

اخبار کارگری

**پرسنل نگهداری راه آهن زاهدان: سختی کار را خود کارگران واریز می کنند**  
 کارگران بیمه‌ناکری نگهداری راه آهن زاهدان از شرایط شغلی خود انتقاد کردند. نماینده کارگران بیمه‌ناکری نگهداری راه آهن زاهدان در گفت‌وگو با ایسنا گفت: متأسفانه دوباره اول سال قرارداد سه ماهه با ما منعقد کرده‌اند در حالی که کار مادامی و مستمر است. قرارداد جدید فقط تا آخر خرداد اعتبار دارد. همچنین در روزهای گذشته حقوق فروردین به حسابمان واریز شد اما کامل نبود و تقریباً نصف حقوق معوق مانده است. انتقاد اصلی این کارگران از قراردادهای شرکتی است. آنها طرف قرارداد شرکت تراوس هستند اما انتظار دارند با خود شرکت راه آهن قرارداد ببندند. وی می‌گوید: چون شرکتی هستیم اجازه نمی‌دهند از مزایا و امکانات برخوردار شویم و مثلاً از عضویت مادر تعاونی مسکن کارگران راه آهن جلوگیری شده است. نماینده کارگران شرکتی نگهداری راه آهن زاهدان با بیان اینکه ما هر کدام ۱۰ یا ۱۵ سال سابقه کار داریم، افزود: هنگامی که می‌خواهیم بازنشست شویم، شرکت هیچ مسئولیتی بر عهده نمی‌گیرد و مجبوریم ۴ درصد سختی کار را از جیب بپردازیم و مدت‌ها دوندگی کنیم تا بازنشست شویم. طبق این گزارش، کارگران شرکتی نگهداری و تعمیر راه آهن زاهدان حدود ۲۰۰ نفر هستند که مدت‌هاست برای انعقاد قرارداد مستقیم با راه آهن مطالبه‌گری می‌کنند.

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر



روز گذشته (نهم اردیبهشت)، جمعی از بازنشستگان کارگری در شهرهایی مانند اراک و شوش، در اعتراض به مشخص نشدن افزایش مستمری سال جدید، تجمع کردند. به گزارش ایسنا، این بازنشستگان می‌گویند: خواسته ما افزایش قانونی مستمری‌ها بر اساس ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی است و انتظار داریم مدیرعامل سازمان به سرعت افزایش قانونی مستمری‌ها برای اجرا شدن در اردیبهشت ماه ابلاغ کند.

وزیر کار:

**بیش از ۳ میلیون نفر از جامعه کارگری را زنان تشکیل می دهند**



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بر اساس آمار بیش از ۱۶ میلیون بیمه‌شده تأمین اجتماعی در حوزه کارگری در کشور وجود دارد که از این عدد بیش از ۳ میلیون نفر مربوط به جامعه زنان است. به گزارش مهر، صولت در تشریح مراسم تجلیل از بانوان فعال عرصه کار و تولید در هفته کار و کارگر گفت: فعالیت کارآفرینان که حوزه‌هاست فعالیت‌های مهم و پویای زندگی‌های بسیاری دارد. کار و تولید اساساً عزت و اقتدار انسان است و بستر بالندگی انسان را فراهم می‌کند. وی با اشاره به شعار سال ادامه داد: چشم‌پوشی تولید با مشارکت و همراهی مردم مساله امسال است. اساساً در حوزه اقتصاد اسلامی و بر اساس اصول ۴۳ و ۴۴ اقتصاد ایران به ۳ دسته دولتی، خصوصی و تعاونی تقسیم شده است. اقتصاد مدیون دست‌های توانمند نیروی انسانی است. چشم‌پوشی تولید یعنی حرکت خلاق العاده که نیاز به کوشش دارد. ما به عنوان کارگران نظام باید تلاش کنیم برای فعالیت بخش خصوصی بستر سازی کنیم و موانع تولید رفع شود. وزیر کار در پایان عنوان کرد: چشم‌پوشی تولید با مشارکت مردم است اگر تولید با همراهی مردم باشد بسیاری از مفاسد پاک می‌شود. بر اساس مابرای بخش خصوصی بوده که افرادی انگیزه بیشتر فعالیت خواهند داشت.

تجمع بازنشستگان فولاد در چند استان



جمعی از بازنشستگان فولاد صبح دیرروز (۹ اردیبهشت ماه) در اعتراض به عدم توجه مسئولان به مطالباتشان مقابل دفتر مرکزی این صندوق تجمع کردند. به گزارش ایسنا، این تجمع همزمان در تهران، اصفهان، اهواز، مازندران و شاهرود انجام شده است. مهم‌ترین خواسته این بازنشستگان اصلاح همسان سازی حقوق است.

بابایی کارنامی: دولت تحمل شنیدن نظرات مخالف را ندارد

گره زدن سرنوشت کارگران به یک «آری» یا «نه»



رئیس فراکسیون کارگری مجلس می‌گوید: محول کردن تعیین حداقل حقوق و دستمزد کارگران به مجلس به این معنی است که قدرت چانه‌زنی را با تصویب یک لایحه از کارگران بگیرند و بگویند چون مجلس تصویب کرده، قانون و لازم‌الاجراست. تجربه ثابت کرده قدرت چانه‌زنی ولو اینکه اعضای شورای عالی کار دو ماه هم با هم مذاکره کنند، بهترین شیوه برای تعیین دستمزد و حقوق کارگران است.

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در کمیسیون اجتماعی مجلس و توضیحات وی در باره لایحه واگذاری تعیین حداقل حقوق و دستمزد کارگران به مجلس عنوان کرد: توضیحات وزیر و معاونان وی در کمیسیون به معنای قانع شدن نمایندگان کمیسیون اجتماعی نیست.

شیوه مذاکرات و پیمان‌های دسته جمعی در کشور مطلوب است

بابایی کارنامی با اعلام اینکه نکته‌هایی که وزیر کار در کمیسیون اجتماعی در توضیح این تصمیم ارائه کرده، به لحاظ حقوقی، ماهوی و شکلی دچار اشکالات شدیدی است، اضافه کرد: در گزارشی که معاون روابط کار خود این وزیر ارائه داده هم اشاره شده که شیوه‌های مختلفی برای تعیین دستمزد

در کشورهای مختلف تجربه شده و در کشور ما هم شیوه پیمان مذاکرات و پیمان‌های دسته‌جمعی فرهنگ شده و مطلوبیت دارد. وی اضافه کرد: نمی‌توانیم راه خودمان را با کشورها و مدل‌های غربی طراحی کنیم به این صورت که دولت‌ها تصمیم بگیرند و دیگران اجرا کنند. این شیوه خوبی نیست.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: نظر

**کارمند دولت اگر امروز استخدام شود تا ۲۰ سال دیگر امنیت شغلی دارد اما آیا تضمینی وجود دارد کارگری که امروز وارد کار شده ۲ ماه دیگر هم باشد؟**

یک نماینده پیشین مجلس:

اگر رشد دستمزد کارگران سبب کساد کارخانه‌ها و تولید بود، اوضاع باید بهتر بود

یارگیری سیاسی در واگذار کردن‌ها، نقش مهمی دارد. وی تأکید کرد: به همه دست‌اندرکاران توصیه می‌کنم که با نگاهی بازتر به وضعیت کارگران نگاه کنند و ببینند که کارگران برای گذران یک زندگی عادی چه مشکلات بسیاری دارند. ببینید سبب معیشت با دستمزد چقدر فاصله دارد و به جد فکری برای رنج کارگران کنید. این رنج، امکان تولید و رونق را از بین می‌برد. جلودار زاده تأکید کرد: موفقیت همراه با اجرای عدالت است. باید عدالت را اجرا و حق کارگر را به آنها داد تا در مسیر رونق و پیشرفت قرار بگیریم. عدالت یعنی کارگر برای کار برابر، حقوق یکسان دریافت کند. عدالت باینکه کسی با چند ساعت کار میلیاردها پول به دست آورد و یک کارگر با سال‌ها کار حتی نتواند پس‌اندازی برای خرید خانه داشته باشد، تفاوت دارد. عضو ششورای مرکزی خانه کارگر گفت: زمانی در جامعه دارای‌های عمومی زیادی داشتیم، بهر دوری ملی بالا می‌رفت و همه از این وضع منتفع می‌شدند. تولید به جامعه سود می‌رساند و این بارضایت جمعی همراه بود اما امروز سود در جیب عده‌ای می‌رود و به جای آنکه حقوق کارگران عادلانه تعیین شود، حقوقی تعیین می‌شود که تفاوتش با سبدهای زندگی بسیار است.



که از بین مردم عادی برخواسته باشند، نیست. بخشی از سرمایه‌داران توانسته‌اند با گرفتن امتیاز و رانت، سرمایه خود را افزایش دهند و روی کار بمانند و قدر نشان را هر روز بیشتر کنند و فرصت‌های امن سرمایه‌گذاری برای همه برابر نیست. برای همین نمی‌توانیم طبقه‌ثروتمندان را میان مردم داشته باشیم یعنی اگر فرد به جایی وابسته نباشد، امکان کمتری هم برای پیشرفت و ثروتمند شدن دارد. جلودار زاده گفت: ما حتی از دوره واگذار کردن کار به خصوصی‌ها هم گذشته‌ایم و وارد جناح‌بندی سیاسی شده‌ایم و

قابل قبول نیست و کارگران با حداقل دستمزد حتی از پس حداقل هزینه‌های زندگی خود هم بر نمی‌آیند. کارگران شرایط سختی دارند و فقر و تنگدستی آنها که نیمی از جامعه را تشکیل می‌دهند بر کود بازار تأثیر می‌گذارد. وقتی توان خرید کالاهای تولید شده وجود نداشته باشد، کارخانه‌ها هم آسیب می‌بینند چون نمی‌توانند محصولات خود را به فروش برسانند. پس افزایش متناسب دستمزد کارگران اتفاقاً به رونق تولید کمک می‌کند. آنچه تولید را می‌خواهند عدم سودآوری مجموعه‌های تولیدی است که این هم به عوامل مختلف ربط دارد و سیاست‌های کلان اقتصادی بر این وضعیت اثر می‌گذارد.

سود برخی در اجرا نشدن قوانین است

جلودار زاده در پاسخ به این سؤال که چرا برخی از قوانین از جمله قانون کار، ضمانت‌اجرائی لازم‌الاجرا ندارند، گفت: معتمد سود برخی در این است که برخی از قوانین اجرا نشوند. در واقع امکانات و سود بیشتری از عدم اجرای قوانین به دست می‌آورند. همین افراد قوانین مورد نظر خود را مصوب می‌کنند و در اجرای آن کوشا هستند. این فعال کارگری گفت: قوانین ماحتی حامی سرمایه‌دارانی

گزارش

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری خبر داد:

کاهش ۵۲ درصدی قدرت خرید کارگران در یک سال گذشته



رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تصریح کرد: کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی در تلاش است که مزایای جانبی حقوق بازنشستگان را افزایش دهند که البته رقم خاصی نیست ولی باز هم باب خوبی برای سنوات سال‌های آینده باز می‌کند. صادقی تصریح کرد: منبع لازم برای یک میلیون تومان اضافه کردن به حقوق بازنشستگان کف‌بگیر سازمان تأمین اجتماعی در برابر بدهی دولت به تأمین اجتماعی که ۷۵۰ هزار میلیارد تومان است عددی نیست و مدیرت تأمین اجتماعی باید نگاه حمایتی رانست به حداقل‌گیران معطوف کند.

حداقل مزد بودا شما کدام مرجع را قبول دارید؟ اگر بانک مرکزی را قبول ندارید، حداقل به نظر مرکز آمار توجه می‌کردید و حقوق را ۴۲ درصد اضافه می‌کردید. جالب است تورم از نظر بانک مرکزی ۵۲ درصد در سال ۱۴۰۲ افزایش داشته در حالی که مزد و حقوق را برای کف‌بگیران ۳۵ درصد افزایش دادند. این فعال کارگری تأکید کرد: تشکیک‌های کارگری مانع باید نگاه خود به جامعه کارگری را اصلاح کنند و نگاه بالا به پایین را به کارگر نداشته باشند، بلکه خودشان را با جامعه کارگری هم صدا و همراه کنند.

وی با انتقاد از طرح اصلاح قانون کار گفت: اینکه گفته‌اند مزد در مجلس به جای شورای عالی کار تعیین شود، مورد تأیید فعالان کارگری و بازنشستگان کشور نیست و مقابل آن خواهیم ایستاد و اجازه نخواهیم داد بستر حضور خودی‌های دولت به واسطه مجلس در شورای عالی کار فراهم آید. وزیر کار و معاونت روابط کار بدانند که سه جانبه‌گرایی فرمول برگرفته از سازمان بین‌المللی کار است و موضوعی بی‌پایه و ابداعی نیست که آنان به راحتی قادر به تغییر آن باشند.

دادند. به گزارش خبر نگار ایسنا، این کارگران که تعداد آنها ۱۱۷ نفر است با قرار داد موقت و تعدادی با قرار داد ۸۹ روزه مشغول به کار بودند و در بخش‌های مختلف مانند فضای سبز یا پاکبانی اشتغال داشته‌اند. کارگران شهرداری سقز، بیکاری و اخراج ناگهانی تعدادی از کارگران این مجموعه در هفته‌های آغاز سال را عیدی شهرداری به کارگران می‌دانند و می‌گویند: در این شرایط سخت معیشتی، بیکاری

اخراج تعدادی از کارگران شهری سقز شهرداری: قراردادها تمام شده بود

کارگران شهرداری سقز از عدم تمدید قرارداد تعدادی از همکاران خود خبر

و اخراج یک در دسر بزرگ است و زندگی خانواده‌ها را به نابودی می‌کشاند. در عین حال، دفتر مدیریت شهرداری سقز در پاسخ به ایسنا در این رابطه که چرا این کارگران بیکار شده‌اند، اعلام کرد: این کارگران، فصلی و قراردادی بوده‌اند و مدت قراردادشان تمام شده بود و این افراد قرار دادشان تمدید نشده است. شهرداری سقز عنوان کرد که استانداری و مدیران شهری در جریان این امر هستند.

**نمی‌توان سرنوشت کارگر در یک مقطع یک ساله یا ۱۰ ساله را یک روزه یا یک یا دو ساعته در مجلس با یک «آری» یا «نه» نمایندگان در قالب لایحه دولت تعیین کرد**

شاید امسال به یک نتیجه برسیم و سال دیگر به نتیجه دیگری اما وقتی این اختیار به مجلس واگذار شود مجلس یک روند طبیعی ثابت را طی می‌کند و مانند حقوق کارمندان دولت تصمیم می‌گیرد. در صورتی که باید بپذیریم کارگر، کارمندی نیست، ساعات، لحظات، شیوه در خدمت گرفتن کارگر و به کارگیری کارگر در بازه زمانی که در اختیار کارفرماست با فرمول بازه زمانی که کارمند در خدمت ساختار و پست‌های حاکمیتی و دولتی کاملاً متفاوت است و اصلاً قابل مقایسه با هم نیستند.

امنیت شغلی کارمند و کارگر اصلاً قابل مقایسه نیست

بابایی کارنامی با طرح این سؤال که الان امنیت شغلی کارگر در کشور چقدر است؟ اضافه کرد: کارمند دولت اگر امروز استخدام شود تا ۲۰ سال دیگر امنیت شغلی دارد اما آیا تضمینی وجود دارد کارگری که امروز وارد کار شده ۲ ماه دیگر هم باشد؟ اصلاً چون امنیت شغلی ندارد لذا بحث کارگری اصلاً قابل مقایسه با کارمندان نیست و به همین دلیل با واگذاری این اختیار به مجلس کاملاً مخالفم و قطعاً مجلس هم به این بختگی رسیده که چنین چیزی را نپذیرد. کارگران هم اجازه نخواهند داد. امیدوارم وزیر کار هم که جزو وزرای خوب و با تجربه دولت است از این تصمیم صرف‌نظر کند.