

آنچه در تصمیم‌گیری برای صنعت فولاد شاهد هستیم؛
کم توجهی به دیدگاه‌های
کارشناسی فولاد مبارکه



فولاد مبارکه در حالی که سهم ۹۵ درصدی در تولید ورق گرم دارد در حالی که قطب صنعت فولاد کشور به شمار می آید، از سهم و جایگاه مناسب خود در تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی برای صنعت فولاد کشور برخوردار نیست. به گزارش ایلنا، در سه‌ماهه نخست سال جاری، میزان تولید ورق گرم کشور به رقم یک میلیون و ۸۱۳ هزار و ۱۷۰ تن رسید که از این رقم سهم فولاد مبارکه به بیش از ۹۵ درصد افزایش یافته است. از این خبر بار دیگر ثابت کرد که فولاد مبارکه لیدر صنعت فولاد کشور است و نقش و جایگاه محوری در صنایع فلزی ایران دارد. اما نکته تاسف برانگیز این که این شرکت علی‌رغم نقش کم‌نظیرش در صنعت فولاد، از جایگاه منطقی و شایسته خود در فرایند تصمیم‌گیری برای صنعت فولاد کشور برخوردار نیست. متأسفانه وزارت صمت و معاونت صنایع معدنی این وزارتخانه به هنگام تصمیم‌گیری کماکان به نظرات کارشناسی فولاد مبارکه، کم توجهی می‌کند. این در حالی است که در کشورهای صنعتی پیشرو مانند چین، آلمان، کره جنوبی و غیره، نهادهایی مانند وزارت صنعت و حتی وزارت امور خارجه در خدمت صنعت و کمپانی‌های صنعتی هستند و نقش تسهیل‌گر را بر ای‌های فولاد صادرات دارند. این در حالی است که در ماه‌های اخیر شاهد چنین رویه و رویکردی از سوی تصمیم‌گیران دولتی نبوده‌ایم. متأسفانه شاهد بوده‌ایم که در ماه‌های اخیر، به هنگام تصمیم‌گیری نهادهای دولتی برای موضوعات گوناگون صنعت فولاد، به نظرات کارشناسی فولاد مبارکه بابت توجهی شده یا کم توجهی. قطعاً این مسئله به صلاح صنعت فولاد کشور نیست و تداوم آن می‌تواند آسیب‌زا باشد و مسئولان دولتی در وزارت صمت باید به سرعت این رویکرد نادرست را اصلاح کنند.

تولید ۹۵ درصد ورق گرم کشور در فولاد مبارکه



در سه‌ماهه نخست سال جاری، میزان تولید ورق گرم کشور به رقم یک میلیون و ۸۱۳ هزار و ۱۷۰ تن رسید که از این رقم سهم فولاد مبارکه به بیش از ۹۵ درصد افزایش یافته است. در سه‌ماهه نخست سال جاری میزان تولید ورق گرم فولاد مبارکه یک میلیون و ۳۵۵ هزار تن بوده و در فولاد سبا نیز تولید این محصول با ۹۱ درصد در نسبت به مدت مشابه سال قبل به ۳۷۱ هزار تن افزایش یافته است. بنابر اعلام سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) میزان تولید ورق سرد در دوره سه‌ماهه نخست سال ۹۹ به ۳۹۷ هزار و ۸۹۴ تن رسید. همچنین ورق عریض تولیدی فولاد اکسین در فصل بهار امسال برابر با ۳۳۰ هزار و ۷۸۷ تن ثبت شد که صرفاً توسط این واحد تولیدی می‌شود. آمار عملکرد فولادسازان در سال گذشته حاکی از تولید ۹ میلیون و ۹۶۰ هزار تن مقاطع تخت فولادی (ورق گرم، سرد و پوشش‌دار) است که در مقایسه با عملکرد سال ۹۷ رشد ۵۵ درصدی داشته است. فولادسازان در سال ۹۷ در بخش مقاطع تخت فولادی ۹ میلیون و ۴۵۹ هزار تن تولید داشتند. آمار انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، کل تولید ورق گرم در سال ۹۸، ۸۱۳ میلیون و ۲۲۲ هزار تن ثبت کرده که رشد ۴ درصدی نسبت به رقم ۷ میلیون و ۹۴۳ هزار تن عملکرد سال ۹۷ داشته است. ضمن این که آمار تولید ورق سرد نیز در سال ۹۸ به رقم ۲ میلیون و ۶۲۸ هزار تن رسید و در مقایسه با عملکرد سال ۹۷ با رقم ۲ میلیون و ۵۲۸ هزار تن، افزایش ۴ درصدی دارد. صادرات مقاطع تخت فولادی در سال گذشته ۸۰۵ هزار تن بود و نسبت به رقم ۸۷۷ هزار تن عملکرد سال ۹۷ کاهش ۸ درصدی داشت. میزان ورق گرم صادراتی در سال ۹۸ برابر با ۵۳۶ هزار تن بود که افت ۱۹ درصدی در مقایسه با صادرات سال ۹۷ با رقم ۶۶۲ هزار تن ثبت کرد. همچنین مجموع ورق سرد صادراتی نیز پار سال ۱۲۰ هزار تن بود و نسبت به رقم ۴۳ هزار تنی در سال ۹۷ رشد ۱۷۹ درصدی داشت.

مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی فولاد مبارکه خبر داد:

تداوم آموزش و توسعه منابع انسانی در شرایط کرونا

اثربخشی و چابکی در اجرای دوره‌های آموزشی صورت گرفته است:

- سال آموزشی در چهار فصل، از ابتدای تابستان ۹۹ تا انتهای بهار ۱۴۰۰، در نظر گرفته شده است.

- نیازهای آموزشی قبل از شروع هر فصل، به همت تسهیل‌گران محترم در سیستم ثبت و پس از طی شدن مراحل پایش و ارزیابی مدرس (توسط کارگروه‌های آموزش) در بانک نیازسنجی فصل مذکور قرار می‌گیرد.

- سهمیه نیازهای آموزشی هر واحد در سال، بر اساس شاخص‌های تعداد نفرات واحد، تنوع پست‌های واحد، ضریب نزدیکی به خط تولید، ضریب حضور کارکنان در دوره‌ها و تعداد نیازهای ثبت‌شده در سال قبل، با هدف کاهش حجم دوره‌ها نسبت به سال قبل تعیین شده است. این سهمیه سالانه بر اساس ظرفیت اجرای دوره‌ها در چهار فصل توزیع می‌شود.

- از آنجا که برای ارتقای اثربخشی آموزش‌ها لازم است طراحی دوره‌ها بر اساس انتظارات واحدها و نیازهای آموزشی آن‌ها انجام شود، ثبت اهداف عملکردی به شکل کامل و تفصیلی، برای دوره‌های مهم و کاربردی توسط تسهیل‌گران آموزش الزامی است.

- یکی دیگر از اقدامات جدید در سال جاری شناسایی شیوه یادگیری اثربخش کارکنان با استفاده از مدل VARK بوده است. با هدف ایجاد تعادل در استفاده از شیوه‌های متنوع آموزشی، اقدام به توزیع پرسشنامه سبک یادگیری VARK کردیم که به‌واسطه نتایج آن، سبک یادگیری کارکنان شناسایی می‌شود و این امر به تسهیل فرایند یادگیری و مؤثرتر شدن آموزش‌ها می‌انجامد.



به منظور اجرای برنامه‌های سه‌گانه رهبری، قرار دادهایی با دانشگاه‌ها و مؤسسات بین‌المللی در حال انعقاد است. نخستین برنامه مربوط به دوره شش‌ماهه مهارت‌های مربی‌گری (coaching) است که یکی از نیازهای آموزشی در برنامه توسعه تفکر و نگرش جمعی شمرده می‌شود. این دوره به همت آکادمی کوچینگ فارسی‌زبانان FCA به عنوان مؤسسه تأییدشده قدراسیون بین‌المللی کوچینگ ICF اجرایی گردید. هدف اصلی این دوره، تقویت رفتار حرفه‌ای و منش مدیران از طریق یادگیری مهارت‌های مربی‌گری است و امید است با مشارکت حداکثری مدیران و رؤسای سازمان به اهداف فاز ششم توسعه رهبری در شرکت فولاد مبارکه دست یابیم.

همایون کرد، رئیس ارزیابی و توسعه شایستگی
برنامه جامع توسعه رهبران و سرمایه‌های مدیریتی شرکت (LDP) با هدف استقرار سیستم یکپارچه توسعه رهبران، تقویت انگیزه یادگیری و یاددهی مدیران و بهبود عملکرد فعلی مدیران و سرپرستان شرکت طراحی شده است. مدل LDP در قالب سه برنامه کلی تنظیم شده است: ۱- برنامه توسعه فردی؛ ۲- توسعه تفکر و نگرش جمعی؛ ۳- دانش مدیریت کسب و کار.

نگاهی به دستاوردهای فولاد هرزگان در سال ۹۸

تاریخ پنجم آذرماه ۹۸ ثبت شد. رکورد تعداد ذوب ریخته‌گری شده روزانه برابر ۵۰ ذوب در تاریخ ۳۱ شهریور ماه گزارش شد. رکورد تولید روزانه مدل A واحد احیاء مستقیم به میزان ۲۹۴۸ تن در تاریخ شانزدهم آذرماه ثبت شد.

مجموعه هرزگان در سال ۹۸ به ۹۷ درصد در سال ۹۸، کاهش یافت. متوسط ذوب‌های خارج از رنج آلایزی از ۰.۴۷ درصد در سال ۹۷ به ۰.۲۶ درصد در سال ۹۸ کاهش داشت. مصرف نسوز نیز در سال گذشته کاهش بود و از ۷.۴ کیلوگرم به‌ازای هر تن مذاب در سال ۹۷ به ۶.۹۴ کیلوگرم به‌ازای هر تن مذاب در سال ۹۸ رسید. مصرف الکترو در کوره‌های قوس‌ای از ۱.۸۸ کیلوگرم به‌ازای هر تن به ۱.۸۵ کیلوگرم در هر تن کاهش یافت.

همچنین اقدامات لازم برای شروع پروژه‌های افزایش ظرفیت فولادسازی از ۱.۵ میلیون تن به ۲ میلیون تن انجام شده است. احداث کارخانه نورد ورق عریض نیز در مرحله انجام مطالعات مهندسی و شروع تدوین اسناد مناقشه قرار دارد. پروژه افزایش تولید فولادسازی از طریق نصب انس‌های اکسین، گرفتاری و آهک و همچنین پروژه افزایش نرخ شش‌شاز مواد به کوره‌های قوس الکتریکی در دست اجرا است. اسناد قراردادی پروژه‌های تصفیه‌خانه احیاء نصب سولفورزاد در واحد احیاء در حال تهیه و تدوین هستند. توسعه محصولات جدید با تولید گریدهای جدید اجرایی شده است. همچنین باید خاطر نشان ساخت نخستین کنفرانس ملی ریخته‌گری کشور توسط این

فولاد هرزگان در سال ۹۸ توانست به رکورد تولید سالیانه تختال به میزان یک میلیون و ۴۵۶ هزار و ۷۱۰ تن دست یابد. رکورد تعداد ذوب تخلیه‌شده روزانه در این مجموعه برابر ۴۹ ذوب در تاریخ پنجم آذرماه ۹۸ ثبت شد.

به گزارش ایلنا، فولاد هرزگان با دو واحد احیاء مستقیم ۸۲۵ هزار تنی با ظرفیت تولید یک میلیون و ۶۵۰ هزار تن آهن اسفنجی، تاسیسات برای انتقال و شیرین‌سازی آب در با ظرفیت ۳۰ هزار متر مکعب در ساعت، ایستگاه توزیع برق، دو کوره قوس الکتریکی و دو کوره پاتیلی بخش ریخته‌گری، فعالیت می‌کند.

این شرکت در یکسال گذشته دستاوردهای قابل توجهی داشته است. از جمله این دستاوردها می‌توان به کسب تقدیرنامه چهار ستاره فعالیت سازمانی در جایزه ملی تعالی سازمانی در سال ۹۸، لوح تقدیر رضایت‌مندی مشتری، کسب گواهینامه رعایت حقوق مصرف‌کنندگان، حضور در بین ۱۰۰ شرکت برتر در رتبه‌بندی IMI ۱۰۰، کسب مدال زرین دومین مدیر جهادی حرفه‌ای در روابط عمومی، واحد نمونه صنعتی استان، صادرکننده نمونه استان، گواهینامه مدیریت انرژی، تندیس زرین سراسری روابط عمومی و ستاره طلایی روابط عمومی اشره کرد.

این شرکت در سال ۹۸ توانست به رکورد تولید سالیانه تختال به میزان یک میلیون و ۴۵۶ هزار و ۷۱۰ تن دست یابد. رکورد تعداد ذوب تخلیه‌شده روزانه در این مجموعه برابر ۴۹ ذوب در

جهش کیفی تختال فولاد هرزگان

بازرسی‌های گرم و سرد تختال‌های تولیدی در سه‌ماهه نخست سال ۱۳۹۹ حاکی از آن است که روند روبه‌رشد کیفی تولید در این شرکت به میزان بی‌سابقه‌ای افزایش یافته است، تاجایی که در اردیبهشت‌ماه ۹۹، ۲۹ درصد تختال‌ها بدون نیاز به عملیات اصلاحی مسورد تأیید بازرسان کیفی این شرکت قرار گرفت. سیداصغر مدنی، معاون بهره‌برداری شرکت فولاد هرزگان، بابیان مطلب فوق و با اشاره به نقش مؤثر و اساسی کیفیت محصول در ارتقای بهره‌وری، کاهش هزینه و افزایش رضایت

مشتریان گفت: این موفقیت با برنامه‌ریزی و اقدامات صورت‌گرفته در جهت تداوم و ارتقای کیفیت تولیدات فولاد هرزگان و در سال جهش تولید به دست آمد. وی رکوردهای کیفی به‌دست‌آمده را در شاخص‌های عیوب سرد و گرم و همچنین پیکاپ نیتروژن عنوان کرد و با اشاره به روند کاهش عیوب سالانه گفت: با انجام پروژه‌های بهبود در قالب تیم‌های کاری، استانداردسازی روش‌های بهره‌برداری در قالب تدوین و بازنگری مستمر دستورالعمل‌های کاری و انجام تعمیرات پیشگیرانه و برنامه‌ریزی شده،

۱۲- برنامه‌ریزی و بینار آموزشی مدیریت بر خوشبختی جهت کمیته مدیریت؛ ۱۳- برگزاری بیش از ۸۰ دوره آموزشی مجازی برای بیش از ۲ هزار نفر از کارکنان تا اواسط تیرماه؛ ۱۴- برگزاری دوره پایان دوره کلیه دوره‌های مجازی اجرا شده؛ ۱۵- طراحی و برنامه‌ریزی آموزش مجازی زبان انگلیسی با محتوای جدید و تعیین سطح فراگیران؛ ۱۶- برگزاری و بینار آشنایی با روش‌های یادگیری زبان انگلیسی؛ ۱۷- ایجاد امکان تقویت مهارت زبان انگلیسی از طریق آموزش و پشتیبانی تلفنی؛ ۱۸- برنامه‌ریزی بیش از ۱۷۰ دوره آموزش مجازی آنلاین و آفلاین تاکنون.

محبوب سلطانیان، رئیس ارزیابی اثربخشی و بهبود استانداردهای آموزش
با توجه به شیوع ویروس کرونا و احتمال بروز آسیب‌های روان‌شناختی، امکان دریافت خدمات مشاوره آنلاین و تلفنی برای تمامی همکاران و خانواده‌های آنان در مراکز مشاوره طرف‌قرار داد شرکت فراهم شده است. همچنین به منظور بهره‌مندی از آموزش‌های خانواده، در حال فراهم کردن امکان اجرای طرح مسیر خوب زندگی به‌صورت آنلاین هستیم. در بخش پایانی این گفت‌وگو، ابراهیم کاظمی مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی، ضمن تشکر از تیم آموزش و توسعه منابع انسانی که در این شرایط توانستند مسیر توسعه کارکنان را هموار سازند و اجازه ندادند فرایند آموزش و توسعه کارکنان متوقف شود، بر اهمیت و لزوم همکاری کارکنان و مدیران واحدها برای مشارکت فعالانه و منظم در دوره‌های آموزشی تعریف‌شده تأکید کرد.



جدید صادراتی در منطقه چین و شمال آفریقا، رشد ۲۰ درصدی فروش تختال به بازارهای صادراتی در سال ۹۸ نسبت به سال ۹۷، فروش یک میلیون و ۵۵۸ هزار و ۷۳۶ تن محصول اسلب در بازارهای جهانی و داخلی و همچنین رشد ۶۴ درصدی درآمد فروش تختال به بازارهای داخلی و صادراتی در سال ۹۸ نسبت به سال ۹۷ نام برد.

مطابق با گزارش منتشر شده از سوی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، شرکت فولاد هرزگان به‌عنوان یکی از برترین تولیدکنندگان فولادی توانست بیش از ۷ درصد از سهم تولید فولاد خام کشور را به خود اختصاص دهد و در رتبه چهارم فولاد خام کشور قرار گیرد.

گفتنی است شرکت‌های فولاد مبارکه اصفهان، فولاد خوزستان و ذوب آهن اصفهان در این رتبه‌بندی پیش از فولاد هرزگان قرار دارند. در ادامه باید تأکید کرد مجموع میزان تولید فولاد هرزگان در سال گذشته برابر یک میلیون و ۴۵۶ هزار و ۷۱۰ تن گزارش شده است. یعنی این شرکت در سال گذشته، ۷۰۹ درصد از تولید فولاد خام کشور را به خود اختصاص داده است.

حالی حاصل شده است که موضوع بومی‌سازی که از اولویت‌های راهبردی فولاد هرزگان است، در بخش تجهیزات و قطعات یدکی و مواد مصرفی و نسوز با قوت در حال انجام است و بسیاری از کالاها و مواد مصرفی بومی‌سازی شده و برنامه‌ریزی برای ادامه بومی‌سازی در سال ۹۹ نیز انجام شده است. وی در پایان از حمایت‌های مدیرعامل که زمینه تولید کیفی و سوق دادن سازمان به سمت افزایش بهره‌وری و به دست آمدن این رکوردها را فراهم نمودند تشکر کرد و از تمامی معاونت‌ها و کلیه کارکنان شرکت فولاد هرزگان که با کاری تیمی و همدلی در مسیر دست‌یابی به اهداف سازمان ایفای نقش می‌کنند قدر دانی کرد.

غلامرضا کامالی، رئیس اجرای آموزش

در سال‌های قبل، واحد آموزش و توسعه منابع انسانی با شیوه غالب آموزش حضوری، نیازهای آموزشی شرکت را پاسخ داده است. در سال جاری، با توجه به شیوع بیماری کرونا و نبود امکان برگزاری دوره‌های آموزشی حضوری، قسمت‌های اجرایی آموزش از اردیبهشت ماه سال جاری، جهت برنامه‌ریزی و اجرای کلاس‌های مجازی اقداماتی به این شرح انجام داده است: ۱- تهیه و اطلاع‌رسانی دستورالعمل آموزش مجازی شرکت؛ ۲- ایجاد ظرفیت‌های جدید در مؤسسات طرف‌قرار داد جهت برگزاری کلاس‌های آنلاین؛ ۳- شناسایی مؤسسات فعال در زمینه آموزش مجازی و همکاری با آن‌ها؛ ۴- به‌روزرسانی سیستم مدیریت آموزش متناسب با نیازهای جدید آموزش مجازی؛ ۵- توانمندسازی کارکنان واحد آموزش جهت پیاده‌سازی و جاری‌سازی آموزش‌های مجازی؛ ۶- اطلاع‌رسانی به فراگیران دوره‌های مجازی در قالب گروه‌های شبکه‌های اجتماعی؛ ۷- برگزاری و بینار آموزشی با هدف توانمندسازی مدرسان در زمینه رویکرد جدید آموزش؛ ۸- تهیه محتوای آفلاین بر خالی از دوره‌های نیازسنجی شده در قالب فیلم و موشن‌گرافیک؛ ۹- طراحی و راه‌اندازی پلتفرم آموزش آنلاین فولاد با نرم‌افزار ادوبی کانکت با همکاری واحد ITS؛ ۱۰- ارتقای سخت‌افزار و بهره‌رسانی سامانه یادگیری الکترونیکی شرکت؛ ۱۱- برگزاری دوره آموزشی مجازی پیشگیری از کرونا برای تمامی پرسنل شاغل، بازنشسته و پیمانکار شرکت؛

مجموعه هرزگان در سال گذشته از تامین کمی و کیفی موجودی مناسب برای مواد اولیه از قبیل کنگدله و همچنین افزایش موجودی اقلام استراتژیک که از خارج کشور تامین می‌شود (شامل اشکال ویژه نسوز، فورمنگن‌ها و پودر قالب) بوده است. در همین حال الکترو گرافیتی با قیمت‌های پایین‌تر از قیمت‌های بازار توسط واحد خرید مواد اولیه تامین شد. اقدام‌ها: از به میزان ۶۲۰ میلیارد ریال فروخته شدند. قرار دادها و تفاهم‌نامه‌های پژوهشی با دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان عقد شد و شرایط همکاری‌های پژوهشی در راستای بومی‌سازی مواد اولیه و قطعات یدکی تسهیل شد. موانع قرار دادهای تامین برق از شبکه خصوصی رفع و قراردادی با بخش خصوصی منعقد شد که در نتیجه آن هزینه انرژی به مبلغ ۲۶۰ میلیارد ریال در سال کاهش یافت. قرار دادهای بلندمدت و تجمیع شده‌ای در زمینه حمل‌های جاده‌ای و ریلی عقد شدند. دستاوردهای این مجموعه فولادی در حوزه فروش در سال گذشته موارد متعددی را برآورد کرد که از جمله آن‌ها می‌توان از کسب گواهینامه صادرکننده نمونه استانی برای پنجمین سال متوالی، حضور در جمع ۱۰۰ شرکت برتر داخلی به لحاظ کسب درآمد، رشد ۱۳ درصدی فروش تختال به بازارهای داخلی و صادراتی در سال ۹۸ نسبت به سال ۹۷، تامین پایدار نیاز نورد کارخان داخلی، فروش ۷۸ هزار و ۶۵۲ تن محصولات ویژه‌خاص مورد استفاده در صنایع تولید مخازن تحت فشار، کیپسول CNG، سازهای پر استحکام، قطعات بازارهای داخلی و خارجی، توسعه بازارهای



رکوردهای سالانه کاهش عیوب محصول به دست آمده است. مدنی در تشریح روند دست‌یابی به رکوردهای کاهش عیوب سرد و گرم در سه‌ماهه اول سال ۹۹ و مقایسه آن با مدت مشابه سال گذشته گفت: بازرسی‌های گرم سه‌ماهه اول سال ۹۹ رسیدن عیوب به عدد بی‌سابقه