اخبار کارگری

رئیس سازمان اداری و استخدامی:

دخالتی در مصوبه ساماندهی کارکنان دولت نداریم

رئیس سازمان اداری و استخدامی توضیحاتی درباره آخرین وضعیت مصوبه ساماندهی کارکنان دولت، تغییر ساعات کاری ادارات و برگزاری آزمون‌های استخدامی ارائه کرد. به گزارش ایلنا، میثم لطیفی درباره مصوبه تغییر ساعات اداری و اینکه برخی دستگاه‌ها این مصوبه را رعایت نمی‌کنند، گفت: این مصوبه مربوط به اسفندماه ۱۴۰۱ است. همزمان با تغییراتی که در قانون نسبت به تغییر ساعات کاری ایجاد شده، قرار شد دستگاه‌های اجرای ساعت کاری خود را با آن تنظیم کنند. وی در پاسخ به این سوال که با کسانی که این مساله را رعایت نکنند چه برخوردی می‌کنید، گفت: طبیعتا دستگاه‌های نظارتی به این موضوع ورود خواهند کرد. همه دستگاه‌ها از مصوبه هیات وزیران مطلع هستند و باید آن را اجرا کنند. رئیس سازمان استخدامی درباره آخرین وضعیت مصوبه ساماندهی کارکنان دولت عنوان کرد: طبیعتا در این زمینه مجمع و شورای نگهبان باید نظر دهند و در این مرحله ما دیگر مداخله‌ای نداریم. لطیفی درباره اینکه آیا با توجه به شرایط پیش آمده تغییری در برگزاری آزمون‌های استخدامی خواهیم داشت، گفت: تغییری در برنامه نداریم. دستگاه‌های اجرایی نیازهای خود را اعلام می‌کنند و با رعایت مباحث کارشناسی، موضوع پیگیری می‌شود و سر وقت خود مبحث آزمون‌ها را خواهیم داشت.

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون:

تعدیل نیروی کار در دولت سیزدهم ۱۰ درصد کاهش یافت

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار از کاهش ۱۰ درصدی تعدیل نیرو در این دولت خبر داد و گفت: در دولت رئیسی و در حوزه صدور مجوزها و احیای بنگاه‌های راکد، انقلابی ایجاد شد. به گزارش تسنیم، محمود کریمی بیرانوند با بیان اینکه در کمتر از ۳ سال به کمترین میزان نرخ بیکاری رسیده‌ایم، گفت: در دولت رئیسی شاهد کاهش نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بودیم و بیکاری زنان به پایین‌ترین حد خود رسید. وی با بیان اینکه سال گذشته اشتغال ایجادی ۷۷۴ هزار نفر بوده است، خاطرنشان کرد: دولت رئیسی در سال ۱۴۰۲ رکوردهای خود را در سال قبل شکست و سال گذشته بیمه‌شده‌های جدید تامین اجتماعی بیش از ۹۰۰ هزار نفر بودند. کریمی بیرانوند با تاکید بر اینکه ۱۰ درصد کاهش هم در تعدیل نیروی کار داشتیم، تصریح کرد: با همراهی همه دستگاه‌ها و استان‌ها در سال ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ به وعده یک میلیون شغل دست خواهیم یافت. وی راه‌اندازی سامانه نظام جامع اطلاعات بازار کار را از جمله دیگر اقدامات انجام شده طی سه سال گذشته عنوان و تاکید کرد: همه این اتفاقات در سه سال دولت سیزدهم رخ داد. در حوزه صدور مجوزها و احیای بنگاه‌های راکد، انقلابی ایجاد شد و بیش از ۷ هزار بنگاه راکد، احیا شد. کریمی بیرانوند تصریح کرد: ۱۷۰ همت تسهیلات حوزه اشتغال پرداخت شد و همه این اتفاقات مثبت باعث شد تا اقدامات شایان توجه و تاثیر گذاری انجام شود.

مصدومیت تعدادی از کارگران کارخانه زغال‌شویی البرز شرقی

سه‌شنبه‌شب و در اثر واژگونی مینی‌بوس حامل کارگران کارخانه زغال‌شویی شرکت زغال‌سنگ البرز شرقی، تعدادی از کارگران مصدوم شدند. به گزارش ایلنا، حوالی ساعت ۲۳ سه‌شنبه‌شب، بر اثر واژگونی مینی‌بوس حامل کارگران در محور جاده‌ای دامغان به شاهرود، تعدادی از کارگران مصدوم شدند. سرنشینان مینی‌بوس ۱۵ تا ۱۶ نفر بوده و تمامی مصدومان حادثه بیمارستان انتقال یافتند. خوشبختانه هیچ یک از مصدومان در وضعیت وخیم قرار ندارد.

مصدومیت ۷ کارگر زن در محور جاده‌ای دزفول

در پی واژگونی یک دستگاه وانت‌بار حامل کارگران زن کشاورزی در محور منتهی به چهارراه آوج شهرستان دزفول در استان خوزستان، ۷ کارگر زن به بیمارستان منتقل شدند. به گزارش ایلنا، مصدومان‌شدگان این حادثه از کارگران کشاورزی بودند که به بیمارستان بزرگ دزفول منتقل شده‌اند. این حادثه در حالی در دزفول رخ داده که دی ماه سال گذشته (۱۴۰۲) نیز واژگونی یک دستگاه وانت‌بار حامل کارگران زن کشاورزی در محور دزفول در استان خوزستان، ۹ زخمی بر جا گذاشت. همچنین ۵ کارگر کشاورز زنگوجه‌چین نیز روز ۱۲ خرداد ماه سال جاری (۱۴۰۳) به دنبال واژگونی یک دستگاه سواری در محور دهدشت به گچساران، کشته و زخمی شدند.

مسیر دریافت مستمری بیکاری برای کارگران سخت‌تر از همیشه شده است

مهارت‌آموزی اجباری؛ رنج مضاعف مقرری‌بگیران

اعمال محدودیت‌های عام بر بیمه بیکاری و شرایط مقرری‌بگیری، کارگرانی را که در روزهای بیکاری، ناخواسته با هزار مشکل ریز و درشت دست و پنجه نرم می‌کنند، در گیر گرفتاری‌های جدید کرده است.

بنا بر این گزارش، در روزهای پایانی اردیبهشت «علی حسین رعیتی‌فرد» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ارتباط با بخشی از اصلاحات اعمال شده در قانون بیمه بیکاری که به «آموزش‌های اجباری مقرری‌بگیران بدون توجه به سطح سابقه، تخصص و توانمندی آنها» مربوط است، گفت: درباره بحث بازگشت به کار، تفاهم‌نامه‌ای سه‌جانبه بین تامین اجتماعی، وزارت کار و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای امضا شد که طبق آن کسانی که مقرری بیمه بیکاری مشمول آنها می‌شود، حتماً باید بعد از شش ماه با فراخوان‌های انجام شده از سوی سازمان تامین اجتماعی و سازمان فنی‌وحرفه‌ای آموزش ببینند. اگر آنها نتوانند در همان محل قبلی مشغول به کار شوند یا برگشت به کارشان با مهارت قبلی خودشان نسبتی ندارد، آموزش فنی‌وحرفه‌ای برایشان لحاظ شود و به بازار کار در رشته کاری دیگری بازگردند.

آموزش و تعیین شغل اجباری

اسفند ماه سال گذشته، تفاهم‌نامه‌ای میان سازمان تامین اجتماعی و سازمان فنی و حرفه‌ای کشور منعقد شد که طبق آن «سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور براساس این تفاهم‌نامه متعهد شده است ضمن اجرای دوره‌های آموزشی متناسب با نیازهای بازار کار هر منطقه و تقاضای کارفرمایان، فهرست مقرری‌بگیرانی را که از ثبت‌نام و شرکت در دوره‌های آموزشی امتناع می‌کنند یا این دوره‌ها را ترک می‌کنند، در پایان هر ماه به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی ارسال کند».

استناد مسئولان امر در اعمال این تغییرات به بند «ب» ماده ۸ قانون بیمه بیکاری مصوب سال ۱۳۶۹ است که تاکید کرده مقرری بیمه بیکاری افرادی که بدون عذر موجه از شرکت در دوره‌های کارآموزی خودداری کنند، قطع خواهد شد. اجرای این بند از قانون بعد از سی و چند سال فترت و در شرایطی که زندگی هیچ کارگر بیکار شده‌ای با مقرری بیکاری نمی‌چرخد و مسلم است که هیچ کارگری علاقه ندارد زمان مقرری‌بگیری‌اش طولانی شود، با انتقاد کارگران و فعالان کارگری مواجه شده است. سوال این است که آیا کارگرانی که بعد از سال‌ها کار تخصصی، بیکار شده‌اند، نیاز به مهارت و بازآموزی دارند؟ آیا کارگران تعدیلی به دلیل ناتوانی و کمبود تخصص بیکار شده‌اند و چه تضمینی در کار وجود دارد که کارگران بعد از مهارت‌آموزی، شغل شایسته با مزد مکفی به دست بیاورند؟!

تنها چیزی که نیاز نداریم، آموزش است

سراغ دو متقاضی بیمه بیکاری رفتیم. اولی خبرنگاری‌ست که ناخواسته در معرض تعدیل قرار گرفته است. او می‌گوید: من سال‌ها سابقه کار دارم و حاصل کارم مشخص است. واقعاً می‌خواهند چه آموزشی برای من فراهم کنند؟! او ادامه داد: به جای اینکه برای عقد تفاهم‌نامه بودجه صرف کنند، از مشاغل موجود حمایت کنند. بازار کار به شدت شکننده است و مهارت‌آموزی هیچ مشکلی از این بازار بی‌ثبات حل نمی‌کند!

به گفته این خبرنگار، باید مهارت‌آموزی اختیاری باشد تا کارگری که احساس می‌کند نیاز به یادگیری مهارت و تخصص دارد، به دلخواه خود در دوره‌های فنی و حرفه‌ای شرکت کند نه اینکه برای کارگران باسابقه که معمولاً در کار خود استاد هستند، از بالا نسخه بپیچند و تعیین تکلیف کنند.

این کارگر معتقد است که در دوران بیکاری که پرداخت هزینه‌های زندگی و کرایه خانه دشوار است، اجبار به شرکت در دوره‌هایی که در مشاغل تخصصی به کار نمی‌آید، یک دغدغه و رنج مضاعف است که بر مقرری‌بگیران تحمیل می‌شود.

کارگران را در منگنه می‌گذارند

«رنج بیکاری یک طرف، دغدغه شرکت در دوره‌های فنی و حرفه‌ای، طرف دیگر. واقعا ما را در منگنه قرار می‌دهند...». یک کارگر بخش فروش در یکی از برندهای لباس تهران که ماه گذشته ناخواسته بیکار شده، با بیان این جمله، دوره‌های مهارت‌آموزی را بار اضافی بر دوش کارگران بیکار شده، می‌داند و می‌گوید: حدود ۱۰ سال در کار فروش سابقه دارم و زیر و بم این کار را به خوبی بلدم. چه مهارتی می‌خواهند به من بیاموزند که بتواند به دردم بخورد؟!

او هم معتقد است که هدف از اجباری کردن دوره‌های مهارت‌آموزی فنی و حرفه‌ای، سنگ قلاب کردن کارگران و معطل کردن آنهاست. می‌خواهند به بهانه اینکه در دوره‌های اجباری شرکت نکردید یا مثل یک دانش‌آموز دبیرستانی چند جلسه غیبت داشتید، بیکار شدگان را از لیست مقرری‌بگیری خط بزنند تا هزینه‌هایشان کم شود و بتوانند ادعا کنند همه چیز خوب است.

می‌خواهند به بهانه اینکه در دوره‌های اجباری شرکت نکردید یا مثل یک دانش‌آموز دبیرستانی چند جلسه غیبت داشتید، بیکار شدگان را از لیست مقرری‌بگیری خط بزنند تا هزینه‌هایشان کم شود

حق بیمه‌هایی که کم می‌شود اما به کار نمی‌آید

سه درصد از حقوق هر کارگر، ماهانه برای حق بیمه بیکاری کسر می‌شود و قرار است این حق بیمه‌های انباشته، در روز مبادا که همان روز بیکاری کارگر است، به دردی بخورد. با این حال، سنگ‌اندازی‌های مداوم با ابلاغ بخشنامه‌ها و تفاهم‌نامه‌های جدید، راهی است که وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی در پیش گرفته‌اند تا بسیاری از کارگران را از داشتن یک مقرری حداقلی بیمه بیکاری، محروم کنند.

حال باید پرسید که واقعاً چند درصد از کارگران و تشکل‌های کارگری از شرکت در این دوره‌های اجباری مهارت‌آموزی رضایت دارند و آیا می‌شود قوانین معطوف به آینده و زندگی یک جمعیت چندین میلیون نفری را بدون نظرخواهی از آنها، تغییر داد؟ چرا وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی کمربندها را در مقابل کسانی که به اجبار، درآمد ماهانه خود را از دست داده‌اند، سفت‌تر می‌بندد تا تن کارگرانی که سال‌ها برای روز مبادایشان حق بیمه داده‌اند، این چنین در لرزش مدام باشد؟!

به جای اینکه برای عقد تفاهم‌نامه بودجه صرف کنند، از مشاغل موجود حمایت کنند. بازار کار به شدت شکننده است و مهارت‌آموزی هیچ مشکلی از این بازار بی‌ثبات حل نمی‌کند

گزارش

معوقات مزدی کارگران شهرداری سی‌سخت از ۲۱ ماه هم گذشت

حدود ۸۰ کارگر مجموعه شهرداری سی‌سخت واقع در استان کهگیلویه و بویراحمد، به دلیل آنچه از سوی کارفرما «کمبود منابع مالی» عنوان می‌شود، از سال ۹۹ تاهم اکنون حدودا ۲۱ ماه مزد معوقه طلبکارند.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران در تشریح مطالبات معوقه خود و همکارانش افزود: با تغییر چندین شهردار در شهر سی‌سخت، هیچ‌کدام از آنها مسئولیت پرداخت طلب مزدی تسویه نشده کارگران را در زمان مدیریت شهردار قبلی برعهده نمی‌گیرند و بدین ترتیب ما کارگران از سال ۹۹ تاکنون حدود ۲۱ ماه حقوق معوقه طلبکاریم.

او با بیان اینکه در سال جاری، کارگران فقط بخش کمی از مطالبات فروردین ماه خود را به صورت علی‌الحساب دریافت کرده‌اند و در عین حال حقوق بهمن و اسفند و عیدی سال ۱۴۰۲ هنوز پرداخت نشده، گفت: باید برای دریافت معوقات مزدی خود دوندگی کنیم. شهردار جدید سی‌سخت که تقریبا یک ماه پیش روی کار آمده، ادعا می‌کند بودجه ندارد و نهادهای بالادستی نیز نظارتی بر اوضاع ندارند و به فکر پرداخت مطالبات مزدی کارگران نیستند.

این کارگر با بیان اینکه سخت‌ترین کار را انجام می‌دهیم و کار ما برای حفظ آرامش و نظافت شهرها بسیار مهم است، افزودند: باید شوراهای شهر و مقامات استانی با نظارت بر عملکرد شهرداری‌ها به فکر کارگران باشند و بودجه خاص برای پرداخت مطالبات مزدی آنها اختصاص دهند.

او با بیان این مطلب که مهمترین عامل تاخیر در پرداخت حقوق کارگران شهرداری، مربوط به نبود منابع درآمدی در شهرداری است، افزود: در حال حاضر بودجه ماهانه شهرداری سی‌سخت بسیار ناچیز است که این مبلغ حتی هزینه‌های جاری شهرداری را پوشش نمی‌دهد.

یکی دیگر از این کارگران هم گفت: گرفتاری‌های امروز شهرداری، مربوط به عملکرد شهرداران سابق است. همزمان شورای شهر نیز هیچ نظارتی بر کار شهرداری نداشته است.

او درباره مطالبات بیمه‌ای این کارگران نیز گفت: علاوه بر همه مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق با آن مواجهیم، حدود ۷ ماه دیر کرد در زمینه پرداخت حق بیمه‌ها نیز ما را دچار مشکل کرده و امکان خدمات بازنشستگی را از چندین سال پیش از برخی همکاران گرفته است.

این کارگر شهرداری سی‌سخت با بیان اینکه در استان محروم کهگیلویه و بویراحمد، کار و زندگی می‌کنیم و توقع داریم مسئولان بیش از اینها به مساله معیشت و پرداخت دستمزد ما کارگران مناطق محروم رسیدگی کنند، گفتند: چندین سال است به جای چاره‌اندیشی اساسی برای جبران هزینه‌ها، مرتبا شهردار تغییر می‌دهند. با این حال از عملکرد شهردار قبلی به نسبت بقیه رضایت بیشتری داشتیم.

وی تاکید کرد: ثبات مدیریت و انتخاب یک شهردار خوب تنها یکی از عوامل مهم موفقیت مدیریت شهری است. گاهی دیده می‌شود که برخی شهرداران انتخابی از تخصص لازم برخوردار نداند اما چون مدیر خوبی نیستند و به علت اینکه نمی‌توانند از همه ظرفیت‌های انسانی و مادی شهرداری به نحو مطلوب بهره ببرند، شهرداری را با مشکلات عدیده‌ای مواجه می‌کنند.

گفت و گو

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

تجدیدنظر در برنامه هفتم توسعه، خواسته اصلی کارگران است

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با اشاره به نزدیکی موعد انتخابات ریاست جمهوری اظهار کرد: نامزدهایی که برای عرصه انتخابات ریاست جمهوری اعلام داوطلبی کردند، قبل از هر چیز باید به خوبی بر مسائل و موقعیت کنونی جامعه و کشور شناخت داشته باشند. اینکه یک نامزد انتخاباتی بداند که مردم چه انتظاراتی دارند، باید پیش از هر چیز مورد درصد و بررسی قرار گیرد چون بدون شناخت دقیق، هیچ برنامه درستی قابل تدوین نیست.

حسن صادقی در گفت‌وگو با ایلنا افزود: آنچه به عنوان یک شاخص برای سنجش یک کاندیدا اهمیت دارد، این است که آیا وی ایده‌ای جدید و جدی برای ریل گذاری درست با هدف برون‌رفت از دور باطل اقتصادی دهه‌های اخیر دارد یا همچنان می‌خواهد بر دور باطل و تکراری مدیریت رفع تکلیفی که تاکنون رایج بوده، پافشاری کند.

وی ادامه داد: باید انتظار نگاه تحولی نسبت به همه نامزدهای مطرح داشته باشیم. به همین جهت جامعه کارگری نامزدی را نیازمند است که بیش از سایرین برنامه‌مند بوده و برای افزایش رونق و تولید ملی و ایجاد وفاق اجتماعی، یک نقشه راه واقع‌بینانه در جیب خود داشته باشد. در چنین شرایطی دوقطبی شدن انتخابات بیش از همه به زیان ما کارگران و به زیان کل جامعه است زیرا در آن شرایط یا فضای احساسی نسبت به عملکرد گذشته ایجاد می‌شود و یا در محیط پر تنش، مجادله بر سر برنامه‌ها و وعده‌ها به حاشیه می‌رود.

مواد برنامه هفتم درباره رفاه و تامین اجتماعی باید اصلاح شوند

این فعال صنفی با اشاره به این موضوع که تا زمان مشخص شدن کاندیداهای مورد تایید قرار گرفته از سوی شورای نگهبان نمی‌توان نسبت به شناسایی شخص اصلح و تایید آن به عنوان گزینه مطلوب بازنشستگان، کارگران و فرودستان جامعه اظهار نظر کرد، گفت: مسیر مورد انتظار جامعه کارگری و تشکلات کارگران و بازنشستگان کشور از دولت آتی روشن است. معتقدیم هر رئیس جمهور و کابینه‌ای پس از استقرار، باید در بخش‌هایی از برنامه هفتم توسعه به ویژه درباره روابط کار و تامین اجتماعی تجدیدنظر کند.

صادقی تصریح کرد: رهبری در دیدار با کارگران در روز کارگر امسال بر نبود حال خوش کارگران و لزوم بهبود حال آنها تاکید کرده و بر دو مقوله امنیت شغلی و رفاه تاکید کردند. این در حالی است که حوزه رفاهی برنامه هفتم صراحتاً با بند سوم و چهارم سیاست‌های ابلاغی درباره تامین اجتماعی در تعارض است و با حذف بند مربوط به تعهد سالانه به پرداخت دیون دولت به سازمان تامین اجتماعی، این برنامه نیازمند متمم و اصلاح شده است.

وی تاکید کرد: جلوگیری از تنش‌زایی و حراست از راهبرد حسن همجواری با همسایگان باید از جمله راهبردهای اساسی رئیس جمهور بعدی باشد. فراهم کردن مسیر اشتغال نیروی کار ایران محصول چنین سیاستی است.

کارگران از تلاطمات اقتصادی اخیر متحمل زیان‌های شدیدی شده‌اند

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با اشاره به موضوع تحریم‌ها و نقش آن در ایجاد ثبات در اقتصاد ایران، اظهار کرد: مسأله مهار تلاطمات اقتصادی و تورم برای طبقات فرودست و کارگری کشور که حقوق ثابت می‌گیرند، اهمیتی دوچندان دارد. هیچ رئیس جمهوری نمی‌تواند بدون داشتن یک برنامه همه‌جانبه در این حوزه ورود کند و ملزومات سیاست خارجی، فرهنگی، اجتماعی و حکمرانی چنین هدفی را احتما باید در کنار سیاست‌های اقتصادی در نظر گرفت.

صادقی در رابطه با موضوع اصلاح قانون کار و لایحه ارسال نشده آن از سوی دولت به مجلس، اظهار کرد: دولت بعد ابتدا ملزم به اجرای قانون کار فعلی آن هم بدون تنازل و تبعیض میان بندها است. خود موضوع اصلاح قانون کار بدون دیدن نظرات شرکای اجتماعی کارفرمایی و کارگری نباید مورد بازبینی قرار می‌گرفت. دولت بعد از اجرای قانون کار فعلی می‌تواند با مشاهده کمبودها و نقایص، طرح اصلاح موادی از قانون کار را پیشنهاد دهند. به ویژه اینکه در اقتصاد ما قانون کار و مطالبات کارگران اساساً بحران‌زا نیست.

وزیر کار آینده، باید روابط کار را بلد باشد

این فعال کارگری با تاکید بر ضرورت به کارگیری یک وزیر کار بلد در این سمت و تغییر مسیر فعلی در حوزه وزارت کار اظهار کرد: باید وزیر کاری را داشته باشیم که بداند بنیان مشکلات اقتصادی و تولیدی ما در حوزه حکمرانی، تورم ساختاری و پولی، نظام بانکی و تعاملات بین‌المللی قابل حل است و بحران اصلی در مطالبه مزدی و حقوقی کارگر و بازنشسته کشور نیست. چنین دولت و چنین رئیس جمهوری که چنین نفرات و راهبردهایی را در دست دارد، قطعاً مورد اقبال جامعه کارگری نیز خواهد بود.

صادقی در پایان افزود: رئیس جمهور بعدی باید همه مردم را به یک چشم ببیند و نگاه خودی و غیرخودی نداشته باشد. به جامعه بر مبنای طبقات اجتماعی آنها نگاه نکند و در اولویت‌ها، کارگر و دیگر آحاد جامعه به یک چشم باید دیده شوند.