

یک نماینده مجلس:

پرداخت حق مناطق جنگی بازنستگان به تاخیر افتاده است

یکی از مطالبات بازنستگان، پرداخت حقوق و مزایای مناطق جنگی به بازنستگانی است که در شش استان غربی و جنوبی کشور زندگی می‌کنند. این مزایا مدتی است که قرار است پرداخت شود. به گزارش ایلنا، «سار افلاحي» نماینده ایلام در مجلس در این رابطه می‌گوید: یکی از مطالبات در شش استان جنگی، بحث حقوق و مزایای مناطق جنگی برای بازنستگان است. متأسفانه روند پرداخت این مزایا خیلی طولانی شده و عقب افتاده، هر چند در تمام این مدت مسأله مجلس پیگیری کردیم. به گفته‌ی وی، پرداخت مزایای جنگی بازنستگان، قانون است و باید اجرایی شود. افلاحي با تاکید بر اینکه دستگاه‌های اجرایی از جمله سازمان برنامه و بودجه، باید مقدمات اجرای این قانون را فراهم کنند، گفت: متأسفانه تا امروز اعتنایی به این قانون نشده و ما همچنان در حال پیگیری این موضوع هستیم. از دولت می‌خواهیم بوجه مناسب برای اجرای پرداخت مزایای مناطق جنگی بازنستگان اختصاص دهد.

تأخیر در پرداخت حقوق کارگران مخابرات روستایی



نماینده جامعه کارگران مخابرات روستایی از تأخیر در پرداخت حقوق تیر ماه انتقاد کرد. جمال ملادر گفت: گویا ایلنا گفت: هنوز حقوق تیر ماه کارگران مخابرات روستایی در برخی استان‌های کشور پرداخت نشده است. او اضافه کرد: به نظر می‌رسد شرکت مخابرات ایران رویه تأخیر در پرداخت حقوق پرسنل خود را تبدیل به عادت نامتعارف کرده که متأسفانه نمی‌خواهد آن را ترک کند. مدت زمانی است که این شرکت به بهانه عدم توانایی در تأمین نقدینگی جیت پرداخت حقوق به این عادت روی آورده و از تکرار آن ابایی ندارد. ملاتکید کرد: کارگران مخابرات روستایی به دلیل حداقل‌گیری و مشکلات معیشتی بیشتر از دیگران از این رویه تأخیری آسیب می‌بینند.

دستگاه قضا، حادثه مرگ کارگر فولاد شاهرود را پیگیری می‌کند



رئیس کل دادگستری استان سمنان گفت: دستورهای قانونی لازم در باره پیگیری حادثه مرگ کارگر کارخانه فولاد شاهرود به دادستان عمومی و انقلاب شاهرود صادر شده است. به گزارش روابط عمومی دادگستری استان سمنان، محمدجعفر عبداللهی با بیان اینکه دستور رسیدگی فوری حادثه به دادستان عمومی و انقلاب شاهرود داده شد، ابراز کرد: هر چه سریع‌تر مقام‌های قضایی صالح در محل وقوع حادثه حاضر و با دعوت از کارشناسان ایمنی محیط کار و بیمه علاوه بر بررسی ابعاد وقوع این حادثه، چنانچه بخش‌های دیگری از آن واحد صنعتی از ایمنی لازم برخوردار نیست، شناسایی و ایمن‌سازی شود و در صورت نبود امکان ایمن‌سازی از ادامه فعالیت آن بخش ممانعت قانونی به عمل آید. عبداللهی تصریح کرد: چنانچه در وقوع این حادثه کوتاهی اتفاق افتاده باشد، بر خورد قانونی وبدون چشم‌پوشی دستگاه قضایی اعمال خواهد شد. طبق این گزارش، روز پنجشنبه (۱۲ مرداد ماه) یک کارگر کارخانه فولاد شاهرود در استان سمنان حین انجام کار در اثر گیر کردن بین جرثقیل و سازه آهنی سوله دچار حادثه شد و جان باخت.

شمار جان باختگان آتش سوزی نفت و گاز اروندان به سه نفر رسید

بافت و نفر دیگر از مصدومان حادثه آتش سوزی واحد فرآورش و نمک‌زدایی شرکت نفت و گاز اروندان، تعداد جان باختگان این حادثه به ۳ نفر افزایش یافت. به گزارش روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان، این دو جان‌باخته به دلیل شدت جراحات سوختگی در بیمارستان گلستان اهواز و دیگری در یکی از بیمارستان‌های مستقر در اصفهان بستری بودند. بنابراین گزارش، ظهر روز یکشنبه (هشتم مرداد ماه) بر اثر آتش سوزی در واحد فرآورش و نمک‌زدایی شرکت نفت و گاز اروندان شش کارگر دچار حادثه شدند که در نتیجه آن یک نفر جان خود را از دست داد که پس از انتقال پنج‌نفر از مصدومان به بیمارستان، دو نفر دیگر در روز سیزدهم مرداد ماه جان سپردند.

نرخ تورم در ایران طی چهار سال اخیر از ۴۰ درصد بیشتر بوده و این امر قدرت خرید جامعه به ویژه اقشار کم‌درآمد و صاحبان درآمدهای ثابت را به شدت کاهش داده است. از همین رو تأمین مسکن، خودرو و... در حالی که افراد در تأمین مایحتاج زندگی در جامی‌زند و بازار اقلام غذایی کوچک شده، رویایی دست‌نیافتنی است.

«امین دلیری»، کارشناس و مدرس حوزه اقتصاد مسئول اصلی این شرایط را دولت دانسته و در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر به تجارب کشورهای دیگر از جمله ترکیه می‌پردازد که در ادامه می‌خوانید.

کشورهای دیگر در حوزه متناسب‌سازی نرخ تورم و حقوق و دستمزد چه عملکرد و تجربه‌ای داشته‌اند؟

تحولات اقتصادی ترکیه را از نظر شواهد تاریخی و آماری تورمز او چگونگی مهار نرخ تورم و اجرای برنامه‌های مربوط به اصلاحات اقتصادی را می‌توان به سه دوره زمانی طبقه‌بندی کرد. در این دوره‌ها تدابیر مختلفی برای مهار تورم و ترسیم و متناسب‌سازی حقوق و مزدبگیران شاغل و بازنستگان انجام شد.

در دوره اول که با نفوذ احزاب راست میانه در سال ۱۹۸۳ آغاز شد، ترکیه تورم نسبتاً بالایی را تجربه کرد، طوری که نرخ تورم در ابتدای دوره به ۷۰ و در اواسط دوره به ۱۱۲ درصد رسید. در این دوره ترسیم و متناسب‌سازی حقوق کارکنان و کارگران در دستور کار قرار داشت و دولت با خیال آسوده‌تری به اصلاحات اقتصادی پرداخت. در این سال‌ها عدم موفقیت دولت ترکیه در مهار تورم، تأثیر زیادی در نابرابری و بی‌عدالتی در توزیع درآمدها داشت. از منظر واکنش شرکت‌های دولتی به بخش خصوصی هم وضعیت نامطلوبی از بعد اقتصادی بود. تورم بالا و کاهش نرخ برای لیر ترکیه بازارهای خارجی در سال ۱۹۹۴ منجر به اوضاع دشوار اقتصادی شد.

دولت ترکیه در دوره دوم چه اقداماتی برای متناسب‌سازی نرخ تورم و حقوق و دستمزد داشت؟

دوره دوم، زمان نفوذ حزب عدالت و توسعه با رویکرد اسلیمی در این کشور بود که از سال ۲۰۰۲ شروع شد. نرخ تورم مجدداً در این کشور به شدت افزایش یافت. در این دوره به روش دیگر با تورم مبارزه شد. در این دوره رهبری اقتصاد با «کمال درویش» وزیر دارایی و اقتصاد ترکیه بود.

در این دوره کمال درویش با ریزنی‌های متعدد با اتحاد بهای کارگری و کارمندی، خواهان عدم افزایش حقوق و دستمزد در دوره اجرای اصلاحات اقتصادی و برنامه‌های مهار نرخ تورم بود و البته توانست بعد از ریزنی‌های فراوان، اعتماد آنان را برای عدم تقاضای افزایش حقوق و دستمزد جلب کند.

کمال درویش در این دوره کمال درویش با ریزنی‌های متعدد با اتحاد بهای کارگری و کارمندی، خواهان عدم افزایش حقوق و دستمزد در دوره اجرای اصلاحات اقتصادی و برنامه‌های مهار نرخ تورم بود و البته توانست بعد از ریزنی‌های فراوان، اعتماد آنان را برای عدم تقاضای افزایش حقوق و دستمزد جلب کند.

تثبیت قیمت کالاهای اساسی و ضروری مردم، آرامش نسبی در جامعه ایجاد می‌کند و انتظارات تورمی را کاهش می‌دهد و از احتکار کالا جلوگیری می‌کند

کالا جلوگیری می‌کند

پیشنهاد یک اقتصاددان برای جلوگیری از کاهش مداوم قدرت خرید مزدبگیران متناسب‌سازی دستمزد با نرخ تورم



در سال ۲۰۲۲ میانگین نرخ تورم در ترکیه ۶۴٫۸ درصد بود و در سال جاری میلادی نیز نرخ تورم به حدود ۸۰ درصد رسیده است. در این سال دولت ترکیه دو بار مبادرت به افزایش مزد و حقوق کارگران، کارکنان و بازنستگان کرد. در مرحله اول ۵۵ درصد افزایش پیدا کرد، در مرحله دوم ۳۰ درصد در مجموع بالای ۸۵ درصد دستمزد و حقوق جامعه مزدبگیران ترکیه در سال ۲۰۲۳ نسبت به سال ۲۰۲۲ افزایش یافته است. به این ترتیب آثار تورمی ناشی از تحولات و اوضاع اقتصادی کشور ترکیه در دو سال اخیر با متناسب‌سازی افزایش نرخ تورم با افزایش حقوق و دستمزد از این قشر آسیب‌پذیر حمایت شد.

در ایران نرخ تورم در ۳ سال گذشته و تا خرداد ۱۴۰۲ با حقوق و دستمزد پرداختی چه رابطه‌ای دارد؟

بر اساس آمار منتشر شده نرخ تورم در خرداد ۱۴۰۲ نسبت به خرداد ۱۴۰۱ حدود ۴۸٫۵ درصد و تورم نقطه به نقطه از دی‌ماه ۱۴۰۲ نسبت به اردیبهشت ۱۴۰۱ ۵۴٫۶ درصد بوده است؛ یعنی خانوارهای کشور در ماه‌های اردیبهشت و خرداد ۱۴۰۲ به ترتیب ۵۴٫۶ و ۴۸٫۵ درصد نسبت به ماه‌های مشابه سال گذشته بیشتر هزینه کرده‌اند. تورم در سه سال اخیر یعنی سال‌های ۹۹، ۱۴۰۰، ۱۴۰۱ و تا خرداد ۱۴۰۲ بر اساس آمار منتشر شده بانک مرکزی و مرکز آمار ایران صرف‌نظر از اختلافات آماری منتشر شده، به ترتیب ۴۵، ۴۳، ۴۸٫۵ و تورم نقطه به نقطه خرداد

کند. برنامه‌های کمال درویش در بهبود اوضاع اقتصادی، رشد اقتصادی و مهار تورم با موفقیت انجام شد طوری که برنامه‌های اصلاحی وی، مورد قبول صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی قرار گرفت و توانست کمک‌های مالی این مؤسسات را برای انجام برنامه اصلاحات اقتصادی ترکیه جلب کند.

در حال حاضر نرخ تورم در ترکیه چه وضعیتی دارد و آیا به اهداف تعیین شده در رفاه اجتماعی دست یافته‌اند؟

دوره سوم اقدامات اقتصادی برای متناسب‌سازی حقوق و دستمزد با نرخ تورم در ترکیه مربوط به زمان فعلی در زمان ریاست جمهوری اردوغان است. در این دوره اقتصاد ترکیه دوباره مواجه با تورم لجام‌گسیخته مواجه شد و اقتصاد ترکیه در حال حاضر نرخ تورم بالای ۸۰ درصد را تجربه می‌کند. در این دوره تورمی، رئیس جمهوری فعلی ترکیه دستور داد «حداقل دستمزد کارگری، حقوق کارمندان و مستمری بازنستگان باید بالاتر از نرخ تورم افزایش یابد».

تثبیت قیمت کالاهای اساسی و ضروری مردم، آرامش نسبی در جامعه ایجاد می‌کند و انتظارات تورمی را کاهش می‌دهد و از احتکار کالا جلوگیری می‌کند

اگر بخواهیم قدرت خرید جامعه حقوق و دستمزد دیگران نسبت به قدرت خرید آنان در سال ۱۴۰۰ را حفظ کنیم، باید به دستمزد کارگران ۸٫۵ درصد و به حقوق کارکنان و بازنستگان ۴۷٫۵ درصد دیگر اضافه شود

برای اقتصاد کشور بود. اقدامات آنها در خصوص ترسیم حقوق و دستمزد پرداختی، نتوانسته است قدرت خرید مزدبگیران را نسبت به سال پایه ۱۳۹۵ حفظ کند.

در شرایط فعلی راهکار پیشنهادی به دولت چیست؟

دولت دوره حل بیشتر برای حل معضل جبران مزد و حقوق پرداختی کارگران، کارکنان و بازنستگان ندارد. نخست اینکه باید دست از سیاست‌های تورمز نظیر شوک‌های ارزی و قیمتی بردارد، یعنی سیاست‌های تعدیلی به اصطلاح جراحی اقتصادی که جز بهم‌یختگی و آشفتگی نظام اقتصادی کشور عایدی دیگر نداشته را کنار بگذارد و به سمت سیاست‌های تثبیت‌آری و اقتصادی متمایل شود. متأسفانه تغییرات مداوم نرخ ارز و افزایش تسعیر آن، موجب بهم‌یختگی ثبات بازار و غیرقابل پیش‌بینی شدن آینده‌گره فعالیت‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاران شده است. البته راه‌حل بینابینی وجود دارد و آن توزیع و اختصاص کالا بر الکترونیکی به هم‌خانوارهای کشور با قید و الزام و رعایت قانون بودجه سال ۱۴۰۰ و تثبیت قیمت ۲۵ قلم کالا‌های اساسی و ضروری مردم است. تثبیت قیمت کالاهای اساسی و ضروری مردم، آرامش نسبی در جامعه ایجاد می‌کند و انتظارات تورمی را کاهش می‌دهد و از احتکار کالا جلوگیری می‌کند.

راهکار دوم این است که اگر بخواهد همین سیاست اقتصادی فعلی یعنی راه‌سازی قیمت کالاهای و خدمات که هر روز شاهد تغییر قیمت آنها در بازار هستیم به روش درست و متداول آن یعنی تعیین قیمت کالاهای و خدمات بدون دخالت سازمان‌های دولتی که در یک فضای دولتی شکل گرفته باشد در ابرایش گیرد در این صورت قیمت دستمزدی معنایی ندارد. فقط تنظیم بازار با تنظیم تعرفه کالاهای وارداتی معنا پیدا می‌کند. در این صورت باید متناسب‌سازی دستمزد و حقوق پرداختی با توجه به نرخ تورم را دنبال کند.



کند شدن سرعت کاهش نرخ بیکاری در ابتدای دولت سیزدهم

آخرین سالی که حسن روحانی به‌طور کامل ریاست دولت را در آن برعهده داشت سال ۹۹ بود که نرخ بیکاری آن معادل ۹٫۶ درصد بود. آخرین آمار به‌جامانده از حسن روحانی در حوزه بازار کار نیز نرخ بیکاری بهار ۱۴۰۰ است که معادل ۸٫۸ درصد برآورد شده است. از طرفی، آخرین آمار در دسترس از عملکرد ابراهیم رئیسی در بازار کار، نرخ بیکاری بهار ۱۴۰۲ است که معادل ۸٫۲ درصد به ثبت رسیده است. بنابراین نرخ بیکاری بهار دومین سال ریاست جمهوری رئیسی، کمتر از نرخ بیکاری آخرین بهار دولت روحانی است.

در مرداد ۱۴۰۰، صندوق ریاست جمهوری ساختمان پاستور به ابراهیم رئیسی رسید تا سیزدهمین دوره ریاست جمهوری ایران را آغاز کند. بر سر هان‌شان می‌دهد که نرخ بیکاری در پایان سال ۱۴۰۰ به ۹٫۲ درصد رسیده که نسبت به این نرخ در سال ۹۹ معادل ۰٫۴ درصد کاهش یافته بود. روند ۱۱ ساله نرخ بیکاری نشان می‌دهد که سرعت کاهش این نرخ در دو سال شروع به کار دولت سیزدهم نسبت به سال‌های قبل از آن کاهش یافته است. برای مثال نرخ بیکاری از سال ۹۷ تا ۹۸ معادل ۱٫۳ درصد کاهش یافته اما این نرخ از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۱، ۰٫۲ درصد کم شده است.

دولت ابراهیم رئیسی هنوز دو سال زمان دارد تا یک دوره چهار ساله را به پایان برساند، بنابراین نمی‌تواند در مورد عملکرد بلندمدت آن در بازار کار اظهار نظر قطعی کرد اما آمارهای دو سال ابتدایی فعالیت این دولت نشان می‌دهد که نرخ بیکاری در این بازه زمانی ۰٫۶ درصد کاهش یافته است. بر این اساس، اگر تنها دو سال ابتدایی شروع به کار دولت‌ها در نظر گرفته شود، دولت یازدهم نرخ بیکاری را ۱٫۵۱ درصد و دولت سیزدهم این نرخ را ۰٫۶ درصد کاهش داده است.

تراشکاری، جوشکاری و... دوم مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان‌آورند و با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی، صفت سخت و زیان‌آوری آنها کاهش یافته اما همچنان حفظ می‌شود مثل غواصی و کار در معادن.

آهنی‌ها گفت: اینکه گفته می‌شود کار هست و کارگر نیست، به همین علت است که بخش زیادی از کارگران ماهر در کشور به دلیل اجرای اشتباه قانون مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شدند و فرصت‌شغلی آنها برای کارگران ماهر خالی ماند. به جز این مسأله با اجرای نادرست قانون علاوه بر اینکه به کارفرمایان هزینه تحمیل کرده ایم، سازمان تأمین اجتماعی مجبور شد ۱۰ سال زودتر به نیروی کار حقوق بازنستگانی پرداخت کند.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار اظهار داشت: مسأله دومی که در بازار کار دچار مشکل است این است که نظام آموزشی مافی محور نیست. از سوی دیگر مشاغل دولتی و واسطه‌گری و کاذب در آمد بیشتری نسبت به فعالیت در یک واحد تولیدی دارد. نیروی کار زمانی که با مشکلات معیشتی دست و پنجه نرم می‌کند، برای کسب درآمد بیشتر به سمت این مشاغل می‌رود و این مسأله باعث می‌شود که گاهی فرصت‌های شغلی خالی می‌ماند.



بیکاری در انتهای آن سال به ۱۰٫۴ درصد رسید. نرخ بیکاری دولت یازدهم از سال ۹۳ تا ۹۵ روندی صعودی به خود گرفت طوری که در سال ۹۵ به قله ۱۱ ساله خود در رقم ۱۲٫۴ درصد رسید. پس از آن به‌طور مداوم رو به کاهش گذاشت، طوری که دو سال پایانی ریاست جمهوری روحانی در دولت دوازدهم به نرخ بیکاری ۹٫۶ درصد ختم شد.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار درباره اینکه کار هست اما کارگر نیست، گفت: عدم مهارت کار جوانان، مشکلات معیشتی جامعه، اجرای نادرست قانون سخت و زیان‌آور و عدم ارتباط بین دانشگاه و تولید باعث شده که در برخی بخش‌ها فرصت‌شغلی خالی بماند. علی‌اصغر آهنی‌ها در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم گفت: متأسفانه یکی از مشکلاتی که طی یک دهه گذشته به بازار کار ضربه وارد کرده، بحث اجرای بازنستگانی سخت و زیان‌آور گروه‌شغلی الف بود. مشاغل سخت و زیان‌آور به دو دسته تقسیم می‌شوند؛ نخست مشاغلی که ذاتاً جزو مشاغل سخت و زیان‌آور نیستند و به عبارتی صفت سخت و زیان‌آوری با ماهیت آن شغل وابستگی دارد اما با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر مناسب از سوی کارفرما می‌توان سختی و زیان‌آوری آنها را حذف کرد مثل



نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار:

مشکلات معیشتی باعث شده کار باشد، اما کارگر نباشد