

اخبار کارگری

کارگر تگه‌بان پروژه قطار شهری اهواز اقدام به خودسوزی کرد

حوالی ساعت ۱۰ صبح روز یکشنبه (۱۵ شهریور ماه) یک کارگر حدوداً ۴۰ساله که به‌عنوان تگه‌بان در پروژه قطار شهری اهواز مشغول به کار بود، در واکنش به وضعیت بحرانی معیشت و اخراج از محل کار، اقدام به خودسوزی در مقابل ساختمان شهرداری مرکزی اهواز کرد.

به گزارش ایلنا، این کارگر که دارای ۱۷ سال سابقه کار در بخش تگه‌بانی این پروژه است، به همراه سایر همکارانش به دلیل ۵ماه حقوق معوقه، روز شنبه مقابل ساختمان شهرداری مرکزی اهواز تجمع کرده بودند. با این حال، پس از بازگشت به محل کار، وی و چهار نفر از همکارانش با حکم اخراج از سوی پیمانکار مواجه شدند.

بنابر این گزارش، ایسن کارگر صبح دیروز برای پیگیری وضعیت شغلی و مطالبات انباشته‌شده خود، به همراه سایر کارگران اخراجی مجدداً به ساختمان شهرداری مراجعه کرد اما با عدم پاسخگویی مسئولان مربوطه، در اقدامی ناامیدانه باربختن بنزین اقدام به خودسوزی کرد که با دخالت سریع کارگران و افراد حاضر در محل، با استفاده از کیسول آتش‌نشانی از وقوع یک فاجعه جلوگیری شد.



همکاران این کارگر به ایلنا گفتند: همکار ما که اکنون در بیمارستان طالقانی اهواز با سوختگی از ناحیه شکم بستری است، سرپرست خانوار است و دو فرزند دارد. او با ۱۷ سال سابقه کار در بخش تگه‌بانی پروژه، در تمام این سال‌ها با تأخیرهای مکرر در پرداخت حقوق مواجه بوده است. ۵ ماه حقوق معوقه، او را در شرایط بسیار سخت معیشتی قرار داده بود و اخراج ناگهانی، تنها راه‌آزای خانواده‌اش را نیز مسدود می‌کند.

تکرار حوادث ناشی از فشارهای روانی و معیشتی در میان کارگران، نشان‌دهنده عمق مشکلات مالی پیمانکاری در پروژه‌های بزرگ شهری است. کارگران پروژه قطار شهری اهواز اکنون خواستار رسیدگی فوری مسئولان شهرداری و نهادهای بالادستی به وضعیت مطالبات قانونی خود و بازگشت به کار همکاران اخراجی‌شان هستند.

تجمع معلمان شاغل و بازنشسته مقابل سازمان برنامه

دیروز (پانزدهم شهریور) جمعی از معلمان شاغل و بازنشسته در تهران مقابل سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند. آنها می‌گویند که متن صریح قانون مدیریت خدمات کشوری اجرایی نمی‌شود و حقوق‌ها بسیار پایین‌تر از میزان قانونی ست. به گزارش ایلنا، یکی از این معلمان گفت: معلم با حقوقی که می‌گیرد، نصف مساهم تاب نمی‌آورد. معلمان در این تجمع مطالبات‌های خود را این‌گونه عنوان کردند: افزایش حقوق پایه معلمان متناسب با خط فقر و نرخ واقعی تورم، اجرای دقیق و کامل قانون رتبه‌بندی معلمان و پرداخت فوری تمام معوقات مزدی و تأمین بیمه کارآمد و بهبود خدمات درمانی و رفاهی. معلمان بازنشسته هم خواستار پرداخت معوقات رتبه‌بندی هستند.

تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی در چندین شهر

جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهای شوش، رشت و اهواز دیروز (پانزدهم شهریور) مقابل ادارات تأمین اجتماعی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با بیان اینکه مستمری ما زیر خط فقر است و حقوق مان برای نصف ماه هم کفاف نمی‌دهد، از نحوه واریز معوقات انتقاد کردند و گفتند: بعد از ماه‌ها انتظار مطالبات ما رافقره چکانی پرداخت می‌کنند. مستمری بگیران صندوق تأمین اجتماعی، ارائه خدمات درمانی رایگان، بهبود تسهیلات و خدمات رفاهی و صیانت از دارایی‌ها، جیستار ا به عنوان مطالبات کلیدی خود مطرح و تأکید کردند: دولت باید بدهی انباشته خود به تأمین اجتماعی را بپردازد.



برخی از کارگران پیامانی مسمول پرداخت مستقیم حقوق نمی‌شوند

در طرح ساماندهی نظام پرداخت که از سوی سازمان اداری و استخدامی در دستور کار قرار گرفته، نیروهای پروژه‌ای اما مهیت کار موقت، مسمول نمی‌شوند.

به گزارش ایلنا، بررسی مفاد و قوانین حاکم بر طرح ساماندهی کارکنان دولت نشان می‌دهد که شمول یا عدم شمول پرداخت مستقیم حقوق، تابع ماهیت فعالیت و نوع قراردادهای منعقد است. بر این اساس، نیروهای پروژه‌ای غیرمستمر که همکاری آنها در چارچوب قراردادهای مشخص و مبتنی بر انجام کار یا اتمام پروژه تعریف شده، مسمول این طرح قرار نمی‌گیرند.

مطابق ضوابط موجود، نیروهایی که براساس قراردادهای پروژه‌ای، موقت و غیرمستمر به کار گرفته می‌شوند و رابطه کاری آنها ناظر بر اجرای یک موضوع مشخص، مدت معین یا تکمیل یک پروژه است، از نظر حقوقی در زمره نیروهای مسمول طرح ساماندهی کارکنان دولت و پرداخت مستقیم حقوق قرار ندارند.

درواقع، ماهیت غیرمستمر فعالیت، موقتی بودن همکاری و نوع پیمان منعقدشده از جمله عوامل تعیین‌کننده در تفسیر قانون و تشخیص دامنه شمول این طرح به شمار می‌رود. از این رو، هرگاه در قراردادهای طرف پیمان، رابطه همکاری بر مبنای انجام کار مشخص یا اتمام پروژه تنظیم شده باشد، این دسته از نیروها مسمول پرداخت مستقیم حقوق و مزایای ناشی از طرح ساماندهی کارکنان دولت نخواهند بود.

افزایش دستمزد کارگران هم به لحاظ اقتصادی و هم اجتماعی، قابل دفاع است

دود کاهش قدرت خرید عمومی در چشم همه



بحث بازنگری حقوق کارگران در شرایطی دوباره جدی شده که فاصله میان دستمزد و هزینه‌های واقعی زندگی هر روز بیشتر می‌شود. اگرچه تجربه سال‌های گذشته نشان داده افزایش عمومی و سراسری دستمزد، معمولاً به پایان سال موکول می‌شود اما امسال یک تفاوت مهم وجود دارد چون در مصوبه مزد ۱۴۰۵، امکان بررسی دوباره مزد تا پایان شهر یور پیش‌بینی شده است.

به گزارش فارو، حالاً در حالی که نرخ تورم و قیمت کالاهای اساسی همچنان رو به افزایش است، این سوال مطرح است که آیا دولت حاضر است از این ظرفیت قانونی استفاده کند و پای‌میز مذاکره با نمایندگان کارگران و کارفرمایان بنشیند یا باز هم تصمیم درباره ترمیم قدرت خرید کارگران به پایان سال موکول خواهد شد؟

«حمید حاج‌اسماعیلی» کارشناس بازار کار و تحلیلگر اقتصادی در گفت‌وگو با فارو با اشاره به سابقه بازنگری نشدن دستمزد‌ها در طول سال گفت: برخلاف سال‌های گذشته که معمولاً با افزایش تورم، قدرت خرید کارگران به‌شکل محسوسی کاهش پیدا می‌کرد و دستمزدی که در پایان سال برای سال بعد تعیین می‌شد، عملاتی‌یک سال قابل بازنگری نبود، از مدت‌ها قبل این بحث مطرح بود که با توجه به افزایش تورم، باید امکان بازنگری دستمزد در طول سال نیز وجود داشته باشد. این بازنگری می‌توانست به‌شکل سه‌ماهه یا حداقل در نیمه‌سال انجام شود. خوشبختانه در پایان سال گذشته، با اصرار گروه‌های کارگری و همراهی‌هایی که در ولت و مجلس شکل گرفت، امکان بازنگری دستمزد از طریق مصوبه شورای عالی کار فراهم شد.

وی افزود: در همان مقطع، رئیس مجلس نیز تأکید کرد که وقتی تورم افزایش پیدا می‌کند، حقوق بگیران این حق را دارند که خواستار افزایش دستمزد شوند. در مورد کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز ایسن موضوع در قالب مصوبه عالی کار فراهم شد.

گزارش

افزایش ۶۰ درصدی مستمری بازنشستگان را بزرگنمایی کرده‌اند

یک زن بازمانده: فقط ۳ میلیون افزایش حقوق داشتم

اواسط خردادماه، تأمین اجتماعی احکام حقوق بازنشستگان خود را صادر کرد و بعد از دو ماه تأخیر، مصوبه شورای عالی کار برای مستمری بگیران تأیید و با افزایش ۶۰ درصدی حقوق حداقل بگیران و افزایش ۴۵ درصدی حقوق سایر سطوح موافقت شد. تأیید مصوبه شورای عالی کار و افزایش ۶۰ درصدی به ظاهر اقدامی حمایتی در راستای حفظ قدرت خرید بازنشستگان بود ولی عنوان دهان پرکن افزایش ۶۰ درصدی حقوق آنچنان که بازنشستگان می‌گویند، واقعی نیست.

به گزارش ایلنا، تماس‌های مکرر بازنشستگان و بازماندگان تأمین اجتماعی، روایت دیگری را از واقعیت افزایش حقوق مطرح می‌کند؛ وایتسی که در آن از افزایش چشمگیر حقوق خبری نیست و آنچه بیشتر به چشم می‌آید، حذف تدریجی مزایا، کاهش حمایت‌های رفاهی و درمانی و کوچک‌تر شدن سفره بازنشستگان است.

بسیاری از بازنشستگان می‌گویند: آنچه بیشتر مطرح می‌شود افزایش ۶۰ درصدی مستمری است اما از حذف یا فریز مزایایی مانند حق عائله‌مندی، حق اولاد و برخی آیم‌های مزدی سخنی به‌میان نمی‌آید. به اعتقاد آنان، باروند در پیش گرفته‌شده، افزایش اسمی مستمری عملاً اثر خود را از دست داده و دریافتی واقعی فاصله زیادی با ارقام اعلام‌شده پیدا کرده است.

خبر

کارگران حفاظت منابع طبیعی سیستان و بلوچستان:

چهار ماه حقوق طلبکاریم

حقوق معوقه و وضعیت شغلی نشان نمی‌دهند او گفت: حقوق اکثر قریب‌بانات به صورت حداقلی و براساس مصوبه شورای عالی کار پرداخت می‌شود. این حقوق، تأمین‌کننده مایحتاج روزانه خانواده‌هایمان نیست. به گفته وی، کارگران یگان حفاظت از منابع طبیعی سیستان و بلوچستان خواستار وصول مطالبات عقب‌افتاده خود از سازمان منابع طبیعی هستند آنها انتظار دارند مسئولان پیگیر خواسته آنها در تباطا و وصول معوقات مزدی و سرو سامان دادن به وضعیت شغلی‌شان باشند.



بسیار زیادی کرده‌اند. در آن مقطع، سید معیشت حدود ۴۳ میلیون تومان تعیین شده بود اما اکنون براساس برآوردهایی که گروه‌های کارگری انجام داده‌اند، هزینه سید معیشت به حدود ۹۰ میلیون تومان رسیده یعنی بیش از دو برابر شده است. وقتی هزینه زندگی خانوار کارگری چنین افزایشی پیدا کرده، نمی‌توان انتظار داشت دستمزدی که بر مبنای شرایط اقتصادی سال گذشته تعیین شده، بتواند قدرت خرید کارگران را در شرایط فعلی حفظ کند. به همین دلیل، بحث بازنگری دیگر صرفاً یک مطالبه صنفی نیست، بلکه به یک ضرورت اقتصادی تبدیل شده است.

حاج‌اسماعیلی گفت: تازه‌ترین آمار رسمی (مرداد ۱۴۰۵) نشان می‌دهد تورم نقطه‌به‌نقطه به ۸۹ درصد و تورم سالانه به ۶۹۹ درصد رسیده است. تورم خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها نیز در محدوده سرقمی (حدود ۱۲۸ درصد) باقی مانده. هم‌زمان، برآوردهای میدانی از سید معیشت خانوار کارگری، رقمی نزدیک به ۹۰ میلیون تومان را نشان می‌دهد که نسبت به برآورد اسفند ۱۴۰۴ (حدود ۴۳ میلیون تومان) بیش از دو برابر شده است.

کاهش قدرت خرید مردم، تبعات شدیدی دارد

این تحلیلگر حوزه اقتصاد با اشاره به موضوع دستمزد کارگران گفت: براساس آمارهای رسمی مرکز آمار و بانک مرکزی، تقریباً حدود ۳۰ درصد به تورم عمومی اضافه شده و این رقم به حدود ۸۰ درصد رسیده است. بنابراین مجموعه آمارها و ارقام موجود و همچنین مصوبه رسمی شورای عالی کار، اقتضا می‌کند که موضوع بازنگری مورد بررسی قرار گیرد.

از بازنشستگان و حقوق بگیران فقط مساله کارگری نیست و یک تصمیم مهم دولتی محسوب

اقتصادی و تأثیر جنگ بر بنگاه‌های تولیدی گفت: نباید فراموش کنیم که جنگ باعث شده بسیاری از کارفرمایان نیز خسارت ببینند و تعدادی از کارگاه‌ها با مشکلات جدی مواجه شوند یا حتی تعطیل شوند. فشارهای ناشی از تحریم‌ها نیز همچنان وجود دارد و بر وضعیت تولید و اشتغال تأثیر گذاشته است. از طرف دیگر، تأمین اجتماعی نیز با بحران مالی جدی مواجه است و هنوز نتوانسته افزایش مستمری مورد انتظار مستمری بگیران را به‌شکل کامل تأمین کند. حتی بخشی از مطالبات و معوقات مستمری بگیران نیز همچنان تعیین تکلیف نشده است. بنابراین ما به مجموعه‌ای از مشکلات به هم پیوسته مواجه هستیم که نمی‌توان آنها را جدا از یکدیگر بررسی کرد.

در موضوع افزایش دستمزد تورم گرفتار یک دور باطل شده‌ایم

حاج‌اسماعیلی با تأکید بر ضرورت برگزاری جلسات شورای عالی کار گفت: با وجود همه این مشکلات، لازم است جلسات جدی شورای عالی کار با حضور نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت برگزار شود. مادر موضوع افزایش دستمزد و تورم گرفتار یک دور باطل شده‌ایم. هر بار که افزایش دستمزد اتفاق افتاده، بخشی از آن افزایش بار شد بیشتر تورم خنثی شده و در نهایت قدرت خرید کارگران دوباره کاهش پیدا کرده است. وی افزود: راه‌حل این مساله، تقابل میان کارگر و کارفرما نیست. ما نیازمند هم‌گرایی و هم‌فکری میان گروه‌های ذی‌نفع هستیم و دولت باید مساله را از طریق نشست‌های چندجانبه مدیریت و حل کند. باید به گونه‌ای تصمیم‌گیری شود که هم قدرت خرید کارگران حفظ شود و هم فشار مضاعفی به تولیدکنندگان و کارفرمایان وارد نشود.



این تحلیلگر حوزه اشتغال در پایان گفت: راهکارهایی مانند حمایت‌های کالایی نیز می‌تواند در کنار افزایش دستمزد مؤثر باشد. اگر دولت بتواند بخشی از هزینه‌های ضروری خانوار را از این طریق پوشش دهد، فشار اقتصادی بر کارگران کاهش پیدا می‌کند اما در نهایت، نمی‌توان از مساله اصلی یعنی کاهش قدرت خرید دستمزد‌ها چشم‌پوشی کرد و لازم است درباره آن تصمیم جدی گرفته شود.

می‌شود. دولت باید ببیند با توجه به شرایط اقتصادی موجود، چگونه می‌تواند قدرت خرید گروه‌های حقوق بگیر را حفظ کند. اگر این اتفاق نیفتد، کاهش قدرت خرید می‌تواند پیامدهای گسترده‌تری برای اقتصاد داشته باشد.

جنگ: فشار مضاعف بر کارگران و کارفرمایان

این کارشناس بازار کار با اشاره به شرایط

در فیش حقوقی نیست؛ بلکه مجموعه‌ای از تصمیمات موجب شده قدرت خرید آنان به شکل محسوسی کاهش یابد. کاهش قدرت خرید، حذف حق اولاد، حذف حق عائله‌مندی، محرومیت بازماندگان جدید از حق مسکن، بن معیشتی و برخی مزایای رفاهی، در کنار تورم سنگین و افزایش هزینه‌های درمان و زندگی، شرایطی را ایجاد کرده که به گفته آنان ادامه زندگی را دشوارتر از همیشه کرده است.

به گفته این بازنشستگان، انتظار آنان از تأمین اجتماعی صرفاً افزایش عدد مستمری نیست، بلکه حفظ حقوق قانونی و حمایت از قشری است که سال‌ها حق بیمه پرداخت کرده و امروز در دوران بازنشستگی نیازمند بیشترین حمایت است.

آنها از مدیران سازمان می‌خواهند به جای تأکید مکرر بر درصدهای اعلامی، جزئیات واقعی فیش‌های حقوقی و تغییرات مزایا را نیز به صورت شفاف برای افکار عمومی تشریح کنند تا مشخص شود افزایش اعلام‌شده تا چه اندازه در دریافتی واقعی بازنشستگان اثر گذار بوده است.

بازنشستگان و بازماندگان تأمین اجتماعی از سرپرست جدید سازمان، مجلس، کمیسیون اصل ۹۰، کمیسیون اجتماعی و سایر نهادهای نظارتی خواسته‌اند با ورود به این موضوع، نسبت به بررسی نحوه محاسبه مستمری‌ها، بازگرداندن مزایای حذف‌شده، رعایت حقوق مکسسه و جلوگیری از کاهش بیشتر حمایت‌های معیشتی و رفاهی اقدام کنند.

آنها تأکید دارند که اعتراض‌شان نه صرفاً به اصل افزایش حقوق، بلکه به شکاف میان آمارهای اعلامی و واقعیت معیشت بازنشستگان است؛ شکافی که به‌باور آنان هر روز بزرگ‌تر می‌شود.



لشگری همچنان این مزایا را دریافت می‌کنند اما هر سال یکی از مزایای محافظ می‌شود. با سال حق اولاد را حذف کردند اما سال هم حق عائله‌مندی را. ظاهراً تأمین اجتماعی قصد دارد هر سال کمبود بودجه خود را به نوعی به جیب حداقل بگیران جبران کند! اعتراض بازنشستگان البته به میزان مستمری محدود نمی‌شود. آنها می‌گویند در سال‌های اخیر، خدمات رفاهی و درمانی نیز به شدت کاهش یافته است. یکی از بازماندگان می‌گوید: نسه درمان رایگان دارم، نه خدمات رفاهی و نه از سفرهای زبارتی و تفریحی مانند بازنشستگان سایر صندوق‌ها بهره‌مند هستیم. با وجود پرداخت سال‌ها حق بیمه، امروز احساس می‌کنیم تأمین اجتماعی از بازنشستگان خود حمایت نمی‌کند.

بازنشستگان می‌گویند مشکل امروز آنان تنها چند ردیف

گفت و گو

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش خبر داد:

پرداخت مطالبات بازنشستگان ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ در یک ماه آینده

۱۴۰۰ تا ۱۴۰۵ حدود ۷همت اعتبار نیاز دارد. پرداختی‌های بازنشستگان سال‌های ۱۴۰۰، ۱۴۰۱، ۱۴۰۲ پرداخت شده و مطالبات تعدادی از بازنشستگان سال‌های ۱۴۰۲ به دلیل کامل نبودن فایل‌هایشان پرداخت نشده که طی روزهای آینده پرداخت خواهند شد.

وی اظهار کرد: امیدواریم پرداختی‌ها به بازنشستگان سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ به زودی و ظرف یک ماه آینده پرداخت شود.



سخنگوی وزارت آموزش و پرورش با اشاره به پرداخت معوقات رتبه‌بندی بخش عمده‌ای از بازنشستگان سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲، بر پرداخت مطالبات باقی‌مانده تعدادی از بازنشستگان سال ۱۴۰۲ طی روزهای آینده خبر داد و گفت: امیدواریم معوقات بازنشستگان سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ نیز ظرف یک ماه آینده پرداخت شود.

علی‌فرهادی در گفت‌وگو با ایسنا، در خصوص پرداخت معوقات رتبه‌بندی بازنشستگان این وزارتخانه گفت: تعداد بازنشستگان سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ در مجموع ۱۱۵ هزار نفر هستند. همه این افراد نیمه‌دوم سال ۱۴۰۰ را طلب داشتند و پرداختی به آنها متفاوت بود، یک نفر بیشتر و یک نفر کمتر دریافت کرده بود و بستگی به این داشت که فرد در چه رتبه‌ای قرار داشته است.

وی بابیان اینکه تعدادی از بازنشستگان سال ۱۴۰۰ که ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ بازنشسته نشده بودند نیمه دوم سال ۱۴۰۰ را طلب داشتند، ادامه داد: مجموع این رقم برای افراد شاغل و بازنشسته حدود ۱۶ همت تا سال ۱۴۰۰ می‌شود.

فرهادی گفت: پرداخت مطالبات بازنشستگان سال‌های