

اخبار کاری

تجمع بازنشستگان کارگری
مقابل مجلس



بازنشستگان کارگری تهران با حضور مقابل مجلس، خواستار پیگیری مطالبات خود توسط نمایندگان شدند.

به گزارش ایلنا، روز گذشته (۲۲ فروردین) جمعی از کارگران بازنشسته در اعتراض به احکام صادره توسط سازمان تأمین اجتماعی مقابل مجلس تجمع اعتراضی برگزار کردند.

حاضران در تجمع با بیان اینکه از نمایندگان مجلس درخواست داریم به قانون گریزی تأمین اجتماعی ورود کنند و اجازه ندهند معاش کارگران بازنشسته تا این حد دچار بحران باشد، خواستار رفع تبعیض و اصلاح احکام حقوقی شدند.

آنها می‌گویند: به‌رغم این همه وعده و وعید، هنوز دستمزدمان نصف خط فقر است. متناسب‌سازی دور اول در افزایش حقوق‌ها منظور نشده و متناسب‌سازی دور دوم نیز اجرا نشده است.

آنها اعلام کردند: معاش شایسته، درمان رایگان و خدمات حمایتی مکفی، حق کارگران بازنشسته کشور است.



نوبخت خبر داد:

متناسب سازی حقوق

بازنشستگان دائمی می‌شود

رئیس سازمان برنامه و بودجه گفت: به‌زودی لایحه‌ای در رابطه با دائمی شدن متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به مجلس ارائه می‌شود.

به گزارش خبرگزاری مهر، محمدباقر نوبخت گفت: منابع لازم برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان لشگری، کشوری و تأمین اجتماعی در سال جاری پیش‌بینی شده و بنا به درخواست بازنشستگان، به‌زودی لایحه‌ای در رابطه با دائمی شدن متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به مجلس ارائه می‌شود.

وی افزود: براساس قانون بودجه، ۵۰ هزار میلیارد تومان برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان پیش‌بینی شده بود که ۳۲ هزار میلیارد تومان ۹۰ هزار میلیارد تومان برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و ۱۸ هزار میلیارد تومان برای بازنشستگان لشگری و کشوری اختصاص داده شد.

نوبخت گفت: برای حل مشکل بازنشستگان تأمین اجتماعی در پایان سال گذشته ۶ هزار میلیارد تومان در اختیار این سازمان قرار دادیم. برای سال ۱۴۰۰ هم به جای ۳۲ هزار میلیارد تومان ۹۰ هزار میلیارد تومان برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی پیش‌بینی شده است.



کارگران کارخانه پارس متال
تجمع کردند

جمعی از کارگران شرکت پارس متال در اعتراض به اجرا نشدن تعهدات کارفرما صبح روز شنبه (۲۱ فروردین) با تجمع مقابل شرکت، از ریاست قوه قضاییه درخواست کردند تا به وضعیت آنها رسیدگی کند.

به گزارش ایلنا، سال ۹۱، این شرکت برای تسویه حساب سنوات معوقه کارگران با بانک مهر اقتصاد وارد مذاکره شده تا با دریافت وام بانکی، مطالبات عقب‌مانده کارگران کارخانه را تسویه کند. کارخانه در آن برهه زمانی به دلیل ورشکستگی توانایی پرداخت سنوات کارگران را نداشته است. شرط بانک این بوده که کارگران باید ضامن یکدیگر شوند. در حال حاضر، ۱۳۵ نفر به دلیل پرداخت نشدن اقساط بانکی از سوی کارفرما موفق به دریافت وام بانکی، مطالبات عقب‌مانده کارگران کارخانه را تسویه نکرد. کارخانه در آن برهه زمانی به دلیل ورشکستگی توانایی پرداخت سنوات کارگران را نداشته است. شرط بانک این بوده که کارگران باید ضامن یکدیگر شوند. در حال حاضر، ۱۳۵ نفر به دلیل پرداخت نشدن اقساط بانکی از سوی کارفرما موفق به دریافت وام بانکی، مطالبات عقب‌مانده کارگران کارخانه را تسویه نکرد.

سهمادار عمده این شرکت درباره این معوقات توضیح داده که ۴۰۰ نفر، دریافت‌کننده وام بودند. به مرور زمان، شرکت اقساط بانکی خود را با بانک تسویه می‌کند. بخشی از وام بانکی تسویه نشده است، به همین دلیل، حدود ۷۰ کارگر موفق نشده‌اند تا چک‌های خود را از بانک دریافت کنند و شرکت تا اردیبهشت ماه سال آتی اقساط عقب‌مانده را تسویه خواهد کرد.

باید سیاست‌گذاران به
این نکته توجه کنند که
اگر افراد در بازار کار باقی
می‌مانند و جمعیت بیکار
افزایش می‌شود، نرخ بیکاری
پاییز ۹۹ به جای ۹،۴ درصد
به ۱۸،۴ درصد می‌رسد و
نسبت به پاییز ۹۸ حدود
۷،۸ درصد افزایش داشت

غیرفعال همراه بوده نمی‌تواند بهبود وضعیت بازار کار را نشان دهد زیرا افزایش جمعیت غیرفعال پیامدهای مهمی در سیاست‌گذاری دارد و فعال کردن افراد غیرفعال حتی از استخدام مجدد بیکاران دشوارتر است. همچنین بررسی امار نشان می‌دهد که ۱۰،۱ درصد از جمعیت فعال در دوره مورد بررسی از بازار کار خارج شده و غیرفعال شده‌اند اما باید سیاست‌گذاران به این نکته توجه کنند که اگر این افراد در بازار باقی می‌مانند و جمعیت بیکار اضافه می‌شود، نرخ بیکاری به جای ۹،۴ درصد به ۱۸،۴ درصد می‌رسد و نسبت به پاییز ۹۸ حدود ۷،۸ درصد افزایش داشت.

از سوی دیگر مهمترین رویداد طرح تقنینی کشور یعنی ارائه بودجه که مهمترین سند مالی حاکمیت و در واقع سند حکمرانی کشور است، مقارن با انتهای فصل پاییز هر سال است اما نمی‌توان برای رفع چالش‌های بازار کار صرفاً به تصمیمات بودجه امید بست. در بودجه سال ۱۴۰۰ کسری بودجه قابل توجه و آثار بی‌ثبات‌کننده آن بر اقتصاد کشور در کنار پراکندگی‌ها و عدم انسجام احکام اشتغال‌زایی در لایحه و مصوبات کمیسیون تلفیق بودجه امیدواری به حل مشکلات اشتغال از کانال بودجه را کاهش می‌دهد.

۱۹۹۰ هزار نفر و ۱۶۲۶ کاهش داشته است. همچنین در پاییز ۹۹ جمعیت فعال یک هزار و ۴۹۰ هزار نفر کاهش داشته که حدود ۳۲ درصد این کاهش ۴۷۷ هزار نفر سهم جمعیت فعال مردان و مابقی آن یعنی ۶۸ درصد سهم جمعیت فعال زنان است. در بخش جمع‌بندی گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس آمده است: وضعیت بازار کار در پاییز ۹۹ نشان می‌دهد که تحولات این بازار در این فصل نیز مشابه فصول بهار و تابستان همچنان متأثر از شیوع بیماری کرونا از زمستان ۹۸ بوده است و متأسفانه ساختار شکننده و آسیب‌پذیر بازار کار ایران عمق تأثیر این بیماری را شدت بخشیده است.

شدت وخامت در شاخص‌های بازار کار به خوبی قابل رصد و بررسی است. نتایج طرح آمارگیری نیروی کار پاییز ۹۹ نشان می‌دهد که در پاییز ۹۹ نسبت به فصل مشابه سال قبل جمعیت غیرفعال کشور ۲۱۸۱ هزار نفر افزایش و جمعیت شاغل ۱۰۳۰ هزار نفر، جمعیت بیکار ۴۷۵ هزار نفر و جمعیت فعال کشور ۱۵۰۰ هزار نفر با کاهش مواجه بوده است.

هرچند این کاهش در مقایسه با فصل تابستان سال ۹۹ نسبت به فصل مشابه سال قبل شدت کمتری داشته است، با نگاهی به چگونگی کاهش جمعیت شاغل به تفکیک بخش‌ها مشاهده می‌شود که جمعیت شاغل در بخش خدمات به میزان ۷۴۱ هزار نفر و جمعیت شاغل بخش‌های کشاورزی و صنعت به ترتیب به میزان ۲۸۶ هزار و ۸ هزار نفر کاهش داشته‌اند و حدود ۳۴۶ درصد از کاهش جمعیت شاغل مربوط به افراد کارکن مستقل بوده است. بنابراین هر چند نرخ بیکاری کاهش ۱،۲ درصدی نسبت به پاییز ۹۸ داشته است اما از آنجایی که کاهش این نرخ با افزایش جمعیت



در فصول بهار و تابستان
۱۳۹۹ به ترتیب ۱۴۹۹ و
۱۲۰۹ هزار نفر از تعداد
شاغلین کاسته شده است.
این ارقام نشان می‌دهد با
گذر از شوک اولیه شیوع
ویروس کرونا از میزان
کاهش اشتغال نیز کاسته
شده است

۷۷۰ هزار نفر اضافه شده است اما از فصل بهار ۹۵ روند کاهشی جمعیت فعال آغاز شده است به این معنی است که به تدریج میزان افزایش جمعیت فعال کمتر و کمتری می‌شود تا اینکه در زمستان ۹۸ با شوک کرونایی، این افزایش متوقف می‌شود.

در زمستان ۹۸ نسبت به فصل مشابه سال قبل جمعیت فعال ۴۳۰ هزار نفر کاهش و در بهار و تابستان ۹۹ نسبت به فصل مشابه سال قبل جمعیت فعال به ترتیب

مرکز پژوهش‌های مجلس: کاهش نرخ بیکاری، امیدوارکننده نیست

افزایش جمعیت غیرفعال ایران در دوران کرونا

بازار کار باقی می‌ماند و به جمعیت بیکار اضافه می‌شدند، نرخ بیکاری به ۱۸،۴ درصد می‌رسید. در بخش دیگری از این گزارش آمده است: یکی از مهم‌ترین عوامل اثرگذار بر بازار کار در سال ۱۴۰۰ رویکرد بودجه نسبت به اشتغال‌زایی است. لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ در انتهای پاییز ۱۳۹۹ به مجلس ارائه شد و از آنجایی که بودجه مهم‌ترین سند مالی حاکمیت است، می‌تواند اثر قابل توجهی بر بازار کار داشته باشد. با این حال کسری بودجه قابل توجه و آثار بی‌ثبات‌کننده آن بر اقتصاد کشور در کنار پراکندگی و عدم انسجام احکام اشتغال‌زایی در لایحه و مصوبات کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۰ امیدواری به حل مشکلات اشتغال از کانال بودجه را کاهش می‌دهد.

یکی از نمودارهای این گزارش بیانگر این است که در پاییز ۹۳ به بعد و به مدت ۲۱ فصل جمعیت فعال به طور متوسط در هر فصل نسبت به فصل مشابه سال قبل از آن حدود

عمده این کاهش اشتغال (۷۲ درصد) در بخش خدمات رخ داده است. این در حالی است که در فصول بهار و تابستان ۱۳۹۹ به ترتیب ۱۴۹۹ و ۱۲۰۹ هزار نفر از تعداد شاغلین کاسته شده است. این ارقام نشان می‌دهد با گذر از شوک اولیه شیوع ویروس کرونا از میزان کاهش اشتغال نیز کاسته شده است.

همچنین نرخ بیکاری نسبت به پاییز ۱۳۹۸ کاهش ۱،۲ درصدی داشته است اما از آنجایی که کاهش این نرخ با افزایش جمعیت غیرفعال همراه بوده، نمی‌تواند بهبود وضعیت بازار کار را نشان دهد زیرا افزایش جمعیت غیرفعال، پیامدهای مهمی در سیاست‌گذاری دارد و فعال کردن افراد غیرفعال حتی از استخدام مجدد بیکاران دشوارتر است.

بررسی آمارهای جریان نیروی کار در کشور نشان می‌دهد که ۱۰،۱ درصد از جمعیت فعال در دوره مورد بررسی از بازار کار خارج و غیرفعال شده‌اند که اگر این افراد در

بررسی بازار کار پاییز ۹۹ گزارش اخیر مرکز پژوهش‌های مجلس بیانگر این است که هر چند نرخ بیکاری کاهش ۱،۲ درصدی نسبت به پاییز ۹۸ داشته است، اما از آنجایی که کاهش این نرخ با افزایش جمعیت غیرفعال همراه بوده، نمی‌تواند نشانگر بهبود وضعیت بازار کار باشد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، مطابق آمار ارائه شده از سوی مرکز پژوهش‌های مجلس در پاییز ۹۹، یکی از مهم‌ترین عوامل اثرگذار بر بازار کار در سال ۱۴۰۰ رویکرد بودجه نسبت به اشتغال‌زایی است.

در این گزارش آمده است: بازار کار در سال ۱۳۹۹ بیش از هر چیز متأثر از شیوع ویروس کرونا در کشور بوده است. نتایج طرح آمارگیری نیروی کار پاییز ۱۳۹۹ نشان می‌دهد که در پاییز سال جاری نسبت به فصل مشابه سال قبل تحت تأثیر شیوع ویروس کرونا جمعیت شاغل کشور حدود یک میلیون نفر کاهش یافته که بخش

خبر

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

ایران و عراق سند همکاری ۵ ساله امضا می‌کنند

شریعتمداری خاطر نشان کرد: تبادل نیروی کار عمدتاً تخصصی است و به زودی وابسته کار ایران در عراق (سفارت ایران در بغداد) مستقر خواهد شد.

وی در ادامه تبادل نیروهای کار تخصصی را نیاز هر دو طرف برشمرد و تمرکز اصلی مذاکرات خود با دولت عراق را مسائل اقتصاد واقعی عنوان کرد که در زمینه‌های پتروشیمی، دارویی، مصالح و فلزات ساختمانی پیگیری خواهد شد. شریعتمداری با تصریح بر اینکه همکاری وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی با دولت عراق اگرچه در حوزه اقتصاد خواهد بود، ابراز امیدواری کرد با تقاهم‌های منعقد که پیش‌نویس آن و سند همکاری پنج ساله آماده شده است،

سال ۱۴۰۰ وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که پیش‌نیاز این مهم توسعه روابط کار فی‌مابین خواهد بود.

شریعتمداری با بیان اینکه از مدتی پیش امضای سند ۵ ساله با وزارت کار عراق در دستور کار طرف ایرانی بود، از نهایه شدن این سند خبر داد و افزود: همکاری‌های دوجانبه تهران - بغداد در قالب این سند دنبال خواهد شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه تبادل نیروی کار و فرصت‌های شغلی برنامه بعدی سفرش به عراق است، از تلاش برای فعالیت اقتصادی علاوه بر گسترش روابط در زمینه تعاون و کار و مذاکره پیرامون بیمه‌های اجتماعی خبر داد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ایران به دنبال همکاری‌های دوجانبه با تأسیس شرکت‌های مشترک در قالب سند بلندمدت ۵ ساله با عراق است.

به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، محمد شریعتمداری اظهار داشت: ایران به دنبال همکاری‌های دوجانبه با تأسیس شرکت‌های مشترک در قالب سند بلندمدت ۵ ساله با عراق است که در واقع نقشه راه همکاری‌هاست.

وی با اشاره به نامگذاری امسال به عنوان سال «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» گفت: باز شدن بازارهای صادراتی ایران به خصوص در کشور های همسایه یکی از سیاست‌های مهم

یک فعال صنفی بازنشستگان:

بازنشستگان را با شعار متناسب سازی سرگرم کرده‌اند

همسان سازی و رساندن مستمری بازنشستگان به خط فقر است؛ همان الزامی که قانون بر آن تأکید کرده است. غلامی اضافه می‌کند: منابع سازمان تأمین اجتماعی متعلق به کارگران و بازنشستگان است اما دیگران بر آن خیمه زده‌اند و طلبکار بازنشستگان هم هستند. چرا نباید از منابع خود بیمه‌شدگان به آنها مستمری شایسته تعلق بگیرد. ما بارها خواستار تحقیق و تفحص از منابع سازمان شده‌ایم اما جوابی نگرفته‌ایم.

وی خطاب به مقامات و کارشناسان تأمین اجتماعی گفت: با کلمات همسان و یکسان سازی، با تورم‌های ساختگی و با بخش بخش کردن حقوق بازنشسته

چند ماه وعده برای بهبود معیشت بازنشستگان کاری از طریق اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و اجرای متناسب سازی به آنجا ختم شد که پایه مستمری قبل از اجرای متناسب سازی در مرداد ماه، به مقدار ناچیزی افزایش داده شد.

«حسین غلامی» فعال صنفی مستقل بازنشستگان در این رابطه به ایلنا می‌گوید: در شرایطی که مستمری بازنشستگان فقط یک چهارم خط فقر است، هر روز بازی جدیدی رو می‌کنند و با ترفندهای جدید، سر بازنشستگان را گرم می‌کنند.

به گفته وی، مهم‌تر از متناسب سازی، یکسان سازی یا

می‌توانید تأمین کنید؟ به اعتقاد غلامی، وقتی قدرت خرید ۴ هزار تومان سال ۵۸ برابر با ۱۳ میلیون تومان امروز است، بازنشسته چه چاره‌ای به جز اعتراض دارد؟ اگر به اندازه خط فقر واقعی به بازنشستگان بپردازند، دیگر هیچ نا رضایتی و اعتراضی وجود نخواهد داشت. وی در پایان با بیان اینکه همه ترفندها برای معطل نگاه داشتن بازنشستگان است، اضافه می‌کند: بازنشسته را با فرمول‌ها و اعداد سر کار می‌گذارند. ادعا می‌کنند مستمری در سال جاری، ۳۰ درصد افزایش یافته اما در عمل آنچه می‌بینیم افزایش ناچیز چند درصدی است. باید بدانند آنچه برای بازنشسته اهمیت دارد در ریالی ماهانه است نه فرمول‌ها و جلسات و اعداد! انگار این اسامی و عبارات جدید مانند متناسب سازی و همسان سازی، ابزار کارایی به دست‌شان داده تا راحت‌تر از قبل بازنشسته را سرگرم کنند.



کم‌درآمد بازی نکنید. مساله اساسی اینجاست که تا چه میزان حقوق‌مان برای تأمین معیشت زندگی تأمین می‌شود؟ علاوه بر آن چه تسهیلاتی برای تأمین مسکن مناسب، درمان و تشکیل خانواده برای فرزندان‌مان