

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد:

راه‌اندازی اولین مرکز آموزش مهارت‌های

پیشرفته فنی و حرفه‌ای در عسلویه

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: تفاهم‌نامه راه‌اندازی اولین مرکز هیأت‌انمایی آموزش مهارت‌های پیشرفته سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در استان بوشهر و شهرستان عسلویه با سرمایه‌گذاری ۱۰۰۰ میلیارد ریالی هلدینگ خلیج فارس در تأمین تجهیزات و منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی و تأمین ساختمان برای آموزش و تربیت نیروی مورد نیاز صنایع نفت و گاز و پتروشیمی امضا شد. به گزارش نیروی مود ایرانی، احمد میدری گفت: این مرکز در راستای رویکرد جدید آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، در جهت توسعه منطقه‌ای، بهبود زیرساخت‌های آموزشی، بسط عدالت آموزشی و بر پایه مهارت‌های تقاضامحور است. وی افزود: در رویکرد جدید سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، صنایع و کسب و کار‌های تاونند در مراکز آموزشی تابعه این سازمان در سراسر کشور سرمایه‌گذاری کنند. براساس الگوهای آموزش حین تولیدو خدمت‌نیروی ماهر مورد نیاز این صنایع و شرکت‌های مبتنی بر آخرین استانداردها و به صورت تخصصی آموزش خواهند دید. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یادآور شد: توسعه این گونه مراکز با سرمایه‌گذاری صنایع مختلف در استان‌های متعددی نظیر فارس، خراسان، خوزستان، کرمان، البرز، ایلام، تهران و... در حال پیگیری است و به مرور شاهد افتتاح و شروع به کار این مراکز خواهیم بود. میدری اضافه کرد: در راستای همین رویکرد جدید، تقاضامحور شدن آموزش‌ها و تلاش برای بسط عدالت آموزشی و توسعه منطقه‌ای، «طرح همنا» با همکاری وزارت آموزش و پرورش در حال اجراست. در این طرح هنرستان‌های همکار مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای شناسایی شده و طی برنامه‌ای مشترک دانش‌آموزان ۱۵ سالگی می‌توانند از آموزش‌های فنی و حرفه‌ای بهتری بهره‌مند شوند.

■ ■ ■

کارگران «کیش چوب» سه ماه حقوق و عیدی طلبکارند

کارگران کارخانه کیش چوب واقع در جزیره کیش از افزایش معوقات مزدی خود در ماه‌های آینده ابراز نگرانی کردند. یک کارگر این کارخانه به ایلتا گفت: بابت ۳ ماه معوقات مزدی سال جاری طلبکاریم و باتمام دی ماه، این معوقات به ۴ ماه افزایش پیدا می‌کند. به گفته وی، هم اکنون در کارخانه کیش چوب نزدیک به ۱۲۰ کارگر به تولید صنعتی انبوه سیستم‌های شیز خانه، در‌های ساختمانی، مبلمان خانگی و... مشغول به کار هستند. در این میان حقوق ماه‌های مهر، آبان و آذر ماه به همراه عیدی سال گذشته (۱۴۰۲) کارگران به تاخیر افتاده است. این کارگر گزارش داشت: در حال حاضر هر ماه حقوق می‌گیریم اما حقوقی که در یافت می‌کنیم مربوط به سه تا چهار ماه قبل است. بنابراین حجم معوقات مزدی ما کارگران تا ماه آبرورد می‌شود. وی با بیان اینکه در حالی به آغاز سال نو برده‌ا‌خت عیدی کارگران نزدیک می‌شود که هنوز کارفرما عیدی سال گذشته کارگران را پرداخت نکرده است، در ادامه گفت: تنها نگرانی ما این‌استه شدن مطالباتمان در ماه‌های آینده است و اینکه اگر در هر ماه بخشی از آنها پرداخت نشود، بار دیگر مطالباتمان افزایش می‌یابد. این کارگر به نیت از سایر همکاران خود درخواست پیگیری مسئولان و رسیدگی به مشکلات کارخانه ا مطرح کرد و افزود: پس از گذشت سال‌ها از مشکلاتی که برای کیش چوب ایجاد شده برای چندمین بار از مسئولان می‌خواهیم به‌مسئله‌بلاتکلیفی کارگران این کارخانه و معوقات مزدی آنها ورود کنند.

■ ■ ■

کارگران تراورس در نامه‌ای به سازمان امور استخدامی: اسامی ما را در سامانه سایر و پاک‌نا ثبت کنید
جمعی از تیروهای پیمانکاری اینبسه فنی راه‌آهن تراورس با ارسال نامه‌ای به مدیر کل سازمان امور استخدامی کشور، خواستار ثبت مشخصات خود در سامانه پاک‌نا و سایر شدند. به گزارش ایلتنا، در این نامه که خطاب به علالدین رفیع زاده نوشته شده، آمده است: پیرو نامه شماره ۱۸۱۴/ان ماه سال جاری سازمان امور استخدامی کشور مبنی ثبت اطلاعات نیروهای شرکتی و قراردادد در زیر مجموعه سازمان‌های دولتی جهت تبدیل وضعیت با عنایت به اینکه شرکت تراورس یکی از شرکت‌های دولتی زیر مجموعه راه‌آهن ایران و دارای ۵۵۰۰ نفر پرسنل که اکثر اکرادادی در بخش نگهداری خطوط ریلی در ۱۱ منطقه کشور و همچنین در بخش تولید کار خانات تهیه تراورس مشغول به کار است، بر اساس دستورالعمل دولت و مجلس باید مجوز ثبت و پتیا و اطلاعات پرسنل به شرکت راه‌آهن و گزارش تراورس در سامانه سایر و پاک‌نا جهت تبدیل وضعیت صورت پذیرد و تاکنون این امر میسر نشده است. لذا خواهشمند است دستور دهید نسبت به صدور مجوز و ابلاغ جهت تثبیت اطلاعات پرسنل که خواسته جمعی پرسنل شریف و زحمتمکش این مجموعه است، اقدامات لازم را مبنذول کنند و از اقدامات انجام شده شورای عالی کارکنان این امور مطلع کنید. در ضمن شورای عالی این شرکت تقاضای وقت ملاقات حضوری با حاضر تعالی در این راستا را دارند و امیدواریم دستور دهید در این زمینه نیز مساعدت لازم صورت پذیرد.

■ ■ ■

انتقاد پرستاران شوشتر از افزایش معوقات موزدی
پرستاران بیمارستان خاتم‌الانبیا واقع در شوشتر از عدم پرداخت معوقات مزدی خود انتقاد کردند. به گزارش ایلتنا، این پرستاران می‌گویند: ۱۰ ماه اضافه‌کار و چندین ماه ترمیم حقوق طلبکاریم و گویا راه‌ای برای تسویه این مطالبات نیست. آنها با بیان اینکه اضافه‌کار اجباری خلاف قانون است، می‌گویند: به‌رغم اجباری بودن اضافه‌کار، پول آن راه هم موقع نمی‌پردازند. این شیوه کار کردن شبیه بیگاری است. این پرستاران در هفته جاری دست‌به‌اعتراض صنفی زدند و خواستار تسویه فوری معوقات خود شدند. آنها انتظار دارند قبل از پایان ماه همه مطالبات مزدی شان پرداخت شود.

■ ■ ■

احتمال افزایش حقوق کارگران نفتی قوت گرفت

رای شماره ۳۱۸۸ دیوان عدالت اداری، از سوی وزیر نفت برای اجرای راه ۴ شرکت بزرگ نفتی کشور ابلاغ شد. به گزارش ایلتنا، این رای مبنای محاسبه مزایای اقبیمی و متغیرهای حقوقی عم از اضافه‌کار و نوبت کار را مژد دانسته‌ست. مزدمیناو تاکید دارد که «حوه محاسبه اضافه‌کاری و نوبت‌کاری و جمعه‌کاری و شب‌کاری قطعاً باید در محاسبه است.» به این ترتیب، تمام دستمزد کارگر مبنای محاسبه مه‌زایای مزدی مثل اضافه‌کاری و جمعه‌کاری قرار می‌گیرد. این رای در صورت اجرا می‌تواند منجر به افزایش دریافتی کارگران شود اما کارگران پیمانکاری نفت و گاز نگران‌اند که این رای نیز منته‌آز رای قبلی از جمله لزوم اجرای عادلانه طرح طبقه‌بندی مشاغل، از سوی شرکت‌های پیمانکاری به خصوص پیمانکاری‌های دست‌چندم‌ن‌دیده گرفته شده و اجرائی نشود.

کارگران معترض هم ستاره‌دار می‌شوند

پرواز ستاره‌ها از دانشگاه به بنگاه‌های اقتصادی!

تس‌رین هزاره مقدم

سال‌هاست که سیستم نا‌عادلانه «بلک‌لیست» یا همان فهرست سیاه در برخی از صنایع کلیدی از جمله نفت و گاز برقرار است. شرکت‌های پیمانکاری که در مناقصات برای پروژه‌های نفت و گاز شرکت می‌کنند لیست سیاهی ترتیب داده‌اند و کارگری که در اعتراضات صنفی شرکت کند و حق خود و همکارانش را مطالبه کند، وارد این فهرست می‌شود.

بلک‌لیست شدن برای یک کارگر هر چند هم منحص و کار بلد باشد، به معنای بیگاری‌ست چون هیچ شرکتی به کارگر معترض «کار» نمی‌دهد! کارگران پیمانکاری، فاقد تشک‌ل مستقل، قرارداد موقت و نگران آینده، از سر بیگاری و بی‌پولی با دلهره سراغ اعتراض صنفی می‌روند آن هم دقیقاً زمانی که دیگر پیمانانه سرریز شود و به اصطلاح آب از سر گذشته‌باشد. بلک‌لیست، یک نظام حاکم در سایه است که دست‌آویز قانونی ندارد ولی به نظر می‌رسد دستورالعمل جدید وزارت کار که قرار است به صورت پایلوت در سه استان کشور اجرایی شود، به این ساختار فراقانونی، شکل و شمایل قانونی می‌بخشد. براساس این دستورالعمل که برخلاف تمام مقاله‌نامه‌های بنیادین کار و بدون توجه به مطالبات کلیدی طبقه کارگر صادر شده، اطلاعات کارگران شاک‌ی در اختیار کارفرمایان قرار می‌گیرد تا لایه بدانند کدامیک از تقاضاکنندگان کار حق طلب‌اند و زیر بار ظلم نمی‌روند و بتوانند همان ابتدای کار از درسرهای آتی جلوگیری کنند و کارگران معترض را از لیست‌استخدام کنار بگذارند!

وزارت کار: شفاف‌سازی می‌کنیم

هر چند بعد از صدور این دستورالعمل و انتقادات زیادی به آن، وزارت کار در اطلاعیه‌ای با عنوان «امکان‌سنجی راهکارهای شفافیت روابط کارگر و کارفرما» مدعی شد «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همواره بر اجرای مقررات کار به‌منظور تنظیم روابط کار بر اساس احترام متقابل، همکاری و کاهش اختلاف تاکید دارد. از همین رو به منظور بررسی متنوع راهکارهای احقاق حقوق متقابل کارگر و کارفرما اجرای این

گفت و گو

نماینده مجلس با تاکید بر افزایش حقوق‌ها متناسب با تورم:

منتظر برنامه دولت برای رفع ناترازی معیشت مردم هستیم

عضو کمیسیون عمران مجلس با تاکید بر اینکه حقوق‌ها باید متناسب با تورم افزایش یابد، گفت: وقتی در یک بازه زمانی حقوق‌ها را سالانه ۲۰ درصد افزایش می‌دهند تورم ۲۵ تا ۴۰ درصدی تجربه می‌شود، سفره چندین میلیون خانوار کوچک‌تر و برخی حداقل‌ها برای این اقشار دست‌نیافتنی می‌شود.

علیرضانوبین در گفت‌وگو باخبرگزاری خانه ملت با تاکید بر اینکه باید در تعیین حداقل دستمزد کارگران و مستمری‌گیران تأمین اجتماعی برای سال آتی به نجوی اقدام کنیم که قدرت خرید کارگران تقویت شود، گفت: در سال‌هایتمادی با این عنوان که افزایش بیشتر حقوق‌ها موجب فشار تورمی می‌شود، مزد کارگران را پایین گرفته‌اند، حال آنکه نگاهی به سابقه چندین ساله نشان می‌دهد دولت‌ها هر غم افزایش حداقلی حقوق و دستمزد در کنترل تورم موفق نبوده‌اند.

وی ادامه داد: بر اساس ماده ۴۱ قانون کار، دستمزد باید با توجه به نرخ تورم و هزینه‌های

گفت و گو



عضو کمیته دستمزد دشورای عالی کار با اشاره به آغاز به کار کمیته مزد برای آغاز محاسبات دستمزد ۱۴۰۴ گفت: تلاش تشک‌ل‌های کارگری بر این است که به صورت منطقی و بهتر بتوانند تصمیماتی برای دستمزد سال آینده اتخاذ کنند.

گفت و گو



بر خوردهای آمرانه وزارت کار در بحث روابط کار، جای انتقاد بسیار دارد. وقتی مقاله‌نامه‌های بنیادین کار بر رعایت سه‌جانبه‌گرایی تاکید دارند، یک ضلع برای حیات و آینده کارگران تصمیم‌سازی می‌کند. به تنهایی برای حیات و آینده کارگران تصمیم‌سازی می‌کند

تصمیم‌سازی یکجانبه دولت در روابط کار
به گفته سسهرابی، بر خوردهای آمرانه وزارت کار در بحث روابط کار، جای انتقاد بسیار دارد. وقتی مقاله‌نامه‌های بنیادین کار بر رعایت سه‌جانبه‌گرایی تاکید دارند، یک ضلع به تنهایی برای حیات و آینده کارگران تصمیم‌سازی می‌کند. این فعال کارگری معتقد است بسا چنین دستورالعمل‌هایی کارگرانی که امنیت شغلی ندارند و نمی‌توانند برای ایجاد تشک‌ل‌های صنفی مستقل اقدام کنند و بیشتر از قبل در منگنه قرار می‌گیرند. او تاکید می‌کند که وزارت کار بهتر است به جای چنین اقداماتی به نام شفافیت و در قالب مثلاً امکان‌سنجی، به فکر دستمزد و امنیت شغلی کارگران باشد.

اخراج در زوررق تعدیل

هزینه‌های زندگی حداقل ۴۰ میلیون تومان است اما دستمزد کارگر حدود ۱۰ میلیون و برای تأمین ۲۰ میلیسون دیگر باید معجزه بلد بود تا زندگی بگذرد. کارگر پیمانکاری از دو ماه بعد خودش مطمئن نیست و به محض مطالبه‌گری یا اقدام برای تشک‌ل‌بایی، در زوررق خوش‌رنگ و لعاب تعدیل، «اخراج» می‌شود. حالا وزارت کار می‌خواهد همان صدای کوتاه‌دادخواهی کارگر را خاموش کند و فضا را طوری می‌چیند که کارگری که با چند ماه دستمزد معوقه‌اخراج شده، از ترس بیگاری در آینده، سراغ مراجع حل اختلاف کار نرود، در خانه بنشیند و دست به دعا بردارد که خود کارفرما سر لطف بیاید و حقوق عقب‌مانده را واریز کند.

پیامد چنین دستورالعملی با این محتوای ضد کارگری، به هیچ وجه شفاف‌سازی روابط نیست، مرگ حق طلبی‌ست!



طرح امکان‌سنجی باحافظ ابعاد حقوقی واجتماعی موضوع در سه استان پیشنهاد شده و در حال حاضر اقدام اجرایی بر آن مترتب نیست» اما «احسان سهرابی» فعال کارگری می‌گوید که باید سوال کرد در این برهه زمانی که دستمزد یک‌چهارم خط فقر است و کارگران از کمترین میزان امنیت شغلی محروم‌اند، اساساً چه نیازی به چنین دستورالعمل‌هایی‌ست؟

قراردادن اطلاعات کارگران شاک‌ی در اختیار کارفرما، شفاف‌سازی روابط کارگر و کارفرما

نیست و از بین بردن محرمانگی و سلب حق دادخواهی کار راست، چه لزومی دارد کارفرمایی که امروز می‌خواهد یک کارگر را به بگیرد، بداند که این کارگر یک زمانی مثلاً ۴ سال پیش، از یک کارفرمای قانون‌گریز شکایت کرده است؟ این چه مدل شفافیت در روابط است؟

استخدام در دسر سازها ممنوع

سهرابی می‌گوید: نتیجه قطعی این دستورالعمل، «ستاره‌دار کردن کارگران» است. اصول داری، اختیار ستاره‌دار کردن کارگران و بر چسب زدن به آنها را نمی‌دهد. اینکه به کارفرمایان اطلاع بدهیم که این کارگر با این مشخصات، در فلان و بهمان شرکت از کارفرما شکایت کرده، اشتغال فرد را به خطر می‌اندازد. در عین حال، امنیت و سلامت خانواده‌های کارگری رانیز دچار مخاطره می‌کند.

این فعال کارگری اضافه می‌کند: براساس این اطلاعات، کارفرما، کارگر جویای کار را فردی حاشیه‌دار و در دسر‌سازی میند و طبیعی‌ست که تن به استخداش نمی‌دهد.

وی با بیان اینکه فلسفه دادرسی، حل تضادهای فضایی امن و محرمانه است، ادامه می‌دهد: وزارت

اینکه به کارفرمایان اطلاع بدهیم که این کارگر با این مشخصات، در فلان و بهمان شرکت از کارفرما شکایت کرده، اشتغال فرد را به خطر می‌اندازد و امنیت و سلامت خانواده‌های کارگری رانیز دچار مخاطره می‌کند

معیشت تعیین‌شود. وقتی در یک بازه زمانی حقوق‌ها را سالانه ۲۰ درصد افزایش می‌دهند و تورم ۲۵ تا ۴۰ درصدی تجربه می‌شود، سفره چندین میلیون خانوار کوچک‌تر و برخی حداقل‌ها برای این اقشار دست‌نیافتنی می‌شود.



همخوانی عرضه و تقاضا، گرانی ایجاد می‌شود و با این توجه افزایش بیشتر حقوق‌ها نرانی می‌کنند اما از نظر بنده دولت ملزم به تأمین رفاه کارگران است و به‌جای پاک کردن صورت مساله باید نرخ بهره‌وری و تولید را بالا برد.

آغاز به کار کمیته مزد برای محاسبه سبد معیشت کارگران در سال ۱۴۰۴

در سال جاری بسیار کاهش یافته است و کارگران برای تأمین هزینه‌های مسکن دچار مشکل زیادی هستند.

نماینده مجمع عالی کارگران درباره معیشت کارگران گفت: در سال ۱۴۰۳ توقع داشتیم که افزایش مزد متناسب با ماده ۴۱ قانون کار انجام پذیرد که این مهم صورت نگرفت ولی امسال تقویت قدرت خرید کارگران یک ضرورت است.

وی با اشاره به تاکید بر کنترل تورم گفت: انتظارداریم دولت بسا کنترل تورم شرایط معیشتی کارگران را بهبود بخشد. ما به دنبال افزایش قدرت خرید کارگران هستیم تا کارگران از پس هزینه‌های زندگی خود بر بیایند. در جلسه قبلی شورای عالی کار در خواست کارگران از دشورای عالی کار این بود که موضوع افزایش حق مسکن کارگران در سال جاری پیگیری شود و پیشنهاد افزایش ۲۵ درصدی حق مسکن توسط وزیر کار به هیات دولت برده و مصوب شود تا معوقه‌ا یسن ۱۰ ماه به حساب کارگران واریز شود. پرداخت معوقات حق مسکن در صورت تصویب هیات‌وزیران است.

محمد رضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم با اشاره به اینکه اولین جلسه کمیته مزد شورای عالی کار روز دوشنبه برگزار شد، گفت: اولین نشست به صورت سه‌جانبه با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان در محل وزارت کار برگزار شد و دستور کار کمیته مزد، آغاز محاسبات دستمزد ۱۴۰۴ بود.

وی بیان کرد: نتایج محاسبات در کمیته دستمزد برای تصمیم‌سازی به شورای عالی کار از جاع داده می‌شود. در جلسه روز دوشنبه اعضا معرفی شدند و از سازمان‌های ذی‌ربط در حوزه مسکن و بهداشت در خواست ارائه گزارش عملکرد در یک سال گذشته را داشتیم تا بتوانیم بهتر تصمیم بگیریم. در دولت قبل صحبت از راه‌اندازی قرارگاه مسکن در جهت تسهیل شرایط مسکن کارگران بود. در خواست کردیم تا گزارش ارائه شود و ببینیم کجای کار هستیم. نمایندگان کارگری انتظار دارند امسال محاسبات سبد معیشت با مشارکت کارگران و کارفرمایان و براساس هزینه‌های واقعی زندگی انجام شود.

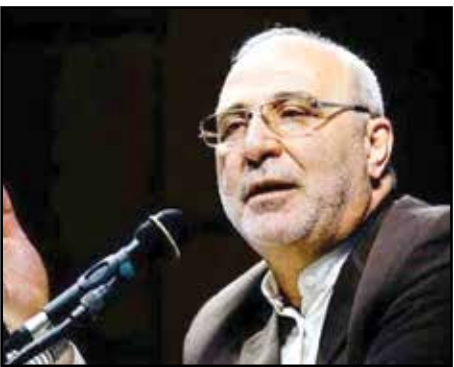
تاجیک با تاکید بر اینکه تلاش تشک‌ل‌های کارگری بر این است که به صورت منطقی و بهتر بتوانند تصمیماتی برای دستمزد سال آینده اتخاذ کنند، افزود: قدرت خرید کارگران

عضو کمیسیون اصل ۹۰ مجلس:

افزایش ۱۰۰ درصدی سقف معافیت مالیاتی حقوق بگیران، گامی در جهت عدالت است

به تحقق عدالت اقتصادی و بهبود معیشت عمومی نیز کمک خواهد کرد.

نایب رئیس کمیسیون اصل نودم قانون اساسی مجلس تاکید کرد: دولت و مجلس در تلاش هستند تا با ایجاد تعادل بین حمایت از مردم و تأمین منابع مالی دولت، شرایط اقتصادی را برای اقشار مختلف آسان‌تر کنند. چنین سیاست‌هایی نه تنها برای از دوش مردم برمی‌دارد، بلکه به تقویت زیرساخت‌های کشور و بهبود شرایط اقتصادی کمک می‌کند. این اقدامات گام‌های مهمی در جهت تحقق عدالت اقتصادی و بهبود رفاه عمومی به‌شمار می‌روند. وی در پایان افزود: به‌طور خلاصه می‌توان گفت: معافیت‌های مالیاتی هدفمند بودجه ۱۴۰۴ با افزایش ۱۰۰ درصدی سقف معافیت حقوق بگیران تا ۲۴ میلیون تومان در ماه و مشاغل خرد تا ۲۰۰ میلیون تومان در سال، اقدامی مثبت و مؤثر در جهت کاهش فشار اقتصادی بر اقشار کم‌درآمد و حمایت از کسب‌وکارهای کوچک است. این اقدام، بار مالیاتی را از دوش حقوق بگیران کاهش می‌دهد و زمینه‌ای برای تقویت بخش تولید و رونق مشاغل خرد فراهم می‌کند.



مردم امکان می‌دهد مالیات پرداختی خود را به پروژه‌های مورد نظرشان تخصیص دهند و از نحوه هزینه‌کرد آن آگاه شوند. چنین رویکردی، علاوه بر شفافیت، زمینه‌ساز افزایش تعامل و همکاری مردم با نظام مالیاتی می‌شود. این مدل مشارکت‌محوری نه تنها اعتماد مردم به دولت و مجلس را تقویت می‌کند، بلکه

خرد در پرداخت مالیات معاف شده است. این موضوع به‌طور مستقیم بر کاهش هزینه‌های زندگی مردم و افزایش توان مالی آنها تأثیر می‌گذارد. در واقع، این تصمیم با هدف کاهش آسیب تورم بر افرادی که درآمد کمتری دارند اتخاذ شده و به آنها کمک می‌کند تا زندگی روزمره خود را با ثبات بیشتری ادامه دهند.

حاجی دلگانی همچنین به اهمیت این سیاست به عنوان ابزاری کلیدی در سیاست‌های مالی و اقتصادی اشاره کرد و گفت: سقف معافیت مالیاتی تأثیر مستقیمی بر رفاه مالی مردم دارد. افزایش این سقف نه تنها برای از دوش حقوق بگیران و مشاغل خرد برداشته، بلکه انگیزه‌ای برای رشد و توسعه این کسب‌وکارها ایجاد کرده است. صاحبان کسب‌وکارهای کوچک اکنون فضای بیشتری برای سرمایه‌گذاری و گسترش فعالیت‌های خود پیدا کرده‌اند که این امر به ایجاد اشتغال و تقویت اقتصاد محلی نیز کمک خواهد کرد.

مردم امکان می‌دهد مالیات پرداختی خود را به پروژه‌های مورد نظرشان تخصیص دهند و از نحوه هزینه‌کرد آن آگاه شوند. چنین رویکردی، علاوه بر شفافیت، زمینه‌ساز افزایش تعامل و همکاری مردم با نظام مالیاتی می‌شود. این مدل مشارکت‌محوری نه تنها اعتماد مردم به دولت و مجلس را تقویت می‌کند، بلکه

عضو کمیسیون اصل ۹۰ مجلس گفت: افزایش ۱۰۰ درصدی سقف معافیت مالیاتی حقوق بگیران و مشاغل خرد در بودجه ۱۴۰۴ گامی بزرگ برای کاهش فشار اقتصادی بر اقشار کم‌درآمد است.

حسینعلی حاجی دلگانی در گفت‌وگو با برنا، افزایش سقف معافیت مالیاتی بسیاری کارمندان به ۲۴ میلیون تومان و برای مشاغل خرد به ۲۰۰ میلیون تومان را اقدامی مؤثر در جهت کاهش فشارهای مالی بر اقشار مختلف جامعه دانست و اظهار داشت: این اقدام که در چارچوب بودجه سال جاری به تصویب رسیده، نشان دهنده تلاش دولت و مجلس برای در نظر گرفتن شرایط توری موجود است و به نوبتی باسخی عملی به کاهش قدرت خرید مردم در شرایط فعلی محسوب می‌شود. افزایش ۱۰۰ درصدی این معافیت‌ها، سسه برابر نرخ تورم در نظر گرفته شده که خود گویای اهمیت این تصمیم در حمایت از اقشار کم‌درآمد است.

وی افزود: افزایش سقف معافیت مالیاتی به این معناست که بخش قابل توجهی از درآمد افراد و صاحبان کسب‌وکارهای