

قرارداد معین؛ راهی برای فرار از پرداخت مزد قانونی



محبوب: افزایش مزد کارگران سایر سطوح، ۳۸.۵ درصد به اضافه ۶۰۰ هزار تومان مبلغ ثابت است اما دولت می‌خواهد ۳۸.۵ درصد افزایش مزد را غیر قانونی کنار بگذارد و فقط ۶۰۰ هزار تومان افزایش را برای کارگران دولتی اعمال کند

شورای عالی کار، ۳۸.۵ درصد به اضافه ۶۰۰ هزار تومان مبلغ ثابت است اما اینها می‌خواهند ۳۸.۵ درصد افزایش مزد را غیر قانونی کنار بگذارند و فقط ۶۰۰ هزار تومان افزایش را اعمال کنند! **در کنار کارگران ایستاده بیم** محبوب تاکید می‌کند: ما تا آخر در کنار کارگران دولت ایستاده‌ایم و از حقوق قانونی آنها دفاع خواهیم کرد. هر نوع دفاع و حمایتی از این کارگران لازم باشد صورت می‌دهیم چرا که حق این کارگران افزایش مزدی برابر با مصوبات شورای عالی کار است و دولت نباید با رفتار غیرقانونی، حقوق مزدی این کارگران را زیر پا بگذارد.

وی با بیان اینکه «در زمستان سال قبل بند ۴-۱ تصیره ۱۲ لایحه بودجه، برای شورای نگهبان با این استدلال که این مسأله مشمول قانون گذاری است و نمی‌توان در لایحه بودجه آن را منظور کرد، حذف شد» می‌افزاید: از نظر شورای نگهبان، این بند کاملاً غیرقانونی بود و لایحه حذف شد. الان هم این بخشنامه قابل ابطال در دیوان عدالت است. وقتی یک بخشنامه غیرقانونی صادر شود، حتماً باید پیگیری ابطال خواهد شد. دولت فقط مسیر راولا نمی‌کند و کارگران را دچار درسری می‌کند. بدون تردید بخشنامه دولت، اجحاف در حق هزاران کارگر دولت است و مطمئن باشید در مقابل اجحاف در حق هزاران کارگر سکوت نمی‌کنیم.

مشمول قانون کار هستند، می‌گویند آنهایی که کار حجمی می‌کنند، در حالی که کار حجمی به معنای قرارداد معین است. به گفته وی، دولت‌ها همواره برای عدم تمکین به قانون و پیشبرد اهداف، تفسیر خودشان را از قانون استخراج می‌کنند و معمولاً به بیراهه می‌روند که البته این موضوع ربطی به این دولت ندارد و از ابتدای تصویب قانون کار این مشکل همواره پابرجا بوده است و مانع بارها به دولت‌ها تذکر دادیم و اعتراض کردیم که این برداشتها خلاف قانون است.

دیوان عدالت،

بخشنامه دولت را باطل کند محبوب بایان اینکه این رویه خلاف اکنون گریبان گیر کارگران بخش دولتی شده، اضافه می‌کند: این کارگران که اکثر آنها رسمی و قرارداد دائم هستند، نه قرارداد معین هستند و نه مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری. به صراحت در حکم این کارگران نوشته شده «مشمول قانون کار». نمی‌شود افراد در یک جایی مشمول قانون کار باشند اما در جای دیگر نباشند. از نظر من باید برای همه نیروهای کارگری مشمول قانون کار، الزامات قانون کار اجرایی شود و نهادهای دولتی و سازمان امور استخدامی متعهد به اجرای قانون کار باشند. بنابراین افزایش ۱۰ درصدی مزد کارگران دولت غیرقانونی است و هیات‌های حل اختلاف وزارت کار باید رای به نفع کارگران بدهند و بخشنامه دولت نیز باید توسط دیوان عدالت لغو و ابطال شود.

دبیر کل خانه کارگر با تاکید بر لزوم ابطال بخشنامه دولت می‌گوید: دولت در بخشنامه خود از اصطلاح «کارکنان» استفاده کرده است. کارکنان به معنای تمام نیروها و پرسنل شاغل است. به این ترتیب، کارگران را هم مشمول کارکنان دانسته که این رویکرد دولت به معنای فرار از قانون و دور زدن آن است. در مورد کارگران دولت ما صراحتاً عبارات «مشمول قانون کار» را داریم. کارگر رسمی داریم که زیر مجموعه دولت کار می‌کند ولی مشمول قانون کار است. نمی‌توان قانون دیگری برای این کارگر اعمال کرد. برای کارگران سایر سطوح مزد بگیر، افزایش مزدی



مدیریت خدمات کشوری کارکنان دولت به دو دسته تقسیم شده‌اند؛ یک دسته افرادی هستند که بر اساس قانون، کارمند دولت محسوب می‌شوند اعم از آزمایشی، منتظر استخدام رسمی و رسمی. باقی نیروها، چه حجمی و چه غیر حجمی، مشمول قانون کار هستند. این نص صریح قانون مدیریت خدمات کشوری است.

علیرضا محبوب اضافه می‌کند: دولتی‌ها از این قانون، پدیده‌ای به نام «قرارداد معین» را با تفسیر خودشان استخراج کرده‌اند. قرارداد معین در دولتی خلاف قانون است که دولت باید به آن رسیدگی کند و همچنین از دولت می‌خواهیم هر چه سریع‌تر بحث تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به قراردادی رادر دستور کار قرار دهد.

این مصوبه مجلس نیست و قانون نیز بیان کرده که شورای عالی کار باید حقوق کارگران را تعیین کند. در این شرایط ما باید چه جوابی به کارگران بدهیم؟ وی با درخواست از هیات رئیسه مجلس برای دفاع از جایگاه مجلس گفت: شورای عالی اقتصادی اقدام به تصویب قانون می‌کند اما گزارش به مجلس نمی‌دهند. همچنین خود دولت نیز مصوباتی دارد. در این شرایط دیگر چیزی از مجلس قانونگذار باقی نمی‌ماند.

بر اساس اظهارات معاون وزیر نفت، این وزارتخانه قصد داشته حقوق اردیبهشت کارگران قرارداد موقت را بر اساس مصوبات شورای عالی کار پرداخت کند اما بخشنامه دولت، این افزایش را متوقف کرده و تمام کارگران فعلاً مشمول افزایش ۱۰ درصدی خواهند شد. برای نمونه کارگران معادن زیرمجموعه ایمیدرو از افزایش ۱۰ درصدی مزد اردیبهشت خود خبر دادند و اعلام کردند: عادلانه نیست ما کارگران معدن که در سخت‌ترین شرایط ممکن کار می‌کنیم، از افزایش عادلانه دستمزد محروم باشیم. کارگران وزارت نیرو، مخابرات و سایر نهادهای دولتی نیز به این بخشنامه که برای اولین بار است در دستور کار دولت قرار می‌گیرد، اعتراض دارند.



صباغیان: دولت افزایش حقوق کارگران مشمول قانون کار را ۱۰ درصد تعیین کرده که این مصوبه مجلس نیست. قانون بیان کرده که شورای عالی کار باید حقوق کارگران را تعیین کند. در این شرایط ما باید چه جوابی به کارگران بدهیم

دبیر کل خانه کارگر در رابطه با بخشنامه اخیر دولت و تصمیم برای افزایش ۱۰ درصدی مزد کارگران شاغل در بخش دولتی می‌گوید: متأسفانه برداشت سازمان امور استخدامی و به تبع آن دولت و تفسیر قانون مدیریت خدمات کشوری، صحیح و همگون نیست و به نوعی برداشت شتر گاو بلنگ دارند. مشخص نیست به چه چیزی اعتقاد دارند؛ آیا به آنچه به عنوان قانون مدیریت خدمات کشوری فرار کنند، ادعا می‌کنند این نیروها قرارداد معین هستند و وقتی می‌پرسیم پس چه افرادی

دبیر کل خانه کارگر در رابطه با بخشنامه اخیر دولت و تصمیم برای افزایش ۱۰ درصدی مزد کارگران شاغل در بخش دولتی می‌گوید: متأسفانه برداشت سازمان امور استخدامی و به تبع آن دولت و تفسیر قانون مدیریت خدمات کشوری، صحیح و همگون نیست و به نوعی برداشت شتر گاو بلنگ دارند. مشخص نیست به چه چیزی اعتقاد دارند؛ آیا به آنچه به عنوان قانون مدیریت خدمات کشوری فرار کنند، ادعا می‌کنند این نیروها قرارداد معین هستند و وقتی می‌پرسیم پس چه افرادی

معوقات فروردین بازنشستگان کشوری هنوز پرداخت نشده است یک فعال صنفی بازنشستگان کشوری، خواستار ویز معوقات فروردین بازنشستگان شد. به گزارش ایلنا، در نامه «حمز رستمی آقاجری» خطاب به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آمده است: به رغم پیگیری‌های مکرر و متعدد، متأسفانه کسورات حقوق فروردین ماه سال جاری بازنشستگان به ذی حسابی اکثر استان‌ها واریز نشده است. استمرار جرائم دیر کرد سر رسید اقساط وام بانکی، احکام قضایی، نطقه، اقساط فروشگاه‌ها و صندوق‌های قرض الحسنه کانون‌ها و سایر موارد دیگر به وقت خود باقی ست و مراجع پاسخگو بی‌هم در این راستا وجود ندارد. جهت رفع این مظل اجتماعی که گریبانگیر این طیف خدوم شده می‌طلبید که با اهتمام جدی جنابعالی از طریق ریاست سازمان برنامه و بودجه کشور، اقدامات آنی و لازم معمول شود تا پیشکسوتان از بلا تکلیفی و سرگردانی حادث شده نجات یابند. این بازنشسته خواستار پرداخت معوقات فروردین طی روزهای آینده شد و تاکید کرد بازنشستگان به مابه‌التفاوت ماقبل نیاز جدی دارند.

مدیر عامل تأمین اجتماعی: افزایش حقوق بازنشستگان بعد از تصویب دولت اعمال می‌شود

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در رابطه با زمان پرداخت حقوق‌های مستمری بگیران این سازمان گفت: بازنشستگان نگران نباشند. به محض تصویب دولت، افزایش حقوق آنها اجرا می‌شود. به گزارش «توسعه ایرانی»، موسوی، مسأله معیشت و نیز خدمات سلامت بازنشستگان را دغدغه مشترک تأمین اجتماعی و مسئولان کانون‌های بازنشستگان اعلام کرد و گفت: اطمینان می‌دهیم به محض تصویب میزان و چگونگی افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در هیات دولت مابه‌التفاوت حقوق اردیبهشت ماه این عزیزان را در دوروز پایانی همین ماه پرداخت می‌کنیم و مابه‌التفاوت مربوط به ماه فروردین را هم در ماه‌های خرداد و تیر به حساب بازنشستگان واریز می‌کنیم. بازنشستگان عزیز ما نگران نباشند. آمادگی کامل داریم به محض تصویب موضوع در هیات وزیران، در موعد اعلام شده مطالبات بازنشستگان را پرداخت کنیم.

رئیس کانون بازنشستگان ناچا: برخی از بازنشستگان یارانه نگرفته‌اند رئیس کانون بازنشستگان ناچا طی نامه‌ای به فرمانده نیروی انتظامی، پیگیری وضعیت مشکلات بازنشستگان ناچا شد که مشمول دریافت یارانه نشده‌اند. به گزارش ایلنا، در نامه مسعود جعفری نسب به «اشتری» فرمانده نیروی انتظامی آمده است: در طرح جدید دولت در اصلاح اقتصادی، اهداف توجه بیشتر به اقشار کم‌درآمد و آسیب‌پذیر، متأسفانه تعداد بسیاری از بازنشستگان ناچا به دلیل محاسبات در آمدی که عمده آن ظاهر میانگین برداشت ماهیانه شش ماه اول سال ۱۴۰۰ بوده (مبلغی حدود سه برابر حقوق دریافتی بازنشستگان) از دریافت یارانه محروم شده‌اند که این امر هم ناشی از دریافت تسهیلات از شبکه بانکی و قوانین حاکم بر بانک‌ها در چارچوب ضوابط پرداخت و اخذ اقساط بوده است.

در ادامه این نامه آمده است: به نظر می‌رسد دست‌اندرکاران این طرح به جای بر آورد و ملاک درآمد بازنشستگان، تراکنش‌های برداشت از حساب املاک و شاخص قرار داده و از این رو بسیاری از بازنشستگان در دهک دهم قرار گرفته و از یارانه مصوب محروم شده‌اند. نظر به اینکه این امر منجر به نارضایتی شدید و بازتاب گسترده اعتراضات در گروه‌های مجازی و تماس مکرر با کانون شده و از طرفی مجموعه هدفمندی یارانه‌ها در پاسخ به صورت پیام صوتی مشکلات کارکنان نیروهای مسلح را به ستاد کل راجع می‌دهد، لذا از شما خواهشمند است به منظور احقاق حقوق بازنشستگان و پیشکسوتان و جلوگیری از تبعات ناشی از مشکلات ایجاد شده در این زمینه، دستورات مقتضی را به منظور پیگیری صادر کنید.

مرگ دو کارگر ساختمانی در حوادث جداگانه کار روز شنبه (۲۴ اردیبهشت) طی دو حادثه جداگانه، دو کارگر ساختمانی در تهران و بیرجند جان خود را از دست دادند. به گزارش ایلنا، در اولین حادثه که حوالی ساعت ۱۰:۱۵ صبح شنبه در یک مجتمع درمانی در حال ساخت رخ داده، یک کارگر ۵۴ ساله حین انجام کار از طبقه سوم به درون جاهک آسانسور سقوط کرد و جان خود را از دست داد. حوالی ساعت ۱۵ و ۴۰ دقیقه بعد از ظهر روز شنبه نیز کارگری ۶۵ ساله در حین کار آوار برداری در ساختمانی در خیابان هفده شهریور بیرجند بر اثر سقوط آوار روی سرش، جان باخت.



بازدیدهای پتان با رها به اقدامات اساسی اشاره کرده‌اید. در ابتدا گمان بردیم شاید برای تغییر و بهبود امور آمده باشید اما بد نیست بدانید بر نامه بلندمدت و اساسی دارای الزاماتی است و به قول گفتنی مجموعه‌ای که نتواند در اولین گام به نیروهای خود رسیدگی کند مطمئناً در انجام اقدامات بزرگ با چشم‌انداز بلندمدت نیز توفیقی نخواهد داشت. اصلاً بلا تکلیفی وضعیت پرسنل و تأخیرهای دائمی پرداخت حقوق خود یکی از نشانه‌های ضعف در مدیریت آثار تاریخی است. در بخش پایانی این نامه می‌خوانیم: پرداخت بی‌نظم و میزان اندک دستمزد در کنار نابرابری و تبعیض در تبدیل وضعیت استخدامی بادیگر نیروهای ادارات تابعه، بار خستگی مان را در چند روز گذشته در حضور

بلا تکلیفی پرسنل و تاخیر در پرداخت حقوق، نشانه ضعف مدیریت است

دستگاه‌ها و پیمان‌کاری‌ها دستور عدم تعلل در پرداخت را دادند. در بخش دیگری از این نامه آمده است: حفاظت و معرفی صحیح آثار تاریخی از ارکان اساسی توسعه پایدار گردشگری کشور است و مهم‌ترین عامل حفاظت و نگهداری این آثار، کادر آموزش دیده و دلسوز این مجموعه‌هاست اما بی‌پرده عرض کنیم گویا وضعیت مان هیچ اهمیتی برای مدیران ستادی نداشته و سال‌هاست حمایت‌ها در حد شعار باقی مانده است. اصلاً تاکنون از شرایط سخت معیشتی پرسنل و نابرابری مدیریت مالی پایگاه‌های ملی و جهانی، مطالبی به سماع شمارش رسیده است؟ آیا وضعیت تورم و وضعیت اقتصادی جامعه اطلاع‌داری؟ در بخشی از این نامه خطاب به ض‌رغامی آمده است: در

کارگران دو پایگاه جهانی جغاز نیبل و شوش در نامه‌ای به «عزت‌الله ض‌رغامی» وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی نسبت به وضعیت پرداخت حقوق‌ها و تاخیرهای طولانی مدت و مکرر و بلا تکلیفی در قرارداد کار نیروها معترض شدند. به گزارش ایسنا، در متن این نامه که به مناسبت روز جهانی کارگر برای ض‌رغامی فرستاده شده، آمده است: با گذشت بیش از صد سال از روز کارگر و اهمیت رسیدگی به وضعیت آنها، کارگران شاغل در امور پایگاه‌ها انتظار توجه و رسیدگی بیشتری دارند. امام راحل (ره) هر روز روز کارگر دانسته و ریاست جمهوری در بازدید از میراث جهانی تخت جمشید دستور پرداخت مطالبات و بررسی موضوع را داشته‌اند. چندی پیش نیز ایشان به تمام

کارگران شاغل در پایگاه‌های جهانی جغاز نیبل و شوش: **بلا تکلیفی پرسنل و تاخیر در پرداخت حقوق، نشانه ضعف مدیریت است**

دستمزد منطقی، تقاضای کار را افزایش می‌دهد

این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: کسانی که سال‌های سال افزایش دستمزد را به پنهان‌های برای تعدیل نیروهای کار تبدیل کرده بودند و اجازه نمی‌دادند دستمزد کارگران افزایش یابد، موجب لطمه به تولید و از بین رفتن امنیت شغلی کارگران شدند. امسال با حمایت دولت و هراهی شرکتی اجتماعی در شورای عالی کار، حقوق و دستمزد کارگران افزایش یافت و آمارهایی که از

کار و کاهش مقرری بگیران بیمه بیکاری ارائه شده، ناشی از این اقدام بوده است. ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: بارها اعلام کردیم یکی از مسائلی که باعث شده در صدد بیکاری به شدت افزایش پیدا کند، پایین بودن دستمزد است. برخی کارفرمایان ادعا می‌کردند که دستمزد باعث تعدیل نیروی کار می‌شود، در حالی که دستمزد منطقی و متناسب



یک کارشناس حوزه کار، فاصله بین خط فقر و دستمزد کارگران را ناشی از وجود نگاهی دانست که مخالف افزایش حقوق طبقه کارگر است و تاکید کرد: امسال دستمزد کارگران افزایش یافت و آمارهایی که درباره کاهش تعدیل نیروی

کاهش شکایات و تعدیل نیرو ارائه شده، ناشی از این تصمیم بوده و امیدوری در جامعه کار و تولید را به وجود آورده است. چمنی گفت: آمار کاهش مقرری بگیران و تعدیل نیرو در فروردین ماه نشان می‌دهد کسانی که دنبال منطقه‌ای کردن دستمزد‌ها هستند و تلاش می‌کنند تا ماده ۴۹ قانون کار را از کار بیاندازند و سالیان سال است که افزایش دستمزد را موجب ریزش نیروی کاری می‌دانند، استدلالشان غلط بوده و این استدلال باعث شده که معیشت جامعه کارگری امروز دچار مشکل شود.