترین شرایط آب‌وهوایی، به‌ویژه در روزهای سرد و طاقت‌فرسای زمستان و گرمای شدید تابستان، برای تأمین معاش خانواده‌های خود جانشان را به خطر می‌اندازند، سازمانی که باید حامی و پشتیبان آنان باشد، از انجام وظایف قانونی خود سرباز می‌زند.

مهدی کاظمی در گفت‌وگو با ایلنا با انتقاد از عملکرد سازمان تأمین اجتماعی، وضعیت کارگران ساختمانی را نگران‌کننده و غیرقابل تحمل توصیف کرد و با اشاره به مشکلات گسترده بیمه‌ای و معیشتی کارگران ساختمانی، خواستار پاسخگویی مسئولان و رسیدگی فوری به مطالبات این قشر شد.

کاظمی با بیان اینکه تأمین اجتماعی نه‌تنها در ارائه خدمات بیمه‌ای به کارگران ساختمانی موفق عمل نکرده، بلکه در بسیاری از موارد نسبت به مشکلات این قشر بی‌تفاوت بوده، اظهار داشت: مدیریت تأمین اجتماعی باید در برابر افکار عمومی پاسخگو باشد.

رئیس انجمن کارگران ساختمانی میانه و حومه افزود: کارگران ساختمانی تنها سازندگان ساختمان‌ها و زیرساخت‌های عمرانی نیستند. آنها از ارکان اصلی اقتصاد کشور محسوب می‌شوند و سهم مهمی در گردش چرخ‌های اقتصادی دارند. با این حال، بسیاری از این کارگران همچنان از ابتدایی‌ترین حقوق اجتماعی و بیمه‌ای خود محروم هستند و هیچ حمایت مؤثری از سوی نهادهای مسئول دریافت نمی‌کنند.

وی با انتقاد از روندهای پیچیده اداری حاکم بر تامین اجتماعی گفت: اینکه در سازمانی با چنین گستره امکانات و منابع مالی، هنوز هزاران کارگر ساختمانی از پوشش بیمه‌ای محروم باشند، نشان‌دهنده ضعف مدیریتی، بی‌مسئولیتی و ناکارآمدی در تصمیم‌گیری‌هاست. مردم و جامعه کارگری انتظار دارند مدیران این سازمان از حقوق کارگران دفاع کنند، نه اینکه زمان خود را صرف برو کراسی‌های فرسایشی کرده و با وعده‌های تکراری و بی‌نتیجه، مشکلات را به آینده موکول کنند.

کاظمی با اشاره به شرایط دشوار معیشتی کارگران ساختمانی تأکید کرد: وضعیت کنونی دیگر قابل تحمل نیست. کارگران ساختمانی نباید برای برخورداری از حقوق اولیه و قانونی خود، سال‌ها در انتظار بمانند یا با نگرانی از آینده شغلی و معیشتی زندگی کنند. تأمین اجتماعی موظف است در سریع‌ترین زمان ممکن برای رفع مشکلات بیمه‌ای، تأمین امنیت شغلی و بهبود وضعیت معیشتی این قشر اقدام کند.