

اخبار کارگری

مهر تایید شورای نگهبان بر افزایش سن بازنشستگی

افزایش سن بازنشستگی توسط شورای نگهبان تایید شد. به گزارش توسعه ایرانی، «هادی طحان نظیف» سخنگوی شورای نگهبان در نشست خبری دیروز خود گفت: مصوبه افزایش سن بازنشستگی در بررسی‌های صورت گرفته خلاف موازین شرع و قانون اساسی شناخته نشد و مورد تایید قرار گرفت. وی افزود: همچنین حکم برنامه هفتم در خصوص متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان خلاف موازین شرع و قانون اساسی شناخته نشد و طرف سه سال بازنشستگان باید ۹۰ درصد از حقوق شاغلین را دریافت کنند.

حقوق کارمندان در سال آینده ۲۰ درصد افزایش می‌یابد

کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۳ مجلس پیشنهاد داد که حقوق کارمندان دولت در سال آینده ۲۰ درصد افزایش یابد. «علیرضا سلیمی» عضو کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۳ مجلس در گفت‌وگو با تسنیم گفت: در لایحه پیشنهادی دولت متوسط افزایش حقوق کارمندان دولت ۱۸ درصد بود که کمیسیون تلفیق بودجه کلمه متوسط را حذف و حقوق کارمندان دولت را ۲۰ درصد افزایش داد. وی افزود: افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان دولت در این کمیسیون تصویب شده و به‌زودی راهی صحن علنی مجلس می‌شود.

بازنشستگان کارگری در چند شهر تجمع کردند



روز گذشته (۲۴ دی ماه)، شماری از بازنشستگان تأمین اجتماعی در چند شهر از جمله شوش، اهواز و کرمانشاه، در اعتراض به وضعیت معیشتی خود دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با بیان اینکه سفره‌هایمان خالی‌تر از همیشه است، خواستار افزایش مستمری‌ها براساس سبب واقعی هزینه‌های زندگی شدند و گفتند: عموم بازنشستگان زیر خط فقر و با سختی زندگی می‌کنند.

تجمع معلولان مقابل سازمان برنامه

جمعی از افراد دارای معلولیت صبح دیروز (۲۴ دی ماه) در اعتراض به عدم اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان مقابل سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند. به گزارش ایلنا، از مهم‌ترین موضوعات مورد اعتراض این افراد، عدم اجرای ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان است. طبق این ماده، دولت مکلف است کمک هزینه معیشت افراد دارای معلولیت بسیار شدید یا شدید فاقد شغل و درآمد را به میزان حداقل دستمزد سالانه تعیین و اعتبارات لازم را در قوانین بودجه سنواری کشور منظور کند.

تجمع بازنشستگان فولاد در چند نقطه کشور



روز یکشنبه (۲۴ دی ماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در تهران، اصفهان و قائم‌شهر در اعتراض به وضعیت معیشتی خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار توجه به مطالبات و خواسته‌های خود شدند و عنوان کردند که باید مستمری بازنشستگان بالاتر از خط فقر باشد. آنها همچنین خواستار اجرای طرح تکمیلی همسان‌سازی، تسریع در پرداخت کامل موقوفات، بازگشت جایگاه واقعی صندوق فولاد در برنامه هفتم توسعه، تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با آیین‌نامه فولاد و اجرای آیین‌نامه و قوانین خاص فولادی و احیای جایگاه آن و همچنین افزایش حقوق سال ۱۴۰۲ خود براساس نرخ تورم شدند.

داستان طولانی رتبه‌بندی معلمان به فصل پایانی خود رسید

افزایش ۳ تا ۷ میلیونی حقوق فرهنگیان کشور



داستان‌های پیش آمده بر سر طرح «رتبه‌بندی معلمان» از زمان مطرح شدن آن تصویب، به یک سفر دراز پر از دغدغه‌ها، اعتراضات و تغییرات بدل شد اما سرانجام با گذشت ۱۶ ماه از زمان اجرای این طرح، رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس از احتمال اعمال طرح رتبه‌بندی برای معلمان غیرانتفاعی خبر داده است.

به گزارش اکوایران، لایحه رتبه‌بندی معلمان اواخر اسفندماه ۱۳۹۹ پس از ۱۰ سال کش و قوس فراوان، از سوی دولت وقت به مجلس ارسال شد و کلیات آن خردادماه سال ۱۴۰۰ به تصویب رسید اما به دلیل تغییرات قابل توجه لایحه از سوی نمایندگان مجلس و عدم تأمین بار مالی آن، ماه‌ها در مجلس معطل ماند و یک بار دیگر از سوی شورای نگهبان

رد و به مجلس بازگشت و سرانجام در ۲۳ اسفندماه از سوی رئیس جمهور به وزارت آموزش و پرورش، سازمان برنامه و بودجه و سازمان اداری و استخدامی کشور ابلاغ شد.

آغاز طرح رتبه‌بندی و چالشی که گریبان وزیر وقت را گرفت

تدوین و تصویب آیین‌نامه اجرایی این طرح در هیأت وزیران تا ۱۲ تیر ۱۴۰۱ به طول انجامید و با اصلاحاتی که هیأت تطبیق مجلس اعمال کرد، در مرداد ۱۴۰۱ اجرایی شد. مقرر شد احکام معلمان از ۳۱ شهریورماه ۱۴۰۱ صادر شود و طبق شایستگی‌های عمومی، تخصصی، حرفه‌ای و تجارسی که دارند در رتبه‌های پنجگانه (آموزشیار معلم، مربی معلم، استادیار معلم، دانشیار معلم و استادمعلم) قرار گیرند.

چالش رتبه‌بندی در آخرین روز سال ۱۴۰۱ به علت آنچه «اختلاف مبانی محاسبه فوق‌العاده رتبه‌بندی و بار مالی مربوطه با سازمان برنامه و بودجه کشور» خوانده شد، موجب تأخیر در پرداخت حقوق اسفندماه معلمان در روز ۲۹ اسفندماه به صورت

چالش رتبه‌بندی در آخرین روز سال ۱۴۰۱ موجب تأخیر در پرداخت حقوق اسفندماه معلمان و موجبات اعتراض رافراهم کرد که این امر موجب استعفا «نوری» وزیر وقت آموزش و پرورش در ۱۴ فروردین ۱۴۰۲ شد

علی‌الحساب شد که موجبات اعتراض معلمان رافراهم کند که این امر موجب استعفا «نوری» وزیر وقت آموزش و پرورش در ۱۴ فروردین ۱۴۰۲ شد. همان موقع مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی، نگرش دولت در لایحه برنامه هفتم توسعه به وزارت آموزش و پرورش را بررسی و اعلام کرده که این برنامه دچار فقدان ایده‌محوری و نگاه کلان به حوزه آموزش است و تمام احکام آن، جزئی و بخشی هستند.

علی‌الحساب شد که موجبات اعتراض معلمان رافراهم کند که این امر موجب استعفا «نوری» وزیر وقت آموزش و پرورش در ۱۴ فروردین ۱۴۰۲ شد.

همان موقع مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی، نگرش دولت در لایحه برنامه هفتم توسعه به وزارت آموزش و پرورش را بررسی و اعلام کرده که این برنامه دچار فقدان ایده‌محوری و نگاه کلان به حوزه آموزش است و تمام احکام آن، جزئی و بخشی هستند.

همزمان با آغاز رسیدگی به اعتراضات رتبه‌بندی، مقرر شد «رتبه استحقاقی» فرهنگیان نیز تعیین شود طوری که بنابر اظهارات

«زارعی» رئیس مرکز ارزشیابی و تضمین کیفیت وزارت آموزش و پرورش «پس از رسیدگی به اعتراضات توسط هیأت ممیزه، رتبه استحقاقی تعیین و تاریخ اجرای حکم از طریق استحقاق در نظر گرفته می‌شود». در حالی که حدود ۲۵ تا ۳۰ درصد فرهنگیان به رتبه اعلامی خود معترض بودند اعلام شد که در راستای تکریم بازنشستگان، رسیدگی به اعتراضات بازنشستگان فرهنگی در اولویت قرار می‌گیرد.

لذا احکام رتبه‌بندی معلمان بازنشسته ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ نیز در آخرین روز آذر ماه صادر شد و احکام ۵۰ هزار و ۵۰۰ نفر از افرادی که در فاصله ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ تا پایان سال ۱۴۰۱ بازنشسته شده بودند و طرح رتبه‌بندی در حکم بازنشستگی آنها اعمال نشده بود، صادر و بنابر اعلام صندوق بازنشستگی کشوری، این افراد موقوفات خود را با تأمین اعتبار، تا پایان امسال دریافت خواهند کرد.

ارزیابی هر ساله معلمان برای اعطای «پایه»

با اعلام برخی جزئیات آیین‌نامه جدید، بحث «رتبه‌بندی معلمان همانند اساتید دانشگاه» و «ارزیابی هر ساله معلمان برای اعطای پایه علمی» در اواخر آذرماه در صدا خبر قرار گرفت طوری که بنا بر اظهارات «علی محبی» رئیس پژوهشگاه مطالعات آموزش و پرورش، در آیین‌نامه جدید رتبه‌بندی معلمان پیشنهاد شد، معلمان علاوه بر ارزیابی هر چهار سال یک‌بار برای ارتقای رتبه، همانند اساتید دانشگاه و برای کسب پایه علمی نیز هر سال ارزیابی شوند و براساس عملکرد سالانه خود پایه علمی کسب کنند.

پیش‌نویس آیین‌نامه جدید رتبه‌بندی معلمان آماده و هم‌اکنون در مسیر بررسی و تصویب در هیأت ممیزه وزارت آموزش و پرورش قرار دارد و پس از بررسی در هیأت ممیزه باید در هیأت دولت نیز بررسی و به تصویب برسد.



مناذی: می‌خواستیم که با رتبه‌بندی معلمان ۸۰ درصد حقوق اعضای هیأت علمی را بگیرند که قانون اجازه نداد اما با رتبه‌بندی جدید حقوق معلمان از ۳ تا ۷ میلیون تومان افزایش پیدا کرد

افزایش حقوق ۳ تا ۷ میلیون تومانی معلمان با رتبه‌بندی

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس در توضیح آخرین وضعیت قانون رتبه‌بندی معلمان طی گفت‌وگویی با «ایسنا» عنوان کرد: امروز یک میلیون معلم در حال رتبه‌بندی هستند و رتبه‌های آنها تعیین شده که برای تحقق این امر ۵۰ هزار میلیارد تومان منابع پیش‌بینی شده است.

علیرضا منادی در واکنش به انتقادات برخی از نمایندگان مبنی بر اجرا نشدن درست رتبه‌بندی گفت: می‌خواستیم که با رتبه‌بندی معلمان ۸۰ درصد حقوق اعضای هیأت علمی را بگیرند که قانون اجازه نداد اما با رتبه‌بندی جدید حقوق معلمان از ۳ تا ۷ میلیون تومان افزایش پیدا کرد طوری که رتبه‌بندی ۳۰ درصد حقوق هر معلم را رتبه‌بندی تشکیل می‌دهد.

مناذی در مورد وضعیت رتبه‌بندی معلمان غیردولتی نیز اظهار داشت: برای رتبه‌بندی معلمان مدارس غیردولتی به قانون و مصوبه جدیدی نیاز نیست. قانون رتبه‌بندی همه چیز را مشخص کرده و هر زمانی که وزارت آموزش و پرورش لازم دید می‌تواند معلمان غیردولتی را هم مشمول رتبه‌بندی کند که در این صورت باید به ازای رتبه هر معلم به آنها پول پرداخت شود.

پیمانکار سابق مترو بدون تسویه حساب با کارگران رفت



سوء پیشینه و آزمایش عدم اعتماد بدویم، در کنار این موارد از ما بر گه طب کار هم خواسته‌اند که مجموع اینها روی هم هزینه‌ای نزدیک به یک میلیون تومان دارد که برای ما بسیار زیاد است. ما هنوز حقوق ماه قبل خود را دریافت نکرده‌ایم پس چگونه می‌توانیم این هزینه را پرداخت کنیم؟ آنها می‌گویند: پیمانکار پیشین حقوق‌ها را با تأخیر بسیار پرداخت می‌کرد و به دلیل عدم تسویه به موقع حق بیمه، برای دریافت خدمات بیمه در مان نیز دچار مشکل می‌شدیم. امیدواریم این مشکلات با پیمانکار جدید رفع بشود. دریافت به موقع حقوق ناچیز، کمترین انتظاری است که می‌توان از پیمانکار داشت.

نیروهای پیمانکاری بخش فروش بلیت مترو از تغییر پیمانکار بخش فروش بلیت مترو خبر دادند و گفتند: از ابتدای دی ماه با پیمانکار جدید قرارداد بسته‌ایم اما هنوز پیمانکار قبلی به‌طور کامل با ما تسویه حساب نکرده است. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: پیمانکار قبلی، شرکت رایان شهر شهرداری بود که بدون پرداخت حقوق آذرماه و بدون تسویه حق بیمه آبان ماه، کار را به شرکت جدیدی واگذار کرده است. این کارگران می‌گویند: پیمانکار قبلی عیدی و سنوات ما را هنوز پرداخت نکرده و نگران هستیم که با پایان کار این شرکت نتوانیم به‌ای حق خود برسیم. نیروهای پیمانکاری بخش فروش بلیت مترو در ادامه می‌گویند: با روی کار آمدن پیمانکار جدید، باید

خبر

تجمع کارگران معدن طزره پایان یافت

کارگران معدن زغال سنگ طزره و سایر معادن زیرمجموعه شرکت زغال سنگ البرز شرقی دوبخش است؛ یکی با نگرانی طرح طبقه‌بندی مشاغل برای افزایش حقوق کارگرانی که حداقل‌های مزدی را دریافت می‌کنند و دیگری تأمین امنیت شغلی و جانی کارگران با حذف پیمانکاران و بر خورد با مقصران حادثه روز ۱۲ شهریور. وی افزود: خواسته ما مشخص شدن وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مان است بنابراین با اعتماد به وعده‌های داده شده، به اعتراضات صنفی خود پایان دادیم.

یکی از کارگران معدن زغال سنگ طزره می‌گوید: به دنبال وعده مسئولان شرکت زغال سنگ البرز شرقی برای پیگیری مطالبات کارگران برای افزایش حقوق، کارگران به اجتماعات صنفی خود خاتمه دادند. به گزارش ایلنا و طبق ادعای این کارگر، روز چهارشنبه مسئولان شرکت زغال سنگ البرز شرقی اعلام کردند حداکثر تا ۱۰ روز آینده مطالبات صنفی کارگران برای افزایش حقوق با بازنگری در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل عملی شود. این کارگر گفت: مطالبات

خبر

تجمع کارگران ابنیه فنی یزد مقابل استانداری

شورای کارگری، اجرای طرح تجمع، پرداخت مزایای مناسبتی و رفاهی، بیمه تکمیلی و تأمین امنیت شغلی با توجه به افزایش آمار حوادث ریلی در راه آهن کشور از دیگر خواسته‌های کارگران ابنیه فنی یزد است. او در پایان گفت: ما کارگران صر فآ به دنبال حقوق قانونی خود هستیم و چیزی فراتر از آن نمی‌خواهیم لذا در خواست می‌کنیم مسئولان و مدیران شرکت موضوع را پیگیری کنند.

شماری از کارگران ابنیه فنی شاغل در خطوط ریلی راه آهن یزد در اعتراض به حداقل دستمزد دریافتی و نامشخص بودن وضعیت مطالبات معوقه خود روز شنبه (۲۳ دی ماه) مقابل ساختمان استانداری یزد تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه خواسته اصلی کارگران ابنیه فنی یزد، تسریع در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل است، درباره سایر مطالبات خود و همکاری‌اش گفت: به‌رور شدن حقوق و دستمزد، تشکیل

خبر

کارگران شهرداری منجیل خواستار تبدیل وضعیت استخدامی شدند

حدود ۳۰ کارگر پیمانی مجموعه شهرداری منجیل که در بخش‌های مختلف همانند خدمات و فضای سبز مشغول کارند، خواستار تبدیل وضعیت قرار دادهای خود از پیمانکاری به قرارداد مستقیم شدند. به گزارش ایلنا، به گفته یکی از کارگران، اخیراً طرح تبدیل وضعیت استخدامی همکاران شرکتی ایناگر در مجموعه شهرداری منجیل اجرا شده و بخش دیگری هم در حال اجراست اما در این بین، سایر کارگران فراموش شده‌اند. به گفته این کارگر، مسئولان باید بحث تبدیل وضعیت استخدامی را برای همه کارگران مجموعه شهرداری انجام دهند و نباید کارگران غیر ایناگر را کنار بگذارند. او با بیان اینکه چندین سال است او و سایر

همکارانش پیگیری تبدیل وضعیت و دریافت مطالبات قانونی از شهرداری هستند که انجام نشده، گفت: ما ۳۰ نفر با حداقل ۱۰ تا ۱۵ سال سابقه با کمترین دریافتی در سطح شهر در شرایط سخت سرما و کوهستانی منطقه مشغول نگه‌داری از فضای سبز و نظافت شهر هستیم. به گفته وی، مشکل دستمزدهای پایین و فقدان امنیت شغلی و معیشتی نیز از جمله نگرانی‌های کارگران شهرداری منجیل است. به عنوان نمونه قرارداد‌های کوتاه مدت موجب شده امنیت شغلی کارگران از دست برود. این در حالی است که کارگران منتظر افزایش حقوق در سال جاری براساس نرخ تورم بودند که میسر نشد.

اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق منتظر افزایش مزد هستند

کشور گیر کرده و هر بار بایهانه‌ای جدید، تصویب و اجرای آن راه تعویق می‌اندازند. عضو شورای اپراتورها با بیان اینکه «همکاران ما که کار سخت و حاکمیتی نگهداری پست‌های فشار قوی برق را انجام می‌دهند، از پایین بودن دستمزدها رنج می‌برند»، ادامه داد: اپراتورها با تحصیلات عالی، حقوق دیپلم یا سیکل‌رامی گیرند در حالی که اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای تمام مشمولان، تکلیف مواد ۴۸ تا ۵۰ قانون کار است ولی دولت در اجرای آن تعلل می‌کند. این فعال صنفی در پایان گفت: ماه گذشته به تهران آمدم و به سازمان امور استخدامی مراجعه کردم اما باز هم پاسخ روشنی به ما ندادند.

یک فعال صنفی از انتظار اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل خبر داد. «فرهاد فرهنگیان» عضو شورای اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق کشور در گفت‌وگو با ایلنا از طولانی شدن انتظار برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل انتقاد کرد و گفت: ۹ هزار اپراتور پست‌های فشار قوی برق کشور از سال ۹۹ تا امروز در انتظار تصویب و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند. این طرح بیش از سه سال است در سازمان امور استخدامی کشور معطل مانده و هیچ پاسخ روشنی به ما نمی‌دهند. به گفته وی، طرح طبقه‌بندی کلازه ردها چندین ماه است که در معاونت سازمان امور استخدامی