

پیمانی های آبغای رودبار خطاب به مسئولان:
مطالبات کارگران را پیگیری کنید
 جمعی از کارگران پیمانکاری آب و فاضلاب شهرستان رودبار که به دنبال دریافت مطالبات مزدی خود هستند، در نامه ای خطاب به مسئولان شهرستان رودبار خواستار پیگیری مشکلات صنفی خود شدند. به گزارش ایلنا، در این نامه که به امضای شماری از این کارگران رسیده، کارگران مسئولان شهرستان رودبار خواستار اندر اهل مناسبی برای پرداخت مطالبات معوقه آنان پیدا کنند در این نامه آمده است: کارگران پیمانکاری آبغای رودبار به دلیل عدم دریافت هشت ماه حقوق در شرایط بدی مالی و معیشتی قرار دارند و دیگر قادر به ادامه زندگی در این شرایط سخت و طاقت فرسا نیستند در حالی که حقوق پرسنل رسمی و اداری سازمان آب و فاضلاب، به رغم ادعای نداشتن اعتبارات مالی، به صورت منظم و ماهیانه پرداخت می شود. در ادامه این نامه آمده است: در حالی پرداخت مطالباتمان تا اخیر ۸ ماهه مواجه شده که کار فرمای اصلی برای فشار به کارگران معترض به پیمانکار دستور داده از حقوق و بیمه کارگران کسر کند. کارگران معتقدند کم کردن حقوق و پرداخت نشدن حق بیمه آنها برای پایان دادن به اعتراضات نتیجه ای جز ایجاد تنش در شهرستان نخواهد داشت. کارگران شرکتی آب و فاضلاب در ادامه افزودند: با گذشت حدود دو هفته از شروع اعتراضات درون مجموعه ای، کارگران شرکت آبفا مشکلات خود را به مقامات مسئول در شهرستان انتقال داده و هم زمان شکایت صنفی خود را از کارفرما در وزارت نیرو ثبت کردند. در بخش دیگری از این نامه آمده است: در حالی که بیش از ۱۰۰ روز از شروع سال ۱۴۰۳ می گذرد، هنوز طعم افزایش حقوق جاری را نچشیده ایم و در این بین کارفرما مرتباً با ارائه یک لیست بر نامه یزی شده برای پرداخت حقوق آن هم حداقل ۵ تا شش میلیون تومان از مجموع مطالبات هشت ماهه قصد دارد مانع اعتراض کارگران شود.

هزینه های درمان بازنستگان کشوری بعد از ۴ ماه پرداخت نشده است

روسای کانون های بازنستگي در نامه ای به مدیرعامل صندوق بازنستگي کشوری از بیمه تکمیلی ملت انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، در این نامه که خطاب به مهدی مسکنی نوشته شده، در خواست لغو یا حداقل اصلاح این بیمه مطرح شده است. روسای کانون های بازنستگي کشوری با بیان اینکه فاکتورهای بازنستگان بعد از ۴ ماه هنوز پرداخت نشده و خدمات بیمه ملت بسیار ضعیف است، در مورد قرار داد جدید بیمه تکمیلی نوشته اند: این قرار داد نه تنها آرامش روحی و روانی به بازنستگان نداده بلکه باعث مشکلات عدیده و سرگردانی این عزیزان شده است. روسای کانون های بازنستگي در بخش پایانی این نامه نوشته اند: این سوال پیش می آید که قرار داد بیمه تکمیلی ملت چگونه و با چه پشتوانه و استنادی است. بسته شده که نقایص آن چندین برابر منفعت آن است!

نرخ بیکاری فصل بهار ۷.۷ درصد اعلام شد

نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در بهار ۱۴۰۳ منتشر شد. بررسی نرخ بیکاری نشان می دهد که ۷.۷ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار) بیکار بوده اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۲) حدود ۰.۵ درصد کاهش یافته است. به گزارش توسعه ایران، در بهار ۱۴۰۳، حدود ۴۱.۲ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده اند، یعنی در گروه شاغلان بایکباران قرار گرفته اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۲) تغییر نیافته است. جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۴ میلیون و ۷۴۶ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۴۴۰ هزار نفر افزایش داشته است. همچنین جمعیت غیرفعال از نظر اقتصادی (اعم از افراد محصل، خانه دار، دارای درآمد بدون کار مانند بازنستگان و...) ۳۸ میلیون و ۲۲۸ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۴۳۱ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش های عمده اقتصادی نشان می دهد که در بهار ۱۴۰۳، بخش خدمات با ۵۲.۴ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش های صنعت با ۲۳ درصد و کشاورزی با ۱۴.۵ درصد قرار دارند. نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۰ درصد از فعالان این گروه سنی در بهار ۱۴۰۳ بیکار بوده اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می دهد این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۲) ۱.۶ درصد کاهش یافته است. بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۲۵ ساله نیز نشان می دهد که در بهار ۱۴۰۳ حدود ۱۵ درصد جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده اند در حالی که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می دهد این نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۲ به میزان ۰.۵ درصد کاهش یافته است. بررسی سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که در بهار ۱۴۰۳ حدود ۲.۹ درصد جمعیت شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیر کاری، بر کود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده اند در حالی که ۲۸.۵ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، بیش از ۴۹ ساعت در هفته کار کرده اند.

رای جامعه کار و تولید کشور، اعتراضی و با هدف تغییر بود

سایه سنگین سیاسی کاری روی سر رفاه و تامین اجتماعی

مطالبات سر کوب شده کارگران و بازنستگان در دولت سیزدهم، پس از برگزاری چهاردهمین دوره انتخابات ریاست جمهوری، دوباره توان قد کشیدن یافته و این روزها، فعالان صنفی و کارشناسان این حوزه، با برشمردن این مطالبات، از دولت چهاردهم می خواهند که به این خواسته ها احترام گذاشته و برای تحقق آنها، تلاش کند.

روند پرونده سازی علیه منتقدان باید متوقف شود

به گزارش «توسعه ایرانی»، «تامین معیشت آبرومند از محل دستمزد کارگری و مستمری بازنستگي»، «حیای امنیت شغلی کارگران»، «احترام به حق کارگران و بازنستگان برای فعالیت در تشکلهای صنفی و عدم مداخله دولت در این سازمان های مردم نهاد»، «کاهش هزینه های درمان بازنستگان و کارگران با اجرای دقیق قوانین» و... بخشی از این مطالبات هستند که توقع می رود در دولت چهاردهم، تلاش برای تحقق آنها افزایش یابد و مسیر حقوق زدایی از این قشر بزرگ که در دولت سیزدهم با قدرت ادامه داشت، متوقف و معکوس شود.

در همین زمینه یک کارشناس رفاه و تامین اجتماعی گفت: در آستانه تشکیل دولت جدید هستیم و انتظار می رود وعده هایی که مستقیم یا غیر مستقیم به جامعه داده شده، بر آورده شود. در شرایط اجتماعی حاکم بر جامعه باید تدابیری اندیشیده شود تا خواسته ها و مطالبات تمام افراد جامعه، چه رای دهندگان به رئیس جمهور منتخب، چه رای دهندگان

رئیس جمهور اگر می خواهد رضایت جامعه کارگری، بازنستگي، مددجویان و... را جلب کند، باید آسیب شناسی انجام دهد و بر اساس این آسیب شناسی منصفانه و متخصصانه، حرکات بعدی را تنظیم کند

وی ادامه داد: اصرار بر انتخاب مدیران جوان و کم تجربه با حداقل دانش تخصصی برای اداره وزارتخانه یا سازمان های متولی این حوزه و متعاقب آن انتخاب معاونان و مدیران کل تا سطح روسای ادارات از یک سو و برکناری دسته جمعی مدیران مجرب به نحوی که وزیر کار با افتخار اعلام می کرد قریب به یک هزار مدیر را برکنار کرده، باشنه آشیل دولت سیزدهم در جذب رضایت خانواده بزرگ رفاه و تامین اجتماعی شد. متأسفانه در دولت سیزدهم با استفاده ناصحیح از دو عبارت «لزام بر خورد» و «فسادستیزی» و بسیاری از معاونان و مدیران محلی و سراسری، برکنار شدند و شوربختانه برای بسیاری پرونده سازی شد.



تسویه حساب های سیاسی راه عنوان فسادستیزی جامی زدن

به گفته این کارشناس رفاه، قطعاً باید با فساد و عاملان ناکارآمد برخورد شود ولی باید دقت شود دو عبارت کلیدی «لزام بر خورد با عاملان وضع موجود» و «فسادستیزی» مستمسک رفتارهای حذفی، سلیقه ای و تسویه حساب های سیاسی نشود.

انتصابات سلیقه ای و باندی، سطح نارضایتی مردم را بالا برد

به گفته این کارشناس رفاه، در دولت سیزدهم انتصابات در زیر مجموعه های رفاه و تامین اجتماعی و به طور مشخص در صندوق ها، درست و کارشناسانه نبوده است. برای نمونه اگر در صندوق روستاییان و عشایر، انتصاب مدیران را بررسی کنیم می بینیم فرایند انتصابات هیچ گونه تطابقی با قوانین و مقررات ندارد. این اوضاع در سایر چهار نفر دیگر را می خواهید امضای چهار نفر دیگر را هم بگردید چون اطمینان ندارند و احساس امنیت



حاجیان فرد افزود: بر اساس گزارش بانک مرکزی متوسط قیمت هر متر مربع مسکن پایتخت در خرداد ماه امسال ۸۵.۹ میلیون تومان بوده که نسبت به اردیبهشت امسال ۱.۴ درصد و در مقایسه با خرداد پار سال ۹.۷ درصد افزایش داشته و به رغم افزایش قیمت مسکن و اجاره بها، سیاست های مسکن سازی دولت با چالش مواجه است. بانک ها نیز به دلایل ناترازی، توانایی تامین و تزریق نقدینگی و پرداخت تسهیلات را نداشته لذا شاهد افزایش تعداد مستأجران در کشور هستیم و به واسطه گرانی اجاره بها، قشر های کارمند و کارگر به حاشیه نشینی شهرها و آورده اند.

تامین مسکن کارگران باید در اولویت دولت چهاردهم باشد

یک کارشناس اقتصادی با بیان اینکه اگر یک کارگر حقوق خود را ۳۴ سال پس انداز کند و هیچ خرجی نکند، می تواند صاحب یک آپارتمان ۶۰ متری شود، گفت: یکی از اولویت های دولت چهاردهم باید بر نامه ریزی برای تامین مسکن قشر های ضعیف باشد و این زمان را به ۱۰ سال کاهش دهد. آرمان حاجیان فرد در گفت و گو با تسنیم با اشاره به اینکه مسکن مهمترین دغدغه این روزهای جامعه است، گفت: مرکز آمار ایران، آمار مربوط به تورم اردیبهشت ماه را اعلام کرد که تورم نقطه به نقطه اردیبهشت ماه برابر با ۳.۱ درصد بود. با توجه به اینکه تورم نقطه به نقطه فروردین برابر با ۳.۰۹ درصد بوده، روند کاهش تورم پس از ۴ ماه متوقف شده و تورم ماهانه اردیبهشت ماه و فروردین ماه نیز به ترتیب برابر با ۲.۸ و ۲.۶ درصد اعلام شده اند. وی ادامه داد: این در حالی بود که تورم سالانه در فروردین و اردیبهشت به ترتیب ۳.۸ و ۳.۷ درصد اعلام شده. بررسی جزئیات تورمی نشان می دهد که مهم ترین بخشی که بر افزایش سطح عمومی قیمت ها اثر گذار بوده همچنان بخش مسکن است. حاجیان فرد گفت: در شرایطی که تورم نقطه به نقطه کلی برابر با ۳.۱ درصد شده تورم نقطه به نقطه بخش مسکن برابر با ۴.۱ درصد اعلام شده است. به این ترتیب تورم مسکن حدود ۱۱ درصد بیش از تورم نقطه ای قیمت های عمومی است. سفته بازی، نبود ضوابط و شفافیت در حوزه معاملات مسکن مهمترین عوامل تورم زای بخش مسکن است. بررسی های سهم بخش مسکن از تورم ۳ درصدی این ماه، حدود ۱.۵ درصد بوده، یعنی حدود نیمی از کل تورم این ماه مربوط به بخش مسکن است. وی اظهار داشت: قیمت مسکن در سال ۱۴۰۲ رشد داشته و با وجود کاهش نسبی قیمت ها، معاملات به شدت کاهش یافت که علت آن را می توان در سیاست های انقباضی پولی و بانکی و همچنین عدم تناسب هزینه تولید ساختمان با رشد قیمت مصالح بر مصرف برشمرد که عامل رکود تورمی مسکن شدند. به عبارتی جهش ۲۰۰ درصدی هزینه تولید مصالح باعث خروج سرمایه های جاری از بازار

از مزایای مزدی متداول هم محرومیم. نه سختی کار می گیریم، نه بدی آب و هوا و نه مزایای انگیزشی و رفاهی در حالی که قرارداد های پتروشیمی همه این مزایا را با هم می گیرند. این کارگر که به چهار سال کار روزمزدی و با قرارداد یک ماهه معترض است، می گوید: در هفته های اخیر آمدند گفتند می خواهیم با شما قرارداد یک ساله ببندیم. وقتی رفتیم پای قرارداد، دیدیم هیچ فرقی با قرارداد روزمزدی و یک ماهه قبلی ندارد. خبری از مزایای مزدی در آن قرارداد نبود و همه چیز به نفع کارفرما تنظیم شده بود. طبق این گزارش، در سال گذشته، چندین کارگر شرکتی در پتروشیمی چوار خود کشی کردند، سپس مدیران این واحد پتروشیمی قول دادند شرایط تغییر خواهد کرد. حال چند ماه بعد از آن حوادث تلخ و آن مصاحبه های پر از وعده، در پتروشیمی چوار در بر همان پاشنه سابق می چرخد و خبری از تغییرات نیست. این کارگر می گوید: هیچ چیز عوض نشده و ما شرکتی ها با سال ها سابقه کار، همچنان شهر و دند در چه چندم هستیم و در محرومیت به سر می بریم.

انتظار کارگران آبیاری کارون بزرگ برای تحقق وعده ها

به دنبال خاتمه اعتراض صنفی کارگران شرکتی طرح آبیاری کارون بزرگ، این کارگران منتظر تحقق خواسته های صنفی خود هستند. تعدادی از این کارگران به ایلنا گفتند: به دنبال وعده ای که هفته گذشته از سوی مدیریت

گفت و گو

یک کارشناس اقتصادی:

نرخ بیکاری فصل بهار ۷.۷ درصد اعلام شد

نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در بهار ۱۴۰۳ منتشر شد. بررسی نرخ بیکاری نشان می دهد که ۷.۷ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار) بیکار بوده اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۲) حدود ۰.۵ درصد کاهش یافته است. به گزارش توسعه ایران، در بهار ۱۴۰۳، حدود ۴۱.۲ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده اند، یعنی در گروه شاغلان بایکباران قرار گرفته اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۲) تغییر نیافته است. جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۴ میلیون و ۷۴۶ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۴۴۰ هزار نفر افزایش داشته است. همچنین جمعیت غیرفعال از نظر اقتصادی (اعم از افراد محصل، خانه دار، دارای درآمد بدون کار مانند بازنستگان و...) ۳۸ میلیون و ۲۲۸ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۴۳۱ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش های عمده اقتصادی نشان می دهد که در بهار ۱۴۰۳، بخش خدمات با ۵۲.۴ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش های صنعت با ۲۳ درصد و کشاورزی با ۱۴.۵ درصد قرار دارند. نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۰ درصد از فعالان این گروه سنی در بهار ۱۴۰۳ بیکار بوده اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می دهد این نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۲ به میزان ۰.۵ درصد کاهش یافته است. بررسی سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که در بهار ۱۴۰۳ حدود ۲.۹ درصد جمعیت شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیر کاری، بر کود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده اند در حالی که ۲۸.۵ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، بیش از ۴۹ ساعت در هفته کار کرده اند.



کارگران شرکتی پتروشیمی چوار ایلام:

نه طرح طبقه بندی داریم نه مزایای مزدی

کارگران پتروشیمی چوار ایلام چهار سال است به صورت روزمزد با قرارداد یک ماهه کار می کنند و حقوق شان، فقط حداقل های مزدی ست. این کارگران مدت ها است که در انتظار اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هستند و از کارفرما فقط وعده و وعید می شنوند. به گزارش

انتظار کارگران آبیاری کارون بزرگ برای تحقق وعده ها

به دنبال خاتمه اعتراض صنفی کارگران شرکتی طرح آبیاری کارون بزرگ، این کارگران منتظر تحقق خواسته های صنفی خود هستند. تعدادی از این کارگران به ایلنا گفتند: به دنبال وعده ای که هفته گذشته از سوی مدیریت

استفاده از نیروهای مجرب، متخصص، توانمند و آشنا به حوزه های کاری است.

انتصاب مدیران راه منتهای تقسیم غنایم جنگی نیندید

به گفته اورنگ، انتصاب مدیران در دولت نباید مانند تقسیم غنایم جنگی اتفاق بیفتد و نباید تمرکز دولت صرفاً انتخاب مدیران از یک جناح یا یک خاستگاه سیاسی خاص باشد. او با بیان اینکه «خوشبختانه رئیس جمهور منتخب بر استفاده از متخصصان تأکید دارد»، ادامه داد: امید داریم این وعده ها جامه عمل بپوشد و دیگر سرمایه های اجتماعی را با انتصابات اشتباه از دست ندهیم. ببینید در زیر مجموعه های رفاه و تامین اجتماعی در سه سال اخیر در مقایسه با سه ساله اول دولت یازدهم یا سه ساله اول دولت نهم چه تعداد پرونده های تخلفاتی برای پرسنل تشکیل شد در حالی که بسیاری از پرونده های مذکور منتهج به صدور آرای برائت شد. در واقع پرونده سازی ها مبتنی بر دلیل و برهان نبود. در اقدامی دیگر، در دی ماه ۱۴۰۰ هیات امنای تامین اجتماعی و صندوق های وابسته، ردیف تشکیلاتی و سازمانی قریب به ۵۰۰ نفر از مدیران را که قبلاً بدون هیچ دلیلی برکنار شده و در مشاغل همتراز منصوب شده بودند، طی یک مصوبه غیر کارشناسی حذف و این قبیل کارکنان را که عمده ما دارای تحصیلات عالی بودند، در پایین ترین سطح کارشناسی منصوب کرد. اورنگ با تأکید بر اینکه «در چنین شرایطی جامعه رفاه و تامین اجتماعی به دنبال تغییر وضع موجود بود»، تصریح کرد: عموماً به تغییر وضع موجود رای دادند. اگر حوزه رفاه و تامین اجتماعی به دنبال تغییر وضع موجود هستند و دولت چهاردهم، باید این پیام روشن را به خوبی درک کند. رئیس جمهور اگر می خواهد رضایت جامعه کارگری، بازنستگي، مددجویان، حمایتی و بیمه ای کشور را جلب کند، باید آسیب شناسی انجام دهد و بر اساس این آسیب شناسی منصفانه و متخصصانه، حرکات بعدی را تنظیم کند. جز این باشد، چیزی عوض نمی شود و «رضایت عمومی» به دست نمی آید.

در دولت سیزدهم با استفاده ناصحیح از «لزام بر خورد با عاملان وضع موجود» و «فسادستیزی» بسیاری از معاونان و مدیران محلی و سراسری، برکنار شدند و برای بسیاری پرونده سازی شد

عموماً افرادی به عنوان هیات مدیره در صندوق ها گذاشته شدند که نه تنها از بین کارکنان آن سازمان ها نبودند بلکه غیر متخصص و نا آشنا به حوزه کاری خود بودند و تأکید کرد این انتصابات نادرست در صندوق ها، درست و کارشناسانه نبوده است. برای نمونه اگر در صندوق روستاییان و عشایر، انتصاب مدیران را بررسی کنیم می بینیم فرایند انتصابات هیچ گونه تطابقی با قوانین و مقررات ندارد. این اوضاع در سایر چهار نفر دیگر را می خواهید امضای چهار نفر دیگر را هم بگردید چون اطمینان ندارند و احساس امنیت