

۳۰۰ هزار راننده پشت نوبت

بیمه تأمین اجتماعی هستند

مدیر کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی گفت: با اجرای طرح پالایش و شناسایی رانندگان، افراد پشت‌نوبتی به‌مرور جایگزین و بیمه‌می‌شوند. مهدی شکوری در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر در مورد بیمه رانندگان گفت: در حال حاضر تعدادی از افرادی که راننده نیستند در قالب بیمه رانندگان تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دارند که البته برخی از آنها در گذشته در این شغل فعالیت داشته‌اند اما هم‌اکنون خیر، وی افزود: به همین منظور طرحی برای شناسایی و پایش رانندگان درون و برون‌شهری در حال اجراست و در این خصوص از سازمان‌های مرتبط مانند شهرداری، وزارت راه و همچنین تاکسیرانی استعلام گرفته‌ایم. مدیر کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه هم‌اکنون ۸۰۰ هزار راننده بیمه هستند، تأکید کرد: در حال حاضر حدود ۳۰۰ هزار راننده نیز متقاضی بیمه تأمین اجتماعی و پشت نوبت هستند و بعداز بررسی و پایش و حذف تعدادی از افرادی که راننده نیستند، افراد متقاضی و جدید جایگزین و بیمه خواهند شد. به گفته‌ی وی، بعداز انجام اصلاحات لازم لیست جدید بیمه‌شدگان آماده‌وانته‌می‌شود.



لایحه لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری به مجلس رفت

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی گفت: دولت لایحه لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری را به مجلس ارائه کرده‌است. با پیگیری این مسأله می‌توانیم موضوع امنیت‌شغلی کارگران راحل کنیم. به گزارش خبرگزاری تسنیم، کارگران تأمین امنیت شغلی را یکی از حقوق اولیه و اساسی نیروی انسانی می‌دانند ولی با وجود دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت، امنیت شغلی چندان معنا و مفهوم نخواهد داشت چراکه این دادنامه با قانونی دانستن عقد قرارداد موقت در کارهای با ماهیت مستمر، موجب شده امروز بیش از ۹۵ درصد کارگران شاغل، بی‌ثبات و دارای قرارداد موقت چندماهه باشند. فتح‌الله بیات در همین زمینه گفت: رای دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری مبنی بر بستن قرارداد موقت در کار مستمر باید لغو شود. طبق اطلاعاتی که در دست است دولت لایحه لغو دادنامه مذکور را به مجلس ارائه کرده است. بنابر این به دنبال پیگیری این موضوع از طریق وزارت کار، کمیسیون اجتماعی مجلس، خانه کارگر و اتحادیه کارگران قراردادی هستیم تا از این طریق وضعیت سردرگمی و بی‌تکلیفی حاصل از عدم وجود امنیت شغلی تمام شود چرا که تعیین سقف قرارداد موقت در کنار لغو دادنامه دیوان، مکمل یکدیگر هستند و باید تحقق یابند. وی افزود: این هدفی است که سال‌هاست در پی عملی شدن آن هستیم و از مجلس ششم به دنبال این مسأله هستیم و امیدواریم بتوانیم این موضوع را حل کنیم. بیات گفت: با رای دیوان عدالت اداری بر دادنامه ۱۷۹ در دهه هفتاد، کارگران تا به امروز از داشتن امنیت شغلی محروم شده‌اند. در حال حاضر ۹۶ درصد قراردادها موقت و تنها ۴ درصد دائمی است. با حل مسأله ماده ۷ قانون کار نیز می‌توانیم این مشکل را رفته‌رفته حل کنیم.



ایجاد فرصت شغلی

باید در کارهای تولیدی باشد

یک کارشناس حوزه روابط کار، کارهای تولیدی را بهترین زمینه برای ایجاد فرصت شغلی دانست و گفت: اشتغال مولود پایدار، اشتغالی است که در زنجیره بهره‌وری و تولید داخلی اثرگذار است و مردم آثار چنین اشتغالی در زندگی خود می‌بینند. ولی الله صالحی در گفت‌وگو با ایستنا با اشاره به آمار دولت در زمینه ایجاد اشتغال در یک سال گذشته اظهار کرد: آمارهایی که اعلام شده، تفکیک شده نیست و باید ممیزی شده باشد. اشتغال باید مولد باشد و اشتغال غیر رسمی را نمی‌توانیم به‌منزله شغل تلقی کنیم چون در تولید ناخالص داخلی نقش ندارد. ممکن است که فرد در یک کار واسطه‌ای یا خدماتی مشغول شده باشد ولی این شغل موثر و پایدار نیست در حالی که مابرای توسعه اشتغال به کارهای مولد نیاز داریم. وی احتمال داد که بیشتر مشاغل که طی یک سال اخیر ایجاد شده‌اند در حوزه کسب و کارهای خدماتی و مشاغل غیر رسمی باشند. صالحی در ادامه با اشاره به آمار بیمه‌شدگان جدید سازمان تأمین اجتماعی اظهار کرد: در حال حاضر چند نوع بیمه‌شده داریم که شامل بیمه اجباری، بیمه اختیاری، خویش فرمایی و مشاغل آزاد مثل رانندگان، کارگران ساختمانی، قالیبافان و زنان سرپرست خانوار هستند. وی افزود: در دست است که صاحبان مشاغل آزاد می‌توانند خودشان را بیمه کنند ولی در بحث اشتغال رسمی، آمارهایی را جزو آمار اشتغال به‌شمار می‌آوریم که پایدار باشند. در حال حاضر با قشر عظیمی از بیکاران و افراد تحصیل کرده، به‌ویژه هستیم که نیاز به شغل دارند و بهترین فرصت شغلی، کارهای تولیدی در بخش‌های مختلف نظیر صنعت و کشاورزی است.

شرکت‌های تأمین نیروی انسانی با قدرت مشغول کارند

کارگران پیمانی؛ اسیر در چرخه امیدواری و یأس



نسرین هزاره مقدم

گذاشته‌ایم، نه خبری از تصویب است و نه نشانی از پیشرفت کار».

اخبار و نشانه‌های دریافتی از مناطق نفتی و پالایشگاهی کشور نشان از حضور مطمئن پیمانکاران در نیمه دوم سال دارد. آنهایی که در شهریور قرارداد مناقصه‌شان به پایان رسیده، دوباره زمان قرارداد را لااقل برای شش ماه دیگر تمدید کرده‌اند و ظاهراً واهمه‌ای از حذف و برچیده شدن ندارند و به روال همیشه حقوق و مزایای مزدی کارگران دست اینهاست. تبعیض، تأخیر و بی‌عدالتی، خصایص اصلی کارشرکتی و پیمانکاری در پرسودترین صنعت کشور یعنی نفت و گاز است.

تبعیض آزاددهنده‌بین کارگران رسمی و پیمانکاری

به گفته کارگران این بخش، زندگی در مکان‌های تعبیه‌شده برای کارگران پیمانکاری دشوار است و حتی غذا و جای خواب کارگران با هم فرق می‌کند. تبعیض همه‌جاست، در سرویس‌های رفت و آمد و بهداشتی، در کارت‌های پاداشی که به بهانه‌های مختلف و هزار گاهی رسمی‌ها

می‌گیرند و پیمانکاری‌ها محرومند و در شیوه کار، ۱۲ ساعت کار سخت و در هوای آزاد بدون کمترین امتیاز.

در این اوضاع، نمایندگان کارگران شرکتی و قراردادی، همچنان دوندگی می‌کنند تا شاید یک مطالبه‌چندین‌ساله به سرانجام



بابایی کارنامی: کارگران بدانند که مطالبه‌گری آنها بی جواب نمی‌ماند و نمایندگان عضو کمیسیون اجتماعی در کنار آنها هستند. همه تلاش مان بر این است که مراحل قانونی تصویب و اجرای طرح ساماندهی در کوتاه‌ترین زمان ممکن به پایان برسد

از خاتمه تعطیلات مجلس، طرح ساماندهی اولین طرحی باشد که به صحن مجلس می‌آید. ۲۹ شهریور تعطیلات مجلس به پایان رسید. چرا کار به سرانجام نمی‌رسد؟ او از سفر به استان‌های مختلف و رایزنی با نمایندگان عضو کمیسیون اجتماعی مجلس خبر می‌دهد: «تقریباً تمام نمایندگان تأکید کرده‌اند همچنان بر مواضع خود ایستاده‌اند و جای هیچ نگرانی نیست».

شرایط کشور، کار را به تعویق انداخته‌است

در این میان «علی بابایی کارنامی» عضو کمیسیون اجتماعی و رئیس فراکسیون کارگری مجلس نیز این اطمینان را تکرار می‌کند. او در رابطه با وضعیت طرح ساماندهی ضمن تأکید بر اینکه «کارگران نگران نباشند و کار در حال انجام است»، می‌گوید: مواضع کمیسیون اجتماعی تغییر نکرده و کارگران نسبت به این مسأله مطمئن باشند. فقط شرایط کشور باعث شده کار کمی به تعویق بیفتد. کارگران بدانند که مطالبه‌گری آنها بی‌جواب نمی‌ماند و ما نمایندگان عضو کمیسیون اجتماعی در کنار آنها هستیم. همه تلاش مان بر این است که مراحل قانونی تصویب و اجرای طرح ساماندهی در کوتاه‌ترین زمان ممکن به پایان برسد.

باین وجود، سسوال اصلی کارگران این است که چرا کار تا این اندازه به‌درازا کشیده و چرا بررسی جزئیات طرح در کمیسیون اجتماعی که از پنجم تیر شروع شده، هنوز به پایان نرسیده است؟ بابایی کارنامی در پاسخ می‌گوید: در این مدت، تأخیر برای این بوده که یک متن شسته و رفته از طرح بیرون بیاید و تصویب آن مسجل شود. ما نمی‌خواهیم بعداز تصویب در مجلس، شورای نگهبان به‌طرح ایراد بگیرد و طرح برگشت بخورد. به همین دلیل، همه جزئیات را با دقت بررسی کرده‌ایم تا جایی برای ایراد گرفتن و بازگشت طرح باقی نماند. اما کار بالاخره کی به سرانجام می‌رسد و کارگران تا چه زمانی منتظر

اخبار و نشانه‌های دریافتی از مناطق نفتی و پالایشگاهی کشور نشان از حضور مطمئن پیمانکاران در نیمه دوم سال دارد. آنها بی که در شهریور قرارداد مناقصه‌شان به پایان رسیده، دوباره زمان قرارداد را لااقل برای شش ماه دیگر تمدید کرده‌اند

باشند؟ عضو کمیسیون اجتماعی مجلس به این پرسش این گونه پاسخ می‌دهد: تا آخر سال حتماً تمام مراحل قانونی طی می‌شود. این به این معنا نیست که ماقصد داریم کار را به سال بعد بپندازیم. ماقبل از پایان سال، دو جلسه بررسی طرح را تمام می‌کنیم، آن را به صحن می‌آوریم و انشاءالله به تصویب می‌رسانیم. در واقع قبل از آغاز سال جدید، همه کارهای اداری و بوروکراتیک طرح تمام می‌شود. باید بدانیم هر طرحی برای اینکه به مرحله اجرا برسد، باید حتماً یک پروژه اداری را طی کند. به امید خدا اول سال بعد، طرح اجرایی می‌شود. او در ادامه می‌گوید: از همه کارگرانی که در این مدت، به شیوه قانونی مطالبه‌گری کرده‌اند، تشکر می‌کنم و به آنها اطمینان می‌دهم که در کنارشان هستیم. کار تصویب این طرح به هیچ‌بهانه‌ای به تعویق نمی‌افتد.

مجلس این بار بدقولی نکند

اینکه کار بررسی، تصویب و ابلاغ طرح در ماه‌های آینده به پایان برسد و مراحل اداری اجرایی طی شود، اساساً بد نیست و می‌تواند یک نقطه روشن باشد. منتها به این شرط که وعده‌های امسال هم به سرانجام قول‌های سال قبل دچار نشود و رفت و برگشت در راهروهای مجلس تا بی‌نهایت ادامه نداشته باشد. رامین اناری، حرف‌پایانی را این گونه می‌گوید: «میلیون‌ها نیروی قراردادی و شرکتی سه سال مطالبه‌گری قانونی کرده‌اند. اینها بدون کوچک‌ترین حاشیه، فقط پیگیری و مطالبه‌گری کرده‌اند. در این مقطع زمانی، یک خواسته روشن داریم، لطفاً هر چه سریع‌تر به مطالباتمان پاسخ دهید، به کارگرانی که حتی یک روز کار را هم تعطیل نکرده‌اند».



ساختمانی فوتی ناشی از حوادث کار داریم که این نشان می‌دهد آن طور که باید ایمنی کار در این کارگاه‌ها رعایت نمی‌شود. رعیتی فرد به پیوستن ایران به دو مقاله نامه بین المللی اشاره کرد و بیان کرد: ارتقای ایمنی و صیانت از نیروی کار در پی عضویت ایران در مقاله نامه‌های جهانی ایمنی کار در دستور کار وزارت تعاون قرار گرفته است.

وضع سازمان تأمین اجتماعی در ارائه خدمات درمانی و کاهش کمیت و کیفیت این خدمات در طول سال‌ها سبب شد کارگران و بازنشستگان به بیمه‌های تکمیلی روی بیاورند. اینکه با وجود بیمه‌های تکمیلی و هزینه‌های سنگینی که بابت این بیمه‌ها پرداخت می‌شود باز هم نمی‌توان از پس هزینه‌های درمان برآمد، جای تأسف بسیار دارد. بازرسان کانون شوراهای استان تهران با اشاره به ادعای بیمه‌آنیسازان حافظ در مورد ۱۵۰۰ میلیارد تومان زیان انباشته و عدم پایبندی به تعهداتش می‌گوید: هزینه این زیان را بازنشستگان نباید پرداخت کنند. آنها به اندازه کافی هزینه‌بی تدبیری‌ها را داده‌اند. از یک طرف سازمان تأمین اجتماعی نمی‌تواند قانون الزام را اجرایی کند چون به دلیل بدهی کلان خود از دولت نمی‌تواند اعتبارات لازم را فراهم کند و از طرفی دیگر بیمه‌آنیسازان حافظ می‌گوید زیان انباشته دارد و نمی‌تواند به تعهدات خود پایبند باشد. وی در پایان می‌گوید: وضعیت وقتی درست می‌شود که هر کس به تعهدات خود عمل کند. دولت باید بدهی خود به تأمین اجتماعی را پرداخت کند و تأمین اجتماعی هم باید به تعهدات خود عمل کند و قانون الزام را اجرایی کند. پرداخت صفر تاصد هزینه‌های درمان، یک حق است و باید آن را مطالبه کرد.

۸۶ درصد از فوتی‌های حوادث کار مربوط به بخش ساختمان است

کار داریم و بیش از ۴۰۰ هزار بازرسی کار از کارگاه‌های فعال صورت می‌گیرد در عین‌فرد به‌شمار بالای حوادث ناشی از کار در کارگاه‌های ساختمانی اشاره کرد و گفت: حدود ۴۸ درصد از آمار فوتی‌های ناشی از حوادث کار مربوط به بخش ساختمانی است و این بخش یکی از خطرترین کارگاه‌های کشور است و به همین دلیل بازرسی‌های این طرح ضربتی با تمرکز بر این کارگاه‌ها صورت گرفته است. وی گفت: سالانه ۸ هزار و ۹۰۰ حادثه کار داریم که از این بین ۷۲۰ حادثه منجر به فوت می‌شود که ۴۸ درصد این آمار به کارگاه‌های ساختمانی مربوط می‌شود. در واقع بیش از دو برابر کارگاه‌های صنعتی در کارگاه‌های

حمایت از نیروی کار و حفظ سرمایه‌های مادی و معنوی و همچنین ارتقای فرهنگ ایمنی کار است. وی تصریح کرد: طرح ضربتی بازرسی از کارگاه‌های پرخطر در قالب این بازرسی‌ها با همکاری واحدهای ایمنی کارگاه‌ها صورت می‌گیرد در عین‌فرد با اشاره به آمار حوادث کار گفت: سالانه تعداد زیادی از کارگران دچار حادثه می‌شوند و طبق آمار مرکز آمار وانه دو کارگرفت می‌کنند. معاون روابط کار وزارت کار گفت: شعار اول ایمنی بعد کار باید جای خود را به شعار ایمنی همراه کار بدهد. ایمنی باید در همه مراحل کار وجود داشته باشد تا حوادث ناشی از کار کاهش پیدا کند. وی گفت: در کشور حدود ۸۰۰ بازرسان

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سالانه حدود ۸ هزار و ۹۰۰ حادثه کار داریم که از این بین ۷۲۰ حادثه منجر به فوت می‌شود که ۴۸ درصد این آمار به کارگاه‌های ساختمانی مربوط می‌شود.

به گزارش روابط عمومی وزارت کار، علی حسین رعیتی فرد تعدادی از بازرسان کار وزارت کار در جریان طرح ضربتی بازرسی از کارگاه‌های پرخطر، از دو پروژه ساختمانی بازدید کرد. رعیتی فرد در جریان این بازدید گفت: مقرر شده در سراسر کشور با همکاری بازرسان کار و کمیته‌های حفاظت فنی از کارگاه‌های پرخطر بازرسی انجام شود. هدف از این بازرسی‌ها

خبر

بازرس کانون هماهنگی شوراهای کار استان تهران:

تأمین اجتماعی باید صفر تاصد درمان بازنشستگان را تقبل کند

به گزارش ایلنا، گرچه این آمار مربوط به کل سالمندان کشور است اما بخش بزرگی از این سالمندان را بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی تشکیل می‌دهند. سازمانی که طبق قانون الزام موظف به پرداخت صفر تاصد خدمات درمان به بیمه‌شدگان است اما نه تنها این قانون را کنار گذاشته بلکه روز به روز از خدمات درمانی خود می‌کاهد. «مهدی قلمتی» بازرسان کانون شوراهای استان تهران درباره این مشکل بازنشستگان می‌گوید: دیدن وضعیت امروز بازنشستگان، کارگران را هم تأمید کرده است. بازنشستگانی که سال‌ها در دوران کاری خود حق بیمه پرداخت کرده‌وه هنوز هم در قالب ماده ۸۹ قانون تأمین اجتماعی دو درصد از حقوق خود را پرداخت می‌کنند، برای گرفتن ساده‌ترین خدمات درمانی هم دچار مشکل می‌شوند چه برسد به خدمات اساسی‌تری که معمولاً به دلیل سن و سالشان به آن نیاز دارند. قلمتی می‌گوید: اگر چه کوتاهی سازمان تأمین اجتماعی از ارائه



۹۰ درصد از سالمندان کشور یک بیماری مزمن، ۷۲ درصد آنها دو بیماری مزمن و ۵۰ درصد نیز سه بیماری مزمن دارند». این آمار را «احمد دلبری» رئیس مرکز تحقیقات سالمندی در یازدهمین سلسه نشست سالمندی اعلام کرده‌است.