

پژوهشگر حوزه رفاه با اشاره به افزایش ۴۷ درصدی دریافت نهایی کارگران:

توان اقتصاد ایران برای افزایش مزد، اندک است



یک پژوهشگر حوزه اقتصاد رفاه و اقتصاد توسعه می گوید: اگر ما در یافت نهایی کارگران در سال ۹۸ و ۹۹ را با هم مقایسه کنیم افزایش حقوق کارگران نه ۱۵ درصد و نه ۲۱ درصد بلکه حدوداً ۴۷ درصد است.

«میکائیل عظیمی» در گفت و گو با ایرنا در مورد نحوه محاسبه میزان افزایش حداقل دستمزد ۹۹ کارگران گفت: هنگامی که در مورد عدد سخن می گوئیم در واقع از دو عدد میداد و مقصد صحبت می کنیم و با توجه به اینکه شما میداد و مقصد را چه چیزی در نظر بگیرید، این عدد متفاوت می شود.

وی افزود: کارفرمایان برای محاسبه حقوق کارگری که حداقل یک سال سابقه کار دارد، باید علاوه بر حقوق پایه که ۲۱ درصد افزایش یافته، پایه سنواتی، دستمزد روزانه، حق مسکن، عائله مندی، سنوات، خواب و روزانه و سایر مزایای کارگران را در حساب کنید همین الان با همین بخشنامه‌های که دولت صادر کرده

چیزی حدود ۴۷ درصد افزایش دستمزد در عمل رخ می دهد، اما نه برای کسی که تازه شروع به کار می کند بلکه برای کسی که سابقه کار و مثلاً یک یا دو فرزند دارد. مدیر عامل موسسه راهبردی باز نشستگی صبا و محقق حوزه اقتصاد توسعه ادامه داد: نمایندگان کارگری می خواهند حداقل ۵۰ درصد به عدد اول افزوده شود اما نمایندگان کارفرمایان دولت می گویند عدد اول را کمتر تنظیم می کنیم ولی عدد آخر اطوری تنظیم می کنیم که به آن چیزی که نمایندگان کارگری می خواهند نزدیک شود.

تنگناهای اقتصادی؛ مانعی برای افزایش حداقل دستمزد

عظیمی با تاکید بر تنگناهای اقتصادی دولت ایران گفت: دست است که جامعه کارگری آن قدر ناراضی بوده که حتی صورت جلسه شورای عالی کار را امضا نکرده است اما معیبه می دانم توانایی های دولت و اقتصاد ایران چیزی بیش از این مصوبه افزایش دستمزد باشد.

وی افزود: اقتصاد ایران در ۵-۶ سال گذشته در شرایط رشد منفی بوده است. در سال ۹۹ بدون وجود کرونا باز هم ما شاهد رشد اقتصادی منفی بودیم. در سال گذشته برای اولین بار نرخ تشکیل سرمایه در کشور از استهلاک عقب تر افتاد. فاجعه ای که در این جمله نهفته است را اگر جامعه ای درک کند شب به خواب نمی رود. در نتیجه معیبه می دانم با توجه به تمام این مضیقها بتوان گزینهای پیشنهاد داد که این مصوبه خیلی تفاوت پیدا کند.

یکی از سخت ترین تصمیمات هر دولت تعیین دستمزد است

این پژوهشگر با تاکید بر اینکه یکی از سخت ترین تصمیماتی که هر دولتی می تواند تصور کند، تعیین حداقل دستمزد است، گفت: دولت برای تعیین دستمزد باید یک معادله ساده رویهرو نیست، بلکه با دستگامی از معادلات مواجه است که متغیرهای متفاوتی در آن است و ناچار است که معادله های

اخبار کارگری

شریعتمداری خبر داد:

پرداخت وام به کارفرمایان برای حفظ اشتغال کارگران



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حفظ اشتغال و پیشگیری از بیکاری کارگران را از مهمترین اولویت های کشور عنوان کرد و گفت: بر این اساس کارفرمایان رسته های ده گانه آسیب دیده از کرونا با دریافت وام های کم بهره ۱۲ و ۱۶ میلیون تومانی به ازای هر کارگر سطح اشتغال کارگاه ها را حفظ و از افزایش بیکاری جلوگیری کنند.

به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، محمد شریعتمداری در جلسه با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس که در محل تأمین اجتماعی برگزار شد، با اشاره به ثبت نام بیش از ۶۰ هزار نفر در سامانه بیمه بیکاری ادامه داد: روند افزایش بیکاری در تمامی کشورها نگران کننده است و در ایران نیز پیش بینی های لازم برای حمایت از برخی کارگران که بر اثر شیوع ویروس کرونا بیکار شده اند، انجام شده است.

وی از اختصاص پنج هزار میلیارد تومان از محل اعتبار صندوق توسعه ملی برای پرداخت مقرر بیمه بیکاری به این کارگران خبر داد و گفت: ۱۴ هزار میلیارد تومان نیز در حوزه درمان هزینه می شود که امید است بخشی از این مبلغ به حوزه درمان سازمان تأمین اجتماعی اختصاص یابد.

توقف فعالیت مشاغل ساختمانی به دلیل کرونا

نایب رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ساختمانی با اشاره به توقف فعالیت بسیاری از مشاغل ساختمانی به دلیل کرونا، گفت: به رغم آنکه بسیاری از مشاغل و رسته شغل های بخش ساختمان از شیوع کرونا تأثیر پذیرفته اما شغلی از بین نرفته است.

هادی ساداتی در گفت و گو با ایسنا گفت: اکثر شغل های ساختمانی درگیر شدند و روند فعالیت شان کند یا متوقف شده ولی شغلی به دلیل کرونا از بین نرفته است.

وی افزود: بیشتر رسته شغل های بخش ساختمانی از جمله گچ کار، بنا، نجار، کاشی کار، جوشکار و همه گروه ها به دلیل گسترش کرونا از اسفند سال گذشته تاکنون دچار توقف فعالیت شده اند و این امر موجب شد کارگران شاغل در این بخش ها پروتکل های بهداشتی را برای حفظ سلامت خود و خانواده های شان رعایت کنند.

نایب رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ساختمانی در پاسخ به این پرسش که آیا از ابتدای سال پروژه های عمرانی آغاز شده یا نه؟ گفت: پروژه ها در حد محدود و با فشار کارگران شروع شده، چون کارگران ساختمانی روز مزد هستند و برای امر معاش ناچارند که سر ساختمان و پروژه ها حاضر شوند.

جمعیت کارگران زیر خط فقر افزایش می یابد

نماینده هرمزگان در مجلس گفت: نرخ تعیین شده برای افزایش حقوق کارگران جمعیت بیشتری را به زیر خط فقر خواهد کشاند.

به گزارش ایسنا، احمد مرادی افزود: در ماده ۴۱ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹، تعیین دستمزد در جلسه شورای عالی کار باید با دو شرط صورت گیرد: اول اینکه حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی اعلام می شود و دوم، حداقل مزد بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد. باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تأمین کند. مرادی خاطر نشان کرد: در سال ۹۹ تعیین دستمزد در یک روند کاملاً غیر قانونی بدون توجه به هیچ یک از شرایط قانون کار انجام شد، به همین دلیل بدون امضای نمایندگان کارگران و تنها با تأیید نمایندگان دولت و کارفرمایان به تصویب رسید. نماینده حوزه مرکزی هرمزگان در مجلس بیان کرد: افزایش ۲۱ درصدی حقوق کارگران در سال ۹۹ در حالی تعیین شده که طبق اعلام بانک مرکزی، میزان تورم سال ۹۸ معادل ۱۱.۲ درصد بوده بنابراین اگر این افزایش را با نرخ تورم مقایسه کنیم، مشاهده می کنیم در سال ۹۹ حداقل حقوق کارگران نه تنها افزایش ندارد ۲۰ درصد کاهش هم داشته است.

حداقل دستمزد دبه

هیچ وجه بحثی نیست که در روابط ساده دستمزدی بین کارگر و کارفرما خلاصه شود چرا که این بخشنامه از رابطه دستمزدی بسیار فراتر می رود و تغییراتی بسیار جدی در اقتصاد ایجاد می کند



تصویب قانون کار در سال ۱۳۲۵ سال ها می گذرد. ما می توانیم تحقیقی انجام دهیم ببینیم در ۶۰-۷۰ سال گذشته بعد از تعیین حداقل دستمزد کدام صنایع به سمت قرارداد موقت یا تعدیل نیرو سوق یافته اند. فکر نمی کنم چنین مطالعه ای انجام شده باشد. مادر بازار کار و حتی محدودتر از آن در زمینه تعیین دستمزد به مطالعه بسیاری و از زوایای مختلفی نیاز داریم که به اعداد کلیدی و تعیین کننده برسیم، ولی چنین اعدادی وجود ندارد و هیچ وقت نمایندگان کارگری و کارفرمایان و دولت با امار و اعداد دقیق و شواهد و واقعیت ها صحبت نمی کنند ولی اگر اعداد و ارقام مشخص باشد مذاکرات در مسیر تصمیم گیری پیش می رود.

عظیمی در پایان افزود: در کشور ما چنین شناسختی وجود ندارد و با عدد، در صدور رقم حرف نمی زنی و با گزاره های اصولی در دست یا در شرایط کلی درست در حال مجادله ایم. مباحثی که حتی در عالی ترین سطوح تصمیم گیری هم صورت می گیرد، بازی یا ورزش ذهنی در مورد گزاره های اصولی درست است و هیچ کمکی به سیاست گذاری نمی کند.

داد: یک قاعده کلی برای همه بنگاه ها، کارگران و همه فعالیت های اقتصادی نمی توان یافت. افزایش دستمزد با توجه به گروه های کارگری، مقیاس بنگاه ها و نوع فعالیت اقتصادی تأثیر متفاوتی دارد. به عنوان مثال در بنگاه هایی که بیش از ۱۰۰ کارگر دارند مثل یک پالایشگاه یا کارخانه های بزرگ فولاد، سهم کل هزینه پرسنلی آنها از هزینه ها احتمالاً به دو درصد هم نمی رسد در نتیجه اگر دستمزد ۵۰ درصد نیز افزایش می یابد، اصلاً محلی از اعراب نداشت و درآمد بنگاه به اندازه ای است که بتواند از عهده آن بر بیاید.

عظیمی افزود: اما کارگاهی که کمتر از ۱۰ یا ۲۰ کارگر دارد و جنس ارزانی نیز تولید می کند یا بنگاه هایی که به نیروی انسانی وابسته هستند همچون شرکت های مشاوره که سهم هزینه پرسنلی در هزینه های آنها بالاست، افزایش دستمزد بر هزینه های آنها بسیار تأثیر گذار است. در نتیجه با افزایش ۵۰ درصدی حقوق پایه همه، کارفرماها به سمت تعدیل نیرو و یا قراردادهای کوتاه مدت گرایش پیدا می کنند. وی اظهار داشت: طبق استانداردهای وزارت صنایع و معادن کارگران، آمارگیری هایی که از صنایع ایران می شود اطلاعات کارگاه ها را در سه سطح کارگاه های بین ۱۰ تا ۵۰ نفر کارگر، کارگاه های ۵۰ تا ۱۰۰ نفر و کارگاه های با بیش از ۱۰۰ نفر کارگر جمع آوری می کند در نتیجه اطلاعات کارگاه های دارای کمتر از ۱۰ نفر کارگر به طور منظم گردآوری نمی شود. در حالی که ۹۰ درصد کارگاه های ما جزو همین کارگاه های کمتر از ۱۰ نفر هستند که اطلاعاتشان گردآوری نمی شود.

این پژوهشگر حوزه اقتصاد توسعه با تاکید بر اینکه تأثیرات تعیین دستمزد در سایر سطوح اقتصادی مطالعه پیشینه تاریخی تعیین حداقل دستمزد در ایران نیاز دارد، گفت: در ایران از زمان

در سال ۹۹ بدون وجود کرونا باز هم ما شاهد رشد اقتصادی منفی بودیم. در سال گذشته برای اولین بار نرخ تشکیل سرمایه در کشور از استهلاک عقب تر افتاد. فاجعه ای که در این جمله نهفته است را اگر جامعه ای درک کند شب به خواب نمی رود

مختلفی را با آن حل کند. بحث حداقل دستمزد هم به هیچ وجه بحثی نیست که در بحث کارگری یا رابطه ساده دستمزدی بین کارگر و کارفرما خلاصه شود چرا که این بخشنامه از رابطه دستمزدی بسیار فراتر می رود و تغییراتی بسیار جدی در اقتصاد ایجاد می کند. وی در پاسخ به تأثیرات افزایش بیشتر دستمزد بر بنگاه های اقتصادی توضیح



زمانی که اقتصاد به حالت عادی برگشت، توافق جدیدی برای افزایش حقوق کارگران ایجاد کنیم. میرزایی همچنین نسبت به افزایش حقوق غیر متعارف هشدار داد و گفت: افزایش دستمزد اگر غیر متعارف باشد کل اشتغال را به شدت کاهش

از در یکی دو سال گذشته متأسفانه صورت نگرفت و شاهد تورم لجام گسیخته بودیم لذا حال که تورم شکل گرفته باید هزینه های پرداختی به کارگران و کارمندان و سایر حساب تورم افزایش دهیم، وی با بیان اینکه وقتی تورم افزایش می یابد لاجرم باید انتظار افزایش حقوق کارگران و کارکنان و... را نیز داشته باشیم، بیان کرد: متناسب با افزایش حقوق و دستمزد ها باید اجازه دهیم تا کالاهای تمام شده نیز گران شوند تا تولید کننده هم در اینجا زیان نبیند زیرا شاخص های متغیر برای تولید کالاهای مردم فشار می آورد.

این عضو خانه ملت با بیان اینکه می شد شرایط به نوعی بهتر تدبیر شود تا کارگران هم مانند کارکنان دولت با افزایش رقم مناسب برای حقوق می شدند، گفت: در زمینه حقوق کارگران هم می شد تدبیری کرد مانند کاری که مجلس برای افزایش حقوق کارکنان دولت انجام داد، یعنی حداقل افزایش برای آنانی که بالاترین حقوق را می گیرند و بیشترین افزایش برای آنانی که پایین ترین حقوق را دریافت می کنند، صورت گیرد. حسینی شاهرودی بیان کرد: اینکه چرا شورای عالی کار به این موضوع عنایت نداشتند باید مجلس و به خصوص کمیسیون اجتماعی به آن ورود کرده و درباره آن پرسش کند.

پرونده حقوق کارگران به نیمه دوم سال موكول شد

این موضوع به برنامه زنده اینستاگرامی معاون وزیر کار نیز کشیده شد و بسیاری از مخاطبان اعتراض خود را نسبت به میزان افزایش حقوق کارگران اعلام کردند.

میرزایی «معاون امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از پیشنهاد جدیدی برای افزایش حقوق کارگران در سال ۹۹ خبر داد و گفت: راهی که با حداکثر عقلانیت نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان در حال توافق بر سر آن هستند این است که سال را دو قسمت کنیم. وی افزود: با این امید که تا مرداد و شهریور بساطت کرونا جمع شود، در نیمه اول سال با همین ترکیب ۲۳ درصد افزایش حقوق و میزادامه دهیم.

از ۴۰ درصد افزایش هزینه خواهد داشت. حسین سلاح روزی، در این باره گفت: تغییر مصوبه مزد ۹۹ قطعاً منفی است اما احتمالاً دولت کمک ها و حمایت هایی از جمله افزایش مبلغ هزینه مسکن را برای کارگران در نظر خواهد گرفت.

این فعال کارفرمایی گفت: در روزهای اخیر پیشنهاداتی ارائه شده بود که در قالب انجام یک تفاهم نامه مابین تشکل های کارگری و کانون عالی کارفرمایی، بدون تغییر در مبلغ مجموعه مزد، جایه جایی های بین رقم های اجزای موضوع صورت گیرد و بعد از چهار ماه اجرایی شود که البته در جلسه هیات مدیره کانون عالی کارفرمایی مطرح و با آن مخالفت شد.

افزایش حقوق کارگران در سال ۹۹ با حواشی زیادی همراه بود اما به نظر می رسد مصوبه شورای عالی کار در این خصوص تغییر نکند و به گفته معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، احتمالاً تصمیم جدید در این مورد به نیمه دوم سال کشیده شود.

به گزارش توسعه ایرانی، تصمیم گیری درباره مقدار افزایش حقوق کارگران در سال ۹۹ پس از حدود یک ماه از آغاز سال نونهال با ابلاغ بخشنامه مزد از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام شد. هر چند افزایش حداقل دستمزد کارگران با واکنش های گالیه آمیزی همراه بود اما نایب رئیس اتاق بازرگانی ایران اعلام کرد این افزایش دستمزد برای هر کارفرما از نظر هزینه برای نیروی کار بیش

سخنگوی کمیسیون اقتصادی مجلس:

حقوق کارگران مطابق با کارکنان دولت افزایش نیافت

حقوق افزایش یابد که افسار کم در آمد بتوانند مشکلاتشان را حل کنند. سخنگوی کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: درباره کارگران اما تصمیم به افزایش حقوق در اختیار شورای عالی کار است که باید تصمیم گیری کند و تنها مجلس قوانین بالادستی را تصویب می کند.

حسینی شاهرودی بیان کرد: شورای عالی کار متشکل از نمایندگان کارگران، کارفرمایان و نماینده دولت حضور دارند و هر ساله تصمیم گیری می شود و با خبر شدیم که رقم ۲۰ درصد را برای افزایش حقوق بیان کرده اند اما اینکه آیا تهیه بندی مشاغل، دسته بندی ها و... درباره افسار مختلف کارگران در این افزایش حقوق رعایت شده یا خیر باید مسئولان پاسخگو باشد. وی افزود: احساس می شود این نوع افزایش از قانون مجلس درباره افزایش حقوق قانون کارکنان دولت و باز نشستگان تبعیت نکرده و تابع ضوابط خاص خودش بوده که شاید رعایت همه افسار کارگری را در بر نداشته باشد.

حقوق کارگران مطابق با کارکنان دولت افزایش نیافت

سخنگوی کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: افزایش حقوق کارگران مطابق با مصوبه مجلس برای افزایش حقوق کارکنان و باز نشستگان دولتی نیست و شورای عالی کار باید در این باره به مجلس توضیح دهد.

سید حسن حسینی شاهرودی در گفت و گو با خبرنگار مهر، ضمن بیان اینکه افزایش حقوق کارکنان دولت به میزان حداقل ۱۵ درصد و حداکثر ۷۵ درصد با مکانیسمی که در بودجه دیده شده صورت گرفته، ابراز کرد: در واقع به این دلیل در مجلس افزایش حقوق کارکنان و باز نشستگان دولتی مطرح و تصمیم گیری شد که حقوق به سمت مسیری عادلانه تر پیش رفته و مشکلات اقشاری که درآمدهای پایینی دارند به نوعی حل یا کاهش یابد که خوشبختانه دولت هم این امر را پذیرفته و قرار است در فروردین ماه این موضوع اعمال شود. وی افزود: افزایش حقوق کارمندان به این شکل است که کمترین دریافتی ها بعضاً بالاترین افزایش حقوق و بالاترین دریافتی ها کمترین افزایش حقوق همراه می شوند تا به شکلی