

بازرس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران: عیدی بازنشستگان، کفاف هزینه های شب عید را نمی دهد

بازرس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران گفت: مبلغ واریزی عیدی بسیار ناچیز است و کفاف یک سوم هزینه های شب عید بازنشستگان را هم نمی دهد. حسن ایزدان در گفت و گو با ایلساز واریز عیدی تمام بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی خبر داد. وی افزود: از عصر روز سه شنبه، پرداخت عیدی بازنشستگان آغاز شد و تا ظهر روز چهارشنبه مستمری بگیران سازمان عیدی پایان سال خود را دریافت کردند. او در عین حال با بیان اینکه «در این روزهای منتهی به نوروز انتظار مساعدت بیشتری داشتیم»، اضافه کرد: بازنشستگان تامین اجتماعی انتظار دارند مدیریت این سازمان، مبلغی اضافه بر عیدی مصوب دولت برای پرداخت به بازنشستگان تصویب کند. سازمان تامین اجتماعی می تواند در روزهای آخر سال، مبلغی را به عنوان پاداش به بازنشستگان و مستمری بگیران خود بپردازد و این امری بی سابقه نیست. این فعال صنفی بازنشستگان تاکید کرد: در سال های قبل سابقه داشته که تامین اجتماعی یک مبلغ اضافه برای عیدی در نظر گرفته است. امسال هم انتظار داریم شب عید مساعدت کند تا سفره بازنشستگان خالی نماند.

تجمع بازنشستگان کارگری شوش مقابل تامین اجتماعی



روز گذشته (۹ اسفند ماه)، جمعی از بازنشستگان کارگری شهرستان شوش با حضور مقابل اداره تامین اجتماعی این شهر، به مستمری ناچیز و عیدی ناکافی اعتراض کردند. به گزارش ایلساز، اعتراض این بازنشستگان به عیدی ناچیز حدود ۵۰۰ تا ۵۰۰۰ تومان است. این بازنشستگان تومانی، مستمری زیر خط فقر و ناچیز بودن خدمات رفاهی و مشکلات درمانی بود. این بازنشستگان با انتقاد از پرداخت عیدی کارمندی به کارگران بازنشسته تامین اجتماعی گفتند: این شیوه پرداخت، اجحاف و تبعیض در حق بازنشستگان تامین اجتماعی است. معترضان در عین حال با انتقاد از وضع بحرانی معیشت، از شورای عالی کار درخواست کردند حداقل مزد و مستمری سال آینده را براساس خط فقر و تورم واقعی افزایش دهد.

پرستاران شیرازی دوباره تجمع کردند

پرستاران بیمارستان شهید رجایی شیراز، دیروز با تجمع در داخل بیمارستان، خواستار بهبود وضعیت معیشتی و شغلی خود شدند. پرستاران شیرازی که برای دومین بار در روزهای اخیر، اعتراض صنفی ترتیب داده اند، به ایلساز گفتند: اصلاح عادلانه تعرفه گذاری خدمات پرستاری، رفع تبعیض در نظام پرداخت و حذف اضافه کار اجباری و تقریباً رایگان از مطالبات اصلی ما است. به گفته پرستاران، همان سیستمی که برای تعرفه گذاری خدمات پزشکان استفاده می شود باید برای پرستاران نیز اعمال شود.

عضو کارگری شورای عالی کار: طرح مزد منطقه ای صرفاً برای به حاشیه بردن جلسات مزد بود

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: مطرح کردن بحث مزد منطقه ای باعث شد که جلسات دستمزد و سید معیشت به حاشیه برود اکنون که اعلام شده مزد منطقه ای منتفی شده، از متولیان امر انتظار داریم هر چه سریعتر با یوزی کار ما کتابچه داشته باشند تا جلسات دستمزد را تشکیل دهند و فرصت سوزی نشود. علیرضا میرغفاری در گفت و گو با ایلساز ادامه داد: با توجه به شرایط اقتصادی کمترین خواسته حداقل بگیران این است که تکلیف دستمزد سال آینده مشخص شود و لذا از شورای عالی کار می خواهیم با محوریت تعیین سید معیشت واقعی و دستمزد برای سال جدید جلسه دستمزد برگزار شود. وی با بیان اینکه طرح مزد منطقه ای باعث شد که پرداخت به مزد ۱۴۰۳ به تأخیر بیفتد، اظهار کرد: دلایل مخالفت ما با بحث مزد منطقه ای این بود که قانون کار طبق ماده ۴۱ دو معیار و ملاک را برای تعیین دستمزد کارگران مشخص کرده، یکی اینکه مزد برابر با سید معیشت و منطبق با بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار تعیین شود که سال ها مغفول مانده و به آن توجه نشده و دوم ساختار مزد منطقه ای که باید با چانه زنی انجام گیرد: زیرا تشکیل هابه خصوص در حوزه استانی و شهرستانی قدرت کافی را ندارند. میرغفاری افزود: در حال حاضر زیرساخت ها و شرایط برای اجرای مزد منطقه ای در کشور وجود ندارد و این امر نیازمند کار کارشناسی گسترده است.

منطقه رودبار دچار تعطیلی واحدهای صنعتی و کشاورزی است فقر گسترده پنهان زیر سرسبزی و زیبایی استان گیلان



مطابق آخرین آمار ارائه شده از سوی مرکز آمار ایران، نقش بخش خدمات در تولید ناخالص داخلی در کشور افزایش یافته و صنعت و کشاورزی به عنوان بخش های ایجاد ثروت در کشور، یادرجا زده اند. با اینکه دچار رشد منفی شده اند. به گزارش «توسعه ایرانی»، آمار سه ماهه رشد اقتصادی در پاییز امسال هم نشان می دهد که سهم بخش کشاورزی از رشد اقتصادی امسال به منفی ۰.۱ درصد رسیده و به عبارتی رشد بخش کشاورزی اثر منفی روی رشد اقتصادی پاییز امسال داشته است. این اثر منفی بر رشد اقتصادی در پاییز امسال به بخش کشاورزی ختم نمی شود. بخش صنایع و معادن نیز در این فصل اثر منفی بر رشد اقتصادی پاییز ۱۴۰۲ داشته و طبق آمارها، سهم از رشد اقتصادی بخش صنایع و معادن در پاییز سال گذشته ۱.۵ درصد بوده است که با کاهش ۱.۸ درصدی در پاییز امسال سهم این بخش از رشد اقتصادی به منفی ۰.۳ درصد رسیده است.

از سوی دیگر، سهم اشتغال افراد در بخش کشاورزی از کل اشتغال کشور در پاییز امسال نسبت به پاییز سال گذشته کاهش یافته است. براساس این آمارها سهم بخش کشاورزی از اشتغال در پاییز ۱۴۰۱ معادل ۱۴.۳ درصد بوده که با کاهش ۰.۶ درصدی در پاییز ۱۴۰۲ به سطح ۱۳.۷ درصد رسیده است.

این موضوعات نشان می دهد که بخش کشاورزی به خصوص در استان های مستعد کشور همچون گیلان، نیاز به توجه بیشتری دارد تا علاوه بر ایجاد ارزش افزوده، اشتغالزایی در این استان ها نیز وضعیت بهتری بیابد.

خصوصی سازی های بی ضابطه: بلای جان گیلان

در همین زمینه «یحیی عزیزی» کارشناس کشاورزی و فعال اجتماعی در استان گیلان با اشاره به موضوع آسیب خصوصی سازی به صنایع جنوب استان گیلان و تغییر کاربری گسترده اراضی کشاورزی و صنعتی منطقه به ویژه

در مناطق رودبار، منجیل و لوشان، از بی تدبیری هایی که منجر به راکد و غیرفعال شدن صنایع و تولید در این منطقه شده، انتقاد کرد.

عزیزی گفت: خصوصی سازی در اصل ۴۴ قانون اساسی و ابلاغیه مربوط به آن مورد دفاع قرار گرفته اما با شرایط بسیار خاصی بحث امکان واگذاری مطرح شده و خصوصی سازی های صورت گرفته کاملاً با این شرایط ابلاغ شده مغایرت دارند.

وی با اشاره به اینکه رانت ها و روابط و فقدان مدیریت در استان گیلان باعث ضربه خصوصی سازی های کنترل نشده به تولید شد، اظهار کرد: در شرایطی که استان گیلان از ظرفیت رادار دکاه نظر صنعتی استان نمونه در اشتغالزایی باشد، شاهد این هستیم که استان گیلان بین دو گزینه که استانی صنعتی یا کشاورزی باشد با تکلیف است. برای مثال گیلان به شدت مستعد توسعه صنعت فولاد به واسطه وجود آب بوده اما هرگز چنین صنعتی وارد استان نشده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار امیدواری کرد که جلسات شورای عالی کار برای تعیین حداقل حقوق کارگران از هفته آینده تشکیل شود.

به گزارش ایلسنا، صولت مرتضوی در روز دوشنبه جلسه هیأت دولت و در جمع خبرنگاران درباره حقوق و دستمزد کارگران اظهار کرد: بحث حقوق و دستمزد کارگران از وظایف شورای عالی کار است. این شورا سه جانبه است و متشکل از سه نماینده کارگران، سه نماینده کارفرمایان و سه نماینده دولت و وزیر تعاون به عنوان مدیر جلسه است.

گزارش

امیدواری آقای وزیر به تشکیل جلسات تعیین مزد شورای عالی کار

مرتضوی: دستمزد کارگران را من تعیین نمی کنم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار امیدواری کرد که جلسات شورای عالی کار برای تعیین حداقل حقوق کارگران از هفته آینده تشکیل شود.

به گزارش ایلسنا، صولت مرتضوی در روز دوشنبه جلسه هیأت دولت و در جمع خبرنگاران درباره حقوق و دستمزد کارگران اظهار کرد: بحث حقوق و دستمزد کارگران از وظایف شورای عالی کار است. این شورا سه جانبه است و متشکل از سه نماینده کارگران، سه نماینده کارفرمایان و سه نماینده دولت و وزیر تعاون به عنوان مدیر جلسه است.

گفت و گو

کارشناس حوزه کار: ماده ۱۷ قانون کار باید فصل الخطاب تعیین دستمزد کارگران باشد

مجاز است، اظهار کرد: شورای عالی کار و ماده ۴۱ قانون کار مجرای مبنای تعیین حقوق و دستمزد جامعه کارگری به شمار می رود. این کارشناس حوزه کار در باره لزوم تعیین رقم سید معیشت به عنوان مبنای تعیین دستمزد نیز گفت: به طور حتم رقم سید معیشت نسبت به سال گذشته تفاوت کرده است اما در حال حاضر شرایط اقتصادی به گونه ای است که اگر در شورای عالی کار جلسه ای برای تعیین رقم سید معیشت و محاسبه تورم سید تشکیل نشود، این رقم مشخص است و از طریق بازار می توان قیمت خوراکی ها، اقلام پروتئینی و مصرفی خانوارهای کارگری

مزد کارگری شورای عالی کار: طرح مزد منطقه ای صرفاً برای به حاشیه بردن جلسات مزد بود

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: مطرح کردن بحث مزد منطقه ای باعث شد که جلسات دستمزد و سید معیشت به حاشیه برود اکنون که اعلام شده مزد منطقه ای منتفی شده، از متولیان امر انتظار داریم هر چه سریعتر با یوزی کار ما کتابچه داشته باشند تا جلسات دستمزد را تشکیل دهند و فرصت سوزی نشود. علیرضا میرغفاری در گفت و گو با ایلساز ادامه داد: با توجه به شرایط اقتصادی کمترین خواسته حداقل بگیران این است که تکلیف دستمزد سال آینده مشخص شود و لذا از شورای عالی کار می خواهیم با محوریت تعیین سید معیشت واقعی و دستمزد برای سال جدید جلسه دستمزد برگزار شود. وی با بیان اینکه طرح مزد منطقه ای باعث شد که پرداخت به مزد ۱۴۰۳ به تأخیر بیفتد، اظهار کرد: دلایل مخالفت ما با بحث مزد منطقه ای این بود که قانون کار طبق ماده ۴۱ دو معیار و ملاک را برای تعیین دستمزد کارگران مشخص کرده، یکی اینکه مزد برابر با سید معیشت و منطبق با بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار تعیین شود که سال ها مغفول مانده و به آن توجه نشده و دوم ساختار مزد منطقه ای که باید با چانه زنی انجام گیرد: زیرا تشکیل هابه خصوص در حوزه استانی و شهرستانی قدرت کافی را ندارند. میرغفاری افزود: در حال حاضر زیرساخت ها و شرایط برای اجرای مزد منطقه ای در کشور وجود ندارد و این امر نیازمند کار کارشناسی گسترده است.

این کارشناس وزارت جهاد کشاورزی با بیان اینکه «فقر گسترده ای زیر سرسبزی و زیبایی استان گیلان پنهان است»، گفت: مواعی که برای جذب سرمایه گذار در استان گیلان ایجاد می شود بیشتر از هر استان دیگر کشور است. ریشه این موانع مشکلات مدیریتی و ضعف نمایندگان مجلس این استان طی سالیان متمادی است. این در حالی است که استان گیلان طی این سال ها دچار یکی از پایین ترین نرخ های رشد جمعیتی در کشور بوده و به همین ترتیب نرخ اشتغال پایینی نسبت به ظرفیت خود دارد. موسسولین استانی و نمایندگان ادوار مختلف نسبت به این موضوع به هیچ وجه پاسخگو نیستند.

تغییر کاربری اراضی مستعد به واحدهای مسکونی

عزیزی با تاکید بر اینکه نوعی واگرایی و تشتت فرهنگی در گیلان وجود دارد که از عوامل عدم توسعه اشتغال و تولید در این منطقه است، ادامه داد: قاعدتاً روند



وقتی هر اقدامی به جز تولید صنعتی و کشاورزی، سود بیشتری در پی دارد، جمع گسترده ای از مالکین زمین های گیلان به سمت تغییر کاربری غیر قانونی یا قانونی اراضی حرکت نکنند

وی اضافه کرد: باید از هفته آینده آرام آرام جلسات شورای عالی کار را برگزار کنیم. البته همکاران ما در حوزه معاونت روابط کار جلسات کارشناسی آن را برگزار و شاخص ها را بررسی می کنند. امیدواریم بتوانیم تصمیمی که حق و عدل است را بگیریم.

مرتضوی یادآور شد: اساس کار بر سه جانبه گرایی است تا هر سه طرف (کارگر، کارفرما و دولت) راضی باشند. بعضاً فکر می کنند که حداقل حقوق و دستمزد در دولت یا وزیر کار مشخص می کند در حالی که نه دولت، نه وزارت کار حداقل را مشخص نمی کنند بلکه این شورای عالی کار است که این کار را انجام می دهد. البته شخصیت های حقوقی هم در این جلسه حضور دارند. امیدواریم بتوانیم با شاخص هایی که به دست می آید تصمیم معقول و منطقی در این بخش بگیریم.

وزیر کار درباره طرح کالایرگ الکترونیک هم بیان کرد: مردم

وی اضافه کرد: باید از هفته آینده آرام آرام جلسات شورای عالی کار را برگزار کنیم. البته همکاران ما در حوزه معاونت روابط کار جلسات کارشناسی آن را برگزار و شاخص ها را بررسی می کنند. امیدواریم بتوانیم تصمیمی که حق و عدل است را بگیریم.

مرتضوی یادآور شد: اساس کار بر سه جانبه گرایی است تا هر سه طرف (کارگر، کارفرما و دولت) راضی باشند. بعضاً فکر می کنند که حداقل حقوق و دستمزد در دولت یا وزیر کار مشخص می کند در حالی که نه دولت، نه وزارت کار حداقل را مشخص نمی کنند بلکه این شورای عالی کار است که این کار را انجام می دهد. البته شخصیت های حقوقی هم در این جلسه حضور دارند. امیدواریم بتوانیم با شاخص هایی که به دست می آید تصمیم معقول و منطقی در این بخش بگیریم.

گزارش

امیدواری آقای وزیر به تشکیل جلسات تعیین مزد شورای عالی کار

مرتضوی: دستمزد کارگران را من تعیین نمی کنم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار امیدواری کرد که جلسات شورای عالی کار برای تعیین حداقل حقوق کارگران از هفته آینده تشکیل شود.

به گزارش ایلسنا، صولت مرتضوی در روز دوشنبه جلسه هیأت دولت و در جمع خبرنگاران درباره حقوق و دستمزد کارگران اظهار کرد: بحث حقوق و دستمزد کارگران از وظایف شورای عالی کار است. این شورا سه جانبه است و متشکل از سه نماینده کارگران، سه نماینده کارفرمایان و سه نماینده دولت و وزیر تعاون به عنوان مدیر جلسه است.

گفت و گو

کارشناس حوزه کار: ماده ۱۷ قانون کار باید فصل الخطاب تعیین دستمزد کارگران باشد

مجاز است، اظهار کرد: شورای عالی کار و ماده ۴۱ قانون کار مجرای مبنای تعیین حقوق و دستمزد جامعه کارگری به شمار می رود. این کارشناس حوزه کار در باره لزوم تعیین رقم سید معیشت به عنوان مبنای تعیین دستمزد نیز گفت: به طور حتم رقم سید معیشت نسبت به سال گذشته تفاوت کرده است اما در حال حاضر شرایط اقتصادی به گونه ای است که اگر در شورای عالی کار جلسه ای برای تعیین رقم سید معیشت و محاسبه تورم سید تشکیل نشود، این رقم مشخص است و از طریق بازار می توان قیمت خوراکی ها، اقلام پروتئینی و مصرفی خانوارهای کارگری

استان گیلان بین دو گزینه که استانی صنعتی یا کشاورزی باشد با تکلیف است. برای مثال گیلان به شدت مستعد توسعه صنعت فولاد به واسطه وجود آب بوده اما هرگز چنین صنعتی وارد استان نشده است

اراده فراقوهای در این مسیر تغییر ریل ایجاد کند و جلوی این وضعیت انسداد اقتصادی را بگیرد.

وی با اشاره به مشکلات منطقه رودبار، لوشان، رستم آباد و منجیل گفت: این منطقه از گیلان یکی از غنی ترین مناطق معدنی کشور و غنی ترین نقطه استان است اما باید مشخص شود که سهم استان و منطقه رودبار از این تعداد معدن مختلف منطقه چه بوده و حاصل فعالیت این مجموعه های معدنی برای ساکنین منطقه چه بوده است؟ خود امر واگذاری بهره برداری معادن به هیچ وجه شفاف نیست. بحث واگذاری منابع شن و ماسه این منطقه اصلاً مشخص نیست و واگذاری و برداشت به چه گروهی واگذار شده است. این امری است که مردم نسبت به آن در این منطقه سوال دارند و باید به آن پاسخ داد.

عزیزی تاکید کرد: وقتی در پرونده احیای واحدهای تولیدی هم تلاش شد تا از وزرای مربوطه سوال شده و طرح استیضاح به مجلس برود، نمایندگان منطقه برعکس همه مخالف مطالبه گری از مسئولان دولتی و وزیر مربوط بودند. طی دو دهه ها واحد تولیدی، کارخانجات کفش، معادن و ظرفیت ها دچار کود و تعطیلی در منطقه رودبار شدند اما از سوی نمایندگان مجلس منتخب اقدامی صورت نگرفت. همین مسائل باعث فقیرتر شدن مردم در استان شد. این مشکل نیز از یک نماینده نیست بلکه چندین دوره (۵ مجلس) اخیر منطقه رودبار فاقد نماینده مجلس پیگیر در امور توسعه و اشتغال بوده است.

وقتی هر اقدامی به جز تولید صنعتی و کشاورزی، سود بیشتری در پی دارد، جمع گسترده ای از مالکین زمین های گیلان به سمت تغییر کاربری غیر قانونی یا قانونی اراضی حرکت نکنند

وی اضافه کرد: باید از هفته آینده آرام آرام جلسات شورای عالی کار را برگزار کنیم. البته همکاران ما در حوزه معاونت روابط کار جلسات کارشناسی آن را برگزار و شاخص ها را بررسی می کنند. امیدواریم بتوانیم تصمیمی که حق و عدل است را بگیریم.

مرتضوی یادآور شد: اساس کار بر سه جانبه گرایی است تا هر سه طرف (کارگر، کارفرما و دولت) راضی باشند. بعضاً فکر می کنند که حداقل حقوق و دستمزد در دولت یا وزیر کار مشخص می کند در حالی که نه دولت، نه وزارت کار حداقل را مشخص نمی کنند بلکه این شورای عالی کار است که این کار را انجام می دهد. البته شخصیت های حقوقی هم در این جلسه حضور دارند. امیدواریم بتوانیم با شاخص هایی که به دست می آید تصمیم معقول و منطقی در این بخش بگیریم.

وزیر کار درباره طرح کالایرگ الکترونیک هم بیان کرد: مردم

وی اضافه کرد: باید از هفته آینده آرام آرام جلسات شورای عالی کار را برگزار کنیم. البته همکاران ما در حوزه معاونت روابط کار جلسات کارشناسی آن را برگزار و شاخص ها را بررسی می کنند. امیدواریم بتوانیم تصمیمی که حق و عدل است را بگیریم.

مرتضوی یادآور شد: اساس کار بر سه جانبه گرایی است تا هر سه طرف (کارگر، کارفرما و دولت) راضی باشند. بعضاً فکر می کنند که حداقل حقوق و دستمزد در دولت یا وزیر کار مشخص می کند در حالی که نه دولت، نه وزارت کار حداقل را مشخص نمی کنند بلکه این شورای عالی کار است که این کار را انجام می دهد. البته شخصیت های حقوقی هم در این جلسه حضور دارند. امیدواریم بتوانیم با شاخص هایی که به دست می آید تصمیم معقول و منطقی در این بخش بگیریم.

گزارش

امیدواری آقای وزیر به تشکیل جلسات تعیین مزد شورای عالی کار

مرتضوی: دستمزد کارگران را من تعیین نمی کنم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار امیدواری کرد که جلسات شورای عالی کار برای تعیین حداقل حقوق کارگران از هفته آینده تشکیل شود.

به گزارش ایلسنا، صولت مرتضوی در روز دوشنبه جلسه هیأت دولت و در جمع خبرنگاران درباره حقوق و دستمزد کارگران اظهار کرد: بحث حقوق و دستمزد کارگران از وظایف شورای عالی کار است. این شورا سه جانبه است و متشکل از سه نماینده کارگران، سه نماینده کارفرمایان و سه نماینده دولت و وزیر تعاون به عنوان مدیر جلسه است.

گفت و گو

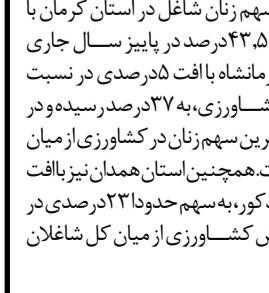
کارشناس حوزه کار: ماده ۱۷ قانون کار باید فصل الخطاب تعیین دستمزد کارگران باشد

مجاز است، اظهار کرد: شورای عالی کار و ماده ۴۱ قانون کار مجرای مبنای تعیین حقوق و دستمزد جامعه کارگری به شمار می رود. این کارشناس حوزه کار در باره لزوم تعیین رقم سید معیشت به عنوان مبنای تعیین دستمزد نیز گفت: به طور حتم رقم سید معیشت نسبت به سال گذشته تفاوت کرده است اما در حال حاضر شرایط اقتصادی به گونه ای است که اگر در شورای عالی کار جلسه ای برای تعیین رقم سید معیشت و محاسبه تورم سید تشکیل نشود، این رقم مشخص است و از طریق بازار می توان قیمت خوراکی ها، اقلام پروتئینی و مصرفی خانوارهای کارگری

مزد کارگری شورای عالی کار: طرح مزد منطقه ای صرفاً برای به حاشیه بردن جلسات مزد بود

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: مطرح کردن بحث مزد منطقه ای باعث شد که جلسات دستمزد و سید معیشت به حاشیه برود اکنون که اعلام شده مزد منطقه ای منتفی شده، از متولیان امر انتظار داریم هر چه سریعتر با یوزی کار ما کتابچه داشته باشند تا جلسات دستمزد را تشکیل دهند و فرصت سوزی نشود. علیرضا میرغفاری در گفت و گو با ایلساز ادامه داد: با توجه به شرایط اقتصادی کمترین خواسته حداقل بگیران این است که تکلیف دستمزد سال آینده مشخص شود و لذا از شورای عالی کار می خواهیم با محوریت تعیین سید معیشت واقعی و دستمزد برای سال جدید جلسه دستمزد برگزار شود. وی با بیان اینکه طرح مزد منطقه ای باعث شد که پرداخت به مزد ۱۴۰۳ به تأخیر بیفتد، اظهار کرد: دلایل مخالفت ما با بحث مزد منطقه ای این بود که قانون کار طبق ماده ۴۱ دو معیار و ملاک را برای تعیین دستمزد کارگران مشخص کرده، یکی اینکه مزد برابر با سید معیشت و منطبق با بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار تعیین شود که سال ها مغفول مانده و به آن توجه نشده و دوم ساختار مزد منطقه ای که باید با چانه زنی انجام گیرد: زیرا تشکیل هابه خصوص در حوزه استانی و شهرستانی قدرت کافی را ندارند. میرغفاری افزود: در حال حاضر زیرساخت ها و شرایط برای اجرای مزد منطقه ای در کشور وجود ندارد و این امر نیازمند کار کارشناسی گسترده است.

افزایش در مقایسه با سایر استان ها است. در مقابل سهم زنان شاغل در بخش کشاورزی در استان های کرمان، کرمانشاه



افزایش در مقایسه با سایر استان ها است. در مقابل سهم زنان شاغل در بخش کشاورزی در استان های کرمان، کرمانشاه

افزایش در مقایسه با سایر استان ها است. در مقابل سهم زنان شاغل در بخش کشاورزی در استان های کرمان، کرمانشاه