

درخواست کارگران داروگر تهران برای رسیدگی به مطالبات خود

کارگران داروگر تهران خواستار روشن شدن پرداخت مطالبات معوقه خود شدند. به گزارش ایلنا، جمعی از کارگران کارخانه داروگر تهران به عملکرد کارفرما در وضعیت پرداخت مطالبات معوقه کارگران و نامشخص بودن وضعیت تولیدات این کارخانه اعتراض کردند.

آنها با تاکید بر اینکه خواسته ما شفاف سازی وضعیت کارخانه و اشتغال کارگران است، افزودند: سه ماه حقوق معوقه طلبکاریم و در عین حال نیمی از حقوق خرداد ماهمان پرداخت نشده است. مسئولان هفته گذشته قول پیگیری دادند اما هنوز خبری از پرداخت مطالبات کارگران نیست. به گفته کارگران داروگر تهران، حضور تعدادی از مسئولان و وکلای کارخانه باعث نگرانی کارگران شده و شائبه تعدیل تعدادی از همکاران مان قوت گرفته است. با این حال باید منتظر بمانیم.

نارضایتی کارگران پیمانکاری راه آهن از نحوه پرداخت حقوق

برخی کارگران واحد نگهداری و تعمیرات راه آهن خواستار پرداخت به موقع مزایای عرفی و مناسبتی خود شدند.

تعدادی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا گفتند: برخی شرکت پیمانکاری که در زمینه تعمیرات و نگهداری خطوط ریلی در کشور فعالیت دارند، جذا تا تأخیر در پرداخت حقوق کارگران، برای پرداخت به موقع مزایای عرفی و مناسبتی کارگران تحت مسئولیت خود کوتاهی می کنند. این کارگران در تشریح وضعیت پرداخت مطالبات خود گفتند: جذا تا معوقات مزایای عرفی و مناسبتی با مشکل روبه رو هستیم و این مسأله باعث ایجاد دغدغه روحی و مشکل برای کارگران شده است. آنها با بیان اینکه چند سالی هست که مطالباتمان تا تأخیر پرداخت می شود، افزودند: برخی کارفرمایان شرکت های پیمانکاری در واحد نگهداری از خطوط ریلی راه آهن در پرداخت برخی مزایای انگیزشی و عرفی به حساب کارگران کوتاهی می کنند.

در همین زمینه یکی از این کارگران با ذکر نمونه ای از مطالبات انگیزشی خود و همکارانش گفت: در ایام عید قربان و میبخت، عید فطر، ماه مبارک رمضان و مناسبت های دیگر مرسوم است که کارفرمایان مبلغی را در همه شرکت های تابعه راه آهن همانند واحد تعمیرات و نگهداری به حساب کارگران واریز کنند که در برخی مواقع با تأخیر انجام می شود و گاهی هم پرداخت نمی شود. به گفته وی، کارگران پیمانکاری واحد نگهداری و تعمیرات راه آهن به دلیل عقد قرارداد تحمیلی با پیمانکار هم از مزایای شغلی محروم شده اند و هم نسبت همکاران قرارداد مستقیم، به موقع حقوق خود را دریافت نمی کنند.

یک فعال حوزه کار خواستار شد: ساخت خانه های ارزان برای کارگران و بازنشستگان

یک فعال حوزه کار با بیان اینکه کارگران را در بحث خانه دار شدن باید به طور ویژه ببینیم، گفت: ایده خانه های اجاره ای در کوتاه مدت می تواند دغدغه کارگران و اقشار محروم و کم درآمد را برطرف کند ولی مشکل مسکن کارگران و بازنشستگان از طریق ساخت خانه های ارزان توسط تعاونی ها و اختصاص زمین رایگان حل می شود. رحمت الله پور موسوی در گفت و گو با ایسنا درباره حل مشکل مسکن کارگران از طریق خانه های اجاره ای گفت: ایده خانه های اجاره ای ایده خوبی است و در رفع دغدغه مسکن کارگران بی تأثیر نیست، ولی نمی تواند راه درمان نهایی باشد و افزوده: در حال حاضر بخش عمده سید معیشت خانوارهای کارگری راهزین های مسکن و اجاره ای می باشد و در حاشیه شهرها اجاره خانه به شدت بالا رفته است به نحوی که اگر کسی ۵ میلیون تومان حقوق بگیرد باید سه میلیون تومان اجاره بدهد و با دو میلیون تومان باقی مانده نمی تواند امور زندگی خود را به خوبی بچرخاند این فعال کارگری تاکید کرد: خانه های اجاره ای به شرطی خوب است که فرضا به مدت دو سال یا پنج تا به کارگران با اقشار ضعیف اجاره داده شود تا کارگر مدتی دغدغه خانه نداشته باشد، ولی نمی تواند برای همیشه و دائمی مشکل مسکن کارگران را حل کند و نهایتاً بتوانیم کارگران را موقتاً در جایی اسکان دهیم.

پور موسوی با بیان اینکه در بحث خانه دار شدن باید کارگران را به طور ویژه ببینیم، اظهار کرد: کارگران نمی توانند شخصی بسازند و حقوق و دریافتی آنها کفاف پرداخت اقساط سنگین وام های مسکن را نمی دهد لذا معتقد دولت باید پای کار بیاید و جای مسکن را در سبد معیشت کارگران و بازنشستگان بر کند. این کار هم راه دارد و راهش این است که از طریق تعاونی ها زمین رایگان اختصاص بدهیم و تعاونی ها با قیمت پایین برای کارگران و بازنشستگان خانه بسازند. به گفته وی، دولت می تواند وزارت کار را مکلف کند که در هر استان و شهرستان زمین های رایگان در اختیار تعاونی ها گذاشته شود و در کنار آن تسهیلات دراز مدت با سود پایین اختصاص باید تا کارگران و بازنشستگان با عضویت در تعاونی ها صاحب خانه شوند.

گرامیداشت روز جهانی سالمندان همراه با بیمه ها و امیدها

فقر دو برابری جامعه سالمندی نسبت به سایر رده های سنی



میزان فقر در جامعه سالمندی دو برابر رده های سنی است، وی گفت: یکی از چالش های بسیار جدی کشور عدم نیروی انسانی متخصص در این حوزه است. در حال حاضر به ۲۰۳۲ متخصص طب سالمندان در کشور نیاز داریم و حدود ۲۳ متخصص داریم. دلبری با اشاره به اینکه بحث های بیمه ای یکی از مشکلات جدی حوزه سالمندی است، اظهار کرد: ۷۰ درصد سالمندان بیمه تکمیلی ندارند و ۵۵ درصد سالمندان مستمری دریافت نمی کنند.

میزان فقر در جامعه سالمندی دو برابر رده های سنی است، وی گفت: یکی از چالش های بسیار جدی کشور عدم نیروی انسانی متخصص در این حوزه است. در حال حاضر به ۲۰۳۲ متخصص طب سالمندان در کشور نیاز داریم و حدود ۲۳ متخصص داریم. دلبری با اشاره به اینکه بحث های بیمه ای یکی از مشکلات جدی حوزه سالمندی است، اظهار کرد: ۷۰ درصد سالمندان بیمه تکمیلی ندارند و ۵۵ درصد سالمندان مستمری دریافت نمی کنند.

شهرهای کشور وضعیت خوبی در حوزه سلامت ندارند

«کمال حیدری»، معاون بهداشت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی نیز در این همایش بیان کرد: با تحقق برنامه پزشک خانواده در شهر و روستا و با یک بسته خدمتی، بنا است که در حوزه غربالگری، شناسایی، توانمندی، آموزش، مراقبت و تمرکز بر بیماری های غیر واگیر بتوانیم قدم اساسی برداریم.

وی گفت: برنامه ای که یک سال است به جد روی آن کار می کنیم، به رغم اینکه برنامه چهارم توسعه به این طرف بوده، بحث پزشک خانواده است. چون اگر برنامه ای را به عنوان پایه داشته باشیم، خدمات مراقبتی و از طرفی برنامه هایی برای توانمندی و آموزش سالمند و شناسایی به موقع بیماری سالمند، وقتی محقق می شود که پزشک خانواده در کل کشور اتفاق بیفتد، می توانیم به این اکتون پزشک خانواده را در روستاها داریم اما در شهر وضعیت خوبی در حوزه سلامت نداریم، گفت: اگر پزشک خانواده در کل کشور محقق شود، بسیاری از مسائل جسمی و روانی را ساماندهی می کند. حیدری با اشاره به استفاده از سمن ها گفت: باید اطلس درست داشته باشیم و پازل ها درست تعریف شود. اگر کارها حالت هم افزایی نداشته باشد به نظر انرژی ها هدر می رود و خسته کننده می شود.

منابع پایداری برای اجرای قوانین حوزه سالمندی نداریم

در ادامه این همایش رئیس فراکسیون سلامت سالمندان مجلس در توضیح داد: بعضاً کارهای موازی با هزینه های موازی در این زمینه انجام می شود چرا که الزامات قانونی در مصوبات خود نداشته ایم. وی با بیان اینکه در حال حاضر منابع پایداری برای اجرای قوانین حوزه سالمندی نداریم، یادآور شد: برای اجرای قوانین حوزه سالمندی به منابع پایدار و منابع نشان دار یا ستاره دار نیاز داریم. منابع ستاره دار به این معنا است که مدیر مجموعه جرات نکند پولی که برای حوزه سالمندی در نظر گرفته می شود را جای دیگر هزینه کند. بندپی در پایان سخنان خود به عدم هماهنگی بین دستگاه ها در خصوص اجرای قوانین حوزه سالمندی نیز اشاره و توضیح داد: بعضاً کارهای موازی با هزینه های موازی در این زمینه انجام می شود چرا که الزامات قانونی در مصوبات خود نداشته ایم.

تبدیل به بحران شود. دلبری تاکید کرد: انتظار می رود که توجه بیشتری به موضوع سالمندی داشته باشیم و بحث سالمندی موضوع حاکمیتی در کشور شود. با توجه به اینکه اکنون دبیرخانه شورای سالمندی کشور آن تناسب را با این نیازها ندارد، قطعاً نیاز است دولت توجه خاصی به ارتقای جایگاه دبیرخانه داشته باشد. وی با اشاره به اینکه ۱۸ سال طول کشید تا سند ملی سالمندی نوشته شد، گفت: این سند نیاز به تقسیم کار ملی و برنامه اقدام دارد. نیاز به قانون حمایت از سالمندان داریم که مجلس باید توجه خاصی به این موضوع داشته باشد. وی با اشاره به اینکه بحث های معیشتی در حوزه سالمندی یکی از مسائلی است که به طور جد باید به آن فکر شود، خاطر نشان کرد: متأسفانه شایسته ای در حوزه بهداشت و درمان و بیمه ای به جامعه داشته و به واسطه این خدمات، امید زندگی در کشورمان ۲۰ سال افزایش پیدا کرده و از میانگین جهانی وضعیت ما بهتر است، گفت: به تناسب این افزایش امید زندگی انتظار داریم کیفیت زندگی این افراد هم افزایش یابد که باید در این حوزه عزم ملی و بسیج عمومی اتفاق بیفتد که آنچه شایسته سالمندان و سالمندی است را انجام دهیم. وی با بیان اینکه نگرانی مادر حوزه سالمندی بحث افزایش رشد جمعیت سالمندی است که در دنیا منحصر به فرد است، یادآور شد: نگران هستیم که در سال ۱۴۱۰ به بعد بحث چالش سالمندی در کشور

۷۰ درصد سالمندان بیمه تکمیلی ندارند

روز گذشته و به همین مناسبت، یک همایش با هدف بزرگداشت روز جهانی سالمند برگزار شد و همچنین تنی چنداز مقامات مسئول در این زمینه به اظهار نظر و ارائه آمار پرداختند.

به گزارش ایسنا در این همایش، رئیس انجمن سالمندشناسی با بیان اینکه نگرانی ما در حوزه سالمندی بحث افزایش و رشد جمعیت سالمندی است که در دنیا منحصر به فرد است، گفت: نگران هستیم که در سال ۱۴۱۰ با بعد بحث چالش سالمندی در کشور تبدیل به بحران شود.

احمد دلبری با بیان اینکه کشور مادر ۴۰ سال گذشته خدمات شایسته ای در حوزه بهداشت و درمان و بیمه ای به جامعه داشته و به واسطه این خدمات، امید زندگی در کشورمان ۲۰ سال افزایش پیدا کرده و از میانگین جهانی وضعیت ما بهتر است، گفت: به تناسب این افزایش امید زندگی انتظار داریم کیفیت زندگی این افراد هم افزایش یابد که باید در این حوزه عزم ملی و بسیج عمومی اتفاق بیفتد که آنچه شایسته سالمندان و سالمندی است را انجام دهیم. وی با بیان اینکه نگرانی مادر حوزه سالمندی بحث افزایش رشد جمعیت سالمندی است که در دنیا منحصر به فرد است، یادآور شد: نگران هستیم که در سال ۱۴۱۰ به بعد بحث چالش سالمندی در کشور

۱۰ به ۲۰ درصد می رسد در حالی که رسیدن جمعیت سالمندی از ۱۰ به ۲۰ درصد، در آمریکا ۷۰ سال، در سوئد ۹۰ سال و در فرانسه ۱۲۰ سال طول کشیده است. از سوی دیگر هم با توجه به اینکه میانگین تعداد فرزندان سالمندان فعلی بر اساس آمارهای اعلامی حدود پنج فرزند است، کاهش تعداد فرزندان در آینده به یک یا دو فرزند نیز گواه دیگری بر بحرانی شدن تنهایی سالمندان است که ممکن است آژیر تنهایی سالمندان را به صدا در آورد، تاجایی که روز جهانی سالمندان برای امسال با شعاری ملی تحت عنوان تاب آوری و مشارکت زنان سالمند، «توجه ویژه به زنان سالمند تنها و کم برخوردار» نام گرفته است.



مجلس عمومی سازمان ملل متحد، یکم اکتبر یا نهم مهر ماه هر سال را به عنوان روز جهانی سالمندان در تقویم جهان درج کرده است. در این روز کشورهای مختلف با برگزاری مراسم متعدد، ضمن گرامیداشت این روز، به بررسی موضوعات مبتلابه جامعه سالمند می پردازند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، جمعیت سالمندی ایران در حالی فریه تر می شود که تنها طی دو دهه آینده دو برابر خواهد شد و شاید تا سال ۱۴۳۵ از یک سوم جمعیت کشور هم عبور کند. هر چند که دوبرابری جمعیت سالمندی در ایران تنها طی دو دهه اتفاق می افتد اما «زن و او» و «سندروم آشیانه خالی» موضوعی است که با وجود افزایش جمعیت سالمندان تهدید اصلی برای آنها به شمار می رود تا جایی که می تواند موجب بروز ابتلا به بیماری های روحی، روانی و حتی جسمی در آنها شود.

بر اساس آمارهای اعلامی، جمعیت سالمندی ایران در سال ۱۳۵۵ حدود ۵ درصد بوده است و در سال ۱۳۹۸ این جمعیت به ۱۰ درصد رسیده است. به عبارتی دیگر دو برابری شدن جمعیت سالمندی در کشور ۴۳ سال زمان برده است. این در حالی است که بر اساس اعلام مسئولان این حوزه و در شرایط منحصر به فرد جهانی، تنها طی ۲۳ سال یعنی از سال ۱۳۹۸ تا ۱۴۲۱ جمعیت سالمندی از

بازنشستگان کارگری خواستار روشن شدن زمان پرداخت مطالبات پنج ماهه خود هستند. به گزارش ایلنا، حقوق بازنشستگان کارگری سایر سطوح در شهر یور بر اساس مصوبه شورای عالی کار پرداخت شد یعنی ۳۸ درصد به اضافه ۵۱۵ هزار تومان مبلغ ثابت با این حال این بازنشستگان پنج ماه ابتدای سال را با ۱۰ درصد افزایش حقوق سر کرده اند و حالا باید مابه التفاوت این ماهها را دریافت کنند اما مسأله اصلی این است که این پرداخت کی و چگونه صورت می گیرد.

در روزهای ابتدای شهریور ماه، مقامات سازمان تامین اجتماعی پس از ابلاغ مصوبه شورای عالی کار، از برگزاری نشست هایی با نمایندگان بازنشستگان و مشخص شدن زمان بندی پرداخت معوقات در کوتاه ترین زمان ممکن خبر دادند. «موسوی» مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی در همین زمینه گفت: قرار است دولت سهام دریافت کنیم و از این طریق منابع نقدی فراهم می شود. به زودی زمان پرداخت مابه التفاوت پنج ماهه بازنشستگان سایر سطوح را اعلام می کنیم.



دلبری: متأسفانه میزان فقر در جامعه سالمندی دو برابر رده های سنی است. ۷۰ درصد سالمندان بیمه تکمیلی ندارند و ۵۵ درصد سالمندان مستمری دریافت نمی کنند

مجلس عمومی سازمان ملل متحد، یکم اکتبر یا نهم مهر ماه هر سال را به عنوان روز جهانی سالمند برگزار شد و همچنین تنی چنداز مقامات مسئول در این زمینه به اظهار نظر و ارائه آمار پرداختند.

به گزارش ایسنا در این همایش، رئیس انجمن سالمندشناسی با بیان اینکه نگرانی ما در حوزه سالمندی بحث افزایش و رشد جمعیت سالمندی است که در دنیا منحصر به فرد است، یادآور شد: نگران هستیم که در سال ۱۴۱۰ به بعد بحث چالش سالمندی در کشور تبدیل به بحران شود.

احمد دلبری با بیان اینکه کشور مادر ۴۰ سال گذشته خدمات شایسته ای در حوزه بهداشت و درمان و بیمه ای به جامعه داشته و به واسطه این خدمات، امید زندگی در کشورمان ۲۰ سال افزایش پیدا کرده و از میانگین جهانی وضعیت ما بهتر است، گفت: به تناسب این افزایش امید زندگی انتظار داریم کیفیت زندگی این افراد هم افزایش یابد که باید در این حوزه عزم ملی و بسیج عمومی اتفاق بیفتد که آنچه شایسته سالمندان و سالمندی است را انجام دهیم. وی با بیان اینکه نگرانی مادر حوزه سالمندی بحث افزایش رشد جمعیت سالمندی است که در دنیا منحصر به فرد است، یادآور شد: نگران هستیم که در سال ۱۴۱۰ به بعد بحث چالش سالمندی در کشور

بازنشستگان کارگری خواستار روشن شدن زمان پرداخت مطالبات پنج ماهه خود هستند. به گزارش ایلنا، حقوق بازنشستگان کارگری سایر سطوح در شهر یور بر اساس مصوبه شورای عالی کار پرداخت شد یعنی ۳۸ درصد به اضافه ۵۱۵ هزار تومان مبلغ ثابت با این حال این بازنشستگان پنج ماه ابتدای سال را با ۱۰ درصد افزایش حقوق سر کرده اند و حالا باید مابه التفاوت این ماهها را دریافت کنند اما مسأله اصلی این است که این پرداخت کی و چگونه صورت می گیرد.



حسینی تاکید می کند که بازنشستگان باید تکلیف خود را بدانند و اگر چه این پول ناچیز است اما باید بتوانند برای آن برنامه ریزی کنند. در نهایت از موضع گیری سازمان تامین اجتماعی چنین برمی آید که پرداخت یک باره معوقات بازنشستگان به دلیل کمبود نقدینگی ظاهراً فراهم نیست. صحت و سقم این ادعا را نمی توان چندان تایید کرد، حداقل تازمانی که یک تحقیق و تفحص شفاف و مستقل از سازمان تامین اجتماعی به سرانجام نرسیده است. اما

حسینی تاکید می کند که بازنشستگان باید تکلیف خود را بدانند و اگر چه این پول ناچیز است اما باید بتوانند برای آن برنامه ریزی کنند. در نهایت از موضع گیری سازمان تامین اجتماعی چنین برمی آید که پرداخت یک باره معوقات بازنشستگان به دلیل کمبود نقدینگی ظاهراً فراهم نیست. صحت و سقم این ادعا را نمی توان چندان تایید کرد، حداقل تازمانی که یک تحقیق و تفحص شفاف و مستقل از سازمان تامین اجتماعی به سرانجام نرسیده است. اما

بازنشستگان کارگری خواستار روشن شدن زمان پرداخت مطالبات پنج ماهه خود هستند. به گزارش ایلنا، حقوق بازنشستگان کارگری سایر سطوح در شهر یور بر اساس مصوبه شورای عالی کار پرداخت شد یعنی ۳۸ درصد به اضافه ۵۱۵ هزار تومان مبلغ ثابت با این حال این بازنشستگان پنج ماه ابتدای سال را با ۱۰ درصد افزایش حقوق سر کرده اند و حالا باید مابه التفاوت این ماهها را دریافت کنند اما مسأله اصلی این است که این پرداخت کی و چگونه صورت می گیرد.

در روزهای ابتدای شهریور ماه، مقامات سازمان تامین اجتماعی پس از ابلاغ مصوبه شورای عالی کار، از برگزاری نشست هایی با نمایندگان بازنشستگان و مشخص شدن زمان بندی پرداخت معوقات در کوتاه ترین زمان ممکن خبر دادند. «موسوی» مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی در همین زمینه گفت: قرار است دولت سهام دریافت کنیم و از این طریق منابع نقدی فراهم می شود. به زودی زمان پرداخت مابه التفاوت پنج ماهه بازنشستگان سایر سطوح را اعلام می کنیم.