

اخبار کارگری

کمبود نیرو، مرخصی پرستاران بندرعباسی را لغو کرد



پرستاران بیمارستانی در بندرعباس از کمبود نیرو و حجم بالای کار در این منطقه انتقاد دارند. تعدادی از این پرستاران در گفت‌وگو با ایلنا می‌گویند در شرایطی که هر پرستار کار چند نفر را انجام می‌دهد، حقوق و مزایای کافی پرداخت نمی‌شود و حق الزحمه اضافه کارهای اجباری بسیار پایین است. یکی از این پرستاران در تشریح وضعیت خود و همکاری‌اش گفت: کمبود پرستار و کادر درمان باعث شده مرخصی کارکنان قطع شود، طوری که اعلام کرده‌اند کارکنان از اکنون برای سال آینده مرخصی در خواست کنند. برای مثال بخش اورژانس فقط با شش پرستار بالین، هر شب بالای ۹۰ بیمار پذیرش دارد. در کنار این کمبودها، بخش مهمی از نیروی انسانی هم به زودی بازنشسته می‌شوند. به گفته این پرستار، به علت حجم کاری، انصراف و استعفا از کار و مرخصی بدون حقوق، زیاد شده است. او افزود: واقعا خسته و فرسوده شده‌ایم و انرژی برایمان باقی نمانده است. از همه سخت‌تر اینکه مجبور به اضافه کار اجباری هستیم که حق الزحمه ساعتی آن ۲۰ هزار تومان است و با چند ماه تاخیر پرداخت می‌شود.

کارگران شهرداری شوش خواهان دریافت سنوات خود هستند



جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری شوش در استان خوزستان از عدم پرداخت مطالبات معوق خود خبر می‌دهند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: ما شماری از کارگران شرکتی شاغل در شهرداری شوش هستیم که دو سال است پرداخت سنواتمان به تاخیر افتاده است. آنها تاخیر در دریافت مطالبات خود انتقاد دارند و می‌گویند: به عنوان کارگر بخش خدمات شهرداری همیشه حقوق و سایر مطالباتمان را با تاخیر چند ماهه می‌گیریم. علاوه بر آن هنوز مابه‌التفاوت حقوق فروردین ماه سال جاری خود را دریافت نکرده‌ایم و منتظریم کارفرمای شرکت پیمانکار قبل از پایان کار همه مطالبات عقب‌افتاده ما را بپردازد. طبق اظهارات آنها، جدا از مطالبات کارگران شاغل، حدود ۱۶ کارگر بازنشسته شهرداری شوش نیز بعد از گذشت حدود ۱۶ ماه بعد از بازنشستگی با وجود صدور حکم توقیف اموال شهرداری هنوز نتوانسته‌اند مطالبات سنواتی خود را دریافت کنند.

بازنشستگان تأمین اجتماعی امسال وام ۳۰ میلیونی می‌گیرند



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از پرداخت ۴۰ هزار فقره تسهیلات قرض الحسنه به بازنشستگان این سازمان با اعتباری بالغ بر ۱۲۰۰ میلیارد تومان خبر داد و گفت: رقم تسهیلات پرداختی به بازنشستگان سازمان در سال جاری نسبت به سال گذشته ۱۰ میلیون تومان افزایش یافته و به رقم ۳۰ میلیون تومان رسیده است. به گزارش توسعه ایرانی، هاشم موسوی ارتقای معیشت بازنشستگان را از اولویت‌های این سازمان اعلام کرد و گفت: این تسهیلات که با همکاری بانک رفاه کارگران به بازنشستگان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود، مرحله اول از پرداخت تسهیلات قرض الحسنه در سال جاری است. در سال گذشته ۲۵۹ هزار فقره وام ۲۰ میلیون تومانی در هفت مرحله به بازنشستگان پرداخت شد. رقم تسهیلات پرداختی در سال جاری ۵۰ درصد افزایش یافته و تا پایان سال جاری تلاش خواهیم کرد تعداد وام‌های پرداختی امسال را هم نسبت به سال گذشته افزایش دهیم. وی افزود: برنامه ریزی و تدارکات اعزام بازنشستگان به شهر مشهد نیز انجام شده و در مرحله تکمیل است و اولین گروه بازنشستگان به زودی به این سفر اعزام می‌شوند. به گزارش روابط عمومی تأمین اجتماعی، ثبت‌نام اولین مرحله وام بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال جاری از ابتدای تیر ماه سال جاری در کانون‌های بازنشستگان آغاز شد و به هر استان متناسب با جمعیت بازنشستگان استان، سهمیه مشخصی اختصاص یافته بود.

مصوبات غلط، زمینه عقب‌گرد در حوزه ایمنی شغلی است

انجمن صنفی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای آذربایجان شرقی در نامه‌ای به تصمیماتی مانند لغو الزام ارائه گواهی صلاحیت ایمنی پیمانکاران اعتراض کرد. به گزارش ایلنا، انجمن صنفی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای آذربایجان شرقی در نامه‌ای به کانون سراسری انجمن ایمنی و کار سراسر کشور به تصمیماتی مانند لغو الزام ارائه گواهی صلاحیت ایمنی پیمانکاران اعتراض کرد. در این نامه آمده به جای این قبیل مصوبات با تصمیماتی مقتضی، در جهت افزایش سطح ایمنی و بهداشت نیروی کار اقدام کنید.

مستمری بازنشستگی با وجود یکسان بودن حق بیمه، تبعیض آمیز پرداخت می‌شود

زنان بازنشسته کارگری، محروم از حق عائله‌مندی



کارگران دستمزدشان ناچیز است و مزایا و امکانات و رفاهیاتشان بسیار پایین اما در این میان، وضع زنان کارگر چه در زمان اشتغال و چه بعد از بازنشستگی وخیم‌تر است. در بسیاری از کارگاه‌های کوچک و متوسط و به شیوه‌ای حادث در کارگاه‌های زیرپله‌ای و خانگی، دستمزد در یافتی زنان به نسبت مردان پایین‌تر است و زنان و مردان در کار مشابه حقوق یکسان نمی‌گیرند اما به گفته «سیمین یعقوبیان» فعال صنفی زنان کارگر، این بی‌عدالتی در زمان بازنشستگی نیز استمرار دارد و سازمان تأمین اجتماعی حقوق قانونی و مسزدی زنان مستمری بگیر را به رسمیت نمی‌شناسد. او با بیان اینکه «تبعیض و بی‌عدالتی، موجب بروز آسیب‌های اجتماعی می‌شود و نرخ مشارکت‌های اجتماعی را پایین می‌آورد» به یک نمونه برجسته از بی‌عدالتی‌ها در حق زنان کارگر اشاره می‌کند و می‌گوید: دستوراتالعمل‌های مختص زنان بازنشسته در سازمان تأمین اجتماعی اجرا نمی‌شود. زنان کارگر در زمان بازنشستگی از حق عائله‌مندی و حق اولاد محروم‌اند و رایزنی‌هایی که تا امروز در این زمینه صورت گرفته، نتیجه‌ای نداشته است.

تذکر نماینده مجلس به سازمان تأمین اجتماعی

دوازدهم تیرماه سال جاری، نماینده مشهد در مجلس در نامه‌ای به مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی خواستار پرداخت حق عائله‌مندی به زنان مستمری بگیر این صندوق شد. در نامه «نصرالله پژمان‌فر» رئیس وقت کمیسیون اصل نود مجلس به «هاشم موسوی» مدیرعامل تأمین اجتماعی آمده است: «همان‌گونه که مطلعید

در حالی که زنان و مردان کارگر در زمان اشتغال، مبلغی یکسان را به عنوان حق بیمه به صندوق تأمین اجتماعی واریز می‌کنند، در زمان بازنشستگی مردان حق عائله‌مندی می‌گیرند اما زنان نه

در بسیاری از کارگاه‌های کوچک و متوسط و به شیوه‌ای حادث در کارگاه‌های زیر پله‌ای و خانگی، دستمزد در یافتی زنان به نسبت مردان پایین‌تر است و زنان و مردان در کار مشابه حقوق یکسان نمی‌گیرند

به کمک دولت، گرفته و رها نمی‌کند، می‌گوید: براساس قانون مدیریت خدمات کشوری، «کارمندان زن شاغل، بازنشسته و وظیفه‌بگیر مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری» که دارای همسر نبوده یا همسر آنان معلول یا از کارافتاده کلی باشد یا اینکه خود به هر دلیلی به

طبق تبصره ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶، بانوان شاغل و بازنشسته ووظیفه‌بگیر که دارای همسر نبوده یا همسر آنان معلول یا از کارافتاده کلی است، مشمول دریافت حق عائله‌مندی می‌شوند لکن این مزایا به بانوان مشمولین قانون کار تعلق نمی‌گیرد. خواهشمند است دستور دهید چگونگی اعطای حکم مشابه به بانوان مشمول قانون کار را بررسی کرده و نتیجه آن را به کمیسیون اصل نود با پیشنهاد کاربردی یا تهیه لایحه اصلاحی مطلع کنید.

اما تا امروز موسوی در مقام مدیرعامل تأمین اجتماعی به این نامه پاسخی نداده گویا صدای محرومیت زنان کارگر که حتی در زمان بازنشستگی ادامه دارد، شنیده نمی‌شود. یعقوبیان در توضیح این تبعیض که دامان زنان کارگر را به‌رغم مستمری بسیار پایین و نیاز

نهادی که برای آن کار می‌کنند به کارمند یا کارگر پرداخت می‌شود. مقصود از عائله نیز افراد تحت تکفل بیمه‌شده اصلی است که در قانون کار برای هر فرزند و در قانون مدیریت خدمات کشوری برای همسر و هر فرزند در نظر گرفته شده که پیرو همین مصوبه در بخشنامه ۸۱ مستمری بگیران ۱۳۹۹/۰۶/۱۲ مورخ ۱۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۲ و بنده ۵ بخشنامه ۱۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۲ جدول پرداختی حسب فرزند ابلاغ شده است اما متأسفانه زنان بازنشسته از این مزایای مزدی خط خورده‌اند و محروم شده‌اند.

توجهی به قانون اساسی هم نمی‌شود
به گفته یعقوبیان، این تبعیض در تعارض با اصول واضح قانون اساسی است که بر رفع هر نوع تبعیض و نابرابری تأکید دارد. او به عنوان نمونه به اصل بیستم قانون اساسی اشاره می‌کند، آنجا که می‌گوید «همه افراد ملت اعم از زن و مرد یکسان در حمایت قانون دارند و از همه حقوق انسانی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی بارعایت موازین اسلام برخوردارند». این فعال صنفی حقوق زنان کارگر اضافه می‌کند: امیدواریم سازمان تأمین اجتماعی با توجه به اینکه بالاترین نرخ ححق بیمه را در بین کشورهای توسعه یافته اخذ می‌کند به این مهم، تمکین کند و استسئفای حقوق مسزدی «زنان کارگر بازنشسته» را که از فرودست‌ترین طبقات مزدبگیر کشور هستند، در دستور کار خود قرار دهد.

به اعتقاد یعقوبیان، رویکردهای تبعیض آمیز در قبال زنان، با قوانین حمایتی خانواده نیز مغایرت دارد چرا که باید بدانند اگر مشکلات اقتصادی و معیشتی نبود زنان به این سختی در کارگاه‌های سراسر کشور کار نمی‌کردند و تن به ناعدالتی نمی‌دادند.

او اضافه می‌کند: در حالی که زنان و مردان کارگر در زمان اشتغال، مبلغی یکسان را به عنوان حق بیمه به صندوق تأمین اجتماعی واریز می‌کنند (هر ماه یک‌سوم حقوق ماهانه)، عادلانه نیست که در زمان بازنشستگی مردان حق عائله‌مندی بگیرند اما زنان به‌رغم نیازمندی، بی‌نصبی بمانند.

این فعال صنفی زنان کارگر در پایان تصریح می‌کند: توقع زنان کارگر این است که حقوق‌شان زیر پا گذاشته نشود و تأمین اجتماعی حق عائله‌مندی را برای زنان کارگر برقرار کند. اگر صدای بانوان شاغلی یا بازنشسته شنیده نمی‌شود، حداقل صدای ریاست کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شنیده شود.

پایان اسفندماه سال ۱۴۰۲ نیز نشان می‌دهد که وزارت آموزش و پرورش با یک میلیون و ۹۲ هزار و ۳۶۲ حقوق‌بگیر بزرگترین دستگاه مشترک صندوق بازنشستگی کشوری است که ۶۳۶۷ درصد جامعه حقوق‌بگیران صندوق را تشکیل می‌دهند. میانگین حقوق‌بگیران در پایان سال ۱۴۰۲ (کل برقراری‌ها) معادل ۱۱ میلیون و ۵۸۲ هزار تومان و میانگین حقوق حقوق‌بگیران در سال ۱۴۰۲ (برقراری‌های جدید) برای اولین حقوق بازنشستگی ۱۵ میلیون و ۹۶۲ هزار تومان و برای آخرین حقوق اشتغال ۱۷ میلیون و ۱۲۷ هزار تومان بوده است.

بررسی توزیع حقوق پرداختی در پایان سال ۱۴۰۲ حاکی از آن است که بیش از ۱۶ درصد از حقوق‌بگیران معادل ۲۷ هزار و ۹۷۴ نفر میزان دریافتی‌شان بیش از ۲۰ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان است. حدود ۷ درصد از این تعداد بین ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان در ماه حقوق می‌گیرند، حدود ۶۴ درصد بین ۱۰ تا ۱۵ میلیون تومان و حدود ۱۲٫۵ درصد کمتر از ۱۰ میلیون تومان در ماه مستمری دریافت می‌کرده‌اند. توزیع حقوق‌بگیران به تفکیک مدرک تحصیلی در پایان سال ۱۴۰۲ نیز نشان می‌دهد که از میان یک میلیون و ۷۱۵ هزار و ۶۵۶ نفر، ۲۶ هزار و ۴۷۶ نفر دارای مدرک دکترا، ۱۰۳ هزار و ۷۷ نفر دارای فوق لیسانس، ۵۲۳ هزار و ۶۵ نفر دارای لیسانس و مابقی دارای مدارک پایین‌تر تحصیلی بوده‌اند.

اطلاعات جامعه حقوق‌بگیران در پایان اسفندماه سال ۱۴۰۲ نیز نشان می‌دهد که میانگین سن بازنشستگی در این صندوق ۵۱٫۸۸ سال بوده است. میانگین مدت پرداخت حقوق یعنی زمانی که از تاریخ بازنشستگی تا زمان قطع رابطه مالی با صندوق به طول می‌انجامد ۲۹ سال و میانگین مدت خدمت یعنی مدت زمان پرداخت کسور در زمان اشتغال با انواع خدمت ۲۸ سال بوده است.

استفاده از کارشناسان خبره در جهت تأمین مسکن کارگران اقدام کنند. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه مسکن کارگری از مسکن مهر جداست، گفت: در طول سال‌های گذشته بیش از آنکه دولت‌ها به ساخت واحدهای جدید بپردازند، مشغول ساخت و تحویل واحدهای باقیمانده مسکن مهر بودند هرچه تکمیل و تحویل واحدهای مسکن مهر با سرعت بیشتری صورت گیرد، کمک بزرگی به صاحبان آنها از جمله کارگران و بازنشستگان واقشار ضعیف و کم‌درآمد می‌شود.

بیات در عین حال استفاده از ظرفیت تعاونی‌های مسکن را برای ساخت مسکن کارگری پیشنهاد کرد و گفت: معتمد از طریق تعاونی‌های مسکن کارگری می‌توان مشکل مسکن کارگران را در کوتاه‌ترین زمان حل کرد. همچنین با تشکیل تعاونی‌های مسکن ویژه بازنشستگان برای خانه‌دار کردن آنها اقدام کرد.

وی گفت: در حال حاضر بهترین و کم‌هزینه‌ترین راه این است که مسکن کارگری و بازنشستگان را از طریق تعاونی‌ها پیگیری کرد و دولت تعاونی‌های مسکن را به منظور سهم کردن کارگران و بازنشستگان تعریف و راه‌اندازی کند.

به گفته این مقام کارگری، در قالب تعاونی‌های مسکن مسیر خانه‌سازی و ساخت وی‌ساز سریع‌تر انجام می‌شود و کارگران و بازنشستگان با هزینه ناازل و مناسب‌تری خانه‌دار می‌شوند.



وجه مشترک این اعتراضات دستمزدهای پایین و تورم بالا و سرمایه‌گذاری کم در بخش خدمات عمومی بوده است. همچنین در ۱۰ کشور اروپایی برای اولین بار، شاهد اعتراضات صنفی و اقتصادی کارگران فعال در عرصه پلنفرم‌ها و سنسکوها‌های اینترنتی حمل و نقل و همچنین مانند تاکسی‌های اینترنتی و شبکه توزیع ارسال رایگان محصول بوده‌ایم که در نوع خود در سال گذشته بی‌سابقه بوده است.



فوت شاعلین ناشی از کار و ۹۰ درصد فوت‌ها غیر ناشی از کار بوده است. همچنین وضعیت حقوق‌بگیران صندوق به تفکیک جنسیت نیز حاکی از آن است که ۶۵ درصد از حقوق‌بگیران مرد و ۲۵ درصد زن هستند. بررسی توزیع دستگاهی حقوق‌بگیران در

افزایش ۵ درصدی تعداد مستمری‌گیران صندوق بازنشستگی کشوری در سال گذشته

میانگین سن بازنشستگی دولتی‌ها به زیر ۵۲ سال رسیده است

براساس فصلنامه آماري زمستان صندوق بازنشستگی کشوری، تعداد کل حقوق‌بگیران صندوق تا پایان سال ۱۴۰۲ نسبت به زمان مشابه سال ۱۴۰۱ با افزایش ۵۸ درصدی همراه بوده که در این میان میانگین کل برقراری‌های حقوق‌بگیران در پایان سال گذشته معادل ۱۱ میلیون و ۵۸۲ هزار تومان بوده است.

به گزارش ایسنا، تعداد حقوق‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری در پایان سال ۱۴۰۲ معادل یک میلیون و ۷۱۵ هزار و ۶۵۶ نفر بوده که مقایسه تعداد حقوق‌بگیران صندوق با پایان اسفندماه سال ۱۴۰۲ به تفکیک بازمانی نشان می‌دهد که یک میلیون و ۳۹۷ هزار و ۹۸۹ نفر بازنشسته، ۱۳ هزار و ۲۴۷ نفر از کارافتاده، ۶۱ هزار و ۸۰۷ نفر شاغل متوفی و ۲۴۲ هزار و ۱۱۳ نفر بازنشسته متوفی هستند. همچنین تعداد کل حقوق‌بگیران صندوق تا پایان فصل زمستان سال ۱۴۰۲ نسبت به زمان مشابه سال قبل به میزان ۵۸ درصد افزایش داشته است. بازنشسته قبل متوفی در فصل زمستان، منظور بازنشستگان و از کارافتادگانی است که قبلاً بازنشسته و در فصل زمستان فوت شده‌اند. در فصل زمستان ۴۵۲۱ نفر از حقوق‌بگیران فوت شده‌اند که همه آنها قبل از فصل بازنشسته شده‌اند. در این میان و به تفکیک استانی، استان تهران ۳۳۵ هزار و ۶۸ نفر بیشترین و استان ایلام ۱۴ هزار و ۸۷۰ نفر کمترین تعداد حقوق‌بگیران را دارا بوده است. در این میان دو درصد از کارافتادگی‌ها ناشی از کار و ۹۸ درصد آنها غیر ناشی از کار بوده است. در حال شاغل متوفی نیز ۱۰ درصد

گفت و گو

یک فعال صنفی:

مشکل مسکن کارگران باید در کوتاه‌ترین زمان ممکن حل شود

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی بهترین و کم‌هزینه‌ترین راه برای تأمین مسکن کارگران و بازنشستگان را ایجاد تعاونی‌های مسکن کارگری دانست و گفت: در قالب تعاونی‌های مسکن، مسیر خانه‌سازی و ساخت و ساز سریع‌تر و در کوتاه‌ترین زمان ممکن انجام می‌شود و کارگران و بازنشستگان با هزینه ارزان‌تر و مناسب‌تری خانه‌دار می‌شوند.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا، با تأکید بر تأمین معیشت کارگران در دولت چهاردهم اظهار کرد: فارغ از بحث حقوق و دستمزد، امروز مسکن کارگری یکی از موضوعات و دغدغه‌های مهم جامعه کارگری است و هزینه‌های مسکن و اجاره بها بیش از نیمی از درآمد کارگران و بازنشستگان را می‌بلعد.

وی افزود: موضوعات مهمی در حوزه کارگری داریم که نمی‌خواهیم رئیس‌جمهور آنها را یک‌شبه رفع کند ولی از دولت چهاردهم انتظار داریم با برنامه‌ریزی منسجم و



گزارش

موسسه یوروفند وابسته به پارلمان اروپا:

اعتصابات و اعتراضات مزدی در سال ۲۰۲۳ به بالاترین حد خود رسید

اعتصابات تخمین زد، با این وجود، در برخی کشورها، مانند اتریش و آلمان، شواهد نشان می‌دهد که مجادلات صنفی در سال ۲۰۲۳ نسبت به سال‌های گذشته گسترده‌تر بوده است. در فرانسه، تعداد روزهای کار نکردن افراد به دلیل اعتصابات نسبت به سال قبل آن ۷۱ درصد افزایش یافته است. همچنین در هلند، تعداد اعتصابات در سال ۲۰۲۳ بالاترین میزان در ۵۰ سال گذشته بود. در چک، فنلاند، ایتالیا، لوکزامبورگ، نروژ، برتغال و سوئد، حاکی از رشد قابل ملاحظه مجادلات کارگری - کارفرمایی و اعتصابات بیشتر در اروپاست که گزارش کیفی محققین یوروفند نیز موید آن است. سال ۲۰۲۳ میلادی، و نروژ، اولین اعتصاب پس از جنگ جهانی دوم در بخش خصوصی ثبت شد. با این حال، در سایر کشورهایی که اطلاعات ملی برای آنها در دسترس است، مانند اسپانیا، شدت اعتصابات و اعتراضات صنفی کمتر بود. همچنین بخش حمل و نقل بیشترین تعداد موارد قابل توجه اعتصاب را به خود اختصاص داده است. بخش عمومی نیز در چندین کشور اروپا با مناقشات کارگران دولت و کارفرمایان همراه بوده است. سال گذشته میلادی، در حوزه مراقبت‌های بهداشتی (۱۲ کشور)، بخش آموزش (۹ کشور) و شپرداری‌ها، پلیس و خدمات قضایی (۱۱ کشور عضو) اعتصاب را تجربه کرده‌اند.

طبق اعلام گزارشگران یوروفند، اعتصابات کارگری و صنفی و اعتراضات کارکنان واحدهای مختلف در اروپا در سال گذشته میلادی (۲۰۲۳)، در مقایسه با قبل، به مراتب افزایش یافته و موضوع محوری اغلب آنها افزایش مزد بیش از تورم بوده است. به گزارش موسسه یوروفند متعلق به پارلمان اروپا، سال ۲۰۲۳ میلادی با چندین مورد اعتراضی جدی کارگران در سراسر اروپا شناخته می‌شود و حتی در کشورهایی که به طور سنتی چشم‌انداز روابط کار آرامی داشتند، درگیر جدی در فضای صنفی شدند. طبق این گزارش، دلیل اصلی ناآرامی‌های صنفی اروپا همگام نبودن دستمزددها با روند افزایش هزینه‌های زندگی و تورم اروپا بود. بخش‌هایی که بیشترین آسیب را دیدند، حمل‌ونقل، آموزش، بهداشت و مراقبت‌های اجتماعی و در پایان تولید بوده است. این اختلافات حل نشده و درگیری‌ها در تعدادی از کشورها هنوز هم ادامه دارد. در حالی که داده‌های مربوط به اقدامات اعتصابی، کمیاب و پراکنده هستند ولی نشان می‌دهند که در دوره قبل از همه‌گیری کرونا کاهش کلی در اعتصابات سراسر کشورهای عضو اتحادیه اروپا قابل رویت است این روند اما در فاصله پس از پایان کرونا معکوس شده است. به دلیل فقدان داده‌های قابل مقایسه برای سال ۲۰۲۳، نمی‌توان روند روشنی را در