

اخبار کارگری

کارگران ابنیه فنی راه آهن اهواز:

**طرح طبقه‌بندی مشاغل را اجرا کنید**  
کارگران بیمه‌نگاری نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن اهواز خواستار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در حوزه کاری خود هستند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلمنا گفتند: در بخش نگهداری از خطوط راه آهن اهواز شاغل هستیم و درآمد برخی از ما نزدیک به حداقل حقوق است لذا دریافتی ما ماهانه کم است. کفاف معاش زندگی ما را نمی‌دهد. به گفته آنها، کارگران ابنیه فنی راه آهن ماهانه با اضافه کاری و سایر مزایای جانبی، مبلغی حدود ۹ تا ۱۲ میلیون تومان دریافت می‌کنند که این رقم با توجه به افزایش روزانه قیمت بسیاری از اقلام مصرفی و غذایی، ناچیز است. این کارگران که پیگیر وضعیت افزایش دستمزد خود و همکارانشان هستند، گفتند: آنچه باعث افزایش حقوق مان می‌شود اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل است که طبق مقررات کار و تامین اجتماعی باید در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر اجرایی شود. کارگران بایبان اینکه عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل باعث تضییع حقوق آنان شده و در عین حال جمع‌کاری‌ها و تعطیل کاری کارگران هم برای افزایش حقوق محاسبه نمی‌شود، گفتند: فاقد یک نظام هماهنگ پرداخت حقوق هستیم و به همین دلیل نمی‌توانیم برای معراج زندگی مان برنامه‌ریزی کنیم. آنها در پایان تاکید کردند: بیمه تکمیلی و لباس کار مناسب نداریم. همچنین بیمه‌کار طبق عرف جاری در پرداخت برخی مزایای انگیزشی و عرفی به حساب کارگران کوتاهی می‌کند.

کارگران کشاورزی، قربانیان تصادف جاده قوچان به درگز

صبح روز پنجشنبه (۲۸ مهر ماه) برخورد یک دستگاه سواری با یک دستگاه تریلی در محور جاده‌های قوچان به درگز (نرسیده به پل فرخان) منجر به مرگ پنج کارگر و مصدومیت یک نفر دیگر شد. این حادثه برای کارگران کشاورزی شهر «مزرج» از توابع قوچان رخ داده است. به گزارش ایلمنا، در این سانحه، ۴ کارگزن و یک مرد در محل جان حادثه باختند. همچنین یک کارگزن در این حادثه دچار مصدومیت شد که برای طی مراحل درمان به بیمارستان موسی بن جعفر منتقل شد. طبق این گزارش، خودروی سواری حامل ۵ کارگزن و یک مرد کشاورز بوده که عازم محل کار خود بودند.

افزایش دو برابر جمعیت بازنشستگان طی ۱۴ سال آینده



مرکز آمار ایران در گزارشی اعلام کرد: طی ۱۴ سال منتهی به سال ۱۴۱۵، جمعیت افراد در سن قطعی بازنشستگی ۵.۵ میلیون نفر اضافه خواهد شد. به گزارش توسعه ایرانی، داده‌های جدید مرکز آمار ایران نشان می‌دهد که جمعیت کهنسال در سن بازنشستگی قطعی (بالای ۶۵ سال) در کشور طی سال‌های ۱۴۰۱ تا ۱۴۱۵ به حدود دو برابر افزایش می‌یابد. براساس این آمار، طی این ۱۴ سال جمعیت افراد در سن قطعی بازنشستگی ۵.۵ میلیون نفر اضافه خواهد شد در حالی که در همین مدت و با فرض ثابت گرفتن آهنگ رشد جمعیت کنونی، تنها بیش از ۱۰ میلیون نفر به جمعیت کشور افزوده می‌شود. طبق این آمار، در سال ۱۳۹۶ به ازای هر ۱۰۰ مرد سالمند تنها ۱۰۵ زن سالمند وجود داشته که این نسبت در سال ۱۴۱۵ تغییر یافته و به ازای هر ۱۰۰ مرد سالمند بیش از ۱۱۵ زن سالمند در کشور وجود خواهد داشت.

مسئول یکی از بیمارستان‌های کشور: کارانه حق پرستاران نیست

چندین ماه است که پرستاران سراسر کشور از پرداخت‌های ناچیز در قالب تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری انتقاد دارند. پرستاران خواستار اصلاح پرداخت‌ها هستند و می‌گویند تعرفه‌های مصوب، اصلاً عادلانه نیست. به گزارش ایلمنا، در عین حال میانگین هر ساعت اضافه کاری پرستاران بین ۱۲ تا ۱۶ هزار تومان است یعنی یک پرستار برای ۱۳۰ ساعت اضافه کار در ماه، کمتر از دو میلیون تومان دریافتی دارد. در این شرایط، صحبت‌های مدیریت پرستاری یکی از بیمارستان‌های کشور خیر ساز شده است. در این اظهارات بایبان اینکه این مبلغ که بابت تعرفه‌گذاری پرداخت شده، علی‌الحساب است، حق پرستاران در دریافت کارانه مردود شناخته شده است. این مقام مسئول می‌گوید: کارانه بدهی بیمارستان به پرستار نیست. حق پرستار همان حقوق و اضافه کار است بنابراین پرستاران هیچ طلبی بابت کارانه ندارند! «محمد، الف» پرستار این بیمارستان در این رابطه می‌گوید: این اظهارات امیدکننده است. مدیران اعتقاد دارند پرستاران باید با چند روز غایب حقوق دوشیف کاری جان بکنند و کارانه هم بگیرند. ما هم تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، یک قانون نیست؟ چطور مدعی شده‌اند پرستاران حق دریافتی در این قانون ندارند و نمی‌توانند مطالبه‌گر باشند؟

وعدۀ دوباره مسئولان درباره بررسی ترمیم مزد کارگران در شورای عالی کار  
آقای وزیر این بار سر قولش می‌ماند؟



آن طور که در خبرها آمده، این بار قرار است جلسه شورای عالی کار با محوریت بررسی و ترمیم دستمزد کارگران برگزار شود اما به دلیل تکرار چندباره این موضوع، این نگرانی از سوی جامعه کارگری مطرح شده که آیا وزیر کار بر سر قول خود می‌ماند یا خیر. به گزارش تجارت‌نیوز، همین چند وقت پیش بود که بعد از نامه‌نگاری‌ها و انتقادات فراوان جامعه کارگری از تریبون‌های مختلف، وزیر کار از موضع قبلی خود عقب‌نشینی و اعلام کرد که بابرگزاری جلسه دستمزد با محوریت همین موضوع موافق است اما اندکی بعد معاون وی این امر را مشروط به موافقت تمام شرکای اجتماعی حاضر در شورای عالی کار دانست. حالا ظاهراً وزیر دوباره قول داده تا جلسه بعدی شورا با دستورالعمل دستمزد برگزار

شود اما به درازا کشیدن این ماجرا، کارگران را از ختم به خیر شدن آن ناامید کرده است.

در حالی که نمایندگان کارگری با تکیه بر ماده ۴۱ قانون کار که به نقش تورم و سبب معیشت در تعیین دستمزد اشاره دارد، خواستار افزایش دستمزد در سال جاری هستند که چندی پیش «رعیتی فرد» معاون وزیر کار با اشاره به همین ماده گفته بود که «در

قانون کار گفته شده با توجه به نرخ تورم و سبب معیشت دستمزد تعیین شود و گفته نشده دقیقاً بر مبنای این دو مولفه دستمزد تعیین شود». در ادامه او راه بهبود سفره کارگران را نه ترمیم دستمزد بلکه یارانه و اختصاص کالابرگ دانسته بود.

افزایش نسبیۀ ۱۲۰ هزار تومانی یارانه به جای دستمزد

ظاهراً دولت هم در حال طی کردن همین مسیر است. شبیه هفته گذشته بود که دهک‌های ششم و هفتم به طرح کالابرگ الکترونیکی اضافه شدند. این افراد که تا پیش از این یارانه ۳۰۰ هزار تومانی به دستشان می‌رسید، حالا اگر ۲۰۰ هزار تومان را صرف خرید کالاها می‌عرفی شده در طرح فوق کنند، مبلغ یارانه‌شان با اختصاص اعتبار ۱۲۰ هزار تومانی به ۴۲۰ هزار تومان می‌رسد. این مبلغ برای دهک‌های اول تا سوم که یارانه

برای دهک‌های اول تا سوم که یارانه

رعیتی فرد راه بهبود سفره کارگران را نه ترمیم دستمزد بلکه یارانه و اختصاص کالابرگ می‌داند و ظاهراً دولت هم در حال طی کردن همین مسیر است

چنانچه دهک‌های ششم و هفتم هم به طرح کالابرگ الکترونیکی اضافه شدند

چندی پیش وزیر کار اعلام کرد که بابرگزاری جلسه دستمزد با محوریت بررسی ترمیم مزد کارگران موافق است اما اندکی بعد معاون وی، این امر را مشروط به موافقت تمام شرکای اجتماعی حاضر در شورای عالی کار دانست

شده تا فعالان کارگری اعلام کنند که ۷۰ درصد کارگران دوشغله شده‌اند.

به روزرسانی دستمزد؛ راهکار جامعه کارگری

باین اوصاف، جامعه کار و کارگری راه‌حل اوضاع کنونی را به روزرسانی دستمزد می‌دانند. هر چند برخی کارفرمایان در شهرستان‌ها دستمزد تا ۲۵ درصد بالا برده‌اند اما گزارش‌ها نشان می‌دهند که در شهرک‌های صنعتی با بیلبوردهایی مواجه می‌شویم که صاحب کار گاه یا کارخانه به دنبال جذب کارگر با دستمزد بالا، نهار و سرویس رفت و برگشت است. براساس این گزارش، در چنین شرایطی کارگران مشتاقند تا بدانند آیا این بار وزیر کار و معاون وی بر سر قولشان می‌ماند یا جلسه بعدی شورای عالی کار با محوریت موضوعات دیگری به غیر از دستمزد برگزار خواهد شد.



هزینه‌های درمان آنها نیز تدبیر کند. بازنشسته عمل زیبایی نمی‌کند اما بسیاری از بازنشسته‌ها حتی قادر نیستند برای خودشان دندان مصنوعی بخرند. قاضی پور گفت: بعد از حل این مشکلات باید به فکر تفریح این افراد بود. حداقل یک سفر کیش و مشهد حق کسی هست که عمر و جوانی‌اش را برای کشور کار کرده است.

برخی بازنشسته‌ها توان خرید دندان مصنوعی را هم ندارند

شدت افزایش می‌یابد و بچه‌های دیروز که با کم و زیاد خانواده می‌ساختند با عروس و داماد و نوه به خانه والدین می‌روند و در نتیجه هزینه بالا خواهد رفت. وی مهمترین وظیفه دولت، رسیدگی به بحران تورم دانست و گفت: دولت باید با مهار تورم، مقابل بوج شدن ارزش حقوق و مستمری بایستد. وضعی شده که برخی بازنشستگان آرزوی مرگ می‌کنند تا از شرمندگی مقابل زن و فرزند نجات یابند. قاضی پور گفت: آقای رئیسی! این شتر دم خانه شما و وزیر کار هم می‌خواهد و شما نیز روزی بازنشسته می‌شوید، پس به فکر خودتان باشید و اول تورم را مهار کنید و سپس حقوق بازنشستگان را در حد معقول افزایش دهید.

از رقم تابستان سال ۱۳۹۸ است. به گزارش اکوایران، گزارش منتشره مرکز آمار ایران حاکی از افزایش نرخ مشارکت و رشد نرخ اشتغال هستند. براین اساس جمعیت شاغل در تابستان ۱۴۰۲ ۲۴ میلیون و ۶۸۵ هزار نفر رسیده که نسبت به فصل مشابه در ۱۴۰۱ حدود ۹۰۶ هزار نفر بیشتر است اما با این وجود همچنان این رقم پایین‌تر از رقم ثبت شده در موقعیت مشابه خود در سال ۱۳۹۸ بوده است. با توجه به داده‌های مرکز آمار، تعداد افرادی که در سال ۱۳۹۷ در سن کاری یعنی بین ۱۵ تا ۶۵ سال بوده‌اند حدود ۶۰ میلیون و ۹۷۶ هزار نفر بوده است. آمارها نشان می‌دهد که طی ۵ سال گذشته جمعیت در سن کار دانهام در حال افزایش بوده و نه‌پایه تا در تابستان ۱۴۰۲ به ۶۴ میلیون و ۴۲۶ هزار نفر رسیده است.

توقف روند نزولی نرخ مشارکت

نرخ مشارکت به آن بخش از جمعیت در سن کار گفته می‌شود که تمایل به کار کردن دارند. به عبارت دیگر نرخ مشارکت از تقسیم جمعیت فعال بر کل جمعیت به دست می‌آید. آمارها نشان می‌دهد این شاخص در سال ۹۸ حدود ۴۴.۹ درصد به ثبت رسیده و بالاترین رکورد را داشته است. با وقوع کرونا بسیاری از افراد از دامنه افراد فعال در بازار کار خارج شدند و نرخ مشارکت به ۴۱.۸ درصد در سال ۹۹ رسید. روند نزولی نرخ مشارکت تا تابستان ۱۴۰۱ نیز ادامه داشت اما مشاهده می‌شود که در تابستان ۱۴۰۲ ۱۴ درصد بالاخره این روند نزولی شکسته شده و دوباره نرخ مشارکت رشد کرده و به ۴۱.۶ درصد رسیده است. بررسی نرخ اشتغال نیز حاکی از روند صعودی از تابستان ۵ سال گذشته تاکنون

است. داده‌ها نشان می‌دهند که در سال ۱۳۹۷ حدود ۸۷.۷ درصد افرادی که تمایل به کار داشته‌اند، دارای شغل بودند. این در حالی است که نرخ اشتغال در تابستان سال جاری به ۹۲.۱ درصد رسیده است. به عبارت دیگر در تابستان ۱۴۰۱ علاوه بر اینکه نرخ مشارکت اقتصادی افزایش یافته، نسبت شاغلان از کل جمعیت فعال بالاتر رفته است. مقایسه آماری این شاخص‌ها نیز بیان‌دهنده رشد بیشتر رقم جمعیت شاغل بوده است.

براساس محاسبات، جمعیت فعال در تابستان ۱۴۰۲ نسبت به فصل مشابه در سال قبل، حدود ۲.۶ درصد رشد کرده اما رشد تعداد افراد دارای شغل در تابستان جاری نسبت به تابستان ۱۴۰۱ معادل ۳.۸ درصد برآورد شده است. به بیان دیگر حدود ۶۹۰ هزار نفر به جمعیت فعال اضافه شده در حالی که افرادی که به‌تازگی دارای شغل شده‌اند بیش از ۹۰۶ هزار نفر تخمین زده می‌شود. اختلاف این دورقمی می‌تواند اشاره به افرادی باشد که در سال گذشته پیگیر وارد شدن به بازار کار نبودند و اکنون مایل به حضور در بازار کار شده‌اند.

نه‌پایه مجموع این اتفاقات نیز باعث شده تا جمعیت شاغل در کشور از ۲۳ میلیون و ۷۷۰ هزار نفر در تابستان گذشته، به ۲۴ میلیون و ۶۸۵ هزار نفر در تابستان ۱۴۰۲ برسد اما با این وجود بیشترین سطح جمعیت شاغل در بازار کار مربوط به تابستان سال ۱۳۹۸ بوده که در آن زمان سطح جمعیت مشغول به کار برابر با ۲۴ میلیون و ۷۵۰ هزار و ۸۸۴ نفر بود. مقایسه‌ها نشان می‌دهد با وجود بالاتر بودن تعداد شاغلین ثبت شده در تابستان امسال نسبت به موقعیت مشابه خود در سال‌های ۹۹ تاکنون اما هنوز از رقم ثبت شده در سال ۹۸ پایین‌تر است.



حیبی در پایان تصریح کرد: وفق اصل ۷۲ قانون اساسی، مجلس نمی‌تواند قوانینی وضع کند که با اصول و احکام مذهب رسمی کشور یا با قانون اساسی کشور مغایرت داشته باشد لذا هر نوع تصمیم‌گیری برای ادغام سازمان و سلب استقلال آن، تصمیمی غیرقانونی و باطل است.

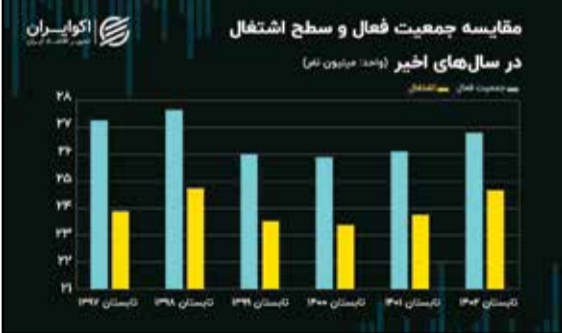
بخوانند در قالب لایحه هفتم توسعه و یا هر لایحه و طرحی برای آن تصمیم‌گیری نند و نسبت به ادغام این صندوق در سایر صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی قانون گذاری کنند. عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور بایبان اینکه «دولت و مجلس اجازه ادغام تامین اجتماعی در سایر صندوق‌ها یا تصمیم‌گیری برای منابع آن را ندارند»، اضافه کرد: باید استقلال اداری و مالی سازمان تامین اجتماعی حفظ شود و هر لایحه و طرحی که موجب دست‌اندازی به سازمان و منابع آن شود، مصداق بارز غصب اموال بیمه‌شدگان است.

و کارفرمایان، مجوزی برای این اقدام صادر نکردند. وی افزود: سازمان تامین اجتماعی یک صندوق بیمه‌ای است که به واسطه حق بیمه سهم کارگران و کارفرمایان از نسل‌های قبل تا امروز به‌منظور بر خورداری کارگران شاغل و بازنشسته از خدمات حمایتی و بیمه‌ای شکل گرفته است. حیبی تاکید کرد: سازمان تامین اجتماعی موضوع اصل ۲۹ قانون اساسی نیست. در این اصل قانونی دولت مکلف شده یک‌یک مردم را از محل درآمد‌های عمومی نه از محل درآمد‌های خاص و متعلق به گروهی خاص از مردم بیمه کند. بنابراین سازمان، دولتی نیست که دولت یا مجلس

گزارش

تبعات کرونا همچنان دامنگیر بازار کار ایران است

خالص اشتغال پایین‌تر از سال ۹۸



آمارها حاکی از رشد بالاتر نرخ اشتغال نسبت به نرخ مشارکت هستند. به بیان دیگر ظرفیت‌های اشتغال نه تنها افراد نووارد به بازار کار را به خود جذب کرده، بلکه برخی بیکاران را نیز وارد عرصه اشتغال کرده است. با این وجود بررسی‌ها نشان می‌دهد جمعیت شاغل در تابستان سال جاری با وجود رکورد چهار ساله اما همچنان پایین‌تر

گفت و گو

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

ادغام صندوق‌های بازنشستگی به زیان تامین اجتماعی است

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت: به استناد به قانون اساسی، هر نوع تصمیم‌گیری برای ادغام سازمان تامین اجتماعی و سلب استقلال آن، تصمیمی غیرقانونی و باطل است. حسین حیبی در گفت‌وگو با ایلمنا درباره بحث ادغام صندوق‌های تامین بازنشستگی گفت: سازمان تامین اجتماعی متعلق به دولت و بیت‌المال نیست که دولت و مجلس به خود اجازه دخل و تصرف در آن دهند و برای ادامه فعالیت آن بدون اجازه صاحبان اصلی آن تصمیم بگیرند. نه اسلام، نه قانون اساسی و نه صاحبان اصلی سازمان یعنی کارگران