

اخبار کارگری

کارشناس بازار کار:

نیروی کار خارجی همچنان برای کارفرمایان ایرانی جذاب‌تر است

قیمت پایین‌تر دستمزد و نبود فشارهای اجتماعی و حقوقی که ممکن است برای نیروی کار ایرانی وجود داشته باشد، از جمله دلایل جذابیت نیروی کار خارجی برای کارفرمایان است. علاوه بر این، نیروی کار اتباع به دلیل آشنایی با زبان و فرهنگ منطقه‌ای، در برخی مواقع برای کارفرمایان کارآمدتر و موثرتر به نظر می‌رسد.

«حمید حاج‌اسماعیلی» کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با تسنیم درباره اینکه می‌گویند کارکنان خارجی نیست، گفت: این موضوع ارزیابی دقیقی در کشور ندارد. معتقدم این ادعا که کارخانه کارگر می‌خواهد اما نیروی کار نمی‌رود صحیح نیست و باید ارزیابی دقیق از طریق موسسات معتبر انجام شود. این ادعا مقبول نیست چون هنوز نرخ بیکاری در کشور به صورت عمومی بالای ۷،۲ درصد است. در رابطه با گروه فارغ‌التحصیلان، جوانان و زنان که بیشترین خواست مشارکت در تولید را دارند هم نرخ بیکاری بالایی داریم. وی ادامه داد: بیش از ۴۰ درصد بیکاران را فارغ‌التحصیلان تشکیل می‌دهند. در زنان نرخ بیکاری بیش از ۲۳ درصد است ولی نرخ مشارکت زنان ۱۴،۵ درصد است. انتظار این است که نرخ مشارکت زنان به حدود ۵۰ درصد افزایش یابد چرا که تحصیل کرده هستند.



این کارشناس بازار کار گفت: یک رقابت نابرابر بین اتباع خارجی و نیروی کار وجود دارد که دولت موظف است این رقابت را از بین ببرد. اتباع خارجی بیمه ندارند، دستمزد پایین‌تر دریافت می‌کنند و این باعث می‌شود که جانشین نیروی کار ایرانی شوند. وی افزود: وزارت کشور اخیراً اعلام کرده بیش از ۶ میلیون و ۱۰۰ هزار نفر از اتباع در ایران وجود دارند. بر آندهای غیر رسمی می‌گوید حدود ۸،۵ میلیون اتباع خارجی در ایران فعالیت دارند. وزارت کار در گذشته با بررسی‌هایی که انجام داده گفته است بیش از ۳ میلیون نیروی کار خارجی در بازار کار ایران فعال هستند و مانده‌های آنها را در کارگاه‌های ساختمانی و شهرداری‌ها، در معنی‌گری‌ها، نگهداری‌ها و سرایداری‌ها می‌بینیم. معتقدم سهم اتباع خارجی در بازار کار ایران بیش از ۱۰ درصد است.

■ ■ ■

بازنشستگان نفت:

درمان رایگان حق مسلم ماست

شعاری از بازنشستگان صندوق نفت به افول شرایط معیشتی، درمانی و رفاهی خود در گذر زمان اعتراض کردند. این بازنشستگان که روز سه‌شنبه تجمعی اعتراضی در اهواز برگزار کرده بودند به ایننامی می‌گویند: هر گرمای ۴۰ درجه تجمع کردیم و خواستار پاسخگویی مسئولان شدیم. منابع صندوق نفت در گذر زمان آب رفته است. زمانی درمان ما ۱۰۰ درصد رایگان بود اما حالا باید فرانشیز سنگین بدهیم چرا بر خلاف قانون، درمان بازنشستگان نفت پولی شده‌است؟ این بازنشستگان خواستگان حفظ استقلال و تمامیت صندوق نفت شدند و افزودند: این صندوق متعلق به بازنشستگان است و باید بازنشستگان بر عملکرد آن نظارت داشته باشند. دست‌اندازی‌های دولت موجب از بین رفتن منابع این صندوق شده و امروز خدماتی که به ارائه می‌شود، یک‌سوم گذشته هم نیست. بازنشستگان نفت می‌گویند: نگرانیم که با مدیریت فعلی خیلی زود نشانی از صندوق بازنشستگی نفت باقی نماند.



■ ■ ■

کارگران خدماتی منطقه ۵ شهرداری زاهدان پنج ماه مزد معوقه دارند

تعدادی از کارگران خدماتی منطقه ۵ شهرداری زاهدان از عدم پرداخت دستمزد خود انتقاد کردند. شماری از این کارگران روز سه‌شنبه با تجمع مقابل ساختمان شهرداری زاهدان، پیگیری مطالبات معوقه خود شدند. این کارگران که از افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماه‌های آینده نگرانند، به اینلنا گفتند: از دی ماه سال گذشته (۱۴۰۳) طلبکاریم و مشکلات معیشتی و عدم پرداخت مطالبات، مشکلات زیادی برای خانواده‌هایمان به وجود آورده است. به گفته آنها، این کارگران از مزایای مزدی و پاداش‌های مناسبی محرومند. آنها می‌گویند: دستمزد بسیار ناچیز وقتی با تاخیر چندین ماهه پرداخت می‌شود، هیچ تأثیری در زندگی ندارد.

■ ■ ■

تجمع کارگران قزوینی مقابل بنیاد مسکن

شماری از کارگران متقاضی مسکن ملی قزوین که از سال‌ها پیش با پرداخت پول منتظر مشخص شدن وضعیت خانه‌های خود هستند، برای پیگیری مطالباتشان مقابل ساختمان بنیاد مسکن تجمع کردند. این افراد، خواستار تثبیت قیمت، تسریع در پرداخت وام و افزایش سرعت ساخت خانه‌های خود هستند. یکی از این کارگران به اینلنا گفت: دولت وعده کرده بود حداکثر با متری ۴ میلیون و ۲۲۵ هزار تومان این واحدها را به متقاضیان که غالباً کارگران و بان‌نشستگان هستند، تحویل دهد اما اکنون یک یک سال سال از موعد اعلامی گذشته قیمت تمام شده تقریباً دو برابر شده و هر دوره بر مبلغ میزان پرداختی این واحدها اضافه می‌کنند. به گفته وی، قزوین یک شهر کارگری است و هزاران نفر متقاضی مسکن ملی هستند که با این تورم اقتصادی و حداقل حقوق دریافتی توان پرداخت اضافه پرداختی‌ها و اقساط بانکی ۱۰ میلیون تومانی را ندارند. او در پایان خواستار پیگیری مسئولان بنیاد مسکن قزوین شد.

زهار معرفت

براساس گزارش سازمان پزشکی قانونی، در شش‌ماه نخست سال ۱۴۰۳، یک‌هزار و ۷۷ کارگر بر اثر حوادث کار جان خود را از دست داده‌اند. این آخرین آمار رسمی از حوادث کار منجر به مرگ کارگران است. بر این اساس، در این بازه زمانی به طور متوسط در هر ماه حدود ۱۸۰ کارگر، هر هفته نزدیک به ۴۵ کارگر و هر روز بین ۷ تا ۶ کارگر جان خود را از دست داده‌اند.

در ایران معمولاً آمار حوادث کار از سوی سه نهاد رسمی منتشر می‌شود: وزارت کار، سازمان تأمین اجتماعی و سازمان پزشکی قانونی. البته آماری که از سوی پزشکی قانونی منتشر می‌شود به دلیل دربر گرفتن تمام کارگران رسمی و غیررسمی و همچنین اتباع، در مقایسه با دو نهاد دیگر کامل‌تر است. اگر چه به باور بسیاری از فعالان کارگری حتی آماري که از سوی پزشکی قانونی نیز منتشر می‌شود، نمی‌تواند حقیقت آمار حوادث کار را بازگو کند. ضمن اینکه باید یادآور شویم که پنهان‌کاری در زمینه بیان آمار واقعی، مانند حو‌های دیگر، دامان آمار حوادث کار را هم گرفته و تفاوت آنچه اعلام می‌شود با آنچه در واقعیت اتفاق می‌افتد را باید از این منظر هم نگریست.

با آگاهی از تفاوت آمار مراجع رسمی با یکدیگر و تفاوت این آمار با آنچه در واقعیت اتفاق می‌افتد، بهداشتت می‌رویم. علیرضا رئیس در همایشی تحت عنوان «تحول در ایمنی و بهداشت حرفه‌ای» از مرگ سالانه ۱۰ هزار کارگر بر اثر حوادث ناشی از کار خیر داده است. ارائه آمار حوادث کار از سوی این مقام وزارت بهداشت موضوعی کم‌سابقه است و ارائه چنین آماري با این میزان اختلاف نسبت به آمار رسمی قبلاً اعلام شده، عجیب‌تر است.

اگر آنچه معاون وزارت بهداشت اعلام کرده را

مینقار در همیه، باید بگوییم که ماهانه بیش از ۸۰۰

کارگر و روزانه حدود ۲۶ تا ۲۷ کارگر جان خود را از

دست می‌دهند. اگر این آمار را با آمار رسمی سال

گذشته مقایسه کنیم و اگر حتی آنچه در شش ماه

ابتدایی سال اتفاق افتاده را به سال تکمیم دهیم؛

یعنی مرگ بیش از ۱۲ کارگر در روز، متوجه تفاوتی

غیرمنظره خواهیم شد؛ تفاوتی که تا به امروز اصلاً

مطرح نبوده است.

آمار واقعی از حوادث کار موجود نیست

«فرشاد اسماعیلی»، حقوق‌دان و پژوهشگر حقوق کار در رابطه با آمار ارائه شده از سوی معاونت بهداشت وزارت در مان می‌گوید: واقعاً چنین آمار و

چنین سیاهه‌ای عجیب است و وزارت بهداشت باید

در این خصوص بیشتر توضیح بدهد.

اسماعیلی به قابل پیش‌بینی نبودن تفاوت

آمارهای رسمی اشاره کرد و گفت: سال‌هاست

وزارت کار آمارای ارائه می‌دهد که در این آمار

فقط کارگاه‌های رسمی و کارگران بیمه‌شده قرار

دارند. همچنین فرار کارفرمایان و پیمانکاران

و ترس کارگران از ارائه گزارش حادثه‌ها کار و

گزارش

یک فعال صنفی:

آمار معاون وزیر بهداشت ۱۰ برابر رقمی است که تا امروز عنوان می‌شدا

مرگ روزانه ۲۷ کارگر در حوادث شغلی؟



همچنین سازش کارفرما با خانواده کارگر متوفی، مزید بر علت شده که آمار رسمی حوادث کار سیاهه کوتاهی داشته باشد. وزارت کار هم به این مشکل واقف است و می‌داند آماري که ارائه می‌دهد صرفاً مربوط به بخشی از کارگران بیمه‌شده است.

وی درباره آمار پزشکی قانونی نیز گفت: آمار پزشکی قانونی از آمار وزارت کار بیشتر است، چون آماري که از سوی این مرجع اعلام می‌شود



رقم تلفات کارگری که با توجه به آمار رسمی تخمین زده می‌شند با آنچه از زسان مقام وزارت

بهداشت عنوان شد، تفاوت قابل توجهی دارد

طوری که حتی این پژوهشگر حوزه کار آن را

عجیب می‌داند و می‌گوید: معاون وزارت بهداشت

آمار ۱۰ هزار نفری اعلام کرده که برای ما که پیگیر

موضوع حوادث کار هستیم بسیار عجیب است

یعنی ۱۰ ابرابر چیزی که تا امروز عنوان می‌شدا

این موضوع البته نیازمند بررسی دقیق و مستند

آمار ضد و نقیض نشان می‌دهد که

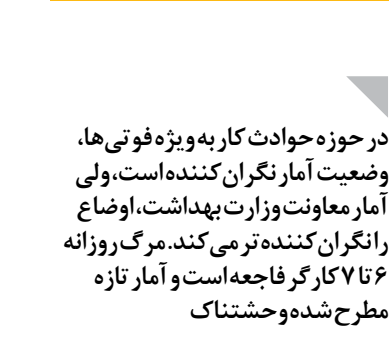
مسائل کارگری و آمار مربوط به این

حوزه و مسأله ایمنی در کشور به یک

موضوع سیاسی تبدیل شده یعنی

اراده‌های سیاسی نمی‌خواهد آمار و

ارقام دقیق در این حوزه منتشر شود



در حوزه حوادث کار به ویژه فوتی‌ها، وضعیت آمار نگران‌کننده است، ولی

آمار معاونت وزارت بهداشت، اوضاع

رانگران‌کننده‌تر می‌کند. مرگ روزانه

۲۶ تا ۷ کارگر فاجعه است و آمار تازه

مطرح شده و حشتناک

هر چه سریع‌تر منتشر شود. این پژوهشگر حقوق کار گفت: ضمن اینکه این آمار ضد و نقیض به وضوح نشان می‌دهد که مسائل کارگری و آمار مربوط به این حوزه و مخصوصاً مسأله ایمنی در کشور به یک موضوع سیاسی تبدیل شده یعنی اراده‌ای سیاسی نمی‌خواهد آمار و ارقام دقیق در این حوزه منتشر شود. به عنوان مثال اطلاعاتی از جمله تعداد کارگران زن، کارگران باقراردادهای کوتاه‌مدت و بلندمدت در دسترس نیست. این آمارها برای برنامه‌ریزی پژوهشگران ضروری است اما اراده‌ای برای در دسترس قرار ندادن این آمار وجود دارد.

اسماعیلی گفت: در حوزه حوادث ناشی از کار، به ویژه فوتی‌ها، وضعیت آمار نگران‌کننده است و آماري که از سوی معاونت وزارت بهداشت مطرح شد، اوضاع رانگران‌کننده‌تر می‌کند. همان‌طور که قبلاً گفتیم آمار مرگ روزانه ۷ تا ۶ کارگر فاجعه است و آمار تازه مطرح شده وحشتناک!

بدون ارائه آمار صحیح اخذ تصمیمات صحیح غیر ممکن است

این پژوهشگر حقوق کار در رابطه با لزوم ارائه آمار صحیح دستهبندی شده می‌گوید: لازم است که این آمار به تفکیک حوزه‌های مختلف مانند معدن، کشاورزی و کشاورزی و... منتشر شود.

این اطلاعات به ما کمک می‌کند تا سیاست‌های پیشگیرانه مؤثرتری طراحی اولویت‌ها را مشخص کنیم. بدون وجود آمار دقیق و تفکیک‌شده، نمی‌توان به درستی سیاست‌های ایمنی و بازدارنده را تعیین کرد.

وی گفت: پزشکی قانونی باید در این زمینه مسئولیت بیشتری بپذیرد. باید به تفکیک، آمار فوتی‌ها و حوادث ناشی از کار را در سایت خود ارائه دهد، مشابه آنچه که سازمان تأمین اجتماعی در سالنامه‌های آماري خود انجام می‌دهد. این اطلاعات می‌تواند شامل آمار تفکیکی حوادث بر اساس استان‌ها و نوع حادثه باشد. بنابراین وجود یک سیستم دقیق و شفاف برای ثبت و گزارش این آمار ضروری است تا بتوان تصویر روشنی از وضعیت حوادث ناشی از کار در کشور به دست آورد.

اسماعیلی در پایان تأکید کرد: اگر آمار اعلام شده از سوی معاون وزیر صحیح باشد، باید مستندات آن منتشر و دلایل آن بررسی شود. در غیر این صورت، این امر نشان دهنده عدم آرازم برای حفاظت از جان کارگران و نیروی انسانی و باید تأکید کنیم که وضعیت فعلی آمار در حوزه کارگری نمایانگر فقر آماري در کشور است.



نیاز داشته. در پرونده ساده‌ای که همه چیز مشخص بوده و نیاز به بازرسی هم نداشت، بعد از ۱۰ ماه هنوز رای حل اختلاف صادر نشده لذا می‌توانیم نتیجه بگیریم که ادعاها مبنی بر کاهش زمان رسیدگی به شکایات حوزه روابط کار، سندیّت ندارد.

به اعتقاد این کارشناس حقوقی، این ادعا که آرای هیات‌های حل اختلاف ۴۰ روزه صادر

می‌شود، هیچ تطابقی با واقعیت ندارد و فقط یک ادعاست.

او تصریح می‌کند: ممکن است در پرونده‌هایی که رد دادخواست یا انصراف از دعوا در آنها اتفاق بیفتد، خیلی زود دادنامه صادر شود چون هیات‌ها در اینها وارد رسیدگی ماهیتی نمی‌شوند اما در واقعیت، پرونده‌های بسیاری در ادارات کار موجود هستند که بدون هیچ پیچیدگی خاصی، ماه‌ها منتظر اعلام رای هستند.

خوشوقتی در پایان تأکید کرد: واقعیت این است که کارگران مدت‌ها صبر می‌کنند تا رای

هیات تشخیص صادر شود. موارد متعددی هست که کارگر ۵۰ روز است دادخواست اعتراض

خود را زده اما هنوز در سامانه در وضعیت «در حال ثبت» است. این انتظار طولانی خلاف

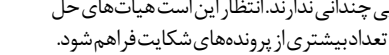
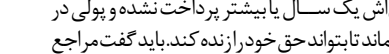
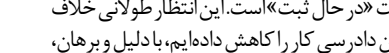
آیین دادرسی کار است و این ادعا که زمان دادرسی کار را کاهش داده‌ایم، با دلیل و برهان،

مردود است. کارگری که مطالبات مزدی‌اش یک سال یا بیشتر پرداخت نشده پولی در

بساط ندارد، باید ماه‌ها منتظر صدور رای بماند تا بتواند حق خود را زنده کند. باید گفت مراجع

حل اختلاف اگر چه کار می‌کنند اما گاری چندانی ندارند. انتظار این است هیات‌های حل

اختلاف گسترش یابد تا توان رسیدگی به تعداد بیشتری از پرونده‌های شکایت فراهم شود.



می‌توان حتی امکان انتقال سهم بیمه کارگران ساختمانی را در بین شهرستان‌های مختلف و بین استان‌ها فراهم کرد. بر اساس مصوبه سال گذشته هیات وزیران ۱۰ درصد ظرفیت سهم کارگران ساختمانی افزایش داده شده است. طبق مجوز قانونی، سهم حق بیمه کارگران ساختمانی به ۲۷،۵ درصد افزایش یافته است.

او همچنین تأکید کرد: برای تصمیم‌گیری‌های کارگروه کارگران ساختمانی، اطلاعاتی در دسترس است و داده‌های دیگری باید اضافه شود. باید ببینیم که با چه شاخص‌هایی می‌توان دقت شناسایی افراد متقاضی بیمه کارگران ساختمانی را افزایش داد.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: کنترل دست‌منابع و مصارف و حذف افراد غیر واقعی، مشکل اصلی بیمه کارگران ساختمانی را حل خواهد کرد.

سالاری با بیان اینکه ۲۷ درصد مربوط به صدور پروانه ساختمانی باید توسط تأمین اجتماعی دریافت شود، اضافه کرد: هدف مادریافتی در چارچوب قانون و صرف در راستای افراد واجد شرایط است. اگر جرایم مربوط به کمیسیون ماده ۹۹ و ۱۱۰ را که در شهرهای بزرگ و کلانشهرها وصول می‌شود، تعمیم دهیم و قانون به درستی رعایت شود، منابع جدید برای بیمه کارگران ساختمانی فراهم می‌شود.



از این ۸ استان، سه استان نیز وضعیت متضاد در نرخ بیکاری زنان و مردان را تجربه کرده‌اند. این استان‌ها عبارتند از کردستان، همدان و آذربایجان غربی. به بیان دیگر در این استان‌ها، نرخ بیکاری مردان سطوح بالا و نرخ بیکاری زنان سطوح پایینی داشته است.

همچنین همان‌طور که عنوان شد ۱۳ استان نرخ بیکاری پایین مردان را داشته‌اند. از این ۲۳ استان، ۱۰ استان نرخ بیکاری بالای زنان و ۱۳ استان نرخ بیکاری پایین زنان را تجربه کرده‌اند.

استان‌های بزرگی مانند خراسان رضوی و تهران در میان استان‌های با نرخ بیکاری پایین مردان و زنان قرار گرفته‌اند. استان تهران در میان تمام استان‌های کشور بهترین وضعیت نرخ بیکاری زنان و مردان را داشته است. طبق آمارها نرخ بیکاری زنان در استان تهران ۷ درصد و نرخ بیکاری مردان ۲،۷ درصد بوده است.

کرمانشاه و خوزستان؛ نامساعدترین محیط برای نیروهای کار هستند

مردان بوده است. از ۳۱ استان کشور تنها ۸ استان سطوح بالای نرخ بیکاری در مردان را تجربه کرده و ۲۳ استان سطوح پایین‌ترین در نرخ بیکاری مردان داشته‌اند.

از میان ۸ استان با سطوح بالای بیکاری مردان، پنج استان کرمانشاه، اردبیل، گلستان، خوزستان و لرستان سطوح بالای بیکاری زنان را نیز تجربه کرده‌اند. در میان این چهار استان وضعیت استان‌های خوزستان و کرمانشاه نامساعدتر بوده است. برای مثال در استان کرمانشاه نرخ بیکاری مردان در زمستان سال گذشته معادل ۱۴،۲ درصد و نرخ بیکاری زنان معادل ۲۰،۲ درصد بوده است.

آمارهای نیروی کار در زمستان ۱۴۰۳ نشان می‌دهد پایتخت بهترین وضعیت نرخ بیکاری را در میان استان‌های کشور داشته است. استان‌های کرمانشاه و خوزستان نیز نامساعدترین وضعیت نیروی کار را برای مردان و زنان تجربه کرده‌اند.

به گزارش اکوایران، بررسی مختصات نرخ بیکاری زنان و مردان در زمستان ۱۴۰۳ نشان می‌دهد بهترین وضعیت در استان تهران بوده است. پایتخت نرخ بیکاری پایین در زنان و مردان را به صورت هم‌زمان تجربه کرده است. از سوی دیگر استان‌های خوزستان و کرمانشاه سطوح بالای نرخ بیکار زنان و مردان را داشته‌اند.

وضعیت نیروی کار زنان و مردان در استان‌های کشور عموماً به سود