

اخبار کارگری

هشدار رئیس خانه پرستار به استاندار خوزستان:

صدای پرستاران را بشنود

رئیس خانه پرستار استان خوزستان در نامه‌ای خطاب به استاندار این استان، خواستار شنیده شدن صدای دادخواهی پرستاران شد.

به گزارش ایلنا، در نامه خالد بیت‌سعید خطاب به استاندار آمده است: «براساس بررسی‌های میدانی، گفت‌وگوهای مستمر با همکاران و گلایه‌های مکرر جامعه پرستاری و کادر درمان استان، تورم افسار گسیخته، افزایش شدید هزینه مسکن و زندگی و عدم تناسب رشد حقوق با هزینه‌های واقعی، فشار سنگینی بر معیشت و توان تأمین هزینه‌های زندگی همکاران وارد کرده است. این فشار، در کنار مطالبات انباشته، تأخیر در برخی پرداخت‌ها، مسائل مربوط به تعرفه‌گذاری، اضافه‌کاری و کمبود نیروی انسانی، نارضایتی و نگرانی جدی در میان جامعه پرستاری و کادر درمان ایجاد کرده‌است».

در بخش دیگری از این نامه آمده است: «کنته مهم این است که پرستاران و کادر درمان، به دلیل حبیب و حیا، مسئولیت‌پذیری و تعهد انسانی به بیماران، در بسیاری از مقاطع مشکلات خود را تحمل کرده و خدمت به بیمار را بر مطالبه شخصی مقدم دانسته‌اند اما این صوری نباید به معنای نبود مساله یا رضایت از شرایط موجود تلقی شود. آنچه امروز از همکاران شنیده می‌شود، صدای حق‌طلبی جامعه‌ای است که مطالبات انباشته و پاسخ‌های ناکافی، آن را به نقطه‌ای حساس رسانده است. بخش مهمی از این مطالبات نیز ناشی از مشکلات ساختاری، محدودیت‌های مالی و چالش‌های مدیریتی دستگاه‌های متولی است؛ مسائلی که اگر چه ممکن است خارج از اختیار یک دستگاه باشد اما نمی‌توان آثار آن را بر زندگی کارکنان نادیده گرفت».



در بخش پایانی این نامه می‌خوانیم: «اکنون زمان آن است که پیش از رسیدن شرایط به نقطه بحران، با حضور نمایندگان جامعه پرستاری، مسئولان دانشگاه‌های علوم پزشکی و دستگاه‌های مرتبط، مطالبات موجود احصا، اولویت‌بندی و برای هر مطالبه، تصمیم مشخص، مسئول مشخص و زمان‌بندی مشخص تعیین شود. جامعه پرستاری سال‌ها با وجود همه دشواری‌ها در کنار مردم ایستاده‌است؛ اکنون شایسته‌است صدای گلایه‌های آنان، پیش از آنکه به بحران تبدیل شود، شنیده شود».

■ ■ ■

مرگ یک کارگر به دلیل سقوط در چاه

یک کارگر چاه‌کن در حادثه‌ای ناگوار در روستای جغری شهرستان مشهد، بر اثر سقوط به درون چاه جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این حادثه روز دوشنبه برای یک کارگر حدوداً ۶۰ساله در روستای جغری مشهد، محدوده انتهایی جاده سیمان رخ داد. نیروهای امدادی پس از دریافت گزارش، بلافاصله در محل حادثه حاضر شده و پس از انجام عملیات‌های نجات، موفق به خارج کردن پیکر این کارگر شدند. نیروهای اورژانس پس از بررسی‌های اولیه اعلام کردند که به دلیل شدت جراحات وارده، این کارگر در محل حادثه جان خود را از دست داده است.

■ ■ ■

جان باختن یک کارگر ساختمانی در دماوند

یک کارگر میانسال در منطقه مشا شهر دماوند روز دوشنبه بر اثر سقوط از ارتفاع در محل حادثه جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، شدت جراحات وارده ناشی از سقوط از ارتفاع به قدری بالا بوده که امکان نجات وی وجود نداشته و این کارگر در محل حادثه فوت کرده است.

■ ■ ■

بازنشستگان کشوری تا آخر آبان مدارک بیمه تکمیلی را تحویل دهند

نحوه تحویل اسناد درمانی بازنشستگان کشوری با توجه به تغییر شرکت بیمه‌گر اعلام شد.

روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری در اطلاعیه‌ای، جزئیات نحوه تحویل اسناد درمانی بازنشستگان را با توجه به تغییر شرکت بیمه‌گر اعلام کرد. بر این اساس، با توجه به اتمام قرارداد بیمه تکمیلی با شرکت بیمه دانا در پایان اردیبهشت‌ماه و آغاز رسمی قرارداد جدید با شرکت بیمه دی از ابتدای خردادماه ۱۴۰۵، نحوه پذیرش اسناد درمانی ذینفعان مشخص شده است.

طبق این اطلاعیه، کلیه اسناد و مدارک درمانی که تاریخ انجام هزینه در آنها تا روز ۱۳ اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۵ درج شده تا ۶ماه پس از پایان قرارداد همچنان در تعهد شرکت بیمه دانا خواهد بود. بنابراین بازنشستگان باید این اسناد را برای دریافت خسارت به مراکز پذیرش اسناد شرکت بیمه دانا تحویل دهند.



همچنین اسناد درمانی که تاریخ صدور آنها از روز جمعه اول خردادماه ۱۴۰۵ به بعد باشد، مشمول قرارداد جدید بوده و صرفاً توسط مراکز طرف قرارداد شرکت بیمه دی پذیرش خواهد شد.

برای جلوگیری از هرگونه وقفه در پرداخت‌ها، بازنشستگان باید به تاریخ درج‌شده در مدارک پزشکی خود دقت کرده و اسناد هر دوره را به شرکت مربوطه ارائه کنند.

نیروهای اورژانس پیش‌بیمارستانی کشور همچنان با مشکلات معیشتی، تأخیر در پرداخت کارانه، کمبود نیرو، فرسودگی آمبولانس‌ها و ناامنی شغلی مواجه‌اند؛ مشکلاتی که به گفته فعالان صنفی این حوزه، با افزایش تورم و فشار کاری، ابعاد گسترده‌تری یافته‌است.

رضا قره‌باغی «عضو انجمن علمی اورژانس پیش‌بیمارستانی ایران و فعال صنفی فوریت‌های پزشکی در رابطه با وضعیت این افراد به ایلنا گفت: دریافتی گروه پرستاری به‌ویژه نیروهای اورژانس باسختی کار آنها تناسبی ندارد. این نیروها در حوادث مختلف از جمله جنگ و تصادفات رانندگی حضور دارند و خدمات ارائه می‌دهند؛ با این حال، مشکلات آنها همچنان پابرجاست و اقدام خاصی در راستای بهبود اوضاع ندیدیم.

وی با بیان اینکه معوقات تعرفه‌ای در برخی مراکز به پنج تا شش ماه رسیده، به وضعیت پرداخت هزینه لباس نیروهای اورژانس نیز اشاره کرد و گفت: وضعیت پرداخت هزینه لباس واقعاً فاجعه‌است. با شرایط تورمی فعلی، تهیه لباس هزینه‌های سرسام‌وری دارد، در حالی که مبلغی که معمولاً به پرسنل نیروهای اورژانس با همین حجم کاری فعالیت می‌کنند.

به گفته او، نیروهایی که در شیفت‌های ۲۴ساعته کار می‌کنند، با فشار کاری زیادی مواجه‌اند و دریافتی آنها در ازای این حجم از کار، عادلانه نیست.

این فعال صنفی درباره میزان دریافتی نیروهای اورژانس توضیح داد: دریافتی نیروها با توجه به سابقه کاری و شرایط استخدامی متفاوت است. برای نیروهایی با سابقه کم تا متوسط، حقوق معمولاً حدود ۲۵ تا ۳۰ میلیون تومان است و در برخی موارد با سابقه بالا به بیش از ۳۰ میلیون تومان هم می‌رسد.

قره‌باغی با تأکید بر اینکه این مبالغ از ازای ساعات کاری بالای نیروهای اورژانس و کار سخت آنها پرداخت می‌شود، گفت: ساعت کاری بسیاری از نیروهای اورژانس در سراسر کشور

به ۲۴۰ساعت در ماه می‌رسد یعنی این نیروها به‌طور مستمر ۶۰ساعت اضافه‌کاری اجباری دارند. البته نیروهای بهره‌وری که تعدادشان زیاد نیست، شرایط کاری متفاوتی دارند و ساعات کاری آنها کمتر است اما بخش عمده پرداخت می‌شود در حدی نیست که بتوان آن را متناسب با هزینه‌های واقعی دانست.

۶۰ساعت اضافه‌کاری اجباری در ماه

این فعال صنفی درباره میزان دریافتی نیروهای اورژانس توضیح داد: دریافتی نیروها با توجه به سابقه کاری و شرایط استخدامی متفاوت است. برای نیروهایی با سابقه کم تا متوسط، حقوق معمولاً حدود ۲۵ تا ۳۰ میلیون تومان است و در برخی موارد با سابقه بالا به بیش از ۳۰ میلیون تومان هم می‌رسد.

قره‌باغی با تأکید بر اینکه این مبالغ از ازای ساعات کاری بالای نیروهای اورژانس و کار سخت آنها پرداخت می‌شود، گفت: ساعت کاری بسیاری از نیروهای اورژانس در سراسر کشور به ۲۴۰ساعت در ماه می‌رسد یعنی این نیروها به‌طور مستمر ۶۰ساعت اضافه‌کاری اجباری دارند. البته نیروهای بهره‌وری که تعدادشان زیاد نیست، شرایط کاری متفاوتی دارند و ساعات کاری آنها کمتر است اما بخش عمده پرداخت می‌شود در حدی نیست که بتوان آن را متناسب با هزینه‌های واقعی دانست.

گزارش

مشکلات معیشتی، جذابیت کار در اورژانس پیش‌بیمارستانی را از بین برده‌است

۲۴۰ ساعت کار در ماه با حقوق ۲۵ میلیون تومان



درصدی تعیین می‌شود. این ششویه، فرمول مشخص و مستقلی ندارد و نحوه محاسبه آن نیز به روشنی قابل توضیح نیست و کاملاً سلیقه‌ای است. قره‌باغی با اشاره به تفاوت خدمات نیروهای اورژانس با سایر بخش‌های درمانی افزود: چرا باید نیروهای اورژانس از تعرفه پرستاران سایر بخش‌ها سهم دریافت کنند، در حالی که خودشان اقدامات تخصصی و حیاتی متعددی انجام می‌دهند؟ در مأموریت‌ها، پزشک همراه پرستار اعزام نمی‌شود و این نیروهای گروه پرستاری اورژانس هستند که اقدامات درمانی را انجام می‌دهند. برای مثال، اقداماتی مانند سی‌پی‌آر، ساکنش و حتی انجام زایمان در آمبولانس از جمله خدماتی است که ممکن است نیروهای اورژانس انجام دهند. با وجود این، تعرفه مستقلی متناسب با این اقدامات برای آنها در نظر گرفته نشده و تنها درصدی از تعرفه کل به این نیروها اختصاص پیدا می‌کند.

او با اشاره به اینکه رایگان بودن خدمات اورژانس نباید به معنای محروم شدن مردم از خدمات اورژانس باشد.

ضرورت تعیین تعرفه مستقل برای نیروهای اورژانسعضو انجمن علمی اورژانس پیش‌بیمارستانی کشور، تعرفه مستقل را یکی از مطالبات اصلی نیروهای اورژانس دانست و گفت: یکی از مشکلات ما این است که تعرفه مستقلی نداریم و سهم نیروهای اورژانس از تعرفه کل، براساس

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

سوابق بیمه‌ای کارگران بدون نیاز به شکایت اصلاح می‌شود

وی افزود: پیشنهاد اصلاح این فرآیند در هیات‌مدیره تأمین اجتماعی تصویب شده و اجرایی می‌شود و به این ترتیب فرد می‌تواند بدون شکایت علیه کارفرما، سابقه خود را به‌روز کند و مبلغ مربوط را پرداخت کند.

وی با اشاره به گستردگی این مساله گفت: حدود ۹ میلیون نفر -ماه‌موارد انفصال سوابق بیمه‌ای داریم و این اصلاح می‌تواند برای بسیاری از کارگران رضایت‌بخش باشد.

درخواست بخشودگی ۶درصدی جرایم بیمه‌ای

مدیری در ادامه گفت: آیین‌نامه‌ای به‌دولت ارسال شده و درخواست دوفوریت کرده‌ایم تا ۶درصد جرایم، به‌صورت یکسان برای همه کارفرمایان مشمول، مورد بخشودگی قرار گیرد.

وی افزود: پوشش بیمه‌ای کارگران بنادر را نیز به‌طور مشخص پیگیری خواهیم کرد و بخشی از مطالبات مطرح‌شده درباره بیماران هار نیز دنبال می‌کنیم تا انجام شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یکی دیگر از اصلاحات انجام‌شده، امرموب‌به‌رفع اسناد حساب‌های بانکی پس از پرداخت بدهی عنوان کرد و گفت: پیش از این، وقتی حساب فردی به‌دلیل بدهی مسدود می‌شد، پس از پرداخت بدهی باید به بانک‌ها مراجعه می‌کرد تا اسناد حسابش برطرف شود.

این فرآیند برای واحدهای تولیدی کوچک که واحد مالی مستقل ندارند و ناچارند برای چنین موضوعی به بانک مراجعه کنند، دشوار است. اکنون همان‌طور که مسدود کردن حساب کارفرما با یک اقدام متمرکز انجام می‌شد، برقراری مجدد حساب نیز به‌صورت متمرکز انجام خواهد شد. این اقدام می‌تواند در کاهش مراجعات به نظام بانکی و افزایش رضایت کارفرمایان و مشمولان این جرایم نقش مهمی داشته باشد.

گزارش

در اعتراض به بلاتکلیفی مدیریتی در جریان است؛

برگزاری سومین روز از تجمعات کارگران هیکوی اراک

این کارگر در تشریح وضعیت نیروی انسانی و مالی هیکو اظهار داشت: هیکو به همراه یکی از شرکت‌های زیرمجموعه و دفتر تهران، حدود ۱۱۷۰ نیروی کار دارد که از این تعداد، ۸۳۰ نفر در کارخانه اراک مستقر هستند. در حال حاضر به دلیل نبود تولید، حقوق کارگران از طریق دریافت وام‌های بانکی تأمین می‌شود. هیکو حدود ۵ هزار میلیارد تومان (۵ همت) بدهی دارد و ماهانه مبلغ ۲.۵ هزار میلیارد تومان (۲.۵ همت) وام بانکی برای پرداخت حقوق دریافت می‌کند.

وی به مشکلات مربوط به تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: بدهی‌های هیکو به تأمین اجتماعی باعث شده که حق بیمه کارگران هر چند ماه یک‌بار قطع شود. اخیراً ۸ میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان چک هیکو برگشت خورده که با پرداخت یک چک دیگر، حق بیمه تا یک ماه دیگر تمدید شده است.

این کارگر در بخش دیگری از مشکلات تولید، به واردات اشاره کرد و افزود: ۷۰ درصد قطعات محصولات هیکو وارداتی است و تنها ۳۰ درصد در داخل تولید می‌شود. در حال حاضر، قطعات مربوط به ۱۰۸ دستگاه در گمرک متوقف مانده و با مشکل ترخیص

حذف اضافه‌کاری، زندگی کارگران شهرداری تکاب را مختل کرده‌است

افزود: این اتفاق در حالی رخ می‌دهد که بخش عمده‌ای از دریافتی ماهانه کارگران به مزایای مختلف محصولات هیکو وارداتی است و تنها ۳۰ درصد برای هزینه‌ای که اگر این اضافه‌کاری و تعطیل کاری به حداقل حقوق اضافه نشود دریافتی‌ها بسیار ناکافی است و کفاف معاش خانواده‌ر نمی‌دهد.

وی ادامه داد: افزایش دستمزد کارگران در سال جاری هیچ تأثیری

شماره ۲۲۸۷ / چهارشنبه ۸ مهر ۱۴۰۵ / ۱۸/ ربیع‌الثانی ۱۴۴۸ / ۳۰ سپتامبر ۲۰۲۶

به گفته او، ادامه این روند می‌تواند پیامدهایی فزاینده‌تر از وضعیت کارکنان داشته باشد و بر کیفیت و سرعت ارائه خدمات اورژانس نیز تأثیر بگذارد. قره‌باغی در این باره گفت: وقتی تعداد نیروها کاهش پیدا می‌کند، با تأخیر در اعزام مواجه می‌شویم. همچنین، تعطیلی برخی پایگاه‌ها باعث افزایش فاصله میان پایگاه‌های فعال و محل مأموریت می‌شود. در چنین شرایطی، نارضایتی مردم افزایش پیدا می‌کند و این نارضایتی در بسیاری از موارد به خشونت علیه پرسنل منجر می‌شود.

او با اشاره به اینکه حتی اقداماتی مانند بومی‌گزینی نیز نتوانسته‌اند مشکل کمبود نیرو را برطرف کنند، افزود: با توجه به پایین بودن حقوق کادر درمان، بعید می‌دانم بومی‌گزینی به‌تنهایی بتواند راه‌حل مؤثری برای این مشکل باشد.

فرسودگی آمبولانس جان‌یک پرستار را گرفت

عضو انجمن علمی اورژانس پیش‌بیمارستانی ایران در بخش دیگری از این گفت‌وگو، به فرسودگی ناوگان آمبولانس کشور اشاره کرد و گفت: با وجود اینکه تعدادی آمبولانس وارد ناوگان شده، هنوز نتوانسته‌ایم فرسودگی انباشته‌شده طی سال‌های گذشته را جبران کنیم. همچنان در کلان‌شهرها و شهرستان‌ها آمبولانس‌های فرسوده داریم و گاهی حتی به دلیل کمبود قطعات ساده، برخی آمبولانس‌ها از رده خارج می‌شوند.

او با تأکید بر اینکه نوسازی ناوگان هنوز به سطح مورد نیاز نرسیده، افزود: فرسودگی آمبولانس‌های یکی از مشکلاتی است که چندین سال ادامه داشته و با وجود اقدامات انجام‌شده، هنوز تعادل لازم در ناوگان ایجاد نشده‌است.

قره‌باغی به حادثه اخیر مربوط به یکی از نیروهای اورژانس در مازندران اشاره کرد و گفت: آنچه درباره این حادثه مطرح‌شده، نقص فنی آمبولانس موجب وقوع تصادف و در نهایت فوت همکارمان شده است. این موضوع نشان می‌دهد که فرسودگی و مشکلات فنی آمبولانس‌ها صرفاً مسأله‌ای مربوط به تجهیزات نیست، بلکه می‌تواند جان نیروهای اورژانس را نیز به خطر بیندازد.

تأمین اجتماعی باید رد خدمت توسعه اشتغال باشد

وی اظهار کرد: تأمین اجتماعی نقش مهمی در توسعه اشتغال دارد و تلاش می‌شود منابع این سازمان در مسیر ی قرار گیرد که با ایجاد اشتغال سازگار باشد. مدیری توضیح داد: تأمین اجتماعی باید حقوق پنج میلیون و ۲۰۰ هزار بازنشسته را پرداخت کند در حالی که سازمان امور مالیاتی منابع را دریافت و به خزانه واریز می‌کند تا حقوق حدود دو میلیون نفر پرداخت شود یعنی تأمین اجتماعی دو برابر کل دولت حقوق بگیر دارد.

وی تأکید کرد: بنابراین باید منابع تأمین اجتماعی جمع‌آوری شود اما تمام تلاش ما این است که این منابع با هدف ایجاد اشتغال سازگار باشد و در این زمینه در کنار کارفرمایان و کارگران باشیم و مشکلی برای آنها ایجاد نشود.

وی با اشاره به سه سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده در استان خوزستان گفت: سرمایه‌گذاری‌های مختلفی در استان انجام شده و در پروژه‌های عمرانی، به‌ویژه بیمارستان قلب خرم‌شهر، نیز پیگیری‌ها ادامه خواهد داشت. مدیری بیمارستان قلب خرم‌شهر را دارای ظرفیت مهمی برای توسعه گردشگری درمانی دانست و گفت: این پروژه واقعاً می‌تواند ظرفیت جذب گردشگر درمانی داشته باشد و توانیم از ظرفیت پزشکان مشحور کشور استفاده کنیم تا ضمن ارائه خدمت به کشورهای همسایه، درآمزی برای مردم منطقه نیز ایجاد شود.

وزیر کار همچنین در ادامه گفت: ما در تأمین اجتماعی شرکت زیادی نساختیم. ایرانول، پتروشیمی آبادان، نفت پاسارگاد، کشتی‌سازی اروند، فولاد اکسین و فناوران، همگی از محل رد دیون به تأمین اجتماعی واگذار شده‌اند.

وی افزود: آبادان و خرم‌شهر از جمله شهرهایی هستند که در یک شهر، پنج شرکت رد دیونی در آنها قرار گرفته اما این به معنای آن نیست که تأمین اجتماعی این شرکت‌ها را ایجاد کرده است.

مدیری توضیح داد: دولت در دوره‌های مختلف شرکت‌هایی را ایجاد می‌کرد و چون منابع نقدی برای پرداخت بدهی خود نداشت، آنها را به مرور زمان به تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی واگذار می‌کرد. امروز جداشتن از این شرکت‌ها به یکی از مسائل اصلی کشور تبدیل شده است.



مواجه‌است. در پایان، کارگران معترض با تأکید بر اهمیت این واحد صنعتی، از مسئولان تأمین اجتماعی خواستند تا با نصب مدیران لایق و اهل فن، روند تولید را به حداکثر برسانند تا مشکلات معیشتی کارگران مرتفع شود.

در بهبود زندگی کارگران شهرداری تکاب نداشتن چون از یک طرف افزایش حقوق سالانه داشتیم اما از طرف دیگر شهرداری اضافه‌کاری و تعطیل کاری کارگران را کم کرده و موجب نارضایتی کارگران شده است. پاکبانان با این هزینه‌های افسار گسیخته زندگی، از شرایط نارضی و ناراحت هستند. آنها در بساط ندارند. این کارگر با بیان اینکه حقوق دریافتی ما خارج زندگی را تأمین نمی‌کند، افزود: کارگران امیدوارند مدیران شهری تکاب به مطالبات آنها توجه کرده و پاسخی درخور ارائه دهند.