

شهرداری: رابطه استخدامی نداریم

بیکاری ۴۰ کارگر روزمزد شهرداری سراوان

پروندی بلاتکلیفی ۴۰ کارگر در شهر داری سراوان به مرحله جدیدی از اختلاف نظر میان کارگران و مدیریت شهری رسیده است. این نیروها که پیش‌تر با وعدهی «تبدیل وضعیت شغلی» به کار مشغول بودند، اکنون مدعی هستند که تنها به دلیل مطالبه‌ی حق بیمه و دستمزد، از چرخه کار کنار گذاشته شده‌اند. منابع کارگری در شهرداری سراوان در گفتگو با ایلنا اعلام کردند: «مادر شرایط تورم افسار گسیخته، تنها خواهان در یافت حقوق کامل، بیمه و افزایش دستمزد متناسب با هزینه‌های زندگی بودیم. اما به جای پاسخگویی، با تهدید به اخراج مواجه شدیم و در نهایت همکاری ما پایان یافت.» این کارگران تأکید دارند که علاوه بر اخراج ناگهانی، حقوق ماه‌های گذشته نیز به‌طور کامل پرداخت نشده و خانواده‌های آن‌ها اکنون در وضعیت معیشتی بسیار دشواری قرار دارند. در مقابل، روابط عمومی شهرداری سراوان در گفتگو با سایر رسانه‌ها، اخبار مربوط به اخراج این نیروها را تکذیب کرد. شهرداری مدعی شده است که این افراد هیچ‌گونه رابطه استخدامی (رسمی یا قراردادی) با این مجموعه نداشته و صرفاً به صورت «کار معین» و در بازه‌های زمانی بسیار کوتاه (۱۵ تا ۲۰ روز) برای انجام امور موقت فضای سبز و خدمات شهری به کار گرفته شده بودند. در پی این اختلاف نظر میان کارفرما و کارگر، سیدابراهیم حسینی، رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی سراوان، با ورود به این پرونده تأکید کرد: «صرف‌نظر از نوع همکاری و عناوین قراردادی، هرگونه رابطه کاری مستمر با کارفرما، مشمول حمایت‌های قانون کار است.» وی افزود: «در صورت احراز رابطه کاری، حقوق، مزایا و حق بیمه این افراد کاملاً قابل مطالبه و رسیدگی است و قانون نباید اجازه دهد حقوق قانونی کارگران در سایه‌ی ابهام قرار داده‌انادیده گرفته شود.»

■ ■ ■

کارگران: درمان رایگان می‌خواهیم تجمع صنفی بازنشستگان کارگری در چند شهر

جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهای اهواز، شوش و رشت، با حضور در مقابل ساختمان‌های اداره کل و شعب تأمین اجتماعی، خواستار رسیدگی به مطالبات معوقه، اصلاح احکام حقوقی و بهبود خدمات درمانی خود شدند. به گزارش خبرنگار ایلنا، در این تجمع صنفی رایجی شعار می‌شدند. بازنشستگان و مستمری‌بگیران کارگری خواسته‌های اصلی خود را در بخش‌های معیشتی، بیمه‌ای و ساختاری مطرح کردند. حاضران در تجمع با تأکید بر لزوم حفظ قدرت خرید خود، خواستار اجرای کامل و دقیق ماده ۸۹ قانون تأمین اجتماعی بر مبنای هزینه‌های واقعی زندگی شدند. همچنین «صلاح احکام متناسب‌سازی حقوق»، «پرداخت فوری معوقات مزدی» و «حذف ماده ناعادلانه ۸۹ قانون تأمین اجتماعی» از دیگر خواسته‌های کلیدی بازنشستگان در حوزه معیشتی بود. در بخش درمان، بازنشستگان بر اجرای دقیق ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی (برقراری درمان رایگان و کامل) تأکید کرده و خواستار حذف بیمه تکمیلی شدند. آن‌ها معتقدند سازمان تأمین اجتماعی موظف است تمامی خدمات درمانی مورد نیاز بازنشستگان را به‌صورت رایگان و بدون نیاز به بیمه‌های مکمل ارائه دهد. تجمع کنندگان همچنین خواستار حفظ و تقویت استقلال ساختاری سازمان تأمین اجتماعی شده و از دولت خواستند تا بدهی‌های انباشته خود را به این سازمان پرداخت کند تا منابع مالی لازم برای ارائه خدمات بهتر به جامعه هدف تأمین شود.

■ ■ ■

وضع تغذیه در دکل‌های دهلران نامناسب است گلابه کارگران حفاری انرژی دانا از معوقات مزدی

کارگران شرکت حفاری انرژی دانا از عدم پرداخت سه ماه مطالبات مزدی خود خبر دادند. هم‌زمان، کارگران اقماری شاولر در دکل‌های دانا ۲ و دانا ۳ در شهرستان دهلران نیز نسبت به کیفیت نامناسب تغذیه و شرایط رفاهی محل کار خود اعتراض دارند. به گزارش خبرنگار ایلنا، به ادعای این کارگران، در سه روز گذشته صبحانه آنان تنها به چای شیرین و نان محدود شده و برای وعده‌های ناهار و شام نیز از مواد اولیه‌بی کیفیت استفاده شده است. همچنین دسر و میان‌وعده که بخشی از برنامه غذایی روزانه کارگران در چنین شرایط سخت کاری محسوب می‌شود، از جیره غذایی آنان حذف شده است. کارگران تأکید دارند که ادامه این وضعیت، آن‌هم در شرایط سخت کاری و گرمای شدید، سلامت و توان جسمی آنان را تهدید می‌کند. بااین حال، به گفته آنان، مشکلات اقتصادی و نگرانی از پیامدهای احتمالی باعث شده امکان اعتراض علنی با پیگیری موثر مطالبات خود را نداشته باشند. کارگران شرکت حفاری انرژی دانا خواستار پرداخت فوری معوقات مزدی، بهبود کیفیت تغذیه و رسیدگی جدی به وضعیت رفاهی خود هستند.

■ ■ ■

در گرمی اردبیل اتفاق افتاد: مصدومیت راننده بولدورز در پی واژگونی از پرتگاه

راننده یک دستگاه بولدورز حین اجرای عملیات خاکبرداری در روستای بزنند از توابع شهرستان گرمی در استان اردبیل، بر اثر واژگونی از پرتگاه مصدوم شد. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی رخ داد که راننده بولدورز در حال انجام عملیات جاده‌سازی و خاکبرداری بوده؛ این راننده به دلیل واژگونی بولدورز در پرتگاه، داخل کابین محبوس شد و دچار آسیب‌دیدگی شد. براساس این گزارش، مصدوم پس از انجام اقدامات اولیه امدادی، برای ادامه در مان تحویل عوامل اورژانس شد.

طلای تفتان، داستان دوروی یک سکه است؛ دامنه‌های این کوه اسطوره‌ای، جایی که صدای انفجار معادن طلا با سکوت قنات‌های خشکیده گره خورده، تقابلی مبین میان معیشت بومیان و سود کلان معدن طلا جریان دارد. در حالی که ساکنان منطقه از نابودی باغ‌های کهنسال و کوچ زندگی می‌گویند، مدیران این مجموعه صنعتی، توسعه را مدیون این جراحی بزرگ در قلب تفتان می‌دانند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، تفتان، بام همیشه بیدار سیستان و بلوچستان، این روزها زیر سایه سنگین غبار و صدای مهیب ماشین‌ال ات صنعتی نفس می‌کشد. منطقه‌ای که روزگاری با چشمه‌های جوشان، قنات‌های پرآب و باغ‌های پربار زردآلو و آلویش، نابلیوی بی نظیر از حیات در حاشیه‌ی کویر بود، اکنون به‌صحنه تقلیل ناآبر تیع لودر ها و وریشه‌های کهنسال بدل شده است. ماجرا از روزی آغاز شد که مته‌های اکتشافی برای استخراج طلا به جان دامنه‌های این کوه افتادند. سرمایه‌های کلان با به‌منطقه گذاشتند تا اثر وث خفته در دل سنگ‌ها بیدار کنند، اما آنچه در عمل رخ داد، آرامش را از بومیان ربود. توسعه‌ای که در بخش‌نامه‌ها و آمارهای رسمی با کلیدواژه‌هایی چون «شتغال‌زایی» و «محرومیت‌زدایی» گره خورده، در میدان واقعیت چهره‌ای دیگر به خود گرفته است. غرش شبانه‌روزی ماشین آلات سنگین، سکوت تاریخی روستاها را بلعیده، انفجارهای پی‌درپی مسیر آب‌های زیرزمینی را دست‌خوش تغییر کرده و غبار بر خاسته از معدن، بر برگ‌های بازمانده از درختان نشسته است. این گزارش تلاشی است برای شنیدن صدای کسانی که تفتان، تمام‌داری‌شان است و نگاهی به منطقه که صنعت‌گران برای بقای خود در این سرزمین برگزیده‌اند.

مرئیتهای برای قنات‌های خاموش و باغ‌های مسموم

برای واکاوی آنچه در متن روستاهای حاشیه کوه می‌گذرد، پای صحبت یکی از ساکنان آگاه و ریش سفیدان منطقه می‌نشینیم. چهره‌ای که سال‌هاست شاهد گرگونی اقلیم و اجتماع منطقه بوده و معتقد است حضور معدن تنها برای کسانی نان و آب‌داشته که سرمایه‌دوفاوشین آلات سنگین دارند؛ همان‌هایی که ماهانه درآمدهای کلانی به جیب می‌زنند و درازی آن، سهم مردم عادی بسیار ناچیز است.

توسعه به نفع سرمایه داران و شائبه فرار مالیاتی
ریشه شکل‌گیری این بحران در نگاه بومیان به سال‌های گذشته برمی گردد: «این معدن متعلق به شرکت شستاسلت. در دوره نماینده پیشین، آمدند اینجا و زمین‌هاش را گرفتند و کار کردند. وقتی با پیمانکاران چینی نتیجه گرفتند و دیدند طلا عیار خوبی می‌دهد، تازه با ریش سفیدان و سرمایه داران جلسه گذاشتند.» وسعت این تخریب ویرانگر تأسفار است؛ گستره‌ای که از ۲۵ کیلومتری جاده‌خاش آغاز می‌شود و از سوی دیگر تا صد کیلومتری جاده اهلدان-میر جلاوتمتداد دارد.

آب‌های آلوده و بهانه‌ای به نام اشتغال
بحران محیط‌زیست، شائبه‌بیت درد دل‌های اهالی حاشیه تفتان است؛ جایی که حسرت باغ‌های زردآلو و بادام بر دل‌ها مانده و حالا چنان خشکیده‌اند که گوئی مواد شیمیایی به خوردشان رفته است. این راوی بومی یا تردید در ادعای بی‌ضرر بودن معدن ادامه می‌دهد: «گر

گفت و گو

بررسی دلایل افت ایمنی کار در وضعیت پساجنگ؛

چرا نرخ حوادث کار مرگبار همچنان بالاست؟

رئیس انجمن صنفی مسئولان حفاظت ایمنی کشور گفت: تحریم، گرانی و مشکلات اقتصادی تنها بهانه‌ای برای عده‌ایست که قبل از این نیز برای ایمنی ارزشی قائل نمی‌شدند. با توجه به تورم ایجاد شده، بی‌توجهی به تجهیزات حفاظت فردی و عدم استفاده از این تجهیزات بیشتر شده‌است.

به گزارش خبرنگار ایلنا، به نظر می‌رسد روند افزایش تلفات انسانی ناشی از کار، کم‌اندامانه دارد. مسئولانی مثل تحریم‌ها، فشارهای اقتصادی و مشکلات در برخی شرکت‌ها، به کاهش مصرف تجهیزات ایمنی اشراقی و جمعی انجامیده که این امر می‌تواند نگرانی‌ها را مضاعف سازد.

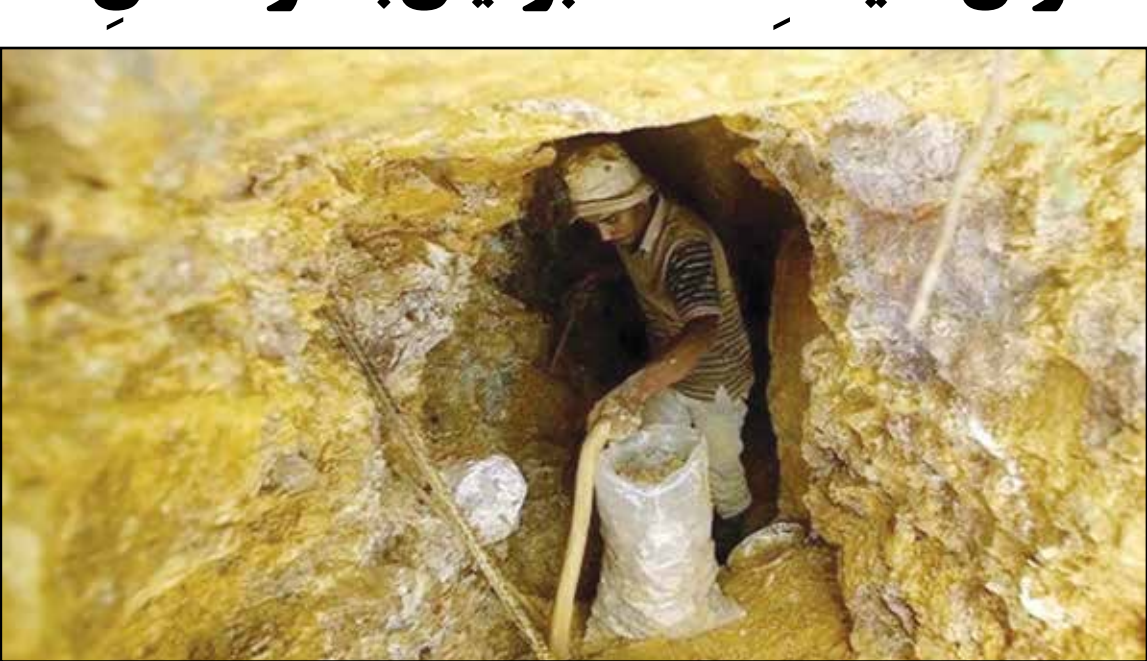
رئیس انجمن صنفی مسئولان حفاظت ایمنی کشور و عضو پیشین شورای عالی حفاظت‌فنی در این ارتباط، ضمن تأکید بر اینکه هنوز هیچ آمار قطعی و شفافی در زمینه آمار تلفات حوادث کار امسال منتشر نشده است، به ایلنا گفت: معمولاً به دلیل عادت غلط جرمانه کردن برخی آمارها، برخی آمارها مانند تلفات و فوتی‌های ناشی از حوادث کار به راحتی بیرون نمی‌آید. گاه این آمار به‌صورت سالانه و گاه به‌صورت شش‌ماهه از بارگشت به‌باز کار است.

به گزارش خبرنگار ایلنا، مصطفی سالاری صبح ۱۶ تیرماه، در نشست خبری به‌مناسبت هفته ملی ایمنی اجتماعی، اضافه کرد: در بحث بیمه‌رسان سازی، ما اکنون دیگر بیمه‌رسان‌سازی جدید نیاز نیست زیرا هزینه بسیار دارد و تأکید ما بر بهبود خدمات و تجهیز مراکز درمانی است، وی افزود: مادر قانون بر نامه هفتم بودجه سنواتی امسال تأکید کردیم که شرکت‌ها و سهام‌هایی که به سازمان تأمین اجتماعی بجاى رد دیون داده می‌شود، نباید زیان ده باشند و امروز نیز در جلسه با رئیس سازمان خصوصی‌سازی، مقر رشد یکی از شرکت‌های زیان‌ده که در لیست فروش سهام به‌ما بود، از لیست حذف شده و به جای آن پرداخت به‌شکل دیگری انجام‌شود.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه گفت: از سال ۱۴۰۴ حدود ۲۱۲ هزار نفر بازنشسته با زیر ۴۰ سال سن بازنشسته شده‌اند که تازه حرف‌های شدند. بنابراین قانون بازنشستگی زودتر از موعد باید اصلاح

جامعه محلی: سهم ما از اشتغال ناچیز است؛ کارفرما: به مردم امکانات دادیم

تعارض معیشت سخت بومیان با سود کلان معدن طلای تفتان



هر تانکر آب بین یک تا دو میلیون تومان هزینه کنند. از سوی دیگر، آلودگی هوا و گردوغبار ناشی از تردد مداوم ماشین آلات، برخی بیماری‌های تنفسی و ویرویی را به جان اهالی انداخته‌است. سرنوشتی تلخ، شبیه به فاجعه‌ای که معدنی‌ها هم جرات نمی‌کنند نزدیک برخی مناطق بشوند. مردم بومی گوگرد می‌آید و مردم نگرانند که مبادا آتشفشان تفتان فعال شود.»

در برابر این حجم از تخریب، سهم جامعه محلی از اشتغال به کارگری ساده یا نگهداری محدود شده است. این ریش سفید بومی با گلایه از ادعاهای توسعه‌محور می‌فرآید: «می‌گویند جاده ساخته‌ایم این جاده‌ها را برای تریلی‌ها و ماشین‌ال ات سنگین خودشان احداث کرده‌اند تا راحت تردد کنند اگر واقعاً به فکر روستا بودند، چرا پیش از آمدن معدن این کار را نکردند؟ می‌گویند به آموزش و پرورش یا بهداشت کمک کرده‌ایم؛ نماینده شهرستان در فرمانداری شخصاً اعلام کرد که من این‌ها را مجبور کردم کمک کنند. شاید پولی همه داده باشند، اما در کل که ترازو کاملاً به‌ضر مردم منطقه است.»

تشنگی، زخم عمیق دیگری بر پیکر تفتان است. آبی برای کشاورزی و حتی شرب نمانده و مردمانی که روزگاری چشمه و قنات داشتند، حالا مجبورند برای غریبه‌باشند و خاموشی زندگی‌شان را تماشا بکنند.

بحران محیط‌زیست، شاه‌بیت درد دل‌های اهالی حاشیه تفتان است؛

جایی که حسرت باغ‌های زردآلو و بادام بر دل‌ها مانده و حالا چنان خشکیده‌اند که گوئی مواد شیمیایی به خوردشان رفته است. در برابر حجم تخریب گسترده منطقه، سهم جامعه محلی از اشتغال به کارگری ساده یا نگهداری محدود شده است

به‌صورت مخدوش منتشر می‌شود. همین موضوع، قضاوت و تحلیل‌های مارادشوار را می‌سازد.

ابوالفضل اشرف منصوری افزود: در ماه‌های اخیر در حوزه ورود تجهیزات ایمنی، بحث تحریم و همچنین بحث تأثیر جنگ مطرح شده است. من اما نقش عوامل دیگر را مهم‌تر از زیبایی می‌کنم. ما با این مشکل مواجهیم که کارفرمایان قبل از جنگ نیز تجهیزات ایمنی فردی و تجهیزات حفاظت از واحدها را به ندرت خریداری و استفاده می‌کردند. واحدهای دولتی و بزرگ نیز که ملزم به خرید این تجهیزات بودند، اغلب از آن در عمل اصلاً استفاده نمی‌کردند یا درست استفاده نمی‌کردند. پس علل اصلی رشد حوادث کار، ساختاری‌تر از این حرف‌ها است.

این فعال حوزه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای اضافه کرد: ماجرای جنگ و فشارهای اقتصادی آن و بحران تعطیلی برخی واحدها که منجر به افت تولید و اخراج بخش قابل توجهی از کارگران شده، عملاً فضایی مانند دوره شیوع کرونا ایجاد کرده است. یعنی اگر مادر این دوران تعطیلی آمارها، برخی آمارها مانند تلفات و فوتی‌های ناشی از حوادث کار به راحتی بیرون نمی‌آید. گاه این آمار به‌صورت سالانه و گاه به‌صورت شش‌ماهه از رخ‌داد تعجب کنیم؛ البته چنین کاهش قفل‌به‌منزله تلاش مسئولان

ابتدای امسال به‌طور مستمر در تلاش بوده‌ایم تا مرزهای حمایت صنعت از مردم و همچنین انتظارات منطقی جامعه محلی را اطلی آموزش‌هایی شفاف‌سازی کنیم.»

۹۶ درصد اشتغال بومی و ۴۰ میلیارد تومان مسئولیت اجتماعی

وی با رد ادعای عدم به کارگیری بومیان در سطوح مناسب، افزود: «در حال حاضر قریب به ۹۶ درصد از پرسنل معدن و کارخانه، بومی مطلق منطقه هستند؛ یعنی نه تنها اهل استان‌اند، بلکه دقیقاً از اهالی خود روستاهای حاشیه تفتان جذب شده‌اند. خود من بومی همین منطقه هستم که با وجود داشتن مدرک کارشناسی ارشد، پیش از این مجبور بودم در پتروشیمی چاپهار کار کنم. با راه‌اندازی این معدن از مومن دادم و به زادگاهم باز گشتم. شرکت پیش از آغاز به کار، نیروهای بومی را به مدت شش ماه برای آموزش به استان برد اعزام کرد و در تمام این مدت، علاوه بر تقبل تمامی هزینه‌ها، به آن‌ها حقوق کامل نیز پرداخت می‌کرد. هم‌اکنون بیش از ۶۰۰۰ نفر در معدن و حدود ۱۷۰۰ نفر در کارخانه مشغول به کار هستند.»

مدیر HSE معدن در ادامه به تشریح اقدامات رفاهی

مدیر بخش ایمنی، بهداشت و محیط زیست معدن شرکت پارس تأمین، با رد ادعای عدم به کارگیری بومیان در سطوح مناسب، می‌گوید: «در حال حاضر قریب به ۹۶ درصد از پرسنل معدن و کارخانه، بومی مطلق منطقه هستند؛ یعنی نه تنها اهل استان‌اند، بلکه دقیقاً از اهالی خود روستاهای حاشیه تفتان جذب شده‌اند

برای کاهش حوادث کار یا رعایت بیشتر ایمنی توسط کارگر و کارفرما یا ناظران ایمنی نیست؛ بلکه به‌منزله اثریست که افزایش تعطیلی واحدها و بیکاری کارگران داشته است. بحران اقتصادی و کمبود انرژی (برق و آب) نیز در این تعطیلی‌ها و کاهش سطح کار که منجر به کاهش حوادث کار می‌شود، موثر هستند.

اشرف منصوری تأکید کرد: در زمینه بیکاری و رکود تولید نیز آمارها دقیق نیست. امروزه توسط وزارت کار، آمار ۱۲۰ هزار مقرر ی بگیری بیمه بیکاری مطرح می‌شود اما آمارهای تفکیک‌شده و واقعی بیمه بیکاری در برخی استان‌ها متفاوت است؛ به ویژه اینکه عدد اندکی از بیکار شدگان دوره جنگ به بیمه بیکاری معرفی شدند. در زمینه رکود اقتصادی نیز آمارهای صنعتی نمی‌توانند چندان دقیق باشند.

عضو پیشین شورای عالی حفاظت‌فنی وزارت کار یادآور شد: در کرنا نیز با تعدیل نیرو، کاهش تولید و مواردی از این دست مواجه بودیم و این باعث کاهش حوادث کار شد و برخی مسئولان به غلط به دلیل کاهش نسبی حوادث کار، مدعی موفقیت شدند. اما ماجرا این است که برای مثال در بخش کار ساختمانی، رکود عجیبی در کارگاه‌های ساختمانی به دلیل هزینه‌ها و مشکلات تولید ایجاد شده است. این رکود کار ساختمانی در حوادث کار نقش مهمی دارد؛ زیرا نیمی از حوادث کار کشور متعلق به کارهای ساختمانی است. مادر دولت آقای روحانی نیز به‌مقاماتی که بحث از کاهش حوادث کار می‌کردند، ریشه آن را که رشد بیکاری و رکود کرنا بود، یادآوری می‌کردیم.



حقوق بازنشستگان قابل پرداخت نخواهد بود. وی با اشاره به طرح‌های تحولی سازمان بیان کرد: تا امروز با وجود شرایط نامساعدی که بر سازمان تحمیل شده، توانستیم طرح‌هایی مانند طرح تمرکز شعب و یکپارچگی شعب و به‌روزرسانی سراسری شعب به اطلاعات سایر شعب و بیمه‌بیمه‌ترکز را در هر مرحله اجرا قرار دهیم.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی خاطر نشان کرد: ما سامانه مراکز درمانی را در یک سیستم متمرکز با نام «رِسا» تجمیع کردیم و با این سامانه لیست خدمات تجویز شده در پرونده سلامت الکترونیک افراد بری خودشان و پزشک در دسترس است. بر این اساس می‌توان سنجید مثلاً چه تعداد از مایشان، یا مادری در کشور برای افرات تجویز شده است.

بدهی پذیرفته شده دولت به تأمین اجتماعی: ۷۵۰ همت!
او تصریح کرد: بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی اصل و فرع دارد. آنچه قفلون می‌گویید حداقل ۷۵۰ هزار میلیارد تومان بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی است. البته آنچه دولت باورای و اموالی سه سال گذشته

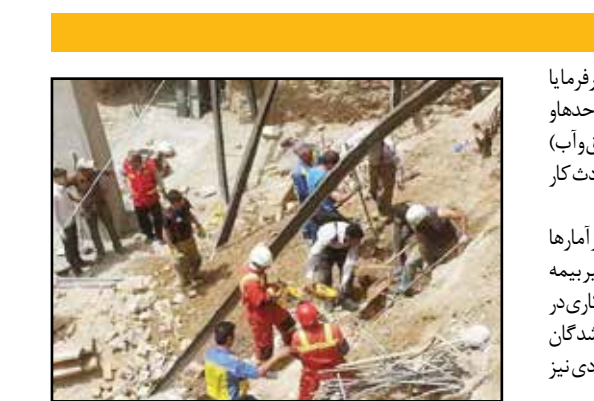
شماره ۲۲۲۳ / دوشنبه ۲۲ تیر ۱۴۰۵ / ۲۸ محرم ۱۴۴۸ / ۱۳ جولای ۲۰۲۶

این شرکت دولتی پرداخت و اظهار داشت: «مجموعه پارس تأمین در حال حاضر حدود ۴۰ میلیارد تومان در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی هزینه کرده است. تمام دانش آموزان منطقه تفتان تحت پوشش ما هستند و لوازم التحریر، لباس، کیف و کفش آن‌ها تأمین می‌شود. همین هفته گذشته برای حدود ۸۰۰ نفر از اهالی، خدمات تخصصی و رایگان دندانپزشکی تا سطح جراحی ارائه کردیم که اسناد آن موجود است. تأسیس خانه بهداشت، ساخت مدرسه، بورسیه کردن دانشجویان منطقه و تأمین آب روستاهای اطراف از دیگر اقدامات مجموعه است. همچنین برای کاهش تصادفات که در این منطقه آمار بالایی داشت، ۷۰ کیلومتر جاده روستایی دوبنده احداث کردیم.»

وی در خصوص بحران آب و خشک شدن قنوت تصریح کرد: «آغاز به کار ما متأسفانه یک‌دوره‌ای از خشکسالی‌های شدید مصادف شد. ما با کاهش ۷۰ درصدی نزولات جوی مواجه بودیم و تنها ۲۰ درصد میانگین سسال‌های قبل بارندگی داشتیم، اما هذتیم عمومی به اشتباه کاهش منابع آب زیرزمینی را مستقیماً به معدن ربط می‌دهد. امسال با بازگشت بارش‌ها، تمام رودخانه‌هایی که ادعای شدمعدن آن‌ها را خشک کرده، دوباره جاری و پرآب شده‌اند. ما پیش از آنکه کارگران شرکت باشیم، بلوچ و بومی این سرزمین هستیم و قطعاً سرزمینمان را به‌خاطر دریافت حقوق تخریب نمی‌کنیم. مجموعه از همان ابتدا با نظارت گام‌به‌گام مشاوران و تأیید ناظرین اداره منابع طبیعی، محیط زیست و آب، مجوزهای لازم را اخذ کرده است.»

ماجرای یک اعتراض خانوادگی ویرونده همت جلی

ایاز کرد در پایان با اشاره به حواشی اخیر و وی‌دوبوهای منتشر شده از اعتراضات محلی ابراز داشت: «این اعتراضات تنها متخص به یک خانواده خاص است که این سال گذشته در گیر این ماجرا هستند و کارگران و سایر اهالی مشکلی با مجموعه ندارند. ماجرا از این قرار است که این خانواده غریبه، دقیقاً در محلی که مجموعه قصد احداث جاده روستایی برای استفاده عموم داشت، زمینی را غصب کردند. بااین حال، همین خانواده حمایت‌های زیادی از معدن دریافت کرده بودند؛ از جمله اهدای سه تانکر بزرگ آب (۵۰۰۰، ۳۰۰۰ لیتری)، دو پمپ کف کش، لا پرویی چشمه نزدیک خاش‌نان با بیل مکانیکی شرکت تر تسطیح زمین کشاورزی می‌کرد، اما این خاتم حدود یک سال و نیم در مجموعه کار می‌کرد، اما پس از ورود بازرسان اداره کار تأمین اجتماعی، مشخص شد که مدارک هویتی وی جعلی بوده است و ما با حکم کتبی اداره کار مجبور به اخراج او شدیم، هر چند پس از آن، پسرش را به کار گرفتیم.»



رئیس انجمن صنفی مسئولان حفاظت ایمنی با تأکید بر اینکه «موضوعی مثل ضرورت بستن کمربند حفاظتی یا درست بستن داربست که همه اقدام آن در داخل تولید می‌شود، ربطی به تحریم‌ها ندارد» گفت: تحریم، گرانی و مشکلات اقتصادی تنها بهانه‌ای برای عده‌ایست که قبل از این نیز برای ایمنی ارزشی قائل نمی‌شدند. با توجه به تورم ایجاد شده، بی‌توجهی به تجهیزات حفاظت فردی و عدم استفاده از این تجهیزات بیشتر شده است. عدم کارگیری مسئولان ایمنی و افسران HSE نیز شاید به دلیل شرایط اقتصادی باشد، اما موضوع مهم‌تر از همه این‌ها عدم نظارت‌های لازم باورسی‌های ایمنی کافی بر واحدهاست که سال‌هاست مشکلی دراز مدت و حل نشده باقی مانده است.

تسویه حساب کرده متناسب با دیون ایجاد شده جدید است. این مقام عالی تأمین اجتماعی تشریح کرد: بدهی دولت به این شکل ایجاد می‌شود که اقساری به تبع اجرای قانون هدفمندی یارانه‌ها اضافه شدند که نیمی از حق بیمه این اقسار توسط دولت تعهد شد اما این تعهدات اغلب پرداخت نشده است. قانون جوانی جمعیت و مواردی از این دست نیز تعهداتی در دولت نسبت به تأمین اجتماعی ایجاد کرد.

وی اظهار کرد: منابع متناسب‌سازی از سوی دولت پرداخت می‌شود و از ۲۲ درصد حق بیمه، ۲ درصد حق بیمه نیز بر عهده دولت است. بحث درمان نیز تعهداتی برای دولت ایجاد کرده که باید نسبت به تأمین اجتماعی پرداخت شود. سالاری تصریح کرد: حذف مزایای مزدی بازنشستگان صورت‌گرفته بلکه تنها به‌نام سه‌مورد که تکراری پرداخت می‌شود افزایش ندادیم. حق خواربار و معیشت و حق اولاد و کمک هزینه مسکن در راستای کمک معیشت پرداخت می‌شود و اکنون نیز پرداخت می‌شود اما مشمول در صد افزایش ۴۵ درصد افزایش حقوق نمی‌نشدند. حق اولاد البته به بازنشستگای که اولاد ندارد، در پرداخت نمی‌شود.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به موضوع افزایش حقوق بازنشستگان و ضرورت کمک دولت بابت تأمین منابع متناسب‌سازی گفت: ما به جهت مصوبه شورای عالی کار را با وجود عدم الزام سازمان اعمال کردیم و بار مالی آن را در شرایط جنگی تحمل کردیم. سالاری گفت: در رابطه با کاهش بیمه شدگان، ما امسال حدود ۵۰۰ هزار نفر کاهش پرداخت در لیست‌های بیمه داشتیم و کارفرمایان بیش از ۲۰۰ هزار میلیارد تومان بدهی بیمه‌ای دارند که ربطی به دولت یا نهادهای دولتی ندارد. در ضریب پشتیبانی شغال به بازنشسته‌ها نیز یخ حدود ۲۸ درصد رسیده که در این شرایط پرداخت حق بیمه بسیار برای سازمان اهمیت دارد.