

#### اخبار کارگری



براساس گزارش مرکز آمار، سهیم هزینه مسکن در سید هزینه‌ای خانوار شهری کشور در ۱۴۰۲ به ۴۲.۴درصد رسیده‌وبیشترین هزینه‌برای خانوارهای کم‌زده‌است.به گزارش اقتصادآنلاین،براساس شاخص‌های جهانی،خانوارهایی کهسهم مسکن در سیدزهنیانه‌ای‌نهایتیش از ۳۰درصدباشد،دچار فقر مسکن هستند.به این ترتیب سهم هزینه مسکن خانوار شهری در سال ۱۴۰۲ حدود ۱۲.۴درصدبیشتر از استاندارد جهانی است یعنی هزینه‌های مسکن به قدری زیاد است که خانوار مجبور می‌شودسهم مسایر بخش‌ها مانند خوراک، سلامت، آموزش و تفریحات را کم کندودر نتیجه سطح رفاه‌کاهش می‌یابد.بایررسی سهم مسکن در سید هزینه خانوار شهری طی سال‌های ۱۳۸۰الی ۱۴۰۲ می‌توان مشاهده کرد که سهم هزینه مسکن از کل سید هزینه‌های خانوار از ۲۹.۲درصد در سال ۱۳۸۰ به ۴۲.۴درصد در سال ۱۴۰۲ رسیده.خانوارهای شهری در سال ۱۳۸۰ به‌طور میانگین ۹۲هزار تومان برای مسکن هزینه‌می‌کردند که‌بارشد ۹۷۱۵درصدی به ۸۷میلیون و۵۵۸هزار تومان در سال ۱۴۰۲ رسیده‌است.

##### هزینه‌مسکن مدیران سه‌برابر کارگران است

طبق این گزارش،خانوارهای شهری قرار گرفته‌در گروه‌شغلی قانون‌گذاران، مقامات عالی‌رتبه و مدیران با هزینه متوسطی معادل ۱۴۶ میلیون تومان بیشترین هزینه‌برای مسکن‌رادر سال گذشته‌داشته‌و در جایگاه‌اول قرار گرفتند.بعبارز آن،متخصصان علمی و فنی در سال گذشته به‌طور متوسط حدود ۱۳۲ میلیون تومان برای مسکن هزینه کرده‌اند و در جایگاه دوم قرار گرفتند. کارمندان امور اداری و دفتری با پرداخت هزینه متوسط ۱۱۴ میلیون تومانی جهت هزینه‌مسکن خود در جایگاه سوم قرار گرفتند. تکنیسین‌ها و دستیاران، هزینه‌ای معادل ۹۸ میلیون تومان به‌طور میانگین برای مسکن پرداخت کردند و در جایگاه چهارم قرار گرفتند. کارکنان خدماتی و فروشندگان با پرداخت هزینه متوسط ۸۲میلیون تومانی برای مسکن در جایگاه پنجم قرار گرفتند. صنعتگران و کارکنان مشاغل مربوطه هزینه‌ای معادل ۷۱ میلیون تومان به‌طور میانگین برای مسکن پرداخت کردند و در جایگاه ششم قرار گرفتند.خانوارهای شهری گروه‌های شغلی متصدیان،مونتازکاران و رانندگان وسایل نقلیه، کارکنان ماهر کشاورزی،چنگلکاری‌وماهیگیری و کارگران ساده‌به ترتیب به‌طور متوسط حدود ۷۰ میلیون تومان، ۵۳میلیون تومان و ۴۸ میلیون تومان برای مسکن خود در سال گذشته هزینه کرده‌اند. لذا می‌توان گفت گروه شغلی قانون‌گذاران، مقامات عالی‌رتبه و مدیران ۳ برابر گروه شغلی کارگران ساده برای مسکن خود هزینه کرده‌اند.

#### مصطفی‌الاری مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی شد

طی حکمی از سوی «احمد جمعی»،وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «مصطفی‌الاری» که پیش‌ازاین سرپرست سازمان تامین اجتماعی بوده‌به‌عنوان مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی منصوب‌شد.به گزارش ایلمنا،نقل از مرکز روابط عمومی و امور بین الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، به پیشنهاد هیئت‌امانی سازمان تامین اجتماعی و صندوق‌های تابعه طی حکمی از سوی «احمد میدری»، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «مصطفی‌الاری» که پیش‌ازاین سرپرست سازمان تامین اجتماعی بود؛ به‌عنوان مدیر عمل سازمان تامین اجتماعی منصوب‌شد.

**کارگران اخراجی فروگروم جغتای خواهان بازگشت به کار هستند**
نزدیک‌به ۳۰کارگر پیمانکاری کارخانه فروگروم جغتای که از ۲۴مهرماه سال جاری و باانجام قرارداد با یکار شده‌اند، منتظر بازگشت به کار خود هستند.یکی از این کارگران به ایلنا گفت: حدود ۳۰کارگر پیمانکاری باسوابی ۳تا۴سال هستیم که پیمانکاران روزودمان به‌محل کار جلوگیری کرده‌وبیکار شده‌یم‌او گفت:وضعیت پیش آمده‌به‌بهانه عدم‌نیاز کارخانه و کاهش تولید و صادرات عنوان شده‌است. از مسئولان شهرستانی و استانی درخواست داریم برای بازگشت به کار ما اقدام کنند.

**مصدومیت ۱۷ کارگر در آتش سوزی کارخانه تولید رب گوجه‌فرنگی**
بر اثر آتش‌سوزی یک واحد تولید رب گوجه‌فرنگی واقع در شهرستان فاروج استان خراسان شمالی ۱۷کارگر مصدوم شدند. به گزارش ایلنا، «حقی دولت‌آبادی» رئیس اورژانس علوم پزشکی خراسان شمالی درمورد این حادثه‌اعلام کرد:بر اثر این حادثه که شب‌یازدهم این ماه در یک کارخانه تولیدرب گوجه‌در شهرستان فاروج رخ داد، ۱۷ نفر مصدوم‌شدند که توسط نیروهای اورژانس ۵ نفر از آنها به بیمارستان شیروان منتقل شدند.

##### پرستاران فسا:

**وقتی صدایمان شنیده نمی‌شود در مراسم روز پرستار شرکت نمی‌کنیم**



جمعی از پرستاران فسادراستان فارس نسبت‌به شرایط شغلی و معیشتی خود اعتراض کردند و گفتند: اگر صدایمان را نشنوند، در مراسم دولتی روز پرستار شرکت نمی‌کنیم.به گزارش ایلنا، این پرستاران بایبان اینکه خواسته اصلی امصلاح تعرفه‌گذاری و رفع تبعیض میان نیروهای پزشکی و غیر پزشکی در وزارت بهداشت است؛ می‌گویند: دولت مطالبات ما را اورونه متوجه می‌شودا خواسته‌ما پرداخت معوقات و افزایش چند هزار تومانی حق الزحمه‌اضافه‌کاری نیست، ما خواستار اصلاح سیستم هستیم.

##### نسرین هزاره مقدم

در میانه‌های مرداد ماه سال جاری خبری منتشر شد که هم میهم بود و هم نگران کننده با این مضمون که «شستا» دارای بین‌نسلی و صددرصدی کارگران در معرض خطر است.

روز شانزدهم مرداد ماه «عسارف نوروزی» مدیرعامل شستا عنوان کرد که امسال ۵۸ شرکت که سود و درآمد پایین دارند، می‌فروشیم و از شستا جدا می‌کنیم. وی گفت: ۲۸ شرکت شستا نیز امسال به دلیل درآمد پایین منحل می‌شوند. او تأکید کرد «هر شرکتی که زیر ۱۰۰ میلیارد تومان سود یازیر هزار میلیارد تومان درآمد داشته باشد را در شستا نگه نمی‌داریم.»

این داده‌های مبهم بدون هیچ توضیحی به رسانه‌ها عرضه شدند. پس از آن، فعالان کارگری خواستار ارائه توضیحات شدند، توضیحاتی از این قبیل که این ۵۸ شرکت کدام‌ها هستند، چرا سود و درآمد پایین دارند، آن ۲۸ شرکتی که باید منحل شوند به این معنا که حتی قابل فروش نیستند و لایذ مشتری برایشان پیدا نمی‌شود، کدام‌ها هستند و چرا درآمدشان چنان پایین است که قرار است این سرمایه‌های طبقه کارگر را ویران کنند؟

توضیحات درخواستی البته‌ارائه‌نشده هیچ‌خبر تازه‌تری از شرکت‌های در دست فروش و انحلال شستا یا صحبت‌های جدیدتری از مدیرعامل این مجموعه اقتصادی پیدا نشد، همان‌طور که در مورد آخرین گزارش تحقیق و تفحص از شستا که ناظر بر اختلاس‌های میلیون دلاری در زیرمجموعه‌های آن است، هیچ توضیحی داده نشد و اقدام خاصی صورت نگرفت تا مشخص شود مقصران این اختلاس‌ها چه کسانی بودند، امروز کجاستند و چهار تباط معناداری بین آن خلفات



**نوروزی: امسال ۵۸ شرکت که سود و درآمد پایین دارند، می‌فروشیم و از شستا جدا می‌کنیم ۲۸ شرکت نیز به دلیل درآمد پایین منحل می‌شوند. هر شرکتی که زیر ۱۰۰ میلیارد تومان سود داشته باشد را در شستا نگه نمی‌داریم**

### گفت و گو

**کارشناس رفاه و تامین اجتماعی:**

## حقوق حداقل بگیران باید با عناوینی بجز متناسب‌سازی افزایش یابد

متناسب‌سازی حقوق بانزشتگان تامین اجتماعی پس از مصاحبه امیدافزین وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی که مضمولان انجام این متناسب‌سازی را بیش از ۷ میلیون نفر خواند، موجی از امید رادر میان بانزشتگان صندوق‌های مختلف از جمله حداقل بگیران سازمان تامین اجتماعی ایجاد کرد.

اغلب بانزشتگان پس از این اظهار نظر تصور کردند که مضمول این متناسب‌سازی هستند. در حالی که مجموعه تعداد بانزشتگان کشوری و لشگری در ایران حدود ۳ میلیون نفر است، تصویری شد که با وجود جمعیت حدود یک میلیون نفری غیر حداقل بگیران تامین اجتماعی، مابقی این جمعیت هفت میلیونی مورد اشاره، مربوط به نزدیک به ۳ میلیون بانزشته حداقل بگیر باشد. با این وجود زرمه‌ها حاکی از عدم پوشش این بخش بزرگ از بانزشتگان در طرح متناسب‌سازی است.

«علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و کارشناس حوزه رفاه و تامین اجتماعی در این باره اظهار کرد: قانون گذار گفته که بانزشتگان کشوری و لشگری طی سه سال باید به ۹۰درصد حقوق فرد شاغل هم‌رده خود برسند. به این ترتیب، برای مثال یک شاغل هم‌تراز حقوق امروزش ملاک برقراری مستمری بانزشته هم‌تراز خود خواهد بود و حقوق روز او متوسط ۹۰درصد حقوق همان شاغل هم‌رده خواهد شد. وی ادامه داد: از آنجا که در سال جاری فقط ۴۰درصد از ۱۰۰درصد همسان‌سازی اعمال می‌شود، اگر مابه‌التفاوت ۹۰درصد حقوق یک فرد شاغل با کل حقوق فرد بانزشته همان رده ۱۰۰ هزار تومان باشد، ۳۰هزار تومان از این مابه‌التفاوت پرداخت می‌شود و مابقی در سال‌های ۱۴۰۴ و ۱۴۰۵ نیز تا برقراری ۱۰۰درصد همسان‌سازی پرداخت خواهد شد. یعنی برای آن بانزشته در سال ۱۴۰۵، ۷۰درصد و در سال ۱۴۰۵ کل آن فاصله (۱۰۰درصد از کل ۹۰درصد) حقوق شاغل با فرد بانزشته بر می‌شود.

##### متناسب‌سازی برای بانزشته کارگری، آورده کمتری دارد

عضو هیات مدیره کانون بانزشتگان تامین اجتماعی تهران ادامه داد: تمایزی که بین متناسب‌سازی حقوق بانزشته تامین اجتماعی و همسان‌سازی حقوق کشوری و لشگری وجود دارد در این است که متناسب‌سازی به نسبت ۹۰درصد مستمری زمان برقراری محاسبه می‌شود. یعنی همان فرمول میانگین دو سال آخر در زمان برقراری مستمری مبنای محاسبه است. به عبارت بهتر، ۱۰۰درصد افزایش مستمری ناشی از متناسب‌سازی به نسبت ۸۲درصد مستمری بدون لحاظ نرخ تورم محاسبه می‌شود. یعنی

مدیر کل اسبق امور فنی بیمه‌شدگان تامین اجتماعی در واکنش به مصوبه اخیر هیات وزیران مبنی بر متمرکز شدن ۹درصد از سهم در مان بیمه‌شدگان در خزانه‌داری کل کشور، این مصوبه را مغایر با سه قانون اساسی، قانون تامین اجتماعی و قانون الزام انجام خدمات درمانی دانست. احمد پایور در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: از آنجایی که وجوه تامین اجتماعی مربوط به دولت نیست، این مصوبه با اصل ۵۳قانون اساسی مبنی بر اینکه «کلیه در یافت‌های دولت در حساب‌های خزانه‌داری کل متمرکز می‌شود و همه پرداخت‌ها در حدود اعتبارات مصوب به موجب قانون انجام می‌گیرد»، مغایرت دارد. بر اساس ماده ۵۳قانون تامین اجتماعی، «ذخایر سازمان نزد بانک رفاه کارگران متمرکز خواهد شد و بانک مذکور ذخایر مزبور را تحت نظر هیاتی با تصویب شورای عالی سازمان به کار خواهد انداخت.»

وی اجرای مصوبه مذکور را مغایر با قانون الزام انجام خدمات درمانی توسط تامین اجتماعی

املاک و دارایی‌های تاریخی کارگران و بانزشتگان در معرض خطر قرار گرفتند

# آینده‌فروشی در سازمان تامین اجتماعی



آن را به نام مولدسازی یا هر نام دیگری و به کام دولت بفروشند.



**حیبیبی: طوری از فروش شرکت‌های شستا صحبت می‌کنند انگار در حال انجام یک عملیات اقتصادی و سهامداری هستند ولی به کارگران که اصلی‌ترین سهامداران هستند هیچ گزارشی در طول دوره مالی نمی‌دهند**

شماره ۱/۷۵۸/ یکشنبه ۱۳ آبان ۱۴۰۳ / ۱ جمادی‌الاول ۱۴۴۶ / ۳ نوامبر ۲۰۲۴

«چقدر فریاد زدیم و هشدار دادیم که سازمان تامین اجتماعی نباید به یک‌وزار تخانه منضم شود چون در عمل به دولت‌ها تعلق می‌گیرد». او بایبان این جمله ادامه می‌دهد: طوری از شرکت‌های شستا و فروش آنها صحبت می‌کنند انگار در حال انجام یک عملیات اقتصادی و سهامداری هستند ولی به کارگران که اصلی‌ترین سهامداران و مالک اصلی هستند هیچ گزارشی در طول دوره مالی نمی‌دهند. کارگران نمی‌دانند چرا برخی شرکت‌ها زیان‌ده هستند و چرا باید واگذار شوند.

حیبیبی می‌افزاید: بر اساس ابلاغیه دولت، شستا باید از ۸۰درصد سهام برخی شرکت‌ها در جهت مولدسازی خارج شود. مگر نمی‌گوییم سازمان تامین اجتماعی به همراه بانک رفاه و شستا متعلق به کارگران است. پس دولتی نیست که ۸۰درصدش بر اساس ابلاغیه دولت واگذار شود.

#### فروش اموال بین‌نسلی برای تامین هزینه‌های جاری

در روزهای پایانی مهرماه و در جریان مجمع عمومی عادی سالانه شستا، مدیرعامل شستا اعلام کرد «بر اساس ابلاغیه دولتی، شستا باید از ۸۰درصد سهام برخی شرکت‌ها در جهت مولدسازی آنها خارج شود و این شرکت نمی‌تواند بیش از ۲۰درصد سهام شرکتی را اختیار کند». عارف نوروزی به جز شرکت‌ها، سراغ املاک شستا هم رفت و از مولدسازی یا به عبارت درست‌تر به پول رساندن و فروش آنها صحبت کرد: «همچنین فرآیند مولدسازی برای ۱۲۰ ملک به مساحت تقریبی ۵ میلیون مترمربع و ارزش ۷۵همت در دستور کار است». مدیرعامل شستا مدعی شده «این اقدام می‌تواند باعث افزایش بهره‌وری دارایی‌های شستا شود».

جای سوال است که چرا برای افزایش بهره‌وری و رشد ارزش دارایی‌های شستا، اموال به بیعارفته و میلیون‌ها دلار اختلاس شده به این مجموعه بر نمی‌گردد. مگر آخرین گزارش تحقیق و تفحص از شرکت‌ها کلان میلیون دلاری پرده برداشته‌تخرافات کارگران به‌فروشی می‌رسد؟! و با بهم‌مischung نیست روی چه حسابی، نقشه راه مولدسازی را در مورد شستا به کار می‌گیرند و پول حاصل از فروش شرکت‌ها و زمین‌های شستا کجا قرار است برود. به زعم فعالان کارگری مسلم است که این پول هانصیب کارگران و بانزشتگان نمی‌شود؛ وقتی مستمری بگیران بعد از ماه‌ها اعتراض، هنوز و همچنان یک‌سوم خط فقر حقوق می‌گیرند و تمام علاج مدیران دولتی در یک متناسب‌سازی چند صد هزار تومانی خلاصه می‌شود!

لشگری‌ها و کشورهای‌ها و فولادهمان یک در صد افزایش مالیات بر ارزش افزوده‌است و منبع متناسب‌سازی حقوق بانزشتگان کارگری، پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی است. امسال از محل ۱۲۰ هزار میلیارد تومان مندرج در بودجه منبع اصلی متناسب‌سازی شناخته شده‌است. «پرداخت دیون سنوات گذشته تامین اجتماعی»، «متناسب‌سازی حقوق بانزشتگان» و «تقویت قدرت خرید مستمری‌گیران» سه محل اصابت منابع حاصل از پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی شناخته شده‌است.

وی تصریح کرد: طبق قانون بودجه و این بنیاد موارد حقوقی آن، حقوق حداقل بگیر و زیر حداقل بگیر تامین اجتماعی می‌تواند ذیل همان عنوان «تقویت قدرت خرید و معیشت مستمری بگیران» افزایش یابد و این بانزشتگان مشمول متناسب‌سازی نیستند. هر میزانی که از این ۱۲۰ هزار میلیارد تومان به دست آید، برای این سه منظور مصرف قید خواهد شد و اگر مبلغی از آن بماند برای رد دیون تامین اجتماعی به نهادهای مختلف استفاده خواهد شد.

### مقاومت دولت نه‌تایا شکسته شد

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری اظهار کرد: فعلا تا زمانی که تکلیف احکام حقوق بانزشتگان تامین اجتماعی در آبان ماه امسال مشخص شود، تنها دستاورد بانزشتگان این بوده که مقاومت دولت در برابر اصل متناسب‌سازی حقوق با اظهارات اخیر می‌که وزیر کار داشته‌اند، شکسته شده و تعهد دولت با احکام حقوق آبان‌ماه بانزشتگان تامین اجتماعی به متناسب‌سازی ایجاد شده‌است. از آن پس بانزشتگان می‌توانند روی جزئیات اجرای طرح و میزان مبلغ متناسب‌سازی وارد فرآیند مذاکره و مطالبه‌گری شوند.

حیدری خاطر نشان کرد: اخیراً البته برخی محافل بانزشتگان این موضوع را مطرح کردند که متناسب‌سازی مشمول همه بانزشتگان اعم از سایر سطوح و حداقل بگیران است اما در قانون بر پوشش متناسب‌سازی تنها بر بانزشتگان در یافت‌کننده سایر سطوح مستمری متناسب‌سازی و حداقل بگیران متناسه‌انه مشمول متناسب‌سازی نیستند. قید قانون بودجه امسال، مصراحتاً تأکید دارد که حداقل بگیران مشمول متناسب‌سازی نیستند.

این کارشناس مسائل تامین اجتماعی در پایان با اشاره به ضرورت افزایش حقوق بانزشتگان حداقل‌بگیر اظهار کرد: قوانینی می‌تواند با توجه به امکانات موجود در قانون برنامه هفتم و قانون بودجه‌دارای تغییراتی شود. دولت موظف است عناوینی مثل «کمک معیشتی مستمری‌ها» و «ترمیم و تقویت قدرت خرید مستمری بگیران» که کلیت آن در قوانین بالادستی آمده را تعریف کند که از محل آن صرفاً حقوق بانزشتگان تامین اجتماعی حداقل بگیر، افزایش یابد اما دیگر نام آن «متناسب‌سازی» نیست و فرمول دیگری باید برای آن توسط دولت و سازمان تامین اجتماعی با توجه به مشکلات عدیده معیشتی این بانزشتگان، پیشنهاد شود.

به هزینه‌های در مان سازمان نیست، افزود: وصول این حق بیمه برای سازمان دارای هزینه‌داری و پرسنلی است. از سویی دیگر بخشی از حمایت‌های قانون تامین اجتماعی از این محل است که به صورت نقدی به بیمه‌شده پرداخت می‌شود طوری که هزینه‌های بارداری، وسایل کمک پزشکی، هزینه کفن و دفن و هزینه سفر بیمار و اقامت بیمار و همراهان همین محل تامین می‌شود. اگر تامین اجتماعی ۹درصد سهم سازمان منتقل کند، دیگر قادر به اجرای برخی از موارد قانونی و عمل به تعهدات خود نیست.

پایور با تأکید بر اینکه اجرای این مصوبه تامین اجتماعی را در عمل به تعهدات خود از جمله پرداخت مستمری‌ها و حقوق بانزشتگان با چالش مواجه می‌کند، تصریح کرد: حتماً مراجع نظارتی و قضایی به این مصوبه ورود خواهند کرد و در صورتی که شکایتی به هیات تطبیق مجلس و دیوان عدالت‌داری صورت گیرد، مصوبه می‌تواندابطال شود.

این کارشناس پیشنهاد کرد با توجه به اینکه ۲درصد از حق بیمه در عهده دولت است که یک

درصد از آن مربوط به در مان است، چنانچه دولت نگران تأخیر در پرداخت هزینه‌های طرف‌های

قرارداد اعم از مراکز دولتی و خصوصی است، یک در صد سهم در مان را باطرفین قرارداد به‌تأثیر

کند. به این ترتیب بخشی از مشکلات مراکز طرف قرارداد بابت تأخیر در پرداخت هزینه‌ها مرتفع

خواهد شد.

اینی در این بخش حکایت دارد. وی تأکید کرد: بررسی‌های انجام گرفته توسط بازرسان

کار خراسان رضوی نشان می‌دهد بیشترین عامل موثر در بروز حوادث منجر به فوت ناشی

از کار مربوط به لغزیدن و سقوط کردن به خصوص در کارگاه‌های ساختمانی بوده‌است. در

۶ماهه نخست امسال ۱۸۷ مورد حادثه در محل کارگاه‌ها در خراسان رضوی گزارش شده

که در مقایسه با مدت مشابه سال قبل که ۲۲۱ مورد بوده، ۱۵درصد کاهش یافته‌است.

دانست و گفت: بر اساس بند الف این قانون، «کل هزینه واحدهای درمانی و بیمارستانی تحت مالکیت سازمان به عهده تامین اجتماعی بوده و سازمان مزبور مکلف است بودجه هر سال آن را از محل سهم درمان (۹درصد) از مآخذ محاسبه و حق بیمه مذکور در ماده قانون تامین اجتماعی) پیش‌بینی و در بودجه خود منظور کند». طبق این ماده قانونی باید ۹درصد حق بیمه نزد سازمان باشد تا بتواند ارائه خدمت کند. ضمناً حق بیمه قابل تفکیک نیست، اگر چه ۹درصد حق درمان مجزا است و باید در حوزه درمان هزینه شود اما در مواردی که هزینه‌های درمان تامین اجتماعی کاهش می‌یابد، سازمان با کمک از این منبع، برای پرداخت مستمری حقوق بگیران اقدام می‌کند و با استفاده از منابع جدید دیگر، مجدداً آن ۹درصد اجبران می‌کند و به عبارتی با این مدیریت نقدینگی، سازمان می‌تواند به تعهدات دیگر خود عمل کند.

مدیر کل اسبق امور فنی بیمه‌شدگان تامین اجتماعی با تأکید بر اینکه این ۹درصد فقط مربوط

## سقوط از ارتفاع، عامل اصلی مرگ کارگران ساختمانی

به گزارش ایلنا، محمد امین بابایی افزود: از ابتدای سال ۱۴۰۲ تا پایان مهرماه امسال، ۱۰ مورد سقوط در چاله آسانسور در استان گزارش شده که از عدم رعایت دستورالعمل‌های