

پرستاران اصفهانی:

مسئولان به وعده‌های خود عمل نکردند
 جمعی از کادر درمان اصفهان از وضعیت شغلی و معیشتی خود انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این پرستاران که روز چهارم شهریور از بیمارستان‌های مختلف به استانداری اصفهان مراجعه کرده‌اند، آنها می‌گویند: مسئولان به وعده‌های دوران کرونا عمل نکردند، نه مزد و مزایای مزدی ما افزایش یافت و نه پرستاران شکر کتی و ۸۹ روزه جذب شدند. پرستاران بیمارستان‌های اصفهان، مهم‌ترین خواسته‌های خود را «برقراری فوق‌العاده خاص»، «اجرای صحیح قانون تعرفه‌گذاری» و «برچسب شدن اضافه‌کارهای اجباری و آرزایان قیمت» اعلام کردند.

مصدومیت ۹۸۸ کارگر تهرانی در چهار ماه نخست امسال

مدیر کل پزشکی قانونی استان تهران از مراجعه ۹۸۸ مصدوم ناشی از حوادث کار به سازمان پزشکی قانونی استان طی چهار ماه نخست امسال خبر داد. به گزارش ایلنا، مهدی فروزش در باره آمار مصدومان حوادث کار گفت: در چهار ماه نخست سال جاری ۹۸۸ مصدوم ناشی از حوادث کار به مراکز پزشکی قانونی استان مراجعه کرده‌اند که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال ۱۴۰۱ که تعداد مصدومان ناشی از حوادث کار ۱۰۰۳ نفر اعلام شده بود ۲ درصد کاهش یافته است. وی افزود: از کل مصدومان ناشی از حوادث کار در چهار ماه نخست امسال ۹۰۱ نفر مرد و ۸۷ نفر زن بوده‌اند.

بازنشستگان فولاد به ناکافی بودن مستمری‌ها معترضند



جمعی از بازنشستگان ذغال سنگ البرز غربی خواستار اجرای کامل همسان‌سازی، دریافت مطالبات معوقه و تضمین اجرای تعهدات درمانی شدند. به گزارش ایلنا، روز یکشنبه (۵ شهریور ماه) شماری از بازنشستگان فولاد واحد ذغال سنگ البرز غربی (سنگرود) در اعتراض نسبت به شرایط بد معیشتی خود مقابل دفتر کانون بازنشستگان رودبار گیلان تجمع کردند. تجمع کنندگان خواستار اجرای کامل همسان‌سازی، دریافت مطالبات معوقه، تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با آیین‌نامه فولاد و افزایش حقوق سال ۱۴۰۲ بر اساس نرخ تورم شدند.

موضوع بانک رفاه روی میز شورای عالی امنیت ملی قرار گرفت

نشست خبری هیات‌مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی صبح دیروز در محل دفتر مرکزی این کانون در تهران برگزار شد. به گزارش ایلنا، در این نشست «محمد اسدی» رئیس هیات‌مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: رهبری، تأمین اجتماعی را حق الناس و صندوقی بین‌النسلی ارزیابی کرده‌اند اما دولت دست در این حق الناس می‌کند و دیون آن را نمی‌دهد. بانک رفاه متعلق به سازمان تأمین اجتماعی است اما دولت دو سال است روی خصوصی‌سازی آن تأکید کرده در حالی که این بانک اصلاً متعلق به دولت نیست. وی افزود: هر دستی که بخواهد در جیب تأمین اجتماعی برود، قطعا باید منتظر برخورد و واکنش جامعه بازنشستگان تأمین اجتماعی باشد. اما درباره بانک رفاه و سود بانک رفاه از شورای عالی امنیت ملی پیگیری‌هایی کردیم که امیدواریم به همراه پیگیری‌های حقوقی نتیجه‌بخش باشد.

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور



بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور، تجمعات اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، دیروز (۵ شهریور) بازنشستگان کارگری در چند شهر از جمله زفول، کرمانشاه، شوش و ورش مقابل ادارات کل تأمین اجتماعی تجمع کردند. بازنشستگان خواسته‌های خود را ترمیم مستمری بر اساس خط فقر واقعی، تأمین درمان از یگان و بهبود خدمات رفاهی دانستند و گفتند: با حداقل مستمری یک هفته هم نمی‌شود زندگی کرد! بازنشستگان می‌گویند: با مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی اجرایی شود قانون تعطیل برادر نیست.

افزایش ۸۷ درصدی حقوق در برابر رشد ۱۰۰ تا ۳۲۸ درصدی قیمت کالاهای اساسی انجماد مزدی نیروی کار هم دستاورد شد



نسرین هزاره مقدم

ماه‌ها پس از تصویب افزایش ۲۷ درصدی حداقل دستمزد کارگران که با انتقادات شدید این قشر روبه‌رو شد، روز چهارم شهریور ماه «رعیتی‌فرد» معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آب‌پاکی را روی دست کارگران و نمایندگان رسمی آنها در شورای عالی کار ریخت و با قاطعیت گفت «مزد ترمیم نمی‌شود مگر با افزایش حقوق کارمندان».

اما بخش اصلی اظهارات آقای معاون وزیر، به دستمزد و خط فقر برمی‌گردد و نکته اصلی، نسبت‌هایی است که این مقام رسمی بین دستمزد حداقلی کارگران شاغل و بازنشسته و خط فقر ترمیم می‌کند. رعیتی‌فرد در پاسخ به اینکه حقوق و دستمزد چقدر با خط فقر فاصله دارد، می‌گوید: «هر ساله یک نرخ مشخص برای سبد معیشتی مشخص می‌کنیم که این سبد برای سال ۱۴۰۲ حدود ۱۳ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان بود و حدود ۴۶ درصد آن با دستمزد ۱۴۰۲ پوشش داده می‌شود. عدد و رقم دستمزد دهر ساله

در شورای عالی کار به صورت سه‌جانبه با توجه شرایط حاکم بر بازار کار و اقتصاد بنگاه‌های مختلف تعیین می‌شود. در سال ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ عددی که به توافق رسیده‌ایم بیش از ۶۰ درصد سبدر پوشش می‌دهد که از تمام نرخ‌هایی که سال‌های قبل مشخص شده بود، بیشتر بود».

دستمزدی که یک سوم خط فقر هم نیست

معاون روابط کار رقم ۱۳ میلیون تومان را به عنوان خط فقر ۱۴۰۲ عنوان کرده در حالی که در نشست‌های مزدی ۱۴۰۲، رقم پیشنهادی گروه کارگری برای سبد معیشت یا همان خط فقر، بیش از ۱۸ میلیون تومان بود. در همان زمان محاسبات مستقل کمیته دستمزد

کانون عالی شوراهای کار و اظهار نظرهای نمایندگان مجلس گویای این بود که خط فقر از ۲۲ میلیون تومان گذشته است. «محسن باقری» از نمایندگان کارگری، سبد معیشت ۱۳ میلیون تومانی و امضا گذاشتن پای آن را این‌گونه روایت می‌کند: کارگران با این رقم اصلاً موافق نبودند و رقم مورد قبول ما حداقل ۱۸ میلیون تومان بود اما در نهایت پای رقمی امضا گذاشتیم که هیچ تشابهی با هزینه‌های زندگی نداشت به این امید که در تعیین دستمزد این رقم منقار بگیرد اما باز هم سبد معیشت غیر واقعی را کنار گذاشتند حتی نرخ تورم را کنار گذاشتند و حداقل مزد را ۲۷ درصد افزایش دادند. حالا عجیب است که مدعی شده‌اند دستمزد ۶۴ درصد سبد معیشت است! به عقیده این فعالان صنفی،

تورم حداقل ۲۵۰ درصدی کالاهای اساسی

معاون روابط کار در ادامه افزایش حقوق کارگران در سال‌های تحت مدیریت دولت سیزدهم، رونوی موفقیّت

معاون روابط کار افزایش حقوق کارگران در سال‌های دولت سیزدهم را نوعی موفقیت ارزیابی کرده و هیچ اشاره‌ای به این مسأله ندارد که تورم تجمیعی کالاهای اساسی در همین دو سال بین ۱۰۰ تا ۳۰۰ درصد بوده است

از زیبایی کرده و گفت در دو سال گذشته مجموع افزایش مزد کارگران حدود ۸۷ درصد بوده است! ولی هیچ اشاره‌ای به این مسأله ندارد که تورم تجمیعی کالاهای اساسی در همین دو سال بین ۱۰۰ تا ۳۰۰ درصد بوده است. برای اثبات این ادعا، سراغ داده‌های رسمی مرکز آمار ایران می‌رویم تا بدانیم کالاهای مورد مصرف کارگران در همین دو سال چقدر افزایش داشته‌اند.

کارگران: بی‌توجه به اعداد و ارقام اعلامی

در این بین، کارگران هیچ توجهی به این عدد و ارقام ندارند. برای آنها نه اظهارات وزیر و معاون وزیر در رسانه‌ها و نه مشروح گفت‌وگوهای اعضای شورای عالی کار، اهمیتی ندارد. آنچه برای کارگران اهمیت دارد این است که گوشت در دو سال اخیر ۲۰۰ درصد گران شده اما مزد فقط ۵۷ درصد افزایش یافته و این نابرابری هیچ معنایی ندارد. جز عقب افتادن بیش از ۲۰۰ درصدی معیشت کارگران.

به گفته یک کارگر شکر کتی پتروشیمی چوار ایلام، «سال به سال زندگی ما بیشتر سقوط کرده است. امروز به جای رسیدن به یک هفته هم نمی‌شود با حداقل دستمزد سر کرد. حالا هر چقدر دل‌شان می‌خواهد عدد و رقم بدهند و ادعا کنند ما مزد را سه‌جانبه و بر اساس قانون زیاد کرده‌ایم...».

کوچک‌کمتراز ۱۰ نفر می‌توان بر حسب مصلحت موقتاً شمول بعضی از مقررات این قانون مستثنی کرد که کارفرمایان درخواست احیای این بخش را داشتند و مقرر شد در جلسات بعدی بیشتر بررسی شود. ابوی در پاسخ به اینکه آیا درباره حقوق و دستمزد صحبتی در شورای عالی کار صورت گرفت، گفت: نمایندگان کارگری به دنبال برگزاری جلسسه‌ای برای بررسی دستمزد و کاهش قدرت خرید کارگران هستند. با توجه به افزایش قیمت‌ها و عدم ثبات در قیمت کالاهای اساسی، نمایندگان کارگری پیگیری بررسی این مسأله با حضور مسئولان هستند.

شرکای اجتماعی، مواد مورد اختلاف در جلسات آتی شورای عالی کار بررسی شود و اصلاح مواد این آیین‌نامه به جمع‌بندی نهایی برسد. دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور درباره این جلسه گفت: جلسه اخیر شورای عالی کار درباره ماده ۱۹۱ قانون کار و معافیت کارگاه‌ها، بعضی موارد قانونی بود. نمایندگان کارفرمایان پیشنهاد داده بودند این ماده احیاء شود. هادی ابوی ادامه داد: درخواست کارفرمایان این است که آیین‌نامه ماده ۱۹۱ قانون کار بازنگری شود لذا مقرر شد جلسات کارشناسی ادامه داشته باشد. در این ماده آمده است کارگاه‌های



انجام نشده و این قانون منجر به برطرف شدن مشکلات کارگاه‌ها و ایمن‌سازی محیط کار نشده و تنها منجر به بازنشستگی زود هنگام می‌شود. معاون بیمه‌های سازمان تأمین اجتماعی گفت: در برنامه هفتم توسعه تلاش زیادی شده که آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور اصلاح شود که امیدواریم این تلاش‌ها به نتیجه برسد. درخواست ما این است که در قانون مشاغل سخت و زیان‌آور گروه الف، تمامی دستگاه‌ها به وظایف خود عمل کنند و ایمنی محیط کار مورد توجه قرار گیرد.

محمدی گفت: در تأمین اجتماعی، سالانه ۴۰۰ هزار نفر بازنشسته می‌شوند که بخش قابل توجهی از بازنشستگان با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شده‌اند.

معاون روابط کار در ادامه گفت: در مرداد ۱۴۰۰ تعداد بنگاه‌های مشکل دار ۹۹۴ عدد بود و در خرداد ۱۴۰۲ به ۸۰۹ بنگاه مشکل دار رسیدیم. البته تعریف بنگاه مشکل دار در وزارت کار متفاوت است. در تعاریف ما بنگاه‌های مشکل دار که با کارگزارش معوقات مزدی دارند یا تعدیل شده‌اند، تلاش می‌کنیم این واحدها را به چرخه تولید برگردانیم. در سال ۱۴۰۰ حدود ۱۹۶ هزار و ۹۸۷ کارگر نیازمند حمایت داشتیم و این رقم در سال ۱۴۰۲ به ۹۲ هزار و ۶۴۲ نفر رسیده است.

وی در ادامه به پیشنهاد اصلاح قانون بیمه بیکاری اشاره کرد و گفت: قانون بیمه بیکاری هم‌نیاز به اصلاحاتی دارد. هدف ما گسترش دامنه پوشش بیمه بیکاری است. در پیشنهاد جدید دامنه پوشش را گسترش دادیم و کاهش طول مدت ماندگاری مقرر برای بگیران را نیز مدنظر قرار دادیم. پیشنهاد ما تغییر جدول پرداخت مقرر برای بیمه بیکاری است. بر این اساس پیشنهاد دادیم مقرر می‌گردد که بالای ۲۴۰ ماه بیمه پردازی دارند، حداکثر ۲۴ ماه مقرر می‌تاهلین حداکثر ۳ ماه تعلق بگیرد. این عدد قبلاً ۳۶ ماه برای مجردین و ۵ ماه برای متاهلین بود که شاید با این کار، افراد انگیزه‌ای برای بازگشت به کار نداشته‌اند. با اصلاح قانون بیمه بیکاری کمک بیشتری به پایداری صندوق ثبات بازار کار می‌شود.

وی گفت: پیشنهاد دیگر ما در قانون بیمه بیکاری مشارکت سه‌جانبه در پرداخت حق بیمه و تأمین منابع آن است. در حال حاضر فقط کارفرما ۳ درصد مقرر برای بیمه بیکاری پرداخت می‌کند که شاید دادیم یک درصد توسط دولت یا کارگر به این مقرر اضافه شود تا نাত্র از صندوق رفع شود. این اصلاحات در کمیسیون‌های دولت مورد بررسی قرار می‌گیرد.

سخت و زیان‌آور هستند، داشته باشیم و قاعدتاً باید فقط کارگاه‌هایی که مشاغل آنها ماهیتاً سخت و زیان‌آور است، بتوانند از مزایای این قانون استفاده کنند. وی گفت: یکی از مهم‌ترین عواملی که باعث شده ضریب پشتیبانی تأمین اجتماعی نزولی شود، بازنشستگی‌های پیش از موعد بر اساس قوانین مختلف است به نحوی که سهم بازنشستگی‌های پیش از موعد به بلز بازنشستگان در سازمان تأمین اجتماعی به ۵۲ درصد رسیده است.

محمدی ادامه داد: قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور بنا بود در یک دوره دو ساله اجرا شود. در سال ۱۳۸۰ قرار بود از تاریخ اجرای قانون، طی دو سال ایمن‌سازی کارگاه‌ها انجام شود اما پس از ۲۰ سال، ایمن‌سازی کارگاه‌ها به صورت مناسبی

معاون بیمه‌های سازمان تأمین اجتماعی گفت: نباید هیچ کارگاهی را در گروه الف یعنی در گروه کارگاه‌هایی که شرایط سخت و زیان‌آوری آنها برای نیروی کار با تمهیدات فنی قابل ایمن‌سازی و برطرف شدن ویژگی‌های سخت و زیان‌آور هستند، داشته باشیم.

به گزارش ایلنا، محمد محمدی در یک نشست تخصصی و آموزشی گفت: هدف اصلی قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، ایمن‌سازی محیط کار بوده که مورد غفلت قرار گرفته است. امروز بعد از گذشت ۲۰ سال از آغاز اجرای قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، نباید هیچ کارگاهی در گروه الف یعنی در گروه کارگاه‌هایی که شرایط سخت و زیان‌آوری آنها برای نیروی کار با تمهیدات فنی قابل ایمن‌سازی و برطرف شدن ویژگی‌های

شورای عالی کار یکم شهریور تشکیل جلسه داد

حرفی از معیشت کارگر در میان نبود

روز شنبه (اول شهریور ماه) سید و نوزدهمین نشست شورای عالی کار با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نمایندگان کارگری و کارفرمایان برگزار شد. به گزارش خبرگزاری تسنیم، در این نشست نمایندگان

نقد یک مقام تأمین اجتماعی از بازنشستگی‌های زود هنگام

محمدی: سختی کار باید با ایمن‌سازی محیط شغلی از میان برود

معاون بیمه‌های سازمان تأمین اجتماعی گفت: نباید هیچ کارگاهی را در گروه الف یعنی در گروه کارگاه‌هایی که شرایط سخت و زیان‌آوری آنها برای نیروی کار با تمهیدات فنی قابل ایمن‌سازی و برطرف شدن ویژگی‌های سخت و زیان‌آور هستند، داشته باشیم. به گزارش ایلنا، محمد محمدی در یک نشست تخصصی و آموزشی گفت: هدف اصلی قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، ایمن‌سازی محیط کار بوده که مورد غفلت قرار گرفته است. امروز بعد از گذشت ۲۰ سال از آغاز اجرای قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، نباید هیچ کارگاهی در گروه الف یعنی در گروه کارگاه‌هایی که شرایط سخت و زیان‌آوری آنها برای نیروی کار با تمهیدات فنی قابل ایمن‌سازی و برطرف شدن ویژگی‌های

حدود ۶ هزار کارگاه، طرح طبقه‌بندی مشاغل را اجرا نمی‌کنند

در هفته کارگر، کمیته‌های بازرسی از کارگاه‌های ساختمان رادر استان‌ها راندازی کردیم که هر مرکز استان دو بازرس کار ویژه کارگاه‌های ساختمانی دارد تا با کمک نظام مهندسی و شهرداری شاهد کاهش حوادث کار باشیم. در همین راستا بسته‌ار تقای ایمنی در حوزه بازرسی کار تهیه کردیم.

رعیتی‌فرد عنوان کرد: بعد از کارگاه‌های ساختمانی در صنایع بزرگ بیشترین حوادث کار را داریم. تلاش داریم تعداد کمیته‌های حفاظت فنی را به ۲۷ هزار برسانیم. با همکاری وزارتخانه‌های مختلف از جمله نفت در صد هشتیم آیین‌نامه‌ها و نظام ارتقای ایمنی را پیگیری کنیم. وی تأکید کرد: حوادث ناشی از کار در سال گذشته نسبت به ۱۴۰۰ تقریباً ۱۴ درصد کاهش یافت و حوادث منجر به فوت هم ۱۱ درصد کاهش یافت. میانگین حوادث کار در کشور مانسبت به نرم جهانی کمتر است ولی امیدواریم یک حادثه ناشی از کار هم نداشته باشیم. وی در ادامه به بحث بیمه بیکاری اشاره کرد و گفت: در تیر ماه ۱۴۰۰ تقریباً ۲۷۰ هزار نفر مشمول مقرر برای بیمه بیکاری بودند که این تعداد در تیر ماه ۱۴۰۲ به ۱۷۶ هزار و ۲۵۱ نفر مشمول مقرر برای بیمه بیکاری رسید و این کاهش به دلیل بازگشت به کار کارگران بعد از دوران کرونا بوده است.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: پیشنهاد تغییر جدول پرداخت مقرر برای بیمه بیکاری را داده‌ایم. بر این اساس پیشنهاد دادیم مقرر می‌گردد که بالای ۲۴۰ ماه بیمه پردازی دارند، حداکثر ۲۴ ماه مقرر می‌تاهلین حداکثر ۳ ماه تعلق بگیرد. این عدد قبلاً ۳۶ ماه برای مجردین و ۵ ماه برای متاهلین بود که شاید با این کار، افراد انگیزه‌ای برای بازگشت به کار نداشته‌اند. با اصلاح قانون بیمه بیکاری کمک بیشتری به پایداری صندوق ثبات بازار کار می‌شود.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: پیشنهاد تغییر جدول پرداخت مقرر برای بیمه بیکاری را داده‌ایم. بر این اساس پیشنهاد دادیم مقرر می‌گردد که بالای ۲۴۰ ماه بیمه پردازی دارند، حداکثر ۲۴ ماه مقرر می‌تاهلین حداکثر ۳ ماه تعلق بگیرد. این عدد قبلاً ۳۶ ماه برای مجردین و ۵ ماه برای متاهلین بود که شاید با این کار، افراد انگیزه‌ای برای بازگشت به کار نداشته‌اند. با اصلاح قانون بیمه بیکاری کمک بیشتری به پایداری صندوق ثبات بازار کار می‌شود.