

گرامیداشت روز جهانی کارگر در ایران

کارگران خواستار توجه به رفاه مردم در میان حاکمان شدند

صبح روز گذشته گردهمایی روز جهانی کارگر سال ۱۴۰۳ با حضور کارگران، بازنشستگان و فعالان کارگری در محل خانه کارگر برگزار شد.

به گزارش «توسعه‌ایرانی»، در ابتدای گردهمایی، کارگران شعارهایی چون «کارگر می‌میرد تبعیض نمی‌پذیرد»، «امنیت معیشت حق مسلم ماست»، «فریاد ما این است عدالت بهترین است»، «قرار داد موقت ملغی باید شود»، «شاغل و بازنشسته اتحاد اتحاد» و «مصوبه مزدی اصلاح باید شود» سر می‌دادند.

در ابتدای این گردهمایی، «حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری اظهار کرد: فضای پیگیری مطالبات کارگری به گونه‌ای است که به رغم اینکه که نهادهایی که باید مخاطب صحبت مامی شدند، باید هدف تجمع قرار می‌گرفتند اما به خاطر شرایط کشور، این تجمع را در محل خانه کارگر برگزار کردیم.

وی اضافه کرد: طبق قانون کاری که در سال ۱۳۶۹ تصویب شد، زن و مرد باید از حقوق برابر صرف نظر از قومیت و... بهره‌مند شوند اما پس از آن با قدرت گرفتن سرمایه‌داران و فراموشی این قوانین، شاهد عقب‌نشینی از سنگ‌های قانون کار هستیم. صادقی افزود: اگر وضع بازنشسته‌ها خوب باشد، شاغل ما هم انگیزه پیدا خواهد کرد. کارگران حامی منافع ملی و نظام هستند و تهدید کارگران به زیان کشور است و اجتماعات صنفی آزاد ما باعث عزت نظام و کشور می‌شود.

وی در ادامه گفت: در بحث تشکلهای کارگری و سه‌جانبه‌گرایی ما شاهد دخیل این مقوله توسط دولت هستیم که می‌خواهند شورای عالی کار را بر خلاف مقاله نامه‌های ۹۸ و ۸۷ سازمان جهانی کار، در موضوع مد، خلع سلاح کرده و تصمیم‌مزدی را به مجلس بسپرد. پیام ما این است که ما کارگران ایران محکم در برابر حذف شورای عالی کار در موضوع مزد می‌ایستیم.

مدیران تامین اجتماعی، امانتدار نیستند

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری بیان کرد: دولت تورم دست‌کاری شده ۲۲ درصدی مرکز آمار را برای سال گذشته هم قبول نکرد و باترک



حکایت از پوشش کارگران

خوب است اما مشروط به این است که زور کارگران پشت سر مذاکره کننده باشد تا شرایط مذاکره عادلانه باشد.

صادقی درباره کارگران ساختمانی هم گفت: کارگر ساختمانی مانده ایمنی دارد و نه حقوق مکفی و نه بیمه، رقبای سرسخت اتباع بیگانه نیز وجود دارند و بازار در دست اتباع خارجی افتاده است. مطالبه انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی باید این باشد که بازار کار این گروه از کارگران حفظ شود. ما نباید محل کار آموزی نیروهای کار اتباع بیگانه و استادکار شدن آنها باشیم.

وی بیان کرد: ما هر سه بیمه بیکاری، بازنشستگی و درمانی را برای کارگران ساختمانی ضروری می‌دانیم لذا اگر صحنه را ترک کنیم و در مناسبت‌های کارگری شرکت نکنیم، ضربه خواهیم خورد.



این فعال کارگری در پایان گفت: اگر با اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تا ۲۵ تیر ماه اقدامی صورت نگیرد در کف میدان این حق را خواهیم گرفت. افزایش سایر سطوح ما باید ۲۲ درصد به علاوه ۷۰۰ هزار تومان باشد و مستمری حداقل بگیران نیز مانند کارگران کفگیر ۲۵ درصد افزایش یابد و از آن عدول نمی‌کنیم.

توان گفت و گو با کارگران را ندارند لذا دنبال حذف هستیم

«علی خدایی» رئیس کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران نیز در ادامه این مراسم گفت: در رابطه با دلایل عدم حضور در شورای عالی کار بگویم که من به عهد خود با کارگران وفادار ماند، از



خدایی: معاون وزیر کار تکلیف قانونی و شرعی برای اجماع گروه کارگری و کارفرمایی دارد اما توانایی این کار را ندارد و می‌گوید با واگذاری کار تعیین دستمزده به مجلس، اتهامات را از شورای عالی کار برمی‌داریم

روزی که نماینده کارگر شدم قسم خوردم روی آن صندلی که تأثیری برای کارگران ندارد، ننشینم. این صندلی‌ها از آن آنها که انسانیت خود را برای دیده شدن معامله می‌کنند.

وی گفت: معتقدیم که نماینده کارگر باید جایگاه خود را بین کارگران داشته باشد، نه دولتی‌ها. به زیاده‌گویان می‌گویم دولت نه ما را حذف و نه توان حذف ما را داشت و ما خودخواسته حذف شدیم. خدایی تأکید کرد: شما با حذف یک نفر نمی‌توانید مطالبات جامعه کارگران را حذف کنید. من از همکارانم در شورای عالی کار تقدیر می‌کنم. مردانه ایستادند و به فشارها تن ندادند. امروز به عنوان یک کارگزار داشتن این نمایندگان در شورای عالی کار خرسندم.

وی با انتقاد از تصمیم‌گذاری تعیین دستمزد به مجلس گفت: دولت‌ها بر نامه‌ریزی از پیش تعیین شده به دنبال حذف سه‌جانبه‌گرایی و اصلاح قانون تعیین حداقل دستمزد است. دستمزد کارگران یک بار در سال با حضور نمایندگان کارگری تعیین می‌شود و همین موضوع دلخوشی هر چند اندکی برای کارگران است ولی دولت می‌خواهد همین دلخوشی را هم از کارگران بگیرد.

خدایی به افزایش ۵۷ درصدی دستمزد سال ۱۴۰۱ اشاره کرد و گفت: در سالی که با حذف ارز ترجیحی، تبعات افزایش تورم را بر جامعه تحمیل کردید، دستمزد ۵۷ درصد افزایش یافته بود. در آن سال نسبت به سال دیگر اتفاقاً اشتغال بهبود یافت و نرخ تورم به نسبت کمتر بود. یعنی با وجود تصمیم دولت برای حذف ارز ترجیحی، ما وضعیت بهتری نسبت به سالی که دستمزد افزایش چندانی نداشت، داشتیم.

مسئولان دولتی با خوشی مردم، مشکل دارند

نماینده کارگران گفت: چرا دولت به گونه‌ای رفتار می‌کند که فکر کنیم با دلخوشی مردم مشکل دارد؟! با استناد به این نامه داخلی، نماینده کارگران را حذف می‌کنند اما سال‌هاست نص صریح قانون و ماده ۴۱ را کنار می‌گذارند.

وی تأکید کرد: شورای عالی کار تنها جایی است که قانون برای حضور نمایندگان کارگران و تصمیم‌گیری برای مسائل آنها از جمله دستمزد تعیین کرده و می‌خواهند همین را هم از کارگران بگیرند. اگر بناسد شورای عالی کار حذف شود تمام شوراهای دیگر را هم حذف کنید و مسئولیت کار آنها را به مجلس بسپارید.

خدایی گفت: شما توان گفت و گو با کارگران را ندارید و راه حل آن را حذف ساختار سه‌جانبه‌گرایی می‌دانید. معاون وزیر کار تکلیف قانونی و شرعی برای اجماع گروه کارگری و کارفرمایی دار اما توانایی این کار را ندارد. می‌گوید با واگذاری کار تعیین دستمزد به مجلس، اتهامات را از شورای عالی کار برمی‌داریم. شما به مسئولیت خود عمل کنید و اگر توانایی ندارید، نمی‌توانید این حق را از کارگران بگیرید. نماینده کارگران تأکید کرد: وظیفه دولت نظارت بر روابط بین کارگر و کارفرماست نه تحمیل نظر خود به آنها. اتفاقاً برترین گلايه‌ها به خود دولت است. خدایی در پایان گفت: کارگران باید آگاه باشند. امیدوارم روزهای بهتری پیش رو داشته باشیم و امیدوارم دولت به درک این موضوع برسد که باید با جامعه گفت و گو کند و به فکر معیشت کارگران باشد.



معیارهای سازمان جهانی کار را زیر پا نگذارید

در پایان این گردهمایی، ستاد بزرگداشت هفته کارگر قطعنامه‌ای به مناسبت روز کارگر صادر کرد. در این قطعنامه آمده بود: روز جهانی کارگر، نماد تقابل طبقه کارگر با نظام سرمایه‌داری است که برای دسترسی به حداقل نیازهای خود در حوزه معیشت، امنیت شغلی و تأمین اجتماعی تلاش و مبارزه می‌کند. سیاست‌های اقتصادی در دولت‌ها عموماً همواره مصروف حراست و حمایت از سرمایه و تضمین حیات و بقای آن می‌شود در حالی که این سیاست‌ها بعضاً عدالت اجتماعی و اقتصادی را زیر سوال برده و سبب می‌شود طبقات و دهک‌های ضعیف جامعه زیر فشار این سیاست‌ها از حداقل‌های مورد نیاز برای ادامه زندگی محروم شوند. تلاش طبقه کارگر برای اعتراض به شرایط ایجاد شده گاهی راه به جایی نمی‌برد و کارگران مجبور می‌شوند از طریق تجمعات و اعتصابات و سایر راه‌های امکان‌پذیر به خواسته‌های خود برسند. این روش نیز در دنیا تجربه و پذیرفته شده که برای تحقق آن نیز سازوکار بین‌المللی در نظر گرفته شده و بعضاً توسط کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه مورد پذیرش قرار گرفته است. از این نظر هیچ اشکالی به روش‌های استیفای حقوق، متناسب با آنچه گفته شد، وجود ندارد و در این راستا می‌توان از مقاله نامه‌های ۸۷ و ۹۸ سازمان بین‌المللی کار و همچنین اصل ۲۶ قانون اساسی و برخی دیگر از اصول قانون در فصول مختلف آن این حق را مسلم می‌داند، نام برد.



صادقی: مدیرعامل تامین اجتماعی باید امین و امانت‌دار اموال بازنشستگان باشد اما مدیرعامل سازمان فقط منویات دولت را پیاده می‌کند که متأسفانه دانشی هم در حوزه کار و تامین اجتماعی ندارند

۱. جهت بهبود وضعیت معیشت شاغلین و مستمری بگیران، برابر قوانین موجود و مشخصاً ماده ۴۱ قانون کار، مزد کارگران را بر اساس سبد معیشت و تورم رسمی اعلام شده توسط مرکز آمار، بازنگری کرده تا آرایش نسبی به جامعه بازگردد. انجام مذاکرات مزدی دولت و کارفرما که در حکم ذینفع واحد هستند، برای تعیین حداقل دستمزد کارگران که رضایت‌گروه کارگر را با



خود به همراه ندارد از نظر ما مشروعیت نداشته و برای احقاق حقوق جامعه کارگری از هر ابزاری که لازم باشد، بهره خواهیم برد. در عین حال ما نظر رئیس‌جمهور را به شعارهای انتخاباتی خود درباره کنترل نرخ تورم، معیشت و مسکن کارگران و اتفاقاتی که امروزه شاهد آن هستیم، جلب می‌کنیم.

۲. شورای عالی کار یک شورای سه‌جانبه ملی است که حدود سه ربع قرن، از حیات آن می‌گذرد و مجموعه‌ای برگرفته از ILO است. سلب اختیار از شورای عالی کار و دادن اختیارات آن به یک قوه، کاملاً با معیارهای سازمان بین‌المللی کار مغایر بوده و مورد تأیید کارگران نیست و قطعاً جامعه کارگری در مقابل تغییر سیاست‌کردن این شورای رهبردی و موثر، تمام‌قد خواهند ایستاد.

۳. کاهش ۳۰۰ همت از مطالبات تأمین اجتماعی از دولت در گزارش سازمان حسابرسی، نقض قانون و رأی هیأت عمومی دیوان عدالت‌اداری در بخش دیگری از این قطعنامه می‌خوانیم:

کاهش ۳۰۰ همتی مطالبات تأمین اجتماعی از دولت در گزارش سازمان حسابرسی، نقض قانون و رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری بوده و جامعه کارگری برای ابطال آن از هیج روشی، چشم‌پوشی نخواهد کرد

بوده و جامعه کارگری برای ابطال آن از هیچ روشی، چشم‌پوشی نخواهد کرد.

۴. امنیت شغلی کارگران یکی از مهم‌ترین مسائل جامعه کارگری کشور است. بیش از ۹۵ درصد از قراردادهای کار از نوع قرارداد موقت است که هر لحظه قابلیت پایان یافتن دارد و به دنبال آن بیکار شدن کارگران را سبب می‌شود لذا ضروری است در این راستا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع آیین‌نامه اجرایی تبصره ۱ ماده ۷ قانون کار را در محیط‌های کارگری عملیاتی و آن را پیگیری کند.

۵. دولت تلاش در جهت محقق کردن شعار سال یعنی جهش تولید با مشارکت مردم را در سیاست‌های خود اعمال و از هر گونه تصمیم برای اعمال شوک‌های منفی به تولید و اقتصاد بهر‌پز کند و مشخصاً از افزایش قیمت کالا و خدمات انحصاری در اختیار خود جداً جلوگیری کند.

۶. دولت پوشش حمایت اجتماعی خود را از طریق باز توزیع درآمد و ثروت به گونه‌ای ارائه و اجرا کند که شکاف اقتصادی و اجتماعی، روند کاهش

از خود نشان دهد.

۷. مسکن، معیشت و درمان سه نیاز اساسی و غیر قابل انکار است که متأسفانه شاخص‌ها نشان از اوضاع ناایمن در هر سه حوزه می‌دهد. انتظار داریم تلاش‌های حاکمیت در این راستا بتواند تا حدودی تسکین‌دهنده آلام جامعه در موارد مذکور باشد.

۸. برنامه هفتم توسعه مجالی است برای اعمال سیاست‌هایی که می‌تواند به لحاظ راهبردی طی پنج سال آینده آرامش و آسایش را برای جامعه کارگری به دنبال داشته باشد لذا ماؤ که خواستار قوانینی هستیم که مشکلات ایجاد شده در حوزه اجتماعی و اقتصادی را ترمیم کند و شاخص‌های رفاه را بهبود بخشد.

۹. سازمان تأمین اجتماعی یگانه نهادی است که وظیفه تأمین امنیت کارگران را در زمان اشتغال و بعد از آن به عهده دارد. هر گونه کم‌توجهی به این سازمان از ناحیه دولت و مجلس می‌تواند عواقب غیر قابل جبرانی به همراه داشته باشد. دولت نباید از کمک و مساعدت و اجرای تعهدات نسبت به این سازمان دریغ کند که کوتاهی در این امر می‌تواند هزینه‌های اجتماعی بسیار سنگینی به دنبال داشته باشد.

۱۰. بر اساس قوانین داخلی و بین‌المللی، تشکلهای کارگری و بازنشستگی باید به لحاظ استقلال، از آزادی کامل برخوردار باشند و فعالیت‌های صنفی آنان نباید توسط برخی نهادها محدود شود. بر همین اساس ما خواستار منع هر گونه مداخله دولت و نهادهای وابسته در تشکیل و فعالیت تشکلهای مردم‌پرهز هستیم.

۱۱. استمرار متناسب‌سازی طی برنامه هفتم توسعه، خواسته جامعه کارگری برای بهبود وضعیت معیشتی است لذا انتظار داریم تأمین اجتماعی این خواسته به حق و قانونی را در اولویت برنامه‌های خود قرار دهد.

۱۲. کارگران ساختمانی بخش قابل توجهی از نیروی کار ایران هستند که وظیفه تأمین مسکن جامعه را به عهده دارند معتقدیم با توجه به مخاطرات این شغل که بیشترین آسیب‌های ناشی از کار را با خود به همراه دارد، هیچ بهانه‌ای برای بیمه نکردن آنان قابل قبول نیست و تأمین اجتماعی موظف است نسبت به بیمه کردن همه متقاضیان واجد شرایط اقدام کند.

۱۳. با توجه به اینکه زنان سرپرست‌خانوار جهت امرار معاش، نیازمند اشتغال به کار هستند، وظیفه دولت است که از آنان حمایت کند تا یک فرصت شغلی مناسب در اختیار زنان جوایی کار قرار داده شود و از اخراج زنان کارگر و سرپرست‌خانوار و رفتار توهین‌آمیز با آنان در محیط کار و جامعه تحت هر عنوانی جلوگیری شود. سازمان فنی و حرفه‌ای نیز موظف است جهت به روز رسانی دانش زنان جوایی کار و کارگر و سرپرست‌خانوار، دوره‌های خاص مهارت‌آموزی در بازه‌های زمانی معین برای آنان برگزار کند.

۱۴. حفظ انقلاب و تداوم آن از واجبات است لذا همه توان خود را در جهت تثبیت ارزش‌های انقلاب به کار خواهیم گرفت.

در پایان امید داریم این قطعنامه پایانی، فصل الخطابی برای مسئولین باشد که آرش را به جامعه کارگری بازگردانند. در غیر این صورت ناچار خواهیم بود که از همه راه‌های امکان‌پذیر برای احقاق حقوق حقه خود در هر زمانی که ضرورت ایجاد کند، استفاده کنیم.