

می‌شود. باید تلاش شود درآمدهای این سازمان در یک راستای منطقی تامین شود تا سازمان بتواند خدمات مناسب را برای بازنشستگان و بیمه‌شدگان فراهم کند. متأسفانه شناخت درستی از تامین اجتماعی حتی در بین برخی بیمه‌شدگان و بازنشستگان وجود ندارد و این تصور وجود دارد که سازمانی دولتی است و از منابع دولتی استفاده می‌کند، در حالی که یک سازمان عمومی غیردولتی است و به صورت درآمد-هزینه‌ای مدیریت می‌شود.

اواشاره به سابقه طرح میانگین پنج سال در برنامه هفتم توسعه، گفت: قبل تر طرحی در برنامه هفتم توسعه آورده بودند که میانگین پنج سال برای دوران بازنشستگی محاسبه شود که در آن مقطع مخالف بودند چون اعتقاد داشتیم وقتی تورم ثابت نیست و ارزش پول ملی به شدت کاهش پیدا می‌کند، محاسبه مستمری بر مبنای میانگین پنج سال موجب ضرر کارگران می‌شود. خوشبختانه این مورد حذف شد و طرحی که اکنون مطرح است طرح محاسبه میانگین ۳۰ سال نیست بلکه موضوع، محاسبه ضریب دوران بیمه پردازی است. محاسبه ضریب با اینکه بخواهیم میانگین ۳۰ سال یا پنج سال را لحاظ کنیم متفاوت است.

علی‌بیگی تاکید کرد: طبیعتا ما با روندی که بخواهد میانگین ۳۰ سال را مبنی‌اقرار دهد مخالفیم و معتقدیم محاسبه میانگین ۳۰ سال به معنای فقیرتر کردن کارگران در دوران بازنشستگی، با توجه به عدم ثبات نرخ تورم است. طرحی که اکنون مطرح است، مربوط به ضریب محاسبه بیمه پردازی کارگران است. البته ما در حال بررسی موضوع هستیم و نگرانی‌هایی داریم و در حال کارشناسی هستیم تا به یقین برسیم.

او درباره دلایل مطرح شدن این طرح توضیح داد: یکی از موضوعات جلوگیری از فرار بیمه‌ای است. متأسفانه اکنون افرادی که بیمه‌پرداز هستند، در سال‌های

اول خدمت و اشتغال، حساسیت چندانی نسبت به نحوه پرداخت بیمه از سوی کارفرما ندارند و پیگیری نمی‌کنند، در بسیاری از موارد، بیمه به صورت کامل پرداخت نمی‌شود یعنی اضافه‌کاری و مزایای دیگر از مزد جدا می‌شود و صرفا حداقل مزد، مبنای پرداخت حق بیمه قرار می‌گیرد. این طرح می‌تواند از فرار بیمه‌ای جلوگیری کند. علاوه بر این، اکنون چون قانون گفته میانگین دو سال مبنای قرار می‌گیرد، برخی افراد ۲۵ سال حق بیمه عسادی پرداخت می‌کنند در پنج سال یا نهایتا دو سال آخر، تغییرات ناگهانی در پرداخت‌ها اتفاق می‌افتد. فردی که حداقل مزد حق بیمه بر مبنای آن را پرداخت کرده، در دو سال آخر به سقف پرداخت می‌رسد. در این شرایط سازمان متضرر می‌شود و وقتی سازمان متضرر بشود، تبعات آن متوجه همه بیمه‌شدگانی خواهد شد که حق بیمه واقعی پرداخت می‌کنند.

با جامعه کارگری، صادقانه صحبت کنید

علی‌بیگی در پایان گفت: شعار دادن هار مردم را خسته می‌کند. ممکن است در سرانه یک چیز گفته شود و در جلسه اتفاق دیگری بیفتد. حداقل کاری که می‌توانیم انجام دهیم این است که شعار ندهیم و دروغ نگوئیم و صادقانه با جامعه رفتار کنیم. جامعه اولین حقی که بر گردن ما دارد این است که صادقانه با آن صحبت کنیم. باید صادقانه بگوئیم

خواهد رفت و با این روش همه در آینده متضرر می‌شویم. خود من یکی از افرادی بودم که در کمیته سخت‌وزیان اور و عضو کمیته تجدیدنظر بودم اما به دلیل همین رفتارها را بپذیرم و خود را مدیون کنم. اگر اعتقاد داریم منابع تامین اجتماعی متعلق به مردم و بیمه‌شدگان است و کسی که به ناحق از این منابع استفاده می‌کند، در برابر حق الناس باید پاسخگو باشیم و در رفتار و گفتار خود تجدیدنظر کنیم.

مشاغل سخت تایید کنند. مستندات این موضوع را دارم و به دلیل همین رفتارهای تبعیض آمیز این مسائل را مطرح می‌کنم. برخی تصور می‌کنند نماینده کارگر فقط باید حرفی بزند که کارگر در ظاهر خوشحال شود، در حالی که بیان واقعیات حتی اگر تلخ باشد، بهتر از شعار گونه‌ رفتار کردن است. معتقدم اگر روند مشاغل سخت به این شیوه ادامه پیدا کند، هم نیروی کار و هم تامین اجتماعی آسیب جدی خواهند دید.

مشاغل سخت تایید کنند. مستندات این موضوع را دارم و به دلیل همین رفتارهای تبعیض آمیز این مسائل را مطرح می‌کنم. برخی تصور می‌کنند نماینده کارگر فقط باید حرفی بزند که کارگر در ظاهر خوشحال شود، در حالی که بیان واقعیات حتی اگر تلخ باشد، بهتر از شعار گونه‌ رفتار کردن است. معتقدم اگر روند مشاغل سخت به این شیوه ادامه پیدا کند، هم نیروی کار و هم تامین اجتماعی آسیب جدی خواهند دید.

مشاغل سخت تایید کنند. مستندات این موضوع را دارم و به دلیل همین رفتارهای تبعیض آمیز این مسائل را مطرح می‌کنم. برخی تصور می‌کنند نماینده کارگر فقط باید حرفی بزند که کارگر در ظاهر خوشحال شود، در حالی که بیان واقعیات حتی اگر تلخ باشد، بهتر از شعار گونه‌ رفتار کردن است. معتقدم اگر روند مشاغل سخت به این شیوه ادامه پیدا کند، هم نیروی کار و هم تامین اجتماعی آسیب جدی خواهند دید.

طرحی که اکنون مطرح است طرح محاسبه میانگین ۳۰ سال نیست بلکه موضوع، محاسبه ضریب دوران بیمه پردازی است. محاسبه ضریب با اینکه بخواهیم میانگین ۳۰ سال یا پنج سال را لحاظ کنیم متفاوت است.

طرحی که اکنون مطرح است طرح محاسبه ضریب دوران بیمه پردازی است. محاسبه ضریب با اینکه بخواهیم میانگین ۳۰ سال یا پنج سال را لحاظ کنیم متفاوت است.

طرحی که اکنون مطرح است طرح محاسبه ضریب دوران بیمه پردازی است. محاسبه ضریب با اینکه بخواهیم میانگین ۳۰ سال یا پنج سال را لحاظ کنیم متفاوت است.

طرحی که اکنون مطرح است طرح محاسبه ضریب دوران بیمه پردازی است. محاسبه ضریب با اینکه بخواهیم میانگین ۳۰ سال یا پنج سال را لحاظ کنیم متفاوت است.

طرحی که اکنون مطرح است طرح محاسبه ضریب دوران بیمه پردازی است. محاسبه ضریب با اینکه بخواهیم میانگین ۳۰ سال یا پنج سال را لحاظ کنیم متفاوت است.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه شود و همه این موارد تبعات اجتماعی دارد. بنابراین روندی که در بحث مشاغل سخت مشاغل سخت استفاده کنند، عدم امنیت شغلی است. اگر کارگر در محل کار امنیت شغلی داشته باشد و مزد منصفانه دریافت کند، انگیزه برای خروج زود هنگام از بازار کار کمتر می‌شود که باید به این سمت حرکت کنیم.

اخبار کارگری

از مهاجرت به عراق تا کولبری روی مین کارگران ساختمانی برای «زنده ماندن» می‌جنگند! رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی یقه‌گفت‌بخشی از کارگران ساختمانی که دستمزدهایشان در زیر سایه سنگین تورم سرریعاًتخیر شده و توانایی تامین معیشت خانوادہی خود را ندارند، در نوار مرزی و در میادین گاه‌آمین گذاری شده یا تر ددمنوع، کولبری می‌کنند که متأسفانه شانس زنده ماندن شان بسیار کم است. «حسن عزتی» نیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی با نه، در گفتگو با خبرنگار ایلنا، در ارتباط با شرایط سخت معیشتی طبقه‌ی کارگر گفت این روزها کارگران درمابه‌ای جنگ و تورم روزگار بسیار سختی را سپری می‌کنند با اینکه همه گویا کارگران ایرانی و خصوصاً کارگران ساختمانی به فراموشی سپرده شده‌اند و درگیر وادار قضای قدر بی‌پناه‌ه‌به اندید بلکه فقط به اکنون خود می‌اندیشند. تلاش شان فقط برای زنده ماندن است و سپس او در ادامه گفت: در شهرستان یقه‌علیر غم‌ناک شرایط بهتر کار به نسبت سال گذشته کارگران ساختمانی با اجبار باید ساعت‌های پایی کار را به اضافه کاری تن دهند تا بلکه بتوانند بخش کوچکی از هزینه‌های سرسام‌آور زندگی شان را تامین کنند. اضافه کاری برای این کارگران، محصول تورم است نه یک انتخاب و اسفبار اینکه بیش از ۵۰ درصد از کارگران ساختمانی با نه، از هر گونه بیمه‌ای محرومند. عزتی افزود: بخش دیگری از کارگران ساختمانی که دستمزدهایشان در زیر سایه سنگین تورم سرریعاًتخیر شده و توانایی تامین معیشت خانوادہی خود را ندارند، در نوار مرزی و در میادین گاه‌آمین گذاری شده یا تر ددمنوع، کولبری می‌کنند که متأسفانه شانس زنده ماندن شان بسیار کم است. انتخاب دیگر این کارگران این است که به کشور عراق و اقلم کرک درستان مهاجرت کنند. زن و بچه‌هایشان را در خانه تنها بگذارند و در اوج بی‌حرمتی بر دوار در دمای ۵۰ درجه تن به کار بدهند، آنهم هر کاری این فعل صنفی در پایان می‌گوید: تر مملکتی که کنی از منابع سطحی وزیر بر مبنی است. داستان زندگی کارگران رنج نامه‌ای بی پایان است. متأسفانه گوش شنوایی برای شنیدن فریادهای دادخواهی کارگران نیست.



پروا خت معوقات بازنشستگان کارگری در شهر یورماه به گفته یک نماینده مجلس، معوقات بازنشستگان تامین اجتماعی ۱۰ شهر یورماه پرداخت می‌شود. به گزارش ایلنا، «نچیر» سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس یاشار مہیر گزازی یک نشست باوزر کار، گفت: طبق اعلام مدیری، احتمالاً شروع پرداخت معوقات متناسب‌سازی و افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی از دهم شهر یورماه سال جاری خواهد بود.

مصدومیت ۱۴ کارگر در آتش سوزی شهرک صنعتی توپسرکان حادثه آتش سوزی در یکی از واحدهای تولیدی مستقر در شهرک صنعتی فرسنگ توپسرکان منجر بمصدومیت ۱۴ کارگر شد. گزارش ایلنا، صبح دیروز (۱۹ مرداد ماه) ۱۴ کارگر شاول در یک کارخانه در شهرک صنعتی فرسنگ توپسرکان در استان همدان، حین کار بر اثر آتش سوزی دچار حادثه شدند که با حضور عوامل امداد و نجات ۱ نفر سرباپی مداوا و باقی به بیمارستان ولیعصر توپسرکان منتقل شدند. جزئیات این حادثه و علت این آتش سوزی در دست بررسی است.

تجمع بازنشستگان فولاد اصفهان برای سومین روز متوالی تعدادی از بازنشستگان فولاد اصفهان روز گذشته در اعتراض به عملی نشدن مطالبات خود برای سومین روز متوالی مقابل ساختمان استانداری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، تجمع کنندگان که خواستار برقراری فوری بیمه درمانی خود، پرداخت معوقه بازنشستگی و بهبود شرایط معیشتی خود هستند، تاکید کردند: سال جاری آخرین سال اجرای قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان است اما ۳۰ درصد نهایی این طرح برای بازنشستگان صندوق فولاد که به صندوق کشوری واگذار شده، هنوز اجرایی نشده و این موضوع موجب بالاکتبی بازنشستگان شد. شستن این بازنشستگان بایلی اینکه مشکل قطع درمان بازنشستگان فولاد اصفهان همچنان ادامه دارد و کارگران بازنشسته در وضعیت بد درمانی به سر می‌برند، افزودند: با وجود پیگیری‌های انجام شده و تجمعات مکرر در مقابل نهادهای مختلف دولتی، صندوق فولاد بعد از گذشت ماه‌ها بیشتر کمی به دافاگر داد، بدین معنقدگر دما هنوز بازنشستگان خدمت درمانی مناسب دریافت نمی‌کنند.

مصدومیت یک چاه‌کن بر اثر سقوط دستگاه بالابر حادثه سقوط دستگاه بالابر برقی بمصدومیت یک کارگر ۲۲ ساله افغان در بلوار امام علی تهران انجامید. به گزارش ایلنا، بر اساس اعلام آتش نشانی تهران، در تحقیقات انجام شده مشخص شد کارگری حین حفر چاه در عمق ۱۵ متری در بلوار امام علی تهران (محدوده خیابان صفا) بوده که ناگهان به موتور می‌کوبید که برای انتقال خاک از پایین چاه به سطح زمین استفاده می‌شود، از محل خود جدا شد و به کارگر در عمق چاه برخورد کرد. نیروهای عملیاتی با تلاش فراوان کارگر را از عمق چاه خارج کرده و تحویل امدادگران اورژانس دادند.

نجات معجزه‌آسای یک کارگر ۳۲ ساله از برق گرفتگی یک کارگر پس از حادثه برق گرفتگی در یک پروژه ساختمانی در سواه، به‌طرز معجزه‌آسایی نجات یافت. به گزارش ایلنا، یک کارگر حین کار در یک پروژه ساختمانی در مرحله سولاجی ساوه در استان مرکزی بر اثر برخورد با سیم برق دچار اسهت قلبی شد که با اقدام به موقع امدادگران اورژانس از مرگ حتمی نجات پیدا کرد. این کارگر ۳۲ ساله بر اثر شدت برق گرفتگی فاقد علامت حیاتی بود که با حضور و اقدام به‌موقع امدادگران اورژانس و اعلام حیاتی وی بازمی‌گردد. امدادگران یک مرکز جراحی این کارگر را برای ادامه درمان به بیمارستان صدر سواه منتقل کرده‌اند.

نجات معجزه‌آسای یک کارگر ۳۲ ساله از برق گرفتگی یک کارگر پس از حادثه برق گرفتگی در یک پروژه ساختمانی در سواه، به‌طرز معجزه‌آسایی نجات یافت. به گزارش ایلنا، یک کارگر حین کار در یک پروژه ساختمانی در مرحله سولاجی ساوه در استان مرکزی بر اثر برخورد با سیم برق دچار اسهت قلبی شد که با اقدام به موقع امدادگران اورژانس از مرگ حتمی نجات پیدا کرد. این کارگر ۳۲ ساله بر اثر شدت برق گرفتگی فاقد علامت حیاتی بود که با حضور و اقدام به‌موقع امدادگران اورژانس و اعلام حیاتی وی بازمی‌گردد. امدادگران یک مرکز جراحی این کارگر را برای ادامه درمان به بیمارستان صدر سواه منتقل کرده‌اند.