

رقم واقعی تورم فراتر از ارقام موجود است

تاکید کارگران بر افزایش ریالی دستمزدها باشد



نسرین هزاره مقدم

تورم کم سابقه‌ای که از ابتدای امسال، سبب هزینه‌های خانوار را درگیر کرده، یک سوال را بر جسته کرده است: امسال مزد چقدر باید زیاد شود؟ دولتی‌ها و کارفرمایان به نظر می‌رسد از مرحله انکار گذشته‌اند، چرا که صعود قیمت کالاها اساسی کاملاً آشکار است و به قبول این واقعیت رسیده‌اند که معاش کارگران درگیر بحرانی جدی است اما باز بهانه‌های همیشگی در جریان است؛ اینکه کارفرمایان نمی‌توانند بیش از این بپردازند و اقتصاد، تاب دستمزدهای بالاتر را ندارد.

را قبول داریم ولی در عمل نمی‌توانیم بپردازیم؟

متأسفانه همین‌طور به نظر می‌رسد. پاسخ به‌طور تلویحی در سؤال خودتان هست. تا حدود زیادی در شرایط عدم فشار جنبش‌های اجتماعی، این توافقات صوری بی‌فایده است. ما شاهد وضعیت توری هستیم که نه تنها روی کاغذ که کارگران در زندگی روزانه‌شان به شکلی تلخ آن را تجربه می‌کنند. در مقابل تورم بسیار سنگین و افزایش روزافزون هزینه‌های معیشت خانوارهای کارگری، رقم افزایش دستمزدها سالانه بسیار ناچیز است. همه می‌دانیم امروز همین سبب معیشت ادعایی حدود سه میلیون و ۷۰۰ هزار تومان در مقایسه با حداقل‌های یک زندگی شرافتمندانه، دست‌کم در کلان‌شهرهای ایران چه رقم ناچیزی است. از همین‌روست که رقم پیشنهادی شکل‌های مستقل کارگری باید رقم بسیار بالاتری باشد.

دولت در زمینه هزینه‌های اجتماعی طی دهه‌های اخیر بسیار صرفه‌جویانه عمل کرده و در خصوص برخی از دیگر هزینه‌ها برای گروه‌ها و نهادها و موارد خاص، خیلی هم سخاوتمندانه و گشاده‌دستانه عمل می‌کند. مسئله کلیدی همین است. باید این ساختار هزینه‌کردن دولت را در نظر گرفت.

تورم سبب معاش امسال نسبت به سال قبل، ۴۰ درصد است. این رقم حداقلی تورم است که همه کارشناسان روی آن توافق دارند. گروه کارگری شش‌سوی عالی کار استدلال می‌کنند این تورم باید روی هزینه‌ها اعمال شود نه روی دستمزدها و بعد قدر مطلق افزایش ریالی آن (یک میلیون و ۸۹ هزار تومان) میزان حداقلی هست که

باید به دستمزدها افزوده شود. آنها مبنای «تأثیر تورم» را هزینه‌های می‌دانند نه دستمزدها (با این استدلال که در طول سال همه هزینه‌ها که بسیار بیشتر از دستمزدها است، دچار تورم شده). شما این استدلال را چگونه از بابی می‌کنید و آیا اگر تأثیر تورم را روی هزینه‌های محاسبه شده در نظر بگیرید، یک گام به جلونیست؟

بیندگرایی در نهادهای اعلام نرخ تورم در کم‌نمایی این شاخص وجود دارد. این گرایش قبل از هر چیز در وزنی که در سبد محاسبه تورم برای اقلام مختلف در نظر می‌گیرند، روشن می‌شود. به جز پهای برخی حامل‌های انرژی، قیمت بسیاری از مهم‌ترین اقلام مصرفی خانوارها طی یک سال گذشته به بیش از دو و سه‌گانه برابر افزایش یافته است. می‌توان انتظار داشت اگر وزنی که این اقلام در سبد محاسبه تورم به خود اختصاص می‌دهند با زندگی واقعی میلیون‌ها مرد و حقوق‌بگیر متناسب باشد، رقم واقعی تورم محاسباتی بسیار فراتر از ارقام موجود باشد.

در عین حال و به‌نظر من، نهادها و تشکلهای کارگری به‌جای تأکید روی افزایش درصدی دستمزدها باید روی افزایش ریالی آن تأکید کنند. ماطی سه دهه گذشته روندی را طی کرده‌ایم که در آن دائماً فاصله حقوق رده‌های بالایی و رده‌های پایینی افزوده شده است. در چنین حالتی افزایش درصدی دستمزدها، کم‌کم در جهت تقویت روند یاد شده خواهد بود اما افزایش رقم ریالی می‌تواند به تعدیل این فاصله کمک کند. مافشار توری را بیشتر روی لایه‌های پایینی مزد و حقوق‌بگیران مشاهده می‌کنیم تا رده‌های ارشد مدیریتی، بنابراین

نهادها و تشکلهای کارگری به جای تأکید روی افزایش درصدی دستمزدها باید به جای تأکید کننند. ماطی سه دهه گذشته روندی را طی کرده‌ایم که در آن دائماً فاصله حقوق رده‌های بالایی و رده‌های پایینی افزوده شده است

افزایش قدر مطلق ریالی در شرایط فعلی سیاستی است که باید تشکلهای کارگری دنبال کنند.

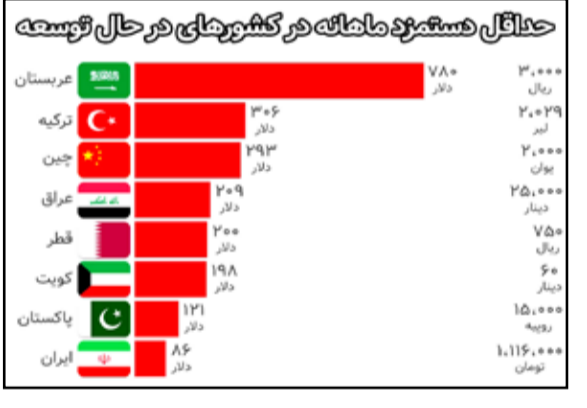
رئیس جمهور چند ماه پیش از این در زمان ترمیم کابینه اقتصادی گفت «بر تورم» نداریم. آیا می‌توان این ادعا را تا امروز صحیح دانست و پیش‌بینی شما برای تورم انتظاری سال بعد چقدر است؟

در پاسخ به پرسش قبلی به این موضوع اشاره کردم. طبیعتاً مقامات اجرایی گرایش دارند بگویند تورم حاد

نداریم. لابد از نظر آنان تورم حاد، تورم میلیون‌ها درصدی اوایل دهه ۱۹۲۰ در آلمان یا ونزویلا امروز است. دو سه مورد استثنا را در نظر بگیریم، ما تقریباً در همه دهه‌های گذشته، تورم بسیار سنگینی را تجربه کرده‌ایم که امروز باعث شده سطح زندگی خانوارها به شدت تنزل پیدا کند. بی‌هیچ شک و تردیدی، روند توری در سال آینده هم استمرار خواهد داشت. عامل کلیدی در این زمینه تغییرات نرخ برابری ریال است. همه متغیرها نشان می‌دهد روند نزولی برابری ریال استمرار خواهد داشت. تنها عاملی که می‌تواند سرعت افزایش نرخ‌ها را اندکی کاهش دهد فشار کودی موجود در اقتصاد است. در ماه‌های آینده عواملی مانند دشوارتر شدن نقل و انتقالات مالی بین‌المللی بانک‌های ایرانی، فشار تحریم‌ها و بحران‌های ژئوپلیتیک، در جهت افزایش تورم عمل می‌کنند و منطقی است که تشدید وضعیت توری را انتظار داشته باشیم.

به نظر شما آیا در مذاکرات مزدی امسال، دولتی‌ها و کارفرمایان حاضر به پذیرش رقم‌های عادلانه برای دستمزدها می‌شوند یا باز هم مشکلات اقتصادی را بهانه می‌آورند؟ حل بحران معیشتی کارگران را بیشتر بر عهده چه کسانی می‌دانید؟ آیا شما هم موافقید که به‌نگاه‌های بزرگ توان پرداخت دستمزدها عادلانه را دارند و دولت باید به‌نگاه‌های کوچک، پارانها دستمزدها یا پارانها در عوض دستمزدها بپردازد؟

دولتی‌ها و کارفرمایان حاضر به پذیرش رقم‌های عادلانه برای دستمزدها نخواهند بود. متأسفانه شرایط اقتصادی وجود مشکلات نقدینگی و بحران سرمایه در گردش، منابع مالی دولت و به‌نگاه‌ها کاهش می‌یابد اما این مشکلات اقتصادی بهانه‌های صوری است. ما نیازمند به تجدید ساختار



اگر نهادها و گروه‌های خاصی که در تمام دهه‌های گذشته از مالیات معاف بودند، مالیات بپردازند و اگر دولت هزینه‌های زائندرا حذف کند و وزن هزینه‌های اجتماعی در هزینه‌های دولتی افزایش پیدا کند، امکان پذیر خواهد بود

هزینه‌های دولت و به‌نگاه‌ها هستیم. اگر نهادها و گروه‌های خاصی که در تمام دهه‌های گذشته از مالیات معاف بودند، مالیات بپردازند و اگر دولت هزینه‌های زائندرا حذف کند و وزن هزینه‌های اجتماعی در هزینه‌های دولتی افزایش پیدا کند، امکان پذیر خواهد بود. اما اینها شرط‌هایی است که تحقق آن نیازمند دگرگونی ساختارهاست. در به‌نگاه‌های بزرگ سهم هزینه‌هایی مانند هزینه مالی بسیار بالاتر است و برای کاهش بار مالی این به‌نگاه‌ها باید هزینه‌های تأمین مالی آنها را کاهش داد نه اینکه از سفره کارگران و زحمتکشان حاتم‌بخشی کرد. اما در این زمینه هم به سبب قدرت سیاسی بسیار بالای سرمایه‌های مالی، دولت زیر بار چنین امری نخواهند رفت و باز هم به نکته کلیدی یعنی ضرورت دگرگونی ساختاری می‌رسیم.

پیشنهادهای کارگری دو مورد را در دستور کار قرار دهند. مورد نخست افزایش دستمزدها به صورت قدر مطلق ریالی نه درصدی و دوم مبارزه برای افزایش هزینه‌های اجتماعی دولت و به زبان دیگر غیر کالایی کردن هزینه‌هایی که اکنون طبقات فرودست جامعه بابت خدماتی می‌پردازند که بسیاری از آنها بیشتر رایگان بود. یعنی جنبش کارگری علاوه بر افزایش عادلانه دستمزدها، باید به دنبال غیر کالایی کردن خدمات متعددی مانند آموزش و بهداشت و در برنامه‌های درازمدت‌تر مسکن و حمل‌ونقل و... باشد. اینها مواردی است که مطالبات صنفی کارگری را با مطالبات اقتصادی سایر طبقات نزدیک می‌کند.

اخبار کارگری

تعطیلی واحدهای بطی به دستمزد کارگران ندارد

رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران گفت: برای حفظ قدرت خرید کارگران در سال آینده باید یک میلیون و ۸۹ هزار تومان افزایش مزد داشته باشیم.

محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم در پاسخ به اینکه آیا افزایش واقعی دستمزد می‌تواند تهدیدی برای تولید باشد، بیان کرد: متأسفانه نمایندگان کارفرمایان و دولت سال‌هاست که با این سخنان عقب‌افتادگی مزدی را دامن زده‌اند و مطمئناً افزایش دستمزد کمک شایان‌ذکری به چرخه تولید خواهد کرد.

با افزایش قدرت خرید کارگران می‌توان رونق اقتصادی در بازار به وجود آورد. تاجیک افزود: مشکلات تولید و بسته شدن هر روزه واحدهای صنعتی ربطی به دستمزد کارگران نداشته است و تا به امروز با توجه به سهم کارگران در قیمت تمام‌شده کالا، هیچ کارگاهی به دلیل عدم توانایی پرداخت حقوق کارگران بسته نشده است.

وضعیت باز نشستگان عادلانه نیست

رئیس انجمن عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: وضعیت بازنشستگان عادلانه نیست. آنها به خوبی سهم خود را داده‌اند و نباید بیشترین تاوان ناشی از به‌هم خوردگی توازن و فشار اقتصادی را بپردازند.

علی اصغر بیات در گفت‌وگو با مهر گفت: مسئولان در موضوع افزایش حقوق‌های بازنشستگان و مستمری‌بگیران واقعیت‌های جامعه را در نظر بگیرند.

وی با اشاره به اینکه تورم روزافزون، افزایش چند برابری هزینه‌ها و مایحتاج ضروری زندگی، وجود مشکلات در تأمین کالاهای اساسی را موجب شده، افزود: این دغدغه‌ها باعث شده نگرانی‌های بازنشستگان و مستمری‌بگیران پایانی نداشته باشد.

وی با اشاره به اینکه انتظار داریم مسئولان نگاه ویژه‌ای به اقشار بازنشسته و مستمری‌بگیر داشته باشند، گفت: ساز و کارهای قانونی موجود است. مواد قانونی ۱۱۱، ۴۱ و ۹۶ تکالیف را به خوبی روشن کرده است. نباید به بهانه‌های گوناگون از اجرای کامل قوانین سرپا بزنند یا با تفسیرهای شخصی، مشکلی بر مشکلات قبلی اضافه کنند. به گفته بیات، نباید اجازه دهیم موضوع افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران که مطرح می‌شود، به سرخوردگی و یاس تبدیل شود و این فکر را القا کنند که مسئولان در نهایت امر تصمیمی موجود جامعه ندارد. وی با اشاره به اینکه همه باید تابع قانون باشیم و ما نیز خواستار اجرای کامل قانون در این زمینه هستیم، گفت: اگر قانون همسان‌سازی حقوق در وقت خودش و به صورت کامل اجرا می‌شد، امروز مسائل و مشکلات کمتری داشتیم.

دستمزد یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی شوخی است

عضو کمیسیون کشاورزی مجلس با تأکید بر اینکه اقتصاد را نمی‌توان به صورت دستسوری اداره کرد، گفت: افزایش دستمزد باید متناسب با شرایط واقعی و گرانی و تورم باشد. دستمزد یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی در شرایط امروز بیشتر به شوخی شباهت دارد، گر چه باید شرایط کارفرمایان را نیز در نظر بگیریم.

به گزارش ایلنا، شمس‌الله شریعت‌نژاد با بیان اینکه دستمزد کارگران بسیار پایین است، گفت: اینکه تورم و گرانی بالا رفته و دستمزد کارگران دیگر جوابگوی هزینه‌های زندگی آنان نیست، امری بسیار بدیهی است و شکی نداریم که باید دستمزد افزایش داشته باشد.

وی با تأکید بر اینکه طبیعتاً افزایش دستمزد تبعاتش برای کارفرمایان دارد، خواستار بررسی‌های کارشناسانه در مورد افزایش دستمزد شد و گفت: در تمامی سال‌های گذشته به محض آنکه دستمزد نیروی کار بالا رفته، قیمت کالا و خدمات نیز رشد سرسام‌آوری داشته است. ایده‌آل‌ترین شرایط آن است که سعی کنیم قیمت‌ها ثابت بماند که کار سختی است. نماینده تنکابین با تأکید بر اینکه افزایش ۴۰۰ هزار تومان حقوق کارمندان نیز تأثیرات منفی خودش را بر بازار می‌گذارد، گفت: اگر چه حقوق کارمندان ربطی به گرانی کالاها ندارد اما همین افزایش بهانه‌ای برای کسبه می‌شود تا قیمت کالاها را بالا ببرند.

رئیس کار گروه مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

در یافتی ۷۸ درصد کارگران کمتر از یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است

رئیس کار گروه مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار با بیان اینکه در یافتی ۷۸ درصد کارگران کمتر از ۱٫۶ میلیون تومان است، گفت: دریافتی کارگران برای سال آینده باید یک میلیون و ۸۹ هزار تومان افزایش یابد.

فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با مهر درباره مطالبه مشخص نمایندگان کارگران در جلسات دستمزد شورای عالی کار اظهار داشت: پیشنهادهای خود را در جلسه قبل ارائه دادیم. به دلیل اینکه قدرت خرید کارگران در سال جاری نسبت به سال گذشته، یک میلیون و ۸۹ هزار تومان کاهش پیدا کرده، بنابراین مطالبه مشخص نمایندگان کارگری در مذاکرات دستمزد، اضافه شدن همین رقم در سر جمع دریافتی برای سال ۹۸ است.

وی با بیان اینکه پیشنهاد ما واضح و مشخص است، اظهار کرد: منتظریم در نشست سه‌شنبه شورای عالی کار، نظر نمایندگان کارفرمایی و دولت را بشنویم. اینکه دولت و کارفرما چگونه باید بگر در زمینه سهم هر یک در جبران این

کاهش قدرت خرید توافق می‌کنند موضوعی است که به‌نمایندگان کارگری مربوط نمی‌شود، مهم این است که این نیاز کارگران است و باید پرداخت شود.

توفیقی در پاسخ به این سوال که آیا این افزایش با توجه به شرایط به‌نگاه‌های خصوصی امکان‌پذیر است، افزود: نظر ما این است که مجموع دریافتی هر کارگر یک میلیون و ۸۹ هزار تومان افزایش یابد. نه صرفاً حقوق پایه. حق مسکن، حق بن، پایه سنوات و حق اولاد مولفه‌هایی هستند که مجموع دریافتی یک کارگر را تشکیل می‌دهند و این میزان افزایش روی مجموع این ردیف‌ها امکان‌پذیر است که این موضوع را در جلسه گذشته شورای عالی کار به‌نمایندگان کارفرمایی اثبات کردیم.

رئیس کار گروه دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار، با بیان اینکه در سبد هزینه‌های خوراکی و غیر خوراکی خانوار همه کالاها غیر از نان حداقل ۵۶ درصد افزایش

نرخ داشته‌اند، گفت: در این شرایط، اینکه بخواهیم به مردم اعلام کنیم همه این افزایش قیمت‌ها ناشی از تکانه‌های ارزی است، دروغ است. مجلس، دولت، قوه قضائیه و صنعتگران و صاحبان صنایع کاملاً می‌دانند که افزایش قیمت‌ها صرفاً ناشی از تکانه‌های ارزی نیست، چرا که نرخ تسعیر ارز هنوز در بازار نمایان نشده و تأثیر این تکانه‌های ارزی در تیر ماه سال آینده آشکار خواهد شد.

توفیقی گفت: اعتقاد داریم اگر دولت راهکاری برای ساماندهی وضعیت موجود پیدا نکند، یقیناً تیر ماه سال آینده دچار شوک‌های توری خیلی خطرناکی خواهیم شد و جهش‌های قیمتی قابل توجهی را تجربه خواهیم کرد.

وی با اشاره به ادعای کارفرمایان مبنی بر سهم بیش از ۱۵ درصدی دستمزد در قیمت تمام‌شده کالا و خدمات گفت: دولت اعلام کرده سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده حدود ۸ درصد است. متأسفانه کارفرمایان، به‌جای اضافه کردن تورم بر سبد معیشت، تورم را روی دستمزد اضافه می‌کنند که باعث شده هزینه معیشت تا حقوق فاصله بگیرد.

