اخبار کارگری

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس:

تاخیر در ابلاغ مصوبه مزدی ۱۴۰۵ اعتماد جامعه کارگری را از بین می‌برد

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس با بیان اینکه عدم ابلاغ مصوبه دستمزد ۱۴۰۵ تضییع حقوق کارگران است، گفت: به تعویق انداختن ابلاغ مصوبه دستمزد، سیاست غلطی است که به اعتماد جامعه کارگری آسیب می‌زند.
میثم ظهوریان درباره تاخیر در ابلاغ مصوبه مزدی ۱۴۰۵ جامعه کارگران به مهر گفت: یک ماه از آغاز سال جدید می‌گذارد و عدم تعیین تکلیف ابلاغ مصوبه دستمزد ۱۴۰۵ جامعه کارگری تضییع حقوق کارگران است.
وی ادامه داد: اگر به موضوع ملاحظات جنگی استناد شود، باید گفت خود مصوبه در شرایط جنگی انجام شده و باید تاکنون ابلاغ می‌شد. ظهوریان با اشاره به واحدهای صنعتی آسیب‌دیده از جنگ عنوان کرد: اگر در این خصوص ملاحظاتی وجود دارد باید اصل مصوبه ابلاغ و در ادامه در جلسه آتی شورای عالی کار به موضوع این بنگاه‌ها و استثناهایی که وجود دارد، پرداخته می‌شد.
بنابراین در ایام پرداخت حقوق اینکه ابلاغ مصوبه‌ای تحت فشار برخی دستگاه‌ها به تاخیر افتد، نمی‌تواند سیاست درستی باشد. این نماینده مجلس در پایان تاکید کرد: براساس حقوق عرفی، مراجع تصمیم‌گیر موظف هستند در زمان معقول اداری که حداکثر یک هفته است در خصوص یک مصوبه، صورتجلسه آن را تنظیم و ابلاغ کنند.

یک فعال صنفی از احتمال شکایت کارگران علیه وزارت کار خبر داد
پرونده مزدی سال ۱۴۰۵ بسته شده است

عضو شورای عالی کار با رد برگزاری جلسه این شورا با موضوع دستمزد ۱۴۰۵ کارگران در هفته جاری گفت: مصوبه مزدی سال ۱۴۰۵ کارگران که در اسفند ۱۴۰۴ مصوب شد به قوت خود باقی و پرونده آن بسته شده است.
اسعد صالحی در گفت‌وگو با مهر اعلام کرد: طی هفته‌های آینده شورای عالی کار هیچگونه جلسه‌ای در خصوص مزد سال ۱۴۰۵ نخواهد داشت. وی با تکذیب خبرهایی در این خصوص، افزود: مصوبه مزدی سال ۱۴۰۵ به قوت خود باقی و پرونده آن بسته شده است.
عضو شورای عالی کار ادامه داد: براساس اعلام نماینده دولت در جلسه اخیر شورای عالی کار که دوشنبه ۲۴ فروردین ۱۴۰۵ برگزار شد، به زودی بخشنامه حداقل مزد ۱۴۰۵ جامعه کارگران صادر و ابلاغ خواهد شد.
صالحی با بیان اینکه پرداخت علی‌الحساب حقوق فروردین ماه منتفی است، اظهار کرد: امیدوارم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در اسرع‌وقت نسبت به ابلاغ بخشنامه مزدی سال ۱۴۰۵ اقدام کند، در غیر این صورت جامعه کارگری از طریق مراجع رسمی و قانونی پیگیر این موضوع خواهد بود. وی در پایان تاکید کرد: با توجه به قطعی بودن مصوبه مزد امسال، توصیه می‌شود کارفرمایان محاسبه و پرداخت مزد بر مبنای مصوبه شورای عالی کار را مبنای کار خود در دستمزد کارگران قرار دهند.

کارگران داروگر تهران ۵ ماه معوقه مزدی دارند

کارگران داروگر تهران که سه تا ۵ ماه مطالبات معوقه مزدی به همراه عیدی طلبکارند، بعد از مراجعات پی‌درپی به مقامات، موفق به دریافت مطالبات خود نشدند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: حقوق بسیار ناچیزی می‌گیریم و همین حقوق را هم با تاخیر چندین ماهه پرداخت می‌کنند. در عین حال بعد از گذشت ۲۹ روز از سال جدید (۱۴۰۵) هنوز عیدی و پاداش ما به حساب‌مان ریخته نشده است. او با بیان اینکه مشکلات داروگر از چندین سال قبل در نتیجه سوءمدیریت آغاز شد، افزود: اوضاع معیشتی ما به قدری وخیم و بد است که برای تأمین حداقل نیازهای خورد و خوراک خانواده‌مان به مشکل اساسی برخورده‌ایم.
یک کارگر دیگر داروگر تهران گفت: ماه‌هاست با نسیه زندگی‌مان را می‌گردانیم. بارها مشکلات‌مان را بیان کردیم اما گویا اراده‌ای برای توجه به دغدغه‌های کارگران وجود ندارد. بعد از سال‌ها اطلاع‌رسانی، انگار مقامات دولتی به ویژه اداره کار اطلاعی از زندگی کارگران داروگر ندارند و نمی‌دانند که با چه مشکلاتی روبرو هستیم. این کارگر در پایان گفت: مسئولانی که حقوق‌شان کامل و چند برابر بیشتر از دریافتی کارگران به حساب‌شان واریز می‌شود و دغدغه معوقات چندین ماهه ندارند، چگونه می‌توانند شناخت درستی از وضعیت زندگی و معاش ما داشته باشند؟!

با یک تصمیم، هزینه جنگ بر دوش بازنشستگان و کارگران افتاد

ستاد تسهیل یا نهاد تعمیق بحران؟!

طی هفته‌های اخیر، ستاد تسهیل و رفع موانع کسب و کار، مصوبه‌ای برای حمایت از کارفرمایان در حوزه تعهدات حق بیمه به تامین اجتماعی ابلاغ کرده که طبق آن، اقساطی طولانی بر تعهدات بیمه‌ای کارفرمایان بسته می‌شود و تنفس سه‌ماهه بیمه‌ای نیز در دستور کار قرار می‌گیرد. اجرای این مصوبه فشار قابل توجهی به منابع درآمدی تامین اجتماعی وارد می‌آورد و قطعا بازنشستگان تامین اجتماعی و همه گروه‌های مستمری‌بگیر این صندوق، اولین قربانیان آن خواهند بود.
طبق مصوبه ستاد تسهیل و رفع موانع کسب و کار، کلیه کارفرمایانی که از پرداخت حق بیمه فعلی و معوق خود ناتوان بوده‌اند، در شرایط جنگی و پساجنگی موجود با سه ماه تنفس پرداخت، در اقساط ۳۶ ماهه (سه ساله) می‌توانند حق بیمه خود را پرداخت کنند. علاوه بر این، تامین اجتماعی ملزم خواهد بود که بیمه درمان کلیه کارگران این دسته از کارفرمایان را تا پایان خرداد از جیب پرداخت کند.
هرچند این تصمیمات در شرایط جنگی اتخاذ شده و به نظر می‌رسد هدف حمایت از واحدهای تولیدی بوده اما با توجه به موج گسترده تعدیل نیرو در واحدهای تولیدی که اغلب آنها حتی حاضر به پرداخت مزد سال گذشته نیز به کارگران خویش نیستند و با توجه به چندبرابر شدن متقاضیان بیمه بیکاری به واسطه موج تعدیل نیروی پس از شروع جنگ، فشار بر صندوق بیمه بیکاری افزایش یافته و سازمان را با حجم کسری ۱۰۰ هزار میلیارد تومانی در سال، ورشکسته‌تر می‌کند. هم‌اکنون نیز تخمین زده می‌شود که درآمد ماهانه ۸۰ هزار میلیارد تومانی تامین اجتماعی که با آن حقوق بازنشستگان را می‌دهد، احتمالاً در این ایام به کمتر از نصف رسیده است.
مصوبه مربوطه البته در شرایطی مطرح شده که سیاستگذاری‌های مهم در این زمینه پیشتر تنها توسط شورای سران سه قوه اتخاذ می‌شد و حتی موارد کوچکی مانند بخشودگی‌های بیمه‌ای جزئی نیز بارها در این شورا به تصویب رسید. حالا اما عده‌ای دیگر در ستادی با ترکیبی بی‌ربط به انبوه ذی‌نفعان، در شرایطی برای هزینه‌سازی برای تامین اجتماعی تصمیم می‌گیرند که بدهی دولت به این سازمان از مرز یک‌هزار همت نیز فراتر رفته و برای تعریف اعداد بعدی آن نیازمند به خلق واحدهای جدیدتری در عددخوانی زبان فارسی هستیم!

افزایش حقوق سال جاری بازنشستگان باید طبق قانون انجام شود و دولت باید در این زمینه فکری کند و به جای کاهش درآمدها، درآمد اضافی از محل بدهی‌های خود برای تامین اجتماعی تدارک ببیند

مصوبه یک ستاد بی‌صلاحیت!

«علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و کارشناس حوزه رفاه و تامین اجتماعی در این باره به ایلنا گفت: از میزان اختیارات ستاد تسهیل و رفع موانع کسب و کار در قانون خبر نداریم و به نظر می‌رسد دایره اختیارات نهاد مذکور، اندکی غیرشفاف است! اینکه آیا چنین ستادی می‌تواند تصمیمات مهم بیمه‌ای را برای نهادهای سرنوشت‌سازی مانند تامین اجتماعی بگیرد، خود محل سوال است.
وی افزود: تامین اجتماعی برای گرفتن حق بیمه قوانینی دارد که مصوبه مجلس یا نهادهای بالاتر از آن است اما امروز گرفتار تصمیم عجیب یک ستاد شده است. جدای از اینها، سیاست‌های کلی ابلاغی در حوزه تامین اجتماعی نیز وجود دارد که یک سند بالادستی است لذا این تردید وجود دارد که اساساً ستاد تسهیل و رفع موانع کسب و کار و تولید، چنین قدرتی را دارد که چیزی برخلاف قوانین صریح مصوب مجلس و سیاست‌های کلی ابلاغی تصویب کند؟
حیدری ادامه داد: سیاستگذار در هر شورا یا ستادی، حین تصویب تصمیمات ویژه در دوره جنگ باید این را بداند که اگر برای کارفرمایان به بهانه شرایط جنگی مهلت گرفته شود، هر یک ماه مهلت اضافی هزینه قابل توجهی را به صندوق تامین اجتماعی تحمیل می‌کند؛ تعهداتی که مستقیماً به بحران در حوزه درمان و پرداخت حقوق بازنشستگی انبوه بازنشستگان و سالخوردگان جامعه می‌انجامد.
این کارشناس حوزه تامین اجتماعی بیان کرد: سیاستگذار ما باید بداند که ۹۵ درصد منابع پرداخت حقوق مستمری بازنشستگان از محل دریافت حق بیمه از کارفرمایان است. در شرایطی که شرکت‌های سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی بسیار ضعیف هستند، به‌هیچ عنوان این سازمان منابعی ندارد که از جیب خود تعهدات مستمر در قبال جامعه هدف را انجام دهد و با تاخیر در دریافت مطالبات بیمه‌ای کارفرمایان کنار بیاید.

خلادوراندیشی در اتخاذ تصمیمات سرنوشت‌ساز

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تصریح کرد: آیا دولت به عنوان اصلی‌ترین عنصر تعیین‌کننده در ستاد رفع موانع کسب و کار، به این نکته اندیشیده که کسری منابع تامین اجتماعی به‌واسطه قبول این مصوبه از چه ناحیه‌ای تامین می‌شود؟ این منابع باید فوراً تامین و پر شود. افزایش حقوق سال جاری بازنشستگان باید طبق قانون انجام شود و دولت باید در این زمینه فکری به حال تامین اجتماعی بکند و به جای کاهش درآمدها، درآمد اضافی از محل بدهی‌های خود به این سازمان تدارک ببیند.
عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران اضافه کرد: اگر دولت فکری به حال تامین این منابع برای حمایت کارفرما در شرایط جنگی از طریق کاهش هزینه‌های بیمه‌ای کرده، می‌توان با این تصمیم موافق بود اما در این مصوبه هرگز اشاره‌ای به وظایف دولت در قبال هزینه‌های جدیدی که بر تامین اجتماعی تحمیل کرده نیستیم. این در حالی‌ست که تامین اجتماعی با بازگشت مجدد بانک رفاه، دیگر آن اجازه سابق برای استقراض از این بانک بابت تعهدات تحمیلی دولت را ندارد لذا به‌جاست که فوراً ستاد مربوطه و دولت اقدامی در این جهت انجام داده و یک‌سویه بار وظایف خود را بر عهده جیب بیمه‌شدگان و بازنشستگان کشور نگذارند.
وی تاکید کرد: برای تامین اجتماعی این موضوع علی‌السویه است که تعهدات بیمه‌ای را کارفرما و کارگر بدهد یا اینکه دولت خود متقبل پرداخت تعهدات بیمه‌ای شود. دولت می‌توانست وام قرض‌الحسنه با سود صفر درصدی به تامین اجتماعی بابت تاخیر بیمه‌ای کارفرمایان ارائه دهد اما چنین موضوعی نیز صورت نگرفته و جایگزینی برای تامین اجتماعی در نظر نداشته‌اند. اعداد یاد شده اعداد بزرگی هستند و نمی‌توان با آنها شوخی کرد. ما بدون توجه به این نکته، تنها بحران را از یک گوشه به گوشه دیگر بردیم و در عمل کاری نکردیم.
حیدری در پایان خاطرنشان کرد: انداختن هزینه بحران روی دوش بازنشستگان، بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران کارگری که در تحتانی‌ترین لایه‌های درآمدی کشور قرار دارند، صرف‌نظر از ابعاد اخلاقی، بحران را بسیار نمایان‌تر خواهد کرد و می‌تواند در کوتاه‌مدت منجر به کاهش توان صندوق تامین اجتماعی برای پرداخت مستمری و حقوق بازنشستگان و در نهایت ایجاد یک ابر بحران بزرگتر در شرایط جنگی شود؛ بحرانی که دیگر فقط ابعاد اقتصادی ندارد و قطعاً پیامدهای اجتماعی و امنیتی نیز دارد. به نظر می‌رسد در مقطع کنونی دولت، انتخابی سخت، بین جلب نظر کارفرمایان و تداوم پرداخت حقوق بازنشستگان کارگری کشور در پیش رو دارد.

انداختن هزینه بحران روی دوش بازنشستگان، بیمه‌شدگان و مستمری بگیران کارگری که در تحتانی‌ترین لایه‌های درآمدی کشور قرار دارند، در نهایت سبب ایجاد یک ابر بحران بزرگتر در شرایط جنگی می‌شود

گفت و گو

عضو کارگری شورای عالی کار:

دریافت بیمه بیکاری در شرایط جنگی به سابقه ۶ ماهه بیمه‌پردازی نیاز ندارد

بیکاری گسترده بسیاری از کارگران یکی از پیامدهای جنگ اخیر است. طی روزهای گذشته کارگاه‌های بسیاری متاثر از وضعیت پیش‌آمده اعلام تعطیلی ناخواسته و ورشکستگی کردند و کارگران خود را با نامه عدم نیاز برای دریافت مقرری بیمه بیکاری معرفی کردند اما شرایط دریافت بیمه بیکاری چیست و آیا در قانون، حمایتی از کارگران و کارفرمایان متاثر از شرایط ویژه در نظر گرفته شده است؟
«محسن باقری» از نمایندگان کارگری شورای عالی کار در رابطه با شرایط دریافت بیمه بیکاری به ایلنا گفت: طبق قانون بیمه بیکاری، فرد برای استفاده از این مقرری باید سه شرط داشته باشد: حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت بیمه داشته باشد، بیکاری غیرارادی و آمادگی برای کار داشته باشد و تا یک ماه بعد از بیکاری فرصت ثبت‌نام برای بیمه بیکاری دارد.
باقری با اشاره به قانون بیمه بیکاری گفت: طبق ماده ۶ این قانون، بیمه‌شده قبل از بیکار شدن حداقل باید ۶ ماه سابقه پرداخت بیمه داشته باشد که البته مشمولین تبصره (۲) ماده (۲) این قانون از شمول این بند مستثنی هستند. در تبصره ۲ ماده ۲ آمده «بیمه‌شدگانی که به علت بروز حوادث قهریه و غیرمترقبه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش‌سوزی و... بیکار می‌شوند با معرفی واحد کار و امور اجتماعی محل از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند کرد». بنابراین در این صورت نیاز نیست کارگر سابقه ۶ ماهه داشته باشد.
وی در رابطه با شرایط دیگری که در قانون آمده گفت: در ماده ۶ آمده که بیمه‌شده مکلف است ظرف ۳۰ روز از تاریخ بیکاری، با اعلام مراتب بیکاری به واحدهای کار و امور اجتماعی آمادگی خود را برای اشتغال به کار تخصصی یا مشابه آن اطلاع دهد. مراجعه پس از ۳۰ روز با عذر موجه و با تشخیص هیأت حل اختلاف تا سه ماه امکان‌پذیر خواهد بود.
باقری با اشاره به قانون بیمه بیکاری گفت: مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری جزو سوابق پرداخت حق بیمه بیمه‌شده از نظر بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت محسوب خواهد شد. وی در پاسخ به این سوال که اگر کارگران به‌صورت دسته‌جمعی به بیمه بیکاری معرفی شوند، آیا تفاوتی در میزان یا شرایط دریافت وجود دارد، گفت: خیر. در بیمه بیکاری یک قانون واحد وجود دارد. میزان پرداخت براساس ۵۵ درصد دستمزد کارگر است، به شرطی که از حداقل دستمزد آن سال کمتر نباشد. این موضوع برای همه یکسان است و توافق جداگانه‌ای خارج از چارچوب قانون وجود ندارد.
باقری گفت البته این شرایط مربوط به وضعیت عادی است و در شرایط فورس‌ماژور مانند جنگ، وضعیت متفاوت است. در این شرایط، اگر کارگاهی به دلیل آسیب‌های ناشی از جنگ دچار مشکل شود، قرارداد کارگران به حالت تعلیق درمی‌آید و تحت پوشش حمایت‌های دولتی قرار می‌گیرند. پس از رفع مشکل، کارگران با همان شرایط قبلی به کار بازمی‌گردند و تعلیق قرارداد کار از بین می‌رود. در این شرایط، دولت و تأمین اجتماعی باید به‌صورت مشترک از کارگران آسیب‌دیده حمایت کنند.
وی در پاسخ به این سوال که تشخیص آسیب کارگاه و داشتن شرایط لازم برای تعلیق قرارداد و حمایت دولت بر عهده کیست؟ گفت: تشخیص این موضوع بر عهده شورای عالی کار است. کارفرما یا تشکل کارگری کارگاه باید درخواست مکتوب همراه با مستندات ارائه دهند تا این موضوع بررسی و در صورت تأیید، مشمول قانون تعلیق شود. این فعال کارگری در رابطه با تفاوت گرفتن بیمه بیکاری در شرایط معرفی با نامه عدم نیاز و بیکاری به دلیل تعلیق قرارداد کار گفت: تفاوت در این است که کارگرانی که به‌صورت انفرادی بیکار می‌شوند، رابطه کاری‌شان با کارگاه قطع می‌شود، در حالی که در حالت تعلیق، قرارداد قطع نمی‌شود و پس از رفع شرایط، کارگران به کار بازمی‌گردند.
باقری در پاسخ به این سوال که «اگر کارگری در دوره تعلیق از حمایت‌ها استفاده کند و بعد از بازگشت به کار، دوباره بیکار شود، آیا مشمول بیمه بیکاری می‌شود» هم گفت: در حالت تعلیق، این موضوع نباید جزو سوابق بیمه بیکاری محسوب شود و از سهمیه بیمه بیکاری کارگر کسر شود. در واقع، این حمایت‌ها از محل منابع دولتی تأمین می‌شود و ذخیره کارگر باید دست‌نخورده باقی بماند. در این شرایط، بعد از بازسازی کارگاه، کارگر به کار خود برمی‌گردد.
این فعال کارگری تاکید کرد: برای اینکه کارگاه مشمول شرایط تعلیق شود باید در شورای عالی کار عالی کار تأیید شود که مشکل مثلا ناشی از شرایط جنگی بوده است. الان هم تأمین اجتماعی نیز درخواست مستندات مربوط به آسیب‌دیدگی را مطرح کرده و در این شرایط است که کارگاه مشمول تعلیق قرارداد کار می‌شود.
نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به اینکه اگر آسیب مستقیم وجود نداشته باشد اما به دلیل قرارداد و شرایط اقتصادی، کارگاه دچار مشکل شده باشد، آیا امکان تعلیق وجود دارد؟ گفت: این موضوع باید در شورای عالی کار بررسی شود. قانون صراحتاً به موارد آسیب مستقیم اشاره دارد اما سایر موارد نیز قابل بررسی هستند، هرچند تصریح قانونی مشخصی وجود ندارد.

گزارش

عضو شورای عالی کار:

تعلل وزیر کار در ابلاغ مصوبه مزد قابل توجیه نیست

با وجود نزدیک شدن به روزهای پایانی فروردین ماه، هنوز مصوبه مزد امسال به‌رغم قول و قرارهای بسیار برای اجرا ابلاغ نشده است.
«علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در ارتباط با این تاخیر به ایلنا می‌گوید: تعلل وزیر کار در ابلاغ مصوبه دستمزد، نه توجیه‌پذیر است و نه قابل تحمل.
او افزود: امسال در مذاکرات مزدی، جامعه کارگری و نمایندگان آن نجابت بسیار به خرج دادند. با وجود اینکه تورم خوراکی‌ها ۱۱۲ درصد، تورم نقطه به نقطه ۷۰ درصد و میانگین تورم رسمی حدود ۵۰ درصد بود، اعضای کارگری نه تنها با افزایش ۴۵ درصدی سایر سطوح مزدی موافقت کردند بلکه بعد از خاتمه و تصویب، از دولت و همراهان تشکر کردند اما متاسفانه قدر این نجابت دانسته نشد.
نماینده رسمی کارگران در مذاکرات مزدی ادامه داد: ما پایان سال قبل در شرایط بمباران و با وجود سختی‌های متعدد، برای اینکه کارگر و کارفرما لنگ نماند و قطار روابط کار کشور از حرکت باز نایستد، در جلسات مزدی شورای عالی کار شرکت کردیم و ۲۴ اسفند دستمزد تصویب شد. باید تاکید کنم وظیفه وزیر کار، صرفاً ابلاغ این مصوبه است نه بیشتر و کسی اجازه ابلاغ نکردن مزد مصوب را ندارد چون قانون این اجازه را نمی‌دهد.
خدایی با بیان اینکه روزهای پایانی فروردین ماه است و کارگاه‌ها باید حقوق بدهند اما دولت هنوز به این نتیجه نرسیده که مصوبه دستمزد را برای اجرا ابلاغ کند، اضافه کرد: در این زمینه جلسات متعدد داشتیم و به طور مشخص دو بار وعده ابلاغ داده شده (یک‌بار برای چهارشنبه هفته قبل و یک‌بار هم امروز) اما متاسفانه تا این لحظه هنوز این مصوبه قانونی ابلاغ نشده است.
این فعال کارگری تاکید کرد: ما با درک شرایط کشور، از همین جا اعتراض شدید خود را به بی‌توجهی و تاخیر در ابلاغ دستمزد اعلام می‌کنیم و بدون تردید اگر کشور در این شرایط بحرانی نبود، جور دیگری اعتراض خود را نشان می‌دادیم.
خدایی در پایان تصریح کرد: از وزیر کار و دولت می‌خواهیم فوراً مصوبه دستمزد را برای اجرا در کارگاه‌های مشمول قانون کار ابلاغ کنند، در غیر این صورت، از وزیر کار بابت ترک فعل در مراجع قانونی شکایت می‌کنیم.

خبر

حقوق فروردین بازنشستگان تأمین اجتماعی علی‌الحساب پرداخت می‌شود

قرار است حقوق فروردین ۱۴۰۵ بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی به‌صورت علی‌الحساب پرداخت شود و مابه‌التفاوت افزایش حقوق، در اردیبهشت ماه محاسبه شود. بنابر اطلاعیه سازمان تامین اجتماعی، با توجه به عدم ابلاغ بخشنامه مزد سال ۱۴۰۵ و متعاقب آن عدم امکان تصویب جزئیات افزایش مستمری‌های سال جدید در ارکان تامین اجتماعی، مستمری واریزی فروردین ماه به‌صورت علی‌الحساب و براساس آخرین حکم سال گذشته بازنشستگان و مستمری‌بگیران خواهد بود. در این اطلاعیه آمده است: با اهتمام مدیریت تامین اجتماعی جهت اجرای مرحله سوم و نهایی متناسب‌سازی (۳۰ درصد) طبق جزء (۲) بند (ر) ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم مصوب مجلس، پس از ابلاغ رسمی بخشنامه و انجام مراحل قانونی از جمله محاسبه و تهیه لیست‌های مربوطه توسط واحدهای اجرایی و بررسی و صحت‌سنجی اطلاعات و همچنین تامین منابع، زمان‌بندی پرداخت مابه‌التفاوت افزایش سالانه و مبالغ متناسب‌سازی مشمولین از طریق سازمان اطلاع‌رسانی خواهد شد. در همین حال «محمد مولوی» نماینده آبادان در مجلس، این وضعیت را غیرقابل قبول دانست و خواستار ورود فوری وزارت کار برای تعیین تکلیف و پرداخت به موقع حقوق کارگران و بازنشستگان شد. وی گفت: متأسفانه تأمین اجتماعی و برخی شرکت‌ها اعلام کرده‌اند به‌دلیل عدم ابلاغ بخشنامه افزایش حقوق، پرداختی‌های فروردین ماه را براساس احکام سال گذشته انجام می‌دهند که این اقدام خلاف انتظار و موجب نگرانی جدی است.

خبر

کارگران بیکارشده پروژه پالایشگاه گاز ایلام تجمع کردند

صبح دیروز شماری از کارگران پیمانکاری پروژه ساخت فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام در شهرستان چوار با تجمع مقابل اداره کار ایلام، خواستار بازگشت به کار و دریافت مطالبات خود شدند.
به گزارش ایلنا، این کارگران مدعی‌اند: ما حدودا ۳۵۰ کارگر بومی منطقه هستیم که حدود ۵۸ نفر مان مهر ماه و ۵۲ نفر مان پایان اسفند ۱۴۰۴ به بهانه اتمام قرارداد بیکار شده‌ایم. در عین حال با شروع فروردین ماه سال جاری (۱۴۰۵) حدود ۴۲ کارگر دیگر نیز به جمع بیکاران منطقه اضافه شدند.
این کارگران می‌گویند که پس از سال‌ها تلاش در این پروژه، حق آنهاست که به عنوان یک نیروی کار بومی در ادامه روند پروژه ساخت فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام به کار گرفته شوند.
این کارگران پیمانکاری می‌گویند: برخی همکاران هنوز دستمزد بهمن و اسفند سال قبل خود را دریافت نکرده‌اند و از قرار معلوم، کارفرما زیر بار پرداخت آن نمی‌رود. در عین حال وضعیت دریافت بیمه بیکاری کارگران نیز مشخص نیست.
معترضان با بیان اینکه ما دنبال اشتغال به کار هستیم، گفتند: همه کارگران از بومیان منطقه و شهرستان چوار هستند و سابقه کار ما بین ۵ تا ۱۰ سال است. اکثریت کارگران برای تامین معاش خانواده‌های خود با مشکل روبرو هستند و درخواست ما از مدیریت این مجموعه و مسئولان شهرستان بازگشت به کار است.