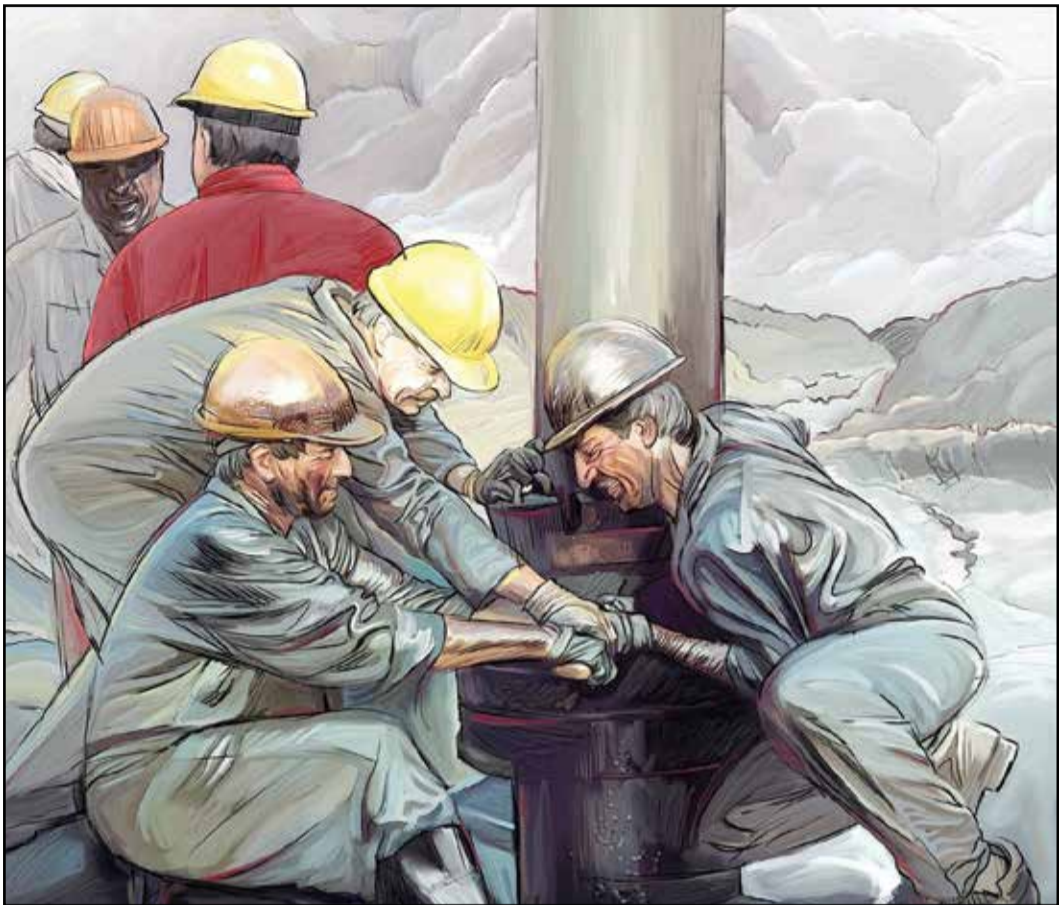


نسبت به سال‌های پس از جنگ عملیاتی شد؛

تلاش دولت برای بی‌سابقه‌ترین سرکوب مزدی کارگران



انتقاد فعالان کارگری به رویکرد مزدی دولت دستمزد کارگران باید به اندازه سید معیشت افزایش یابد

فعالان کارگری به رویکرد دولت در جلسات مزدی انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، در آخذین نشست شورای عالی کار که بدون حصول نتیجه خاتمه یافت، نمایندگان دولت اعداد بسیار پایینی در محدوده افزایش حقوق کارمندان را بودجه را پیشنهاد داده و بر آن پافشاری کرده‌اند. «حسان سهرابی» فعال کارگری در ارتباط با این جلسه و اظهارات پیشین وزیر کار که گفته بود عدالت به این معناست که حقوق کارگران را به اندازه کارمندان افزایش دهیم، گفت: دولت‌مردان در بودجه ضریبی برای افزایش حقوق اختصاص می‌دهند و توقع دارند مشمولین قانون کار نیز از آن تبعیت کنند. به گفته وی، قیاس کارگران و کارمندان اساساً قیاسی صحیح نیست. هر سال یک مقدار ناچیز به حقوق کارمندان اضافه می‌کنند و سپس همین مبلغ را مبنای چانه‌زنی مزدی کارگران قرار می‌دهند در حالی که در میانه سال حقوق کارمندان به‌اندازه‌ای مختلف افزایش می‌یابد. سهرابی اضافه می‌کند: دولت باید اجازه بدهد دستمزد کارگران به اندازه سید معیشت افزایش یابد. «رامین اناری» نماینده کارگران شرکتی و قرار دادی نیز در رابطه با نشست شورای عالی کار می‌گوید: نحوه برخورد دولت با مساله دستمزد کارگران واقعاً ناراحت‌کننده است. دولت به هیچ وجه حاضر به پذیرش قانون نشده است و حتی بند یک ماده ۴۱ قانون کار را ظاهر آیه رسمیت نمی‌شناسد. او اضافه می‌کند: ما فکر می‌کردیم دولت فقط با طرح ساماندهی مخالف است ولی حالا متوجه شدیم با دستمزد و بهبود معیشت کارگران نیز مخالفت دارد. امسال به جای همراهی بیشتر، شاهد مخالفت بیشتر از ناحیه نمایندگان دولت هستیم.

وزیر کار:

اشتراکات فراوانی درباره مزد بین شرکای اجتماعی وجود دارد



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: امسال به اشتراکات فراوانی درباره مزد رسیدیم هر چند موضوع اختلافی وجود دارد که باید کار کارشناسی صورت گیرد. به گزارش خبرگزاری مهر، صولت‌مر تقوی اظهار کرد: در سنوات گذشته بحث سه‌جانبه‌گرایی، پایش افکار و بیان دیدگاه‌های متنوع مطرح بود. امسال هم به اشتراکات فراوانی رسیدیم هر چند موضوع اختلافی وجود دارد که باید کار کارشناسی صورت گیرد. مر تقوی تأکید کرد: جلسه شورای عالی کار عصر یکشنبه ۲۸ اسفندماه برگزار می‌شود. این فرصتی است تا شرکای اجتماعی با جامعه هدف خود مشورت و گفت‌وگو داشته باشند تا به نتیجه قطعی برسیم.

یک فعال کارگری:

شهرداری‌ها از دست فروشان حمایت کنند

یک فعال کارگری از شهرداری‌ها خواست تا در مواجهه با پدیده دست‌فروشی، رویکردهای حمایتی داشته باشند. به گزارش ایلنا، فرهاد شوندا بیان اینکه دست‌فروشان بخشی از جمعیت فعال بازار کارند که در نتیجه نامتوازن شدن کفه‌های عرضه و تقاضا در بازار کار نتوانسته‌اند از فرصت‌های موجود در بازار رسمی سهمی برای خود دست‌وپا کنند، گفت: متأسفانه چندسالی است که به دلیل عدم تأمین مالی خانواده‌ها در آید معاش افزایش قابل ملاحظه‌شمار کارگران دست‌فروش هستیم. او با بیان اینکه در حال حاضر حقوق و دستمزد نیروی کار در بخش تولید با توجه به شرایط برجیع اقتصادی موجود کافی نیست و کارگران زیادی با این شرایط ناچار به دست‌فروشی هستند، افزود: شتاغل بودن یک‌حق اساسی است و بر همین اساس مدیران شهری هم ملزم هستند تا در چارچوب‌های موجود حق دسترس تمام شهروندان به داشتن شغل مناسب را فراهم کنند. وی از شهرداری‌ها خواست شرایطی را فراهم کنند تا دست‌فروشان در محل‌های مناسب در شهر ساماندهی شوند. این محل‌های فروش باید در شان دست‌فروشان و شهروندان باشد تا کمکی برای فروش و امرار معاش شرآفتمندانه آنها باشد. شوندا تأکید کرد: این‌که در واحدهای تولیدی و سایر بنگاه‌های اقتصادی باید به کارگران حقوقی پرداخته شود که کفاف زندگی‌شان را بدهد، گفت: دست‌فروشی از سرفقر و بی‌کسالی است و کسی علاقه‌ای به دست‌فروشی ندارد. بنابراین افراد مجبورند برای آوردن خرج خود و خانواده‌شان دست‌فروشی کنند. او گفت: امروز بخش قابل توجهی از دست‌فروشان تحت پوشش نهادهای بیمه‌ای نیستند و از درمان و مستعمری محروم مانده‌اند لذا شهرداری‌ها می‌خواهیم که در شرایطی که تنگنای جدی اقتصادی را داریم، دست‌فروشان حمایت کنند.

پیشنهاد افزایش ۲۰ تا ۲۴ درصدی مزد توسط دولت، بی‌سابقه‌ترین سرکوب مزدی کارگران پس از سال‌های جنگ به شمار می‌آید چون تورم اعلامی مرکز آمار در پایان بهمن ماه امسال به مرز ۴۷٫۷ درصد رسیده است

و اقتصاد نیز به جلسه آمدند هر چند نمایندگان رسمی آنها از اول در نشست حضور داشتند. با این همه هر چند در موضوع سید به یک توافق ضمنی رسیدیم اما در مقوله دستمزد اساساً توافق حاصل نشده. وی با بیان اینکه «این نشست بعد از نزدیک به ساعت‌ها بحث و چانه‌زنی تمدید شد و قرار است یکشنبه نشست دیگری داشته باشیم»، می‌افزاید: امیدواریم تا روز یکشنبه در دیدگاه دولتی‌ها و کارفرمایان تغییری ایجاد شود. البته گروه کارفرمایی مداخله چندانی در بحث‌ها نداشتند و ۹۰ درصد بحث‌ها مجدداً به مابادولتی‌ها بود. کارفرمایان فقط گاه و بیگاه از دولت حمایت می‌کردند اما مداخله مشخصی نداشتند.

به گفته خدایی، دولت با اعدادی که در سایر ردیف‌های افزایش حقوق کارکنان دولت در نظر گرفته و با این ادعا که نباید تبعیض برقرار باشد، به نشست آمده بود ولی موانع نشدیم. او بیشتر توضیح می‌دهد: روش دولت برای ورود به مذاکره و پافشاری بر اعداد، روش درستی نیست. مادر مورد دستمزد کارگران، ماده ۴۱ قانون کار را داریم که دومولفه اساسی برای افزایش دستمزد تعریف کرده است و هیچ ملاک و مولفه دیگری پذیرفتنی نیست. در عین حال، باید از جایگاه و شان شورای عالی کار دفاع کنیم تا در حوزه تصمیم‌سازی این شورا مداخله صورت نگیرد.

خدایی در ارتباط با نشست یکشنبه می‌گوید: ما نمایندگان کارگری با این دید به نشست می‌رویم که به توافق خوب برسیم و منافع کارگران حفظ کنیم. امیدواریم در نشست روز یکشنبه سعده صدر و قانون‌پذیری بیشتری حاکم باشد. ما نهایت تلاش مان را برای تفاهم در راستای منافع کارگران انجام می‌دهیم اما اولویت مان بر اساس وظیفه ذاتی‌ای که برعهده داریم، دفاع از منافع کارگران است.

آیا دود سفیدی از شورای عالی کار خارج می‌شود؟

پیشنهاد افزایش ۲۴ تا ۲۷ درصدی مزد توسط دولت، بی‌سابقه‌ترین سرکوب مزدی کارگران پس از سال‌های جنگ تحمیلی به شمار می‌آید. تورم بنا بر اعلام مرکز آمار ایران در پایان بهمن ماه امسال به مرز ۴۷٫۷ درصد رسیده است که نشان می‌دهد در پیشنهاد مزدی دولت، هیچ اعتنایی به این نرخ نشده است. از طرف دیگر، اگر همان سید معیشت ۱۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تومانی پیشنهادی دولت را مدنظر قرار دهیم، حداقل مزد کارگران با توجه به پیشنهاد دولت به رقمی بین ۵ میلیون و ۱۵ هزار تا ۵ میلیون و ۱۸۲ هزار تومان خواهد رسید که با احتساب حق مسکن، بن خواروبار و حق اولاد برای یک کارگر حداقل بگیر با یک فرزند معادل ۷ میلیون و ۱۶ هزار تومان تا ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان خواهد بود که نشان می‌دهد این میزان حقوق، بین ۵ تا ۵۲ درصد سید معیشت پیشنهادی دولت را پوشش می‌دهد. رقمی که در ابتدای امسال معادل ۷۲ درصد بود.

همچنین این رقم نازل با توجه به رقم ۷ میلیون و ۹۲۰ هزار تومانی مصوب مجلس برای حداقل حقوق کارمندان دولتی، نشان می‌دهد که سال آینده برای کارگران، سال بسیار سخت خواهد بود مگر آنکه در آخرین دقایق سال، دولت خود را به اجرای قانون ملزم بداند.

اجتماعی حاضر در شورای عالی کار، یعنی کارفرمایان و دولت نرسند، کار را به رای گیری کشانده و اکثریت آرا را مملکت عمل قرار خواهد داد. «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراها، اسلامی کار کشور، درباره علت تاخیر در تصمیم‌گیری شورای عالی کار می‌گوید: بحث تاخیر در تعیین مزد و تعیین سید حداقل معیشت یکبار مسبقاً به سابقه بوده است. روشن است که علت تاخیر این است که نمایندگان در جلسات گذشته تیم‌مناکره کننده طرف کارگری با نمایندگان دولت و کارفرمایان ترسیده‌اند. این البته از نظر ما امری طبیعی است! متأسفانه دو سال پیش نیز در اسفند ۱۳۹۹ این مذاکرات با تاخیر شروع شده و با تاخیر تمام شد و نمایندگان کارگری نیز هر سه مصوبه مزدی شورا را امضا نکردند. امسال نیز به نظر چنین چیزی ممکن است.

وی می‌افزاید: طبق ماده ۱۶۷ قانون کار گفته می‌شود که همه نمایندگان شورای عالی کار یک رای دارند و مصوبه جلسات با اکثریت آرا از میان می‌رود. عضو شورای عالی کار رسمیت می‌یابد البته اگر توافقی صورت نگیرد بهتر است نمایندگان طرف کارگری جلسه را ترک کنند. لازمه ترک کردن البته این است که ما از قبل بدانیم نظر کارفرمایان و دولت از ابتدا این است که به توافق می‌رسند یا خیر! اگر جلسه به حدنصاب ۷ نفر نرسد، طبق قانون، جلسه از رسمیت خارج شده و مصوبه آن نیز فاقد وجاهت قانونی است. شرط اینکه جلسه شورای عالی کار از نصاب رسمی و قانونی هفت نفره بيفتد این است که هر سه نفر از اعضای کارگری شورای عالی کار جلسه را ترک کنند.

اختلافات فاحش میان خواسته‌های دولت و مطالبات کارگران

با چنین مختصاتی، عصر روز جمعه بیست و ششم اسفندماه، جلسه شورای عالی کار برای تعیین مزد کارگران برگزار شد؛ جلسه‌ای که براساس اعلام «صغر آهنی‌ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار، رقم‌های مورد بحث در آن نشست، ۲۰ تا ۲۴ درصد افزایش حداقل دستمزد بوده است.

«علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در ارتباط با این نشست و جزئیات آن می‌گوید: مذاکرات بسیار سنگینی بود. واقعیت این است که هم در سید معیشت و هم در میزان افزایش دستمزد، اختلاف قابل توجهی با شرکای اجتماعی و به‌طور مشخص نمایندگان دولت داشتیم.

او در ارتباط با سید معیشت ۱۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تومانی که در رسانه‌ها به عنوان سید معیشت توافق شده از آن یاد می‌شود، توضیح می‌دهد: در موضوع سید معیشت با یک مدل فرضی که به پیشنهاد وزیر کار مطرح شده بود، به عدد ۱۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تومانی رسیدیم. این سید البته سید تصویب شده نبود و صرفاً نقش یک توافق اولیه برای شروع بحث را داشت ولی با وجود آن، باز هم سر عدد افزایش مزد به توافق نرسیدیم. عضو کارگری شورای عالی کار اضافه می‌کند: در این نشست توافق کردیم که گفت‌وگوها بر مبنای قانون باشد و تعیین مزد هم بر مبنای قانون باشد اما متأسفانه اعدادی که مطرح شد، هر چند دولتی‌ها به زور و ضرب به قانون ستجاق می‌کردند، مبنای قانونی نداشتند و حداقل‌ها را تعیین نمی‌کرد.

خدایی می‌افزاید: ساعت‌ها بدون نتیجه بحث کردیم و در نهایت در ساعات آخر، وزرای صمت

که امسال از جانب دولت، جداول و معیارهای تعیین سید معیشت عوض شده و به عنوان مثال، انستیتو تغذیه جدولی به شورای عالی کار ارائه کرده که طبق آن جدول، بسا برآورد‌های جدید اعضای انستیتو تغذیه، مصرف روزانه افراد از ۲۵۷۰ کالری به ۲۳۵۰ کالری کاهش یافته است. همچنین در سیدی که ارائه کرده‌اند، یکسری از اقلام اساسی خاناور را جای‌جا کرده‌اند. این جای‌جایی با آن فرمول‌ها منجر به پایین آمدن نرخ سید شده است.

وی در ارتباط با تغییراتی که در اقلام اساسی و مصرف آن داده‌اند تا نرخ سید پایین بیاید، می‌گوید: به عنوان مثال اگر در سید سال‌های گذشته، سرانه مصرف گوشت در سید غذایی ۳۸ گرم بود، حالا آن را ۲۰ گرم در نظر گرفته‌اند. نان را از ۳۱۰ گرم به ۱۰۰ گرم کاهش داده‌اند. در ردیف حبوبات، اقلامی را به حبوبات منتخب اضافه کرده‌اند که قیمت را پایین‌تر می‌آورد. در میوه‌جات و سبزیجات هم همین اتفاق افتاده است. در ضمن تأکید دارند که مراجع رسمی این اعداد را اعلام کرده‌اند. در نتیجه با آن محاسباتی که ما صادر نمی‌پذیریم، نرخ سید معیشت را همان ۱۲ میلیون و ۴۷۹ هزار تومان محاسبه و اعلام کرده‌اند.

گام سوم: وقت‌کشی برای تشکیل جلسات و تهدید به کنار گذاشتن اجماع

یکی دیگر از حربه‌های امسال دولت برای تحمیل نظرات خود به جامعه کارگری، کشاندن تعیین مزد به آخرین روزهای سال است تا با توجه به این وضعیت، بتوانند نظر خود را حال به صورت اجماع یا در قالب رای اکثریت اعضای شورای عالی کار به کرسی بنشانند. در همین زمینه، «رفاه اجتماعی به عنوان رئیس شورای تعاون، کار و رفاه اجتماعی» در هفته گذشته عالی کار، نمایندگان کارگری را هفته گذشته تهدید کرد که اگر به اجماع با دیگر شرکای

به شرط آنکه دولت توان مدیریت و کنترل نرخ تورم را داشته باشد؛ شرطی که با توجه به ترکیب اقتصادی هیات دولت و عملکرد حدوداً یک و نیم ساله آنها، البته بیشتر به یک رویامی ماند.

گام دوم: جابه‌جایی استانداردهای غذایی برای کم‌شماری سید معیشت

یکی از پایه‌های تعیین مزد در سال‌های گذشته، محاسبه سید معیشت حداقلی برای یک خاناور متوسط کارگری است تا بتوان براساس آن طبق تصریح دوم ماده ۴۱ قانون کار عمل کرد. امسال وزارت کار با ناعقل بیش از اندازه در تشکیل کمیته دستمزد شورای عالی کار، تلاش کرد تا بتواند در وقت‌های پایانی سال، سید منظر خود را به کارگران تحمیل کند.

«علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره ترندهای جدید دولت برای کم‌شماری سید معیشت و تحمیل آنها به کارگران می‌گوید: واقعیت این است که بیسن ما و گروه کارفرمایی و دولت، اختلاف اساسی سر سید معیشت وجود دارد. علت اختلاف این است

گام اول: وارونه‌نمایی نسبت میان مزد و تورم از سوی مقامات دولتی

نخستین بار، برنامه دولت برای انجماد مزد کارگران در سال آینده از زبان رئیس پیشین بانک مرکزی اعلام شد. صالح‌آبادی در روزهایی که ریال هر روز بیش از روز قبیل ارزش خود را از دست می‌داد به میان خبرنگاران آمد و گناه تورم و کاهش ارزش پول را به گردن افزایش ۵۷ درصدی حداقل مزد کارگران در سال جاری انداخت و اعلام کرد که تکرار چنین موضوعی دیگر در دولت امکان‌پذیر نیست. این اتهام‌زنی البته بارها توسط سایر مقامات دولت از جمله وزیر اقتصاد تکرار شد تا کارگران و جامعه آماده سرکوب دستمزد‌های خود در سال آینده باشند.

این در حالی ست که کارشناسان اقتصادی و فعالان کارگری بارها به این دست اتهامات پاسخ داده‌اند و اعلام کرده‌اند که افزایش مزد نه علت تورم، بلکه معلول این شاخص اقتصادی است و حاضرند از افزایش مزد صرف‌نظر کنند

گزارش

نایب رئیس کانون هم‌هنگی شوراها، اسلامی کار آذربایجان شرقی:



صادق زاده بیان کرد: اصول ۳ و ۴۳ قانون اساسی دولت را موظف می‌کند که تبعیض‌ها را رفع کرده و در همه زمینه‌های مادی و معنوی برای کارگران امکانات عادلانه فراهم کند. قوانین بالادستی، یعنی قانون اساسی و قانون کار، کنار گذاشته شده‌اند و دولت و دستگاه‌های اجرایی آن هر گونه که بخواهند رفتار می‌کنند. تفسیر از قانون کار و قانون اساسی به گونه‌ای نیست که به نفع کارگران باشد.

تحمیل مصوبه افزایش حقوق کارمندان به کارگران، خلاف قانون است

شورای عالی کار و گرفتند اندک توان مذاکره از نمایندگان کارگری خط قرمز ماست و وزیر کار نباید به خط قرمز کارگران ورود کند. صادق زاده بیان کرد: طبق ماده ۴۱ قانون کار، دولت باید مطابق با نرخ تورم و سید معیشت، یعنی سیدی که بتواند حداقل‌های یک زندگی کارگری را تأمین کند، دستمزد را تعیین کند. دولت هیچ سالی این قانون را به طور کامل اجرایی نکرده و امسال هم به نظر می‌رسد به دنبال کنار گذاشتن کامل آن است. این فعال کارگری بیان کرد: دولت سقف معافیت مالیاتی را ۱۰ میلیون تومان تعیین کرده در حالی که با ۱۰ میلیون تومان حقوق حتی نمی‌توان حداقلی‌ترین نیازهای زندگی را تأمین کرد. نفس گرفتن مالیات در دست است اما این مالیات را باید از ثروتمندان گرفت نه افراد ضعیف جامعه. مالیات را باید از افرادی که درآمدهای میلیاردی دارند بگیریم نه کارگری که با اضافه کار و ۱۲ ساعت در روز کار کردن، به سختی ۱۰ میلیون تومان حقوق می‌گیرد.

نایب رئیس کانون هم‌هنگی شوراها، اسلامی کار آذربایجان شرقی گفت: طبق قانون، مرجع تعیین دستمزد کارگران شورای عالی کار است و استناد به افزایش حقوق کارمندان در بودجه و تأکید بر افزایش حقوق کارگران هیچ وجاهت قانونی ندارد. به گزارش ایلنا، حبیب صادق زاده در واکنش به صحبت‌های وزیر کار درباره افزایش دستمزد کارگران مطابق با دستمزد کارمندان گفت: طبق قانون، مرجع تعیین دستمزد کارگران شورای عالی کار است و استناد به افزایش حقوق کارمندان در بودجه و تأکید بر افزایش حقوق کارگران هیچ وجاهت قانونی ندارد. درخواست ما از وزیر کار عمل به قوانین بالادستی است و دولت اجازه ندهد همین اجرای نیم‌بند قانون کار هم‌زیر سوال برود. وی ادامه داد: وزیر کار با این تورم افسار گسیخته یک طرفه می‌خواهد مصوبه افزایش حقوق کارمندان را به کارگران تحمیل کند. از بین بردن اندک وجاهت