

اخبار کارگری



کارگران روزمزدی شاساغل در بخش خدمات نیروگاه بخار ایران‌شهر که در جاده بمپور ملک‌آباد واقع شده، سه ماه حقوق خود را دریافت نکرده‌اند و در عین حال، در برخی دیگر از ماه‌های سال، حقوق خود را کامل دریافت نکرده‌اند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: نزدیک به ۲۰ کارگر روزمزد بخش خدمات نیروگاه بخار ایران‌شهر هستیم که تاخیر در پرداخت مطالبات‌مان شرایط زندگی را برایمان سخت کرده‌است. در عین حال به دلیل ماهیت روزمزد بودن قرار داده‌ها فاقد امنیت شغلی هستیم. این کارگر خدماتی گفت: هر یک از کارگران با حداقل ۱۰ سال سابقه کار، به امید اشتغال پایدار در این نیروگاه مشغول به کار شده‌اند. درخواست کارگران از مدیریت مجموعه جداز پرداخت به‌وقع مطالبات، عقد قرارداد دائمی است تا امنیت شغلی و معیشتی داشته باشند.

□□□

کارگران پیمانکاری راه‌آهن از پاداش محروم شدند

شماری از کارگران پیمانکاری شاغل راه‌آهن که در بخش نگهداری از خطوط ریلی کار می‌کنند، می‌گویند: پاداش روز میلاد پیامبر به ما پرداخت نشد. به گزارش ایلنا، این کارگران خواستار رفع تبعیض در پاداش و حقوق و مزایای مزدی نسبت به کارگران رسمی و قرار داد مستقیم شدند و افزودند: روز یکشنبه (۸ شهریور) شرکت راه‌آهن به حساب همه کارگران رسمی و تجمیعی خود مبلغ ۵ میلیون تومان پاداش واریز کرد اما کارگران پیمانکاری از دریافت این پاداش محروم ماندند. به گفته کارگران، برخی پیمانکاران در حوزه راه‌آهن، در پرداخت سایر مزایای انگیزشی و عرفی در ایامی مانند عید قربان، عید فطر و ماه مبارک رمضان کوتاهی می‌کنند. آنها تاکید کردند: کارگران توقع دارند همه کارفرمایان از جمله پیمانکاران، برای بالابردن انگیزه در کارگران، مزایای عرفی و انگیزشی رادر موعدهم قراریز کنند. تبعیض میان کارگران شرکتی و رسمی باید بر چیده شود.



□□□

درخواست یک فعال منفی:

دارایی‌های تامین اجتماعی را نفروشد
عضو هیات‌مدیره کانون عالی شوراهای کار کشور گفت: کارگران صاحبان اصلی تامین اجتماعی هستند و تمامی دارایی‌های این سازمان متعلق به نسل‌های مختلف بیمه‌شدگان است.

روح‌الله تجری در گفت‌وگو با ایلنا با بیان نگرانی جدی جامعه کارگری نسبت به آینده دارایی‌های تامین اجتماعی گفت: هر گونه فروش، واگذاری یا تضعیف دارایی‌ها تامین اجتماعی، تضعیف حق الناس و بر خلاف فلسفه وجودی صندوق تامین اجتماعی است. صندوق تامین اجتماعی یک صندوق بین‌النسلی است؛ یعنی دارایی‌های آن متعلق به نسل‌های گذشته، حال و آینده بیمه‌شدگان است. بنابراین هیچ مدیری حق ندارد این دارایی‌ها را به فروش برساند یا از چرخه تولید و درآمدزایی خارج کند.

وی با انتقاد از بدت «ماه ۲۸» پرنامه هفتم توسعه گفت: کارگران، بیمه‌شدگان و بازنشستگان تامین اجتماعی، خواستار اصلاح فوری این بند هستند تا از هر گونه واگذاری دارایی‌های سازمان جلوگیری شود. این دارایی‌ها پشتوانه زندگی میلیون‌ها خانواده کارگری است و نباید قربانی تصمیمات کوتاه‌مدت شود.



تجری با اشاره به ماهیت صندوق تامین اجتماعی افزود: کارگر در طول ۳۰ سال اشتغال، ۲۰ درصد درآمد ماهانه خود را به‌عنوان حق بیمه به تامین اجتماعی پرداخت می‌کند و پس از سه‌دهه پرداخت مستمر، انتظار طبیعی و قانونی این است که سازمان بدون هیچ بهانه‌ای، حقوق بازنشستگی او را پرداخت کند و خدمات درمانی را-یگان را مطابق قانون ارائه دهد. او تاکید کرد: طبق قانون تامین اجتماعی، سازمان موظف است در مان را یگان را برای بیمه‌شدگان و بازنشستگان فراهم کند و این حق قانونی نباید با کمبود منابع یا تصمیمات مدیریتی محدود شود.

تجری به وضعیت نامطلوب شرکت‌های زیرمجموعه شستا اشاره کرد و گفت: شستا باید منبع درآمد پایدار برای سازمان تامین کند. این امر تنها با انتخاب مدیران کارآمد، متخصص و پاک‌دست محقق می‌شود تا این واحدها سودآور باشند و دارایی‌های سازمان به جای فروش، تبدیل به درآمد پایدار شوند.

او با تاکید مجدد بر اینکه دارایی‌های تامین اجتماعی «حق الناس» است، از مدیران تامین اجتماعی خواست تا با اصلاح سیاست‌ها، جلوگیری از واگذاری دارایی‌ها، تقویت مدیریت در شستا و اجرای کامل درمان را یگان، اعتماد جامعه کارگری را حفظ کند و از سرمیه بین‌النسلی این صندوق صیانت کنند.

با مطرح شدن دوباره موضوع بازنگری و ترمیم دستمزد در نیمه دوم سال، فاصله میان مزد کارگران و هزینه‌های معیشت بار دیگر به یکی از محورهای اصلی مباحث اقتصادی این روزها تبدیل شده‌است.

«فرامرز توفیقی» فعال کارگری که سابقه حضور در جلسات شورای عالی کار و کمیته دستمزد این شورا را دارد، معتقد است قانون کار تعیین مزد را به یک‌بار در سال محدود نکرده و در شرایط تورمی موجود، ضرورت بازنگری در دستمزد وجود دارد. با این حال، او تاکید می‌کند که مساله تنها افزایش عدد مزد نیست و باید توان بنگاه‌ها، وضعیت اشتغال، سیاست‌های اقتصادی، کسری بودجه، فضای سرمایه‌گذاری و شیوه حکمرانی نیز همزمان مورد توجه قرار گیرد. وی در گفت‌وگو با اقتصادنیوز از برآورد سبد معیشت کارگران در تیرماه سخن می‌گوید و در عین حال نسبت به نتیجه عملی جلسات مزدی و قدرت چانه‌زنی نمایندگان کارگری ابراز تردید می‌کند.

با توجه به اینکه موضوع بازنگری و ترمیم مزد بار دیگر مطرح شده، به نظر شما چه دلایلی برای این بازنگری در نیمه دوم سال وجود دارد؟

ماده ۴۱ قانون کار هیچ‌وقت نگفته که سالی یک‌بار مزد تعیین شود، گفته «همه‌ساله» اما متأسفانه تا امسال، دوستان همیشه تعبیر و تفسیرشان این بوده که چون گفته «همه‌ساله» یعنی سالی یک‌بار. این جفا در حق کارگران بود، به این دلیل که در کشوری که نوسانات تورمی

آن وحشتناک است و جدا از آن، بحث تورم مزمن مطرح است که در این سالیان هیچ‌وقت زیر ۴۰ درصد نیامده، نمی‌توان چنین برداشتی داشت. درست است که آقای پزشک‌یان گفته هیچ کشوری را سراغ نداریم که در جنگ باشد و تورم نداشته باشد. به هر حال وقتی پیش‌آگهی‌ها به سمتی است که نشان می‌دهد تورم قابل کنترل و مدیریت نیست و قطعاً افزایش پیدای می‌کند، طبیعتاً باید به این مساله توجه می‌شد. کما اینکه معاون اجرایی وی گفته کشوری که بودجه‌اش منفی است و کسری بودجه می‌آورد، مجبور است پول چاپ کند. نمی‌دانم وی اصلاً علم اقتصاد می‌داند یا نمی‌داند. نمی‌دانم اصلاً متوجه است چه می‌گوید؟ این حرف‌هایی که می‌زنند را کسی به او گفته؟ اصلاً چه می‌گوید؟ یکی از دلایل ایجاد تورم و یکی از دلایل منفی شدن بودجه، چاپ پول است. ضمن اینکه سبد معیشتی را وزیر کار هرگز جرات نکرد در بهمن‌ماه و زمانی که قرار بود مزد در اسفندماه تعیین شود اعلام کند، در حالی که سبد معیشتی همان موقع بالای ۴۵ میلیون تومان بود. در پنج سال گذشته و پیش از میدری، همیشه تعیین حداقل دستمزد به گونه‌ای بوده که در همان لحظه حدود ۶۵ تا ۷۰ درصد سبد معیشت را پوشش می‌دهد است.

اگر سبد معیشت را اعلام می‌کردند، حتی اگر

الزام و اجبار برای ترمیم مزد وجود دارد اما آیا قابلیت اجرایی هم دارد؟

اگر وزیر کار سبد معیشت را اعلام می‌کرد، حتی اگر ۴۰ میلیون تومان اعلام می‌کرد نمی‌گفت ۴۵ میلیون تومان می‌خواست، ۶۰ درصد آن را پوشش دهد، همان ۶۰ درصد ۴۰ میلیون تومان می‌شد ۲۴ میلیون تومان

گفت و گو

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش:

حق التدریس معلمان از مهرماه افزایش خواهد یافت

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش ضمن تاکید بر بازگشایی حضوری مدارس از اول مهرماه از افزایش چشمگیر نرخ حق التدریس معلمان شاغل و بازنشسته از اول مهرماه خبر داد. به گزارش ایسنا، علی فرهادی اظهار کرد: ۱۲۵ هزار مدرسه دولتی و غیردولتی فعالیت خود را آغاز خواهند کرد. این در حالی ست که برای اولین بار از مهرماه، میانگین حق مدیریت مدیران و معاونان مدارس دو برابر خواهد شد اما این افزایش به‌صورت مساوی نیست و تابعی از عملکرد مدیران است. به گفته سخنگوی وزارت آموزش و پرورش، معاونین آموزشی و پرورشی در ارزیابی عملکرد کادر اجرایی مدرسه نقش خواهند داشت. همچنین میانگین این مبلغ حدود ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار

خبر

اعتراض بازنشستگان فرهنگی به پرداخت ناقص مطالبات رتبه‌بندی

جمعی از بازنشستگان فرهنگی، با صدور بیانیه‌ای نسبت به پرداخت ناقص مطالبات رتبه‌بندی با پنج سال تاخیر اعتراض کردند.

به گزارش ایلنا، پس از پنج سال تاخیر، در روزهای اخیر مطالبات رتبه‌بندی بازنشستگان فرهنگی بر موط به سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ پرداخت شد اما جمعی از بازنشستگان فرهنگی با صدور بیانیه‌ای، به شیوه پرداخت اعتراض کرده‌اند. در بخشی از متن بیانیه آمده‌است: پنج سال از مطالبات قانونی ما گذشت؛ پنج سالی که ارزش پول به‌شدت کاهش یافت و در نهایت، آنچه پرداخت شد، نه تنها کامل و شفاف نبود، بلکه برای بسیاری از همکاران اصلاً ریز نشد و عده‌ای نیز مالیاتی متفاوت و نامشخص دریافت کردند. چرا پس از پنج سال، از سر و ته



۴۰ میلیون تومان اعلام می‌کردند و نمی‌گفتند ۴۵ میلیون تومان و می‌خواستند ۶۰ درصد آن را پوشش دهند، همان ۶۰ درصد ۴۰ میلیون تومان می‌شد ۲۴ میلیون تومان. یعنی همان جا باید حداقل دستمزد را روی چنین عددی می‌گذاشتند. می‌دانستند با توجه به پیش‌آگهی‌های اقتصادی موجود، کارفرما توان افزایش آن عدد را ندارد که بخواهیم بگوییم از عددی که اضافه کردند، باز هم بیشتر می‌کنیم، در عین حال می‌خواستند یک شو هم بدهند که ما امسال مزد را خوب بالا بردیم. مجموع این موارد باعث شد این اتفاق بیفتد. حتی من به شورای عالی کار پیشنهاد داده‌بودم که اصلاً این گونه کار نکنید. بیا بپردازیم کمیته مزد به‌صورت فعال هر ماه سبد معیشت را تعیین کند و به محض اینکه قدرت پوشش حداقل دستمزد کمتر از ۵۰ درصد شد، مزد را ترمیم کنیم چون می‌دانستم این اتفاق می‌افتد.

در آخرین مطالعاتی که خودم انجام دادم و هنوز آمار مر داده‌ام بیرون نیامده سبد معیشتی تیرماه ۹۳ میلیون تومان بود. خوب این رقم قطعاً وحشتناک است. همه به این عدد و رقم اذعان دارند و آن را باور دارند و نمی‌توانند بگویند چنین چیزی نیست چون «ظاهر من الشمس» است. محاسبات، همان محاسبات قانونی خودشان است و من فقط اعداد را در آن جای‌گذاری کرده‌ام.

الزام و اجبار برای ترمیم مزد وجود دارد اما آیا قابلیت اجرایی هم دارد؟

اینجا باید این مساله را ببینیم چون نمی‌خواهم حرکت پوپولیستی انجام دهیم. الان هم عرض می‌کنم خیلی خوب است که کمیته مزد تشکیل شود، سبد معیشت اعلام شود و پیشنهادهایی از سمت جامعه کارگری داده شود اما آیا کارفرما توان آن را دارد؟ آیا با این شرایط و با این حجم بیکاری، در حالی که هیچ حمایتی از کارفرما نمی‌شود و واقعاً اشتغال به معنای کامل کلمه

نابوده‌اند، امکان اجرای آن وجود دارد؟ نگویم و خوشحال نشویم که نرخ بیکاری بالا نیست. بله بالا نیست اما چرا بالا نیست؟ به این دلیل که جامعه در بازه کار، متأسفانه دیگر دنبال کار نمی‌رود چون مشاغل دیگر نمی‌تواند زندگی‌شان را تأمین کند. در نتیجه افراد به مشاغل پست و مشاغل غیرمولد و غیر اثرگذار بر تولید ناخالص ملی روی می‌آورند. اینکه این مشاغل تاجه‌زمانی می‌توانند باقی بمانند، سوالی است که جواب ندارد، به این دلیل که قطعاً و یقیناً جامعه به سمت نابودی اخلاقی و بی‌انضباطی اجتماعی می‌رود.

جمع اینها نتیجه‌اش این می‌شود که دولت کنونی، مثل بقیه دولت‌هاست. دولت پزشک‌یان جدا از دولت رئیسی، دولت احمدی‌نژاد، دولت روحانی، دولت خاتمی و... نیست و این دولت‌ها هم جدای از هیچ کدام از دولت‌هایی که قبل از سال



نهایتاً یک دعوی کارگر و کارفرمایی شکل می‌گیرد. کارفرما می‌گوید نمی‌توانم و تعدیل می‌کنم. دولت می‌گوید تورا خدا تعدیل نمی‌کند پس در نهایت به کارگری گویند بنشین، صدایت هم در نیاید و با همین بساز

همه امور کشور، حتی حقوق کارگر به حکمرانی غلط گرّه خورده است

افزایش دستمزد بدون حمایت از بنگاه‌ها یعنی تعدیل نیرو



۵۷ بوده‌اند، نیستند. هیچ کدام معنای حکمرانی را نمی‌دانند. همه می‌گویند دوست داریم کسی به ما مشاوره بدهد اما متأسفانه نه تنها به حرف مشاوران گوش نمی‌کنند، بلکه سعی می‌کنند صدای مشاوران را خفه کنند و صدای دلسوزان را هم خفه کنند. یعنی در این ۴۷ سال استاد تبدیل کردن دلسوزان به معاندان و مخالفان بوده‌ایم، واقعاً استاد بوده‌ایم.

جمع این موارد باعث می‌شود نتیجه بگیریم که به‌لذ، حقوق باید بالا برود و باید ترمیم مزد انجام شود. هر کسی هم می‌داند که اگر کمیته تشکیل شود، با توجه به افزایش وحشتناک قیمت‌ها، قطعاً سبد معیشت دو برابر شده اما چه راهکاری برای آن داریم؟ دولت می‌تواند کمک کند؟ دولت الان در ورطه فشار اقتصادی و بودجه منفی دارد خفه می‌شود. راه‌بره دارد طلا به روسیه می‌دهد و روسیه برایش اسکناس بی‌پشتوانه چاپ می‌کند و وارد کشور می‌کند، هواپیما می‌فرستد روسیه تا با کاغذ پول آنجا برایش پول چاپ کنند و بفرستند داخل کشور. از آن طرف هم آیا کارفرما توان دارد؟ خیر، پس در این میان یک دعوی کارگر و کارفرمایی شکل می‌گیرد. کارفرما می‌گوید من نمی‌توانم و تعدیل می‌کنم. دولت می‌گوید تورا خدا تعدیل نکن پس در نهایت به کارگری می‌گویند بنشین، صدایت هم در نیاید و با همین بساز.

ببینید، با این ملغمه شما بگویید چه اتفاقی می‌افتد هیچ اتفاقی نمی‌افتد. حالا بیا ببینیم بدانییم سبد معیشت اصلاً شده هزار میلیارد تومان؛ قدرت خرید کارگر همچنان پایین است.

همان طور که اشاره کردید، از یک سو قدرت خرید کارگران به‌شدت کاهش یافته و از سوی دیگر بسیاری از بنگاه‌ها توان تحمل افزایش دوباره هزینه‌های مزدی را ندارند. در چنین شرایطی چه سیاستی قابلیت اجرا دارد؟ آیا باید به سمت افزایش مزایای

مزدی و سیاست‌های حمایتی رفت یا راهکار دیگری وجود دارد؟

باید ببذیریم ضعف حکمرانی داریم. باید ببذیریم که راهکار وجود دارد اما بلد نیستیم از آن استفاده کنیم. باید ببذیریم که جنگ با دنیا، جز اینکه روزها را برای ما سخت‌تر کند، نتیجه بهتری ندارد. اینکه ما خوشحال شویم مساله را حل نمی‌کند. ما می‌خواهیم بحث اقتصادی کنیم اما الان دیگر همه چیز به هم گرّه خورده است. دورانی که نمی‌دانم، زیست‌شناسی از فیزیک جدا باشد و فیزیک، شیمی، اقتصاد و بقیه حوزه‌ها از هم جدا باشند، گذشته است.

اینکه من بگویم خواننده و محسن نامجو را می‌آورم، نشان‌دهنده باز بودن درهای کشور نیست قطعاً و یقیناً تا مادامی که ریسک و تهدید سرمایه‌گذاری در کشور بالاست، کسی رغبت نمی‌کند بستری ایجاد کند. تا موقعی که این اتفاق نیفتد نتوان یک اشتی جهانی برقرار کنیم و ریسک خطر سرمایه‌گذاری را کاهش بدهم، نمی‌توانم ارتباط منطقی و درستی برقرار کنم. وقتی نتوانم ارتباط منطقی و درستی برقرار کنم، ته تولید کشور ما همین است، ته صنعت مونتاژ ما همین است و ته بخور و خور و رانت و فسادی که وجود دارد هم همین است.

وقتی ما نتوانیم جلوی رانت را بگیریم و نتوانیم جلوی هیولاهای فساد سیستماتیک نهادینه‌شده در کشورمان را بگیریم، به هیچ‌جا نخواهیم رسید. پس خیلی راحت می‌شود مشکلات را حل کرد اما اول باید از خودمان شروع کنیم.

چقدر احتمال می‌دهید جلساتی که برای بررسی افزایش یا ترمیم مزد تشکیل می‌شود بتوانند به نتیجه عملی برسد و آیا امکان دارد بازنگری دستمزد در طول سال به یک رویه تبدیل شود؟

قدرت چانه‌زنی کارگران و نمایندگان کارگری از قدیم الایام کم بوده. درباره نحوه انتخاب نمایندگان کارگران صحبت نمی‌کنم چون همه چیز کاملاً نیمه‌دولتی و زورده است. درباره آن صحبت نمی‌کنم چون فضایش مهیا نیست. هیچ نماینده‌ای بدون عبور از فیلترهای خاص انتخاب نمی‌شود؛ چه نماینده کارگر باشد و چه افراد دیگر اما قدرت چانه‌زنی کارگران با این وضع اقتصادی که دوستان به بار آورده‌اند، به‌مراتب کمتر هم شده است. قطعاً این جلسات مثمر‌تر خواهد بود. نمایندگان کارگران و صحبت‌هایی که مطرح می‌کنند، چند ماهی سسوه رسانه‌ها می‌شوند و بالاخره مقداری برای خودشان و جه می‌خرند اما ته آن چه درمی‌آید؟ هیچ.

در نهایت، کارگری می‌داند که ۲۰ میلیون تومان و با سرجمع تمام دریافتی‌هایش ۲۱ میلیون تومان می‌گیرد اما با سبد معیشت ۹۰ میلیون تومانی روبرو است. آن هم تازه سبد معیشت ۹۰ میلیون تومانی در سطح کشور است، نه کلان‌شهرها. شاید در کلان‌شهرها این رقم بالای ۱۱۰ میلیون تومان باشد. ما درباره کلان‌شهر صحبت نمی‌کنیم. باید ببذیریم که کارگر سرخورده، سرافکنده و ناامید است و هیچ فرای بهتری ندارد. ما مشکل حکمرانی داریم.



وی با اشاره به اینکه با پیگیری‌های وزیر آموزش و پرورش و موافقت سازمان برنامه و بودجه، اعتبار ۸ هزار میلیارد تومانی برای این منظور پیش‌بینی شده افزود: برای نمونه، با احتساب حداقل حقوق سال جاری (حدود ۱۸ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان)، مبلغی در حدود ۱۳ میلیون و ۹۰ هزار تومان به‌عنوان حق مدیریت شیفت دوم به این افراد پرداخت می‌شود.

خبر

تعدیل ۱۵۰۰ نفر از کارکنان خدمات هوایی در سال جاری

نیرو و تاخیر در پرداخت مقرری بیمه بیکاری خبر دادند. به گفته این کارگران، حدود ۱۵۰۰ نفر از کارکنان این شرکت در ایستگاه‌های مختلف کشور از اردیبهشت‌ماه تعدیل شده‌اند و با وجود اقدام برای دریافت بیمه بیکاری و صدور حکم مقرری، تاکنون وجهی به حساب برخی از آنها واریز نشده است. این نیروها از زمان تعدیل، عملاً بدون درآمد مانده‌اند و تداوم این وضعیت، تأمین هزینه‌های روزمره زندگی را برای آنها و خانواده‌ها پشان دشوار کرده است؛ فشاری جدی که برخی از آنها را ناچار به انجام مشاغل موقت و پلتفرمی کرده است.

به گفته یکی از کارگران، شرکت حقوق اسفند، فروردین و عیدی را پرداخت کرد اما مبالغ پرداختی کمتر از میزان مورد انتظار نیروی کار بود. سپس در پیامکی در تاریخ ۳۰ فروردین به برخی از کارکنان اعلام شد از اردیبهشت‌ماه تعدیل خواهند شد و باید برای دریافت برگه عدم نیاز به شرکت مراجعه کنند. او توضیح می‌دهد: «داخل نامه عدم نیاز نوشته شده بود از اول اردیبهشت‌ماه نیاز به پرسنل نداریم، ما اما تسویه نکردند و گفته‌اند باید برای بیمه بیکاری اقدام کنید تا مهر شرایط مساعد شد، خبرتان کنیم برگردید شرکت».

براساس روایت این فرد، حدود ۱۵۰۰ نفر از مجموع حدود چهار هزار نیروی شرکت در ایستگاه‌های مختلف کشور مشمول تعدیل شده‌اند.

خبر

تعدیل ۱۵۰۰ نفر از کارکنان خدمات هوایی در سال جاری

از ابتدای سال و بروز جنگ و بحران اقتصادی، بسیاری از خانوارها با افزایش هزینه‌ها، کاهش درآمد و ناامنی شغلی مواجه شده‌اند. در این میان، بازار کار نیز از پیامدهای این بحران در امان نمانده و در برخی واحدها و صنایع، کاهش فعالیت اقتصادی به تعدیل نیرو و بیکاری گسترده کارگران انجامیده است.

به گزارش ایلنا، یکی از این موارد، وضعیت کارگران شرکت خدمات هوایی سامان است؛ شرکتی فعال در حوزه خدمات هندلینگ فرودگاهی از جمله صدور کارت پرواز، تحویل بار و ارائه خدمات زمینی به شرکت‌های هواپیمایی. تعدادی از کارگران تعدیل‌شده این شرکت از وضعیت نامشخص شغلی، مشکلات معیشتی خود پس از تعدیل

