

نماینده دشت آزادگان خواستار شد:

به کارگیری جوانان خوزستان در پروژه ها و شرکت های نفتی استان
نماینده دشت آزادگان با اشاره به وضعیت بیکاری در خوزستان گفت: متأسفانه در صد بیکاری خوزستان سال به سال در حال افزایش است و شرکت های پیمانکاری و مستقر در خوزستان، جوانان استان را قابل نمی دانند.

به گزارش ایسنا، قاسم ساعدی تصریح کرد: استان سال های زیادی در زمینه مسئولیت های اجتماعی محروم است و متأسفانه مورد کم لطفی بسیاری از بزرگان وزارت نفت قرار گرفته است. انتظار داریم وزیر نفت، دولت و رئیس جمهور برای محقق کردن آرمان های انقلاب به مناطق محروم به خصوص استان خوزستان توجه کنند.

ساعدی عنوان با اشاره به بحث ۳۰ درصدی نفت اظهار کرد: محرومیت خوزستان بر کسی پوشیده نیست. افتتاح پروژه ها در مناطق مختلف استان را به فال نیک می گیریم اما انتظار داریم به همین مقدار که به توسعه و افتتاح ها اهمیت می دهیم به اشتغال بومی استان نیز توجه کنیم.

وی افزود: در حال حاضر خوزستان از نظر درصد بیکاری و نرخ بیکاری در صدر جدول کشور قرار دارد و مردم از این بابت ناراحت هستند. با وجود این همه توسعه در استان اما متأسفانه در صد بیکاری سال به سال در حال افزایش است و شرکت های پیمانکاری یا شرکت های مستقر در خوزستان، جوانان استان را قابل نمی دانند.

ساعدی عنوان کرد: کسی از ماقبول نمی کند که استان با این همه قابلیت و ظرفیت اما در نرخ بیکاری رتبه دوم کشور بعد از استان سیستان و بلوچستان باشد. اینجا سیستان و بلوچستان نیست و شریان حیاتی و قلب انرژي کشور است و مستحق این میزان نرخ بیکاری نیست.

رئیس مجمع نمایندگان خوزستان تصریح کرد: به عنوان آخرین بحث، در گذشته به وزیر نفت و سازمان محیط زیست کشور گفتیم که طرح های نفتی، محیط و طبیعت استان را از بین می برند. باید یک نگاه و رویکرد جدیدی را در چارچوب سازمان محیط زیست و قوانین محیط زیست اتخاذ کنید.



استاندار مرکزی:

قرار دادهای موقت کارگری عادلانه نیستند

استاندار مرکزی بایبان اینکه موضوع قرار دادهای موقت کارگری عادلانه نیستند، گفت: موضع رئیس جمهور به مسأله قرار دادهای روشن است و پیگیر تعیین تکلیف این مسأله است. فرزاد مخلصی اعلامه در شصت و هفتمین جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان مرکزی افزود: این شورا محل بحث و تبادل نظر دولت و بخش خصوصی جهت تحقق موضوعاتی چون رشد اقتصادی، رفع موانع بهروری تولید و توسعه صادرات است.



در این جلسه، نماینده تفرش، آشتیان و فراهان نیز بایبان اینکه کارگروه، تعامل بیشتری با نمایندگان داشته باشد چرا که برخی از موارد نیازمند اصلاح قوانین است، گفت: ارتباط بخش خصوصی با دولت در وضعیت اسفباری قرار دارد. دولت برای پیشبرد امور باید با بخش خصوصی تعامل داشته باشد. سرمایه گذاران با مراجه به ادارات به دلیل مواجهه با سیستم ناکارآمد و مدیران نالایق از سرمایه گذاری منصرف می شوند.

بیانی با اشاره به وضعیت پیمانکاران افزود: پیمانکاران در ابتدای کار بیمه مالیات و... پرداخت می کنند اما صورت وضعیت آنها با وقعه ۶ ماهه تا یک سال پرداخت می شود و این امر بر کارگر تحت امر پیمانکار تاثیر منفی می گذارد.



موت کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر ساختمانی در شهرک حافظیه کرمانشاه، هنگام کار در یک مجتمع ساختمانی، بر اثر سقوط از ارتفاع و برخورد با زمین جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر که حدود ۲۸ سال سن داشت، به دلیل پاره شدن کمر بند ایمنی از ارتفاع طبقه دوم به پایین سقوط کرد و متأسفانه تلاش های عوامل اورژانس برای نجات جان وی بی ثمر بود.

افزایش حداقل یک میلیون تومانی حقوق کارمندان دولت

کاش مدیران دولتی، کارگر محسوب می شدند



نسرین هزاره مقدم

تمام مزایای مزدی، کمتر از ۷ میلیون تومان در هر ماه حقوق می گیرد اما سید معیشت خانوار که ترجمانی از تاثیر تورم بر هزینه های زندگی است، مرز ۱۳ میلیون تومان را پشت سر گذاشته است.

«فرامرز توفیقی» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها کار می گوید: دولت می داند که با ۱۰ یا ۲۰ درصد یا به عبارت بهتر با دستمزد زیر ۱۰۵ میلیون تومان به هیچ وجه نمی توان زندگی کرد. از همین رو طرح جدیدی توسط سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه در دستور کار قرار گرفته که قرار است از آخر شهریور حقوق شاغلان و بازنشستگان دولت را افزایش دهند. به عبارتی وقتی نصف سال سپری شده، دولت فهمیده که زیرمجموعه های خودش بدون توجه به اینکه رقم ریالی حقوق ماهانه شان چقدر است، با ۱۰ درصد افزایش حقوق نمی توانند از پس تورم سنگین هزینه های زندگی در سال جدید بر بیایند و بنابراین سطح زیست و معاش شان در حال سقوط است. از حداقل بگیران شاغل و بازنشسته و ۲۸ درصد برای سایر سطوح مزدی کارگری (که البته برای بازنشستگان بعد از پنج ماه مطالبه گری محقق شد) در عمل به معنای بهبود معیشت نبود و حتی سطح معیشت را در حد اسفند سال قبل حفظ نمی کرد چون امروز یک کارگر حداقل بگیر بادر نظر گرفتن

سرعت عمل دولت برای

کارمندان، تاخیر در قبال کارگران

اما موضوع این افزایش حقوق کارکنان دولتی چیست و چرا دولت حاضر به ترمیم حقوق آنها شده ولی در برابر مشکلات کارگران سکوت کرده است.

دوم شهریور ماه «مسعود میرکاظمی» رئیس سازمان برنامه و بودجه در حاشیه نشست هیات دولت به خبرنگاران گفت: افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان در حال بررسی است و در صورت تامین منابع طی همین ماه تصمیم گیری و



توفیقی: ادعای کنند حقوق کارگران ۵۷۴٫۴ درصد زیاد شده اما حقوق کارمندان ۱۰ درصد. اینها فقط بازی با اعداد و در صد هاست. حقوق کارگران به ۷ میلیون تومان هم نمی رسد. بیایند از حقوق کارمندان دولت به خصوص نجومی بگیران رونمایی کنند

آوردده طرح دولت برای کارمندان

در شرایطی که شاخص های تورمی؛ از تورم نقطه به نقطه گرفته تا تورم ماهانه، هر ماه رکوردشکنی می کنند، ترمیم مزد و حقوق یک الزام غیر قابل انکار است و از سوی دیگر، یک مطالبه جمعی هم هست اما چرا این الزام فقط برای کارمندان اجرا می شود و در مورد کارگران شاغل و بازنشسته، هیچ حرفی از ترمیم مزد و مستمری نیست؟ ترمیم پیشکش، حتی حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی را برای اجرا ابلاغ نمی کنند، ۲۵ درصد متناسب سازی ۱۴۰۰ را برای بازنشستگان کارگری اجرایی نمی کنند و همان ۳۸ درصد بعد از ۵ ماه تاخیر قرار است از شهریور ماه در حقوق بازنشستگان کارگری اعمال شود.

توفیقی در ارتباط با طرح دولت برای افزایش حقوق کارمندان شاغل و بازنشسته و آورده آن برای جامعه هدف می گوید: مصوبه دولت به طور میانگین ۹۰۰ هزار تومان به بازنشستگان از طریق منابع متناسب سازی بودجه ۱۴۰۱ (و حدود یک میلیون تومان به طور متوسط به شاغلین از طریق متمم بودجه اضافه خواهد کرد و این جداز تمام پرداخت های جبرانی دستگاه های

اجرائی در طول ۵ ماه گذشته است.

او ادامه می دهد: بازنشستگان کارگری در میانه دل نگرانی اجرای ماده ۹۶ از یکم فروردین ۱۴۰۱ هستند و معطل دریافت مطالبات قانونی که دولت برای گروه های دیگر اقدام عملی برای افزایش حقوق صورت داده است. دولت جدول امتیازی کارکنان دولت را به ۲ هزار رسانده و این به معنای افزایش یک میلیون تا یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان به حقوق کارمندان دولت است. در طرح دولت قرار است متناسب سازی ۹۰ درصدی برای بازنشستگان دولت اجرا شود بنابراین ۹۰ درصد آن افزایش حقوق کارمندان دولت (۹۰ درصد حداقل یک میلیون تومان) یا لاقال ۹۰۰ هزار تومان در طرح دولت نصیب بازنشستگان خواهد شد. باید گفت به راحتی این کار را صورت داده اند و برای کارمندان خودشان متمم بودجه می نویسند و به مجلس می فرستند. در واقع امتیازات حقوقی کارمندان را افزایش دادند و با متناسب سازی آن را به بازنشستگان هم تسری داده اند و برای محدودیت های قانون بودجه نیز که اجازه افزایش بیش از ۱۰ درصد را نمی دهد، متمم و اصلاحیه نوشته اند و قرار است به مجلس بفرستند.

نماینده کارگران در مذاکرات مزدی اضافه می کنند: در این میان کارگران باز هم بی نصیب مانده اند و فاصله فاحش میان حقوق کارمندان و کارگران بیشتر هم خواهد شد. ادعای کنند حداقل حقوق

در نهایت لایحه برای تصویب به مجلس ارائه می شود.

پیش از آن در بیست و ششم مرداد ماه، سخنگو و رئیس شورای اطلاع رسانی دولت نیز درباره آخرین وضعیت حقوق بازنشستگان و کارمندان دولت گفت: دولت با پیشنهاد سازمان اموراداری و استخدا می با افزایش مستمری صندوق های بازنشستگی لشگری و کشوری و همچنین کارمندان موافقت کرده که تا پایان شهریور ماه نهایی خواهد شد. بهداری چهر می خاطر نشان کرد: ماه آینده شاهد نهایی شدن پیشنهاد برای کمک به این دو قشر در هفته دولت خواهیم بود.

سوال اینجاست که چگونه دولت با افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان زیرمجموعه دولت و با طرح سازمان امور استخدامی، به سادگی و در کمتر از یک ماه به عبارتی در عرض فقط دو هفته موافقت کرده اما چند ماه از آغاز سال می گذرد و دولت هنوز با حق مسکن مصوب شورای عالی کار برای کارگران موافقت نکرده است. جالب اینجاست که سه وزیر ارشد دولت در نشست نوزدهم اسفند سال قبل شورای عالی کار به نمایندگی تمام از جانب دولت حضور داشته اند و پای رقم ۶۵۰ هزار تومان را به عنوان «حق مسکن کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۱» امضا زده اند. باین حساب، چرامصوبات دولت در زمینه کارگران اجرا نمی شود؟

دولت با افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان زیرمجموعه، به سادگی و در کمتر از دو هفته موافقت کرده اما چند ماه از آغاز سال می گذرد و هنوز با حق مسکن مصوب شورای عالی کار برای کارگران موافقت نکرده است

کارگران ۵۷۴٫۴ درصد زیاد شده اما حقوق کارمندان فقط ۱۰ درصد. این قیاس فقط بازی با اعداد و ارقام و در صد هاست. حقوق کارگران با ۵۷۴٫۴ درصد به ۷ میلیون تومان هم نمی رسد. حال بیایند از حقوق کارمندان دولت به خصوص یقه سفیدان و نجومی بگیران رونمایی کنند. اکنون کارمندان یقه سفیدی که بالای ۲۰ میلیون تومان حقوق ماهانه دارند، قرار است باز هم مشمول افزایش حقوق شوند!

عدالتی که بیشتر به محاق می رود

«عدالت»، عدالت واقعی و ملموس، همیشه با اعداد و ارقام مخدوش می شود. ترمیم حقوق کارمندان رده پایین بسیار هم خوب است و اساساً لازم است اما به احتمال زیاد اهتمام دولت برای افزایش حقوق طبقه کارمند از شهر پور ماه، معلول نگرانی برای این گروه های کم درآمد نیست. بسیار محتمل است که نجومی بگیران دولت و همان یقه سفیدها که بیش از ۲۰ یا حتی ۳۰ میلیون تومان حقوق ماهانه دارند از تورم سنگین سال جدید و افزایش هزینه های شایک شده باشند. احتمالاً مجبور شده اند بخشی از مخارج زندگیشان را از جیبی کنند و همین موجب شده که مدیران سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه به صرافت بیفتند تا جدول امتیازات کارمندان دولت را دست کاری کنند و مزایای مزدی را از تقادهند.

در هر حال، از پایان شهریور افزایش حقوق زیرمجموعه های دولت کلید خواهد خورد اما برای بحران معیشت طبقه کارگر، هیچ راهحلی در برنامه های آتی دولت دیده نمی شود. پس هنوز پاسخی برای این سوال کلیدی پیدا نشده که کارگر یا بازنشسته ای که فقط ۷ میلیون تومان حقوق می گیرد و به زمین و زمان بابت هزینه های عادی زندگی مقروض است، چطور باید مهر، آبان و ماه های بعدی سال را پشت سر بگذارد. اینجاست که کارگران آرزو می کنند کاش مدیران دولتی و تصمیم گیران و تصمیم سازان، کارگر به حساب می آمدند شاید از راه لطف آنها به خود، ترمیم مزدی هم نصیب آنها می شد.

جمعیت بیکار کشور (بیش از یک چهارم این جمعیت) طی سال گذشته (بهار ۱۴۰۰ تا بهار ۱۴۰۱) از نیروی کار بیکار به نیروی «غیر فعال» تبدیل شدند. این در حالی است که معکوس این جابه جایی (یعنی تبدیل نیروی کار غیر فعال به بیکار) تنها ۱٫۸ درصد بوده است.

به مورد زنان، تغییر وضع فعالیت از بیکار به غیر فعال با ۴۳ درصد، بیشترین درصد تغییرات در وضع فعالیت است و همان طور که انتظار می رود، بیشترین تغییرات در وضع فعالیت مربوط به بیکاران بوده و بیکاری ی ثبات ترین وضع فعالیت است. اشتغال بخشی از زنان به مشاغل کاذب و مجازی (جمعیت غیر فعال سربار)، از دواج و وابستگی به درآمد همسر یا طلاق و وابستگی به نفقه و مهریه دریافتی، شیوع کرونا و فوت سرپرست خانوار، می تواند جمله دلایل نرخ بالای تبدیل وضعیت زنان از بیکار به نیروی غیر فعال باشد.

محل کار همانند پارکینگ و... از دیگر مطالبات کارکنان رسمی پیام نور مشهد است.

این نیروها در باره مطالبات همکاران بازنشسته نیز گفتند: برخی کارمندانی که از این واحد به مرور بازنشسته شده اند امکان دریافت مطالبات سسنوات پایان کار خود را در موعد مقرر ندارند. در واقع پیام نور مطالبات سنواتی همکارانی که در سال ۹۶ بازنشسته شده اند را ایدو سال تاخیر در سال جاری می پردازد.

کارکنان پیام نور مشهد در خاتمه تصریح کردند: مدیریت پیام نور مشهد می گوید که بودجه کافی برای پرداخت به موقع حقوق و سایر مطالبات کارکنان خود را ندارد، به همین دلیل از مدیریت پیام نور مرکز در تهران درخواست داریم تا تامین منابع مالی پیگیری مشکلات کارکنان پیام نور از جمله مشهد باشد.

۲۶ درصد از بیکاران در دولت سیزدهم به نیروی غیر فعال تبدیل شدند

۱۳٫۱ درصد است. همچنین کمترین میزان انتقال مربوط به انتقال از بخش خدمات به کشاورزی با میزان ۱۰۹ درصد بوده است. براساس این آمار، انتقال نیروی کار بخش کشاورزی به خدمات نیز ۷۲٫۲ درصد بوده که بیش چیزی حدود چهار برابر معکوس این جریان انتقال جمعیتی از خدمات به کشاورزی بوده است. همچنین انتقال از بخش صنعت به خدمات نزدیک به دو برابر بیشتر از انتقال نیروی کار از خدمات به صنعت بوده است.

نکته قابل توجه این گزارش این است که ۲۶٫۴ درصد

نسبت به سایر بخش های فعالیت اقتصادی کشور (صنعت و کشاورزی) داشته و در عین حال بالاترین نرخ ماندگاری اشتغال را داشته است.

طبق این مطالعه آماری، ماندگاری اشتغال در بخش خدمات با میزان ۹۰٫۵ درصد دارای بالاترین مقدار است. اشتغال در بخش های کشاورزی و صنعت نیز به ترتیب با مقادیر ۸۵ و ۸۲ درصد در رتبه های بعدی قرار دارد. بیشترین درصد انتقال در بخش های عمده فعالیت اقتصادی مربوط به تغییر اشتغال در بخش صنعت به خدمات از بهار ۱۴۰۰ به بهار ۱۴۰۱ با میزان

که هنوز عملی نشده است. کارکنان دانشگاه پیام نور مشهد تاکید کردند: تاخیر در پرداخت حقوق کارکنان پیام نور سراسر کشور از جمله کارمندان رسمی و اساتید شاغل در مرکز پیام نور مشهد به کمبود منابع مالی پیام نور مرکز برمی گردد که بودجه کافی را برای پرداخت به موقع حقوق و سایر مطالبات کارکنان و اساتید تامین نمی کند.

آنها با بیان اینکه همه مزایای کارشناسان شاغل در پیام نور مشهد از سه سال پیش قطع شده و معوقات افزایش ۱۰ درصدی حقوق سه ماهه (فرودین، اردیبهشت و خرداد) سال جاری این کارکنان نیز هنوز پرداخت نشده، گفتند: مزایایی

براساس یک آمار رسمی، بخش خدمات بیشترین میزان جذب نیرو و در عین حال بالاترین نرخ ماندگاری اشتغال را در مقایسه با صنعت و کشاورزی داشته است.

به گزارش ایلنا، پایگاه مرکز آمار ایران با انتشار گزارش یکی از کارشناسان حوزه آمار جمعیت و نیروی کار خود، درباره جابه جایی نیروی کار در بخش های مختلف اقتصادی و تحولات خود نیروی کار از اشتغال به بیکاری اطلاعاتی طبقه بندی شده ارائه کرد.

براساس این آمار، بخش خدمات بیشترین جذب نیرو را

گزارش

مرکز آمار ایران:

کارکنان دانشگاه پیام نور مشهد خواستار پرداخت مطالبات خود شدند

شامل اضافه کاری ها، حق بن کارت، حق بهره وری، حق جلسه امتحانات و پاداش دانش آموزان ممتاز به دلیل کمبود منابع مالی پرداخت نمی شود.

آنها همچنین گفتند: پرداخت دو تا سه ماهه افزایش ۵۰ درصدی فوق العاده ویژه کارکنان پیام نور از محل امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری نیز با تاخیر مواجه شده است.

کارمندان دانشگاه پیام نور مشهد در ارتباط با مطالبات رفاهی و انگیزشی خود نیز گفتند: حذف مزایای رفاهی همانند قطع سرویس ایاب و ذهاب، حق نهار و نبود امکانات رفاهی در

کارکنان پیام نور مشهد از مسئولان این دانشگاه درخواست کردند به وضعیت حقوقی و سایر مطالبات عقب افتاده آنها رسیدگی کنند.

تعدادی از این افراد در گفت و گو با ایلنا گفتند از مسئولان پیام نور مرکز درخواست داریم تا تامین منابع مالی به وضعیت تاخیر در پرداخت حقوق و سایر مطالبات معوقه ما رسیدگی کنند. آنها گفتند: در آخرین اجتماع صنفی پرسنل اداری دانشگاه پیام نور مشهد که روز چهارشنبه هفته گذشته (دوم شهریور ماه) در محوطه داخلی دانشگاه برگزار شد، مدیران و مسئولان قول دادند مطالباتمان را از مرکز پیام نور در تهران پیگیری می کنند