اخبار کارگری

کارگران کربنات‌سدیم خواستار دریافت مطالبات خود شدند

تعدادی از کارگران کارخانه کربنات‌سدیم‌واقع در شهرک صنعتی سرخه‌ســمنان، خواستار مشخص شدن وضعیت مطالبات صنفی خود شدند. به گزارش ایلنا، خواسته اصلی کارگران کربنات‌سدیم‌واقع در شهرک صنعتی سرخه، تشکیل شورای اسلامی کار، افزایش حقوق با پرداخت اضافه کار، پاداش و سایر مزایای شغلی است که در تجمع صنفی هفته گذشته خود به آن تاکید کردند. به گفته یکی از این افراد، کارگران در اسفند ماسال گذشته با برگزاری چند تجمع صنفی، از مدیریت درخواست تشکیل نهاد کارگری و افزایش حقوق را کردند که با دخالت مسئولان، کارفرما وعده انجام آن را تا چند ماه آینده داد اما به جز تشکیل شورای اسلامی کار، مابقی خواسته‌های کارگران بدون جواب ماند. این کارگر افزود: اخیرا کارفرما از یک سو حق جذب در فیش حقوقی را افزایش داده و از سوی دیگر اقدام به قطع اضافه کاری‌های کارگران کرده است. وی با بیان اینکه پس از اعتراض کارگران، کارفرما بار دیگر وعده افزایش حقوق و بازگشت اضافه کاری‌ها را داده، افزود: خواسته ما مشخص شدن وضعیت مطالبات‌مان است بنابراین با اعتماد به وعده‌های داده‌شده، اعتراض صنفی خود را به پایان رساندیم.

پرداخت مطالبات مزدی مهمانداران پیمانکاری به تاخیر افتاد

پرداخت مطالبات مزدی حدود ۶۰ مهماندار پیمانکاری قطارهای مسافربری ریل‌پاس برخی نواحی تهران، شمال، درود، اهواز و تبریز به تاخیر افتاده است. به گزارش ایلنا، حدود ۶۰ مهماندار پیمانکاری قطارهای مسافربری ریل‌پاس که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری به کارهای خدمات‌دهی به مسافران (مهمانداری) در قطارهای خودکشش حومه نواحی تهران، شمال، درود، اهواز و تبریز مشغول هستند، در دو ماه گذشته علاوه بر دریافت مبالغی بسیار کم به‌صورت علی‌الحساب، حقوقی دریافت نکرده‌اند. به گفته این کارگران که از ۴ تا ۱۵ سال دارای سابقه کار هستند، معوقات حقوقی نیروی کار این واحد راهبری قطار حومه بادریافت بخش کمی از حقوق اردیبهشت ماه به تعویق افتاده است. یکی از این کارگران گفت: مسئولان این شرکت پیمانکاری هنوز بابت سنوات سال ۱۴۰۲ به کارگران بدهکارند و تا امروز هیچ مسئولی پاسخگوی ما نبوده است. بنابر ادعای این کارگر، پیمانکار کنونی که از چندین سال گذشته تمامی کارگران مهماندار را در استخدام خود دارد، در مورد پرداخت مطالبات جاری این کارگران مدعی است که به‌دلیل کمبود نقدینگی توان پرداخت به موقع همه مطالبات مزدی را ندارد. وی افزود: در حال حاضر به غیر از معوقات مزدی و سنواتی پرداخت نشده، پرداخت برخی مزایای رفاهی آنان همانند بن ماه مبارک رمضان، بن عیدی نوروز و مزایای روز کارگر به تاخیر افتاده است.

سازمان تامین اجتماعی:

مابه‌التفاوت حقوق فروردین ماه بازنشستگان جداگانه پرداخت می‌شود

سازمان تامین اجتماعی با صدور اطلاعیه‌ای اعلام کرد که پس از اتمام پرداخت کامل مستمری خرداد ماه که مطابق جدول زمان‌بندی انجام می‌شود، مابه‌التفاوت حقوق فروردین ماه نیز بلافاصله پس از اتمام واریزی‌های حقوق خرداد، به‌طور جداگانه به‌حساب مستمری‌بگیران واریز خواهد شد. به گزارش توسعه ایرانی، در این اطلاعیه آمده است: افزایش سالیانه حقوق مستمری‌بگیران این سازمان مطابق روال هر ساله، پس از تعیین و تصویب میزان افزایش سالیانه از سوی هیأت وزیران و ابلاغ مصوبه مربوطه اجرایی می‌شود. براساس اعلام قبلی سازمان تأمین اجتماعی، حقوق مستمری‌بگیران در اردیبهشت ماه پس از اعمال افزایش‌های سالیانه محاسبه و پرداخت شد و واریز حقوق خردادماه نیز همانند اردیبهشت ماه، طبق روال معمول و براساس حروف‌الفبا واریز خواهد شد. اطلاعیه مذکور می‌افزاید: برابر برنامه‌ریزی انجام شده، پس از اتمام پرداخت کامل مستمری خرداد ماه، مابه‌التفاوت حقوق فروردین ماه نیز بلافاصله پس از اتمام واریزی‌های حقوق خردادماه، به‌طور جداگانه به‌حساب مستمری‌بگیران واریز خواهد شد.

مرگ یک کارگر جوشکار در اثر انفجار تانکر

یک حادثه شغلی منجر به فوت در روزهای گذشته برای یکی از کارگران شاغل در کارخانه «فروآلیاژ» واقع در جاده راین اتفاق افتاد. به گزارش ایلنا، کارگر متوفی با ۴۹ سال سن، اهل شهر تاریخی راین در استان کرمان است و علت مرگ وی هم انفجار ناشی از متصاعد شدن گاز در تانکر مواد اشتعال‌زا و جرقه‌ناشی از برشکاری با سنگ‌فرز حین کار در کارخانه بوده که بلافاصله با پرتاب شدن به خارج از کارگاه جوشکاری، جان خود را از دست داده است. دلیل و جزئیات حادثه هنوز مشخص نیست و مسئولان قضایی و بازرسی اداره کار پیگیر جزئیات این حادثه و مقصر احتمالی مرگ این کارگر هستند.

حقوق بالای ۳۰ میلیونی کارگر ساده؛ ترفندی جدید در آگهی‌ها

خبری از بیمه در بازار کار نیست

حداقل حقــوق کارگران امســال ۹ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان مصوب شــده و بیشتر آگهی‌های اســتخدام هم روی همین حقــوق وزارت کاری تاکید دارند که به فراخــور کار افزایش پیدا می‌کنند. البته تعدادی جای خواب و وعده غذایی پیشــنهاد می‌دهند ولی اکثرا تمایلی به بیمه نیروی کار ندارند.

بــه گــزارش فــارو، داســتان این آگهی‌های استخدام وقتی جالب می‌شود که در برخی آگهی‌های استخدام حداکثر حقوق تا ۳۸ میلیون تومان قید شده است. برخی آگهی‌دهندگان این رقم بالا را تایید می‌کنند اما با شروطی مثل سابقه کار بالا و اضافه‌کاری. تعــدادی دیگر هم به کل منکر قضیه می‌شــوند و مقصر را سایت آگهی‌دهنده می‌دانند که برای جلب توجه نیروی کار، چنین دستمزدی را در آگهی درج می‌کند.

رنج ۷ تا ۱۸ میلیونی حقوق کارگر ساده در آگهی‌های استخدام

حقوق کارگر ساده در اکثر آگهی‌های استخدام از همان حدود ۷ میلیون تومان شروع می‌شود تا نهایت ۱۸ میلیون تومان، آن هم برای حداقل ۱۲ ساعت کار در روز. برای مثال، یک آگهی‌دهنده برای کارگر ساده ســوپرمارکت اگر از ساعت هشت صبح تا ساعت ۲۰ تمام وقت کار کند، از ۹ تا ۱۰ میلیون تومان حقوق در نظر گرفته اســت، آن هم بدون بیمه. البته مغازه‌دار دیگری برای همین شــغل در فرمانیه، حقوق را از ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان در نظر گرفته است. البته اگر کار فقط چیدمان در مغازه باشــد، حقوق کمتر و به حدود ۱۳ میلیون تومان می‌رسد. این کارگر ساده قرار اســت جای خواب به همراه غذا هم داشته باشد.

حقوق کارگر ســاده فســت‌فود در دهکده المپیک امــا از هفت تا ۹ میلیون تومان در نظر گرفته شــده است. ساعت کاری هم از ۱۱ صبح شــروع می‌شود تا ۱۱ شب. در آگهی آمده که خبری از بیمه نیست و وضعیت سربازی فرقی ندارد. به این کارگر ســاده که ترجیحا باید زیر ۲۳ سال سن داشته باشد، جای خواب به همراه صبحانه، نهار و شام داده می‌شود.

۱۴ ساعت کار با حقوق ۹ میلیون تومانی

در ادامه ایــن گزارش آمده اســت: حقوق کارگر ســاده اگر در یک کارواش موتورسیکلت مشغول به کار شود، در یک آگهی از ۹ تا ۱۵ میلیون تومان تعیین شده است. آگهی‌دهنده می‌گوید نیروی خودرا بیمه نمی‌کند اما به جای آن یک وعده غذا و جای خواب می‌دهد. این کارگر ساده علاوه بر هفت روز هفته، در روز جمعه هم باید نصف روز کار کند. یک آگهی دیگر که در

یک آگهی استخدام، برای کارگر ساده رستوران از ۷ تا ۹ میلیون تومان حقوق می‌دهد. این کارگر باید یک سال سابقه کار داشته باشد و از خیر بیمه بگذرد، ضمن اینکه ساعت کاری او از ۹ صبح تا ساعت ۲۳ است

جوادیه است، برای کارگر ساده رستوران از هفت تا ۹ میلیون تومان حقوق می‌دهد. این کارگر باید یک سال سابقه کار داشته باشــد و از خیر بیمه بگذرد. ضمن اینکه ســاعت کاری او از ۹ صبح تا ساعت ۲۳ است، یعنی ۱۴ ساعت.

حقوق کارگر ساده ظرفشور برای تهیه غذا و با جای خواب و وعده غذایی در یوسف آباد، ۱۱ میلیون تومان در نظر گرفته شده و ساعت کاری هم از هشت صبح تا ۲۲ است. آگهی استخدام دیگری نشان می‌دهد که اگر قرار باشد به‌عنوان یک کارگر ساده در آبمیوه‌فروشی در شهرک غرب مشغول به کار شوید، حقوق شما ماهانه ۹ میلیون تومان خواهد بود. البته، در آگهی آمده که جای خواب و سه وعده غذایی برای شما در نظر گرفته شده است.

حال اگر قرار باشد به‌عنوان یک کارگر ساده در یک تولیدی واقع در منیریه تهران مشغول به کار شوید، حقوق شما برای ۹ ساعت کار در روز حداکثر هشت میلیون تومان اســت. صاحب کار می‌گوید کار ساده است و شامل اتو، بسته‌بندی و سرنخ زدن می‌شود.

حقوق کارگر ساده تا ۴۰ میلیون تومان؟

آگهی‌های استخدام کارگر ساده وقتی جالب می‌شــود که حقوق تا ۴۰ میلیون تومان تعیین شده است. البته وقتی با آنها تماس گرفته می‌شــود یا رد می‌کنند یا شرط و شروطی جلوی پایتان می‌گذارند. در لابه‌لای آگهی‌ها، یک شرکت قطعات خودرو درخواســت کارگر و راننده دارد. وقتی به دستمزد می‌رسیم از حدود ۲۲ میلیون تومان تا ۳۵ میلیون تومان تعیین شده است. با فردی که آگهی را ثبت کرده، تماس می‌گیرم. او می‌گوید که حقوق یک راننده پایه یک تا ۳۵ میلیون تومان است اما اگر یک کارگر ساده باشید، حقوق نه ۲۲ میلیون است نه ۳۵ میلیون، بلکه ۱۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافتی ماهانه این فرد است.

آگهی استخدام دیگری با این عنوان «استاد برق، کارگر ساده و کارآموز برق» در تهرانپارس، حقوق را از ۹ تا ۲۵ میلیون تومان در نظر گرفته است. وقتی با شخص آگهی‌دهنده تماس می‌گیرم، می‌گوید برای کارگر ســاده پایه حقوق را در نظر گرفته‌ایم، البته ســه روز اول کار کرد او را می‌بینیم و یک مهلت یک هفته‌ای برای یادگیری کار می‌دهیــم، در صورتی که توافق حاصل شد، حقوقش به ۱۵ میلیون تومان می‌رسد. ظاهرا حقوق ۲۵ میلیونی هم برای استاد کار تعیین شده است.

مهارت کسب کن تا حقوقت بالا برود

حقوق کارگر ســاده و ماهــر با جای خواب و بیمه از ۲۰ تا ۳۹ میلیون تومان در یک آگهی اســتخدام درج شــده. با شماره‌ای که در آگهی وجود دارد، تماس می‌گیرم، می‌گوید حقوق کارگر ساده ۱۷ تا ۱۸ میلیون تومان است اما اگر به‌تدریج مهارت کسب کنی هر ماه افزایش حقوق خواهد داشت و تا ۳۹ میلیون تومان هم می‌رسد!

در آگهــی دیگری بــرای یک کارگر ساده شرکت آجیل‌فروشی، دستمزدی که تعیین شده از ۱۸ میلیون تا ۳۸ میلیون تومان است. فردی که پاسخ‌دهنده است، می‌گوید ما حقوق کارگر ســاده را همان

حقوق یک راننده پایه یک تا ۳۵ میلیون تومان است اما اگر کارگر ساده باشید، حقوق نه ۲۲ میلیون است نه ۳۵ میلیون، بلکه ۱۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافتی ماهانه این فرد است

۱۸ میلیون تومان در نظر گرفته‌ایم و این وبسایت آگهی‌دهنده است که حقوق ۳۸ میلیونی را درج کرده! این موضوع اصلا به ما ربطی ندارد.

حقوق کارگر ساده قطعات خودرو با جای خواب به اضافه بیمه، غذا و سرویس از ۱۸ تا ۳۸ میلیون در یک آگهی استخدام درج شده است. مسئول آگهی می‌گوید حقوق کارگر ۱۸ میلیون تومان است اما اگر اضافه‌کاری داشته باشد، به حداکثر حقوق می‌رســد اما در ادامــه راضی به توضیح بیشتری نشد.

برای اســتخدام نیروی کارگر ساده آقا جهت کار در کارخانــه پودر و مکمل ورزشی باز حقوق حداقل ۲۰ و حداکثر ۳۸ میلیونی در نظر گرفته شــده است. این بار وقتی تماس می‌گیرم، مســئول مربوطه می‌گوید کارگر ساده با حقوق ۱۵ تا ۱۸ میلیون تومان استخدام می‌کنیم و اگر با سابقه باشد حقوق ۳۸ میلیون تومان به او داده می‌شــود. می‌خواستم درباره میزان سابقه بپرسم که به سرعت تماس را قطع کرد.

خبر

کارشناس رفاه و تامین اجتماعی:

بازنشستگان سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ مشمول همسان‌سازی نمی‌شوند

یک کارشــناس مســائل تامین اجتماعی گفت: ۵۰ هــزار میلیارد تومانــی که برای متناسب‌سازی در نظر گرفته شده، هیچ ارتباطی به بازنشستگان تامین اجتماعی ندارد.

به گزارش ایلنا، حسین قاسمی در این رابطه گفت: تامین اجتماعی از محل پرداخت بدهی دولت که در سال جاری ۱۳۰ همت است، باید همسان‌سازی بازنشستگان را اجرایی کند. ۵۰ همت در نظر گرفته شده در بودجه ۱۴۰۳ به طور میانگین برای حدود ۲.۳ میلیون نفر بازنشسته کشوری و لشگری مشمول همسان‌سازی است که حداقل ۲۰۰ هزار نفر از مجموع ۲.۵ میلیون در سال اول مشمول نیستند. این رقم برای بازنشستگان مشمول، به‌طور میانگین ماهیانه یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان بابت همسان‌سازی به ارمغان خواهد آورد. از طرف دیگر دولت موظف است آیین‌نامه را بر مبنای شاغل مشابه و هم‌تراز تعیین کند و یقینا ملاک‌شان در هر دستگاه میانگین خواهد بود. به گفته وی، در سال اول اجرای برنامه ۴۰ درصد تفاوت حقوق بازنشسته با ۹۰ درصد حقوق مشمول کسور شاغل هم‌تراز مبنای محاسبه احکام خواهد بود و در سال دوم ۳۰ درصد و در سال سوم هم ۳۰ درصد تفاوت مدنظر است تا حقوق بازنشسته به ۹۰ درصد حقوق مشمول کســور شاغل مشابه و هم‌تراز برسد. قاســمی افزود: بنابراین بازنشستگان ســال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ که از فوق‌العاده‌های ویژه، خاص یا رتبه‌بندی در دستگاه‌های مختلف بهره‌مند شده‌اند و این افزایش در میانگین حقوق بازنشستگی‌شان موثر بوده است، حقوق بازنشستگی‌شان فعلا از حقوق بازنشستگی سنوات قبل به اضافه ۴۰ درصد همسان‌سازی بیشتر است و در سال اول مشمول نخواهند شد.

گفت و گو

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور:

مراکز آموزش مهارت به بیکاران، کارآیی ندارند

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور گفت: تفاهم‌نامه وزارت کار، سازمان فنی و حرفه‌ای و تامین اجتماعی برای برگزاری دوره‌های آموزشــی به منظور دریافت بیمه بیکاری کارآیی لازم را ندارد چون اکثر بیکارشــدگان، مهارت لازم برای ورود به بازار کار را دارند.

حمیدرضا امام‌قلی تبــار در گفت‌وگو با تســنیم گفت: این تفاهم‌نامه بیشتر با هدف کاهش تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری است و در جهت کم کردن رغبت بیمه‌شده‌های بیکار به شرکت در دوره‌های فنی و حرفه‌ای است.

وی با بیان اینکه امکانات مراکز ســازمان فنی و حرفه‌ای، چه از باب کیفی و چه از لحاظ کمی در حد مطلوبی نیســت، افزود: متأســفانه امکانات به اندازه‌ای نیست که متناسب با نیاز بازار کار باشــد و کارجویان بعد از دریافت دوره‌های آموزشی مشغول کار شوند. بیکاران مهارت دارند اما کار نیســت. امام‌قلی تبار با اشاره به اینکه آموزش‌های ارائه شــده در سازمان فنی و حرفه‌ای به‌روز نیست، گفت: تصور کنید شاغل بیکار شده‌ای که حدود ۴ سال در یک مجموعه مشغول به کار بوده است. آیا دانش این فرد به اندازه‌ای

نیست که بخواهد برای شغل، مجددا مشغول کار شود و واقعا نیازمند آموزش‌های فنی و حرفه‌ای است؟ بدون شک اطلاعات این فرد در تخصص خود بیشتر از اطلاعات مربیان و امکانات سازمان فنی و حرفه‌ای است که به‌روز نیستند.

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشــور با بیان اینکه یکی از مشکلات اشــتغالزایی در جامعه عدم حمایت از تولید و تولیدکننده با دستورالعمل‌های دست و پاگیر است، گفت: طراحی دســتورالعمل‌های مختلف از جمله یکپارچه شدن لیست بیمه سازمان تامین اجتماعی با لیست حقوق ارسالی به سازمان مالیاتی از جمله مشکلات اســت. این فرآیند اگرچه روی کاغذ خروجی مثبتی را به دنبال خواهد داشت اما در عمل به ضرر سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.

امام‌قلی تبار افزود: لیست مالیات حقوق همان‌طور که از نامش پیداست، مالیاتی است که بر حقوق و دستمزد تعیین می‌شود و در لیست حقوق و دستمزد جزو کسورات است. کارفرمایان باید هر ماه علاوه بر ارسال لیست بیمه به سازمان تامین اجتماعی، لیست حقوق را برای وزارت دارایی جهت تعیین مالیات بر حقوق ارسال کنند. قرار است از این پس کارفرمایان به منظور جلوگیری از اینکه در لیســت بیمه میزان حقوق کارگر را کمتر اعلام کنند، وزارت دارایی لیست بیمه و لیست مالیات را با هم تطابق دهد و در صورت مغایرت، کارفرما ملزم به پرداخت میزان سهم بیمه خود به سازمان تأمین اجتماعی شود. در صورتی که این دستورالعمل اجرایی شود، کارفرمایان نیروی کار خود را برای جلوگیری از پرداخت سهم به بیمه اخراج می‌کنند و فعالیت خود را با تعداد نیروی کمتری ادامه می‌دهند.

وی اظهار داشــت: باید پذیرفت قریب به اتفاق شــاغلین در کارگاه‌هایی مشغول به کار هستند که در واقع از سیستم مالیاتی دو دفتره استفاده می‌کنند. اعمال این روش باعث افزایش هزینه‌های کارفرما در قبال افزایش پرداختی‌های بیمه کارگاه خواهد شد لذا باعث تحریک برخی کارفرماها و متعاقب آن تعدیل نیروی کار و گسیل شدن این افراد جهت دریافت بیمه بیکاری به سازمان تامین اجتماعی خواهد بود. پیشنهاد می‌شود به جای اعمال روش‌های این‌چنینی، بستر بیمه‌گریزی و بیمه نبودن کارگران کارگاه‌ها، اولویت ســازمان و مدیران تصمیم‌گیری قرار بگیرد و یکپارچه کردن لیســت بیمه و حقوق کارگران واحدها فعلا از دستور کار خارج شود.

نقل‌وانتقال سوابق بیمه‌ای، آسان‌تر و ارزان‌تر شد

بخشنامه قانون جدید نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص و آیین‌نامه اجرایی قانون مذکور به شعب و واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی ابلاغ شد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در مقایسه قانون جدید با قانون قبلی این نکته قابل توجه اســت که در گذشته حق بیمه مربوط به سنوات گذشته متقاضیان در صندوق مبدأ، عیناً به صندوق مقصد منتقل می‌شد در حالی که در قانون جدید، وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی، بدواً براساس آخرین نرخ ســود اوراق مشــارکت اعلامی از سوی بانک مرکزی در زمان درخواست از سوی صندوق مبدأ محاسبه و به‌روزرسانی شده و سپس به همراه اصل حق بیمه به صندوق مقصد منتقل می‌شود. مبلغ مابه‌التفاوت متعلقه (براساس مقررات صندوق مقصد) که باید توسط متقاضی پرداخت شــود، کاهش می‌یابد ضمن اینکه امکان پرداخت مبلغ مابه‌التفاوت توسط متقاضی به‌صورت تقسیط نیز وجود خواهد داشت.

براساس بخشنامه چگونگی انتقال حق‌بیمه یا کسور بازنشستگی از سایر صندوق‌ها به سازمان تأمین اجتماعی که به شعب و واحدهای اجرایی این ســازمان ابلاغ شده، بیمه‌شدگان فعال (که در زمان درخواست بیمه پرداز سازمان باشند) و مستمری‌بگیران (اعم از بازنشسته، از کارافتاده کلی و بازمانده واجد شرایط) که به علت انتقال، استعفا، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری‌ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شــمول صندوق بازنشستگی مربوطه خارج و مشترک سازمان تامین اجتماعی شده یا بشوند، می‌توانند با همراه داشتن حکم قطع رابطه استخدامی یا حکم تغییر نظام بیمه‌ای به شعبه ذیربط جهت ارائه درخواست نقل و انتقال سوابق مراجعه کنند.

طبق این گزارش، ســوابق منتقله برای افــرادی که از تاریخ تصویب قانون مزبور به بعد از عضویت صندوق قبلی خارج و متعاقباً در ردیف بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی قرار گرفته‌اند، در صورتی در احراز شرایط مستمری بازنشستگی قابل احتساب خواهد بود که بیمه‌شده در زمان درخواست بازنشستگی دارای حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه مقرر در قانون تأمین اجتماعی باشد. همچنین سوابق منتقله از سایر صندوق‌ها به سازمان تأمین اجتماعی در احراز شرایط و میزان مستمری از کارافتادگی و بازماندگان، عیناً ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

همچنین بــا توجــه بــه اینکــه تأمین اجتماعی به بیمه‌شــدگان خود خدمات درمانی و تعهدات کوتاه‌مدت نیز ارائه می‌کند، وفق تبصره ۲ ماده ۳ قانون یادشده، قبل از انجام به‌روزرسانی، سهم درمان (۹/ بیست‌وهفتم) و سهم تعهدات کوتاه‌مدت (یک/بیست‌وهفتم) از مبلغ حق بیمه قابل انتقال، کسر خواهد شد.