

نور چشمی سازی در غیاب قانون

تبعیض در پارس جنوبی بیداد می‌کند



نسرین هزاره مقدم

کارگران پیمانکاری پارس جنوبی همواره از شرایط شغلی و معیشتی خود انتقاد داشته‌اند اما حالا با آمدن کرونا ویروس، نگرانی‌های این کارگران بیشتر هم شده است. در دهه‌های گذشته با رشد سرسام‌آور شرکت‌های پیمانکاری در پروژه‌های نفت و گاز، خیل عظیمی از کارگران متخصص و فنی از حقوق قانونی خود محروم شدند، به خصوص که از میانه دهه ۷۰، ایجاد مناطق آزاد ویژه اقتصادی و خروج کلونی‌های پالایشگاهی از چتر پوشش قانون کار، راه برای یکه‌تازی پیمانکاران بیشتر باز کرد و بی‌حقوق‌سازی کارگران شدت گرفت. در این روزهای گرم تابستان که برخی روزها دمای هوا در عسلویه و کنگان به ۶۰ درجه می‌رسد و استان بوشهر از نظر ایالتا به کرونا در وضعیت قرمز یا هشدار قرار دارد، کارگران پیمانکاری پارس جنوبی در تماس‌های مکرر با رسانه‌ها از دغدغه‌ها و نارضایتی‌های خود سخن می‌گویند. گرچه شاید برخی از این دغدغه‌ها تکراری باشند و پیش از این نیز بارها گفته شده اما هرگز هیچ گوش شنوایی برای شنیدن این دادخواهی‌ها وجود نداشته است. در ماه‌های بهار امسال، بعد از

خودکشی یک کارگر پیمانکاری در یکی از میدان‌های نفتی، بحث‌ها و زمزمه‌هایی مبنی بر لزوم حذف پیمانکاران نفت شنیده شد اما با گذشت زمان، هم نمایندگان مجلس و هم سایر مسئولان، مصائب کارگران پیمانکاری نفت را فراموش کردند و همه چیز به وضع سابق ادامه یافت. **فعالیت سخت زیر سایه ترس از کرونا** کارگران پیمانکاری پارس جنوبی می‌گویند: بیماری کرونا در بوشهر بیداد می‌کند، با این وجود هیچ پروتکل ایمنی خاصی به جز قرار دادن تب‌سنج در ورودی‌های نگروری و پالایشگاه‌ها در دستور کار قرار نگرفته است. حتی ساعت کار کارگران پیمانکاری کم نشده است. مدیران صنایع بعضاً توجهی به پروتکل‌های بهداشتی ندارند و مرخصی‌های پرسنل به دلیل انجام تعمیرات اساسی، طبق روال سال‌های قبل صورت می‌گیرد. در بسیاری از پالایشگاه‌ها تعمیرات اساسی یا اورهال در حال انجام است و نگرانی‌ها به صورت تنگاتنگ و فشرده مشغول به کار سخت هستند. این کارگران می‌گویند: از آنجا که در پارس جنوبی کارگرانی از همه جای کشور حضور دارند و کار می‌کنند، اگر پروتکل‌های بهداشتی

رعایت نشود، بیماری کرونا خیلی راحت از عسلویه و کنگان به همه نقاط کشور می‌رود. هر کارگر وقتی به مرخصی می‌رود، می‌تواند ناقل بیماری باشد و آن را به خانواده و اطرافیان خود منتقل کند. به گفته آنها، حتی توزیع ماسک به صورت مرتب انجام نمی‌شود و در ضدعفونی کردن کانتینرهای محل استراحت و غذاخوری کارگران، اهمال می‌شود. یکی از کارگران، در ارتباط با ضدعفونی کانتینس هادر یکی از فازهای عسلویه می‌گوید: اوایل بسا و اینتکس ضد عفونی می‌کردند. کارگران ریه‌هایشان ناراحت بود و نمی‌توانستیم راحت تنفس کنیم. گفتیم مواد ضد عفونی اینم بیابرد چون و اینتکس ضرر زیان بسیار دارد. اکنون یک هفته است که قرار است مواد ضد عفونی بی خطر بیابرد اما هنوز نیابردند. همین‌طور بدون ضد عفونی کنار هم می‌نشینیم، استراحت می‌کنیم و غذا می‌خوریم. **تبعیض در دستمزدها و شرایط کار** نارضایتی کارگران پیمانکاری فقط بابت کرونا نیست. این کارگران از تبعیض نهادینه شده در پارس جنوبی، انتقاد دارند؛ تبعیض میان «رسمی‌ها» و «پیمانکاری‌ها» که حالا دیگر جزو

و اگر نخواهد، الزام و اجباری در کار نیست چون شما تحت پوشش قانون کار نیستید. یکی از کارگران پیمانکاری که ۱۰ سال است در بخش تعمیرات یکی از پالایشگاه‌های پارس جنوبی کار می‌کند، در ارتباط با تبعیض حقوقی می‌گوید: ما همه سختی‌ها را تحمل می‌کنیم اما دستمزد ما به جایی بند نیست. چرا باید رسمی‌ها که بیشتر کار دفتری دارند و زیر کولر می‌نشینند، بیش از ۱۰ میلیون تومان حقوق بگیرند اما ما کارگران پیمانکاری که در دمای ۵۰ تا ۶۰ درجه جنوب، در فضای باز کار می‌کنیم و مدام عرق می‌ریزیم، ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافتی داشته باشیم؟ مابدی آب و هوا و سختی کار را تحمل می‌کنیم اما دستمزدمان به هیچ وجه کافی نیست. کارگران پیمانکاری پارس جنوبی، به رسمی‌ها «نظر کرده» می‌گویند. یکی از کارگران می‌گوید: آنها نظر کرده هستند و ما هیچ سوراخی نداریم. به ما نه میزان حقوق و مزایای مزدی نیست. آنها بهترین امکانات رفاهی، خوابگاه‌های مدرن و باکیفیت، رستوران‌های خوب و راحت با بهترین غذاها، اتوبوس‌های باکیفیت برای حمل و نقل از کمپ به محل کار و بلیط هواپیمای رفت و برگشت برای روزهای مرخصی دارند اما ما هیچ کدام از این امکانات را نداریم. کیفیت غذایمان به شدت بد است. خوابگاه‌های محل استراحت و خواب ما هیچ‌گونه امکاناتی ندارند. به ما نه تنها بلیط هواپیما برای رفت و برگشت نمی‌دهند، بلکه پول بلیط اتوبوس هم نمی‌دهند یعنی ما اگر بخواهیم ماهی یکبار پیش خانواده‌هایمان برویم، باید با همین ماهی ۴ میلیون یا ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق، خودمان بلیط رفت و برگشت بگیریم. حتی در ساعات کار هم تبعیض است. رسمی‌ها غالباً تادو ظاهر کار می‌کنند اما ما تا هفت و هشت شب، سرکار هستیم. یکی از کارگران هم نحوه توزیع غذای روزانه برای کارگران پیمانکاری پالایشگاه‌ها را توضیح می‌دهد: غذا را از رستوران بیرون بر پراید می‌آورند در پالایشگاه. بعد چند نفر غذا را به مینی‌بوس منتقل می‌کنند و داخل پالایشگاه می‌آورند. آنجا در یک کانتینس

رسمی‌ها «نظر کرده» و کارگران پیمانکاری بچه سرراهی هستند. تفاوت فقط در میزان حقوق و مزایای مزدی نیست. رسمی‌ها بهترین امکانات رفاهی، خوابگاه‌های مدرن و باکیفیت و... دارند، اما پیمانی‌ها هیچ کدام از این امکانات را ندارند

غذا برای چهار واحد (هر واحد حدود ۳۰ نفر) توزیع می‌شود. ببینید چند مرحله توزیع و تقسیم غذا داریم! اگر در هر کدام از این مراحل یک نفر ویروس کرونا داشته باشد، در دست به دست شدن، همه مریض می‌شوند! کیفیت غذایی که به این سختی به دست ما می‌رسد، خیلی بد است و گاهی در حد صفر است. این کارگران از قدیمی و ناامن بودن سرویس‌های حمل و نقل کارگران پیمانکاری می‌گویند: سرویس‌هایی که بر روی یک کامیون می‌شوند اما هر روز کارگران را از خوابگاه به پالایشگاه و برعکس، جابه‌جایی می‌کنند. تبعیض حتی در سطوح پایین‌تر و در همه لحظات زندگی روزمره حضور دارد. یکی از کارگران می‌گوید: حتی در سرویس‌های بهداشتی و کیفیت آنها تبعیض دیده می‌شود. سرویس‌های بهداشتی رسمی‌ها، با کیفیت و کولر دار است و مواد بهداشتی به وفور دارد اما سرویس‌های بهداشتی ما آن قدر بد و بی کیفیت است که وقتی داخلشان می‌رویم، در این گرمای تابستان خیس عرق می‌شویم، انگار دوش گرفته باشی...

کارگران پیمانکاری پارس جنوبی در این شرایط دشوار تابستان، گرما و کرونا با هزار سختی کار می‌کنند و چراغ پالایشگاه‌های جنوب را روشن نگاه می‌دارند. آنها در آخر صحبت‌هایشان می‌گویند: نمی‌دانید ماسک زدن در گرمای ۶۰ درجه چقدر سخت است. هیچکس نمی‌داند که امسال تابستان، رنج مارتیجی مضاعف است؛ گرما، کرونا، ماسک به صورت‌های عرق کرده و تبعیضی که همیشه بوده و اکنون برجسته‌تر شده است.

اخبار کارگری

تجمع معلمان حق التدریس مقابل وزارت آموزش و پرورش



معلمان خرید خدمت استان‌های مختلف کشور، مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع کردند. به گزارش ایلنا، معترضان در مورد دلایل این تجمع (روز یکشنبه، ۱۹ مرداد) گفتند: اصلی‌ترین خواسته صنفی معلمان خرید خدمت، تبدیل وضعیت استخدامی است. سال‌هاست که نمایندگان مجلس در این مورد وعده می‌دهند اما تاکنون موفق نشده‌اند که مسئولان وزارت آموزش و پرورش را برای استخدا می‌پیمانی معلمان خرید خدمت قانع کنند و این وزارتخانه هم‌مارا به رسمیت نمی‌شناسد. تعداد معلمان خرید خدمت، ۲۴ هزار نفر در سراسر کشور است که بخشی از حقوق آنها از طریق بودجه عمومی، تامین اعتبار می‌شود. این گروه از معلمان بر تبدیل وضعیت استخدامی خود مصر هستند و با اشاره به تصمیم وزارت آموزش و پرورش برای استخدام ۲۷ هزار نفر از طریق آزمون استخدامی در سال ۹۹، اظهار داشتند: اگر وزارت آموزش و پرورش قصد استخدام دارد، چرا از نیروهای بلا تکلیف خود استفاده نمی‌کند؟ آنها افزودند: معلمان خرید خدمت به صورت گسترده در خطر اخراج قرار دارند چرا که امنیت شغلی ندارند. همچنین حقوق آنها در برخی از شهرستان به ۵۰۰ هزار تومان هم نمی‌رسد اما در این شرایط هم کارفرمایان از اخراج دست نمی‌کشند آن هم به این بهانه که کلاس‌های درس مجاری شده‌اند. همکاران ما همچنین برای استخدام به صورت ساعتی تحت فشار هستند و تعدادی زیادی از آنها به صورت ساعتی استخدام شده‌اند.

تجمع دوباره کارگران هیکو در این شرکت



کارگران هیکو برای چندمین روز متوالی در داخل شرکت دست به تجمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: تیم مدیریتی سازمان خصوصی‌سازی که اکنون یک سال است در شرکت مستقر شده، نتوانسته است که راه‌بهروری و رونق برساند و همچنان تولید در این کارخانه صنعتی قدیمی متوقف است. این کارگران با برز نگرانی در مورد آینده از دولت درخواست دارند به وضعیت برعکس هیکو مسئولانه ورود کرده و تولید را مجدداً در این کارخانه احیا کند. کارگران هیکو ضمن ابراز نگرانی از آینده شرکت و واگذاری بخشی از سهام به جای دیون دولت به تامین اجتماعی می‌گویند: هیکو از زمان واگذاری در اوایل دهه ۹۰، راه سقوط را با سرعت طی کرد. اکنون هیچ سفارش ساختی ندارد و حقوق کارگران با فروش اموال یا گرفتن وام پرداخت می‌شود که کم‌الیه همین الان دو ماهه مطالبات مزدی کارگران پرداخت نشده است. بنا بر این گزارش، تقریباً یک هفته است که کارگران هیکو در اعتراض به بلا تکلیفی، تجمع اعتراضی برگزار می‌کنند.

تجمع آموزشیاران نهضت سواد آموزی مقابل مجلس

آموزشیاران نهضت سواد آموزی در اعتراض به بازماندن خود از بحث تبدیل وضعیت استخدامی، مقابل مجلس تجمع کردند. به گزارش ایلنا، معترضان که از افراد شرکت کننده در آزمون ورود به دانشگاه فرهنگیان هستند، در مورد دلیل تجمع خود گفتند: همگی مادر آزمون ورود به دانشگاه فرهنگیان شرکت کردیم اما نمره لازم را به دست نیابردیم در حالی که شرط تبدیل وضعیت استخدامی مان به حالت پیمانی، قبولی در این آزمون است. آموزشیاران نهضت سواد آموزی افزودند: ۶ هزار نفر از آموزشیاران نهضت سواد آموزی نتوانستند در این آزمون نمره قبولی بیاورند که با توجه به بالا رفتن سن شان در سال‌های آینده شانس استخدام شدن را از دست می‌دهند. معترضان با مقایسه خود با نیروهای حق التدریس پیش دبستانی افزودند: آنها بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند اما برای آموزشیاران چنین شرایطی وجود ندارد. این تبعیض محسوب می‌شود. این در حالی است که قرار بود پس از دو سال کار، در وزارت آموزش و پرورش استخدام شویم اما حالا پشت‌ساز آزمون مانده‌ایم.



برنامه‌های توسعه‌ای شرکت را انجام دادیم که متأسفانه برخی حاشیه‌ها باعث شد تا دوباره شاهد چالش باشیم اما با نظر مساعد دستگاه قضا، به نظر می‌رسد چالش‌ها به پایان رسیده و به زودی کار را آغاز خواهیم کرد.

مقام قضایی: آزادی اسدی بیگی برای پرداخت حقوق کارگران است

در همین زمینه یک مقام قضایی نیز در گفت‌وگو با ایلنا، ادعاهای اسدی بیگی را بی اساس خواند و گفت: از ابتدا هم حساب‌های اسدی بیگی

مزایای این بخش بهره‌مند نمی‌شوند. کارگران ساختمانی قشری زحمتکش هستند که خانه می‌سازند اما می‌خانه هستند و به اقتضای شغلشان در گرمای طاقت‌فرسای تابستان و سرمای سخت و سوزان زمستان نمی‌توانند از وسایل گرمایشی و سرمایشی استفاده کنند و این سختی کار مشکلات آنها را مضاعف کرده است. وی افزود: دست‌های پینه‌بسته و خشن، چهره‌های تکیده و شیار جبین کارگران ساختمانی نشان از زحمات بسیار این قشر دارد اما غفلت دولت و عدم حمایت از

مدیر عامل هفت تپه از آزادسازی حساب‌های شرکت خبر داد

حقوق کارگران به زودی پرداخت می‌شود

مدیر عامل نیشکر هفت تپه گفت: راضی به مشکلات معیشتی و بیمه‌ای قشر کارگری نیست. به گزارش ایلنا، امید اسدی بیگی با برز تاسف از اینکه تمام مشکلات مطرح شد و دستاوردهای خوبی داشت اما مهمترین نتیجه این جلسه، پرداخت حقوق و مزایای کارگران بود که مشروط به رفع مسدودی حساب‌های نیشکر هفت تپه شد. وی با اعلام اینکه در نتیجه نظر مساعد مسئولان ارشد دستگاه قضا، گام‌های بسیار خوبی برای رفع مشکلات هفت تپه برداشته شده، گفت: خوشبختانه نگاه دستگاه قضا به مشکلات کارگران و تولید کشور مثبت است و برای همین مهم، حساب‌های هفت تپه آزاد شده و چون تعویق حقوق ناشی از مسدود شدن حساب‌ها بوده، به کارگران قول می‌دهم به زودی حقوق شان پرداخت خواهد شد.

نماینده خصوصی سازی، نماینده سازمان تامین اجتماعی، نماینده استانداری خوزستان و نماینده کارگران نیشکر هفت تپه برگزار شد. گفت‌در این جلسه تمام مشکلات مطرح شد و دستاوردهای خوبی داشت اما مهمترین نتیجه این جلسه، پرداخت حقوق و مزایای کارگران بود که مشروط به رفع مسدودی حساب‌های نیشکر هفت تپه شد. وی با اعلام اینکه در نتیجه نظر مساعد مسئولان ارشد دستگاه قضا، گام‌های بسیار خوبی برای رفع مشکلات هفت تپه برداشته شده، گفت: خوشبختانه نگاه دستگاه قضا به مشکلات کارگران و تولید کشور مثبت است و برای همین مهم، حساب‌های هفت تپه آزاد شده و چون تعویق حقوق ناشی از مسدود شدن حساب‌ها بوده، به کارگران قول می‌دهم به زودی حقوق شان پرداخت خواهد شد.

نماینده طریقه و چناران در مجلس:

کارگران ساختمانی با شیوع کرونا دیگر منبع درآمد ندارند

دیروز (یکشنبه) مجلس در تذکری شفاهی به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: کارگران ساختمانی یکی از اقشار آسیب‌پذیر جامعه هستند که با سختی تمام کار می‌کنند اما شغل آنها در زمره مشاغل سخت و زیان‌آور قرار نگرفته و از

نماینده طریقه و چناران در مجلس با انتقاد از وضعیت کارگران ساختمانی گفت که کارگران ساختمانی به دلیل نبود کار در وضعیت شیوع کرونا منبع درآمد خود را از دست داده‌اند. به گزارش ایسنا، حسین عباس‌زاده امامی در جلسه علنی