

فعالان صنفی از مطالبات کارگران می گویند

وزیر جدید کار امنیت شغلی و معیشتی را احیا کند



تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری کاهش یافت

مطابق آمار ارائه شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعداد کل مقرری بگیران بیمه بیکاری تا پایان خرداد ۱۴۰۱ برابر ۱۶۲ هزار و ۴۹۱ نفر بوده است. به گزارش توسعه ایرانی، مطابق آمار اعلام شده، تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری در سال ۹۹ حدود ۲۲۱ هزار و ۲۲۹ نفر بوده که این رقم در پایان سال ۱۴۰۰ به ۱۸۶ هزار و ۴۲۲ نفر رسیده است. اکنون تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری مطابق آمار ارائه شده از سوی وزارت کار حدود ۱۶۲ هزار و ۴۹۱ نفر است.

کارگران آب معدنی «چویل دنا»: مسئولان مانع تعطیلی دوباره کارخانه شوند

کارگران کارخانه آب معدنی چویل دنا گفتند: فعالیت کارخانه آب معدنی چویل دنا با حدود ۳۵ کارگر که در شهرستان سی سخت استان کهگیلویه بویراحمد قرار دارد، از یک ماه قبل دچار مشکلاتی شده است. یکی از این کارگران در گفت و گو با خبرنگار این کارخانه در آستانه بیکاری قرار دارد، گفت: مشکلات این کارخانه تمامی ندارد اما اخیراً این واحد برای اخذ در یافت پروانه بهره برداری از سازمان غذا و دارو دچار مشکل شده و این موضوع تهدیدی برای امنیت شغلی کارگران کارخانه شده است. وی گفت: این واحد تولیدی از سال ۹۱ به بهره برداری رسید ولی از سال ۹۴ تا اذر ماه سال ۱۴۰۰ به یک باره فعالیتش به دلیل مشکلات مالی متوقف شد که با حمایت برخی مسئولان فعالیت خود را از سر گرفت. حدود یک ماه پیش به دلیل برخی مشکلات با سازمان غذا و دارو برای کسب پروانه بهره برداری فعالیتش محدود شده در نتیجه این اتفاق حدود ۳۵ کارگر نگران امنیت شغلی خود شده اند.

یک فعال صنفی:

باقیمانده متناسب سازی حقوق بازنشستگان تا پایان سال اجرا شود



یک فعال حوزه کار، برقرار دادهای موقت را بزرگترین معضل جامعه کارگری دانست و با تاکید بر پیگیری مشکلات معیشتی کارگران و بازنشستگان، از وزیر کار خواست تا اجرای ۲۵ درصد باقیمانده متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی را پیگیری کند.

رحمت الله پور موسی در گفت و گو با ایسنا، مهمترین اولویت وزیر کار پس از استقرار در این وزارتخانه را پیگیری و ساماندهی قرار دادهای کار دانست و گفت: در شرایط حاضر مهمترین دغدغه جامعه کارگری، بحث امنیت شغلی است و قرار دادهای کار همچنان یک معضل بزرگ برای کارگران است. لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت نیز در دستور کار است و انتظار داریم با حضور وزیر کار این مساله هر چه سریع تر به نتیجه برسد. وی افزود: دغدغه دیگر بحث اشتغال است که یکی از مسائل جدی کشور به شمار می رود و باید برای ایجاد اشتغال و فرصت های شغلی جدید برنامه مدونی داشته باشیم. این فعال حوزه کار در ادامه استفاده از نظرات مشورتی تشکل های کارگری و کارفرمایی در تصمیم گیری ها را خواستار شد و گفت: از وزیر کار انتظار داریم که یک تیم قوی از نخبگان حوزه کار برای کمک به اداره این وزارتخانه بزرگ تشکیل دهد و مدیران با تجربه و متخصص که انگیزه لازم برای پیگیری مسائل و مشکلات کارگران و بازنشستگان را دارند، به خدمت بگیرد.

این فعال حوزه کار با بیان اینکه ۶۵ درصد جامعه بازنشستگان کشور حداقل بگیران تشکلی می دهند، اظهار کرد: موضوع معیشت مطالبه بازنشستگان است و بر همین اساس از وزیر کار انتظار داریم که اجرای ۲۵ درصد باقیمانده متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی تا قبل از پایان سال عملیاتی شود چرا که این مساله در حقوق و دریافتی و معیشت بازنشستگان اثر گذار است. پور موسی همچنین تجهیز بیمارستان های تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی، کاهش هزینه های درمانی و توسعه مراکز ملکی تامین اجتماعی را از دیگر مطالبات بازنشستگان عنوان کرد.

افزایش ۱۰۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران ابلاغ شد

افزایش ۱۰۰ هزار تومانی کمک هزینه مسکن کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۱ توسط مدیر کل روابط و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها ابلاغ شد. به گزارش توسعه ایرانی، در این ابلاغیه آمده است: «با عنایت به مصوبه کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی مورخ بیستم مهر ماه سال جاری، کمک هزینه مسکن کارگران مشمول قانون کار که از ابتدای فروردین ماه سال ۱۴۰۰ ماهانه مبلغ ۶۵۰ هزار تومان (شش میلیون و ۵۰۰ هزار ریال) تعیین شده است، به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها ابلاغ می شود.»

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان بزرگترین وزارتخانه کشور و مأمور رفع فقر مطلق در کشور تا پایان سال جاری، نزدیک به چهار ماه تمام وزیر نداشت و در این مدت که سرپرست وزارتخانه، امورا این نهاد، اداره می کرد، خبری از پیگیری جدی حقوق کارگران نبود.

در تمام این چهار ماه نه نشست سه جانبه شورای عالی کار که طبق نص صریح قانون باید حداقل ماهی یک بار برگزار شود، تشکیل شد و نه تلاشی برای اعاده مطالبات سنگین سازمان تامین اجتماعی از دولت صورت گرفت. همه چیز در حالت سکون و رکود مطلق به حال خود گذاشته شد گویند دنیای کارگران آب از آب تکان نخورده است! اما واقعیت خلاف این سکون و ایستد پیش رفت. در همین مدت، به دلیل تورم سنگین، هزینه های زندگی کارگران شاغل و بازنشسته در مواردی به بیش از دو برابر رسید. در همین مدت، سید معاشی که در اسفندماه سال قبل حدود ۹ میلیون تومان نرخ گذاری شده بود به ۱۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان رسید و در همین زمان، به دلیل عدم پرداخت بدهی دولت به سازمان، انباشت این

بدهی ها به بیش از ۴۵۰ هزار میلیارد تومان رسید و بازنشستگان کارگری از دریافت خدمات درمانی در مراکز دولتی به دلیل بدهی تامین اجتماعی به دانشگاه های علوم پزشکی محروم شدند، ضمن اینکه، مطالبات اصلی کارگران از اعاده امنیت شغلی از دست رفته گرفته تا حق تشکل یابی، گوش شنوایی نیافت.

این مدت که به زعم دولتی ها آب از آب تکان نخورده معیشت، زیست و شرایط شغلی کارگران مسیر افول را طی کرد تا اینکه در نهایت بیست و هفتم مهرماه، نمایندگان مجلس تکلیف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را روشن کردند. در این روز «هولت مرتضوی» -سرای اعتماد نمایندگان، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی شد. وی دومین گزینه پیشنهادی برای تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بود. پس از استعفا عبدالملکی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، زاهدی وفا به عنوان گزینه پیشنهادی مطرح شد و نتوانست رای اعتماد نمایندگان را به دست بیاورد. پس از آن بود که صولت مرتضوی، به عنوان گزینه پیشنهادی معرفی شد.

حال سوال این است که مطالبات کارگران و بازنشستگان از مرتضوی چیست و وی چگونه می تواند معادلات سخت زندگی و کار را به نفع کارگران تغییر دهد. پنج ماه به پایان سال زمان داریم و در چند هفته گذشته، لایحه افزایش حقوق کارمندان شاغل و بازنشسته دولتی به سرعت در دولت و



توفیقی: بر گزار نشدن جلسات شورای عالی کار بزرگ ترین تخلف از قانون در ماه های گذشته است و باید هر چه زودتر این جلسات برای ارائه و تصویب راهکارهای موثر جهت افزایش قدرت خرید کارگران شاغل و بازنشسته در ماه های گذشته می داند

مجلس تصویب و قرار است از مهر ماه اجرایی شود. این در حالی است که به گفته «فرامرز توفیقی» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، جامعه کارگری مثل تن بیماری شده است که با ۳۰ درصد ظرفیت قلب خود زندگی می کند چرا که سطح پوشش دستمزد به زیر ۳۰ درصد رسیده و دوسوم هزینه های زندگی کارگران محلی برای تامین

لرزم تشکیل سریع شورای عالی کار

توفیقی، بر گزار نشدن جلسات شورای عالی کار را بزرگ ترین تخلف از قانون در ماه های گذشته می داند و معتقد است باید هر چه زودتر این جلسات برای ارائه و تصویب راهکارهای موثر جهت افزایش قدرت خرید کارگران شاغل و بازنشسته برگزار شود. ضمن اینکه وزارت کار باید راهکارهایی برای اعاده امنیت شغلی، حل مشکلات درمانی بیمه شدگان، بر خورداری از حق تشکل یابی و رفع مشکلات بیمه سازمان تامین اجتماعی در آستین داشته باشد.

«حسین حبیبی» عضو هیات

پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی و پیگیری این مساله، حل مسائل درمان و جلوگیری از واگذاری بانک رفاه و شرکت های شستا از مواردی است که مرتضوی باید سر بعباه آنها رسیدگی کند

باید به سرعت با پیگیری وزارت کار، تصویب و پرداخت شود.

بحرانی بزرگ به نام تامین اجتماعی

در کنار این مسائل که همگی به اولویت های اصلی کارگران اختصاص دارد، مسائل و مشکلات تامین اجتماعی نیز وجود دارد. پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی و پیگیری این مساله، حل مسائل درمان و جلوگیری از واگذاری بانک رفاه و شرکت های شستا، از دیگر مواردی است که به زعم فعالان و نمایندگان کارگری، باید توسط مرتضوی در این برهه زمانی با جدیت تمام پیگیری شود.

حبیبی در این رابطه می گوید: شفاف سازی بیلان مالی و عملکرد دقیق شرکت های شستا و جلوگیری از واگذاری این شرکت ها به بخش خصوصی و همچنین حمایت تام از مالکیت بانک رفاه به گونه ای که واگذاری سهام آن به طور کامل منتفی شود، انتظارات فوری ما از شخص وزیر کار است. این مسائل را نمی توان به شیوه باری به هر جهت گذرانند یا واگذار به بعد کرد.

«مرتضوی» بازنشسته کارگری نیز در این رابطه به لزوم ایستادگی وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی در مقوله بدهی های سنگین دولت اشاره می کند و می گوید: هم در بحث دریافت ۹۰ هزار میلیارد تومان که باید در سال جاری به سازمان پرداخت شود و هم در بحث تنظیم قانون بودجه و گنجاندن مبلغ قابل توجهی از بدهی دولت در آن، وزارت کار باید جدیت نشان دهد. اگر قرار است سال آینده وضع بازنشستگان کارگری بهتر شود و مشکلات درمانی بیمه شدگان حل شود، باید رقم قابل توجهی در قانون بودجه برای تادیه مطالبات سازمان از دولت بگنجانند. بندی نیز برای پرداخت بدهی جاری به صورت ماهانه منظور شود. همه اینها به همت و ایستادگی شخص وزیر کار بر می گردد.

خبر

رئیس پیشین کانون عالی انجمن های صنفی کارگران:

مداخلات دولت در تشکل های کارگری و کارفرمایی، پذیرفتنی نیست

برجسته، دولت معمولاً از برخی مداخلات کوتاه می آید اما اکنون مساله علنی شده است. وی با اشاره به اینکه بسیاری از دولت ها تمایل به مطالبه گری تشکل ها ندارند، اضافه کرد: اقدام وزارت کار موجب خدشه دار شدن وجهه تشکل ها و نهادهای مردمی مشابه می شود و تنها اثر آن محدود به تشکل بازنشستگان تامین اجتماعی نخواهد ماند و به تشکل های سایر صندوق هاو تشکل های شاغلین تامین اجتماعی و از جمله نمایندگان آنها در شورای عالی کار نیز ممکن است تسری پیدا کند.

رئیس پیشین کانون عالی انجمن های صنفی کارگران با اشاره به آثار منفی اقدام دولت در وابسته سازی تشکل ها اظهار کرد: دولت به طور طبیعی تمایل دارد افراد نزدیک خود را در تشکل ها داشته باشد و می خواهد تا تشکل های قانونی بی اثر شود. وقتی شما یک عضو کانون یا یک نماینده کارگری ناموثر و فاقد توان چانه زنی و مطالبه گری که سازشکار و همسو با دولت و کارفرمایان است را با ترندهای مختلف در راس شورای عالی کار یا کانون بازنشستگان بگمارد، ناگزیر بازنشستگان و کارگران را برای مطالبه گری به راه های دیگر از جمله تجمعات خیابانی و تنش آفرین هدایت کرده و میز

تشکل های سه جانبه پایبند است یا خیر! وی تاکید کرد: مرتضوی برای اثبات اینکه به گفته های خود پایبند است، فرمان صدور احکام کلیه نمایندگان کارگری و بازنشستگی را در کانون هاو تشکل هاو شورای عالی کار صادر کنند و در فقره کانون عالی بازنشستگان و هیات رئیسه آن که داده شده اعتبار انتخاباتی و مجمع عمومی برخی اعضا مشکل دارد، به قانون رجوع کند تا متوجه اشتباه تفسیری صورت گرفته از سوی مقامات در دوره سرپرستی قبلی بشود. این فعال بازنشسته با تاکید بر اینکه گرایش به مداخله دولت ها در تشکل های کارگری و کارفرمایی مسبوق به سابقه است، اظهار کرد: این برای نخستین بار نیست که در ماجرای روابط داخلی تشکل های صنفی و کارگری و کارفرمایی کشور، مداخله دولتی صورت می گیرد بلکه به دلیل غفلت و سستی فعالان صنفی، از سال ها پیش این نوع مداخلات توسط دولت ها به اشکال مختلف صورت می گرفت و حالا تنها با شکل حد و آشکار آن مواجهیم. قبلاً به صورت علنی این دخالت اعلام نمی شد و در برابر همین تشکل های رسمی و قانونی ایستادگی نمی شد. قبلاً با یک مصاحبه و اظهار نظر چند فعال کارگری یا کارفرمایی

پس از عدم صدور احکام رسمی برای برخی اعضای منتخب کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی توسط وزارت کار به بهانه نقص در اعتبار یکی از اعضای هیات رئیسه در مجمع عمومی کانون بازنشستگان شهرستان هایم، هم هاو ترندهای جدیدی درباره اینکه کیفیت حفظ استقلال تشکل های کارگری و صنفی کشور در دوره جدید وزارت کار در چه سطح خواهد بود، از سوی فعالان این تشکل ها مطرح شد. رئیس پیشین کانون عالی انجمن های صنفی کارگران در این رابطه اظهار کرد: وزارت کار به دلیل اینکه برخی افراد هیات رئیسه قبلی را بیشتر می پسندند، احکام هیات رئیسه جدید را صادر نکرد. این برای ما روشن است اما سوالی که در اینجا مطرح است این است که چرا صولت مرتضوی پیش از اخذ رای نمایندگان، از سه جانبه گرایی و حق تشکل ها برای چانه زنی مستقل در فضای آزاد صحبت کرد.

«ناصر چمنی» اضافه کرد: مرتضوی وعده داد که تنظیم روابط کار بر اساس رعایت سه جانبه گرایی خواهد بود. حالا پرونده رسیدگی به عدم صدور احکام رسمی برخی در هیات رئیسه کانون عالی بازنشستگان، امتحان خوبی است تا ببینیم به استقلال تشکل ها و رعایت اصول حد گذاری بین



مذاکره ای اثر و بی وجهه می کنید. اگر افرادی دلسوز کشور و به دنبال آرامش و عدم تکرار تعدد اجتماعات در سال های گذشته برای عادی ترین حقوق هستند، بهتر است به دنبال برتری افراد دست نشانده که در مذاکرات ناپیگیری و غیر جدی هستند، نباشند و بگذارند تشکل ها با استقلال خود صحنه را مدیریت کنند.

این فعال صنفی در پایان تصریح کرد: شاید برخی تشکل ها و افراد به این نتیجه برسند که دیوان عدالت اداری و کمیته استاندارد های سازمان جهانی کار به دلیل نقض قانونی صورت گرفته طبق قانون کار و طبق مقاله نامه های ILO شکایت کنند اما این را نیز اصلح نمی دانم و بهتر است در این زمینه دولت خود زودتر اقدام لازم را برای اصلاح رویه خود انجام دهد. برادر صورت چنین شرایطی، وزارت کار و نماینده آن در روابط کار باید در سازمان جهانی کار پاسخگو باشند.

در بین نقاط شهری بیش از نقاط روستایی است. بر این اساس، یک میلیون و ۴۳۷ هزار و ۹۹۴ نفر از جمعیت دارای اشتغال ناقص در نقاط شهری و ۴۷۵ هزار و ۲۴۶ نفر در نقاط روستایی مشغول به کار هستند.

با توجه به اینکه در ماده ۵۱ قانون کار، صراحتاً عنوان شده مجموع ساعات کار مشمول این قانون در هر هفته نباید از ۴۴ ساعت تجاوز کند، بنابراین غالب کارفرمایان شاغلان ناقص، به این تفسیر که حداقل ساعت کار در هفته باید ۴۴ ساعت باشد، از ارائه خدمات و مزایای قانون کار و تامین اجتماعی به نیروی کار خود سرباز می زنند.

۲.۲ میلیون کارگر از مزایای قانون کار محروم هستند

در تابستان سال ۱۴۰۰ حدود ۹۵۵۰۰۰ نفر و ۲۱۵ هزار و ۶۹۹ نفر بوده است. بنابراین میزان اشتغال ناقص در تابستان امسال ۰.۳ درصد کاهش یافته است. از مجموع جمعیت دارای اشتغال ناقص، سهم مردان ۱۰ درصد و سهم زنان ۴۶ درصد است. به این ترتیب ۲ میلیون و ۱۸ هزار و ۴۴۴ نفر جمعیت اشتغال ناقص را مردان و ۱۶۴ هزار و ۷۹۶ نفر زنان به خود اختصاص دادند. همچنین این جمعیت

طی تابستان امسال نزدیک به ۲.۲ میلیون نفر اشتغال ناقص داشتند؛ به این معنا که در هفته کمتر از ۴۴ ساعت کار کرده اند که همین مساله موجب شده این افراد تقریباً از مزایای قانون کار محروم بمانند. طبق گزارش مرکز آمار ایران، ۹.۲ درصد از جمعیت شاغل در کشور یعنی ۲ میلیون و ۱۸۳ هزار و ۲۳۹ نفر طی تابستان سال ۱۴۰۱ دارای اشتغال ناقص بودند که این سهم