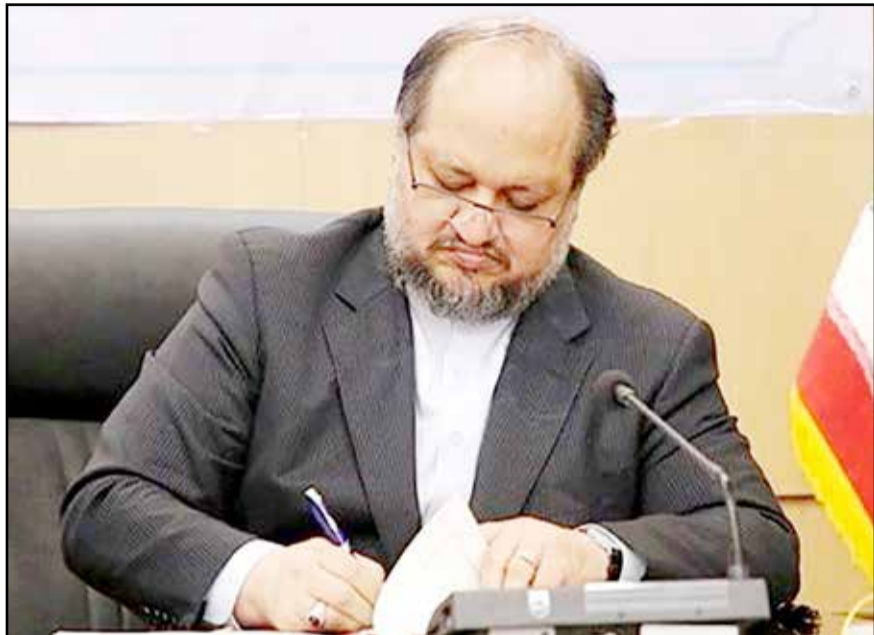


ابلاغ بخشنامه مزد سال ۹۹ با وجود مخالفت جامعه کارگری

قول‌هایی که شکسته شد



حداقل مزدشان متفاوت از کارمندان دولت است.

وی ادامه داد: حقوق کارگران باید براساس ماده ۴۱ قانون کار و بند یک آن که به محاسبه نرخ تورم و بند دو است، طوری که با وجود ابلاغ بخشنامه افزایش مزد در سال جاری، برخی خبر از احتمال تجدیدنظر در این مصوبه می‌دهند، موضوعی که البته بسیار بعید به نظر می‌رسد.

به گزارش توسعه ایرانی، پنجشنبه هفته گذشته شورای عالی کار پس از اعمال رأی گیری با افزایش ۱۵ درصدی حداقل دستمزد کارگران و افزایش ۱۵ درصدی سیر سطوح مزدی کارگران در سال ۹۹ موافقت کرده و پایه حقوق حداقلی کارگران را ۳۱۸ هزار تومان افزایش دادند. این مصوبه البته امضای نمایندگان کارگری را زیر برگ صورت جلسه نداشت اما موافقت اکثریت اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه افزایش مزد در سال جاری ابلاغ کند. در همین زمینه، نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به کسانی که معتقدند دریافتی اسمال کارگران کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیست، گفت: شاید این مسأله در مورد کارگران متاهل و به نفع حق اولاد و فرزند دو متاهل و به نفع همسرش باشد که بعضاً در صورت کارگری از زیر برگ اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه افزایش مزد در سال جاری ابلاغ کند. در همین زمینه، نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به کسانی که معتقدند دریافتی اسمال کارگران کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیست، گفت: شاید این مسأله در مورد کارگران متاهل و به نفع حق اولاد و فرزند دو متاهل و به نفع همسرش باشد که بعضاً در صورت کارگری از زیر برگ اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه افزایش مزد در سال جاری ابلاغ کند. در همین زمینه، نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به کسانی که معتقدند دریافتی اسمال کارگران کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیست، گفت: شاید این مسأله در مورد کارگران متاهل و به نفع حق اولاد و فرزند دو متاهل و به نفع همسرش باشد که بعضاً در صورت کارگری از زیر برگ اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه افزایش مزد در سال جاری ابلاغ کند. در همین زمینه، نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به کسانی که معتقدند دریافتی اسمال کارگران کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیست، گفت: شاید این مسأله در مورد کارگران متاهل و به نفع حق اولاد و فرزند دو متاهل و به نفع همسرش باشد که بعضاً در صورت کارگری از زیر برگ اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

یکی از نمایندگان کارگری از ابلاغ بخشنامه مزد سال ۹۹ کارگران خبر داد. تصویب افزایش ۱۵ درصدی مزد کارگران با انتقاد بسیاری از نمایندگان مجلس و فعالان کارگری رویه رو شده است، طوری که با وجود ابلاغ بخشنامه افزایش مزد در سال جاری، برخی خبر از احتمال تجدیدنظر در این مصوبه می‌دهند، موضوعی که البته بسیار بعید به نظر می‌رسد.

به گزارش توسعه ایرانی، پنجشنبه هفته گذشته شورای عالی کار پس از اعمال رأی گیری با افزایش ۱۵ درصدی حداقل دستمزد کارگران و افزایش ۱۵ درصدی سیر سطوح مزدی کارگران در سال ۹۹ موافقت کرده و پایه حقوق حداقلی کارگران را ۳۱۸ هزار تومان افزایش دادند. این مصوبه البته امضای نمایندگان کارگری را زیر برگ صورت جلسه نداشت اما موافقت اکثریت اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه افزایش مزد در سال جاری ابلاغ کند. در همین زمینه، نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به کسانی که معتقدند دریافتی اسمال کارگران کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیست، گفت: شاید این مسأله در مورد کارگران متاهل و به نفع حق اولاد و فرزند دو متاهل و به نفع همسرش باشد که بعضاً در صورت کارگری از زیر برگ اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه افزایش مزد در سال جاری ابلاغ کند. در همین زمینه، نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به کسانی که معتقدند دریافتی اسمال کارگران کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیست، گفت: شاید این مسأله در مورد کارگران متاهل و به نفع حق اولاد و فرزند دو متاهل و به نفع همسرش باشد که بعضاً در صورت کارگری از زیر برگ اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه افزایش مزد در سال جاری ابلاغ کند. در همین زمینه، نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به کسانی که معتقدند دریافتی اسمال کارگران کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیست، گفت: شاید این مسأله در مورد کارگران متاهل و به نفع حق اولاد و فرزند دو متاهل و به نفع همسرش باشد که بعضاً در صورت کارگری از زیر برگ اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه افزایش مزد در سال جاری ابلاغ کند. در همین زمینه، نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به کسانی که معتقدند دریافتی اسمال کارگران کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان نیست، گفت: شاید این مسأله در مورد کارگران متاهل و به نفع حق اولاد و فرزند دو متاهل و به نفع همسرش باشد که بعضاً در صورت کارگری از زیر برگ اعضا با این تصمیم باعث شد که وزارت

کشور است و افزایش حقوق کارگران از فروردین ماه باید لحاظ شود.

شرکای اجتماعی به قول‌های خود عمل نکردند

یک نماینده دیگر کارگران در شورای عالی کار نیز گفت: مصوبه دستمزد ۹۹ را امضا نکردیم اما متأسفانه مشاهده می‌کنیم دولت و کارفرمایان از قول خود مبنی بر اینکه دستمزد کارگری کمتر از ۲.۸ میلیون تومان نباشد، عدول کردند و این اجرائی نشد.

فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با تسنیم گفت: ماده ۴۱ قانون کار بر تورم و سید معیشت خانوار کارگری تأکید دارد. تورم ۳۴.۸ درصدی کل کشور و تورم کالا و خدمات مصرفی ۴۱.۲ درصد از سوی بانک مرکزی اعلام شده بود. برای تعیین دستمزد یک تورم ۳۴.۸ درصدی و از سوی دیگر سید معیشت ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومانی را داشتیم و تأکید نمایندگان کارگران این بود که دستمزد باید براساس این دو مؤلفه تعیین شود.

وی ادامه داد: دولت برای کارمندان خود اعلام کرد که هیچ کارمندی نباید کمتر از ۲.۸ میلیون تومان دریافتی داشته باشد. اگر می‌خواستیم تورم ۳۴.۸ درصدی را لحاظ کنیم باید نگاهی به برابری در جامعه برای کارمندان علی‌الخصوص کارگران، در مصوبه دولت این آمده بود که اگر درآمد کارمندی به ۲.۸ میلیون تومان نرسید یک آیت‌م با عنوان «تفاوت تطبیق» در آن اجرائی شود تا دستمزد ۲.۸ میلیون تومان برسد. در هر صورت در مصوبه دولت آمده بود که دستمزد کارمندان نباید کمتر از ۲.۸ میلیون تومان باشد که به‌روزی این رقم اضافه کار، نرخ‌های دستمزد، سنوات و... محاسبه می‌شد.

وی ادامه داد: اسمال در شورای عالی کار شاهد ادبیاتی جدید بودیم که به بهانه کرونا وارد بحث دستمزد شد و تلاش بر این بود که دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان را روی سرجمع حقوق کارگران بگذارد، یعنی کلیات دریافتی کارگر اعم از حداقل مزد، بن خواربار، حق اولاد، سنوات و... به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان برسد. چنین چیزی در قانون کار وجود ندارد و ماه به شدت مخالفت کردیم. وقتی دیدیم روی این عدد توافق شد تلاش کردیم افزایش دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی روی پایه حقوق کارگران بیاید که اتفاق نیفتاد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با تأکید بر اینکه متمرکز شدن روی رقم دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان اجحاف در حق جامعه کارگران است، اظهار کرد: صورت جلسه مزمن درباره این دلیل که مخالف ادبیات جدید در بحث دستمزد کارگر بودیم و از طرفی مطابق ماده ۴۱ قانون کار نبود، امضا نکردیم.

وی از ابلاغ بخشنامه دستمزد سال ۱۳۹۹ در روز شنبه (دیروز) خبر داد و گفت: این بخشنامه پس از ابلاغ، قابل اجرا در تمامی کارگاه‌ها و بنگاه‌های

سابقه شناور دارند، بود که موافقت نشد. اگر کارگری در بنگاهی حتی سابقه ۲۰ ساله داشته باشد به محض اینکه محل فعالیت خود را تغییر دهد مشمول نرخ پایه سنوات خواهد شد، به همین دلیل پیشنهادهای در این زمینه داشتیم. توفیقی گفت: وزارت کار طی آماری اعلام کرد که بیش از ۲۸ درصد کارگران سابقه شناور دارند، ۲۳ درصد هم کارگرانی داریم که سابقه ندارند. ما پیشنهاد دادیم که کاری کنیم که پایه سنوات به همه کارگران تعلق بگیرد و همچنین برای آن دسته از کارگرانی که فرزند ندارند و مشمول حق اولاد نمی‌شوند نیز پیشنهادهای داشتیم که پذیرفته نشد.

توفیقی گفت: بهره‌وری دستمزد و ماده ۴۱ در دستمزد امسال اجرا نشد. دستمزد کارگران از کارمندان کمتر است و دولت و کارفرمایان به قول خود عمل نکردند.

حقوق کارگران، کفاف اجاره مسکن‌شان را هم نمی‌دهد

نماینده مردم ماهشهر در مجلس هم در این باره گفت: حقوق تعیین شده برای کارگران کفاف اجاره مسکن آنها را هم نمی‌دهد و عدم لحاظ تورم در حقوق کارگران به معنای اخلاق در تحقق شعار سال «جهش تولید» است.

علی گل‌مردادی در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس با انتقاد از میزان حقوق تعیین شده برای کارگران در سال ۹۹ گفت: عدم لحاظ تورم جهشی در تعیین دستمزد کارگری یعنی اخلاق در جهش تولید. دستمزد تعیین شده، حتی کفاف اجاره مسکن کارگران را نمی‌کند؛ چه رسد به اینکه آنها بخواهند معاش خود و خانواده‌شان را از این رهگذر تأمین کنند. وی اظهار داشت: هرگونه تنگ‌نظری در تعیین دستمزد مناسبات جامعه کارگران سم مهلک و آفت اساسی برای چرخه تولید و ثروت آفرینی کشور به شمار می‌رود و باید به جد از این گونه تنگ‌نظری‌ها در کشور پرهیز کرد.

گل‌مردادی خاطر نشان کرد: یک تصمیم منطقی در افزایش حقوق کارگران به عنوان سرسازان خط مقدم تولید جهش در این بخش را به دنبال دارد و اگر ما به دنبال تحقق شعار سال «جهش تولید» هستیم باید از عوامل اصلی ستون‌های اصلی بخش تولید که همانا کارگران هستند حمایت جدی و قاطع به عمل آوریم. وی گفت: نباید ما سال جهش تولید را این گونه آغاز کنیم که تأثیرگذارترین افراد در این حوزه مورد بی‌مهری و کم‌توجهی قرار گیرند و حتی این گونه به بخش تولید آسیب برسد.

حداقل مزد تعیین شده برای کارگران عادلانه نیست

یک عضو کمیسیون اجتماعی مجلس هم گفت: عادلانه نیست که بدون لحاظ کردن خط فقر جامعه و در ذیل ارقام خط فقر تعریف شده توسط مرکز

برای تعیین دستمزد یک تورم ۳۴.۸ درصدی و سوی دیگر سید معیشت ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومانی را داشتیم و تأکید نمایندگان کارگران این بود که دستمزد باید براساس این دو مؤلفه تعیین شود

پژوهش‌های مجلس، حداقل دستمزد برای کارگران تعیین شود. به گزارش ایسنا، محمدرضا یادامچی از افزایش ۱۵ درصدی حقوق کارگران و همچنین از این نحوه تصمیم‌گیری برای کارگران انتقاد کرد و گفت: عادلانه نیست بدون لحاظ کردن خط فقر جامعه و در ذیل ارقام خط فقر تعریف شده توسط مرکز پژوهش‌های مجلس، حداقل دستمزد برای کارگران تعیین شود. بدیهی است در سالی که جهش تولید نام‌گذاری شده، چنین تصمیماتی نمی‌تواند نیازمندی‌ها و حداقل معیشت کارگران را تأمین کند.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: نمایندگان کارگران در مجلس، طرحی را پیگیری می‌کنند تا کارگران به طور برابر در مجامع تصمیم‌گیری حضور داشته باشند. توصیه‌نامه‌های سازمان جهانی کار، تأکید به حضور برابر نمایندگان کارگران در کنار سایر شرکای اجتماعی آنها (کارفرمایان و دولت) است.

رود فرآیند آکسیون کارگری به موضوع تعیین دستمزد کارگران

یک عضو فرآکسیون کارگری مجلس هم با انتقاد از حداقل مزد تعیین شده برای دستمزد کارگران در سال جاری گفت: این فرآکسیون موضوع را پیگیری می‌کند. سیدحسین نقوی حسینی در گفت‌وگو با ایسنا با انتقاد از مصوبه شورای عالی کار در تعیین حداقل دستمزد کارگران اظهار کرد: شرایط کارگری در سال جاری بسیار سخت است. بیماری کرونا و به دنبال آن تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی و تهدید مشاغل کارگری برای جامعه کارگری خسارات زیادی داشته است. قطعاً باید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با کمک سازمان برنامه و بودجه و مجلس برنامه‌ریزی جامعی برای جامعه کارگری داشته باشد.

وی افزود: در شرایطی که با تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی کارگران بیکار شده‌اند، شورای عالی کار دستمزد حداقلی را برای کارگران در نظر گرفته که رقم بسیار پائینی است. سوال این است چطور می‌توان با حقوق حدود دو میلیون تومان زندگی را ولو برای دو نفر اداره کرد؟ عضو فرآکسیون کارگری مجلس تأکید کرد: انتظار می‌رود در این شرایط دولت و دستگاه‌های مربوطه در شورای عالی کار تجدیدنظر کرده و حتماً این رقم را ارتقا دهند و گر نه جامعه کارگری خسارات زیادی می‌بیند.

یادداشت

عملکرد ضعیف دولت در شورای عالی کار

گوش استوار سنکری، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد شیراز

پس از جلسات بی‌نتیجه شورای عالی کار در اسفند ۹۸، نهایتاً در ساعات پایانی روز ۲۱ فروردین ۹۹ نظر اکثریت این شورا یعنی نمایندگان دولت و کارفرمایان اعلام شد که طبق آن حداقل دستمزد روزانه کارگران از ۵۰۵۶۲۶ ریال سال ۹۸ به ۶۱۱۸۰۹ ریال سال ۹۹ افزایش یافت. علاوه بر آن بن خواربار از ماهیانه ۱۹۰۰ هزار ریال به ۴ میلیون ریال افزایش یافت و برای هر کارگر خانواده‌مند نیز به ازای هر فرزند ۱۸۳۵۴۲۷ ریال به مبلغ مذکور اضافه می‌شود. درباره این جلسه، نحوه تصمیم‌گیری در آن و نهایتاً خروجی جلسه یعنی اعلام حداقل دستمزد سال ۹۹ مطالب ذیل قابل توجه است.

۱. تصمیم‌نهایی جلسه مورد قبول نمایندگان کارگران قرار نگرفته و بدین خاطر حاضر به امضای صورت جلسه نشده‌اند. این امر نشان می‌دهد که نمایندگان دولت نتوانستند جلسه را به سمت وفاق و اجماع هدایت کنند که نشانه ضعف دولت است. اینکه فقط منافع کارفرمایان در جلسه لحاظ شود دولت را از جایگاه خود به عنوان مرجع مورد قبول اشخاص دارای منافع متضاد خارج می‌کند.

۲. طبق ماده ۱۶۷ قانون کار، شورای عالی کار مرکب از ۹ نفر است که ۳ نفر از دولت، کارفرمایان و کارگران نماینده دارند اما در صورت جلسه انتشار یافته، ۵ نفر از جانب دولت و کارفرمایان ولی از طرف کارگران ۳ نفر در جلسه حضور داشتند.

۳. طبق اعلامیه منتشره، حداقل حقوق کارگران ۲۱ درصد نسبت به سال قبل افزایش داشت. ماده ۴۱ قانون کار صراحتاً مقرر کرده حداقل دستمزد سالانه باید براساس نرخ تورمی که بانک مرکزی اعلام می‌کند، محاسبه شود. بانک مرکزی تورم سال ۹۸ را حدود ۴۲ درصد اعلام کرده در نتیجه افزایش ۲۱ درصدی خلاف صراحت ماده ۴۱ قانون کار است.

۴. عموماً علت عدم افزایش حداقل دستمزد و عدم رعایت مبنای اساسی تعیین حداقل دستمزد طبق بند ۴ ماده ۴۱ از تورم بودن افزایش حقوق کارگران بی‌مانی می‌کنند. این استدلال صحیح نیست چون اولاً حتی در فرض رعایت بند ۴ ماده ۴۱، باز هم کارگران حقوق متناسب با تورم سال قبل را دریافت می‌کنند و تورم سال عملگر و تأمین معاش کارگران لحاظ نمی‌شود. در اینجا فقط عقب‌ماندگی حقوق کارگران از سال گذشته جبران می‌شود. پس دولت به‌ر دلیل نتوانسته تورم را کنترل کند، پس چاره‌ای در میان همیشه چشم‌چلوگیری از تورم بر سر کارگران کوبیده می‌شود.

۵. افزایش اعلام شده با سیاست‌های دولت نیز هماهنگی ندارد. وقتی دولت اعلام می‌کند در سال ۹۹ کارمندان کمتر از ۲.۸ میلیون ریال حقوق دریافت نمی‌کنند چاره‌ای اینجا سازو کاری برای یکسان کردن حداقل در هر دو بخش ایجاد نکرد تا کارگران احساس تبعیض نکنند.

۶. حتی اگر دولت به این نتیجه رسیده که بخش خصوصی و کارفرمایان توانایی تحمل افزایش بیش از مبلغ اعلامی ندارند، باز بی‌تدبیری صورت گرفته. حداقل حقوق حدود ۳۱۰ هزار تومان افزایش داشته ولی با افزایش ۲۱۰ هزار تومان به بن، بیش از ۵۲۰ هزار تومان به هزینه‌های کارفرمایان افزوده شده است. یکی از دلایلی که کل این مبلغ به حداقل مزدا اضافه نشده این است که کارفرمایان نسبت به مبالغ بن و مسکن، حق بیمه نمی‌پردازند. بهتر بود عمده مبلغ به حداقل افزوده می‌شد و در این افزایش هزینه پرداختی حق بیمه توسط کارفرما هم لحاظ می‌شد. در این صورت هم پایه حقوق کارگران افزایش می‌یافت و هم درآمد سازمان تأمین اجتماعی افزایش می‌یافت (که عدم حضورش در ترکیب شورای عالی کار یک نقص است).

۷. نکته‌ای که در سال‌های اخیر به نحو آزردهنده‌ای در اعلام حداقل حقوق به چشم می‌خورد اعلام مبالغ با لحاظ عده‌های ریالی کوچک و بی‌ارزش است که فقط مشکلات محاسبه را افزایش می‌دهد. مزد روزانه ۶۱۱۸۰۹ ریال اعلام شده است. عده‌هایی مانند ۸۰۹ ریال در ایران ارزش مالی جهت قدرت خرید کارگران ندارد. این‌ها نمی‌شود عددی روند ۱۲ هزار ریال اعلام کرد.



با حقوق پایین‌تر از ضرب افزایشی بیشتری برخوردار شوند.

برای موارد خارج از قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و قانون مدیریت خدمات کشوری، تطبیق گروه شغلی آنها با رعایت طرح طبقه‌بندی مشاغل مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری عمل خواهد شد.

استخدامی کشور با همکاری دستگاه‌های اجرائی ذیربط حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ این آیین‌نامه، ابلاغ خواهد شد. همچنین افزایش حقوق برای بازنشستگانی که مبلغ آخرین حکم متناسب با کارکرد آنها در سال ۱۳۹۸ بین ۲۴ میلیون ریال تا ۵۱ میلیون ریال است نیز در اولویت قرار گیرد و به‌نحوی که بازنشستگان

مصوبه افزایش ضریب حقوق بازنشستگان ابلاغ شد

همچنین حداقل حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و سایر صندوق‌های وابسته به دستگاه‌های اجرائی به میزان ۱۸ میلیون و ۱۵۲ هزار و ۷۵۰ ریال و حداکثر حقوق آنان هفت برابر حداقل حقوق بازنشستگی تعیین می‌شود.

در اجرای ماده (۱) قانون احکام دائمی برنام‌های توسعه کشور، اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی از شمول حداکثر این بند مستثنی هستند. افزون بر این، در اجرای بندهای (الف) و (ب) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، موظفین و مشترکین صندوق بازنشستگی

آیین‌نامه اجرائی بندهای (الف) و (ب) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور موضوع افزایش حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در سال ۱۳۹۹ ابلاغ شد.

به گزارش توسعه ایرانی به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، براساس تصمیم هیات وزیران، حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در سال ۱۳۹۸ افزایش می‌یابد. پس از اعمال افزایش مذکور، حکم حقوق بازنشستگان متناسب با سنوات خدمت قابل قبول، ۲۸ میلیون ریال کمتر نخواهد بود.