

اخبار کارگری

چرخ زندگی با در آمد ۵ میلیون و ۶۰۰ هزار تومانی نمی چرخد

تعیین دستمزد کارگران در انتظار اعلام تورم بهمن ماه

نسخه اشتغالزایی وزارت علوم رونمایی شد
پرداخت یک تا ۳ میلیون تومان
به دانشجویان کارشناسی تا دکترا
 معاون فناوری وزارت علوم از اجرای طرح دستیار فناوری خبر داد و گفت: در این طرح دانشجویان یک دوره زمانی ۶ ماهه کار دانشجویی در شرکت‌های فناوری و دانش بنیان می‌گذرانند.
 به گزارش مهر، علی خیرالدین در اجلاس معاونان پژوهش و فناوری دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های سراسر کشور با بیان اینکه بیش از ۴۰ درصد بیکاران، فارغ‌التحصیلان دانشگاهی هستند، گفت: همچنین بیش از ۶۰ درصد آموزش دیدگان مهارتی جذب بازار کار می‌شوند و بیش از ۵۰ هزار نفر از فارغ‌التحصیلان در واحدهای فناوری اشتغال دارند.
 وی با اشاره به طرح دستیار فناوری گفت: در این طرح دانشجویان یک دوره زمانی ۶ ماهه کار دانشجویی در شرکت‌های فناوری و دانش بنیان می‌گذرانند و در آن مبلغ ماهیانه یک میلیون تومان به دانشجویان کارشناسی، ۲ میلیون تومان به دانشجویان ارشد و ۳ میلیون تومان به دانشجویان دکتری پرداخت می‌شود. آیین‌نامه این طرح نوشته شده و تا آخر هفته هم ابلاغ می‌شود. به ۱۰ پارک علم و فناوری و به صورت پایلوت مبالغ حمایتی پرداخت شده است.



کارگران در یک کارخانه صنعتی در حال کار.

کمیته دستمزد شورای عالی کار، در نخستین گام و براساس بررسی‌های انجام شده از سوی وزارت اقتصاد، سید معیشتی کارگران را ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان تعیین کرد که این سید شامل ۳۶.۵ درصد اقلام خوراکی و ۶۳.۴ درصد اقلام غیر خوراکی است؛ اعداد و ارقامی که برخی معتقدند بستر مذاکرات بعدی، نمایندگان کارگری و کارفرمایان را برای دستیابی به نرخ حداقل دستمزد خواهد بود.
 در همین زمینه یک عضو شورای عالی کار گفت: برگزاری جلسه شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال آینده منتظر تورم یک‌ساله منتهی به بهمن ماه است. فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با فارس گفت: در جلسات قبلی شورای عالی کار سید معیشت خانوار کارگری تعیین شد و در حال حاضر منتظر اعلام نرخ تورم سالانه منتهی به پایان بهمن سال جاری هستیم تا براساس دوام سید معیشت خانوار کارگری و تورم سال جاری، حداقل دستمزد برای سال آینده در جلسه شورای عالی کار با حضور شرکای اجتماعی و نمایندگان کارگر، کارفرما و دولت تعیین شود.
 وی گفت: معمولاً تورم منتهی به بهمن ماه تا اوایل اسفند ماه اعلام می‌شود و امیدواریم بعد از آن جلسه شورای عالی کار از سوی وزارت کار برگزار شود و حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۱ براساس تورم سال جاری و سید معیشت خانوار میانگین کارگری مشخص شود.

عضو شورای عالی کار در مورد اینکه معمولاً در آخر سال کارفرمایان در برخی کارگاه‌های کوچک برای فرار از پرداخت عیدی و سنوات اقدام به اخراج کارگران می‌کنند، گفت: در کارگاه‌های بزرگ فرار از عیدی و سنوات اخراج می‌کنند اما در کارگاه‌هایی که کوچک هستند یا اصطلاحاً کارگاه‌های زیرزمینی نامیده می‌شوند، برخی از کارفرمایان اقدام به اخراج کارگران می‌کنند که کارگر اگر به حقوق خود آشنا باشد، به راحتی می‌تواند شکایت کند و دادگاه حق سنوات و عیدی کارگر را رایالاً اخراج کارفرمایان می‌گیرد و می‌پردازد، بنابراین هیچ‌کس نمی‌تواند از حربه اخراج کارگر برای فرار از دیون کارفرمایی به کارگر استفاده کند و اگر کارفرمایان این کار را بکنند، باید بگویم برای او متأسف هستم.
۶۵ تا ۷۰ درصد کارگران حداقل بگیر هستند
 وی در مورد اینکه چه میزان از کارگران حداقل حقوق را دریافت می‌کنند، گفت: دو بحث وجود دارد؛ یکی کارگاه‌هایی که مشمول قانون کار هستند و قانون کار را رعایت نمی‌کنند که اصطلاحاً کارگاه‌های زیرزمینی یا مشاغل سیاه نامیده می‌شوند که روابط کارگری و کارفرمایی براساس قانون کار نیست اما کارگاه‌هایی وجود دارند که در آن قانون کار رعایت می‌شود که معمولاً ۶۵ تا ۷۰ درصد کارگران در این کارگاه‌ها حداقل دستمزد را دریافت می‌کنند، بنابراین تعیین حداقل مزد کارگران برای سال آینده یک فاکتور

مهم در اقتصاد کشور به شمار می‌رود چون حدود ۷۰ درصد جامعه کارگری حداقل‌بگیر هستند.
 وی گفت: حداقل مزد کارگر به عنوان عامل مهمی در پرداخت حقوق و مستمري بازنشستگان هم به شمار می‌رود چون در جامعه بازنشستگان هم حدود ۷۰ درصد مستمری‌بگیران براساس حداقل حقوق کارگران، مستمری دریافت می‌کنند.
 توفیقی گفت: حداقل حقوق کارگران امسال ۲ میلیون و ۶۵۰ هزار تومان است که برای یک خانوار ۲،۳ نفره با حق اولاد و سایر مزایا حداقل حقوق ۴ میلیون و ۵۰ هزار تومان می‌شود که با این ارقام واقعاً نمی‌توان یک زندگی را اداره کرد.
کارگران از بی مسئولیتی مجلس عذابند
 این عضو شورای عالی کار درباره پیشنهاد نمایندگان مجلس برای افزایش ۳۵ درصدی مزد کارگران نیز

گفت: دستمزد باید براساس ماده ۴۱ قانون کار تعیین شود. تعجیبی ندارد نمایندگان مجلسی که متأسفانه کاری غیر از سه چهارم نطق پیش از دستور یا مصاحبه ندارند، در روزهایی از سال که برخی موضوعات در صدر اخبار است اقداماتی شعار گونه انجام می‌دهند تا اسمشان بر سر زبان‌ها باشد و در دور بعد هم رای بیاورند.
 وی ادامه داد: این مجلس به اصطلاح انقلابی هیچ فرقی با مجلس‌های دیگر ندارد و کارگران همواره باید از تفولتی و بی مسئولیتی قوه مقننه رنج ببرند. تعیین درصدها افزایش دستمزد، متوسط نمایندگان مجلس همان حکایت ملانصرالدین و مرکز زمین است. افزایش ۳۵ درصدی که هیچ ۵۰ درصد هم هیچ، یا نمایندگان مجلس اصلاً معنی تورم و مفهوم تبصره ۲ قانون ۴۱ ماده کار نمی‌دانند؟
امیدواریم دستمزد به سر نوشت اینترنت دچار نشود
 توفیقی اظهار کرد: تعیین نرخ دستمزد باید در شورای عالی کار صورت گیرد اما به علت عدم قدرت چانه‌زنی نمایندگان کارگری، قطعاً و یقیناً عددی بیرون می‌آید که نمی‌تواند توقعات جامعه کارگری را پوشش دهد، مگر آنکه دولت رئیسی بخواهد در راستای اجرایی شدن وعده‌های انتخاباتی‌اش کاری برای جامعه کارگری کند، در غیر این صورت دستمزد کارگران همانند سرعت اینترنت که نگرانی همه مسئولان بود، به نابودی خواهد رسید. وی ادامه داد: سید معیشت سال



اگر قرار باشد ۴۰ درصد بر حقوق سال آینده اضافه شود حقوق ۴ میلیون تومانی به ۵ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان می‌رسد که از سید معیشت ۹ میلیون تومانی، ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان کمتر است و تأثیری بر سید معیشت کارگر ندارد

سوءمدیریت هستند. عضو شورای عالی کار با بیان اینکه گاهی نمایندگان مجلس هم با مصوباتی که دارند برای صندوق تأمین اجتماعی خرج تراشی می‌کنند، گفت: مسأله همسان‌سازی باید طبق برنامه پنجم و ششم اجرا می‌شود. دولت باید بدهی خود را به تأمین اجتماعی را بدهد که تاکنون آن اجتماعی را پرداخت نکرده و این بدهی از هزاران میلیارد تومان فراتر رفته است. در مورد اینکه عمده بدهی دولت به صندوق تأمین اجتماعی از کجانشی می‌شود، گفت: اولاً بابت سه درصد از حق بیمه کارگران که باید پرداخت کنند و در طی سال‌ها نداده است. همچنین طبق ماده ۱۰ قانون نوسازی صنایع باید سه درصد حق بیمه را بدهد و از طرفی معافیت‌های بیمه‌ای که برای کارفرمایان مختلف قائل می‌شود دولت آن را به صندوق تأمین اجتماعی نمی‌دهد مانند معافیت بیمه‌ای برای کارگران قالبیاف، رانندگان، کارگران ساختمانی و دیگر اقسار که هزینه‌ای به صندوق تأمین اجتماعی تحمیل می‌کند. وی گفت: از طرفی در مقاطعی از سال‌ها دولت‌های مختلف از صندوق تأمین اجتماعی پول برداشته‌اند و آن را بازپرداخت نکرده‌اند و در واقع صندوق تأمین اجتماعی به عنوان حیاط خلوت برای برخی دولت‌ها به شمار رفته است. توفیقی در پایان گفت: قبلاً در مقابل هر بازنشسته ۶ کارگر حق بیمه می‌پرداختند و در حال حاضر این رقم به کمتر از ۴ کارگر رسیده که این هم مزید بر علت شده و هزینه صندوق‌ها را افزایش داده است.

بازنشستگان مقابل صندوق فولاد تجمع کردند



بازنشستگان صندوق بازنشستگی فولاد در اعتراض به نحوه اجرای همسان‌سازی حقوق خود و تبعیض میان بازنشستگان مقابل صندوق فولاد تجمع کردند. این بازنشستگان خواهان ترمیم مستمری خود هستند.
 به گزارش ایلنا، بازنشستگان فولاد می‌گویند که در سایر صندوق‌ها پس از اجرای همسان‌سازی بیش از ۱۰۰ درصد افزایش حقوق نسبت به سال ۹۸ اعمال شده اما در صندوق بازنشستگی فولاد میزان افزایش مستمری پس از اعمال افزایش به ۷۰ درصد می‌رسد. به گفته بازنشستگان فولاد، میزان حق بیمه‌های آنها در سال‌های اشتغال ۳۰ درصد بوده، با این حال افزایش حقوق‌های آنها براساس حق بیمه‌ها و سهم نیروی کار اعمال نشده است.
 بازنشستگان می‌افزایند که اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان، براساس مصوبه هیأت انامی تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه صورت گرفته اما وزارت رفاه در عمل میان بازنشستگان فرق گذاشته است. به گفته این بازنشستگان، میزان افزایش حقوق آنها از سال ۹۸ تاکنون حدود یک میلیون تومان کمتر از بازنشستگان کشوری است. این بازنشستگان به نحوه پرداخت هزینه‌های درمان خود نیز معترض هستند. آنها می‌گویند که این هزینه‌ها در ماه گذشته با تاخیر و به میزان اندک واریز شده است.

مطالبات گذشته کارگران شهرداری رودبار پرداخت نشده است



کارگران شهرداری رودبار می‌گویند که هنوز موفق به دریافت مطالبات قدیمی خود از شهرداری نشده‌اند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: حدود ۷۰ کارگر کادری در مجموعه شهرداری رودبار از سال ۸۳ تاکنون تحت مسئولیت شرکت‌های پیمانکاری در شهرداری مشغول به کار هستند که در طول این ۱۷ سال، برخی مزایای مزدی همانند حق سنوات، اضافه‌کار، حق مرخصی و عیدی خود را به همراه چند ماه حقوق ماهانه دریافت نکرده‌اند. وی افزود از زمان انتصاب شهرداری فعلی، کارگران هم‌راهِ حقوق جاری خود را دریافت می‌کنند اما در حال حاضر چهار ماه حقوق ماه‌های فروردین تا مرداد ماه کارگران که در زمان مسئولیت شهرداری سابق بود، هنوز پرداخت نشده است. شهردار فعلی درخواست داریم برای پرداخت مطالبات قدیمی کارگران چاره‌اندیشی کند.

خبر

عضو کارگری شورای عالی کار:

عجله‌ای برای تعیین دستمزد کارگران نداریم

عضو کارگری شورای عالی کار گفت: درخواست داریم نمایندگان جامعه کارفرمایی و دولت امسال منطقی و واقع‌بینانه به جلسه تعیین مزد بیایند و با طولانی کردن جلسات، کارگران را بازی ندهند و سر کار نگذارند.
 به گزارش ایلنا، علی خدایی درباره زمان نشست شورای عالی کار گفت: موضوع تعیین وقت جلسات شورای عالی کار در حیطه اختیارات دبیرخانه شوراهای کار است. ظاهر آفر است در اسفندماه جلسه رسمی شورای عالی کار برگزار شود ضمن اینکه هیچ‌یک از سه گروه، درخواستی برای برگزاری

کارگران معدن زغال سنگ طوزه خواهان حذف پیمانکاران شدند

پیمانکاران در مجموعه معدن زغال سنگ طوزه هستند. وی با اشاره به اینکه به صورت قراردادی در شرکت‌های مختلف پیمانکاری به کار مشغول هستیم، گفتند: می‌خواهیم وضعیت استخدامی ما به فرار داد مستقیم تبدیل شود.
 یکی دیگر از کارگران با تقداز اینکه در نتیجه حضور پیمانکاران، هر ماه بخشی از مطالباتشان خود شدند به گزارش ایلنا، یکی از کارگران حاضر در این اجتماع صنفی گفت: در روزهای گذشته کارگران کتی معدن زغال سنگ طوزه دامغان (معدن زغال سنگ برناکی، کلاریز، تونل مادر، تونل ۴۳ و بخش‌های معدن زم‌جسای غربی) برای مشخص شدن وضعیت شغلی خود مقابل ساختمان اداری حاضر شدند. آنها خواستار حذف



جمعی از کارگران شاغل در معدن زغال سنگ طوزه که به صورت پیمانکاری مشغول کارند، با حضور مقابل ساختمان اداری این شرکت، خواستار پیگیری وضعیت شغلی و استخدامی



قانون کار، باید‌های تعیین دستمزد را به روشنی تمام مشخص کرده، بنابراین اگر همراهی و همکاری عادلانه باشد، نیازی به برگزاری جلسات طولانی و مذاکرات خسته‌کننده نیست. امیدواریم اسال شش کارهای اجتماعی به قانون وفادار بمانند و به الزامات قانونی تعیین دستمزد تمکین کنند.

«تک مولفه‌ای» نیست و چندین مولفه در تصمیم‌گیری دخیل هستند. با تعیین نرخ سید معیشت، کارچندانی باقی نمانده و اگر شرکای اجتماعی واقع‌بین باشند، نباید مذاکرات مزدی به درازا بکشند.
 این عضو کارگری شورای عالی کار تأکید کرد: تنها زمانی مذاکرات طولانی و کشنده می‌شود که طرف‌های مقابل یعنی دولت‌ها و کارفرمایان واقع‌بین نباشند و از اعداد دور از واقعیت و غیر عادلانه در جلسات رونمایی و دفاع کنند. ما درخواست داریم امسال منطقی و واقع‌بینانه به جلسه بیایند و با طولانی کردن جلسات، کارگران را بازی ندهند.
 خدایی با بیان اینکه ملاک گروه کارگری در تعیین دستمزد، رسیدن به مزد عادلانه است، ادامه داد: ما کمبود وقت نداریم و منتظر برگزاری جلسات می‌مانیم، ضمن اینکه از مواضع خود عقب نمی‌نشینیم. قانون و به طور مشخص بند دوم ماده ۴۱

به سود، به دنبال تجهیزات کافی ایمنی فردی و محیطی در معدن نیستند. به همین دلیل هر چند وقت یک‌بار شاهد وقوع حوادث گوار برای کارگران هستیم.
 طبق اظهارات وی، میزان دریافت کارگرانی که در کارگاه‌های دولتی کار می‌کنند به نسبت کارگران بخش خصوصی و نیروهای که زیر نظر پیمانکاران هستند، بسیار متفاوت است و شرکتی‌ها حداقل حقوق وزارت کار را دریافت می‌کنند.

پرداخت نمی‌شود و این موضوع کارگران را در شرایط بد مالی قرار داده، گفت: در مجموعه معدن زغال سنگ طوزه سال‌هاست تحت مسئولیت چند شرکت واسطه‌ای مشغول کار هستیم؛ شرکت‌هایی که هیچ نظارتی بر کار آنها در معدن نیست و امنیت شغلی، جانی و معیشتی کارگران را تأمین نمی‌کنند و گفت: پیمانکاران به دلیل توجه