

اعتراض کارگران آبیای شوش به معوقات مزدی و بیمه‌ای

حدود ۳۷ کارگر قرار داد مستقیم و ۵۴ کارگر پیمانکاری اداره آب و فاضلاب شهرستان شوش در استان خوزستان با عناوین شغلی مختلف، دو تاسه ماه حقوق پرداخت نشده دارند. آنها طی روزهای گذشته با تجمع در محدوده اداره آبیای شوش خواستار رسیدگی مسئولان استانی به وضعیت پرداخت مطالبات عقب افتاده خود شدند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران بایان اینکه از شهریور تا آذر ماه حقوق کارگران بدون اضافه کاری محاسبه و پرداخت شده افزود: در حالی مطالباتمان را تا اخیر دریافت نمی کنیم که نه پیمانکار و نه آبیای شوش، مسئولیت پرداخت طلب مزدی تسویه نشده را بر عهده نمی گیرند. این کارگر پیمانکاری آبیای شوش شکیبایی شهر گفت: غیر از مزد پرداخت نشده، در سوابق بیمه تامین اجتماعی مانیز مشکلاتی دیده می شود از قرار معلوم بخش زیادی از حق بیمه ما به تامین اجتماعی پرداخت نشده است. این کارگر دلیل به تأخیر افتادن حقوق را کمبود منابع مالی از سوی ابقاعنوان کرد و گفت طی سال های گذشته که به مسئولیت پیمانکاران مختلف و ابقاع مشغول به کار بودیم ولی هیچ وقت در موعد مقرر حقوق دریافت نکرده ایم. او افزود: معوقات هم از سال های گذشته طلبکاریم که برای دریافت آن دستمان به جایی بند نیست به گفته وی، کارگران پیمانکاری خواستار عقد قرار داد مستقیم با شرکت آب و فاضلاب هستند و از کار پیمانکار خسته شده اند.



کارگران پیمانی در انتظار تاییدیه شورای نگهبان

سی ام بهمن: آخرین اصلاحات طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به شورای نگهبان ارسال شد. «ارمین اناری» نماینده جمعی از کارگران شرکتی و قراردادی کشور با بیان اینکه معمولاً ۱۰ روز بعد از ارسال یک طرح، شورای نگهبان پاسخ خود را به رئیس مجلس ابلاغ می کند، گفت: در نیمه دوم اسفند ماه همچنان منتظر تایید نهایی شورای نگهبان هستیم. به گزارش ایلنا، او افزود: ۲۳ بهمن ماه، طرح ساماندهی برای اقاطع بیش از ۹۰ درصد نمایندگان مجلس به تصویب رسیده و امیدواریم در همین روزهای باقیمانده تا پایان سال، شورای نگهبان این طرح را تایید کند. به گفته این فعال کارگری، با تایید نهایی شورای نگهبان، طرح ساماندهی تبدیل به قانون لازم الاجرا خواهد شد و تمام نهادهای دولتی، عمومی و خصوصی، ملزم به تبعیت از آن هستند. اناری با تاکید بر انتظار بیش از دو ساله حدود یک میلیون کارگر کشور تصریح کرد: توقع مشمولان طرح، تایید و ابلاغ طرح ساماندهی قبل از پایان سال است. انتظار داریم سال آینده بساط پیمانکاران و دلان نیروی انسانی در تمام نهادهای چیده شود و از همان ابتدای سال با کارگران شرکتی و ران کانتینر، قرار داد مستقیم منعقد کنند.



مدیرعامل شرکت ساماندهی مشاغل شهر تهران: دست فروشی رسمی و نیازمند مجوز شد

مدیرعامل شرکت ساماندهی مشاغل شهر تهران گفت: برای اولین بار پس از سال هامجوز مشاغل سیار وبدون کانون را در درگاه ملی مجوزها رونمایی کردیم که از طریق آن افراد با ثبت نام شناسنامه دار می شوند و می توانند به صورت رسمی اجازه فعالیت داشته باشند. به گزارش «توسعه ایرانی»، سعید بیگی در نشست خبری اظهار کرد: موضوع دست فروشی در تهران سابقه طولانی دارد لذا نیازمند کار عمیقی است که هر همین اساس جلسات متعددی با مدیرت شهرداری تهران با دستگاههای ذیربط برگزار شده است. وی گفت: برای اولین بار پس از سال هامجوز مشاغل سیار وبدون کانون را در درگاه ملی مجوزها رونمایی کردیم که از طریق آن افراد با ثبت نام شناسنامه دار می شوند و می توانند به صورت رسمی اجازه فعالیت داشته باشند. قطعا اجرای طرح های مختلف در شهرهای مختلف باید به صورت همزمان باشد تا ساماندهی دست فروشان در یک شهر موجب مهاجرت افراد به شهرهای اطراف نشود.



نمایندگان کارگری خواستار بازگشت خدایی به شورای عالی کار شدند

اعضای کارگری شورای عالی کار در نامه ای خطاب به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، خواستار بازگشت علی خدایی به نشست های شورای عالی کار شدند. به گزارش ایلنا، این نامه، سومین مکاتبه اعضای کارگری شورای عالی کار با وزارت کار برای بازگشت علی خدایی است. اعضای کارگری می گویند: اخراج علی خدایی به دلیل دو غیبت که به نشانه اعتراض صورت گرفته، کاملاً غیر قانونی است و باید ملغی شود. ریاست شورای عالی کار حق اخراج یک نماینده کارگری را ندارد. آنها تاکید کردند در انتظار پاسخ وزیر کار و اجرای قانون هستیم. در نامه اعضای کارگری آمده باید برای علی خدایی به عنوان عضواصلی شورای عالی کار دعوت نامه صادر شود.



نمایند جدید مشهد در مجلس:

یک منتخب مشهد در مجلس دوازدهم گفت که طبق قانون، افزایش حقوق دستمزد باید متناسب با رشد تورم باشد. به گزارش ایسنا، «میثم ظهوریان» منتخب مشهد در مجلس دوازدهم در یک برنامه تلویزیونی گفت: اسناد بالادستی و ماده ۴۱ قانون کار تاکید دارد که افزایش حقوق متناسب با نرخ تورم باشد. طبق ماده ۱۲۵ قانون خدمات کشوری نیز ضریب ریالی حقوق حتما باید حداقل به میزان تورم افزایش پیدا کند. یکی دیگر از اسناد بالادستی، سیاست های ابلاغی در حوزه تامین اجتماعی است که بر حفظ قدرت خرید اقشار ضعیف جامعه از طریق متناسب سازی مزداغلبین و بازنشستگان و

باحت و جدل بر سر افزایش حداقل حقوق کارگران در روزهای پایانی سال بالا گرفته است. نمایندگان دولت همچنان می گویند که افزایش حقوق باعث افزایش تورم می شود، در حالی که وضع معیشت کارگران سخت تر و قدرت خرید آنها روز به روز کاهش پیدایمی کند. در این میان البته برخی معتقدند که دستمزد باید به میزان تورم افزایش پیدا کند و برخی دیگر هم می گویند افزایش دستمزد، باعث افزایش تورم می شود. کارگران خواهان افزایش دستمزد متناسب با تورم و هزینه های معیشت هستند، کارفرمایان از افزایش

پیشنهاد افزایش سقف معافیت مالیاتی کارگران روی میز دولت

نمایند کارگران در شورای عالی کار باتشریح جزئیات آخرین جلسه این شورا گفت: با توجه به پیشنهاد یکی از نمایندگان کارگران برای افزایش سقف معافیت مالیاتی دستمزد، مقرر شد وزیر رفاه اجتماعی، در هیات دولت برای این موضوع داشته باشد. به گزارش تسنیم، علیرضا میرغفاری گفت: آخرین جلسه شورای عالی کار با حضور تمام اعضا برگزار شد. در ابتدای این جلسه، آیین نامه چگونگی انتخاب نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولتی در هیات های تشخیص و حل اختلاف به

ادعای دولت مبنی بر تورمزا بودن افزایش حقوق کارگران، با مطالعات و شواهد همخوان نیست دود عدم افزایش مناسب دستمزد در چشم همه



ناگهانی و سنگین حقوق هالبارز نگرانی می کنند و دولت می خواهد افزایش حقوق را متناسب با سیاست های خودش اعلام کند. برخی از فعالان کارگری هم معتقدند با توجه به اینکه مجلس حداقل دستمزد را ۱۰ میلیون تومان اعلام کرده، نباید حداقل حقوق کارگران کمتر از این باشد. البته هنوز هیچ چیز درباره دستمزد کارگری مشخص نیست و دعوا بر سر تعیین حداقل حقوق ادامه دارد.

وزیر کار فعلی اعتقاد دارد که افزایش دستمزد، تورم را بیشتر می کند که مشخص نیست این انتقاد را بر اساس چه شواهدی می کند، چون مطالعات این موضوع را نشان نمی دهد

وی در ادامه در باره اینکه این افزایش موجب تورم بیشتر شد یا خیر، توضیح داد: روایت های متعددی در این باره وجود دارد. مثلاً وزیر کار فعلی چنین اعتقادی دارد ولی من نمی دانم این انتقاد را بر اساس چه شواهدی می کند، در صورتی که مطالعات این را نشان نمی دهد. افزایش حداقل دستمزد، نه تنها باعث افزایش سطح عمومی قیمت ها نشده است چون عامل ایجاد تورم چیز دیگری است بلکه منجر به افزایش اشتغال هم شد. شما وقتی دستمزد را افزایش می دهید انگیزه کار هم افزایش پیدا می کند و کارفرما هم انگیزه پیدا می کند نیروی بهتری داشته باشد.

نصیری اقدام البته به این موضوع اشاره می کند که تورم در سال ۱۴۰۱ ربطی به افزایش دستمزد نداشت و به خاطر حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی از کالاهای اساسی بود.

دستمزد کارگران به اندازه تورم افزایش پیدا کرد، پاسخ داد: فقط در سال ۱۴۰۱ این اتفاق افتاد و حداقل دستمزد ۵۷ درصد افزایش پیدا کرد که این درصد افزایش از تورم آن سال بالاتر بود.

سهم بری نیروی کار از تولید به طور مداوم کاهش یافته است نصیری اقدام در پاسخ به این سوال که عدم افزایش دستمزد کارگران جز اینکه باعث کاهش قدرت خرید کارگران شده است (در سال جاری قدرت خرید کارگران ۴۰ درصد کاهش پیدا کرده است) چه هزینه های دیگری برای اقتصاد دارد، می گوید: افزایش کمتر دستمزد نسبت به تورم، هزینه های فوق العاده قابل توجهی را ایجاد می کند. نخست اینکه نابرابری در اقتصاد عمیق می شود و سهم بری



سهم بری نیروی کار از تولید سال هاست کاهش پیدا کرده که منجر به پدیده مالی شدن می شود، یعنی صاحبان سرمایه روز به روز ثروتمند تر می شوند و افراد صاحب نیروی کار، فقیر تر می شوند

نیروی کار از تولید کاهش پیدا می کند. مطالعاتی انجام شده که نشان می دهد نه صرفاً در ۶ یا ۷ سال گذشته، بلکه طی سال های این سهم بری کاهش پیدا کرده است. این پدیده ای را ایجاد می کند به اسم مالی شدن، یعنی صاحبان سرمایه روز به روز ثروتمند تر می شوند و افرادی صاحب نیروی کار هستند، فقیر تر می شوند.

عدم افزایش دستمزد کارگران تبعات اجتماعی فوق العاده ای دارد

این استاد دانشگاه در ادامه گفت: این موضوع عامل مهاجرت هم می شود به این معنا که نیروی کار از بنگاه خارج شود و کسی که سال ها از محل درآمد های نفتی سرمایه گذاری شده تا بالغ شود را به راحتی از دست می دهید، ضمن اینکه بهره وری نیروی کار کاهش می کند.

نصیری اقدام با بیان اینکه کاهش قدرت خرید کارگران، تبعات اجتماعی فوق العاده عجیب و غریبی دارد و جامعه نسبت به این موضوع واکنش نشان می دهد، گفت: همه اینها باعث می شود

دولت با انسداد سیاستی مواجه شود و هر کاری را که بخواهد انجام دهد با مقاومتی از سمت مردم مواجه شود. وی ادامه می دهد: حدود ۲۷ درصد قشر کارگری حداقل بگیر هستند و ۵۰ درصد دیگر از کارگران نهایتاً تا دو برابر حداقل دستمزد درامی گیرند. آیین با مشاهدات ما و نسبت هزینه به درآمد سازگار است؟ خیر و حتماً این کارگران یا شغل دوم دارند یا درآمدی غیر از این محل. ضمن باید دانست که خیلی از بنگاه ها در پرداخت بیمه و مالیات، حداقل دستمزد را در نظر می گیرند و همه اینها باعث می شود صندوق تامین اجتماعی و دولت با یک کسری بودجه بزرگ مواجه شوند.

سرکوب دستمزد، کل جامعه را تحت تأثیر قرار می دهد

نصیری اقدام در تحلیل عدم تأثیر افزایش دستمزد در تورم گفت: طبق تئوری های موجود اقتصادی، دستمزد در حاشیه سود بنگاه، سهم دارند و وقتی شمد دستمزد بالا می برید، حاشیه سود بنگاه کاهش پیدا می کند. اینجا باید قدرت قیمت گذاری داشته

باشد یا با حاشیه سود کمتری ادامه دهد به این معنی که سودآوری و قدرت سرمایه گذاری کم می شود و دستمزد دهایی که می تواند پرداخت کند، کاهش می یابد. اما این برای فقط یک بنگاه است و وقتی همه بنگاه ها افزایش دستمزد داشته باشند به این معنی است که قدرت فروش همه بنگاه ها افزایش پیدا می کند. این استاد دانشگاه در پایان گفت: سرکوب دستمزد کارگران و افزایش ندادن آن، نه تنها شرایط را برای کارگران سخت تر می کند، بلکه تمام جامعه و سیاست های دولت را تحت تأثیر خود قرار خواهد داد.



هر سال تا زمان بازنشستگی سه ماه، برای بیمه پردازان با ۱۵ تا ۲۰ سال سابقه خدمت به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی چهار ماه و برای بیمه پردازانی که مطابق قوانین ۱۵ سال سابقه خدمت دارند، به سنوات اشتغال آنان پنج سال اضافه می شود. وی تاکید کرد: با توجه به اینکه در برخی دستگاه ها نهادها زمانی که افراد به ۳۰ سال سابقه خدمت می رسند باید بازنشسته شوند اما در این قانون گفته شده فرد می تواند با اجازه دستگاه، به اشتغال خود ادامه دهد.

وی با اشاره به افزایش ۲۰ درصدی حقوق در سال ۱۴۰۳ گفت:

تورم نقطه به نقطه بالای ۴۰ درصد است. این نشان می دهد نظام حقوقی ما با ۲۰ درصد کاهش قدرت خرید مواجه می شود. وقتی تا تعدیل صحبت می کنیم حقوق هم یکی از آن بخش هاست که می تواند تعدیل شود.

ظهوریان با اشاره به استبدلال های ذیل بحث افزایش دستمزد گفت: بعضاً در باره عدم افزایش متناسب حقوق بحث کاهش اشتغال و تورم مطرح می شود. مطالعات مختلف درباره نسبت افزایش حقوق و تورم نشان می دهد که تأثیر افزایش حقوق بر تورم قابل ملاحظه نیست زیرا همه نهادهای تولید، حقوق نیست. ثانیاً همه کسانی که حقوق می گیرند حداقل بگیر نیستند. همچنین افزایش حقوق باعث رشد تقاضای کل در اقتصاد می شود که به افزایش تولید می انجامد و ظرفیت خالی کارخانجات را فعال می کند که باعث افزایش اشتغال می شود.

اتفاق نظر و اجماع کلی بر سنده، به همین دلیل مقرر شد گروه های کارگری، کارفرمایی و دولت درباره مزد منطقه ای بررسی های خود را جمع آوری و در جلسه کمیته مزد مطرح کنند. در نهایت تأکید بر این شد که جلسات کمیته مزد تشکیل شود و کم کم به سمت تعیین عدد و رقم سید معیشت پیش برویم.

وی افزود: انتظار ما این است که سید معیشت متناسب با اعداد و ارقام واقعی تعیین شود. به کارگران اطمینان می دهیم که در روزهای آینده خواسته کارگران را پیش ببریم و رقم سید معیشت نهایی و به شورای عالی کار برای ورود به چانه زد ۱۴۰۳ ارائه کنیم. میرغفاری گفت: عصر روز چهارشنبه (۱۶ اسفند) جلسه کمیته مزد و هفته آینده جلسه شورای عالی کار تشکیل می شود و طی روز و زمان دقیق جلسه شورای عالی کار هنوز مشخص نیست.

می یابد تمایل به کار از بین می رود و با کمبود نیروی کار مواجه می شویم. فرد می گوید اگر در تاکسی اینترنتی با درآمد ماهیانه ۱۵ میلیون تومان کار کنم بهتر از آن است که درگیر یک شغل صنعتی با ۹ میلیون تومان حقوق شوم.



تصویب رسید. در راستای اجرای ماده ۱۶۰ قانون کار مقرر شد تشکل های کارگری نماینده خود را انتخاب کنند و در سطح استانی کارگروهی به منظور اجرای بهتر این آیین نامه شکل بگیرد.

وی بیان کرد: در این جلسه یکی از اعضای نمایندگان کارگران عضو شورای عالی کار پیشنهاد افزایش سقف دستمزد برای معافیت مالیاتی کارگران را مطرح کرد و وزیر کار موافقت کردند تا این پیشنهاد، در هیات وزیران مطرح کنند. میرغفاری اظهار داشت: وزارت کار گزارش کمیته مزد، درباره مزد منطقه ای را مطرح کرد و موافقان و مخالفان این طرح هر کدام نظرات خود را مطرح کردند. بحث مزد منطقه ای هم به پیشنهاد وزیر کار به جلسه بعدی موکول شد. وزیر کار تاکید داشت که بحث مزد منطقه ای به این صورت پیش برود که تمام اعضا به یک