

توفیقی با اشاره به سقوط آزاد دستمزد کارگران در ۴۰ سال گذشته:

# میلیاردهای ایرانی در اوج فلاکت اقتصاد، سه برابر شدند

ردیف	شرح	۱۳۵۸	۱۳۶۰	۱۳۶۵	۱۳۷۰	۱۳۷۵	۱۳۸۰	۱۳۸۵	۱۳۹۰	۱۳۹۵	۱۳۹۸
۱	حداقل مزد ماهانه	۱.۷=۱	۱.۷=۱	۲.۱۵=	۲.۱۵=	۲.۶=	۳.۱=	۳.۶=	۴.۱=	۴.۶=	۵.۱=
۲	نرخ دلار آزاد	۱۴	۲۷	۷۲	۱۲۰	۲۱۰	۳۵۰	۵۰۰	۷۰۰	۱۰۰۰	۱۳۸۸
۳	نرخ سکه	۱۳۰=	۱۳۰=	۱۳۰=	۱۳۰=	۱۳۰=	۱۳۰=	۱۳۰=	۱۳۰=	۱۳۰=	۱۳۰=
۴	درصد نسبت مزد به دلار	۱۲۱.۵	۶۰.۷۲	۲۹.۱۸	۲۰.۷۵	۱۲.۶۲	۸.۰۰	۵.۰۰	۳.۰۰	۲.۰۰	۱.۰۰
۵	درصد نسبت مزد به سکه	۱.۲	۰.۵۲	۰.۳۳	۰.۲۲	۰.۱۴	۰.۰۹	۰.۰۶	۰.۰۴	۰.۰۳	۰.۰۲
۶	شاخص تورم	۰.۱۵۳	۰.۲۳۳	۰.۳۶۸	۰.۵۰۳	۰.۶۴۳	۰.۷۸۸	۰.۹۳۳	۱.۰۷۸	۱.۲۲۳	۱.۳۶۸
۷	قدرت دلار به قیمت = ۲=۲	۲۵۶.۲	۲۲۰.۵	۱۸۵.۸	۱۵۱.۱	۱۱۶.۴	۸۱.۷	۵۷.۰	۳۲.۳	۲۲.۰	۱۵.۷

محمد جندقی

رئیس کمیته دستمزد کانون شوراهای اسلامی کار کشور در تازه ترین محاسبات خود، با استخراج حداقل دستمزد ماهانه کارگران در سال های ۱۳۵۸ تا امروز، به مقایسه این مزد با قیمت سکه طلا و قیمت دلار در این سال ها پرداخت، طبق این محاسبات، حداقل دستمزد کارگر امروز به تناسب رشد قیمت دلار باید ۵۸ میلیون و با احتساب قیمت سکه باید ۶۵۵ میلیون تومان باشد.

فرامرز توفیقی اظهار داشت: بنا بر آخرین گزارش دستگاه های آمار، بر اساس محاسبه شاخص بهای کالاها و خدمات مصرفی در مناطق شهری ایران تادی ۱۳۹۸ در مقایسه با دوره مشابه سال قبل تورم دستمزد ۲۸.۶ درصد بیشتر شده که عملاً به معنی سقوط قدرت خرید اقشار آسیب پذیر و آتیه ای است که دارایی غیرریالی ندارند.

وی افزود: رشد لجام گسیخته بهای کالاها و اساسی بهویژه خوراکی و آشامیدنی ها که با استناد گزارش مرکز آمار، نرخ تورم خوراکی و آشامیدنی ها در دی ماه ۵۲.۱ درصد اعلام شده، به خصوص در استان های کمربند خوردری مضافاتی جدی در سبب خانوارهای ایرانی فراهم آورده است، بهویژه آنکه با وجود تأکید مقامات مبنی بر گران

نشدن اجناس بعد از افزایش قیمت بنزین، مردم به سرعت شاهد افزایش قیمت ها بودند.

عضو کارگروه دستمزد شورای عالی کار ادامه داد: در این میان مؤلفه های تأثیر گذار در افزایش نرخ دستمزد حول ماده ۴۱ قانون کار به طور مستقیم و غیرمستقیم متأثر از این جهش ها نیاز به بررسی موشکافانه و چندوجهی جهت تعیین دستمزد سال ۱۳۹۹ دارد.

توفیقی با بیان اینکه تعیین حداقل دستمزد یکی از سیاست های مربوط به بازار است که در راستای حمایت از نیروی کار، حفظ و ارتقای قدرت خرید و رفاه زندگی شاغلان اتخاذ می شود، گفت: حامیان تعیین حداقل دستمزد بر این باورند که حداقل مزد می تواند استاندارد زندگی کارگران را افزایش و فقرو نابرابری را کاهش دهد و در نهایت منجر به افزایش بهره وری نیروی کار شود.

رئیس کمیته دستمزد کانون شوراهای اسلامی کار کشور، گفت: از نظر اقتصادی چون زنجیره تولید کالا و خدمات به هم پیوسته هستند، هرگونه تصمیم گیری مبنی بر افزایش یا کاهش در مؤلفه های قیمت تمام شده، به سرعت خود را در کل جامعه نشان خواهد داد؛ همان طوری که تا شهر یور ماه ۱۳۹۸ با جهش های قیمتی رو به رو بودیم و سپس با مؤلفه های تأثیر گذار اجتناب ناپذیری که اتفاقی افتاد و موازنه

خبر

در گردهمایی بازنشستگان کارگری غرب تهران عنوان شد:

## عدم شرکت در انتخابات یعنی تکه تکه شدن سازمان تامین اجتماعی

گردهمایی پیشکسوتان غرب تهران عصر روز جمعه (۲۵ بهمن) در دبیرستان شهدای کارگر تهرانس برگزار شد. به گزارش ایلنا، «علیرضا محبوب» دبیر کل خانه کارگر در این گردهمایی، با اشاره به مشروع و قانونی بودن درخواست بازنشستگان تامین اجتماعی برای اجرای همسان سازی حقوق ها گفت: بحث بر سر اجرای همسان سازی، از ۱۲ سال پیش آغاز شد و هنوز هم به سبب اهمال در وظایف دست اندران، نتوانستیم آن را به معنای واقعی محقق کنیم.

وی افزود: البته این به معنای آن نیست که در تامین اجتماعی کاری در این باره انجام نشده اما آنچه که در گذشته انجام داده اند، صرفاً افزایش مستمری های حداقل بگیران و سایر سطوح بوده است. سال ۱۳۸۷ با فشاری که از طریق مجلس به دولت وارد کردیم، در بودجه سال ۱۳۸۸ حدود ۲ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان برای اجرای همسان سازی در سازمان تامین اجتماعی اختصاص داده شد اما تنها حدود ۹۰۰ میلیارد تومان آن به سازمان پرداخت شد؛ آن هم تحت ردیفی به نام یارانه.

دبیر کل خانه کارگر افزود: مدیر وقت سازمان تامین اجتماعی که تخصصی در این زمینه نداشت، به من گفت که این مبلغ را به صورت یکسان روی مستمری تمام بازنشستگان اعمال کردیم. من هم به او پاسخ دادم که اسم این کار همسان سازی نیست.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس افزود: در قانون،

همسان سازی به طور مشخص تعریف شده است. برای اجرای آن باید ارزش ریالی مستمری بازنشسته را به سطح ارزش ریالی زمان برقراری مستمری برسانیم. در واقع باید کاهش قدرت خرید وی را نسبت به گذشته جبران کنیم. در این شرایط همسان سازی بیشتر به کار فردی می آید که مثلاً ۱۵ سال پیش بازنشسته شده است و باید قدرت خرید ۱۵ سال پیش را به وی برگرداند.

وی افزود: بنابراین همسان سازی به معنای این نیست که مستمری یک میلیون تومانی فردی را به مستمری ۳ میلیون تومان فردی دیگر برسانیم که در زمان اشتغال در صد بیشتری از دستمزدش را به عنوان حق بیمه پرداخت کرده یا زودتر از موعد بازنشسته نشده است.

محبوب با اشاره به میزان بودجه ای که تا سال ۱۳۹۳ روی کاغذ (در متن قوانین بودجه سننوتی) برای اجرای قانون همسان سازی در سازمان تامین اجتماعی اختصاص داده شده است، گفت: مطابق ادعای سازمان تامین اجتماعی، ۸ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان بودجه به این منظور در نظر گرفته شده بود که مشخص نیست چه میزان از آن به سازمان پرداخت شده است.

وی با بیان اینکه کمیسیون تلفیق بودجه ۱۹۹ اعلام کرده که برای اجرای قانون همسان سازی به ۱۵ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز است، در حالی که در بودجه سال آینده تنها ۶ هزار میلیارد تومان به این منظور در نظر گرفته شده، گفت: در گذشته فکر می کردم که می توانیم با ۲۰ هزار میلیارد

اخبار کارگری

۲۲ خدمت کارگری و کارفرمایی غیر حضوری شد



معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از غیر حضوری شدن ۲۲ خدمت در حوزه های کارگری و کارفرمایی خبر داد. به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حاتم شاکرمی اظهار داشت: به منظور کارآمدی هر چه بیشتر خدمات الکترونیکی و افزایش تعامل پذیری بین دولت و آحاد جامعه، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور مدیریت و نظارت هر چه بیشتر بر اجرای قانون کار و تنظیم روابط کار کشور از طریق الکترونیکی کردن فرآیند و گردش کار فرآیندهای حوزه روابط کار و پیمایش تمامی شاخص های بازار کار در محدوده مشمولان قانون کار در حوزه های بازرسی کار، ایمنی و حفاظت فنی، حمایت از مشاغل و واحدهای مشکل دار، شکایات کارگری، قرارداد های کار، جبران خدمات کارگران و تشکل های کارگری و کارفرمایی اقدام به تهیه «سامانه جامع روابط کار» کرد تا ضمن ایجاد تحولی شگرف در نحوه ارائه خدمات به شرکای اجتماعی، گام بلندی در افزایش رضایتمندی شرکای اجتماعی و تکریم رباب راجع بر دارد.

شاکرمی با تأکید بر اینکه طراحی سامانه جامع روابط کار از سال ۱۳۹۶ در دستور کار قرار گرفت، ادامه داد: سامانه جامع روابط کار در برگیرنده ۴۹ زیرسامانه در حوزه های مختلف روابط کار است که تمامی خدمات و وظایف معاونت روابط کار را به صورت الکترونیکی ارائه می دهد.

وی گفت: لازمه ورود به سامانه جامع روابط کار، احراز هویت کارگران و کارفرمایان در دفاتر پیشخوان دولت است. از این رو تمامی کارگران و کارفرمایان و افرادی که بخواهند به نوعی از زیرسامانه های سامانه جامع روابط کار استفاده کنند برای یک بار باید به دفاتر پیشخوان دولت مراجعه کنند و احراز هویت شوند و پس از آن می توانند با دریافت نام کاربری و رمز عبور که به تلفن همراه آنها پیامک خواهد شد وارد سامانه جامع روابط کار شوند و از خدمات غیر حضوری این سامانه از جمله ثبت شکایت و دادخواست استفاده کنند.

۱۰۰ هزار نفر از شاغلان روستایی بیمه می شوند

معاون اشتغال و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه طی دو سال گذشته ۱۹۷ هزار شغل جدید و خالص در راستای طرح اشتغال روستایی ایجاد شده، گفت: تا پایان سال ۱۰۰ هزار نفر از شاغلان مناطق روستایی تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار می گیرند.



عیسی منصوری در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: از پایان سال ۱۳۹۶ تاکنون ۱۱ هزار میلیارد تومان تسهیلات برای فعالان اقتصادی مناطق روستایی و عشایری در نظر گرفته شده و ۱۲۲ هزار واحد کسب و کار از این تسهیلات بهره مند شده اند.

وی هدف گذاری و تعهد ایجاد شغل در ازای تسهیلات پرداختی در این طرح را ۲۳۰ هزار نفر اعلام کرد و گفت: تاکنون ۱۹۷ هزار شغل جدید و خالص در راستای طرح اشتغال روستایی ایجاد شده و طی سال های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ سهم اشتغال روستاها افزایش و نرخ بیکاری کاهش پیدا کرده است.

فرزندان با مادران ایرانی، شناسنامه دار می شوند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حساب کاربری خود در توییتر از شناسنامه دار شدن فرزندان با مادران ایرانی خبر داد.

محمد شریعتمداری روز شنبه مصادف با روز مادر نوشت: «با وزارت کشور، معاونت امنیتی انتظامی و سازمان ثبت احوال و نهادهای امنیتی گفت و گو شده است تا مانع اجرای قانون فاحری که موجب هویت دار شدن فرزندان عزیز با مادران ایرانی می شود، نباشند. این قانون با همراهی آنها قطعاً با سرعت بیشتری عملیاتی می شود.»

تعداد میلیارد در های ایرانی که در سال ۱۳۸۱ برابر ۱۰۹۰۰ نفر بوده، در سال ۱۳۹۳ به ۳۰۱۰۰ نفر افزایش یافته؛ یعنی در سال هایی که اقتصاد کشور رو به سقوط بوده، حاصل کار مانا برابری شدید و افزایش لمپن های پولدار و نه سرمایه دار بوده است

میان مدت که در همین کوتاه مدت دچار آسیب های اجتماعی خواهد کرد و تورم و کودی بارش شدید تقاضا یکی از ابتدایی ترین واکنش های بازار به این سو تدبیر خواهد بود. کما اینکه دیدیم افزایش نسبتاً معنادار دستمزد سال ۱۳۹۸ باعث رشد تقاضا و بالتبع آن رونق شد.

وی افزود: آن دسته از افرادی است که به کرات ادعای کند و وضعیت معیشتی مردم ما از بسیاری کشورها بهتر است، باید توجه کنند حداقل مزد در کشورهای فوق که حداکثر ساعات کار در هفته بین ۳۴ تا ۴۲ ساعت است، به هیچ عنوان قابل قیاس با حداقل مزد ساعتی در ایران که معادل ۵۲ سنت است، نیست. ضمن اینکه زمان کار در ایران طبق قانون ۴۴ ساعت در هفته است.

این فعال کارگری با بیان اینکه دستمزد امروز کارگر با احتساب تمامی مزایای مربوطه ۳۷.۶۷ درصد از هزینه معیشت رادر ماه پوشش می دهد، گفت: آیا در این شرایط می توان از شرایط بهتر زندگی خانوار ایرانی نسبت به ۷۵ درصد مردم اروپا صحبت به میان آورد؟ این سخنان نه تنها از سر دلسوزی و آگاهی از شرایط نیست بلکه به نوعی تحقیق جامعه محسوب می شود.

رئیس کمیته دستمزد کانون شوراهای اسلامی کار کشور گفت: حال که در این سال ها افزایش تورم و دستمزد نشان داد ما هیچ تورم دستمزد یک ماریج خیالی در جامعه ایرانی باین مدل اقتصادی بیش نیست، آیا وقتش نرسیده به سمت دستمزدی منصفانه و با نگرشی بلندمدت برای قوام و دوام جامعه کار و کارگری فکر کنیم؟ آیا زمان سهم بخشی نیروی کار از حاصل دسترنجش نرسیده است؟

ریال خواهد شد. توفیقی ادامه داد: حال می ماند اینکه سیاست دولت چه باشد؛ آیا تابع فرمان قدرتمندان بازار و دل درگرو توسعه نئولیبرالی دارد یا دل سوخته ملتی است که سال ها است در انتظار آرامن بهبود وضعیت معیشت به سر می برند.

روایت سازمان جهانی کار از حداقل دستمزد در ایران

رئیس کمیته دستمزد کانون شوراهای اسلامی کار کشور همچنین گفت: بررسی آمار سازمان بین المللی کار هم نشان می دهد که حداقل مزد سالانه در ایران ۲۱۰۰ دلار، یعنی ۴۲۸۶ دلار، عمان ۱۰۲۶۳ دلار، عربستان ۹۶۰۰ دلار، ترکیه ۷۱۴۶ دلار و ونزوئلا ۶۸۷۳ دلار است. بعضی از این کشورها اساساً فاقد توانمندی و ظرفیت های اقتصادی ایران هستند اما حداقل مزد در آن کشورها به مراتب بیش از ایران است. آیا این نشانه آن نیست که منابع مالی کشور به جای آنکه به سرمایه انسانی تعلق گیرد، به سرمایه و ثروت مال اندوزان اضافه شده است؟ به همین دلایل در حالی که در این سال ها سفره حقوق بگیران تپه شده، سفره سرمایه داران نه تنها کوچک نشده بلکه رنگین و تر می آنگس ترش یافته طوری که نشریه بین المللی فوربس مدعی می شود تعداد میلیاردرهای ایرانی که در سال ۲۰۰۰ (۱۳۸۱) برابر ۱۰۹۰۰ نفر بوده، در سال ۲۰۱۴ (۱۳۹۳) به ۳۰۱۰۰ نفر افزایش یافته است؛ یعنی در سال هایی که اقتصاد کشور رو به سقوط بوده، حاصل کار سیاست های اقتصادی مانا برابری شدید و افزایش لمپن های پولدار («نه سرمایه دار» بوده است.

توفیقی گفت: دولت مردان و قانونگذاران باید توجه کنند که امروز بحث بر سر حداقل مزد نیست بلکه اساساً معیشت جامعه کار و تولید و هستی خانوارها مورد تعرض قرار گرفته، طوری که بخش قابل ملاحظه ای از اقشار متوسط نیز به اقشار تهی دست فروغلتیده تبدیل شدند. علاوه بر این بازی با افزایش حداقل مزد و دوری از افزایشی با لحاظ موارد اعلامی و منطق حاکم بر محاسبات اقتصادی، بدون توجه به شرایط خاص کشور و براساس نمودارهایی که فاقد الگوی پشتیبان علم اقتصاد هستند، کشور را نه در

به تاز نمای محاسبه گر تورم آمریکا، می توان به این نتیجه رسید چنانچه قرار بود همان رقم حداقل مزد سال ۱۳۵۸ در سال ۱۳۹۹ به کارگران پرداخت شود تا قدرت خرید آنان حفظ شود، باید حداقل مزد سال ۱۳۹۹ برابر ۴۳۰.۴۵ دلار شود که با اعمال نرخ دلار بازار آزاد ۱۳۶۰۰ تومان، کارگروه دستمزد باید حداقل مزد را مبلغ ۵۸۵۴.۱۲۰ تومان تعیین و اعلام کند.

وی افزود: چنانچه نسبت حداقل مزد سال ۱۳۵۸ به سکه در نظر گرفته شود، حداقل مزد سال ۱۳۹۹ باید برابر ۱.۳ سکه یا ۶۵۸۴.۵۰۰ تومان تعیین شود؛ یعنی چنانچه قرار شود هزینه واقعی یک خانوار چهار نفره بر اساس شاخص هزینه خانوار و اعمال تعدیل نرخ تورم سال ۱۳۹۹ که بنا بر اعلام حداقل جهانی کمتر از ۳۵ درصد نخواهد بود، میزان حداقل مزد را در پایین، بدون شک بیش از مبلغ ۵۸ میلیون



درخواست پول کنید؛ آن هم در شرایطی که خروجی ملموسی نداشته اند. همدار داده ام که اگر بخواهند این گونه عمل کنند، سازمان بازرسی کل کشور را در سازمان مستقر می کنیم تا به حساب و کتاب های اعتباراتی که برای همسان سازی به سازمان اختصاص داده شده اند، رسیدگی کند. سازمان اول باید روشن کند با بودجه ای که در گذشته دریافت کرده، چه کرده و آنچه اجرا کرده و واقعا همسان سازی بوده یا نه.