

مدیر مرکز تعمیرات نسوز فولاد مبارکه:

# ۹۵ درصد مواد نسوز فولاد مبارکه از داخل تأمین می شود



## معاون توسعه سرمایه های انسانی فولاد سنگان مطرح کرد: توسعه و نقش بی بدیل سرمایه های انسانی در پیشبرد آن

معاون توسعه سرمایه های انسانی فولاد سنگان گفت: لازمه رشد سازمان داشتن سرمایه انسانی پر نشاط، شاداب و سالم است و سرمایه انسانی در پیشبرد اهداف نقش بی بدیل و مهمی دارد.

محمدی رفیع، معاون توسعه سرمایه های انسانی فولاد سنگان از اهمیت و جایگاه منابع انسانی در سازمان گفت و افزود: برای درک اهمیت، نقش و جایگاه افراد در سازمانها، باید تعبیر سرمایه انسانی را به کار ببریم که به خوبی این نقش و جایگاه را مشخص که سرمایه های انسانی هر مجموعه موجب دمیدن روح به چرخه یک سازمان یا صنعت شده و باعث رشد و شکوفایی آن سازمان خواهد شد.

معاون توسعه سرمایه های انسانی فولاد سنگان اعلام کرد: لازمه رشد سازمان داشتن سرمایه انسانی پر نشاط، شاداب و سالم است. رویکرد ما در فولاد سنگان حرکت در مسیری است که با طراحی و یار تقاء فرآیندهای لازم، بتوانیم در مسیر تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار و خانواده آرمانی گام برداریم.

وی افزود: اگر بخواهیم چرخ این صنعت را با سرعت بیشتری به حرکت در آوریم، لازم است سرمایه های انسانی پر انرژی، پویا، شاداب و خلاق در سازمان داشته باشیم و اگر به دنبال آن هستیم که این چرخه را روانتر سازیم، لازم است آن را در یک فرهنگ سازمانی مطلوب پرورانده و برای حرکت رو به جلو در محیطی که به ارزشهای سازمانی باور دارد، پایدار رفتار و زندگی سازمانی و فرهنگ سازمانی و کدهای رفتاری را در سازمان تعریف نمایم و به آنها استناد کنیم.

محمدی رفیع در ادامه گفت: وظیفه مهم ما انتقال این سرمایه های انسانی به نسل آینده است و این امر جز با ایجاد تعادل و هماهنگی رخ نخواهد داد و همه اینها در گرو رسیدن به آن چیزی است که ما در فولاد سنگان به آن خانواده آرمانی می گوئیم.

معاون توسعه سرمایه های انسانی بیان کرد: در فولاد سنگان بر اساس سیستم یکپارچه منابع انسانی موفق شدید در مسیر تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار و خانواده آرمانی گام برداریم. از نظر وی سیستم یکپارچه توسعه سرمایه های انسانی سیستمی است که از یک طرف رهبری منابع انسانی را در نظر دارد و از طرف دیگر توسعه سرمایه های انسانی و ساختار مورد نیاز، جهت رشد و تعالی این سرمایه را در بر می گیرد.

همچنین مواردی نظیر مسائل زیست محیطی، سلامت کارکنان در این حوزه قرار دارند و این سیستم همه این موارد را ابتدا ایجاد و سپس با برنامه ریزی به پیش می برد و به طور کامل پایش می نماید.



هدف نهایی این سیستم ارتقای بهره وری سرمایه های انسانی سازمان است

محمدی رفیع ادامه داد: در بعد رهبری توسعه سرمایه های انسانی در فولاد سنگان، در سطح وظیفه های، معاونت سرمایه های انسانی، استراتژی هایی را برای سازمان تدوین و محقق نموده و ما به گونه ای عمل نمودیم که موفق به کسب تقدیر نامه سه ستاره تعالی سازمانی شدیم و مطابق نظام ۳۴۰۰۰ گواهی نامه C3 را از دانشگاه تهران دریافت و با تدوین مرام نامه رفتاری کارکنان در جهت افزایش بلوغ سازمانی گام برداشته و در حال حاضر برنامه های این معاونت به صورت سیستمی در حال اجرا است.

محمدی رفیع از استقرار نظام مدیریت اخلاق ارزشها و فرهنگ سازمانی در فولاد سنگان و اجرایی شدن آن خبر داد و افزود: این نظام به صورت مدام اجرا که منجر به افزایش بهره وری سازمان خواهد شد و اعتقاد داریم که رفتارهای شهروندی سازمانی حاصل استقرار این نظام است که ما را به سودآوری بیشتر در سازمان می رساند.

وی با اشاره به اهمیت آموزش کارکنان در راستای تعالی آنها گفت: در مسیر توسعه سرمایه های انسانی در مسیری گام برداشتم که آموزش های کارکنان را بر اساس نیازمندی ها و توانمندی های آنها برنامه ریزی و اجرا نمایم. در این رابطه با استقرار نظام اطلاعاتی مدیریت آموزش، LMS و TMS در شرکت فولاد سنگان خودمان را به هدف والای توسعه سرمایه های انسانی نزدیک می کنیم.

وی اذعان کرد: به منظور افزایش سطح کیفی آموزش کارکنان از سیستم های بین المللی ایزو ۱۰۰۱ بهره می بریم و تشکیل هسته ای بین یاهمان باشگاه مدرسان داخلی را از افتخارات فولاد سنگان می دانیم و اعتقاد داریم هر یک از همکاران مادر این مجموعه می تواند خود استادی برای سایر همکاران باشد.

بزرگ ترین چالش واحد نسوز چیست؟ یکی از چالش ها مخصوصا در شات دان ها تأمین نیروی انسانی متخصص در حوزه نسوز است. چالش دیگر که چالش کل فولاد مبارکه است محدودیت های انرژی و نوسانات کیفیت مواد ورودی است که باعث می شود شرایط بهره برداری از نسوز تغییر کند و بعضاً در زمان هایی که این محدودیت ها به فولاد سازی اعمال می شود، خوردگی نسوز افزایش و عمر نسوز کاهش می یابد.

برای بهره روری سانی تجهیزات و ماشین آلاتی که در اختیار شماست چه برنامه هایی وجود دارد؟ پروژه راه اندازی شن ریز اتوماتیک در فولاد سازی که تا حد زیادی به بهبود شرایط کاری اپراتورها کمک می کند و باعث می شود مصرف ماسه مجرای پاتیل نیز کاهش یابد، ساخت مکانیسم در ریچه کشویی که در حال تلاش برای بومی سازی آن هستیم، طراحی و ساخت تعدادی از ماشین های مخصوص تخریب نسوز، طراحی و ساخت ضخامت نسوز پاتیل که برای اولین بار در کشور با استفاده از تکنولوژی رادار و دوربین های حرارتی انجام خواهد شد از جمله برنامه های ما به شمار می رود.

چند درصد نیاز فعلی تجهیزات و مواد اولیه از طریق واردات تأمین می شود؟ با مطالعات و تلاش قابل ستایش کارکنان در این سال ها در مرکز نسوز و همچنین همکاری متخصصان داخلی، در حال حاضر بیش از ۹۵ درصد مواد نسوز فولاد مبارکه بومی سازی و از داخل کشور تأمین می شود. البته برای تأمین صد درصدی همکاری دانشگاه ها و شرکت های دانش بنیان برنامه هایی تعریف و در دست اقدام است.

در اجرای برنامه ها جهت استفاده از طرح ها و فناوری های نوین با هدف بهینه شدن مصرف نسوز و کاهش هزینه ها چقدر موفق بوده اید؟ به نظر من فولاد مبارکه در حوزه نسوز موفقیت های بسیار چشم گیری داشته است، زیرا زمانی مصرف نسوز فولاد مبارکه حدود ۲۳ تا ۲۴ کیلو گرم در تن بود، اما با تلاش مدیران و کارکنان طی این سال ها در مرکز نسوز و همکاری تأمین کنندگان و پیمانکاران، این عدد اکنون نزدیک به ۶ کیلو گرم در تن رسیده است.

پروژه های دانش بنیان زیادی در این واحد اجرا شده است که برخی از آن ها عبارت است از: بررسی استفاده از جرم های مولتیکی به عنوان لایه کاری پاتیل به جای آجر، استفاده از تکنولوژی های نانو و مزایای آن در مواد نسوز، استفاده از بوردهای پیش ساخته به جای پلاستر در لایه کاری تاندیش، استفاده از آخرین تکنولوژی ها در تولید صفحات کامپوزیتی در ریچه کشویی پاتیل، ایجاد دانش طراحی و ساخت قطعات ایزو استاتیک تاندیش.

برای کارکنان حوزه نسوز چه همایش ها و دوره هایی برگزار می شود که بیشتر با دانش روز جهان آشنا شوند؟ برگزاری دوره های آموزشی با حضور اساتید داخلی و خارجی، بازدید از نمایشگاه های تخصصی نسوز، شرکت در سمینارهای تخصصی نسوز، بازدید از خطوط تولید شات های نسوز، برگزاری جلسات مستمر با تأمین کنندگان داخلی و خارجی که همگی باعث می شوند سطح علمی کارکنان نسوز افزایش پیدا کند.

در ریچه سر بره ها و مناطق داغ، استفاده از جرم های اسپینلی نانو باند در سقف کوره ها، نصب بلو کهای مسی آب گرد در مناطق داغ و نیز نصب پاتل آب گرد در سقف کوره با همکاری دوستان بهره بردار است که با اجرای این طرح ها و ایجاد تحول در مصرف نسوز کوره، باز شاهد کاهش مصرف خواهیم بود.

درباره نقش این واحد در تعمیرات اساسی شرکت توضیح دهید. در سال جاری، اقدامات عمده ای در واحدهای دیگر غیر از فولاد سازی صورت گرفته، از جمله پروژه ریومپ کوره ۴ پیش گرم نورد گرم که نتایج بسیار خوبی از جمله کاهش ۳۰ درصدی مصرف گاز در این کوره را به همراه داشت. یکی دیگر از پروژه های انجام شده در شات دان مدول D کوره احیاء بود که طی آن تعویض کل پتوهای نسوز دیواره و سقف ریفرمور و همچنین اجرای طرح جدیدی در کف توسط واحد نسوز صورت گرفت. در کوره ۲ آهک لایه کاری و ایمنی نسوز این کوره از فایرینگ تا ابتدای قسمت شارژینگ با آجرهای نسوز بومی سازی شده تعویض شد و همچنان هم تا پایان سال در شات دان های دیگری که در قسمت های نورد گرم و آهن سازی انجام می گیرد، فعالیت های گسترده ای انجام خواهیم داد.

از نظر زمانی تعمیرات نواحی در چه شرایطی انجام می شود؟ در زمان وجود محدودیت های انرژی، تعمیرات برنامه ریزی شده بلندمدت فولاد مبارکه انجام می شود. یکی از کارهایی که باید در کنار سایر فعالیت ها انجام شود، تعمیرات نسوز این واحدهاست.

این رکورد تا چه زمانی قرار است تغییر پیدا کند؟ استانداردهای داخلی برای این مصرف وجود دارد؟ با توجه به میزان رکورد مصرف حاصل شده که عددی چالشی است، باز هم با تلاش فراوان برای همکاری دانشگاه ها و شرکت های دانش بنیان برنامه هایی تعریف و در دست اقدام است.

مدیر مرکز تعمیرات نسوز فولاد مبارکه از تأمین بومی سازی بیش از ۹۵ درصد مواد نسوز این شرکت در داخل کشور خبر داد و گفت: برای تأمین صد درصدی مواد نسوز فولاد مبارکه با همکاری دانشگاه ها و شرکت های دانش بنیان برنامه هایی تعریف و در دست اقدام است. کمالی، مدیر مرکز تعمیرات نسوز فولاد مبارکه از فعالیت های این مرکز سخن گفت. محاصل این گفت و گو را در ادامه می خوانید.

مدیر مرکز تعمیرات نسوز فولاد مبارکه از تأمین بومی سازی بیش از ۹۵ درصد مواد نسوز این شرکت در داخل کشور خبر داد و گفت: برای تأمین صد درصدی مواد نسوز فولاد مبارکه با همکاری دانشگاه ها و شرکت های دانش بنیان برنامه هایی تعریف و در دست اقدام است. کمالی، مدیر مرکز تعمیرات نسوز فولاد مبارکه از فعالیت های این مرکز سخن گفت. محاصل این گفت و گو را در ادامه می خوانید.

## گزارش



مبارکه ایجاد شد و به همت متخصصان و کارشناسان شرکت توانستیم از ابتدای آبان تا بیستم آذر ماه، تعداد ۱۴۱۶۱ صورت حساب فروش الکترونیکی محصولات شرکت را به ارزش بالغ بر ۱۵۵۰۰ میلیارد تومان صادر و در سامانه پایانه فروشگاهی بار گذاری کنیم. وی خاطر نشان کرد: علی رغم حجم سنگین اقدامات برای پیاده سازی این نظام، فولاد مبارکه همچنان که در بسیاری از پروژه های صنعتی و ملی پیشگام بوده، اجرای این قانون را نیز به عنوان یک نمونه موفق و پیش از در کشور در دستور کار خود قرار داد و خوشبختانه همان طور که در بازدید امروز نیز قابل مشاهده بود، توانستیم به پیشرفت های خوبی در این زمینه دست یابیم. کویته اظهار امیدواری کرد با مساعدت مدیریت عالی سازمان و امور مالیاتی، شرکت بتواند با ادامه روند بار گذاری صورت حساب های الکترونیکی فروش محصولات خود، گامی مؤثر در افزایش شفافیت مالی و اقتصادی بردارد. گفتنی است در این بازدید، مدیر کل امور مالیاتی استان اصفهان و هیئت همراه ضمن حضور در دفاتر مدیران و کارشناسان امور مالیاتی فولاد مبارکه فرایند و دستاوردهای این شرکت در این حوزه را از نزدیک مشاهده کردند.

## مدیر کل امور مالیاتی استان اصفهان:

# فولاد مبارکه یکی از مؤدیان بزرگ و شفاف اداره کل امور مالیاتی است

بازار کشور به ورق های فولادی تخت و استفاده بهینه از منابع موفق باشند.

## بار گذاری صورت حساب های فروش الکترونیکی محصولات شرکت بارویکر در اجرای قانون و شفافیت

کویته معاون اقتصادی و مالی فولاد مبارکه نیز در همین زمینه تصریح کرد: شرکت فولاد مبارکه به عنوان یکی از بزرگ ترین شرکت های تولیدی کشور و بزرگ ترین مؤدی مالیاتی استان اصفهان، در ایفای نقش محوری خود به عنوان پیشران اقتصادی کشور، با اجرای سیاست های تخصصی اقتصادی، در مسیر ایجاد شفافیت مالی و اقتصادی گام برداشته و همواره در اجرای قوانین و پیاده سازی نظام های نوین اقتصادی کشور به شکل خودجوش پیش قدم بوده است. وی با بیان اینکه یکی از این نظام های جدید اقتصادی که اخیراً توسط سازمان امور مالیاتی کشور راه اندازی و جهت اجرا از ابتدای آبان ماه سال جاری برای شرکت های بوریسی لازم الاجرا اعلام گردیده، سامانه مؤدیان مالیاتی و پایانه فروشگاهی است گفت: قانون مزبور کلیه اشخاص را مکلف به استفاده از پایانه فروشگاهی و صدور صورت حساب الکترونیکی برای فروش محصولات خود نموده است. هر چه بیشتر و اجرای قانون با تداوم و ویژه اتخاذ شده در معاونت اقتصادی و مالی و تعیین کار گروهی متشکل از مدیریت های امور نهادها و ذینفعان مالی و حسابداری عمومی و IT از ماه ها قبل، بسترها و مقدمات اجرای این سیستم در فولاد

مربوطه را تأیید کنند و از مزیت های سامانه مؤدیان فروشگاهی استفاده کنند. به گفته مدیر کل امور مالیاتی استان اصفهان مشتریان زیادی که با فولاد مبارکه کار می کنند نیز می توانند همانند فولاد مبارکه شفافیت را در برنامه های کاری خود لحاظ کنند و این امر به همان نسبت که به شرکت فولاد مبارکه اعتماد دارد، به شرکت های طرف قرارداد این شرکت هم اعتماد خواهد کرد و این شرکت ها هم بالطبع با مشکلات کمتری مواجه خواهند شد.

وی در بخش دیگری از سخنان خود اظهار داشت: در بازدید امروز با پروژه های اجرا شده در فولاد مبارکه در زمینه کاهش مصرف آب و تولید انواع محصولات تخت آشنا شدیم. در واقع فولاد مبارکه که در شرایطی که کشور با کمبود آب مواجه است با سرمایه گذاری های قابل توجه توانسته از منابع آبی موجود و پساب های شهری تصفیه شده در مسیر تولید بهترین بهره وری را داشته باشد.

مزیکه اضافه کرد: در بازدید امروز مشاهده کردیم علاوه بر محصولات فولاد مبارکه که بسیاری از کارخانه های کشور از آن بهره مند می شوند، این شرکت در ادامه اجرای طرح های توسعه خود، پروژه احداث نیروگاه باران دامن بالا را در دست اجرا دارد که بر تأمین پایدار برق صنعت و کاهش بار شبکه برق سراسری تأثیر گذار است و در جای خود شایسته قدر دانی است.

مدیر کل امور مالیاتی استان اصفهان در بخش پایانی سخنان خود ابراز امیدواری کرد مدیریت و کارکنان این شرکت با تلاش جمعی خود همچنان در تولید و تأمین نیاز

مزیکه مدیر کل امور مالیاتی استان اصفهان در جریان بازدید از فولاد مبارکه گفت: فولاد مبارکه یکی از مؤدیان بزرگ و شفاف اداره کل مالیاتی استان است. این شرکت همکاری و همراهی های خوبی در پرداخت دیون و مالیات خود داشته و از آنجا که الزام و تأکید بورس نیز بر شفافیت بوده، این شرکت عملکرد خوبی در این زمینه داشته که قابل تقدیر است.

وی افزود: از اول آبان ماه طبق قانون، راه اندازی پایانه های فروشگاهی و سامانه مؤدیان به تمامی اشخاص حقیقی و حقوقی ابلاغ شده است و خوشبختانه شرکت فولاد مبارکه در این زمینه هم پیشگام بوده و به طور مشخص در یک سال اخیر با اداره امور مالیاتی استان همکاری های خوبی داشته است. از این رو امروز به فولاد مبارکه که آمدم تا نزدیک باروند فعالیت ها و اقدامات این شرکت در این خصوص آشنا شویم.

وی ضمن ابراز خرسندی از پیشرفت فرایند کار در فولاد مبارکه، اظهار داشت: امروز مشاهده کردیم که این شرکت با جدیت هر چه تمام تر به دنبال اجرای قانون پایانه های فروشگاهی است و بنا به گواه مستندات و آمار موجود در این شرکت، بالغ بر ۱۴ هزار فاکتور و در حجم ریالی بیش از ۱۵ هزار میلیارد تومان در بستر سامانه صادر گردیده و مشکلات جزئی این فرایند نیز با همراهی سازمان امور مالیاتی حل شده است. وی تصریح کرد: باید از مجموعه مدیریت فولاد مبارکه به دلیل این همراهی و همکاری در اجرای قانون تشکر کنیم. امیدواریم شرکت های طرف قرارداد فولاد مبارکه هم به صورت داوطلبانه به کار پوشه های خود مراجعه و فاکتور های فروش